

سه شنبه
۱۲ مهر ۱۴۰۱

Tue.4 Oct 2022
۷ ربیع‌الاول ۱۴۴۳ - سال هفتم
شماره ۲۱۰۰
۸ صفحه - ۵۰۰۰ تومان
www.forsatnet.ir

نگاه

مرکزگرایبی موجب تخریب
سرمايه اجتماعي شد

مصائب برهم خوردن تعادل منطقه‌ای

یک جامعه‌شناس می‌گوید «تمرکزگرایی و بی‌توجهی به تعادل منطقه‌ای در چند دهه اخیر زمینه‌ساز مهاجرت اجباری و برهم خوردن نظم اجتماعی شده که باعث مصائبی نظیر افزایش سرقت و ناامنی شده است.» اردشیر گراوند، جامعه‌شناس و پژوهشگر علوم اجتماعی چندی پیش در نشست کمیسیون مسئولیت اجتماعی و حاکمیت شرکتی اتاق ایران به بررسی نحوه پراکندگی صنعتی در ایران و عواقب اقتصادی، سیاسی و اجتماعی آن پرداخت. او با بیان اینکه «ایجاد «تعادل منطقه‌ای»، لازمه بقای بنگاه‌های اقتصادی و بخش خصوصی است»، جامعه ایران را دچار یک عدم تعادل جدی دانست و گفت: «ایران دچار یک عدم تعادل جدی است؛ عدم تعادل منطقه‌ای که طی ۶۰، ۷۰ سال گذشته هیچ حکومت دولتی نتوانسته آن را مدیریت کند. از ۱۰۰ سال پیش خواست حکومت تمرکز حاکمیت، تمرکز صنایع و تمرکز بازار بوده است تا اقتضانات رفح و نیازهای جامعه تازه صنعتی شده برطرف شود، اما با رفع اقتضانات، مسیر درست به اعتقاد کارشناسان، تمرکززدایی و...»

فرصت امروز

روزنامه مدیریتی - اقتصادی

برای کسب و کار آفرینی

شاخص کل بورس تهران در ۳ روز گذشته ۲۷ هزار واحد ریخت

روزهای قرمز تالار شیشه‌ای



یک پژوهشگر بانکی در گفت‌وگو با «فرصت امروز» بررسی کرد

چالش‌ها و گشایش‌های اوراق «گام»

می‌کند و می‌فرازد: «گواهی اعتبار مولد یا همان اوراق «گام» نوعی کار اعتباری در سیستم بانکی کشور است. در بند الف قانون پولی مالی تولیدکنندگان را در مقابل فروشندگان یا ارائه‌دهندگان کالا و خدمات تضمین می‌کنند؛ با این تفاوت که ضمانت‌نامه بانکی نه سند تجاری محسوب می‌شود، نه قابلیت نقل‌وانتقال و نقدشوندگی از طریق تنزیل دارد، اما اوراق «گام» براساس دستورالعمل بانک مرکزی، هم سند تجاری است و هم قابلیت نقل‌وانتقال و نقدشوندگی در بازار سرمایه را دارد.»

دبیر کمیسیون حقوقی کانون بانک‌ها با اشاره به سابقه اوراق «گام» در زمان ریاست عبدالناصر همتهی در بانک مرکزی ادامه می‌گوید: «نئیس کل وقت بانک مرکزی در بهمن‌ماه ۱۳۹۰ در مراسم آغاز عملیات اجرایی طرح «گام» گفت که «وظیفه بانک مرکزی، کنترل تورم و حمایت از رشد اقتصادی است، بانک مرکزی قصد دارد با این طرح به هر دو وظیفه خود عمل کند و بدون آنکه نقدینگی و تورمی در جامعه ایجاد شود، از طریق این اوراق، تأمین مالی بنگاه‌ها را انجام خواهیم داد. در واقع، بانک‌ها را به پشت تأمین مالی بنگاه‌هایی خواهیم برد که به‌صورت زنجیره تولید به یکدیگر ارتباط دارند.» اما از اطلاعیه ۳۰ شهریورماه ۱۴۰۱ روابط‌عمومی بانک مرکزی در مورد ابلاغ دستورالعمل استفاده از ابزارهای اعتباری در معاملات بورس‌های کالایی / انتشار ۱۷ هزار میلیارد تومان اوراق «گام» در دو ماه اخیر و تأکید بر این مطلب که «این دستورالعمل بر مبنای تکلیف مقرر در بند ۲ تبصره ۲ قانون بودجه ۱۴۰۱، با مشارکت بانک مرکزی، وزارت امور اقتصادی و دارایی و بورس کالا تهیه شده است»، خواننده تصور می‌کند اوراق «گام» یکی از عملیات بانکی است که جدیداً وارد سیستم بانکداری کشور شده است؛ در حالی که از ورود این اوراق به صنعت بانکداری سال‌ها می‌گذرد و دستورالعمل اجرایی آن در فروردین‌ماه ۱۳۹۸ به تصویب شورای پول و اعتبار رسیده و در ابتدای سال ۱۴۰۱ مجدداً اصلاح شده است.»

او کارکرد اوراق «گام» را در ادامه کار اعتباری بانک‌ها تعریف

نیمکره‌شمالی باعث کاهش پیش‌بینی فانو از تولید غلات دنیا در سال جاری میلادی شده است. براساس گزارش فانو، کشاورزی اروپا بیشترین ضربه را از خشکسالی در مقایسه با مناطق بزرگ دیگر تولیدکننده غلات در سال ۲۰۲۲ متحمل شده است؛ به‌طوری‌که انتظار می‌رود تولید غلات این منطقه در سال جاری ۷.۷ درصد نسبت به سال گذشته کاهش یابد و به ۵۰۷ میلیون تن برسد. هوای داغ و خشک به ویژه آسیب زیادی به مزارع ذرت در اروپا زده و باعث کاهش ۱۶ درصدی برداشت محصول ذرت در این منطقه نسبت به سال گذشته شده است.

براساس آمارهای فانو، تولید غلات در آفریقا نیز امسال ۴.۴ درصد، در آمریکای شمالی ۰.۳ درصد و در آسیا ۰.۱ درصد کاهش پیدا می‌کند، اما در آمریکای جنوبی شاهد افزایش ۱۰.۷ درصدی تولید غلات خواهیم بود. تولید غلات این منطقه از ۲۲۷ میلیون تن در سال ۲۰۲۱ به

کافی را اخذ نماید. برآورد می‌تواند گواهی را تا زمان سررسید آن نزد خود نگه دارد یا می‌تواند به فروشنده مواد اولیه خود تحویل دهد یا اینکه در بازار سرمایه تنزیل کند. بنابراین فرآیند بانکی صدور اوراق «گام» به طور ساده بدین ترتیب است که تولیدکننده نیازمند به تأمین مالی با ارائه اسناد معتبر اعلام می‌کند که به‌عنوان مثال برای خرید مواد اولیه طی قرارداد مبلغ ... ریال تعهد مالی در مقابل فروشنده برعهده دارد. بانک نیز به عنوان یک ضامن معتبر، این تعهد مالی متقاضی را با صدور اوراق «گام» تضمین می‌کند. پس بانک عامل با صدور اوراق «گام» در مرحله نخست هیچ پولی پرداخت نمی‌کند، بلکه فقط تعهدات مالی متقاضی را به عنوان یک اقدام بانکی اعتباری تضمین می‌کند. به همین جهت دستورالعمل بانک مرکزی، اوراق «گام» را «اوراق بهاداری که بر مبنای عقد ضمان به عاملیت و ضمانت مؤسسه اعتباری صادر می‌گردد»، تعریف کرده است. متقاضی اوراق «گام» نیز می‌تواند این اوراق را بفروشد یا در بازار بورس اوراق بهادار تنزیل نماید یا به‌جای پرداخت پول به فروشنده یا پیمانکار خویش واگذار نماید.»

