

ایمان ولی‌پور
پژوهشگر اجتماعی
نخبه‌کشی از جمله رفتارهای شایع و تاریخی ماست که عمری به درازای تاریخ کهن ایران دارد. تیلور «حذف نخبگان» به جای «گردش نخبگان» و دست‌های آلوده اجتماعی که به کشتن نخبگان خود برخاسته است، (۱) از «حسنگ وزیر» در تاریخ بیبھی و «شهبالدین سهروردی» در سده‌های دور، گرفته تا «قائم‌مقام فراهانی»، «میرکبیر»، «محمد مصدق» و... در سال‌های اخیر، تاریخ ایران مملو از نخبه‌کشی بوده و این رفتار در فرهنگ سیاسی ایرانیان، ریشه دوانیده است. به قول گفتنی، نخبه‌کشی، رسم دیرین و تاریخی قبیله ما بوده است. اکنون اما آنچه این رفتار تاریخی را در بزنگاه حادثه متمایز ساخته، در پیش گرفتن آن از سوی یک دشمن خارجی است. اسرائیل طی جنگ ۱۲ روزه اخیر، جدا از سرداران و فرماندهان نظامی، بسیاری از دانشمندان هسته‌ای ایران را هدف قرار داد و ترور کرد. دانشمندان جوانی که هر کدام «عصاره یک میلیون دانش‌آموزی بودند که ۱۲ سال در مدارس درس خواندند.» (۲) به نظر می‌رسد نخبه‌کشی اینک شکل و شمایل جدیدی پیدا کرده که پیش از این، محلی از اعراب نداشته است.

ادامه در همین صفحه

فرصت امروز

برای کسب و کار آفرینی

گفتاردرمانی، دردی از بازار سهام دوا نمی‌کند

چهارمین روز ریزش بورس تهران

فرصت امروز: شاخص کل بورس تهران برای چهارمین روز متوالی به روند ریزشی خود ادامه داد و با ریزش ۵۷ هزار واحدی تا سطح ۲ میلیون و ۷۳۱ هزار واحد پایین رفت. در معاملات روز گذشته، ۹۶ درصد نمادهای بورسی قرمزپوش و تنها ۴ درصد مثبت معامله شدند. به عبارت دیگر، ۸۵۲ نماد در محدوده منفی و ۳۳ نماد در محدوده مثبت معامله شدند و رنگ سبز به خود گرفتند...

۴

سرانجام آتش‌بس ایران و اسرائیل چه خواهد شد؟

سناریوهای پنجگانه پس از جنگ

فرصت امروز: یک هفته از اعلام آتش‌بس گذشته است، هوای خاورمیانه همچنان گرم و میش است و موارد مکرر نقض آتش‌بس از سوی اسرائیل، باعث شده تا احتمال ادامه درگیری کماکان بالا باشد. بسیاری از تحلیلگران روابط بین‌الملل، آتش‌بس فعلی را بیش‌تر ترک مخاصمه می‌دانند تا صلح میان ایران و اسرائیل. آتش‌بسی که پایان یک درگیری ۱۲ روزه را رقم زد و حالا سناریوهای محتمل آن، دستمایه تحلیل‌ها و گمانه‌زنی‌ها قرار گرفته است. در زمان جنگ و درگیری عموماً با سه اصطلاح آتش‌بس، ترک مخاصمه و صلح روبه‌رو می‌شویم. آتش‌بس، متارکه و ترک مخاصمه، مراحل سه‌گانه جنگ تا صلح را تشکیل می‌دهند که هر کدام از آنها با دیگری فرق دارد و معنا و مفهوم حقوقی خاص خود را دارند. آتش‌بس توافقی است که معمولاً اختلافات اصلی دو طرف را به طور کامل حل نمی‌کند، بلکه به‌صورت موقتی و صرفاً برای توقف تنش‌ها و درگیری‌های نظامی اعلام می‌شود. در مقابل، ترک مخاصمه به...

۲

ساختمان و صنعت، بیشترین سهم را از حوادث شغلی دارند

سهم ۴ درصدی حوادث از کیک اقتصاد

۳



مدیریت و کسب‌وکار

مدیریت ارتباط با کارمندان: ایجاد پل ارتباطی درون سازمان

در هر سازمانی، چه یک استارت‌آپ کوچک باشد و چه یک شرکت بزرگ چند ملیتی، چیزی فراتر از سرمایه مالی یا منابع انسانی مسیر موفقیت را هموار می‌کند. این عامل کلیدی چیزی نیست به غیر از ارتباط مناسب میان مدیران و کارمندان. ارتباطی که نه تنها دستورالعمل‌ها را منتقل می‌کند، بلکه انگیزه و اعتماد می‌سازد و در نهایت فرهنگ سازمان را شکل می‌دهد. این امر تقریباً شبیه روحیه تیمی در بازی‌های گروهی است. خب تیمی مثل لس آنجلس لیکرز این ویژگی را خیلی خوب دارد. انگار در این تیم فاصله‌ای میان مربی و بازیکن وجود ندارد؛ چراکه هر دو طرف خیلی خوب حرف دیگری را درک می‌کند. درست اینجاست که موفقیت سازمانی متولد می‌شود. بسیاری از مشکلات سازمانی از جمله افت بهره‌وری، افزایش نرخ ترک کار، سوءتفاهم‌های مکرر و حتی تصمیم‌گیری‌های اشتباه نه به دلیل ضعف تخصصی کارمندان...

۸

نخبه‌کشی به سبک ضحاک

جدیدی را در جامعه‌شناسی ایرانی، گشوده و این پرسش را پیش کشیده است که چرا اصلاحات نخبگان سیاسی در تاریخ معاصر ایران شکست خورده است؟ این کتاب در ادامه کتاب «جامعه‌شناسی خودکامگی» است که عنوان فرعی «تحلیل جامعه‌شناختی ضحاک ساردوش» را ذیل خود دارد. «ضحاک»، یک خارجی بود که به پادشاهی ایران رسید و با دو مار روپیده بر شانه‌هایش، که جای پوسه ایلیس بود، هر روز مغز دو جوان ایرانی را خورش مارهایش می‌کرد. پس از آنکه «جمشید» به دلیل غرور و خودکامگی، فره ایزدی را از دست داد و کیان ایران را در معرض هجوم بیگانه قرار داد، (او در نهایت با اره ضحاک به دو نیم شد) ایرانیان که از ظلم و جور «آن شاه ناپاک‌دین» (۴) به تنگ آمده بودند، پذیرای دشمن خارجی شدند و ناگزیر به پادشاهی هزار ساله «ضحاک» تن دادند؛ بی‌آنکه بدانند او «زدهاک سه پوزه سه کله شش چشم» است. در نهایت با قیام

است.» (۳) بزرگانی که سرآمد زمانه و عصاره فکری نسل خود بودند. مردان بزرگی که هر کدام در زمانه خود خوش درخشیدند، ولی دولت مستعجل بودند و در نهایت، قربانی جبر زمانه و کج‌فهمی جامعه خود شدند؛ چنانکه «قائم‌مقام فراهانی» در باغ نگارستان تهران خفه شد، «میرکبیر» در حمام باغ فین کاشان به قتل رسید و «مصدق» در انزوا و تبعید از دنیا رفت. نویسنده با پیش کشیدن شواهد تاریخی و آسیب‌شناسی ساختار سیاسی و اجتماعی ایران، نشان میدهد که تلاش و تکاپوی نخبگان برای اصلاح وضع موجود، عملاً راه به جایی نبرده و به دلیل استبدادزدگی و بی‌ثباتی نهادی، طرد و حذف نخبگان (به جای گردش نخبگان) در نظام سیاسی اتفاق افتاده است. کتاب «جامعه‌شناسی نخبه‌کشی» هرچند کنایه دانشگاهی و آکادمیک نیست، از فقر نظری و ضعف روش‌شناختی برخوردار است و نتوانسته چندان به عمق ماجرا بپردازد، با این حال، باب مطالعه

ترکیب ناخوشایند نخبه‌کشی و تروریسم، نشان‌دهنده جنگ ترکیبی همه‌جانبه علیه ایران است که از سوی اسرائیل، آمریکا، ناتو و در یک کلمه، غرب در دستور کار قرار گرفته است. روندی که از دو دهه پیش با ترور دانشمندان هسته‌ای کشورمان آغاز شد و در جنگ ۱۲ روزه ایران و اسرائیل به اوج رسید. «جامعه‌شناسی نخبه‌کشی» و «جامعه‌شناسی خودکامگی»، دو کتاب مشهور و پرمخاطب «علی رزاقلی» است که به چاپ‌های متعدد رسیده است، او در این دو کتاب به واکاوی رفتارهای اجتماعی ایرانیان پرداخته و با دیدی جامعه‌شناختی، ریشه‌های تاریخی استبداد و دلایل عقب‌ماندگی ایران را شرح می‌دهد. او در کتاب «جامعه‌شناسی نخبه‌کشی» به سرنوشت «قائم‌مقام فراهانی»، «میرزا تقی‌خان امیرکبیر» و «محمد مصدق» اشاره کرده و به گفته خود، «برای اولین بار دست‌های آلوده اجتماعی را در کشتن آنها برملا کرده

ایرانی است. نخبگانی که دل در گروی وطن دارند و ناجوانمردانه از درون و بیرون، مورد حمله قرار گرفته‌اند.» هرچه برافراشته‌تر، زخمی‌تر، این است رسم دیرین این مسلخ»
پانوش: ۱- هرگز کسی این گونه فجیع به کشتن خود برنخاست... احمد شاملو، آیدا در آینه ۲- خسارت اخیر، فرصت جدیدی برای آشتی ملی به ما داد. سعید لیلزار، ایرنا، ۴ تیرماه ۱۴۰۴ ۳- جامعه‌شناسی نخبه‌کشی، علی رزاقلی، نشر نی، ص ۲۸ ۴- صدم سال روزی به دریای چین/ پدید آمد آن شاه ناپاک‌دین/ چو ضحاکش آورد ناگه به جنگ/ یکایک ندادش زمانی درنگ/ به آرزش سراسر به دو نیم کرد/ جهان را ازو پاک بی‌بیم کرد. شاهنامه فردوسی

«کاوه آهنگر»، «فریدون» بر «ضحاک» شوری و او را در غاری در کوه دماوند به بند کشید. در اساطیر ایران آمده است که «ضحاک» در پایان تاریخ، زنجیر خود را خواهد گسست و یک‌سوم جهان را به خاک و خون خواهد کشید. آنگاه «گوشاسب»، پهلوان افسانه‌ای ایران به فرمان «هورامزدا» به جنگ او رفته و با گرز گران خود، آن نابکار را از پای در خواهد آورد. با گذشت کمتر از سه دهه از انتشار کتاب «جامعه‌شناسی نخبه‌کشی» به نظر می‌رسد معنا و مفهوم نخبه‌کشی تا حدودی متحول شده است و قرار مغزها و مهاجرت جوانان، نمونه‌های دیگری از نخبه‌کشی در زمان حاضر به شمار می‌روند. بسا این حال، رفتار اسرائیل و «بنیامین نتانیاهو»، نخست‌وزیر رژیم صهیونیستی در جنگ ۱۲ روزه اخیر، «ضحاک» دیگری را نشان‌مان داد که قصد تسلط بر ایران و ایرانیان را دارد و دشمن سرمایه‌انسانی و جوانان

حکمرانی بد، زمینه‌ساز خیال بد دشمن

امنیت منطقه‌ای است. به گفته «یووال اشتاینیتز» وزیر پیشین اطلاعات اسرائیل، «بی‌ثباتی اقتصادی و نارضایتی اجتماعی در ایران، این کشور را در وضعیتی قرار داده که کمتر می‌تواند به اقدامات نظامی ما واکنش نشان دهد.» از دیدگاه تحلیلگرانی مانند «تریتا پارسی» استاد روابط بین‌الملل، اسرائیل در سال‌های اخیر با بهره‌گیری از ضعف‌های حاکمیتی در ایران، مسیر سیاستگذاری در ایالات متحده را نیز علیه تهران هموار کرده است. از دیگر آثار حکمرانی ضعیف، تضعیف دستگاه دیپلماسی است. در سال‌های اخیر، سیاست خارجی ایران با چالش‌های جدی از جمله قطع ارتباط مؤثر با کشورهای همسایه، کاهش مشارکت در نهادهای چندجانبه و ناتوانی

غنی‌نژاد» اقتصاددان ایرانی، هرگاه اقتصاد کشور با فساد ساختاری، تورم مزمن و ناتوانی در ایجاد فرصت‌های شغلی پایدار مواجه شده، امنیت اجتماعی نیز در معرض تهدید قرار گرفته است. در چنین شرایطی، بازیگران منطقه‌ای مانند اسرائیل ممکن است وضعیت را فرصتی برای پیشبرد اهداف خود در نظر بگیرند؛ به‌ویژه اگر نظام حکمرانی نتواند تصویری یکپارچه، مقتدر و قابل‌اتکا از خود به نمایش بگذارد. اسرائیل به عنوان یک کنشگر امنیت‌محور، همواره نسبت به تحولات ایران بسیار حساس بوده است. با کاهش اعتماد جهانی به مدیریت داخلی ایران، رژیم اسرائیل توانسته است با موفقیت بیشتری، افکار عمومی جهانی و نهادهای بین‌المللی را متقاعد کند که ایران تهدیدی برای

