

نگاه

تیک تاک چگونه دنیا را درنوردید؟

اسب تروای شبکه‌های اجتماعی

تیک‌تاک، این عمده‌فروشی ویدئوهای رقص و داب‌اسمش، زمانی تنها می‌خواست گوشه کوچکی از اینترنت را به خود اختصاص دهد. این اپلیکیشن از زمان راه‌اندازی خود در پنج سال پیش تا امروز موفق شده است دلگرمی زیادی برای بیش از یک میلیارد کاربر خود به وجود آورد و در امتداد آن، شکلی از رقابت را برای غول‌های جاافتاده شبکه‌های اجتماعی در سلیکون ولی پدید بیاورد. با این حال، گرچه تیک‌تاک بسیاری از کاربران و تبلیغ‌دهندگان را خوشحال می‌کند، برخی دیگر بر این باورند که این اپلیکیشن جذاب، یک سویه تاریک هم دارد. بایت‌دنس، مالک تیک‌تاک در کشور چین مستقر است که دولتی بسیار علاقه‌مند به نظارت و پروپاگاندا دارد؛ یعنی جایی بسیار نگران‌کننده برای استقرار یک اپلیکیشن رسانه‌ای. با افزایش قدرت تیک‌تاک و نزدیک‌تر شدن انتخابات در آمریکا، یک توفان دوحزبی در کنگره آمریکا در حال شکل‌گیری است که تیک‌تاک را در نقش «اسب تروا» تعریف می‌کند. هم‌علاقه و هم‌نگرانی نسبت به...

فرصت امروز

برای کسب‌وکار آفرینی

ترمز کاهش شاخص‌ها بالاخره کشیده شد

سبزپوشی بورس در نیمه مهرماه

فرصت امروز: بازار سهام که تا چندی پیش به عنوان یکی از کانون‌های جذاب سرمایه‌گذاری شناخته می‌شد، حالا به یکی از پریسک‌ترین و پرحاشیه‌ترین بازارها تبدیل شده است و خروج دسته‌جمعی سهامداران خرد از گردونه معاملات بورسی، واقعیت محتوم این روزهای تالار شیشه‌ای را نشان می‌دهد. علاوه بر ریسک مذاکرات احیای برجام، ناآرامی‌های روزهای گذشته نیز تاثیر...

بانک جهانی پیش‌بینی رشد اقتصادی ایران را کاهش داد

۵ ریسک اقتصاد ایران در ۲۰۲۳

فرصت امروز: بانک جهانی در جدیدترین به‌روزرسانی دورنمای اقتصادی جهان، تخمین می‌زند که اقتصادهای منطقه خاورمیانه و شمال آفریقا در سال ۲۰۲۲ به میزان ۵،۲ درصد رشد خواهند کرد که سریع‌ترین نرخ رشد از سال ۲۰۱۶ تاکنون است. البته به دلیل افزایش نااطمینانی به دنبال تبعات جنگ روسیه و اوکراین و همچنین بحران کرونا، این رشد در منطقه خاورمیانه کاملاً ناهمگون و نابرابر خواهد بود و اقتصادهای واردکننده نفت و مواد غذایی برخلاف کشورهای صادرکننده نفت، آسیب زیادی خواهند دید. بانک جهانی همچنین پیش‌بینی خود از رشد اقتصادی ایران در سال ۲۰۲۳-۲۰۲۲ را از رقم ۳،۳ درصد به ۲،۹ درصد کاهش داد و برای سال ۲۰۲۴-۲۰۲۳ نیز...

تعادل بزرگ بین دولت‌ها و بانک‌های مرکزی برقرار می‌شود

عصر جدید اقتصاد جهانی

مدیریت و کسب‌وکار

اشتباهات کار تیمی در دنیای کسب و کار

کار تیمی یکی از محبوب‌ترین استراتژی‌های دنیاست. البته تا زمانی که پای اشتباهات ریز و درشت به آن باز نشده باشد. خیلی از کارآفرینان برای فرار از تحویل دیر هنگام پروژه‌ها یا حتی چالش‌های مدیریتی به این استراتژی به چشم راه نجات نگاه می‌کنند. بی‌شک همکاری با دیگران هر مشکلی که در نگاه اول شبیه هفت‌خوان رستم است را در یک چشم به هم زدن از بین می‌برد؛ انگار که از اول همه چنین مشکلی وجود نداشته است. با این حال باید حواس‌مان باشد وسط راه از مسیرمان منحرف نشویم. وگرنه نه تنها خبری از رفع مشکلات نخواهد بود، بلکه چالش‌های تازه‌ای هم به کارمان اضافه خواهد شد.

ما در روزنامه فرصت امروز قبلاً درباره کار تیمی حساسی با شما گپ زده‌ایم. امروز قصد داریم شما را یک سر و گردن حرفه‌ای‌تر کنیم. همانطور که یک تیم فوتبال ممکن است با اجرای اشتباه یک تاکتیک با سر زمین...

نرخ بهره، نقطه آغاز قدرت‌گرفتن دلار

دلار چگونه قوی شد؟

سیاست‌های فدرال رزرو یا همان بانک مرکزی آمریکا برمی‌گردد. فدرال رزرو کاملاً مصمم است که نرخ تورم را مهار کند، در نتیجه نرخ بهره را از ماه مارس تاکنون ۱،۵ درصد دیگر افزایش داده است. این انقباضی‌ترین سیاستی است که فدرال رزرو از سال ۱۹۸۰ تاکنون در پیش گرفته است. در واقع، بانک مرکزی آمریکا به یک‌باره تصمیم گرفته نرخ بهره را افزایش دهد تا جلوی افزایش نرخ تورم را بگیرد. نرخ بهره، یکی از مهمترین عوامل تعیین‌کننده برای نرخ ارز است و به سادگی می‌تواند آن را تحت تاثیر قرار دهد. در یک شرایط برابر، کشوری که نرخ بهره بالاتری دارد احتمالاً ارز باارزش‌تری هم دارد. دلایلش این است که می‌تواند با نرخ بهره بالاتر، سرمایه بیشتری جذب کند و به این ترتیب، ارزش ارز رسمی‌اش هم بالا می‌رود. این همان اتفاقی است که در مورد دلار رخ داده است.

پرسش بعدی این است که چرا سایر بانک‌های مرکزی

درباره مشاغل عجیب اما پردرآمدی که آینده مالی ما را شکل می‌دهند

۴ شغل مالی جالب برای آینده

بلاک‌چین کرونوس معتقد است که هرچه ما داریم به تدریج باید با ارزش دیجیتالش شناخته شود و گریزی از این کار نیست. به همین علت بوده است که مجموعه‌داران و سرمایه‌گذاران به ارزیاب‌های دیجیتال برای تعیین ارزش دارایی‌های مجازی روی آورده‌اند و این روند صدالبته در آینده بیشتر هم خواهد شد. بسیاری از مسائل این حوزه مربوط به ان اف تی (توکن‌های غیرقابل معاوضه) است که به عنوان ووچر اصالت کالاهای مجازی در بلاک‌چین به کار می‌رود و ارزیاب‌های این حوزه در آینده اهمیت بیشتری پیدا خواهند کرد.

* مامور تکنولوژی مالی (فین‌تک): چه اتفاقی می‌افتد اگر بخش خدمات مالی یک کسب و کار آنلاین، برای خودش برو و بیایی پیدا کند؟ در چنین شرایطی به مامور عالی تکنولوژی مالی نیاز پیدا می‌کنید. این روزها بخش تکنولوژی مالی، بخش مهمی از عملکرد هر کسب و کاری است و تقاضا برای خدمات این حوزه دارد بالا و بالاتر می‌رود. شرکت‌های فعال در این حوزه، یک کار

جالب انجام می‌دهند و آن هم این است که بسته‌ای از محصولات مالی را که برای نیازهای مالی هر شرکت به خصوص موثر و مفید است، به آن شرکت ارائه می‌دهند. از جمله آنها می‌توان به تکنولوژی‌های پرداختی، انتقالی، لیست حقوقی و موارد مشابه اشاره کرد. شاید فکر کنید این‌که یک کار متعارف است؛ اما واقعیت این است که تکنولوژی‌های مالی با سرعت باورنکردنی در حال توسعه و به روز شدن هستند و بنابراین شک نکنید که با توجه به این بخش، برد می‌کنید.