سقف نامحدود صدور اوراق «گام»

این پژوهشگر بانکی با بیان اینکه «سقف صدور اوراق «گام» توسط بانک‌ها نامحدود نیست»، توضیح می‌دهد: «براساس مقررات بانک مرکزی، سقف اعتباری هر بنگاه متعهد معادل ۱۲۰ درصد از فروش سال آخر آن بنگاه بر مبنای صورت‌های مالی حسابرسی شده پس از کسر مانده سه حالت مرتبط با تأمین مالی سرمایه در گردش بنگاه مربوطه و تعهدات ناشی از اوراق «گام» قبلی منتشره نزد ششبانک اعتباری تعیین می‌شود. همچنین سقف اعتباری بنگاه متعهد در صورت دو بار ایفای تعهد متوالی بنگاه متعهد در سررسید برای اوراق «گام» قبلی منتشره، به میزان ۱۰ واحد درصد افزایش می‌یابد. این افزایش سقف تا میزان فروش سال آخر بنگاه متعهد، بر مبنای آخرین صورت‌های مالی حسابرسی‌شده می‌تواند اعمال شود. نرخ کارمزد اوراق «گام» توسط هیأت عامل بانک مرکزی تعیین و به بانک‌های عامل ابلاغ خواهد شد. بدیهی است در صورت تقدشدن

جنگ غلات

حدود ۲۵۲ میلیون تن در سال ۲۰۲۲ خواهد رسید. البته گندم به عنوان مهم‌ترین غله تولیدی در دنیا با افت تولید چندانی در سال جاری مواجه نخواهد شد. فانو انتظار دارد تولید جهانی گندم امسال تنها ۰.۱ درصد نسبت به سال قبل کاهش یابد و به ۷۷۷ میلیون تن برسد. در سال ۲۰۲۱ بالغ بر ۷۷۸ میلیون تن گندم در دنیا تولید شده بود. اما تولید برنج با افت ۲.۱ درصدی در سال ۲۰۲۲ مواجه می‌شود و به ۵۱۴ میلیون تن می‌رسد. تولید برنج دنیا در سال گذشته میلادی ۵۲۵ میلیون تن گزارش شده بود. تولید سایر غلات نیز امسال ۱.۸ درصد کاهش می‌یابد و بالغ بر ۱۴۸۲ میلیون تن خواهد شد. این گزارش همچنین انتظار دارد که تجارت جهانی غلات در سال جاری میلادی با افت ۱.۹ درصدی نسبت به سال قبل مواجه شود و به ۴۶۹ میلیون تن برسد. مصرف جهانی غلات نیز ۰.۱ درصد کاهش یافته و به ۲۷۹۲ میلیون تن خواهد رسید.

رشد پیش‌نگر تولید برای سومین ماه متوالی مثبت شد

هت‌تریک تولید صنعتی

فرصت امروز: گزارش پژوهشکده پولی و بانکی نشان می‌دهد رشد شاخص تولید صنعتی شرکت‌های بورسی برای سومین ماه متوالی در محدوده مثبت قرار گرفته است. این شاخص به دلیل داشتن نیمی از وزن شرکت‌های صنعتی می‌تواند به عنوان شاخص پیش‌نگر، وضعیت آینده تولید را ترسیم کند. در این گزارش از رشد قابل توجه صنعت خودرو و قطعات به عنوان عامل اصلی رشد تولید صنعتی در مردادماه امسال یاد شده است. به گفته بازاری پژوهشی بانک مرکزی، علت رشد قابل توجه صنعت خودرو و قطعات نیز در میانه فصل تابستان، تقاضای بالا برای تولید خودرو بوده است. البته در کنار خودرو، گروه ماشین‌آلات و نساجی نیز در حمایت از رشد مثبت صنعتی موثر واقع شده‌اند. گزارش شاخص تولید صنعتی با تکیه بر اطلاعات شرکت‌های بورسی، مدت‌هاست که از سوی پژوهشکده پولی و بانکی منتشر می‌شود و طی آن، بیش از ۲۸۰ شرکت صنعتی پذیرفته شده در بورس و فرابورس به طور ماهانه گزارش تولید خود را منتشر می‌کنند. این شرکت‌ها بیش از نیمی از تولید کشور را در اختیار دارند و بر همین اساس می‌توان...

۲

ارزبایی ۸۳۴۲ فعال اقتصادی در فصل زمستان سال گذشته نشان می‌دهد

احیای آرام امنیت سرمایه

۳

مدیریت و کسب‌وکار

بازار بایبی با چاشنی بازی و سرگرمی

بازی‌های کامپیوتری طرفدارهای بی‌شماری در سراسر دنیا دارد. مهم نیست شما یک دانشجوی جوان، کارمندی بازنشسته یا حتی بچه‌دستانی باشید، به هر حال صنعت گیم هر طور شده با گوشت و پوست شما عجین می‌شود. دلیلش هم واضح است؛ مردم در چهار گوشه دنیا عاشق بازی و سرگرمی هستند. شاید من و شما نتوانیم همین امروز به ورزشگاهی مثل سانتیاگو برنابئو رفته و لذت فوتبال بازی کردن روی چمن آنجا را تجربه کنیم، اما بازی فیفا یا بالاترین کیفیت دم‌دست‌مان است تا یک تجربه مجازی درجه یک از فوتبال حرفه‌ای را داشته باشیم. به طور مشابه، اگر دل‌تان کمی گشت و گذار در شهر و کارهای هیجان‌انگیز خواست، کلی بازی جهان باز منتظران است تا تنها با یک کلیک وارد دنیایی تازه شوید. خوب اگر حتی یک نفر را هم سراغ دارید که بعد از یک روز طولانی بازی با پلی استیشن یا حتی سرگرمی‌های سنتی سر حالش نمی‌آورد...

۸

اوراق «گام»، متقاضی بایستی در ظرف مدت مشخص مطالبات بانک صادرکننده اوراق «گام» را بپردازد. در صورت عدم ایفای تعهد توسط بنگاه متعهد، موسسه اعتباری عامل موظف است ضمن انجام اقدامات لازم جهت وصول مطالبات خود از بنگاه متعهد اعم از اجرای نمودن وثایق یا تضامین نسبت به اقدامات ذیل مبادرت ورزد؛ ۱- مطالبات مذکور را به اقالم بالای خط ترانزیم خود و به سرفصل بدهکاران بابت گواهی اعتبار مولد گام پرداخت شده به تفکیک دولتی و غیردولتی) انتقال دهد. ۲- مؤسسه اعتباری موظف است در صورت عدم پرداخت اوراق «گام» توسط بنگاه متعهد، مطالبات مذکور را پس از دو ماه به طبقه مشکوک‌الوصول منتقل نماید. ذخیره‌گیری مطالبات ناشی از اوراق «گام» مطابق دستورالعمل نحوه محاسبه ذخیره‌گیری مؤسسات اعتباری قابل محاسبه است. ضمنه‌وجه التزام تأخیر تأدیه دین موضوع این بند براس است با نرخ سود تسهیلات غیرمشارکتی به‌علاوه هشت واحد درصد تعیین شده است.»