حسن فروزان‌فرد، فعال اقتصادی

در عرصه سیاست بین‌الملل، قدرت نه‌فقط به زرادخانه نظامی بلکه به کیفیت حکمرانی داخلی نیز بستگی دارد. کشورها در رقابت‌های ژئوپلیتیکی، بیش از هر چیز، نقاط ضعف یکدیگر را رصد می‌کنند و از شکاف‌هایی که در مدیریت داخلی نمایان می‌شود، بهره می‌جویند. در این راستا، پرسش اساسی آن است که آیا ضعف حکمرانی در ایران، زمینه‌ساز نگاه تهاجمی‌تر اسرائیل نسبت به کشور ما شده است؟ حکمرانی مطلوب متضمن شفافیت، مشارکت، پاسخگویی، کارآمدی و عدالت است. در غیاب این مؤلفه‌ها، مشروعیت حاکمیت تضعیف شده و انسجام اجتماعی دچار فرسایش می‌شود. از دیدگاه صاحب‌نظرانی چون «موسی



نگاه

«یهمن نامور مطلق» از اسطوره نگهبان شهر می‌گوید

نقش اسطوره در جنگ ۱۲ روزه

اساطیر و نمادهای ملی و میهنی در جنگ اخیر، بار دیگر مورد توجه قرار گرفتند. نصب مجسمه «آرش کمانگیر» در میدان ونک و همچنین تصویر دیوار نگاره‌های سطح‌ شهر و.. به وضوح نشان داد که تاریخ مصرف اسطوره‌ها به سر نیاوده است و آنها همچنان در جامعه مدرن، نقش‌آفرینی می‌کنند. در همین زمینه، «یهمن نامور مطلق»، اسطوره‌شناس و استاد دانشگاه شهید بهشتی به موقعیت کنونی جامعه از منظر اسطوره‌ای پرداخت و گفت: در اسطوره‌شناسی مباحث مختلفی داریم که می‌تواند به جنگ ۱۲ روزه ما مرتبط شود، یعنی این جنگ با اینکه ۱۲ روز بود اما روایت‌های زیادی دارد اما یک روایت کلان وجود دارد که می‌شود با رویکردهای مختلفی آن را بررسی کرد، از جمله رویکرد اسطوره‌شناسی و در رویکرد اسطوره‌شناسی هم می‌شود بخش‌های مختلف این حادثه را به صورت جداگانه مورد مطالعه قرار داد.

او با اشاره به اهمیت اسطوره‌شناسی در درک وقایع اجتماعی و فرهنگی، افزود: یکی از این رویکردها یا مضامین اسطوره‌ای به شهرها و نگهبانان شهرها مربوط می‌شود. البته وقتی می‌گوییم شهر، منظور معنای فیزیکی آن نیست و یک کشور هم می‌تواند در این دیدگاه یک شهر محسوب شود. مشهور است که به ایران، «ایران‌شهر» می‌گویند. بنابراین این موضوع که در نگاه اسطوره‌ای همه شهرها یک یا چندین نگهبان داشتند درباره کشورها نیز قابل طرح است. همه شهرها یک نگهبان و حامی اصلی دارند، یک ایزدبانو یا ایزد حامی این شهرها هستند. نه فقط شهرها، بلکه در دیدگاه اسطوره‌شناسی همه موجودات دارای یک حامی و نگهبان هستند، انسان نگهبان دارد، آتش نگهبان دارد، زمین نگهبان دارد، همه چیز نگهبان دارد، چون اگر موجودات زمینی به ماورا و جهان مینوی متصل نباشند از بین می‌روند و تخریب می‌شوند و وجودشان بدون این حامی جهان مینوی ناوجود می‌شود. بنابراین شهرها هم یکی از مهمترین پدیده‌ها هستند که به نگهبان نیاز دارند.

این استاد دانشگاه و عضو انجمن ادبیات تطبیقی در گفت‌وگو با «ایرنا» ادامه داد: در گذشته هر شهری نگهبانانی داشته و یک ایزد نگهبان اصلی آن بوده است. مثلا شهر شوش این‌شوشیناک را داشت، شهر آتن، آتنا داشت، شهر بابل ایشтар را داشت و یکی از دروازه‌های ورودی شهر به نام ایش‌تار نام‌گذاری شده بود، حافظ شهر دلف، آپولون بود، نگهبان شهر آرگوس، هرا بود و هیمپتور شهرهای دیگر از جمله شهر رم که ژانوس نگهبان آن است؛ یعنی این ایزدان، نگهبانان این شهرها هستند و از آن صیانت و پاسداری می‌کنند و برای اینکه این پاسداری تجلی نمادین پیدا کند، اصولا از این نگهبان یا ایزدان یا ایزد بانوان تصاویری در مقابل دروازه ورودی این شهر نقش می‌بستند؛ یعنی آن تصویر، تجلی آن نگهبان و مراقب افرادی بوده که می‌خواستند وارد شهر شوند. در آن دوران مردم اصولا بر این باور بودند که ایزدان نگهبان شهر از ورود دشمنان محافظت کرده و اجازه نفوذ دشمنان را نمی‌دادند.

«نامور مطلق» با اشاره به اینکه دشمنان در آن دوره اساطیری ممکن بود انسانی یا غیرانسانی باشند، گفت: دشمن از ارواح خبیثه تا چیزهای دیگری که در اعتقادات مختلف به شکل‌های گوناگون در اقوام دیگر وجود دارد را شامل می‌شود؛ مثلا در اسطوره‌شناسی ما دیوها مهمترین دشمنان و نشانه‌های اهریمن بودند که بسیاری از آنان جسمیت نداشتند. به همین جهت این نگهبانان آسمانی محافظ شهر بودند و چشمان نافذ خود آنها‌یی که حتی میرا یا نامیرا بودند هم مراقبت می‌کردند به شهر وارد نشودند و شهر به دست دشمن نیفتد یا آلوده نشود یا مورد نفوذ قرار نگیرد. اغلب این نگهبانان جهت نگاه و صورت‌شان رو به طرف بیرون دارد و محافظت می‌کنند که کسی از بیرون وارد نشود. در این مورد، تنها یک استثنا داریم و آن ژانوس است، ژانوس، نگهبان شهر رم، دو صورت دارد و به دو طرف نگاه می‌کند و از دو طرف مراقبت می‌کند؛ یک چهره به طرف بیرون و یک چهره به طرف داخل که نشان می‌دهد رومی‌ها تا چه اندازه نسبت به حفظ امنیت خود کوشا بودند و به آن توجه داشتند؛ یعنی هم مواظب بودند که دشمن از بیرون وارد نشود، هم مواظب بودند که داخل رم، آشوب و طغیان صورت نگیرد. به ویژه اینکه شما می‌دانید در روم برده‌داری مرسوم بود. چند بار شورش برده‌داران و قیام‌هایی چون قیام اسپارِتاکوس و دیگران روی داده بود. بنابراین ژانوس هم محافظ آرامش داخل بود، هم نگهبان خارج بود که تهدیدی وارد شهر نشود.

وی سپس به وضعیت جاری ایران، اشاره کرد و گفت: نگهبانان امروزی شهرها و ما همین نگهبانان امنیتی، نظامی و.. هستند. بیشتر توجه‌شان به طرف داخل بود و تا حدودی می‌توان گفت که تهدید بیرون را رها کرده بودند یا کمتر به آن توجه داشتند. در حقیقت، به دشمن بی‌توجهی کرده و درگیر رقابت‌های داخلی بودند و آن نگهبان شهر ما در این دوره متاخر، بیش از آنکه به خارج نگاه کند، سمت و سویی به طرف داخل بود. ما نگهبان با هجمه‌ای از نفوذ مواجه می‌شویم، یعنی در عین حال که یک تهاجم نظامی صورت گرفته و متجاوزین با سلاح‌های سنگین، ما را مورد هجوم قرار دادند، از طرف دیگر می‌بینیم که درون کشور نیز مدت‌هاست سرمایه‌گذاری کرده و نفوذی فرستادند و ضرباتی که ما از این نفوذی‌ها خوریم، کمتر از ضرباتی نبود که از سلاح‌های سنگین خود متجاوزین خوریم. این موضوع نشان می‌دهد که ما یک جای کار را اشتباه کردیم، ترور سردارانی که در واقع سرمایه‌های نظامی ایران برای نگهداری و پاسداری از کشور بودند در یک شب از نشانه‌هایی است که نباید به آن بی‌توجهی کنیم.

به گفته «نامور مطلق»، براساس تجربیات اسطوره‌شناسی، اسطوره به ما درس‌هایی می‌دهد؛ اینکه ما بیش از حد به دشمن بی‌توجهی کردیم و بیش از حد به خودمان مشغول بودیم، امروز ما نهادهای مختلف امنیتی داریم، این تشّت نهادهای مختلف به عدم انسجام و توجه بیش از حد به افراد داخلی منجر می‌شود، به‌ویژه وقتی فردی می‌خواهد استخدام شود، کاری انجام دهد، نقد کوچکی دارد که منطقی هم هست؛ زیرا ما همیشه نقد داشته‌ایم، حتی در ز زمان پیامبر (ص) هم نقد وجود داشته، مشورت وجود داشته، گفت‌وگو وجود داشته است. متأسفانه توجه بر جزئیات به اندازه‌ای بوده که به دشمن اصلی توجه نشده. به همین دلیل اسطوره‌ای، دشمن با خیال راحت توانسته راه نفوذ را پیدا کند و این موضوع، صدمات و آسیب‌های جدی به کشور ما زده است. باز همین تجربیات و درس و آموزه‌های اسطوره‌شناسی به ما می‌گوید که باید جهت نگاه نگهبان کشورمان را دوباره اصلاح کنیم؛ یعنی نگهبان ما می‌باید بیشتر به طرف بیرون توجه کند و مراقب باشد که دشمنان از بیرون وارد نشوند. درون کشور نیز باید مراقبت باشد اما در حد اعتدالی که لازم است. امیدوارم ما بتوانیم از این وضعیت فعلی، درس بگیریم، بتوانیم تجربه کسب کنیم و به قول اسطوره‌شناسان، جهت نگهبان شهرمان را دوباره آن‌چنان که می‌بایست باشد، قرار دهیم.

این اسطوره‌شناس ایرانی در پایان صحبت‌هایش در مورد مسئله محافظت روزآمد از شهر و سرزمین، گفت: اکنون اسطوره نگهبان ایران‌شهر باید جهت نگاه خود را به سمت تهدیدات بیرونی، اصلاح کند و در عین حال، مراقبت داخلی را در حد اعتدال حفظ کند.

سرانجام آتش‌بس ایران و اسرائیل چه خواهد شد؟

سناریوهای پنجگانه پس از جنگ



دیگر برای کاهش سطح تنش‌های منطقه وارد میدان شوند.

در یک جمع‌بندی می‌توان گفت که محتمل‌ترین مسیر پیش‌رو، ادامه وضع شکننده فعلی با انتقال تقابل به میدان‌های مبتنی بر وارد کردن ضربات محدود از سوی طرفین به یکدیگر است. برخی از تحلیلگران عقیده دارند که ایران و اسرائیل در چارچوب محاسبات بازدارندگی فعلا ترجیح می‌دهند درگیری مستقیم را کنترل‌شده نگاه دارند، اما کافی است تنها یک خطای راهبردی یا حادثه امنیتی، تمام موازنه‌ها را به هم بزند. در چنین شرایطی، نقش‌آفرینی فعال قدرت‌های منطقه‌ای و جهانی، از جمله چین، روسیه، کشورهای عربی و سازمان ملل، بیش از هر زمان دیگری ضروری است. بازی بزرگ در حال جریان است و جنگ آینده، نه فقط در میدان نبرد، بلکه در ذهن‌ها، روایت‌ها و تصمیم‌گیری‌های پشت پرده تعیین خواهد شد.

میدان تعیین‌کننده در پشت جبهه‌ها

یکی از متغیرهای اثرگذار بر شکل‌گیری یا فروپاشی این سناریوها، تاب‌آوری اجتماعی و انسجام ملی در دو سوی منازعه است. در ایران، علی‌رغم فشارهای اقتصادی و چالش‌های داخلی، تجربه نشان داده که در بزنگاه‌های امنیتی و تهدید بیرونی، جامعه تمایل به همگرایی و حمایت از نهادهای ملی دارد. حضور چشمگیر مردم در آیین تشییع شهدای حمله اخیر اسرائیل به ایران، نشانه‌ای از آمادگی روانی جامعه برای دفاع از حاکمیت ملی است. این تاب‌آوری می‌تواند پشتوانه‌ای کلیدی برای راهبرد بازدارندگی فعال ایران باشد. در مقابل، رژیم صهیونیستی با بحران جدی انسجام اجتماعی مواجه است. از یک‌سو، شکاف‌های ایدئولوژیک و سیاسی داخلی و عدم وجود یک ملت با تعریف کلاسیک آن و از سوی دیگر، بحران اعتماد پس از حمله غافلگیرکننده اکتبر ۲۰۲۳، قدرت بسیج اجتماعی را کاهش داده است. همین مسئله باعث می‌شود اسرائیل برای جلوگیری از فرسایش داخلی، به‌جای ورود به یک جنگ پرهزینه، به حملات محدود، عملیات سایبری یا جنگ‌های نیابتی، تمایل بیشتری داشته باشد.