* ناظر بر روبات مالی: همه آدم‌ها به تدریج برای مدیریت پورتفولیوی مجازی‌شان (شامل ان اف تی و سایر دارایی‌ها) به نوعی از مشاور مالی جدید نیاز پیدا خواهند کرد. «برتراند پرز»، مدیرعامل بنیاد وب۳ مستقر در سوویس معتقد است که وب دارد به سمت غیرمرکزی شدن پیش می‌رود. بنابراین استفاده از روبات در امور مالی حتماً در آینده اهمیت بسیار بیشتری پیدا خواهد کرد. استفاده از

این نوع روبات‌ها البته خالی از مداخله انسانی نیست و بنابراین یک ناظر ماهر هم باید بر این امر نظارت کند. از نظر پرز، هوش مصنوعی می‌تواند در قیاس با انسان، کنترل بیشتری بر روی مدیریت دارایی‌های مجازی داشته باشد و مشاوره‌های تجاری نیز ارائه بدهد، اما قرار نیست انسان‌ها کاملاً از تصویر خارج شوند؛ بلکه وظیفه خطیرتری برعهده آنها قرار می‌گیرد و آن این است که آنها باید حواس‌شان به روبات و تصمیم‌گیری‌هایش باشد تا از منطقی‌بودن پیشنهادهای مالی روبات اطمینان حاصل شود. به عبارت دیگر، ناظر بر روبات مالی باید اختیارات زیادی داشته باشد؛ چراکه مسئولیت تصمیم‌گیری‌های مالی در نهایت بر دوش او خواهد بود. او همچنین باید از رعایت قوانین مالی در جریان تصمیم‌گیری‌های روباتی نیز اطمینان حاصل کند. این کار پراهمیت و البته پر از هیجان، همکاری با یک روبات است و البته از سوی دیگر، ارتباط نزدیکی نیز با مشتریان و متقاضیان خدمات مالی خواهد داشت.

پول و مدیریت منابع مالی در دنیای دیجیتال و بسیار مجازی امروز، شرایط جدیدی را تجربه می‌کند و به همین جهت، تعجبی ندارد که شاهد تغییرات اساسی در مشاغل مالی نیز باشیم. وقتی تکنولوژی بر تمام امور شغلی تسلط پیدا می‌کند، نگرانی از ناآشنایی با مشاغل جدید هم ممکن است بر انسان‌ها تاثیر بگذارد. «وال استریت ژورنال» در یک گزارش جالب به معرفی چهار شغل مهم و جدید در فضای مالی پرداخته است. این مشاغل عجیب اما پردرآمدی که به احتمال خیلی زیاد، آینده مالی ما را شکل می‌دهند، شامل هکر مقیم، ارزباب NFT، مامور تکنولوژی مالی (فین‌تک) و ناظر بر روبات مالی است.

* هکر مقیم: از زمان قدیم تا همین اواخر، بانک‌ها برای نگهداری از سرمایه مردم همیشه از نیروهای کارکنسته امنیتی استفاده می‌کردند، اما حالا که همه چیز دیجیتال است و دزدها هم دیجیتال هستند،

چطور می‌توان جلوی دزدی آنها را گرفت؟ پاسخ روسای بانک‌ها به این پرسش جالب است: هکر استخدام

۸۸۹۳۶۶۵۱



سازمان آگهی‌ها

تیک تاک چگونه دنیا را در نوردد؟

اسب تروای شبکه‌های اجتماعی

تیک‌تاک، این عمده‌فروشی ویدئوهای رقص و داب‌اسمش، زمانی تنها می‌خواست گوشه کوچکی از اینترنت را به خود اختصاص دهد. این اپلیکیشن از زمان راه‌اندازی خود در پنج سال پیش تا امروز موفق شده است دلگرمی زیادی برای بیش از یک میلیارد کاربر خود به وجود آورد و در امتداد آن، شکلی از رقابت را برای غول‌های جاافتاده شبکه‌های اجتماعی در سیلیکون ولی پدید بیاورد. با این حال، گرچه تیک‌تاک بسیاری از کاربران و تبلیغ‌دهندگان را خوشحال می‌کند، برخی دیگر بر این باورند که این اپلیکیشن جذاب، یک سوپه تاریک هم دارد. بایت‌دنس، مالک تیک‌تاک در کشور چین مستقر است که دولتی بسیار علاقه‌مند به نظارت و پروپاگاندا دارد؛ یعنی جایی بسیار نگران‌کننده برای استقرار یک اپلیکیشن رسانه‌ای. با افزایش قدرت تیک‌تاک و نزدیک‌تر شدن انتخابات در آمریکا، یک توفان دوحزبی در کنگره آمریکا در حال شکل‌گیری است که تیک‌تاک را در نقش «اسب تروا» تعریف می‌کند. هم علاقه و هم نگرانی نسبت به تیک‌تاک، مسئله‌ای موجه است. این اپلیکیشن توانسته کل دنیای شبکه‌های اجتماعی را به چالش بکشد. با این حال اگر به درستی بررسی نشود، می‌تواند بیناگر ریسکی امنیتی برای دشمنان حزب کمونیست چین باشد. پیدا کردن راهی برای عملکرد امن تیک‌تاک در کشورهای غربی، از مونی خواهد بود برای این مسئله که آیا کسب‌وکارها و اینترنت جهانی می‌توانند سلامت خود را در دوره زوال روابط آمریکا و چین حفظ کنند یا نه.

در زیر رابط ساده تیک‌تاک، یک هوش مصنوعی بسیار پیچیده قرار

دارد که به شکل ترسناکی پیشرفته است. توانایی این هوش مصنوعی

برای فهمیدن علایق مردم به تیک‌تاک کمک کرد تا بتواند با سرعتی

دو برابر فیس‌بوک به یک میلیارد کاربر اولیه خود دسترسی پیدا کند.

در آمریکا کاربران به طور میانگین ۵۰ درصد زمان بیشتری نسبت به

اینستاگرام می‌گذرانند. انتظار می‌رود در آمد تیک‌تاک در سال ۲۰۲۲

میلادی به ۱۲ میلیارد دلار و در سال ۲۰۲۴ میلادی به ۲۳ میلیارد دلار

برسد، یعنی با یوتیوب به سطحی برابر برسد. تولیدکنندگان محتوای

جواب به سرعت جذب تیک‌تاک می‌شوند و بسیاری از قدیمی‌ها هم به

این اپلیکیشن رو آورده‌اند.

تاثیر این اپلیکیشن بر بازار رقابت، بسیار زیاد بوده است. در سال

۲۰۲۰ گروه مبارزه با تراست‌های اقتصادی از فیس‌بوک شکایت کرد؛

زیرا طبق ادعای این گروه، فیس‌بوک سلطه کاملی به بازار شبکه‌های

اجتماعی پیدا کرده بود. امروزه چنین نگرانی‌هایی معنای خاصی

ندارند؛ چراکه شرکت متا آسیب‌های فراوانی دیده و در پی دنباله‌روی

از تیک‌تاک و رقابت با این شرکت است. در واقع، آمریکایی که همیشه

چین را به کیی‌کاری متهم می‌کرد، حالا در سوی کیی‌کار قرار گرفته

است. با این حال، نگرانی‌های مربوط به مالکیت چینی تیک‌تاک از

قدیم وجود داشته و ترامپ سعی فراوانی کرد که بایت‌دنس را مجبور

به فروش کسب‌وکار آمریکایی تیک‌تاک به یک مالک داخلی کند، اما

در این راه موفق نشد. امروزه ابعاد تیک‌تاک تقریبا دو برابر دوران ترامپ

است.

مشهورترین مخاطره تیک‌تاک، حريم خصوصی است. دولت چین،

این حق را برای خود قائل است که در هر زمان هر داده‌ای که لازم دارد

از بنگاه‌هایی که در این کشور مستقر هستند، تقاضا کند. گرچه عمده

کاربران تیک‌تاک هیچ مشکلی با این ماجرا ندارند که حزب کمونیست

چین، رقص آنها را تحلیل کند، اما مجموعه ویدئوهای این اپلیکیشن

می‌تواند در ساختن پایگاه داده‌ای برای تشخیص صدا و چهره که یکی

از پروژه‌های جاری دولت چین است، به کار بیاید. البته به احتمال زیاد

در رابطه با این نگرانی، مقداری اغراق هم صورت گرفته است. عمده

این اطلاعات را می‌توان از سطح کاربری خود این اپلیکیشن هم به

دست آورد، مخصوصا در مورد آمریکایی‌هایی که حفاظت قانونی خوبی

در مسئله داده ندارند.