دبیر کمیسیون حقوقی کانون بانک‌ها در جمع‌بندی صحبت‌هایش، اوراق «گام» را در راستای جهت‌دهی اعتبارات بانکی به سوی بخش تولید و بازار سرمایه می‌خواند و می‌گوید: «این سیاست بانکی، امری مثبت است. انطور که سخنگوی بانک مرکزی گزارش داده، «در یک ماه و نیم اخیر حجم انتشار اوراق «گام» به رقم ۱۲.۴ هزار میلیارد تومان رسید؛ در حالی که حجم انتشار این اوراق از زمان راه‌اندازی آن در بهمن‌ماه ۱۳۹۹ تا تیرماه ۱۴۰۱ معادل ۸۸ هزار میلیارد تومان بود.» معنای این آمار بانک مرکزی این است که ششک بانک فقط طی یک ماه بیش از ۱۲۰ هزار میلیارد تومان به بخش تولید اعاده داده است. البته این آمار به غیر از آمار تسهیلات پرداختی به بخش تولید است. ضمناً در استفاده از ظرفیت‌های اعتباری بانک‌ها همانند پرداخت تسهیلات باید دقت داشت و با اعتبارسنجی مناسب بدین عرصه گام نهد، تا خلق پول نشود و برای حل مشکلات موجه برخی از صنایع نظیر خودروسازان، بانک‌ها با مطالبات معوق مواجه نشوند.»

روسیه با وجود اینکه در گیر جنگ با اوکراین است، تولید غلات خود را ۱۰.۶ درصد افزایش داده و به ۱۳۰ میلیون تن می‌رساند. در سال قبل ۱۱۷.۶ میلیون تن غله در این کشور تولید شده بود. تولید گندم این کشور با رشد ۱۴ درصدی نسبت به سال ۲۰۲۱ میلادی به ۸۶.۵ میلیون تن در سال ۲۰۲۲ می‌رسد، اما اوکراین با افت ۳۸ درصدی تولید غلات خود در سال جاری مواجه شده است، به طوری که براساس انتظار فانو، تنها ۵۳.۱ میلیون تن غله در این کشور طی امسال تولید می‌شود که این رقم بالغ بر ۳۲.۵ میلیون تن کمتر از سال قبل است. تولید گندم اوکراین از ۳۲.۲ میلیون تن در سال قبل به ۲۰ میلیون تن در سال جاری میلادی خواهد رسید. تولید برنج در اوکراین همچون سال قبل صفر خواهد بود و تولید سایر غلات هم از ۵۲.۴ میلیون تن به ۳۲.۱ میلیون تن کاهش خواهد یافت.

براساس پیش‌بینی فانو، تولید غلات دنیا در سال ۲۰۲۲ پاسخگوی کل نیاز مردم در این سال نخواهد بود و کشورها مجبورند بخشی از این نیاز را با برداشتن از ذخایر غله خود تأمین کنند. بر همین اساس انتظار می‌رود که ذخایر غلات دنیا در سال جاری ۲.۱ درصد نسبت به سال قبل کاهش پیدا کند و به ۸۴۵ میلیون تن برسد. هند به عنوان یکی از بزرگ‌ترین صادرکنندگان برنج دنیا با افت بیش از ۴ درصدی تولید این محصول مواجه می‌شود. تولید برنج هند در سال قبل ۱۹۵ میلیون تن اعلام شده بود که انتظار می‌رود این رقم در سال جاری به ۱۸۷ میلیون تن کاهش یابد. تولید برنج پاکستانی نیز با کاهش ۶ درصدی به ۱۳.۲ میلیون تن می‌رسد. مطابق پیش‌بینی فانو، تولید غلات کشور آمریکا در سال جاری میلادی نیز با کاهش ۴.۲ درصدی نسبت به سال قبل مواجه می‌شود و به ۴۳۳ میلیون تن می‌رسد.

تجربه مشتریان (CX) چیست؟ دریچه‌ای به سوی مدیریت بهتر مشتریان



نویسنده: علی آل علی

آخرین باری که تجربه بی‌نهایت لذت‌بخشی از تعامل با یک برند داشتید، کی بود؟ منظور ما فقط خرید محصولی مشخص و احترام ویژه کارکنان برند مورد نظر نیست، بلکه صفر تا صد تجربه‌تان از حضور کنار برندها را هدف قرار داده‌ایم؛ حتی اگر دست آخر بدون یک خرید از شعبه آنها خارج شوید. بی‌شک خیلی‌ها جواب مشخصی برای این سوال ندارند؛ چراکه یک برند خوش رفتار و کاملا حرفه‌ای مثل کارگردان‌های تاپ سینما کمیاب است (البته اگر نسل‌شان در بازار کاملا منقرض نشده باشد). اگر به اندازه کافی خوش‌شانس بوده‌اید که در طول زندگی‌تان با یکی دو تا از برندهای حرفه‌ای تعامل داشته باشید، احتمالا دیگر خیلی از برندها به چشم‌تان نمی‌آیند. دلیل آن هم کاملا مشخص است؛ چنین برندهایی حسابی روی تجربه مشتریان (Customer Experience) سرمایه‌گذاری کرده‌اند. به طوری که مشتریان احساس می‌کنند هیچ برندی به جز آنها در بازار حضور هم ندارد. بی‌شک تعاریف‌های بی‌نهایت متنوعی در بازار درباره تجربه مشتریان به چشم می‌خورد. راستش را بخواهید، گاهی اوقات این هزار تو آنقدر پیچیده می‌شود که ما هم دست و پای‌مان را گم می‌کنیم. بنابراین ترجیح داده‌ایم کارمان را با یک مثال دم دستی شروع کنیم. اگر قرار باشد آخر هفته با دوستان‌تان به تماشای یک مسابقه فوتبال بروید، بلیت کدام بازی را تهیه می‌کنید؟ بی‌شک این سوال برای طرفدارهای دو آتیشه فوتبال کاملا تخصصی است؛ چراکه هیچ‌کس دوست ندارد یک مسابقه کسل‌کننده را تماشا کند. در این بین هم فرقی ندارد بازیکنان این مسابقه کسل‌کننده بهترین‌های دنیا باشند یا ستاره‌های بازنشسته‌ای که بعد از سال‌ها دوباره پا به توپ شده‌اند. در هر صورت تماشاگران ۹۰ دقیقه هیجان بالا می‌خواهند. نتیجه کار هم پیش‌فروش سریع بلیت بازی‌های رئال مادرید، لیورپول و بقیه غول‌های فوتبال اروپاست؛ چراکه این تیم‌ها همیشه آنقدر خوب بازی می‌کنند که جاسی هیچ حرف و حدیثی باقی نمی‌ماند.

اگر بخواهیم از مثال بالا استفاده کنیم، باید گفت تیم‌هایی مثل رئال مادرید یا منچستر سیتی همیشه تجربه‌ای عالی از تعامل طرفداران فوتبال با برندها ارائه می‌کنند. به همین خاطر هم پر بودن ورزشگاه‌شان برای هر بازی تضمین شده است. بقیه برندها هم اگر چنین تجربه خوبی پیش روی مشتریان قرار دهند، خیلی زود اوضاع‌شان در بازار از این رو به آن رو می‌شود. ما در ادامه قصد داریم دریچه‌ای به سوی مدیریت بهتر مشتریان به روی شما باز کنیم. پس در ادامه با ما همراه باشید تا یک با کارشناس حرفه‌ای در زمینه تعامل با مشتریان شوید.