به‌سوی تاب‌آوری اجتماعی و انسجام ملی

انسجام ملی و تساب‌آوری اجتماعی، نه‌تنها پشتوانه راهبردی برای مواجهه نظامی است، بلکه در مدیریت پس از بحران، کنترل افکار عمومی، روایت‌سازی و حتی پایداری در برابر فشارهای بین‌المللی نقش کلیدی ایفا می‌کند. اگر ایران بتواند از ظرفیت‌های ملی خود در زمینه اطلاع‌رسانی، وحدت سیاسی و کارآمدی مدیریتی بهره گیرد، در سناریوهای پیش‌رو موقعیت بهتری خواهد داشت. برعکس، شکنندگی اجتماعی در جبهه مقابل، می‌تواند عاملی تعیین‌کننده در خودداری آنها از اقدامات پرخطر باشد. محتمل‌ترین آینده برای آتش‌بس فعلی، بازگشت به جنگ اطلاعاتی و برخی عملیات‌های ویژه در سطح محدود است. جنگ تمام‌عیار، اگرچه در کوتاه‌مدت بعید به نظر می‌رسد، اما همواره بر لبه تصمیم‌های سیاسی، حوادث امنیتی یا بازی‌های اطلاعاتی ایستاده است. در چنین صحنه‌ای، فقط توان نظامی یا دیپلماتیک تعیین‌کننده نیست؛ بلکه قدرت تاب‌آوری جامعه، انسجام درونی، روایت‌سازی رسانه‌ای و مدیریت افکار عمومی است که برنده واقعی منازعه را مشخص خواهد کرد. امروز بیش از همیشه، آینده به کسانی تعلق دارد که «نه فقط میدان جنگ، بلکه افق میدان را» می‌فهمند.

سناریوی نخست: ادامه آتش‌بس شکننده

نخستین و محتمل‌ترین سناریو، تداوم وضع موجود، یعنی آتش‌بس شکننده است. در این حالت، دو طرف به دلایل راهبردی و هزینه‌های بالای جنگ، فعلا ترجیح می‌دهند وارد تکرار تقابل علنی نشوند. رژیم صهیونیستی به‌دنبال اجتناب از جنگ فرسایشی است که تاب‌آوری داخلی رژیم را به شدت تحت تأثیر قرار داده است و ایران نیز در حال اولویت‌بخشی به تنظیمات سیاست خارجی، شرایط اقتصادی و بازسازماندهی سریع نیروهای مسلح است. در این مسیر، چین و روسیه به همراه کشورهای عرب منطقه خلیج فارس، نقش مؤثری ایفا می‌کنند؛ به‌ویژه چین که حفظ ثبات در خلیج فارس را با منافع راهبردی خود، گره زده و مدتی پیش، میانجی آشتی تهران-ریاض نیز بوده است.

سناریوی دوم: بازگشت به جنگ اطلاعاتی

سناریوی دوم، بازگشت به جنگ اطلاعاتی و برخی عملیات‌های ویژه در سطح محدود است. تاریخ رفتار امنیتی اسرائیل، نشان می‌دهد که این رژیم همواره ترجیح داده جنگ را بدون پذیرش مسئولیت اقدامات خود پیش ببرد. واکنش ایران در چنین شرایطی نیز طبیعتا می‌تواند در میدان‌های نزدیک به رژیم صهیونیستی با استفاده از ظرفیت‌های در اختیار و حتی عملیات سایبری شکل بگیرد. در صورت فعال‌تر شدن مجدد این نوع از نبرد، می‌توان گفت که آتش‌بس مستقیم به اشکالی پنهان منتقل می‌شود.

سناریوی سوم: حمله محدود و غافلگیرانه

اما سناریوی سوم، شکستن آتش‌بس از سوی اسرائیل با حمله محدود و غافلگیرانه است. این رفتار برای اسرائیل به هیچ وجه تازگی ندارد و موارد مکرر نقض آتش‌بس در غزه، لبنان و... نشان می‌دهد که تل‌آویو در گذشته نیز بدون هشدار قبلی، دست به عملیات‌هایی چون ترور یا خرابکاری زده است. در چنین حالتی، واکنش ایران نیز چنانچه پیشتر اعلام شده، اقدام متقابل خواهد بود که به منزله وارد کردن ضربات محدود از سوی طرفین به یکدیگر است.

سناریوی چهارم: آغاز جنگ مستقیم

سناریوی چهارم، فروپاشی کامل آتش‌بس و آغاز جنگ مستقیم است؛ وضعیتی که معمولا با یک جرقه فاجعه‌بار شکل می‌گیرد؛ مثلا حمله‌ای بزرگ به یکی از مراکز هسته‌ای یا دست زدن رژیم صهیونیستی به ترور، مشابه اقداماتی که در روز ۲۳ خردادماه انجام شد. در این حالت به احتمال قوی، سطح و گستره بحران نسبت به موج اول شدیدتر خواهد بود و چه بسا مناطق درگیری نیز گسترده‌تر شود. در صورت شکل‌گیری چنین روندی به طور قطع، کشورهای منطقه به‌ویژه کشورهای عربی حوزه خلیج فارس، که میزبان پایگاه‌های نظامی آمریکا هستند، نخستین نگرانان این بحران خواهند بود و احتمال دارد که خواستار مداخله فوری چین و روسیه یا نهادهای بالادستی بین‌المللی برای میانجی‌گری شوند.

سناریوی پنجم: توافق پایدار غیررسمی

سرانجام سناریوی پنجم، رسیدن به یک توافق پایدار غیررسمی یا میانجی‌گری قدرت‌های منطقه‌ای یا جهانی است. این سناریو، هرچند بعید و دور از ذهن به نظر می‌رسد، اما اگر فشار قدرت‌های بزرگ برای ثبات بازار انرژی افزایش یابد، محتمل است. طبق گزارش‌ها، چین و عمان در این میان، نقش‌های مؤثری را در ماه‌های اخیر ایفا کرده‌اند و ممکن است بار

فرصت امروز: یک هفته از اعلام آتش‌بس گذشته است، هوای خاورمیانه همچنان گرم و میش است و موارد مکرر نقض آتش‌بس از سوی اسرائیل، باعث شده تا احتمال ادامه درگیری کماکان بالا باشد. بسیاری از تحلیلگران روابط بین‌الملل، آتش‌بس فعلی را بیشتر ترک مخاصمه می‌دانند تا صلح میان ایران و اسرائیل. آتش‌بسی که پایان یک درگیری ۱۲ روزه را رقم زد و حالا سناریوهای محتمل آن، دستمایه تحلیل‌ها و گمانه‌زنی‌ها قرار گرفته است.

در زمان جنگ و درگیری عموما با سه اصطلاح آتش‌بس، ترک مخاصمه و صلح روبه‌رو می‌شویم. آتش‌بس، متارکه و ترک مخاصمه، مراحل سه گانه جنگ تا صلح را تشکیل می‌دهند که هر کدام از آنها با دیگری فرق دارد و معنا و مفهوم حقوقی خاص خود را دارند. آتش‌بس توافقی است که معمولا اختلافات اصلی دو طرف را به طور کامل حل نمی‌کند، بلکه به‌صورت موقتی و صرفا برای توقف تنش‌ها و درگیری‌های نظامی اعلام می‌شود. در مقابل، ترک مخاصمه به توافق رسمی دو طرف جنگ برای خاتمه‌دادن به درگیری‌های نظامی گفته می‌شود. ترک مخاصمه، رسمی و قانونی است و برخلاف آتش‌بس، مدت زمان آن محدود نیست. با این حال، ترک مخاصمه اگرچه به جنگ خاتمه می‌دهد، اما این خاتمه جنگ به معنای صلح پایدار نیست و ضمانت اجرایی ندارد. حال سوال اینجاست که سرانجام آتش‌بس ایران و اسرائیل چه خواهد شد؟ برخی از تحلیلگران معتقدند که ایران و رژیم صهیونیستی در چارچوب محاسبات بازدارندگی فعلا ترجیح می‌دهند درگیری مستقیم را کنترل‌شده نگاه دارند. به نظر می‌رسد محتمل‌ترین مسیر پیش‌رو برای فردای آتش‌بس بین ایران و اسرائیل، ادامه وضعیت شکننده فعلی یا انتقال تقابل به میدان‌های نیابتی است.

احتمالات پنجگانه برای فردای آتش‌بس

«تورنیوز»، رسانه وابسته به شورای عالی امنیت ملی در یک گزارش تحلیلی، سناریوهای آینده تقابل ایران و رژیم صهیونیستی را بررسی کرده و نوشته است: پس از ۱۲ روز تبادل آتش مستقیم میان ایران و اسرائیل، اکنون سکوتی شکننده بر فضای ژئوپلیتیکی منطقه حاکم شده است؛ سکوتی که بیش از آنکه از توافقی صلح‌طلبانه نشأت گرفته باشد، حاصل موازنه برتنش و موقتی است. این آتش‌بس نانوشته، نه بر پایه توافقی رسمی استوار است، نه با تضمینی بین‌المللی پشتیبانی می‌شود و نه بر اعتماد متقابل استوار است. در چنین فضایی، پرسش اساسی این است که این آتش‌بس به کدام‌سو خواهد رفت؟ آینده‌پژوهی بر پایه روندها، الگوهای رفتاری گذشته و جایگاه بازیگران مؤثر، ما را به پنج سناریوی اصلی درباره سرنوشت آتش‌بس میان ایران و رژیم صهیونیستی می‌رساند؛ سناریوهایی که شامل «آتش‌بس شکننده»، «بازگشت به جنگ اطلاعاتی»، «شکستن آتش‌بس توسط اسرائیل با حمله محدود و غافلگیرانه»، «فروپاشی آتش‌بس و آغاز جنگ مستقیم» و «توافق پایدار غیررسمی یا میانجی‌گری کشورها» می‌شود. برآیند این سناریوهای پنجگانه، نشان می‌دهد که محتمل‌ترین مسیر پیش‌رو برای آتش‌بس بین ایران و اسرائیل، ادامه وضعیت شکننده فعلی یا انتقال تقابل به میدان‌های نیابتی است. به گفته اغلب تحلیلگران، ایران و رژیم صهیونیستی در چارچوب محاسبات بازدارندگی فعلا ترجیح می‌دهند که درگیری مستقیم را کنترل‌شده نگاه دارند.

با وجود آنکه فصل بهار سبیری شده و ۱۰ روز از آغاز تابستان گذشته است، همچنان آمار رسمی از تحولات بازار مسکن در دسترس نیست و آمارهای بانک مرکزی در سه فصل گذشته منتشر نشده است؛ آماري که پیش‌تر به صورت ماهانه از سسوی سیاستگذار پولی منتشر می‌شد اما در ۱۰ ماه گذشته متوقف شده است. البته بانک مرکزی در همان زمان، دلیل عدم انتشار آمار مسکن را قطع دسترسی به سامانه وزارت راه و شهرسازی، اعلام کرده و گفته بود که به دلیل تغییر سامانه و یکپارچه‌سازی داده‌ها، انتشار آمار تحولات بازار مسکن «فعلا» متوقف می‌شود. هرچند مدیرکل دفتر اقتصاد مسکن وزارت راه و شهرسازی پیش‌تر خبر از دسترسی دوباره بانک مرکزی و مرکز آمار به سامانه جدید در آینده نزدیک داده بود، اما همچنان این آمار منتشر نشده است. با این حال، گزارش‌های میدانی از سایه سنگین آتش‌بس بر بازار مسکن و اجاره حکایت دارد. به نظر می‌رسد بازار اجاره با وجود افزایش قیمت‌ها نسبت به سال گذشته، اکنون با ثبات بیشتری همراه شده و موجران، انعطاف بیشتری در قیمت‌گذاری نشان می‌دهند؛ روندی که برخلاف افزایش شدید و نامتعارف قیمت‌ها در سال قبل و حتی ماه‌های قبل است. به گزارش «کوابران»، یک هفته پس از اعلام آتش‌بس، برخی از محله‌های شمال، غرب و شرق پایتخت که در حملات اسرائیل آسیب دیده‌اند، با تغییراتی تازه در بازار مسکن مواجه شده‌اند. از نارمک، لویزان، پاسداران، شهرک شهید محلاتی و ازگل در شرق و شمال‌شرق گرفته تا سعادت‌آباد، شهران و چیتگر در شمال‌غرب و غرب تهران؛ بازار اجاره در برخی از این محله‌ها تغییراتی را تجربه کرده است. بررسی فایل‌های اجاره خانه در پایتخت، نشان می‌دهد که بازار اجاره نسبت به برهه زمانی سال گذشته رشد داشته، اما بیشتر فایل‌ها به رنگ سیاه (در محدوده میانگین قیمت منطقه) و سبز (پایین‌تر از میانگین قیمت منطقه) درآمده‌اند. این موضوع نشان می‌دهد تب و تاب افزایش

سکوت ۱۰ ماهه آمار مسکن ادامه دارد

بازار اجاره در سایه آتش‌بس

میلیون تومان بوده است. همچنین برای رهن کامل یک واحد ۶۰ تا ۷۰ متری با امکاناتی مانند آسانسور، پارکینگ و انباری، حداقل بودجه‌ای بین ۸۰۰ میلیون تا یک میلیارد تومان نیاز بود. رهن کامل آپارتمان‌های بالای ۱۰۰ مترمربع نیز از یک میلیارد تومان آغاز می‌شد و بسته به امکانات متفاوت بود؛ برای مثال، رهن کامل یک واحد ۱۲۵ متری با ۶ سال ساخت و امکانات کامل، ۱.۷۵ میلیارد تومان برآورد شده بود. درحالی که برای واحدی با همین مترزا اما با ۳۰ سال ساخت و بدون پارکینگ و آسانسور، رقم رهن کامل حدود ۱.۴ میلیارد تومان اعلام شده بود.