یکی دیگر از مسائل کمتر دیده شده تیک‌تاک، این است که دولت

چین می‌تواند تاثیر زیادی روی این مسئله بگذارد که صدها میلیون

کاربر خارجی این شبکه چه چیزهایی را مشاهده می‌کنند. تیک‌تاک در

حال حاضر، فراتر از یک پلتفرم تفریحی عمل کرده و در حال تبدیل

شدن به یک جایگاه انتشار خبر است. اگر این اپلیکیشن را باز کنید

به سرعت در میان آهنگ‌ها و رقص‌ها، تصاویر اعتراضات در غرب را

هم می‌بینید. یک‌چهارم کاربران آمریکایی، تیک‌تاک را به عنوان منبع

خبری در نظر می‌گیرند. در کشورهایی که رسانه‌های خبری جریان

اصلی قدرت کمتری دارند، این نسبت به ۵۰ درصد هم می‌رسد.

شبکه اجتماعی تیک‌تاک را می‌توان سلطان محتوای‌هایرال

دانست. محتوایی که به سرعت ویروس در فضای آنلاین پخش

می‌شوند و توجه زیادی به خود جلب می‌کنند، قدرت نفوذ و اثرگذاری

این شبکه اجتماعی به قدری است که بسیاری از کاربران نوجوان این

پلتفرم توانسته‌اند در یک شب میلیون‌ها کاربر جذب کرده و به یک

سناره شبکه‌های اجتماعی تبدیل شوند؛ طبیعتا در پی کسب چنین

طیف گسترده‌ای از مخاطبان، میلیون‌ها دلار پول نیز به جیب زده و

زندگی آنها یکباره دگرگون شده است. محبوبیت تیک‌تاک با چنان

رشدی همراه بوده که بسیاری از غول‌های دنیای تکنولوژی انگشت به

دندان درآوردند و برای ایجاد امکانی مشابه آنچه این پلتفرم به کاربرانش

عرضه می‌کند، دست به کار شده‌اند. نفوذ بالای این اپ چینی، پای

آن را به دنیای سیاست نیز باز کرده و اخبار جدال تیک‌تاک با دونالد

ترامپ، مدت‌ها بحث داغ رسانه‌های تکنولوژی بود.

این اپلیکیشن چینی با ایده اشتراک‌گذاری ویدئوهای کوتاه به خوبی

توانسته نظر مخاطبان کم‌سن و سال را جلب کند و به پردانلودترین

اپلیکیشن شبکه اجتماعی در جهان تبدیل شود. تا سال ۲۰۲۱

میلادی، این عنوان در اختیار فیس‌بوک بود، اما ورود تیک‌تاک به بازار

اپلیکیشن‌های موبایلی، رنگ خطر را برای فیس‌بوک به صدا درآورد و

طولی نکشید این اپ به محبوبیتی فراتر از انتظارها دست یافت. البته

پاندمی کرونا و محدود شدن سرگرمی‌های افراد نیز در این رشد بی‌سابقه

بی‌تاثیر نبوده‌ند. شهرت تیک‌تاک در سال‌های اخیر بیشتر معطوف به

بخش سرگرمی و ویدئوهای چالشی آن است. در این ویدئوهای کوتاه

۹ تا ۱۵ ثانیه‌ای عموما یک کاربر با انجام یک کار عجیب یا جالب،

کاربران دیگر را به انجام آن حرکت و اشتراک‌گذاری ویدئوهای آن

در این پلتفرم دعوت می‌کند و همین در جلب توجهات به این شبکه

اجتماعی بسیار مؤثر بوده است. جالب آنکه نفوذ بالای تیک‌تاک در بین

نسل جوان، بر دنیای محتوای‌های سرگرم‌کننده قدیمی‌تر مانند موسیقی

و فیلم نیز بی‌تاثیر نبوده، به‌طوری که به کارگیری یک موسیقی در یک

ویدئوی پرریننده تیک‌تاک به سرعت توجه کاربران را به آن موسیقی و

گروه تهیه‌کننده‌اش جلب کرده و آنها را به ثروت می‌رساند.

بانک جهانی پیش‌بینی رشد اقتصادی ایران را کاهش داد

۵ ریسک اقتصاد ایران در ۲۰۲۳



از صادرات نفت تخفیفی روسیه به چین نیز توسعه بخش نفت ایران را کاهش دهد. تقاضای داخلی نیز به دلیل اثر منفی تورم بر مصرف و سرمایه‌گذاری تحت تاثیر قرار خواهد گرفت. بدین ترتیب طبق پیش‌بینی بانک جهانی، گرچه تحت تاثیر میانگین ۹۰ دلاری قیمت نفت در هر بشکه و افزایش صادرات غیرنفتی، تراز حساب جاری در طول دوره چشم‌انداز مازاد باقی خواهد ماند؛ با این وجود، افزایش هزینه واردات، این مازاد را محدود می‌کند.

ریسک‌های پنجگانه اقتصاد ایران

گرچه تراز مالی از افزایش تدریجی صادرات نفت سود خواهد برد، ولی انتظار می‌رود کسری بودجه بالاتر از سطح قبل از کرونا باقی بماند. همچنین پیش‌بینی می‌شود انتظارات تورمی، فشارهای ارزی و جبران کسری از طریق چاپ پول، تورم را همچنان بالا نگه دارد. بانک جهانی بر همین اساس، پیش‌بینی تورم در سال ۲۰۲۳-۲۰۲۲ را از رقم ۵۱٫۲ درصد به ۵۴٫۸ درصد افزایش داده و تورم سال ۲۰۲۴-۲۰۲۳ را از ۴۳٫۶ درصد به ۴۴٫۲ درصد و تورم سال ۲۰۲۵-۲۰۲۴ را از ۳۶٫۵ درصد به ۳۹ درصد رسانده است. با این وجود اما همچنان خطرات قابل‌توجهی پیش روی این چشم‌انداز اقتصادی قرار دارد که تشدید چالش‌های آب‌وهوایی همچون سیلاب‌ها، ریزگردها و خشکسالی و همچنین کمبود انرژی از جمله آنهاست. این چالش‌ها به همراه فشارهای تورمی اخیر می‌تواند فشارها بر اقشار آسیب‌پذیر را افزایش دهد و پتانسیل تنش‌های اجتماعی ایجاد کند، به‌ویژه که رشد اقتصادی نسبتا اندک ایران، فرصت‌های شغلی محدودی ایجاد می‌کند. سایر ریسک‌های کاهنده نیز مربوط به شیوع مجدد کرونا، کاهش بیشتر تقاضای جهانی و افزایش تنش‌های ژئوپلیتیک در صورت شکست خوردن مذاکرات برجام هستند. با این‌حال، اگر تحریم‌های اقتصادی برداشته شوند، چشم‌انداز رشد اقتصادی می‌تواند به طور قابل‌توجهی افزایش یابد. افزایش قیمت‌های نفت نیز می‌تواند ترازهای مالی و خارجی را بهبود بخشد.

با وجود این، درآمدهای نفتی تنها به ۶۱ درصد هدف بودجه‌ای رسیده‌اند و تحقق درآمدهای مالیاتی نیز ۸۱ درصد بوده که نشان‌دهنده لزوم تامین مالی اضافی دولت است. همچنین صورتحساب دستمزدهای بالاتر و تعدیل پرداخت‌های بازنشستگی و سایر پرداخت‌ها برای کاهش تاثیر تورم بالا، فشار بیشتری بر کسری بودجه وارد کرده است. دولت در مه ۲۰۲۲ به دنبال افزایش هزینه واردات مواد غذایی، سوسیس‌د نرخ ارز برای واردات گندم را حذف کرد، قیمت سایر کالاهای اساسی را افزایش داد و پرداخت‌های نقدی دیگری در نظر گرفت. این اقدامات بر فشارهای تورمی موجود افزود و باعث شد قیمت‌های مصرف‌کننده و قیمت مواد غذایی تا ۱۲٫۲ درصد و ۲۶٫۹ درصد در ماه ژوئن افزایش یابد. از آن زمان، تورم کل و تورم هسته در ماه اوت (به طور سالانه) به ۵۲٫۲ درصد و ۴۲٫۶ درصد افزایش یافت. تورم البته در مناطق روستایی و دهک‌های پایین درآمدی، بالاتر بوده است.