ارتقای تجربه مشتریان از برند

پشتیبانی آنلاین از مشتریان: خریداران کمک می‌خواهند!

آیا تا به حال برای‌تان پیش آمده یک هفته کلی کاربر به سایت‌تان هجوم بیاورند، اما چند روز بعد دیگر برنده هم در سایت یا وبلاگ‌تان پر نزنند؟ بی‌شک خیلی از کارفرمایان این تجربه تلخ و بی‌نهایت غم‌انگیز را داشته‌اند. نکته ترازیک ماجرا آنجاست که آدم در اوج موفقیت یکپو با سر زمین می‌خورد. دلیل چنین اتفاقی معمولاً ناتوانی کارفرمایان برای ارائه سایتی در حد انتظارات کاربران است. شاید زمانی نه چندان دور مشتریان فقط با یک سایت معمولی یا چندتا محتوای کلیشه‌ای قانع می‌شدند، اما در عصر دیجیتال دیگر از این خبرها نیست. ماجرا سخت شد، نه؟

امروزه کاربران دوست دارند همیشه برندها دم‌دست‌شان باشند. شاید فکر کنید این رفتار فقط زمان خرید روی می‌دهد، اما مشتریان عقیده کاملا متفاوتی دارند. آنها حتی اگر از شما خرید هم نکنند، باز هم انتظار خدمات جانبی بی‌نظیر خواهند داشت. پس اگر مشتریان برای کمک گرفتن از شما بیشتر از یک دقیقه معطل شوند، بی‌شک دیگر پشت سرشان را هم نگاه نخواهند کرد. چند بار هم که چنین تجربه‌ای تکرار شود، دیگر آبرویی برای‌تان در بازار باقی نخواهد ماند؛ به همین راحتی.

بی‌شک هیچ کارآفرینی دوست ندارد مشتریان را ناامید کرده و از همه مهمتر اعتبارش زیر سوال برود. اینطوری آدم حس کلاتری را دارد که دیگر هیچ‌کس در شهر تره هم برایش خرد نمی‌کند. از آنجایی که ما اصلا دوست نداریم شما چنین تجربه وحشتناکی داشته باشید، اینجا چندتا تکنیک ساده برای کمک سریع به مشتریان آماده کرده‌ایم. لطفاً با شش دانگ حواس‌تان به این نکات توجه کنید: • راه‌اندازی ربات چت: ربات‌های چت بیش از هر زمان دیگری فیلم‌های علمی-تخیلی را به دنیای واقعی نزدیک کرده‌اند. از زمانی که آدم اولین ماشین‌های مکاتنیکی را ساخت، ایده جایگزینی ربات‌ها با انسان مطرح گشت. صرف نظر از افسانه‌های عجیب و غریبی که درباره جنگ انسان و ربات‌ها مطرح می‌شود، این روزها خیلی از کارهای پیش پا افتاده به دست ربات‌های هوشمند ساماندهی می‌شود. نمونه واضح همین پشتیبانی آنلاین از کاربران در سایت‌ها است. اگر شما به اندازه کافی خوش‌شانس باشید، وقتی یک سایت را زیر و رو می‌کنید به طور پیش‌فرض ربات چت خواهد داشت. آن وقت هر سوالی که داشته باشید در کسری از ثانیه جوابش جلوی چشم‌تان خواهد بود.

• تعامل واقعی با کاربران: ربات‌های چت ایده بسیار خوبی برای میکوب کردن مشتریان است، اما به هیچ وجه کافی نیست. همانطور که آدم بعد از پیش غذایی ساده انتظار یک وعده کامل و مفصل را دارد، شما هم باید بعد از ربات‌های چت غافلگیری دیگری برای مشتریان رو کنید. وگرنه خیلی زود همه تلاش‌های‌تان برای آنها تکراری یا دم‌دستی می‌شود. توصیه ما در این بخش تعامل واقعی با کاربران است. اگر بعضی از کاربران سوالات پیچیده یا حتی نظرات مفهومی داشتند، دیگر نباید کار را به ربات‌های چت واگذار کنید. تماس تلفنی یا ویدئو کال با چنین کاربرانی جای هیچ اما و آگری ندارد. اینطوری شما حرفه‌ای‌گری‌تان را طوری به رخ مشتریان می‌کشید که در همان نگاه اول عاشق کسب و کارتان خواهند شد.

• طراحی صفحه FAQ: صفحه FAQ یا به زبان خودمانی «سوالات پرتکرار» یکی از بخش‌های ثابت سایت‌ها محسوب می‌شود. شاید در نگاه اول این بخش بیشتر شبیه کتاب‌های کنکور باشد که سوالات پرتکرار را برای داوطلب‌ها یکجا جمع می‌کنند؛ از همان کتاب‌هایی که اغلب ما سر کنکورمان خوانده‌ایم شاید هنوز هم کلی از نکاتش را به یاد داشته باشیم. راستش را بخواهید این تصور از صفحه سوالات پرتکرار کاملا درست است؛ چراکه فلسفه طراحی آن دقیقاً همین است. پس منتظر چه هستید؟ به جای اینکه کاربران را در سایت‌تان سرگردان کنید، یک صفحه FAQ طراحی کرده و خیال خودتان را راحت کنید. تکنیک‌های بالا شاید ظاهر خیلی ساده‌ای داشته باشند، اما مثل فن دقیق هستند که بی‌برو برگشت امتیاز راند مسابقه را وارد جیب شما می‌کند. پس دفعه بعد که سراغ طراحی سایت برندگان رفتید، مطمئن شوید این نکات را مو به مو رعایت کرده‌اید.

طراحی استراتژی مشتری محور: همه برای مشتریان

بهبود تجربه مشتریان فقط مخصوص کارآفرینان تازه کار یا برندهایی که همین امروز وارد مارتن کسب و کار شده‌اند، نیست. حتی کارگردان‌های بزرگی مثل اسپیلبرگ هم باید همیشه فیلم‌های‌شان را طوری بسازند که بیننده از همان لحظه نخست لیخند رضایت بر لب داشته باشد. وگرنه به مرور زمان اعتبارش دود هوا شده و دیگر حتی یک نفر هم بلیت آثارش را نخواهد خرید. خب هرچه باشد در بازار نمی‌شود کلاغ سیاه را رنگ کرد و جای قناری به مردم فروخت.

ما در روزنامه فرصت امروز معتقدیم برندها برای بهبود تجربه خریداران باید همه استراتژی‌های‌شان را مشتری‌محور طراحی کنند. اشتباه نکنید، ما اینجا انتظار تغییر و تحول بنیادی در وضعیت کاری‌تان را نداریم. در عوض همه خواسته‌مان توجه به مشتریان در قدم به قدم فعالیت‌تان است. اجازه دهید خیال شما را همین اول کاری راحت کنیم. اگر شما در تمام مراحل کارتان مشتریان را مد نظر داشته باشید، هیچ جوهره در بازار شکست نخواهید خورد؛ درست شنیدید، هیچ جوهره!