اما حالا بررسی‌های مجدد از بازار رهن و اجاره محله نارمک (که در طول درگیری‌های نظامی میان اسرائیل و ایران، چند بار هدف حملات قرار گرفت) نشان می‌دهد حداقل رهن کامل یک واحد آپارتمان به ۵۶۰ تا ۶۰۰ میلیون تومان رسیده است. همچنین رهن کامل یک واحد ۶۰ تا ۷۰ متری نیز به حداقل یک میلیارد تومان افزایش یافته است. برای یک آپارتمان ۱۰۰ متری دارای آسانسور، پارکینگ و انباری، رهن کامل حدود یک میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان است و برای یک میلیارد و ۲۰۰ میلیون تومان کاهش می‌یابد. همچنین رهن کامل آپارتمان‌های ۱۲۰ تا ۱۵۰ متری دارای امکانات یادشده نیز در بازه‌ای بین یک میلیارد و ۸۰۰ میلیون تا ۲ میلیارد تومان قرار دارد. برای نمونه، در بخش جنوبی نارمک، رهن کامل یک واحد ۱۲۵ متری با این امکانات، یک میلیارد و ۹۰۰ میلیون تومان اعلام شده است. در مجموع به نظر می‌رسد واحدهای کوچک‌تر و فاقد امکانات کامل، با افزایش قیمت در محدوده سقف مجاز اجاره‌بها (۲۵ درصد) روبه‌رو شده‌اند؛ درحالی که رهن واحدهای بزرگ‌تر و مجهز، کاهش یافته و با بدون تغییر باقی مانده است. این الگو می‌تواند نشانه‌ای از تغییر تقاضا به سمت واحدهای مقرون‌به‌صرفه‌تر در شرایط ناپایدار اقتصادی و امنیتی باشد.

خبرنامه

پیش‌بینی جدید مورگان استثنای

نفت برنت به ۶۰ دلار عقب‌نشینی می‌کند

مورگان استثنای پیش‌بینی کرد نفت برنت تا اوایل سال ۲۰۲۶، تحت تاثیر عرضه کافی و فروکش ریسک ژئوپلیتیکی، به حدود ۶۰ دلار در هر بشکه عرضه‌نشینی خواهد کرد. این بانک آمریکایی در یادداشتی اعلام کرد: انتظار دارد رشد قوی عرضه کشورهای غیرعضو اوپک در طول سال‌های ۲۰۲۵ و ۲۰۲۶ به میزان یک میلیون بشکه در روز باشد که برای تامین رشد تقاضا در این مدت، کافی خواهد بود. اما اوپک همچنان به حذف محدودیت عرضه ادامه می‌دهد و مورگان استثنای، ۱.۳ میلیون بشکه در روز مازاد عرضه را در سال ۲۰۲۶ پیش‌بینی می‌کند.

اوپک‌پلاس در ماه مه، با افزایش تولید به میزان ۴۱۱ هزار بشکه در روز در ژوئیه موافقت کرد و مجموع افزایش تولید را از آوریل، به ۱.۳۷ میلیون بشکه در روز رساند. چهار منبع آگاه اوپک‌پلاس هفته گذشته به «رویترز» گفتند: این گروه قصد دارد تولید را در اوت، به میزان ۴۱۱ هزار بشکه در روز افزایش دهد که مشابه افزایش تولید تصویب شده در ماه‌های مه، ژوئن و ژوئیه خواهد بود. اگر این افزایش تولید تصویب شود، مجموع افزایش تولید اوپک‌پلاس از ابتدای سال میلادی جاری تاکنون را به ۱.۷۸ میلیون بشکه در روز خواهد رساند که معادل بیش از ۱.۵ درصد از تقاضای جهانی برای نفت خواهد بود.

نظرسنجی ماهانه «رویترز» نشان داد تحلیلگران پس از شعله‌ور شدن تنش‌ها در خاورمیانه، پیش‌بینی قیمت نفت را اندکی بالا بردند، اما عرضه رو به رشد اوپک‌پلاس و دورنمای تقاضای ضعیف، همچنان بر قیمت نفت سنگینی می‌کند. در نظرسنجی ماه ژوئن «رویترز» از ۴۰ اقتصاددان و تحلیلگر، پیش‌بینی شد میانگین قیمت هر بشکه نفت برنت در سال ۲۰۲۵، به ۶۷ دلار و ۸۶ سنت می‌رسد که بالاتر از ۶۶ دلار و ۹۸ سنت در نظرسنجی مه رویترز است. همچنین میانگین قیمت هر بشکه نفت آمریکا، ۶۴ دلار و ۵۱ سنت پیش‌بینی شد که بالاتر از برآورد ۶۳ دلار و ۳۵ سنت در ماه مه است. میانگین قیمت نفت برنت از ابتدای سال ۲۰۲۵ تاکنون، حدود ۷۰ دلار و ۸۰ سنت و نفت آمریکا، ۶۷ دلار و ۵۰ سنت بوده است.

بهای معاملات نفت برنت در معاملات روز سه‌شنبه بازار آسیا، ۱۰ سنت معادل ۰.۲ درصد افزایش یافت و به ۶۶ دلار و ۸۴ سنت در هر بشکه رسید. بهای معاملات وست تگزاس اینترمدیت آمریکا با ۹ سنت معادل ۰.۱ درصد افزایش، به ۶۵ دلار و ۲۰ سنت در هر بشکه رسید. هر دو شاخص در معاملات روز دوشنبه بازار جهانی، با اندکی کاهش بسته شده بودند. استراتژیست‌های کالای شرکت آی‌ان‌جی می‌گویند افزایش بزرگ‌تر عرضه، بازار جهانی نفت را تا پایان سال از عرضه کافی برخوردار خواهد کرد. به نظر می‌رسد انتظار برای توازن مناسب عرضه و تقاضا و همچنین ظرفیت مازاد تولید اوپک‌پلاس، بازار را آرام کرده است. تحلیلگران در نظرسنجی «رویترز» پیش‌بینی کردند تقاضای جهانی برای نفت در سال میلادی جاری، بیش از ۷۲۰ هزار بشکه در روز رشد خواهد کرد که کمتر از برآورد رشد ۷۷۵ هزار بشکه در روز در نظرسنجی مه است. در حالی که توافق تجاری میان آمریکا و چین، تا حدودی نگرانی‌های تقاضا را برطرف کرده است، اما بازارها دید محتاطانه‌ای نسبت به تاثیر آن دارند.

افزایش ۵۰ درصدی مصرف بنزین در جنگ ۱۲ روزه

سختگوی صنف جایگاه‌داران سوخت کشور از افزایش بیش از ۵۰ درصدی میانگین شدت مصرف بنزین در جنگ ۱۲ روزه خبر داد و گفت این تاب‌آوری در توزیع سوخت موضوعی بسیار سخت و پرچالش است، اما عرضه سوخت هیچ‌گاه متوقف نشد و شبکه عرضه در این شرایط بحرانی پایدار بود. «رضا نواز» با بیان اینکه افزایش حجم ذخایر سوخت و ماندگاری در مخازن اولویت اصلی برای مدیریت بحران در مواقع حساس مانند جنگ ۱۲ روزه ایران و اسرائیل است، گفت: با آغاز حمله رژیم صهیونی به کشور، بلافاصله کمیته‌های مدیریت بحران در همه استان‌های کشور تشکیل شد و رعایت اقدام‌های لازم برای پیشگیری؛ پیش از بحران، هنگام بحران و پس از بحران با مدیریت وزارت نفت و حمایت دستگاه‌های مختلف در دستور کار قرار گرفت.

وی با اشاره به اینکه تمام تلاش ما در این جنگ ۱۲ روزه، ماندگاری و پایداری سوخت در همه مخازن جایگاه‌های عرضه سوخت و اطمینان به مردم در عرضه سوخت پایدار و بی‌وقفه بود، افزود: در برخی نقاط کشور به‌دلیل ترافیک، ارسال فرآورده با تأخیر همراه بود، اما عرضه سوخت هیچ‌گاه متوقف نشد و شبکه عرضه در این شرایط بحرانی پایدار بود. سختگوی صنف جایگاه‌داران سوخت با اعلام اینکه بیشترین حجم مراجعات به جایگاه‌های عرضه سوخت در استان تهران بوده است، تصریح کرد: بخش عمده این مراجعات به‌دلیل نگرانی مردم از توقف عرضه سوخت بود، به‌گونه‌ای که حدود ۳۰ درصد مراجعان به جایگاه سوخت با دریافت کمتر از هشت لیتر بنزین، باک خودروهای‌شان پر می‌شد. طبق اعلام وزارت نفت، «نواز» با اشاره به اینکه در برخی روزها با وجود جنگ، جایگاه‌های بنزین در استان تهران و سایر نقاط کشور خلوت بودند و مراجعان بدون تشکیل هیچ‌گونه صفی سوخت دریافت می‌کردند، افزود: در شرایط بحرانی، راهبرد اصلی ما ماندگاری حجم ذخایر جایگاه‌های سوخت و سوخت‌رسانی به همه مراجعه‌کنندگان در اقصی نقاط کشور است و در این مدت به‌دلیل افزایش رشد مصرف شاهد محدودیت‌هایی در سقف برداشت از کارت سوخت بودیم که این محدودیت‌ها در استان‌ها و شهرها و روزهای مختلف متفاوت بوده است.

او با تأکید بر اینکه هم‌اکنون شاهد تأمین و توزیع پایدار سوخت در کشور هستیم، گفت: با توجه به تجربه به‌دست‌آمده در این ۱۲ روز، نقاطی که بیشترین افزایش تقاضا در کشور را دارند شناسایی شده‌اند و تدابیر لازم برای ارسال هرچه سریع‌تر سوخت به این مناطق و حفظ بیش از ۹۰ درصد سطح مخازن جایگاه‌های سوخت برای شرایط بحرانی اندیشیده شده است تا در زمان وقوع بحران، مانند گذشته بتوانیم با موفقیت از این دوران عبور کنیم. به گفته سختگوی صنف جایگاه‌داران سوخت کشور، میانگین شدت مصرف بنزین در این ایام بیش از ۵۰ درصد افزایش داشت، به‌گونه‌ای که تنها در استان تهران مصرف سوخت به بیش از سه برابر مصرف کل کشور ترکیه رسید که این تاب‌آوری در توزیع سوخت کاری بسیار سخت و پرچالش است که با تلاش و مجاهدت تمام کارکنان در عرصه سوخت‌رسانی محقق شد.

گفتاردرمانی، دردی از بازار سهام دوا نمی‌کند

چهارمین روز ریزش بورس تهران



همچنان شاهد صف‌های فروش سنگین در کلیت بازار خواهیم بود.

مدنی‌زاده از جزییات بسته حمایتی گفت

وزیر اقتصاد از تدوین بسته‌های حمایتی برای مدیریت وضعیت ناپایدار بازار سرمایه خبر داد و گفت: دولت در تدارک بسته حمایتی برای بازار سرمایه است. « سیدعلی مدنی‌زاده» با اشاره به فضای پریسک و نااطمینان بازار، گفت: دولت در حال بررسی پیشنهادهایی است که شامل حمایت‌های بودجه‌ای و اختصاص خطوط اعتباری توسط بانک مرکزی خواهد بود. او دیروز در حاشیه بازدید از گمرک غرب تهران در جمع خبرنگاران به تشریح موضع دولت درباره وضعیت بازار سرمایه پرداخت و توضیح داد: بسته‌های حمایتی در دست تدوین و بررسی است. در نخستین گام، کمیته‌های اقتصادی دولت در وزارت اقتصاد تشکیل شده‌اند. پیشنهادهایی برای ارائه بسته‌های حمایتی و برنامه‌ریزی نسبت به شرایط فعلی بازار سرمایه تدوین شده که در حال بررسی است.

به گفته «مدنی‌زاده»، در حال حاضر شرایطی از نااطمینانی در بازار سرمایه حاکم است و همین مسئله باعث می‌شود اقدامات سیاست‌گذاری نیز قطعی نباشد و به‌طور مداوم براساس شرایط بازار تنظیم شود. بسته‌های حمایتی دولت، شامل حمایت‌های بودجه‌ای و تخصیص خط اعتباری از سوی بانک مرکزی خواهد بود و بخش‌هایی از آن نیز مرتبط با وظایف بانک‌ها و اقدامات حمایتی آنهاست. جزییات این بسته‌ها پس از نهایی شدن در دولت اعلام خواهد شد. تلاش دولت بر این است که وضعیت بازار را به‌صورت مستمر رصد کند و به محض اینکه ضرورت اجرای بسته‌های حمایتی احساس شود، اقدامات لازم انجام خواهد شد.