بانک جهانی پیش‌بینی رشد اقتصادی ایران را کاهش داد

مورد استفاده قرار می‌گیرند؛ چراکه اکثر دارایی‌های خارجی ایران به علت تحریم‌ها غیرقابل‌دسترس هستند. دولت برای کاهش اثر تورم بر رفاه، پرداخت‌های نقدی را افزایش داده، ولی این مسئله نیز به فشارهای مالی افزوده است؛ چراکه مداخلات به اندازه کافی هدفمند نبوده‌اند. ایران همچنین با چالش‌های تغییرات اقلیمی از جمله خشکسالی شدید مواجه است که تولید محصولات کشاورزی را در زمانی که قیمت‌های جهانی غذا و ناامنی غذایی درحال افزایش است، محدود می‌کند. در شرایطی که افزایش قیمت نفت به دلیل بهبود تقاضای جهانی و جنگ اوکراین، درآمدهای صادرات نفت ایران را افزایش داده، رشد قیمت‌ها در بازارهای جهانی به ویژه مواد غذایی، هزینه واردات را افزایش داده است. این افزایش محدودیت‌های بیشتری برای شرایط مالی دولت ایجاد کرده است؛ چراکه یارانه مستقیم قیمت غذا حتی پیش از افزایش قیمت‌های اخیر به حدود ۵ درصد تولید ناخالص داخلی رسیده بود.

مواجهه رشد نفت و هزینه واردات

اقتصاد ایران در سال ۲۰۲۲-۲۰۲۱ تا حدود ۴٫۴ درصد رشد داشته و این در حالی است که بانک جهانی در گزارش پیشین خود، این میزان را ۴٫۷ درصد پیش‌بینی کرده بود. رشد ۳٫۹ درصدی تولید ناخالص داخلی بدون نفت ایران عمدتا ناشی از رشد ۶٫۵ درصدی بخش خدمات بوده است؛ چراکه فعالیت اقتصادی تقریبا به پیش از همه‌گیری کرونا بازگشته و بهبود در تقاضای جهانی نیز تولید ناخالص داخلی نفت را تا ۱۰ درصد افزایش داده است. فعالیت صنعتی غیرنفتی نیز به طور متوسط تا ۱٫۱ درصد رشد داشته که متأثر از افزایش هزینه نهاده‌ها، قطع شدن انرژی و کاهش قدرت خرید بوده است. تولید کشاورزی هم به دنبال خشکسالی شدید، کاهش تا ۲٫۶ درصدی را تجربه کرده است. در سمت تقاضا نیز مصرف دولتی به دنبال افزایش درآمدهای نفتی، ۸٫۳ درصد رشد داشته و مصرف خصوصی هم رشد ۳٫۹ درصدی را تجربه کرده است. نهایتا رشد ۲۴٫۱ درصدی واردات بر رشد ۵٫۲ درصدی صادرات کشور غلبه کرده و سرمایه‌گذاری نیز با رکود مواجه شده است.

با وجود رشد اخیر در تولید ناخالص داخلی، اشتغال ایران همچنان پایین‌تر از پیش از همه‌گیری کروناست و زنان و جوانان کمتری در بازار کار حضور دارند. افت ۳٫۸ درصدی نرخ مشارکت نیروی کار نسبت به پیش از کرونا (ماه‌های آوریل تا ژوئن ۲۰۱۹) نرخ بیکاری را به ۹٫۲ درصد در سه ماهه نخست ۲۰۲۳-۲۰۲۲ کاهش داده است. در حالی که بهبود درآمدهای نفتی به کاهش فشارهای مالی در سال ۲۰۲۲-۲۰۲۱ کمک کرده است، کسری مالی در سال ۲۰۲۳-۲۰۲۲ همچنان قابل توجه است. در چهار ماه ابتدایی این سال (آوریل تا ژوئیه ۲۰۲۲) درآمدهای نفتی تا بیش از ۴۰۰ درصد افزایش داشته است. انتظار می‌رود در صورت باقی ماندن تحریم‌ها، رشد تولید ناخالص داخلی ایران در میان‌مدت اندک باشد. همچنین انتظار می‌رود کاهش تقاضای جهانی و رقابت جدید ناشی

اختلاف آماری بانک مرکزی و مرکز آمار ادامه دارد

آشفته‌گی تورمی بازار مسکن

نسبت به شهریور پارسال (تورم نقطه‌به‌نقطه)، ۴۵٫۷ درصد افزایش نشان می‌دهد. این عدد ۱٫۷ واحد درصد بیشتر از تورم نقطه‌به‌نقطه مسکن تهران در مردادماه است و بر صعودی بودن روند تورم بازار مسکن دلالت دارد. میانگین قیمت به مترمربع زیربنای مسکونی شهر تهران در شهریور پارسال، ۳۱ میلیون و ۶۴۸ هزار تومان بوده و شهروندان تهرانی برای خرید یک واحد آپارتمان ۷۵متری متناسب با الگوی مصرف با قیمت میانگین پایتخت باید ۲ میلیون و ۳۷۴ میلیون تومان هزینه می‌کردند؛ حال آنکه در شهریور امسال قیمت همین آپارتمان ۷۵متری با قیمت میانگین تهران به ۳ میلیارد و ۴۵۸ میلیون تومان رسیده و عملا یک خنلوار تهرانی برای خرید چنین آپارتمانی باید یک میلیارد و ۸۵۰ میلیون تومان پول بیشتری بپردازد.

آمارها در سطح کلان از آشفته‌گی تورمی بازار مسکن حکایت دارند. از آنجا که بخش مهمی از هزینه مسکن به زمین مربوط می‌شود و زمین در طول دهه‌های گذشته در قالب یک کالای سرمایه‌ای قابل‌واگذاری به‌شدت درگیر سفته‌بازی و سوداگری شده، عملا قیمت مسکن از این محل نیز با تورم مواجه شده است. در این وضعیت، تخریب ساختمان‌های نه‌چندان قدیمی و احداث سازه‌های مسکونی با تراکم بالاتر در آنها به‌شدت سودآور است و بدین ترتیب نه‌تنها بخش قابل‌توجهی از تولید ناخالص داخلی برای کسب سود سازنده‌ها نابود می‌شود، بلکه زمینه‌ای برای گران‌سازی پیوسته

مسکن نیز به‌وجود می‌آورد. از سوی دیگر، بخش دوم هزینه تولید مسکن مستقیما به بهای نهاده‌های ساختمانی مربوط می‌شود که رشد قیمت آنها بر اثر تنش‌های اقتصادی ناگزیر است، اما نکته اینجاست که تغییر قیمت نهاده‌های ساختمانی با همان نسبیتی که روی احداث ساختمان نوساز اثرگذار است، برای قیمت‌گذاری واحدهای دارای عمر بالاتر نیز مدنظر قرار می‌گیرد؛ به طوری که در جریان تغییر هزینه‌های ساخت عملا قیمت واحدهای مسکونی موجود با معیار ارزش جایگزینی سنجیده می‌شود. روی دیگر این سکه، بالاتر رفتن قیمت واحدهای نوساز در مقایسه با واحدهای مسکونی موجود است که یک دور تسلسل گرانی در بازار مسکن ایجاد می‌کند و نتیجه آن در بازار کاملا مشهود است.

براساس آمارها در بهار ۱۴۰۱، ساخت و ساز در پایتخت به پایین‌ترین میزان خود در ۱۸ سال اخیر رسید. به گفته کارشناسان، این سقوط تاریخی تولید مسکن بیش از هر چیز، متأثر از جهش دوباره قیمت مسکن در ابتدای امسال است که باعث نااطمینانی انبوه‌سازان و سرمایه‌گذاران ساختمانی نسبت به آینده و انصراف از ادامه فعالیت در بازار بالادست مسکن شده است. گرچه در سال گذشته، تیراژ ساخت مسکن در تهران به کف تاریخی خود رسید، اما آمار جدید از پروانه‌های ساختمانی صادرشده در بهار امسال حکایت از آن دارد که تیراژ تولید مسکن در تهران نسبت به کف تاریخی پارسال ۴۲ درصد دیگر سقوط کرده است.