شما برای طراحی استراتژی مشتری‌محور لازم نیست از هفت خان رستم عبور کنید. در عوض این نکات را گوشه ذهن‌تان داشته باشید و همه کارهای‌تان را براساس آنها سر و سامان دهید:

• بررسی نیازهای مشتریان: وقتی شما وارد گود کارآفرینی می‌شوید، معمولاً طوری نیازهای مشتریان را بررسی می‌کنید که مو لای درز کارتان نرود. خیلی‌ها فکر می‌کنند همین بررسی اولیه برندگان را تا آخر عمر بیمه می‌کند. راستش را بخواهید ما هیچ ایده‌ای درباره ریشه چنین باوری نداریم؛ چراکه به موازات توسعه فناوری در دسترس برندها، نیازهای مشتریان هم آپدیت می‌شود. به زبان خودمانی، شما باید همیشه بررسی دقیقی درباره نیازهای مشتریان داشته باشید. وگرنه بالاخره یک روز مشتریان از دست‌تان خسته شده و دیگر نگاه‌تان هم نخواهند کرد. فرمول طلایی ما برای این بخش مثل روز روشن است. کافی است شما هرچند وقت یکبار نگاهی دوباره به نیازهای مشتریان داشته باشید. اینطوری همیشه خیال‌تان بابت ارائه تجربه‌ای منحصر به فرد به آنها راحت خواهد بود.

• در دسترس باشید: مشتریان دوست دارند وقتی برای‌شان مشکلی پیش می‌آید یا دنبال خرید محصول هستند، سه سوت به شما دسترسی داشته باشند. خیلی وقت‌ها کارآفرینان نه به خاطر کیفیت محصولات بلکه کابوس همیشه در دسترس نبودن شکست می‌خورند. باور کنید یا نه، اگر شما به این خاطر شکست بخورید، دیگر ایلان ماسک هم نمی‌تواند برندگان را نجات دهد.

• رونمایی از تیم حرفه‌ای خدمات مشتری: خدمات مشتری باید همیشه در کانون فعالیت‌های شما قرار داشته باشد. اگر حتی یک لحظه مشتریان را فراموش کنید، دیگر هیچ شانس برای تعامل با آنها نخواهید داشت. به علاوه، مردم در بازار حتی با دوستان‌شان هم تعارف ندارند، چه برسد به شما. پس مطمئن شوید از بهترین نیروی کار و تجهیزات برای خدمات مشتری استفاده می‌کنید. نتیجه چنین کاری شهرت همیشگی برای برندگان خواهد بود؛ به همین سادگی.

اطلاع‌رسانی دقیق درباره فرآیند فروش: اطلاعات حرف اول و آخر را می‌زند

وقتی کسی از شما محصولی را خریداری می‌کند، در واقع به تمام بدنه کسب و کارتان اعتماد کرده است. اگر خوش‌شانس باشید جواب

این اعتماد را با تحویل به موقع سفارشات، آن هم در یک بسته‌بندی درست که محصول آسیب نبیند، خواهید داد. وگرنه مشتریان طوری از خجالت‌تان درمی‌آیند که در کتاب‌های تاریخ جاودانه شود. فکر می‌کنم حالا دیگر فهمیده باشید چرا خرده‌فروشی‌هایی مثل آمازون اینقدر بین مردم محبوب هستند، مگر نه؟

فرض کنید شما بلیتی برای بازدید از یک مجموعه تاریخی تهیه کرده‌اید. در این صورت احتمالاً از مدت‌ها قبل برنامه این سفر را در ذهن‌تان چیده‌اید و شاید شب قبل از هم از هیجان‌تان خواب‌تان نبرده باشد. حالا اگر روز موعود قبل از اینکه وارد مجموعه شوید متوجه ایرادی در بلیت‌فروشی و کنسلی تمام برنامه شوید، چه احساسی خواهید داشت؟ اینطور وقت‌ها اصلاً مهم نیست چنین فاجعه‌ای تقصیر کیست، نکته مهم نارضایتی شدید مشتریان از دست کل برند است. خب مردم که وقت‌شان را از سر راه نیاورده‌اند که با بی‌برنامگی من و شما هدر دهند!

وقتی یک برند روند مشخصی برای ثبت سفارش و ارسال محصولات ندارد، در واقع نوعی تله برای مشتریان پهن می‌کند. شاید قصد من و شما اصلاً چنین کاری نباشد، اما از نظر مشتریان بی‌برنامگی یک برند نوعی تله هولناک است. راه چاره‌اش هم دور زدن چنین برندی و خرید دقیقاً بدانند چطور از برندگان خرید کنند. اگر شما قبل از اینکه حتی یک نفر سفارشش را ثبت کند، مراحل خرید را به طور گسترده در دسترس کاربران قرار دهید، دیگر هیچ مشکلی بابت سوالات تمام نشدنی خریداران درباره زمان تحویل محصولات‌شان نخواهید داشت. به علاوه، چنین کاری اعتماد مشتریان را هم جلب می‌کند.

حضور در شبکه‌های اجتماعی: اطلاع‌رسانی در شبکه‌های اجتماعی این روزها دیگر یک کار لوکس نیست. وضعیت طوری شده که برندهای منزوی دیگر هیچ اعتمادی در مردم ایجاد نمی‌کنند. پس اگر دوست دارید اعتماد مشتریان را بازبازی کنید، باید همین امروز در پلتفرم‌های مورد علاقه‌شان حضور پیدا کنید. خب از قدیم گفته‌اند کارآفرینان باید همان جایی باشند که مردم هستند. پس منتظر چه هستید؟ از همین امروز کارتان را شروع کنید.

تمرین و تکرار بی‌پایان: هر برندی در ابتدای کارش کلی ایراد دارد. از خدمات مشتری گرفته تا ارسال به موقع سفارشات، میدان بزرگی از آزمون و خطا را پیش روی برندها قرار می‌دهد. همانطور که یک ورزشکار باید همیشه برنامه تمرینی منظمی داشته باشد، شما هم برای اینکه از پس انتظارات مشتریان بر بیایید، باید منظم تمرین کنید. البته منظور ما تمرین‌های ورزشی نیست، بلکه طراحی سناریوهای مختلف تعامل با مشتریان و ایجاد آمادگی در کارمندان مد نظر است. قبول دارم این کار خیلی راحت نیست، اما نتیجه‌اش هت تریک کردن برندگان در عرصه تجربه مشتری خواهد بود. پس لطفاً هیچ وقت تمرین برای بهتر شدن را فراموش نکنید.

منابع:

<https://www.revechat.com/blog/customer-experience-tips>

<https://blog.hubspot.com/service/what-is-customer-experience>

۶ اصل مراقبت از کارمندان

به قلم: کریس کیبل – نویسنده حوزه کسب و کار / مترجم: امیر آل‌علی

بدون تردید تیم شرکت، مهمترین دارایی یک مدیر محسوب می‌شود که در بازار به شدت رقابتی حال حاضر، ضروری است تا برای حفظ آنها برنامه‌ریزی درستی را داشته باشید. درواقع برخلاف ۱۰۰ سال قبل، امروزه برای هر فردی فرصت شغلی متنوع وجود دارد و این امر باعث می‌شود تا حفظ کارمندان، به یک چالش جدی تبدیل شود. در این زمینه یکی از رایج‌ترین اتفاقات این است که کارمندان دچار روزمرگی شده و یا کار آنها بیش از حد استرس‌زا است که دلیل عمده این امر را می‌توان تداخل میان کار و زندگی شخصی عنوان کرد. اگرچه در ظاهر هر کارمند خود باید برای بهبود شرایط اقدامات لازم را انجام دهد، با این حال واقعیت این است که مدیران پررنگ‌ترین نقش را در این زمینه داشته و با رعایت چند نکته می‌توانند تا میزان زیادی از فرسوده شدن تیم کاری خود جلوگیری کنند. درواقع امروزه اهمیت مدیران در شرکت به حدی مهم است که این افراد دیگر نمی‌توانند صرفا پشت میز نشین باشند. با نگاهی بلندمدت، متوجه این امر خواهید شد که حفظ تیم شرکت، به مراتب بهتر از زمانی است که به صورت مداوم، کارمندان جدید را به تیم اضافه کنید. دلیل اصلی این امر نیز به خاطر هماهنگ شدن و عادت کردن افراد به کارهای روزمره است که بدون شک برای کارمندان جدید، نیاز به حداقل یک ماه زمان خواهد بود. همانطور که در موارد قبل نیز عنوان شد، با توجه به بازار رقابتی و حضور برندهای متنوع، از دست دادن زمان می‌تواند باعث شود تا فرصت‌های ایده آل بازار را از دست داده و در نهایت حتی قادر به حفظ جایگاه حال حاضر خود هم نباشید. در این راستا برای درک بهتر این موضوع، شش اصل مراقبت از کارمندان را بررسی خواهیم کرد که تمامی این موارد، کاملا ساده بوده و هر شرکتی به راحتی قادر به انجام تمامی آنها خواهد بود.