آگهی اختصاصی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه اجرائی قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی برابر رای شماره ۸۱۱/۰۸۰۰۳۲۰۰۸۰۰۳۴۰۳۲۰ تاریخ ۱۴۰۳/۰۲/۰۸ هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی شهرستان اق فلا پرونده کلاسه ۰۰۰۰۷۲۲/۱۴۰۳۱۴۴۱۲۰۰۸۰۰ تصرفات مالکانه و بلا معارض متقاضی مهدی رشتاک فرزند رمضان به شماره شناسنامه ۸۲۷۶ کد ملی ۴۹۷۹۹۳۷۹۵۰ صادره اق فلا در ششمانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۱۲۵۸/۱۸ متر مربع، مفروز و مجزی شده جزئی از پلاک شماره ۱۳ - اصلی واقع در اق فلا- اراضی قریه پلمه سالیان - بخش ۱۲ - حوزه ثبتی - ملک شهرستان اق فلا از سهمی مالک رسمی(نظر شاهوزی) تأیید گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید طرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند بدیهی است در صورت اقصا سند ارائه نشود نسبت به صدور سند مالکیت مالکیت می‌المثنی طبق مقررات م‌الف:۲۸۴ تاریخ انتشار نوبت اول: روز سه شنبه ۱۴۰۳/۲/۲۷ تاریخ انتشار نوبت دوم: روز چهارشنبه ۱۴۰۳/۲/۲۸ مهنازجواهری رئیس اداره ثبت اسناد و املاک اق فلا	
---	--

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی برابر رای شماره ۲۳۸۱/۰۲۰۰۴۳۲۰۰۲۰۰۳۳۷۰۱۴۰۳۲۰ مورخه ۱۴۰۳/۲/۱۳ کلاسه شماره ۱۴۰۳۲۴۶۰۰۲۰۰۱۴۴۲۷۰۱۴۰۳۱ هیات اول / دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک ایهر تصرفات مالکانه بلاعارض متقاضی خاتم شیرین محرمی زاده فرزند ابراهیم به‌شماره شناسنامه ۴ صادره ازمرند در ششمانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۳۱۹۵/۰۲ مترمربع پلاک ۱۸۳۰ فرعی از ۱ اصلی واقع در ایهر بخش سه زندان (ایهر – مزرعه بکیر جنب موتور عباسی) خریداری از مالک رسمی علیرضا صالحی محرز گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید طرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند بدیهی است در صورت انقضای مدت مذكور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. تاریخ انتشار نوبت اول ۱۴۰۳/۲/۲۷ تاریخ انتشار نوبت دوم ۱۴۰۳/۲/۲۸ شماره آگهی ۱۹۴۹۹۷۷ ۷۶۴	
---	--

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی برابر رای شماره ۲۳۸۱/۰۲۰۰۴۳۲۰۰۲۰۰۳۳۷۰۱۴۰۳۲۰ مورخه ۱۴۰۳/۲/۱۳ تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک سلاطیه تصرفات مالکانه بلاعارض متقاضی آقای حمید باوش به‌شماره شناسنامه ۱۸۴۷۹۰۰۴ کد ملی ۰۰۵۸۲۹۷۸۰۰۵ صادره تهران فرزند لطفاله اله در نسبت به سه دالغ از ششمانگ یک قطعه زمین زراعی کاداستری به مساحت ۳۱۰۶/۳۵ مترمربع پلاک شماره ۱۴۴۱ فرعی از ۸۲ اصلی واقع در روستای بویین خریداری از مالک رسمی محرز گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید طرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراضی دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند بدیهی است در صورت انقضای مدت مذكور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. تاریخ انتشار نوبت اول ۱۴۰۳/۲/۲۷ تاریخ انتشار نوبت دوم ۱۴۰۳/۲/۲۸ شماره آگهی ۱۹۵۰۲۳۴ ۷۶۵	
---	--

آگهی فقدان سند مالکیت ۲۲/۱۸۳۰۸ حوزه ثبت ملک دوگنبدان خانم کبری اری زاده به استناد دو برگ استشهاده محلی که به امضاء شهود و گواهی دفترخانه ۵۵ دوگنبدان رسیده است که سند مالکیت ششمانگ یک پاپ آپارتمان مسکونی به پلاک ۱۸۳۰۸ فرعی از ۲۲ اصلی واقع در قطعه یک بخش پنج دوگنبدان که به علت جایجایی مفقود گردیده و خواهان صدور سند مالکیت المثنی از این اداره گردیده لذا مراتب به استناد ماده ۱۲۰ آئین نامه قانون ثبت آگهی میشود تا چنانچه کسی مدعی انجام معامله نسبت به ملک یا وجود معامله سند باشد از تاریخ نشر این آگهی طرف ۴ روز اعتراض خود را به ضمیمه اصل سند مورد معامله به این اداره اعلام و رسید دریافت نمایند تا مورد رسیدگی قرار گیرد و الا پس از انقضای مدت مذكور و نرسیدن واخواهی و یا در صورت اعتراض اقصا سند ارائه نشود نسبت به صدور سند مالکیت مالکیت می‌المثنی طبق مقررات اقدام خواهد شد. تاریخ ۱۴۰۳/۴/۱۱ روشنست سناد محترم اجرائی فرمان حضرت امام علی دوست باری زاده مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک دوگنبدان م‌الف:۴/۱۴/۲۰	
--	--

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی برابر رای شماره ۲۳۸۱/۰۲۰۰۴۳۲۰۰۲۰۰۳۳۷۰۱۴۰۳۲۰ مورخه ۱۴۰۳/۲/۱۳ کلاسه شماره ۱۴۰۳۲۴۶۰۰۲۰۰۱۴۴۲۷۰۱۴۰۳۱ هیات اول / دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک ایهر تصرفات مالکانه بلاعارض متقاضی خاتم شیرین محرمی زاده فرزند ابراهیم به‌شماره شناسنامه ۴ صادره ازمرند در ششمانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۳۱۹۵/۰۲ مترمربع پلاک ۱۸۳۰ فرعی از ۱ اصلی واقع در ایهر بخش سه زندان (ایهر – مزرعه بکیر جنب موتور عباسی) خریداری از مالک رسمی علیرضا صالحی محرز گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید طرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند بدیهی است در صورت انقضای مدت مذكور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. تاریخ انتشار نوبت اول ۱۴۰۳/۲/۲۷ تاریخ انتشار نوبت دوم ۱۴۰۳/۲/۲۸ شماره آگهی ۱۹۴۹۹۷۷ ۷۶۴	
---	--

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی برابر رای شماره ۲۳۸۱/۰۲۰۰۴۳۲۰۰۲۰۰۳۳۷۰۱۴۰۳۲۰ مورخه ۱۴۰۳/۲/۱۳ تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک سلاطیه تصرفات مالکانه بلاعارض متقاضی آقای حمید باوش به‌شماره شناسنامه ۱۸۴۷۹۰۰۴ کد ملی ۰۰۵۸۲۹۷۸۰۰۵ صادره تهران فرزند لطفاله اله در نسبت به سه دالغ از ششمانگ یک قطعه زمین زراعی کاداستری به مساحت ۳۱۰۶/۳۵ مترمربع پلاک شماره ۱۴۴۱ فرعی از ۸۲ اصلی واقع در روستای بویین خریداری از مالک رسمی محرز گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید طرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراضی دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند بدیهی است در صورت انقضای مدت مذكور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. تاریخ انتشار نوبت اول ۱۴۰۳/۲/۲۷ تاریخ انتشار نوبت دوم ۱۴۰۳/۲/۲۸ شماره آگهی ۱۹۵۰۲۳۴ ۷۶۵	
---	--

ملایریت کسب و کار

طرح مالی بزرگ و زیبای ترامپ: نجات اقتصاد یا بدهی بیشتر؟



نویسنده: علی آل علی

عرصه سیاست ایالات متحده بار دیگر شاهد درگیری میان جمهوری خواهان و دموکرات‌هاست. آخرین باری که چنین درگیری شدیدی میان دو حزب شکل گرفت، دونالد ترامپ بارزیکر اصلی میدان و اعتراض به نتیجه انتخابات ریاست جمهوری ۲۰۲۰ دست‌او‌پزش بود. بین بار اما ماجرا فقط سیاسی نیست، بلکه از جنس سول و بدهی است! ماجرا از همین چند هفته پیش شروع شد؛ زمانی که دونالد ترامپ از طرح مالی بزرگ رزایی خودش رونمایی کرد. اگرچه جمهوری خواهان اطلاعات زیادی درباره این طرح در اختیار ندارند، اما کارشناسان معتقدند این طرح در حالت کلی با افزایش هزینه‌های دولت و کاهش بار مالیاتی تغییرات شگرفی در روی اقتصاد آمریکا خواهد داشت. این در حالی است که دموکرات‌ها به طور سنتی به افزایش نرخ مالیات و کاهش مخارج منابع فدرال برای طرح‌های جمهوری خواهان نظر تاریخی در کنار سرمایه‌دارهای بزرگ می‌ایستند، اما این بار طرح ترامپ آنقدر ابهام دارد که حتی دعوی

درون حزبی نیز راه انداخته است. براساس گزارش روتیزر، جمهوری خواهان هنوز بر سر این طرح به توافق کامل نرسیده اند. با این حال ترامپ قصد ندارد منتظر هم حزبی های خودش شود. بنابراین سوال اصلی این است که طرح بزرگ و زیبای ترامپ چه اثرات اقتصادی دارد و چقدر ممکن است به مرحله اجرا برسد؟

طرح جنجالی، ترامپ چیست؟

لایحه‌ای که دولت آمریکا به سنا فرستاده ۴۰ صفحه است. اشتباه تکنیدی، قرار نیست کسی از روی این لایحه امتحان آخر تم بدهد، در عوض تیم ترامپ برنامه مفصلی برای افزایش هزینه‌های دولت دارد. در این باره هدف تقویت بازار و کمک به رشد پارچه اقتصادی صورت می‌گیرد. البته از منظر تئوریک این طرح چندان بی‌ایراد نیست. براساس گزارش سی‌ان‌ان، دولت آمریکا همین حالا هم حجم بالایی از بدهی‌ها را روی دوش خود دارد. بنابراین افزایش هزینه‌های دولتی در دوش شرایط ایده پرسیکس محسوب می‌شود. به ویژه اینکه لایحه موردنظر احتمالاً ۳،۲ تریلیون دلار بدهی اضافی

روی دوش دولت آمریکا خواهد گذاشت.

از طرف دیگر، لایحه زیبایی ترامپ حسابی به مذاق سرمایه‌دارها و صاحبان کسب و کارهای بزرگ خوش آمده است؛ چراکه دیگر خبری از نرخ مالیات بالا نخواهد بود. البته در این میان ایالت ماسک یک معترض جدی است؛ چراکه ظاهره معافیت‌های مالیاتی بیشتر به کسب و کارهای سنتی تعلق گرفته و حوزه‌های پیشرفته‌ای که ایالت ماسک در آنها فعالیت دارد از دایره معافیت‌های مالیاتی بیرون مانده است. به‌شدت صدای اعتراض ایالت ماسک که احتمالاً باهم‌صدایی برخی دیگر از شرکت‌های فناوری‌نوا همراه خواهد شد، در اجرای این طرح اثرگذار خواهد بود. البته قبل از این ماجرا، دولت ایالات متحده باید این لایحه را در سنا به تصویب برساند. جایی که جمهوری خواهان اکثریت را دارند، اما نکته ترسناک دو دستگی اعضای این حزب درباره لایحه موردنظر است.

چرا جمهوری خواهان ۲ دسته شده اند؟

حزب جمهوری خواه در کمتر دوره‌ای از تاریخ معاصر

آمریکا چنین برتری در مقابل حزب دموکرات داشته است. به طوری که در سنا هر لایحهای به راحتی قابل تصویب است. با این حال طرح تازه ترامپ حتی صدای خود هم حزبی‌هایش را هم درآورده است. جایی که شک و تردیدهایی زیادی درباره سرانجام این بلندی‌روای وجود دارد. طرفداران لایحه بازگشت و زیبا بر روی نقش دولت در تقویت بازار تاکید دارند. از نظر آنها صنایع مادر ایالات متحده که سال‌هاست با رکود مواجه شده، فقط به یک سرمایه‌گذاری و تولید هزینه دولتی سرپا خواهد شد. این یعنی دولت باید جزو بخش خصوصی را کشفیده و این صنایع را احیا کند. در سوی دیگر می‌دان، منتقدان طرح به اثرات اقتصادی این مسئله اشاره دارند. از نظر دموکرات‌ها و بخشی از جمهوری خواهان این طرح فقط بدهی دولت را افزایش داده و در نهایت موجب ضرردهی بیشتر شرکت‌های بزرگ و سستی آمریکایی خواهد شد. ایده اصلی آنها روشن است: هر دخالت دولتی فقط کار را بدتر می‌کند. به علاوه، دولت آمریکا آنقدر بدهکار هست که دیگر

جایی برای ریسک‌های بزرگ نداشته باشد.

لایحہ زیبا و بزرگ به کجا می رسد؟

بی‌شک جمهوری‌خواهان دست برتر را در سنا دارند. با این حال موفقیت طرح جدید ترامپ در وهله اول به توانایی او برای امتقاع‌سازی هم‌حزبی‌هایش بستگی دارد. در غیر این صورت به احتمال زیاد اختلاف درونی جمهوری‌خواهان این لایحه را به ناکجا خواهد برد.

در صورتی که لایحه موردنظر با هر زحمتی تصویب شود، تازه اهل ماجراست؛ چراکه نیازمند فعالیت ساینسریس دقیق و ارزیابی بازگشت سرمایه برای شرکت‌های دارو است. به طوری که تضمین‌های جدی درباره اثربخشی این معافیت‌های مالیاتی و هزینه‌های دولتی به وجود آید. خب مهمترین چالش پیش روی ترامپ هم دقیقاً همین مسئله است. اینکه چطور شرکت‌های دارای معافیت مالیاتی و برخوردار از هزینه‌های دولتی این مسئله‌ای است که ظاهر هم در میان ۹۰۰ پاسخگو جنبش‌های حتی یک خط هم برای آن جا پیدا نشده است!