بورس نامه

در نشستنی با حقوقی‌های بازار سرمایه اعلام شد

درخواست وزیر اقتصاد از مدیران بورس

راهکارهای میان‌مدت و بلندمدت حمایت از بازار سرمایه در نشست تخصصی وزیر اقتصاد با رئیس سازمان بورس و مدیران شرکت‌های بزرگ بورسی در وزارت اقتصاد بررسی شد. سیداحسان خاندوزی روز گذشته در نشست با مدیران هلدینگ‌های بورسی و فعالان بازار سرمایه با تاکید بر ضرورت اتخاذ راهکارهای بلندمدت برای حمایت از بازار سرمایه گفت: گرچه شرایط جهانی و عوامل خارجی بر وضعیت بازار سرمایه موثر است، اما مدیریت عوامل داخلی با نگاه بلندمدت نیز باید معطوف به حمایت از بازار باشد. او با اشاره به نگاه مثبت و حمایت رئیس جمهور از راهکارهای حمایتی از بازار سرمایه یادآور شد: برای نمونه موضوع اصلاح اساسنامه پالایشی و دارا یکم و همچنین موضوع واریزی‌ها به صندوق تثبیت بازار با گردش کاری سریع به سرانجام رسید. طبق اعلام وزارت اقتصاد، وزیر اقتصاد از مدیران بورسی خواست تا پیشنهادات خود برای راهکارهای اصلاحی بازار سرمایه به صورت میان‌مدت و بلندمدت را به صورت فهرستی در اختیار دولت قرار دهند تا تدوین لایحه بودجه با نگاه به این پیشنهادات در همکاری بین ارکان دولت تدوین شود و نظارت پیشینی درباره عواملی صورت گیرد که امکان تاثیرگذاری بر بازار سرمایه را دارد. همچنین در این جلسه هلدینگ‌ها با اشاره به گزارش مثبت شرکت‌ها و روند رو به رشد سودآوری شرکت‌های بورسی با اختصاص منابعی جهت انتشار اوراق اختیار تبعی و حمایت از سهم‌های خود در بازار موافقت کردند.

براساس اطلاعیه جدید بورس کالا

زمان تسویه لحظه‌ای بازار آتی کاهش می‌یابد

بورس کالا از کاهش زمان تسویه لحظه‌ای در قراردادهای آتی از روز سه‌شنبه ۱۹ مهرماه خبر داد. به گزارش کالاکبر، براساس جدیدترین اطلاعیه مدیریت بازارهای مشتقه و صندوق‌های کالایی، تسویه لحظه‌ای قراردادهای آتی از روز سه‌شنبه هفته جاری ۱۹ مهرماه در روزهای معاملاتی شنبه تا پنجشنبه به صورت ۱۵ دقیقه یکبار انجام خواهد شد.

۳۹۲ میلیارد اوراق گواهی سپرده در بورس کالا معامله شد

بازار گواهی سپرده در هفته دوم مهر، شاهد دست به دست شدن بیش از ۱۳ میلیون و ۷۱۱ هزار ورقه بهادار مبتنی بر کالا به ارزش بیش از ۳۹۲ میلیارد تومان بود که نسبت به هفته قبل از آن با افزایش ۸۲ درصدی در حجم و ۲۲۷ درصدی در ارزش همراه بود. سکه از لحاظ ارزش و سیمان از لحاظ حجم، برتر از سایر دارایی‌ها، در مقام نخست ایستاد. به گزارش کالاکبر، در بازار گواهی سپرده کالایی بورس کالای ایران در هفته‌ای که گذشت، ۱۳ میلیون و ۷۱۱ هزار و ۴۷ ورقه بهادار مبتنی بر کالا به ارزش بیش از ۳۹۲ میلیارد تومان دست به دست شد. ارزش معاملات هفته منتهی به ۸ مهر، نزدیک ۱۲۰ میلیارد تومان برای ۷ میلیون و ۵۱۱ هزار و ۱۹ ورقه بهادار مبتنی بر کالا بود. در جریان معاملات هفته گذشته در بازار مالی بورس کالا، یک میلیون و ۶۵۷ هزار و ۳۰۰ اوراق گواهی سپرده سکه طلا در حالی دست به دست شد که این دارایی پایه ارزش نزدیک ۲۵۲ میلیارد تومان را ثبت کرد. اوراق مبتنی بر طلا با کسب سهم ۶۴ درصدی در ارزش معاملات، جایگاه نخست و با سهم ۱۲ درصدی در حجم معاملات، رتبه سوم بازار را پس از سییمان و زعفران از آن خود کرد. سییمان با ثبت معامله ۸ میلیون و ۸۶۶ هزار گواهی سپرده، رتبه نخست را از نظر حجم از آن خود کرد و ارزش معاملات این دارایی بیش از ۶ میلیارد و ۷۴۸ میلیون تومان شد. سهم این دارایی از حجم کل معاملات ۶۵ درصد بود و از لحاظ حجم در جایگاه نخست ایستاد. در هفته منتهی به ۱۵ مهرماه، ۲ میلیون و ۷۰۷ هزار و ۱۴۸ گواهی سپرده زعفران نیز به ارزش نزدیک ۹۲ میلیارد و ۵۷۷ میلیون تومان دست به دست شد که این دارایی پایه، رتبه دوم در حجم و ارزش معاملات را به خود اختصاص داد. سهم زعفران از حجم کل معاملات ۲۰ درصد و از ارزش کل معاملات ۲۴ درصد بود. ارزش معاملات ۴۸۰ هزار و ۵۷۴ گواهی سپرده شیشه نیز به رقم ۴۱ میلیارد تومان نزدیک شد و این دارایی توانست مقام سوم را از لحاظ ارزش بعد از سکه و زعفران از آن خود کند. این دارایی پایه، سهم ۱۰ درصدی را از لحاظ ارزش کل معاملات از آن خود کرد.

یک کارشناس بازار سرمایه مطرح کرد

رونق مسکن با راهاندازی صندوق املاک

به گفته یک کارشناس بازار سرمایه، تاکنون جای صندوق املاک و مستغلات در سبد سرمایه‌گذاری سهامداران خالی بود که با توجه به موافقت سازمان بورس در تاسیس این صندوق می‌توان انتظار داشت با عرضه آن در فرابورس منتظر استقبال سرمایه‌گذاران از این صندوق باشیم. نیما میرزایی به مجوز تأسیس املاک و مستغلات اشاره کرد و به ایرنا، گفت: بحث سرمایه‌گذاری در املاک یکی از روش‌های جذاب سرمایه‌گذاری در دنیا بوده و در ایران با توجه به نگاه اجتماعی که به مورد ملک وجود دارد، این جذابیت دوچندان است. او استفاده از این ابزار را یک اتفاق بزرگ و مبارک دانست و تاکید کرد: چنین تصویری وجود دارد که با استفاده از این ابزار بخش قابل توجهی از سرمایه‌گذاران در این حوزه فعال می‌شوند؛ چراکه با خرید از این صندوق و تنوع بخشی در پرتفوی، ضمن کاهش ریسک معاملات، قادر به دریافت بازدهی متعادل در شرایط مختلف خواهند بود. میرزایی به مزایای استفاده از این صندوق اشاره کرد و افزود: خریداران می‌توانند با مبالغ بسیار کمتر خرید کنند که در واقعیت این موضوع پیش از این عملا غیرممکن یا با دشواری زیادی همراه بود. علاوه بر آن، بحث دریافت اجاره است که سرمایه‌گذاری در این صندوق را مولد می‌کند و متناسب با مترایز که خرید انجام شده، خریدار می‌تواند اجاره دریافت کند، این مزیت از جمله مسائلی است که می‌تواند سبب افزایش جذابیت این صندوق‌ها شود. به عقیده این تحلیلگر مسائل اقتصادی، با راهاندازی صندوق املاک و مستغلات کشور، روش‌های سنتی درخصوص خرید و فروش املاک به‌روزرز و کاهش هزینه‌ها با مدیریت بهتری انجام می‌شود. ریسک‌هایی که در روش‌های سنتی درخصوص خرید و فروش‌ها بسرمایه‌گذاران متحمل می‌شدند نسبت به نوع خریدی که داشتند مثل صحت‌سنجی املاک، هزینه، زمان زیاد و... در این صندوق کاهش پیدا کرده و به صفر می‌رسد. میرزایی در پایان بیان داشت: به نظر می‌رسد این اقدام یک تغییر پارادایم در زمینه معاملات املاک است، زیرا استفاده از این ابزار یک نقطه شروعی است که می‌تواند در سال‌های آینده گسترش پیدا کند و روش سنتی را با همه مخاطراتش به مرور تغییر دهد و مورد استقبال سرمایه‌گذاران هم قرار بگیرد.