۱- به تعادل میان کار و زندگی شخصی کارمندان خود کمک نمایید

نخستین نکته‌ای که باید به آن توجه نمایید این است که کارمندان ما ربات نبوده و هر یک ویژگی و شرایط خاص خود را دارند. به همین خاطر رفتار یکسان ابتدا کاربرد لازم را به همراه نخواهد داشت. درواقع شما باید به حدی از صمیمیت با هر یک از کارمندان خود برسید که بتوانید موقعیت و ویژگی‌های آنها را درک کرده و برنامه‌ریزی را ایجاد نمایید که باعث شود تا تعادل میان کار و زندگی شخصی افراد به بهترین شکل، انجام شود. برای اقدام موفق در این زمینه لازم است تا به شیوه‌های نوین کار کردن توجه داشته باشید. درواقع هر روز آمدن کارمندان به شرکت، یک اقدام منسوخ شده است و باید به دورکاری توجه ویژه داشته باشید. همچنین این امکان را مهیا کنید که افراد با تمام کردن اقدامات روزانه خود، بتوانند زودتر از شرکت خارج شده و اجازه مرخصی داشته باشند. درواقع شرکت‌ها به مدیران سختگیر و منتقد نیاز ندارند و لازم است تا نقش یک رهبر دلسوز را داشته باشید. همچنین لازم است تا در شرکت فضاهایی وجود داشته باشد تا کارمندان بتوانند آرامش لازم را به دست آورده و با تمرکز بیشتری اقدامات خود را انجام دهند. در این رابطه وجود فضایی برای چرت زدن و توجه به تغذیه کارمندان، از جمله نکات مهم محسوب می‌شود.

۲-صندوق اضطراری داشته باشید

این امر یک واقعیت است که هزینه‌های زندگی نسبت به چند سال گذشته، به مراتب بیشتر شده و بسیاری از افراد با تنها یک شغل نمی‌توانند زندگی مورد نظر خود را داشته باشند و رفاهی خوبی را برای خانواده خود ایجاد نمایند. به همین خاطر شرکت باید همواره آمادگی کمک به تیم خود را داشته باشد. این امر می‌تواند شامل اقداماتی نظیر پرداخت زودتر بخشی از حقوق، اعطای وام، جوایز مختلف و… باشد. درواقع در این زمینه امروزه شرکت‌ها، اقدامات متنوعی را انجام می‌دهند تا کارمندان حس نکنند که به حقوق مشخص شده محدود هستند. این امر خود به انگیزه بالاتر کارمندان شما نیز منجر خواهد شد. با این حال انجام چنین اقداماتی تنها زمانی امکان‌پذیر است که شما صندوق اضطراری داشته باشید این امر باعث خواهد شد تا در صورت نیاز، به سرعت بتوانید به تیم خود کمک نمایید. در این زمینه بهتر است که کارمندان خود را نسبت به وجود صندوق و مبلغ آن آگاه سازید. این امر باعث می‌شود تا آنها آرامش خاطر بیشتری را داشته باشند. درواقع امکانات بیشتر باعث می‌شود تا کارمندان نیز تمایل کمتری به ترک شرکت پیدا کنند. برای مثال وام دادنی که بازپرداخت آن چند سال طول بکشد، به این معنا است که شما حداقل تا چند سال آینده، از حضور کارمندان اطمینان خواهید داشت و این امر باعث می‌شود تا با خیال راحت، برنامه‌ریزی‌های لازم را داشته باشید.

۳-برنامه شناور داشته باشید

برنامه شناور درست نقطه مقابل ساعت کاری مشخص محسوب می‌شود. برای مثال ممکن است یک کارمند مجبور باشد که در ابتدا فرزندان خود را به مدرسه ببرد و پس از آن راهی شرکت شود. به همین خاطر این فرد باید بتواند ساعت منظم خود برای حضور در شرکت را داشته باشد. درواقع برای شما تنها باید انجام کارها به بهترین شکل مهم باشد و در این زمینه توجه به ساعت، کاملا بی‌بوده خواهد بود. برای برنامه‌ریزی بهتر لازم است تا با کارمندان خود صحبت کرده و فراموش نکنید که امتیازها باید به صورت عادلانه باشد. برای مثال اگر یک کارمندی می‌تواند دو ساعت دیر در شرکت حضور داشته باشد باید برای دیگران امتیازهای دیگری را مطابق شرایط خاص خودشان در نظر داشته باشید. درواقع این موضوع بسیار مهم بوده و در صورت عدم رعایت درست آن، با نارضایتی‌های بسیاری مواجه خواهید شد. به همین خاطر نحوه انجام این اقدام باید کاملا مورد توجه شما باشد.

۴-به تغذیه کارمندان خود توجه داشته باشید

همانطور که در موارد قبل نیز عنوان شد، توجه به تغذیه کارمندان بسیار مهم است. درواقع اگر از آنها بخواهید که ناهار را به همراه خود بیاورند، این امر به معنای حمل کردن بار اضافه محسوب شده و می‌تواند یک چالش جدی باشد. در کنار این موضوع شما تنها نباید به ناهار فکر کنید. درواقع لازم است تا هر یک ساعت فعالیت، یک خوراکی را داشته باشد. این امر بسیار مهم بوده و با یک برنامه غذایی درست می‌توانید سوخت‌رسانی لازم را به تیم کاری خود داشته و در نهایت با راندمان کاری به مراتب بهتر مواجه شوید. همچنین لازم است تا به دنبال غذاهای سالم باشید تا سلامت کارمندان با خطر مواجه نشود. در نهایت اگر بتوانید به خوبی تغذیه کارمندان خود را پوشش دهید، هزینه‌های آنها نیز کمتر می‌شود و طبیعی است که درآمد آنها، می‌تواند به خوبی برای زندگی آنها کافی باشد. اگرچه این مورد در ظاهر هزینه‌بر محسوب می‌شود، با این حال با تحلیل درست متوجه می‌شوید که مزیت‌های آن به مراتب بیشتر است. همچنین لازم است تا به این نکته توجه داشته باشید که بسیاری از هزینه‌های رایج در شرکت وجود دارد که عملا نتیجه‌بخش نبوده و جزو شیوه‌های قدیمی محسوب می‌شود که با حذف آنها، بدون شک بودجه لازم را به دست خواهید آورد.