[illegible]



بنیاد مسکن اسلامی

شماره آگهی: ۱۹۵۴۷۷۷

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله ای همراه با ارزیابی کیفی یکپارچه

۱- بنیاد مسکن انقلاب اسلامی استان گلستان در نظر دارد جهت تأمین نیروی انسانی، خدماتی، فنی، اداری و ... به تعداد ۳۶ نفر برای انجام کلیه کارهای محوله از سوی کارفرما با کیفیت مطلوب بشرح جدول زیر از طریق مناقصه عمومی یک مرحله ای به مناقصه گران واجد شرایط واکذا نماید.

۲- موضوع مناقصه، برآورد اولیه و مبلغ تضمین:

ردیف	موضوع	شهرستان	برآورد اولیه-ریال	تضمین-ریال	ساعت بازگشایی
۱	تأمین نیروی انسانی، خدماتی، فنی، اداری و ... به تعداد ۳۶ نفر	سطح استان	۲۰۳/۳۱۶/۲۵۴/۰۰۰	۱۰/۱۶۵/۸۱۳/۷۰۰	۱۱:۰۰

۳- مبلغ تضمین شده در مناقصه باید به یکی از صورتهای مشروحه زیر به دستگاه مناقصه گزار تسلیم شود:

الف- ضمانتنامه بانکی

ب- وجه نقد به حساب شماره ۰۲۰۱۱۶۴۹۷۱۰۰۳ بانک ملی شعبه شهید بهشتی به نام بنیاد مسکن استان گلستان

مدت اعتبار تضمین های فوق باید حداقل سه ماه پس از تاریخ افتتاح پیشنهادها بوده و برای سه ماهه دیگر نیز قابل تمدید باشد و علاوه بر آن ضمانت نامه های بانکی باید طبق فرمهای مورد قبول، تنظیم شود.

۴- صلاحیت های مورد نیاز:

- گواهینامه صلاحیت ایمنی پیمانکاران صادر شده توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
- اشخاص حقوقی دارای گواهینامه تأیید صلاحیت شرکت های خدماتی، پشتیبانی و فنی مهندسی صادره از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دارای توان و رزومه مرتبط و کافی

۵- آخرین مهلت دریافت اسناد مناقصه: پایان وقت اداری روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۱۷

۶- آخرین مهلت تحویل اسناد: پایان وقت اداری روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۱۷

۷- تاریخ بازگشایی اسناد: ساعت ۱۱:۰۰ صبح روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۰۱

۸- طریقه دریافت اسناد: از طریق مراجعه به آدرس گرگان - میدان بسیج - سایت اداری - بنیاد مسکن انقلاب اسلامی استان گلستان - طبقه اول - امور قراردادها - سایت بنیاد مسکن انقلاب اسلامی به نشانی: goleshtan.bonyadmaskan.ir

۹- نام دستگاه مناقصه گزار: بنیاد مسکن انقلاب اسلامی استان گلستان

۱۰- نشانی دستگاه مناقصه گزار: استان گلستان - گرگان - میدان بسیج - سایت اداری - بنیاد مسکن انقلاب اسلامی تلفن تماس: ۰۳۲-۳۳۴۳۵۰۱۷ داخلی ۱۶۹ (واحد امور قراردادها و کنترل پروژه)

امور قراردادها و کنترل پروژه بنیاد مسکن انقلاب اسلامی استان گلستان



شرکت ملی نفت ایران
شرکت ملی مناطق خاور جنوب
شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آذربایجان (مجموعه خاور)

فراخوان مناقصه عمومی دو مرحله‌ای

تأمین کالای ۵۹/۰/ت ک آ ج/۱۴۰۴

شناسه آگهی: ۱۹۵۶۸۷۳/۲۰۲۴
نوبت دوم

شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آذربایجان در نظر دارد فراخوان ارزیابی کیفی جهت برگزاری مناقصه عمومی موتور جوش دیزلی ۱۶۶-۴۰-۴۸ (به شماره ۱۶۱/۰۰۹۳۲۲۸۰۰۰۲۰۰۴) را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به برگزار نماید کلیه مراحل برگزاری فراخوان ارزیابی کیفی از دریافت و تحویل اسناد استعلام ارزیابی کیفی تا ارسال دعوت‌نامه جهت سایر مراحل مناقصه از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد لازم است مناقصه‌گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی اعضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند. تاریخ انتشار فراخوان درسامانه ۱۴۰۴/۰۴/۱۱ می باشد. اطلاعات و اسناد مناقصه عمومی پس از برگزاری فرایند ارزیابی کیفی و ارسال دعوت‌نامه از طریق سامانه ستاد به مناقصه‌گران ارسال خواهد شد. حداقل امتیاز

آذربایجان کیفی ۵۰ امتیازی باشد مهلت دریافت اسناد استعلام ارزیابی کیفی: از ساعت ۸:۰۰ صبح تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۴/۱۱ تا ساعت ۱۴:۰۰ تاریخ ۱۴۰۴/۰۴/۲۱ مهلت ارسال پاسخ استعلام ارزیابی کیفی: تا ساعت ۱۴:۰۰ تاریخ ۱۴۰۴/۰۵/۰۴

اطلاعات تماس دستگاه مناقصه‌گزار:

آدرس: استان خوزستان - شهرستان امیدیه - بلوار نفت - شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آذربایجان اداره تدارکات

و امور کالا فکس ۰۶۱۵۶۲۲۳۸۳

تلفن: ۰۶۱۵۲۶۲۲۲۳۳ داخلی ۲۳۱۷

اطلاعات تماسی سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه:

مرکز تماس: ۰۳۱-۴۱۹۳۴

دفتر ثبت نام: ۸۵۱۹۳۲۷۶۸-۸۸۶۹۷۳۷۲

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴/۰۴/۱۰
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/۰۴/۱۰

روابط عمومی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آذربایجان

اخبار

بانک قرض الحسنه مهر ایران، پیشتاز در ارائه خدمات بانکی و تسهیلات قرض الحسنه در کشور و استان یزد

یزد- سید محمد جواد عرفان فر : مدیر شعب بانک قرض الحسنه مهر ایران در استان یزد، ضمن موضوع تشریح عملکرد سه ماهه ابتدای سال جاری، ضمن ارائه گزارشی از کارنامه استان، از عملکرد چشمگیر این بانک در ارائه خدمات بانکی و تسهیلات قرض الحسنه خبر داد. شه‌ریار سکوتی، با بیان اینکه بانک مهر ایران با بیش از ۲۰ میلیون مشتری فعال، جایگاه نخست کشور را در پرداخت تسهیلات قرض الحسنه به خود اختصاص داده است، تأکید کرد:

«در حال حاضر این بانک با رتبه ششم منابع در نظام بانکداری کشور، به یکی از فراگیرترین نهادهای مالی کشور تبدیل شده و بانک نیازمند سامانه‌ای بود که بتواند همگام با افزایش شمار مشتریان، پاسخگوی نیازهای متنوع در حوزه خدمات یکپارچه دیجیتال باشد. بر همین اساس، با دو سال برنامه‌ریزی دقیق و انجام آزمون‌های تخصصی جهت اطمینان از پایداری عملکرد، سامانه بانکداری متمرکز (Core Banking) بانک قرض‌الحسنه مهر ایران در خرده‌ماه سال جاری با موفقیت به نسخه‌ای جامع‌تر و منعطف‌تر ارتقا یافت.»

پرداخت ۵ میلیون فقره وام قرض‌الحسنه در سطح کشور

سکوتی با اشاره به تأثیر عملکرد بانک مهر قرض‌الحسنه ایران بر تأمین نیازهای مردم در شرایط تورمی، اظهار داشت: «بانک قرض‌الحسنه مهر ایران با ارائه تسهیلات با قیمت تمام‌شده پایین و کارمزد اندک، نقش ارزنده‌ای در پاسخگویی به نیازهای مالی شه‌روندان ایفا کرده است. در سال گذشته، بیش از ۵ میلیون فقره تسهیلات به ارزش ۲۸۶ هزار میلیارد تومان از طریق ۵۱۳ شعبه این بانک در سراسر کشور پرداخت شده که سهم استان یزد از این آمار، ۱۲۵ هزار فقره تسهیلات به ارزش ۱۱.۴ هزار میلیارد تومان بوده است.»

استان یزد؛ پیشتاز در ارائه خدمات بانکی غیرحضور

مدیر شعب بانک قرض الحسنه مهر ایران در استان یزد با اشاره به عملکرد قابل توجه بانک در این استان، گفت: «در سه ماهه ابتدای سال جاری، ۲۵ هزار فقره وام به ارزش ۳ هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان در سطح استان پرداخت شده است که از این تعداد ۷۰ درصد (۲۳ هزار و ۶۴۲ فقره) به صورت کاملاً آنلاین و غیرحضور انجام شده است.» وی افزود: «۲۷ درصد از کل پرونده‌های تسهیلات در استان یزد ۹۱ هزار و ۱۲۹ فقره، بدون نیاز به ضامن پرداخت شده است. تسهیلات یادشده بر اساس رتبه اعتبارسنجی مشتریان خوش حساب تا سقف ۴۰۰ میلیون تومان اعطا گردیده که میانگین آن ۵۰ میلیون تومان بوده است. همچنین میانگین اعطای تسهیلات قرض‌الحسنه در استان یزد ۹۱ میلیون تومان ثبت شده است.»

عملکرد درخشان بانک مهر ایران در استان یزد

سکوتی با اشاره به دستاوردهای بانک در استان یزد بیان کرد: «تا کنون ۴۸۰ هزار نفر از مردم شریف یزدی در این بانک افتتاح حساب نموده‌اند که نشان‌دهنده استقبال ویژه هم‌استانی‌های گرامی از قرض الحسنه و ارزش‌های اسلامی است. همچنین ۳۵۶۰ شرکت تولیدی، خدماتی و صنعتی استان در این بانک حساب حقوقی دارند و بخشی از گردش مالی شرکت‌ها با پرداخت حقوق پرسنل خود را از طریق این بانک انجام می‌دهند. با توجه به جمعیت تقریبی ۲۳۰ هزار نفر کارگر و کارمند شاغل در استان، بیش از ۱۶۵ هزار نفر از این قشر، حقوق و مزایای خود را از بانک قرض‌الحسنه مهر ایران دریافت می‌کنند که نشان‌دهنده اعتماد بالا به خدمات بانک است.»

تسهیلات ازدواج، فرزندآوری، اشتغال و خدمات بانکی به شرکت‌ها

سکوتی با اشاره به رشد قابل توجه تسهیلات ازدواج و فرزندآوری در استان یزد گفت: «در سه ماهه ابتدای سال جاری، ۴۱ فقره وام ازدواج به ارزش ۱۴ میلیارد تومان و ۲۹ فقره وام فرزندآوری به ارزش ۳.۷ میلیارد تومان پرداخت شده است.» وی همچنین خاطرنشان کرد: «در سال جاری، ۶۶ فقره تسهیلات اشتغال به ارزش ۷.۷ میلیارد تومان پرداخت شده است. ۴۸۰ هزار نفر (۴۲ درصد از جمعیت استان یزد) مشتری بانک مهر ایران هستند و تعداد ۲۵۶۰ شرکت در این بانک حساب دارند که بیش از ۸۵ درصد آن‌ها پرداخت حقوق و مزایای پرسنل خود را از طریق این بانک انجام می‌دهند.»

طرح‌های ویژه بانک مهر ایران

شه‌ریار سکوتی از ابلاغ "طرح ارکید" از ابتدای سال جاری خبر داد و گفت: «در این طرح ویژه، مشتریان با مشارکت می‌توانند تا سقف ۵۰۰ میلیون تومان وام قرض‌الحسنه دریافت کنند. مدت انتظار برای دریافت تسهیلات از ۳۰ روز تا ۱۲۰ روز متغیر است و مشتریان پس از آن، دو برابر مبلغ واریزی خود نزد بانک را به صورت وام دریافت می‌کنند.»

در دیدار مدیران بانک مهر ایران و شرکت نفت و گاز آغاچاری مطرح شد؛

پیگیری راهاندازی بانک مهر ایران شعبه امیدیه و ارائه تسهیلات

اهواز – ش‌سبنم ق‌چاوند: در دیدار دکتر سخ‌نور، مدیریت شعب بانک قرض الحسنه مهر ایران در استان خوزستان، با مهندس سید محسن دهبان پور، مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری، راهکارهای تعامل و ارائه خدمات بانکی به کارکنان این شرکت بررسی شد.

دکتر سخ‌نور، مدیریت شعب بانک قرض الحسنه مهر ایران در استان خوزستان، با مهندس سید محسن دهبان پور، مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری، دیدار کرد. در این دیدار، طرفین بر اهمیت تعامل و هم‌افزایی بین دو سازمان تأکید کردند. مهندس دهبان پور با اشاره به نیاز کارکنان به خدمات بانکی، خواستار تسریع در راهاندازی شعبه بانک مهر ایران در شهرستان امیدیه شد و بر ارائه تسهیلات بانکی مناسب و تسریع در فرآیندهای اداری مرتبط تأکید کرد. دکتر سخ‌نور نیز با اشاره به تعاملات مثبت پیشین، اعلام کرد که در ده ماهه سال گذشته، با توافق بین بانک مهر ایران و شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری، بیش از ۳۰۰۰ تسهیلات به کارکنان این شرکت ارائه شده است. وی اطمینان داد که شعبه بانک مهر در امیدیه به زودی راهاندازی خواهد شد و کارکنان می‌توانند از خدمات آن بهره‌مند شوند.