فرصت امروز: بازار سهام که تا چندی پیش به عنوان یکی از کانون‌های جذاب سرمایه‌گذاری شناخته می‌شد، حالا به یکی از پریسک‌ترین و پرخاشیه‌ترین بازارها تبدیل شده است و خروج دسته‌جمعی سهامداران خرد از گردونه معاملات بورسی، واقعیت محتوم این روزهای تالار شیشه‌ای را نشان می‌دهد. علاوه بر ریسک مذاکرات احیای برجام، ناآرامی‌های روزهای گذشته نیز تاثیر منفی بر اقتصاد ایران و بورس تهران گذاشته و بر رکود فرسایشی بازار سهام دامن زده است. با توجه به اینکه سهامداران بورسی در ماه‌های اخیر با تعدد سیگنال‌های منفی از فضای اقتصادی و غیراقتصادی مواجه شده و انتظارات آنها از سرمایه‌گذاری در بازار سهام برآورده نشده است، همانند قبل نمی‌توانند به تالار شیشه‌ای اعتماد کنند و به نظر می‌رسد که سهامداران و بورس‌بازان در این روزها، استراتژی خروج را جایگزین استراتژی احتیاط کرده‌اند.

پس از هفته تماما منفی بورس تهران که یازدهی منفی ۲،۴۳ درصدی را برای داماسنج اصلی تالار شیشه‌ای و یازدهی منفی ۳،۰۱ درصدی را برای نماگر هم‌وزن بازار طی هفته گذشته به دنبال داشت، بالاخره در اولین روز از هفته سوم مهرماه، ترمز کاهش شاخص‌ها کشیده شد و تالار شیشه‌ای در نیمه مهرماه سبزپوش شد. در جریان معاملات روز گذشته شاخص کل بورس تهران با رشد ۰،۲۲ درصدی و شاخص کل هم‌وزن با رشد ۰،۴۴ درصدی مواجه شد تا برخلاف افت دسته‌جمعی شاخص‌ها در روزهای اخیر، حالا شاهد رشد دسته‌جمعی نماگرهای بورسی باشیم.

تاثیر ناآرامی‌ها بر نوسان بورس

بورس را اتاق شیشه‌ای اقتصاد می‌دانند و طبیعی است که ناآرامی‌های اجتماعی، تاثیری منفی بر عملکرد این بازار خواهد داشت. در این خصوص، یک کارشناس اقتصادی با اشاره به تاثیر اتفاقات اخیر بر روند معاملات بورس بر این باور است که به طور قطع ادامه اغتشاشات یا افزایش دامنه آن در کشور، با تاثیر منفی بر روند معاملات بازار سهام همراه خواهد بود؛ چراکه سرمایه و پول مانند کبوتری می‌ماند که با کوچک‌ترین صدا و حرکت تغییر محل می‌دهد و به جایی می‌رود که آرامش بر آن حاکم باشد. بنابراین اغتشاشات اثر خود را بر بازار سهام گذاشت و نمی‌توان گفت که اتفاقات اخیر بر روند معاملات بورس تاثیرگذار نبوده است.

یوسف کاووسی سپسس به دیگر عامل اثرگذار بر روند این روزهای

ترمز کاهش شاخص‌ها بالاخره کشیده شد

سبزپوشی بورس در نیمه مهرماه



مهرماه، شاخص کل بورس با ۲ هزار و ۸۶۸ واحد افزایش معادل ۰،۲۲ درصد به سطح یک میلیون و ۳۱۶ هزار واحد و شاخص کل هم‌وزن با یک هزار و ۲۹۸ واحد معادل ۰،۳۴ درصد افزایش به تراز ۳۸۱ هزار و ۶۴۸ واحد رسید. در روز گذشته بیش از ۴ میلیارد و ۲۹۹ میلیون سهم، حق تقدم و اوراق بهادار به ارزش ۳۲ هزار و ۲۷۹ میلیارد ریال در بورس اوراق بهادار تهران دادوستد شد.

شرکت پالایش نفت اصفهان با یک هزار و ۳۶۵ واحد، شرکت پالایش نفت بندرعباس با یک هزار و ۷۲ واحد، شرکت ایران خودرو با ۱۷۶ واحد، شرکت سایپا با ۱۶۶ واحد و شرکت بورس کالای ایران با ۱۱۹ واحد بیشترین تاثیر مثبت را بر رشد شاخص کل داشتند. در سمت مقابل اما شرکت فجر انرژی خلیج فارس با ۳۳۷ واحد، شرکت معدنی و صنعتی گل گهر با ۲۱۳ واحد، شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس با ۱۲۰ واحد، شرکت معدنی و صنعتی چادرملو با ۹۵ واحد و شرکت مبین انرژی خلیج فارس با ۹۱ واحد با تاثیر منفی بر رشد شاخص کل همراه شدند. گروه خودرو نیز در معاملات این روز با ۲۹ هزار و ۷۰ معامله به ارزش یک هزار و ۷۸ میلیارد ریال در صدر گروه‌های بورسی ایستاد. همچنین به ترتیب گروه فرآورده‌های نفتی با ۱۴ هزار و ۲۲۲ معامله به ارزش یک هزار و ۴۲۳ میلیارد ریال، گروه شیمیایی با ۱۵ هزار و ۹۲ معامله به ارزش ۸۸۷ میلیارد ریال، گروه فلزات اساسی با ۱۴ هزار و ۶۴۱ معامله به ارزش ۷۲۳ میلیارد ریال و گروه بانک‌ها با ۹ هزار و ۳۵۹ معامله به ارزش ۶۴۹ میلیارد ریال در صدر برترین گروه‌ها قرار گرفتند.

در آن سوی بازار نیز شاخص کل فرابورس با افزایش ۴۲ واحدی به رقم ۱۷ هزار و ۹۶۲ واحد رسید. در این بازار بیش از ۲ میلیارد و ۶۸۶ میلیون سهم، حق تقدم و اوراق بهادار به ارزش ۴۸ هزار و ۹۳ میلیارد ریال دادوستد شد. شرکت پالایش نفت لاوان با ۱۲ واحد، شرکت پالایش نفت شیراز با ۸۵ واحد، شرکت صنعتی مینو با ۷،۲ واحد، شرکت فرابورس ایران با ۵،۴ واحد و شرکت پویا زرکان آرد به ۲،۶ واحد تاثیر مثبت را بر رشد شاخص داشتند. همچنین شرکت آهن و فولاد ارفع غدیر ایرانیان با ۱۲ واحد، بیمه پاسارگاد با ۵ واحد، شرکت پیلیم آریا باسول با ۳،۸ واحد، شرکت سنگ آهن گهر زمین و شرکت فولاد هرمزگان جنوب با ۲،۳ واحد با تاثیر منفی بر رشد شاخص همراه شدند.