۵-از اهمیت پاداش غافل نشوید

درواقع شما برای یکسری اقدامات مشخص، دستمزدی را تعیین کرده‌اید و این شرایط باعث می‌شود تا افراد تمایلی به اقدامات بیشتر و بروز خلاقیت در کار خود نداشته باشند. با این حال پاداش می‌تواند همه چیز را کاملا متفاوت نماید. درواقع چنین شرایطی باعث خواهد شد تا افرادی که مستعد رشد هستند، خود را به خوبی بروز دهند و این امر در نهایت به نفع کسب و کار شما خواهد بود. در کنار این مسئله نکته دیگری که باید به آن توجه داشته باشید این است که دغدغه یک مدیر به صورت مداوم باید این باشد که چگونه می‌توان شرکت را به محیطی بهتر تبدیل کرد. در زمینه پاداش نیز می‌توانید تنوع بالایی را داشته باشید و تنها به پرداخت پول محدود نخواهید بود. در این زمینه حتی می‌توانید قرعه‌کشی‌هایی نظیر گردونه شانس داشته باشید تا احتمال بروز نارضایتی، به مراتب کمتر شود.

با توجه به تعداد ساعات‌های زیادی که افراد در شرکت شما سپری می‌کنند، طبیعی است که نباید محیط شرکت تنها فضایی

برای کار کردن محسوب شود. درواقع شما باید تفریحاتی را برای کارمندان خود در نظر بگیرید که باعث می‌شود تا خستگی آنها کاهش پیدا کرده و روحیه بالاتری را پیدا کنند. در کنار این مسئله نکته دیگری که باید به آن توجه داشته باشید این است که سرگرمی باعث می‌شود تا کارمندان با یکدیگر صمیمی‌تر شده و به دوستان هم تبدیل شوند که خود دلیلی برای تمایل به ماندن آنها خواهد بود. درواقع کارمندان شما باید دلیلی به مراتب بیشتر از حقوق دریافتی برای حضور در شرکت داشته باشند و برای سرگرم کردن آنها، اقدامات متنوعی وجود دارد که با یک جست و جوی ساده می‌توانید به فهرست کاملی از آنها دست پیدا کنید. منبع: **entrepreneur.com**

فرصت امروز

روزنامه مدیریتی – اقتصادی

| سه‌شنبه **|** ۱۲ مهر **|** ۱۴۰۱ **|** شماره **|** ۲۱۰۰ **|** صفحه **|** ۸

صاحب امتیاز: موسسه مطبوعاتی فرصت سازان امروز

مدیر مسئول و سردبیر: محمدرضا قدیمی

چاپ: هنر سرزمین سبز

دفتر مرکزی: مطهری، خیابان علی‌اکبری، پلاک ۱۱۵

دفتر مرکزی: ۸۸۳۱۷۳۲۸

سازمان آگهی‌ها: ۸۸۳۲۰۹۶۰

آیین نامه اخلاقی حرفه ای روزنامه: WWW.FORSATNET.IR/REGULATIONS

WWW.FORSATNET.IR
INFO@FORSATNET.IR

تبلیغات خلاق

بررسی ترکیب مارکتینگ و گیم در فرصت امروز

بازاریابی با چاشنی بازی و سرگرمی



نویسنده: علی آل علی

بازی‌های کامپیوتری طرفدارهای بی‌شماری در سراسر دنیا دارد. مهم نیست شما یک دانشجوی جوان، کارمندی بازنشسته یا حتی بچه‌دستانی باشید، به هر حال صنعت گیم هر طور شده با گوشت و پوست شما عجين می‌شود. دلیلتش هم واضح است؛ مردم در چهار گوشه دنیا عاشق بازی و سرگرمی هستند. شاید من و شما نتوانیم همین امروز به ورزشگاهی مثل سلسانتیاگو برنابئو رفته و لذت فوتبال بازی کردن روی چمن آنچرا را تجربه کنیم، اما بازی فیفا با بالاترین کیفیت دم‌دست‌مان است تا یک تجربه مجازی درجه یک از فوتبال حرفه‌ای را داشته باشیم. به طور مشابه، اگر دل‌تان کمی گشت و گذار در شهر و کارهای هیجان‌انگیز خواست، کلی بازی جهان باز منتظران است تا تنها با یک کلیک وارد دنیایی تازه شوید. خب اگر حتی یک نفر را هم سراغ دارید که بعد از یک روز طولانی بازی با پلی استیشن یا حتی سرگرمی‌های سنتی سسر حالتش نمی‌آورد، ما را هم بی‌خبر نگذارید.

توسعه سریع صنعت گیم شاید در طول دهه‌های اخیر برای هر کسی تعجب‌آور باشد، بازاریاب‌ها را اصلا غافلگیر نکرده است؛ چراکه بازاریابی از عصر یونان باستان با بازی و سرگرمی گره خورده است. مارکترهای کارکشته خیلی خوب می‌دانند مخاطب تا وقتی احساس نکند یک برند سرگرم‌کننده است، حتی به خرید فکر هم نمی‌کند. به همین خاطر خیلی از برندها در طول دهه‌های اخیر به طور جدی وارد دغدغه بازاریابی یا چاشنی گیم شده‌اند. اگر شما هم دوست دارید مثل خیلی از همکاران‌تان از همین امروز دستی به سر و گوش کمپین‌تان بکشید، باید کاملا محتاط عمل کنید؛ چراکه جاده بازاریابی پر از پیچ و خم‌های مرگبار است که اگر حواس‌تان نباشد در یک چشم به هم زدن اعتبار و سرمایه‌تان را از بین خواهد برد.

ما در روزنامه فرصت امروز معتقدیم هر کاری باید دقیق و اصولی انجام شود. در این بین بازاریابی با چاشنی بازی و سرگرمی نیز چنین شرایطی دارد. شاید فکر کنید ما فقط داریم شما را از ورود به جهانی تازه می‌ترسانیم، اما راستش را بخواهید برنامه ما خیلی گسترده‌تر از این حرف‌هاست. ما در ادامه بعضی از مهمترین نکات درباره ترکیب بازاریابی و صنعت گیم را مرور می‌کنیم. اینطوری شما با آگاهی کامل از آنچه در انتظاران است وارد زمین بازی شده و دیگر خبری از غافلگیری‌های ناگهانی نخواهد بود.

بازاریابی + بازی و سرگرمی: مقدمه‌ای خودمانی!

وقتی درباره صنعت گیم در حوزه مارکتینگ صحبت می‌کنیم، منظورمان طراح بازی‌های در حد و اندازه کال آف دیوتی نیست. هرچه باشد نه شما یک بازی‌ساز هستید، نه استودیویی به اندازه EA در اختیارتان است. به علاوه، انتظارات مشتریان هم از شما پایین‌تر از این حرف‌هاست. شما را نمی‌دانم، ولی من که اصلا باور نمی‌کنم برندی مثل نایک یک بازی کاملا جداگانه برای خودش بسازد. حتی اگر در یک دنیای سورئال چنین اتفاقی رخ دهد، بی‌شک یک نسخه از این گیم هم فروش نخواهد رفت.