سرپرست اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان همدان:

بیش از ۱۲ هزار نفر طی سه ماهه نخست سال جاری در آزمون های فنی و حرفه ای شرکت کردند

همدان- محبوبه یادگاری: سید هادی حسینی، سرپرست اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان بیان کرد: ۱۲ هزار و ۱۵۲ نفر در سه ماهه نخست امسال با هدف تعیین صلاحیت فنی وحرفه‌ای در آزمون‌های مهارتی این استان شرکت کردند.

وی هدف و اولویت اصلی مهارت‌آموزی در مراکز فنی و حرفه‌ای را ایجاد فرصت‌های شغلی اعلام کرد و اظهار داشت: از این تعداد شرکت کننده ۷ هزار و ۵۷۸ نفر مرد و ۴ هزار و ۵۷۴ نفر زن بودند.

حسینی با اشاره به اینکه افراد پس از حضور در دوره های مهارتی بخش دولتی و خصوصی برای دریافت گواهینامه از سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای باید در آزمون ها شرکت کنند ادامه داد: این آزمون ها شامل آزمون صنعت ساختمان، تفاهم نامه ادواری و آنلاین است.

سرپرست اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان همدان، افراد شرکت کننده در آزمون آنلاین را ۸هزار و ۵۵۳ نفر ذکر کرد و از مشارکت ۸۰ نفر در آزمون های تفاهم نامه خبر داد.

حسینی ادامه داد: در آزمون های صنعت ساختمان یکپهزار و ۹۶۴ نفر شرکت کردند و یکپهزار و ۵۵۵ نفر از شرکت کنندگان نیز در آزمون ادواری مورد سنجش قرار گرفتند.

سرپرست اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان همدان اظهار داشت: کارآموزان در رشته های مختلف مانند صنایع دستی، جوشکاری، مکانیک، فناوری اطلاعات، طراحی دوخت، مراقبت زیبایی، حسابداری و مدیریت خانواده، گردشگری، صنایع چوب، برق و اتومکانیک مورد سنجش و ارزشیابی قرار گرفتند

آیین سیاه پوش کردن فضاهای ادارات گازرسانی در سراسر استان گلستان

گ‌رگان -نادر کر‌می-همزمان با فرا رسیدن ایام شهادت سرور و سالار شهیدان (حضرت ابا عبدالله الحسین (ع)) و یارانش، ساختمان های ادارات گازرسانی با نصب تبلیغات محیطی و فضاسازی به نشانه عشق وفاداری و ارادت خالصانه به سید الشهدا، سیاه پوش شد.
باهد فراگرمیادشت ماه محرم الحرام و انتقال پیام عاشورا و برجسته سازی عناصر وایجاد فضایی معنوی مناسب برای عزاداری سرور و سالار شهیدان ساختمان های ادارات گازرسانی، شهرستانها های گالیکش، آق قلا و انبارالوم با بیرق مشکی ،پرچم و کتیبه و سیاه پوش شد .ابوالفضل نرسی سرپرست شرکت گاز استان گلستان ،ضمن عرض تسلیت به جامعه هدف و همکاران به مناسبت ایام محرم بیان کرد: تمهیدات لازم و ویژه برای عزاداری و سوگواری حضرت ابا عبدالله الحسین (ع) همزمان با فرا رسیدن ماه محرم الحرام امسال نیز همانند سال های گذشته از قبیل سیاه پوش کردن فضاها و برگزاری مراسمات صورت می گیرد .

رایانمایی

مدیر اداره حقوقی و پیمان‌های پالایشگاه شازند خبر داد:

۱۳۰ فر آیند مناقصه و قرار دادهای میلیاردی



سایر ادارات و معاونت ها،طرح و پیگیری ۷۰ پرونده دعاوی شرکت ، پیگیری امور مرتبط با خصوصی سازی ،تعامل با ادارات داخلی،سازمان خصوصی سازی و ثبت شرکت ها از مهم ترین اقدامات صورت گرفته اداره حقوقی در سال گذشته است. سجادی با اشاره به لزوم مدیریت امور اراضی و املاک شرکت گفت: تخصیص یک قطعه زمین برای احداث پارکینگ تاکترهای حمل فرآورده های شرکت در راستای حمل معضل تجمع تاکترها در حاشیه بزرگراه،طرح و پیگیری آزاد سازی اراضی که از زمان طرح توسعه در تصرف شرکت ملی مهندسی

برگزاری جلسه شورای مرکزی شبکه ایران یاران جوان آذربایجان شرقی؛

مقصودی: دشمن از وفاق ملی ما می ترسد



که پای کار می آیند. مقصودی بر لزوم رصد میدانی در سطح شهر تأکید کرد و گفت: در این برهه از زمان نیاز به کمک‌رسانی به خانواده‌هایی که کسی در کنارشان نیست داریم و در آستانه محرم باید احسان‌ها را به دست مردم برسانیم.
امیر تقی زاده، معاون فرهنگی و امور جوانان نیز در این جلسه گفت: همه ما ایرانی هستیم و باید با استفاده از تمام امکانات نقش خود را به نحو احسن



نیروی های غیرتمند مسلح در دفاع از کبان این آب و خاک بودیم، کارکنان شرکت ملی حفاری ایران در میدانی دیگر با کار و تلاش جهادی، حس وطن دوستی، آگاهی و احساس مسئولیت خود را به نمایش گذاشتند. موضوعی که قبل از هر چیز نشان از ارتباط تنیده و همبستگی تلاشگران این صنعت و آرمان های نظام مقدس جمهوری اسلامی دارد . پرسنلی که با عزمی خلل‌ناپذیر و انگیزه‌ای برخاسته از عشق به ایران اسلامی، بی‌وقفه در مناطق عملیاتی به تلاش خستگی‌ناپذیر ادامه دادند و اجازه ندادند شسارت دشمنان خلیی در روند

حضور مدیر عامل شرکت شهرک های صنعتی استان گیلان و نماینده قومن؛

بازدید میدانی از شهرک صنعتی کوچیچال قومن با هدف پشتیبانی از تولید



خود برای پیگیری دغدغه‌های صنعتگران قومنی در سطح وزارتخانه‌ها و کمیسیون‌های تخصصی مجلس خبر داد. اسماعیل قاسمی ضمن اعلام حمایت کامل از سرمایه‌گذاران

ایمن‌سازی ۱۵ نقطه پرتصادف در راه‌های روستایی ملایر طی سه‌ماهه نخست سال

و رعایت‌مندی کاربران جاده‌ای انجام گرفته است.
اسکندریان ادامه داد: با اجرای این طرح‌ها ایمنی محورهای منتهی به بیش از ۳۰ روستا به ویژه در آستانه سفرهای تابستانی و اربعین حسینی به‌طور چشمگیری افزایش یافته است. وی با اشاره به طرح ایمن‌سازی محور ملایر - قوزان -اسلام‌شهر آق گل، از بهره‌برداری تعریض و آسفالت ۶۵ کیلومتر از ابتدای محور، افزایش عرض راه به ۱۱.۳ متر، تعریض ۱۵ پل، اجرای ۸ کیلومتر روکش و ۱۰ کیلومتر خط‌کشی خبر داد و افزود: اجرای این پروژه‌ها، تردد مردم ۱۷ روستا، شهر اسلام‌شهر آق گل و ارتباط با قهاوند، همدان و خنداب را تسهیل کرده است.
رئیس راهداری ملایر همچنین به اجرای مصوبات شورای اداری بخش جواکار اشاره کرد و گفت: روکش و خط‌کشی مسیرهای اندرریان، عشاق و بارباد، نصب نیوجرسی در پ‌چ‌ها

مدیریت ارتباط با کارمندان: ایجاد پل ارتباطی درون سازمان

نویسنده: علی آل علی

در هر سازمانی، چه یک استارت‌آپ کوچک باشد و چه یک شرکت بزرگ چند ملیتی، چیزی فراتر از سرمایه مالی یا منابع انسانی مسیر موفقیت را هموار می‌کند. این عامل کلیدی چیزی نیست به غیر از ارتباط مناسب میان مدیران و کارمندان. ارتباطی که نه تنها دستورالعمل‌ها را منتقل می‌کند، بلکه انگیزه و اعتماد می‌سازد و در نهایت فرهنگ سازمان را شکل می‌دهد. این امر تقریبا شبیه روحیه تیمی در بازی‌های گروهی است. خب تیمی مثل لس آنجلس لیکرز این ویژگی را خیلی خوب دارد. انگار در این تیم فاصله‌ای میان مربی و بازیکن وجود ندارد؛ چراکه هر دو طرف خیلی خوب حرف دیگری را درک می‌کند. درست اینجاست که موفقیت سازمانی متولد می‌شود.

بسیاری از مشکلات سازمانی از جمله افت بهره‌وری، افزایش نرخ ترک کار، سوءتفاهم‌های مکرر و حتی تصمیم‌گیری‌های اشتباه نه به دلیل ضعف تخصصی کارمندان یا نبود منابع، بلکه از دل یک حلقه گمشده بیرون می‌آیند: نبود ارتباط مناسب میان مدیر و تیم. وقتی مدیران تنها در قامت دستوردهنده ظاهر شوند، کارمندان نیز تنها در چارچوب اطاعت کورکورانه می‌مانند و این یعنی از بین رفتن خلاقیت، انگیزه و تعلق خاطر.

ما در این مقاله می‌خواهیم سفری داشته باشیم به دنیای تعاملات انسانی در محیط کار. تکنیک‌هایی را مرور خواهیم کرد که مدیران می‌توانند برای بهبود ارتباط با اعضای تیم خود به کار ببندند. تکنیک‌هایی ساده اما اثرگذار که اگر با نگاه انسانی و نه صرفا مدیریتی به آنها نگاه کنیم، می‌توانند به چرخ دنده‌های نرم اما پرقدرت فرهنگ سازمانی تبدیل شوند. خب اجازه دهید بدون هیچ مقدمه‌چینی اضافه‌ای برویم سراغ اصل ماجرا.

شنیدن واقعی: فراتر از فقط گوش دادن معمولی

اگر دقت کرده باشید، در بسیاری از گفت‌وگوها میان مدیران و کارمندان مشکل از آنجا آغاز می‌شود که یک طرف فقط منتظر تمام شدن حرف طرف مقابل است تا پاسخ خود را بدهد. در حالی که شنیدن واقعی یعنی تلاش برای درک حرف طرف مقابل، نه صرفا شنیدن واژه‌هایی که از دهان او بیرون می‌آید. وقتی مدیری با دقت، توجه و همدلی به حرف کارمندش گوش می‌دهد، پیام غیرمستقیمی اما بسیار مهم را منتقل می‌کند: «تو برای من مهمی». این حس مهم بودن یکی از قوی‌ترین محرک‌های وفاداری، انگیزه و اعتماد در محیط کار است. حتی اگر مشکل کارمند فوراً حل نشود، همین شنیده شدن نیمی از مسیر را طی کرده است.

شنیدن واقعی نیازمند مهارت‌هایی است که می‌توان آنها را آموخت و تمرین کرد. تماس چشمی، حذف عوامل حواس‌پرتی (مثل نگاه کردن به تلفن همراه)، طرح پرسش‌های جزئی برای نشان دادن توجه و حتی تکرار بخشی از صحبت‌های کارمند برای اطمینان از درک درست همگی ابزارهایی هستند که مدیر را از یک شنونده سطحی به یک همراه واقعی تبدیل می‌کنند. برای مثال، مدیری که در جلسه‌ای با کارمندش روبه‌رو می‌شود که از اضافه کاری‌های مکرر گلایه دارد، می‌تواند بلافاصله پاسخ ندهد، بلکه بپرسد: «می‌توانی بیشتر برام بگی که این اضافه کاری‌ها چه تاثیری روی زندگی‌ات داشته؟» همین پرسش ساده دریچه‌ای برای گفت‌وگو باز می‌کند. گاهی شنیدن خودش راه حل می‌آورد.

در دنیای پرشتاب کاری امروز، زمانی که همه درگیر ضرب‌الاجل‌ها، جلسات و ایمیل‌های بی‌پایان هستند، شنیدن واقعی شاید به نظر زمان‌بر بیاید. با این حال سرمایه‌گذاری کوچکی است که بازگشت بزرگی دارد. زیرا کارمندی که احساس شنیده شدن دارد، با جان و دل به سازمان متعهد می‌شود.

ارائه بازخورد سازنده: خداحافظی با انتقاد

بازخورد، اگر درست داده شود، ابزاری بی‌نهایت نیرومند برای رشد فردی و تیمی است، اما اگر با لحن اشتباه، در زمان نامناسب یا بدون رعایت احترام ارائه شود، به راحتی می‌تواند به عامل تخریب رابطه میان مدیر و کارمند تبدیل شود. به همین دلیل هنر بازخورد دادن یکی از مهم‌ترین مهارت‌هایی است که یک مدیر باید در آن استاد باشد.

بازخورد سازنده، بر تفاوت میان عملکرد و شخصیت

تاکید دارد. یعنی به جای اینکه بگوییم «تو بی‌مسئولیت هستی»، می‌گوییم «گزارش پروژه دچار تاخیر شد و بهتر بود زودتر اطلاع می‌دادی». در اولی، شخصیت فرد زیر سؤال می‌رود و در دومی، رفتاری خاص مورد بررسی قرار می‌گیرد. همین تفاوت ظریف تمام فضای گفت‌وگو را دگرگون می‌کند.