قیمت دلار به ۳۲ هزار و ۷۰۰ تومان رسید

سکه همچنان در کانال ۱۵ میلیونی

سپس امکان معاملات توافقی ارز در صرافی‌ها و بازار متشکل ارزی نیز فراهم شد. این بازار در ماه‌های اخیر موجب تأمین تقاضاهای خرد مردم شده و به معیار قیمت‌گذاری ارز تبدیل شده است. بررسی‌ها نشان می‌دهد در روز شنبه قیمت دلار در بازار توافقی به قیمت ۳۱ هزار و ۵۵۰ تومان رسید و به‌محض بازگشایی بازار، ۶۰ هزار دلار با این قیمت معامله شد. در پنجشنبه هفته گذشته و پیش از تعطیلی بازار ارز، قیمت دلار توافقی به ۳۱ هزار و ۵۰۰ تومان رسیده بود و دیروز قیمت بازگشایی آن ۰،۱۶ درصد افزایش پیدا کرد. البته تا زمان تنظیم این گزارش، بررسی فهرست صرافی‌های عرضه‌کننده ارز توافقی در کانون صرافان حاکی از آن است که این ارز در دامنه نوسان ۳۱ هزار و ۳۰۰ تومان تا ۳۲ هزار تومان در حال معامله است. در بازار طلا نیز هر گرم طلا۱۸ عیار یک‌میلیون و ۳۸۵ هزار و ۹۶۶ تومان معامله شد که ۳ هزار و ۳۰۰ تومان معادل ۰،۲۴ درصد بالاتر از آخرین قیمت‌های هفته گذشته است؛ این در حالی است قیمت جهانی هر اونس طلا با ۰،۰۱ درصد کاهش به هزار و ۶۹۵ سنت رسید. این رشد اندک قیمت طلا در بازار ناشی از افزایش قیمت دلار بوده است. همچنین هر سکه بهار آزادی طرح جدید با کاهش ۱۴ هزار تومانی، ۱۵ میلیون و ۶۵ هزار تومان معامله شد. سکه بهار آزادی طرح قدیم نیز با کاهش ۱۶۰ هزار تومانی ۱۴ میلیون و ۹۸ هزار تومان، نیم‌سکه با ۵۰ هزار تومان کاهش ۸ میلیون و ۲۵۰ هزار تومان، ربع‌سکه با کاهش ۵۰ هزار تومانی با رقم ۵ میلیون و ۲۵۰ هزار تومان و سکه گرمی نیز با ۴۰ هزار تومان کاهش با رقم ۳ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان معامله شد.

است. طبق اعلام بانک مرکزی، در پایان مرداد امسال متوسط قیمت فروش یک سکه تمام بهار آزادی طرح قدیم در بازار آزاد شهر تهران به ۱۲ میلیون و ۸۰۹ هزار تومان رسید که در مقایسه با ماه قبل، ۴۰،۱ درصد کاهش و نسبت به ماه مشابه سال قبل، ۲۷،۲ درصد افزایش داشته است. همچنین حداقل و حداکثر نرخ فروش سکه مذکور در این ماه به‌ترتیب ۱۲ میلیون و ۴۵۸ هزار تومان و ۱۴ میلیون و ۲۶۵ هزار تومان اعلام شده است. علاوه بر این، در مردادماه ۱۴۰۱ متوسط قیمت فروش یک سکه تمام بهار آزادی طرح جدید در بازار آزاد شهر تهران، ۱۴ میلیون و ۵۰۷ هزار تومان بود که در مقایسه با ماه قبل، ۴۰،۱ درصد کاهش و نسبت به ماه مشابه سال قبل با ۲۸،۱ درصد افزایش مواجه شده است. البته حداقل و حداکثر نرخ فروش سکه مذکور در ماه یادشده به‌ترتیب ۱۳ میلیون تومان و ۱۴ میلیون و ۹۶۶ هزار تومان بوده است. بنابراین در پنج ماهه اول امسال متوسط قیمت فروش یک سکه تمام آزادی طرح قدیم و جدید به‌ترتیب به ۱۳ میلیون و ۷۴۴ هزار تومان و ۱۴ میلیون و ۳۱۹ هزار تومان رسید که نسبت به دوره مشابه سال قبل به‌ترتیب رشد ۲۲،۷ درصدی و ۲۴،۹ درصدی را نشان می‌دهد. از سوی دیگر، قیمت دلار در بازار آزاد تهران در حال حاضر در کانال ۳۲ هزار تومانی قرار دارد. روز گذشته قیمت دلار در بازار توافقی ۳۱ هزار و ۵۵۰ تومان کشف شد، اما قیمت آن در بازار آزاد به ۳۲ هزار و ۷۷۰ تومان رسید. از اواخر خردادماه امسال بانک مرکزی برای ساماندهی بازار ارز و در تعامل با کانون صرافی‌ها، صرافی‌های معتبر و صادرکنندگان، بازار توافقی عرضه و تقاضا را راهاندازی کرد.

راهکارهایی برای دریافت محتوای تولیدی کاربران در دنیای بازاریابی



به قلم: کوین بین
کارشناس بازاریابی
ترجمه: علی ال‌علی

استفاده از محتوای تولیدی کاربران در دنیای بازاریابی امر تازه‌ای نیست. بسیاری از برندها مایل به استفاده از محتوای تولیدی کاربران و طرفدارهای برندشان در عرصه بازاریابی هستند. در این میان نیز همیشه برندهای بزرگ شانس بیشتری برای تعامل با مخاطب هدف دارند. درست به همین دلیل شمار بسیار بیشتری از محتوای تولیدی کاربران برای چنین برندهایی در دسترس قرار دارد. بدون شک برندهای کوچک و محلی نیز مایل به استفاده از استراتژی محتوای تولیدی کاربران هستند. این امر می‌تواند تاثیرگذاری بسیار زیادی بر روی مخاطب هدف داشته و هزینه‌های بازاریابی را نیز به طور چشمگیری کاهش دهد. نکته مهم اینکه شما برای اثرگذاری مناسب بر روی مخاطب هدف باید به طور مداوم اقدام به استفاده از استراتژی‌های تازه کنید، در غیر این صورت شاید کمتر کاربری نسبت به ارائه یا تولید محتوا پیرامون برند شما روی خوش نشان دهد. وقتی کاربران در پیرامون یک برند استفاده از محتوای تولیدی کاربران را مشاهده می‌کنند، واکنش بسیار بهتری به آن کسب و کار و محصولاتش خواهند داشت. این امر می‌تواند برای بسیاری از برندها یک نشانه عالی برای تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف باشد. در این صورت شما به سادگی هرچه تمام‌تر فرصت تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف و بهینه‌سازی شرایطتان را پیدا می‌کنید.

متأسفانه بسیاری از برندها در دنیای امروز توانایی یا قدرت لازم برای ترغیب کاربران به سوسی تولید محتوا درباره برندشان را ندارند. این امر نه تنها در دسرس‌های زیادی برای یک برند به همراه دارد، بلکه بار مالی گسترده‌ای نیز به همراه خواهد داشت. درست به همین دلیل در مقاله کنونی ما به دنبال یک راهکار ساده و تاثیرگذار برای ترغیب کاربران به سوسی تولید محتوا پیرامون برندها هستیم. این امر می‌تواند جذابیت از دست رفته برند شما را بازیابی کرده و شرایطتان را نیز به طور چشمگیری توسعه دهد. در این رابطه برخی از برندها برای تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف بسیاری از شرایطشان را توسعه داده و با استفاده از محتوای تولیدی کاربران اعتباری دوباره پیدا می‌کنند. اگر شما هم دوست دارید در میان برندهای بزرگ و حرفه‌ای باشید، می‌توانید به سادگی هرچه تمام‌تر استفاده از شیوه‌های متفاوت را در دستور کار قرار دهید. ما در ادامه قصد داریم برخی از مهمترین نکات برای ترغیب کاربران به سوسی تولید محتوا پیرامون برندها را مورد بررسی قرار دهیم.

درخواست برای بازخورد کاربران

بسیاری از مردم درباره برندها کنج‌کاوی پایان‌ناپذیری دارند. این امر می‌تواند شامل ارزیابی دقیق عملکرد برندها و حتی مقایسه آنها با هم باشد. در این صورت شما برای تاثیرگذاری بر روی مشتریان تازه به طور مداوم به بازخوردهای کاربران در شبکه‌های اجتماعی نیاز خواهید داشت. این بازخوردها به شما فرصت بسیار خوبی برای تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف داده و فرصت‌تان در این میان را افزایش می‌دهد. امروزه بسیاری از برندها چشم‌انداز متمایزی از مشتریان‌شان دارند. درست به همین دلیل نیز در بسیاری از اوقات فرصتی برای تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف یا بهینه‌سازی رابطه‌شان با مشتریان پیدا نمی‌کنند. اگر شما به دنبال تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف با شیوه‌ای حرفه‌ای هستید، می‌توانید از همان ابتدا از کاربران یا مشتریان وفادار برندتان درباره بازخوردشان نسبت به فعالیت‌های مختلف کسب و کار خود درخواست نمایید. این درخواست‌ها به طور معمول برای مشتریان بی‌نیاهت جذاب و هیجان‌انگیز است.