حالا که متوجه شدید کسی از شما انتظار خلق بازی‌های چند صد گیگی را ندارد، باید کم کم عینک واقع‌گرایی را به چشم بزنیم. از آنجایی که حرف زدن درباره بازی و سرگرمی کار راحتی نیست و ممکن است حوصله همه سر برود، ما قصد داریم در این بخش با یک مثال کاربردی منظورمان را بیان کنیم. فرض کنید صبح یک روز دل‌انگیز وقتی اکانت جیمیل‌تان را باز می‌کنید، با یک ایمیل از سوی موسسه TED Talks در به رو شوید. معمولا سمنینارهای این موسسه در همان چند روز اول کاملا پر می‌شود. با این حال اگر پای سخنران‌های جوان و موضوعات تازه وسط باشد، معمولا صندلی‌های خالی بی‌نهایت زیادی در سالن به چشم می‌آید. یک استراتژی هوشمندانه در اینس میان ترغیب مخاطب برای بارگذاری یک توییت ساده درباره این همایش و دریافت بلیت رایگان چنین همایشی است. اینطوری کاربران درگیر یک بازی بی‌نهایت ساده، اما هیجان‌انگیز می‌شوند.

دست آخر هم در سالن TED Tals جای سوزن انداختن نخواهد بود؛ به همین سادگی! اگر شما بازاریاب سختگیری باشید، احتمالا ترکیب کارتان با صنعت گیم خیلی سخت به نظر می‌رسد. خیر خوش اینکه ما در روزنامه فرصت امروز اصلا چنین دیدگاهی نداریم. همانطور که یک تیم فوتبال فقط و فقط با تمرین یک تاکتیک ساده می‌تواند حسایی از خجالت رقا دربیاید، شما هم باید کمی سختگیری‌تان را کم کنید. در عوض همین وسواس را هنگام تمرین برای تولید محتوای سرگرم‌کننده نشان دهید. ماجرا جالب شد، نه؟



بررسی ترکیب مارکتینگ و گیم در فرصت امروز

بازاریابی با چاشنی بازی و سرگرمی



شما باید وارد دنیای دیجیتال شوید. اینطوری حتی تعامل با میلیون‌ها مشتری در آن واحد هم دور از ذهن نخواهد بود. گاهی اوقات آدم فکر می‌کند یک تکنیک بازاریابی بی‌نهایت ساده است، اما وقتی وارد کود می‌شود و سختی‌های کار یکی بعد دیگری خودشان را نشان می‌دهند. ماجرا درباره مسابقات آنلاین هم همینطور است. به محض اینکه شما آستین‌تان را برای ورود به این عرصه بالا بزنید، انتخاب بازی مناسب بدل به معمای اعصاب خُردکن می‌شود. اگر قرار باشد ما برای این معمای عجیب جوابی رو کنیم، یک راست می‌رویم سراغ تجربه مک دونالد. این فست فود دوست‌داشتنی همین چند سال قبل برای اینکه جایش را در دل مشتریان باز کند، از بازی مونوپولی استفاده کرد. این بازی دوست‌داشتنی برای خیلی از مردم دنیا یک نوستالژی تمام عیار محسوب می‌شود. البته مک دونالد این بازی خاطره‌انگیز را به صورت دیجیتال درونالد فرصت مسابقه با دیگران در یک بازی آنلاین و امتحان کردن شانس‌شان برای بردن ۶۵ میلیون دلار را داشتند.

همانطور که می‌شود حدس زد، جایزه ۶۵ میلیون دلاری در کنار جذابیت بازی مونوپولی کار خودش را کرد. در طول یک ماه انقدر طرفداران مک دونالد در بازار بریتانیا زیاد شد که حتی محاسبه سود این فست فود هم سخت شد. شاید فکر کنید مک دونالد این کار را فقط برای خودنمایی در بازار انجام داد، اما راستش را بخواهید، فروش مک دونالد در طول آن یک ماه چند برابر شد. این یعنی بازاریابی با چاشنی بازی و سرگرمی فقط یک سرمایه‌گذاری کوتاه‌مدت برای مشهور شدن در بازار نیست، بلکه شما را به سوی موفقیتی بی‌پایان سوق خواهد داد.

بازی موبایلی: تجربه‌ای جدید و دوست‌داشتنی

ایسن روزها مردم بیشتر از هر زمان دیگری با موبایل به دست هستند. انگار که روز آدم بدون این دستگاه هوشمند شب نمی‌شود. بازاریاب‌ها هم در این میان خیلی خوب یاد گرفته‌اند چطور از این عشق و علاقه مردم نهایت استفاده را ببرند. بازاریابی در شبکه‌های اجتماعی، موبایل مارکتینگ و هزار و یک الگویی دیگر همگی نتیجه این جمع‌بندی بازاریاب‌هاست. در کنار این روش‌ها، استفاده از بازی‌های موبایلی برای جلب نظر کاربران ایده تازه‌ای محسوب می‌شود. یادتان باشد، شما لازم نیست یک بازی پیچیده جلوی کاربران قرار دهید، بلکه بازی‌تان باید به اندازه کافی ساده باشد تا همه را درگیر کند.

از آنجایی که این روزها اغلب برندها اپ رسمی خودشان را دارند، معرفی بازی‌های جمع و جور کار خیلی سختی نخواهد بود. مثلا برند کی اف سی را در نظر بگیرید. این فست فود دوست‌داشتنی برای جلب نظر مشتریان ژاپنی در اپ رسمی‌اش یک بازی ساده رستوران‌داری را معرفی کرد. این بازی در عین سادگی به ژاپنی‌ها برای تمرین پخت غذاهای دریایی کمک می‌کرد. نکته جذاب ماجرا علاقه بالای مردم ژاپن به غذای دریایی و موفقیت کی اف سی برای جلب نظر این دسته از مشتریان با یک بازی ساده بود. خب اگر کی اف سی توانسته با چنین بازی ساده‌ای دل مشتریان را به دست بیاورد، چرا شما نتوانید همین موفقیت را تکرار کنید؟ کافی است همین امروز دست به کار شده و با کمک یک برنامه‌نویس نوعی بازی ساده برای اپ رسمی بردندان طراحی کنید. آن وقت ترفایک اپ و سایت‌تان طوری بالا می‌رود که حتی در خواب هم نمی‌دیدید.

جمع‌بندی

ترکیب بازاریابی با گیم و سرگرمی پدیده تازه‌ای نیست. از قدیم‌ها بازاریاب‌ها دنبال پیدا کردن راهی برای سرگرم کردن مردم و فروش محصولات‌شان بوده‌اند. با این حال استفاده از فناوری دیجیتال در این بین کمتر معنایی داشته است. شعار ما در روزنامه فرصت امروز استفاده از تمام امکانات در دسترس برای بازاریابی بهتر است. صنعت گیم هم با پیشرفتی که در طول سال‌های اخیر داشته است، حسایی دل طرفداران بازی را برده است. شاید شما نتوانید با استودیوهای بازی‌سازی رقابت کنید، اما دست‌کم امکانات لازم برای اندکی سرگرم کردن مخاطب‌تان در کنار بازاریابی را دارید. توصیه‌های مورد بحث در این مقاله سکوی پرتاب مناسبی برای شما در این میدان بزرگ خواهد بود. مثل همیشه اگر سوال یا مشکلی داشتید، من و همکارانم ۲۴ ساعته کنارتان هستیم.

منابع:
https://blog.hubspot.com/blog/tabid/۶۳۰۷/real-businesses-are-using-gamification-to-spice-up-their-marketing.aspx
https://neverbounce.com/blog/gamification-marketing-examples

آیا دنبال تزریق هیجان و بالا بردن آدرنالین خون مشتریان‌تان هستید؟ در این صورت تکه گمشده پازل بردناتن برگزارای مسابقات گروهی است. اشتباه نکنید، منظور ما مسابقاتی مثل زو یا والیبال نیست؛ چراکه در دنیای شلوغ و پلوغ آموزشی کسی وقت چنین بازی‌هایی را ندارد. در عوض