زمان‌بندی در بازخورد نیز حیاتی است. ارائه بازخورد بلافاصله پس از یک رویداد، وقتی هنوز فضا داغ است، می‌تواند باعث واکنش‌های احساسی شود. گاهی بهتر است فاصله‌ای کوتاه بگذاریم تا احساسات فروکش کند و طرفین بتوانند منطقی تر صحبت کنند. بازخورد مانند چای داغ است؛ اگر زود بنوشی، می‌سوزی. اگر بگذاری سرد شود، دیگر دلچسب نیست. باید در دمای مناسب نوشید. همچنین خوب است بازخورد فقط به نقاط ضعف

نه در سایه ترس از یکدیگر.

ارتباط چهره به چهره: فراسوی دنیای دیجیتال

در عصر ایمیل‌ها، پیام‌رسان‌ها و پلتفرم‌های مدیریتی ارتباطات روزمره بیش از هر زمان دیگری به شکل دیجیتال انجام می‌شود. با این حال هیچ چیز نمی‌تواند جای ارتباط چهره به چهره را بگیرد؛ ارتباطی که در آن لحن، زبان بدن، حالت صورت و حتی سکوت‌ها پیام‌های فراوانی را منتقل می‌کنند.

وقتی یک مدیر برای گفت‌وگو با کارمند خود به جای ارسال یک ایمیل خشک و خالی چند دقیقه وقت می‌گذارد و حضوری با او حرف می‌زند، در واقع نشان می‌دهد که موضوع، فرد و کیفیت ارتباط برایش اهمیت دارد. این رفتار ساده می‌تواند حس ارزشمندی و تعلق را در کارمند تقویت کند؛ حسی که مستقیما به انگیزه و

هم معیار ارزیابی عملکرد را. همچنین باید توجه داشت که شفاف‌سازی فقط مربوط به کارهای بزرگ نیست. حتی در وظایف روزمره هم اگر مدیر بتواند توضیح دهد که چرا یک کار خاص اهمیت دارد و چه نقشی در موفقیت کلی تیم دارد، انگیزه کارمند برای انجام آن کار به مراتب بیشتر خواهد بود. انسان‌ها وقتی معنای کاری را بفهمند، بهتر و با کیفیت‌تر آن را انجام می‌دهند. در کنار بیان شفاف، گاهی لازم است از کارمندان بازخورد گرفته شود تا مطمئن شویم منظورمان دقیقا منتقل شده است. یک راه ساده این است که از کارمند بخواهیم آنچه را شنیده در کلمات خودش تکرار کند. این تمرین کوچک اما مؤثر، جلوی بسیاری از سوءبرداشت‌ها را می‌گیرد و باعث می‌شود هر دو طرف در یک صفحه باشند.



عملکرد او گره می‌خورد.

ارتباط چهره به چهره همچنین جلوی بسیاری از سوءتفاهم‌ها را می‌گیرد. در فرمت متن معمولاً لحن وجود ندارد و همین مسئله می‌تواند باعث برداشت‌های اشتباه شود. در حالی که در یک گفت‌وگوی رو در رو احساسات و نیت‌ها شفاف‌تر منتقل می‌شوند. وقتی کارمند در چشمان مدیرش نگاه می‌کند و در چهره او همدلی می‌بیند، احتمال ایجاد اعتماد بسیار بیشتر خواهد بود.

از سوی دیگر، گفت‌وگوی حضوری برای طرح مسائل حساس یا پیچیده نیز بهتر است. برای مثال، اگر مدیری می‌خواهد تغییر ساختاری در تیم ایجاد کند یا بازخوردی مهم بدهد بهتر است به جای نامه‌نگاری، جلسه‌ای کوتاه ترتیب دهد. این گفت‌وگوها، حتی اگر سخت باشند، وقتی در فضای انسانی‌تری انجام می‌شوند، نتایج بسیار بهتری به دنبال دارند. ارتباط چهره به چهره نوعی سرمایه‌گذاری احساسی است. کارمندانی که احساس می‌کنند مدیرشان حاضر است وقت بگذارد، رودرو صحبت کند و حتی برای چند دقیقه از پشت میز فاصله بگیرد، مدیر خود را نه فقط به عنوان رئیس، بلکه به عنوان انسانی همدل می‌بینند و این همان نقطه‌ای است که پیوندهای انسانی در محیط کار آغاز می‌شود.

شفاف‌سازی اهداف و انتظارات: ارتباطی بی‌دردرس

یکی از رایج‌ترین دلایل نارضایتی کارمندان سردرگمی نسبت به آن چیزی است که از آنها انتظار می‌رود. مدیرانی که بدون شفاف‌سازی فقط خواسته‌هایی کلی و مبهم مطرح می‌کنند نه تنها بهره‌وری را کاهش می‌دهند، بلکه زمینه‌ساز استرس، ناامیدی و حتی تعارض‌های کاری می‌شوند. به همین دلیل شفاف‌سازی اهداف و انتظارات یکی از پایه‌های ارتباط سالم میان مدیر و کارمند است.

زمانی که اهداف روشن، قابل سنجش و قابل دستیابی باشند، کارمندان بهتر می‌توانند اولویت‌بندی کنند، تصمیم بگیرند و عملکرد خود را ارزیابی نمایند. برای مثال، گفتن این جمله که «باید بیشتر تلاش کنی» هیچ راهنمایی خاصی به کارمند نمی‌دهد. در عوض، جمله‌ای مانند «تا پایان ماه باید سه پروژه را طبق برنامه زمان‌بندی تکمیل کنیم» هم هدف را مشخص می‌کند و

هم معیار ارزیابی عملکرد را.

همچنین باید توجه داشت که شفاف‌سازی فقط مربوط به کارهای بزرگ نیست. حتی در وظایف روزمره هم اگر مدیر بتواند توضیح دهد که چرا یک کار خاص اهمیت دارد و چه نقشی در موفقیت کلی تیم دارد، انگیزه کارمند برای انجام آن کار به مراتب بیشتر خواهد بود. انسان‌ها وقتی معنای کاری را بفهمند، بهتر و با کیفیت‌تر آن را انجام می‌دهند. در کنار بیان شفاف، گاهی لازم است از کارمندان بازخورد گرفته شود تا مطمئن شویم منظورمان دقیقا منتقل شده است. یک راه ساده این است که از کارمند بخواهیم آنچه را شنیده در کلمات خودش تکرار کند. این تمرین کوچک اما مؤثر، جلوی بسیاری از سوءبرداشت‌ها را می‌گیرد و باعث می‌شود هر دو طرف در یک صفحه باشند.

غیررسمی می‌تواند نوعی بازسازی روابط انسانی در سازمان‌ها باشد. این ارتباطات مثل چسبی عمل می‌کنند که قطعات سازمان را کنار هم نگه می‌دارند.

استفاده هوشمندانه از بازخورها: فراتر معادلات جاری

بازخورد ابزاری حیاتی در مدیریت ارتباطات است، اما میان بازخورد سازنده و انتقاد مخرب تفاوت زیادی وجود دارد. بازخورد اگر به درستی ارائه شود، می‌تواند به رشد فردی و سازمانی منجر شود، اما اگر بدون دقت، بدون توجه به لحن یا در زمان نامناسب داده شود، ممکن است اعتماد را از بین ببرد و روابط کاری را خدشه‌دار کند.

مدیران موفق کسانی هستند که بازخورد را نه به عنوان ابزاری برای کنترل یا تنبیه، بلکه به عنوان وسیله‌ای برای رشد تیمی استفاده می‌کنند. آنها پیش از بیان بازخورد، به این فکر می‌کنند که هدف از این بازخورد چیست، بهترین زمان و مکان ارائه آن کدام است و چگونه می‌توان آن را به گونه‌ای بیان کرد که شنونده احساس ارزشمندی و انگیزه بیشتری پیدا کند. برای مثال، به جای گفتن «این گزارش اشتباه است»، می‌توان گفت «اگر بخش سوم گزارش را با داده‌های تازه به‌روزرسانی کنیم، تاثیرگذاری آن بیشتر می‌شود». همین تغییر لحن و زاویه نگاه باعث می‌شود کارمند احساس تحقیر نکند و در عوض، انگیزه اصلاح و بهبود پیدا کند.

همچنین نباید فراموش کرد که بازخورد باید دوطرفه باشد. یعنی مدیران نیز باید آمادگی شنیدن بازخورد از سوی کارمندان را داشته باشند. وقتی این فرهنگ شکل بگیرد که همه می‌توانند حرف بزنند و بشنوند، روابط سازمانی عمیق‌تر، صادقانه‌تر و مؤثرتر خواهند شد. در نهایت، بازخورد اگر با احترام، شفافیت و نیت درست همراه باشد، نه تنها آسیب‌زننده نیست، بلکه یکی از سازنده‌ترین عناصر ارتباط میان مدیر و کارمند خواهد بود. این مهارتی است که با تمرین و آگاهی، به یکی از ارزشمندترین دارایی‌های هر مدیر تبدیل می‌شود.

ایجاد فضای امن روانی: بستر ارتباطات مناسب

یکی از زیرساخت‌های مهم برای ارتباط مؤثر میان مدیر و کارمند وجود فضایی است که در آن کارمندان بدون ترس از توبیخ، طرد یا قضاوت بتوانند صحبت کنند. این فضا که در روان‌شناسی سازمانی به آن «ایمنی روان» می‌گویند، بستر اصلی برای شکل‌گیری گفت وگوهای واقعی، صادقانه و پیش‌برنده است.

در محیطی که ایمنی روانی وجود دارد، کارمندان می‌توانند ایده‌های خلاقانه‌شان را مطرح کنند، اشتباهات را به جای پنهان کردن گزارش دهند و نگرانی‌های‌شان را بدون هراس در میان بگذارند. این نوع فضا نیاز به مدیرانی دارد که نه تنها شنونده‌اند، بلکه حامی و مدافع گفت وگوهای آزاد هستند.

برای ایجاد چنین فضایی مدیران باید از زبان تحقیر، تنبیه‌های غیرضروری و قضاوت‌های تند پرهیز کنند. حتی نحوه واکنش به اشتباهات کارمندان هم تعیین‌کننده است. وقتی مدیری به جای سرزنش، با سوال پرسیدن و همراهی کردن وارد گفت وگو می‌شود، پیام مهمی به تیمش می‌دهد: اشتباه کردن پایان راه نیست، شروعی برای یادگیری است. توجه به تنوع دیدگاه‌ها، پرهیز از مقایسه مداوم اعضای تیم با یکدیگر و تشویق به بیان نظرات مختلف هم از دیگر روش‌های تقویت فضای امن روانی است. در واقع، هر رفتار کوچک و هر واکنش، آجرهایی هستند که دیوار اعتماد یا بی‌اعتمادی را شکل می‌دهند.

بی‌شک ایمنی روانی فقط یک اصطلاح شیک مدیریتی نیست، بلکه قلب تپنده ارتباطات سالم در سازمان است. در سازمان‌هایی که این فضا وجود دارد، کارکنان با انگیزه بیشتر، خلاقیت بالاتر و تعلق خاطر عمیق‌تری کار می‌کنند؛ چون می‌دانند که صدای‌شان شنیده می‌شود و جای‌شان امن است.

سخن پایانی

ارتباط میان مدیران و کارمندان چیزی فراتر از تبادل اطلاعات یا انتقال دستورات است. این ارتباط ستون فقرات هر سازمانی است که می‌خواهد زنده، پویا و رو به رشد باقی بماند. ما در طول این مقاله با نگاهی دقیق به تکنیک‌های مختلف، دریافتیم که رمز موفقیت یک مدیر تنها در برنامه‌ریزی‌های استراتژیک یا مهارت‌های فنی نیست، بلکه در توانایی‌اش برای ساختن رابطه‌ای انسانی، محترمانه و مؤثر با تیمش نهفته است.

از تقویت شفافیت در گفت و گوها گرفته تا توجه به ایجاد فضای امن روانی، هر کدام از این روش‌ها به تنهایی ابزاری نیرومندند، اما در کنار هم شبکه‌ای از اعتماد، انگیزه و همراهی را می‌سازند که موتور حرکت سازمان را روشن نگه می‌دارد. فراموش نکنیم که در نهایت، سازمان‌ها را انسان‌ها می‌سازند و انسان‌ها، بیش از هر چیز، نیازمند شنیده شدن، درک شدن و دیده شدن هستند. وقتی مدیران این نیاز را درک کنند و ارتباطات‌شان را بر پایه همدلی، احترام و گفت‌وگوهای واقعی بنا کنند، دیگر مرز میان رهبری و پیروی کمرنگ می‌شود. همه در یک مسیر قرار می‌گیرند، همه رو به جلو حرکت می‌کنند.

بنابراین اگر بخواهیم سازمانی بسازیم که نه تنها در عدد و رقم بلکه در روح و جان هم موفق باشد، باید ارتباط را جدی بگیریم؛ چراکه هر جمله‌ای که گفته می‌شود، می‌تواند آینده‌ای را بسازد یا ویران کند. پس بیایید ارتباط را نه فقط به عنوان یک مهارت، بلکه به عنوان یک مسئولیت انسانی نگاه کنیم.

منابع:

https://www.togetherplatform.com/blog/connected-workplace
https://www.hrdive.com/spons/how-to-improve-employee-connections-in-the-۴۵۲۳۵۵/workplace