وقتی شما بازخوردهای اولیه مشتریان را دریافت کردید، در واقع یک نقشه راه برای طراحی شیوه‌ای تازه به منظور رفع اشتباهات گذشته در دنیای بازاریابی را خواهید داشت. این امر می‌تواند برای شما هزینه‌های بسیار زیادی به همراه داشته و توانایی‌تان را نیز در این میان به طور

چشمگیری افزایش دهد.

پس از اینکه مشتریان برند شما واکنش صریحی نسبت به فعالیت‌تان در دنیای بازاریابی نشان دادند، شما می‌توانید به ساده‌ترین شکل ممکن امیدوار به تولید محتوا پیرامون کسب و کارتان از سوی آنها باشید. این امر نه تنها درباره برند شما، بلکه هر برندی که راه و روشی مشابه را در پیش گیرد مصداق دارد. مشتریان وقتی سطح تعامل بالایی با یک برند پیدا می‌کنند، به طور معمول تمایل‌شان برای همکاری با برند مورد نظر به طور چشمگیری افزایش پیدا خواهد کرد. شما در این صورت می‌توانید به ساده‌ترین شکل ممکن در تلاش برای تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف عمل نمایید. یادتان باشد در دنیای امروز بسیاری از برندها فقط با یک تکنیک ساده توانایی تاثیرگذاری بر روی دامنه وسیعی از مشتریان را پیدا می‌کنند. بنابراین شما لازم نیست برای دریافت محتوای تولیدی کاربران یا ترغیب آنها به این سوسی خیلی خودتان را به زحمت اندازید. تنها نکته مهم و تاثیرگذار در این رابطه تلاش برای اثرگذاری بر روی مخاطب هدف به شیوه‌ای خلاقانه است.

ایجاد هشتگ‌های مناسب

ایجاد هشتگ‌های مناسب یکی دیگر از راهکارهای تاثیرگذار برای تعامل با مخاطب هدف محسوب می‌شود. امروزه بسیاری از برندها برای تعامل با مخاطب هدف‌شان برنامه‌های بسیار متنوعی دارند. این امر نه تنها برای برندهای بزرگ، بلکه برندهای کوچک نیز مهم خواهد بود. شما باید همیشه در تلاش برای تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف از بهترین شیوه‌ها سود ببرید. این امر می‌تواند شامل ایجاد یک هشتگ کاربردی نیز شود. بسیاری از برندها برای فعالیت بازاریابی یک هشتگ یا چند نمونه مشخص دارند. شما با این کار به سادگی امکان تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف را پیدا می‌کنید.

وقتی کاربران مایل به استفاده از محتوای برند شما هستند و در جواب تمایل شان برای تولید محتوا پیرامون شما افزایش پیدا می‌کند، باید یک راهکار ارتباطی سریع داشته باشند، در غیر این صورت خیلی زود انگیزه‌شان کاهش پیدا می‌کند. یک هشتگ مناسب می‌تواند ساده‌ترین راهکار تعاملی میان برند شما و مشتریان باشد. به این ترتیب دیگر نیازی به طی مراحل بسیار طولانی یا حتی ارسال محتوا در قالب ایمیل برای شما نیست. بسیاری از برندها امروزه به ساده‌ترین شکل ممکن با یک هشتگ هزاران محتوای تولیدی کاربران در طول روز دریافت می‌کنند. این یعنی دسترسی به یک منبع مهم و معتبر برای تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف. یادتان باشد هرچه محتوای دریافتی شما بیشتر می‌شود، باید معیارهای سختگیرانه‌تری برای انتخاب بهترین نمونه‌ها داشته باشید، در غیر این صورت شاید خیلی زود توانایی‌تان برای اثرگذاری بر روی مخاطب هدف از بین برود. در آن صورت دیگر هیچ فرصتی برای بهینه‌سازی شرایطتان در بازار پیش روی شما نخواهد بود.

برگزاری مسابقات در اینستاگرام

برگزاری مسابقات در اینستاگرام یکی از روش‌های پرترفدار و بسیار جذاب برای بازاریابی محسوب می‌شود. امروزه بسیاری از برندها نیاز به تعامل نزدیک با مخاطب هدف دارند. البته در دنیای شلوغ اینستاگرام بسیاری از برندها هرگز فرصتی برای دیده شدن پیدا نمی‌کنند. دلیل این امر نیز کاملاً روشن است. اگر مشتریان شما سرگرم محتوای جذاب‌تر و کاربردی‌تر باشند، هرگز به شما توجه نخواهند کرد. در این میان یک مسابقه جذاب می‌تواند انگیزه‌های آنها را به طور چشمگیری افزایش دهد. درست به همین دلیل شما باید به طور مداوم حواس‌تان به این بخش از فعالیت‌تان باشد.

بسیاری از برندها امروزه از مسابقات جذاب در اینستاگرام برای جلب نظر مخاطب هدف سود می‌برند. این امر بسیاری از برندها را بدل به موتورهای ایجاد مسابقات خلاقانه کرده است. با این حساب اگر شما مایل به تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف‌تان هستید، می‌توانید یکی از همین نمونه مسابقات را طراحی کنید.

یادتان باشد برای تاثیرگذاری مناسب بر روی مخاطب هدف مسابقات شما باید دارای مراحل جذاب و همچنین جایزه‌های معتبر باشد، در غیر

این صورت شاید هرگز فرصت تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف پیش روی شما قرار نگیرد. این امر می‌تواند برای بسیاری از برندها به مثابه یک امر بی‌نیاهت غم‌انگیز محسوب شود. اگر برند شما در این میان خیلی راحت از برندهای بزرگ برای برگزاری مسابقات الگوبرداری کند، مسیر بسیار ساده‌تری برای اثرگذاری بر روی آنها خواهد داشت.

یادتان باشد شما برای دریافت محتوای تولیدی کاربران در مسابقه‌تان باید همه تلاش خود را انجام دهید. این امر می‌تواند شامل تعیین مراحل مسابقه بر مدار تولید محتوا از سوی شرکت‌کنندگان باشد. در نهایت نیز باید یکی از محصولات ارزنده برندتان را به عنوان جایزه به مشتریان بدهید، در غیر این صورت شاید کمتر کسی مایل به شرکت در مسابقه برند شما گردد.

گوش دادن به گفت و گوی مشتریان

بسیاری از مشتریان درباره برندها در شبکه‌های اجتماعی اظهارنظر می‌کنند. این امر در پلتفرم‌هایی مثل توییتر با شدت بسیار بالایی جریان دارد. کاربران به طور معمول در قالب توییت نظرشان پیرامون رویدادهای مختلف را بیان می‌کنند. در این میان وضعیت برندها یا کیفیت عملکردشان امر بسیار مهمی محسوب می‌شود. نکته مهم اینکه شما برای تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف باید همیشه روند تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف را به طور جدی دنبال نمایید.

گوش دادن به مخاطب هدف در شبکه‌های اجتماعی می‌تواند ایده بسیار خوبی برای آگاهی از نظرات آنها باشد. این امر شما را به منبعی مستقیم از نظرات مشتریان درباره برندتان وصل می‌کند. به این ترتیب دیگر نیازی به نگرانی نسبت به تغییر رفتار خرید یا حتی سلیقه مشتریان نیست، چراکه شما همیشه به عنوان اولین نفر از این تغییرات باخبر خواهید شد. این امر می‌تواند در بلندمدت شانس شما را به طور چشمگیری در بازار توسعه دهد. در این صورت دیگر نیازی به نگرانی نسبت به نحوه تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف در دنیای امروز بازاریابی نیست.

یادتان باشد شناخت شما از مخاطب هدف‌تان امر بی‌نیاهت مهمی محسوب می‌شود. این نکته می‌تواند تمام تلاش‌های شما در دنیای بازاریابی را تحت تاثیر قرار داده و وضعیت‌تان را نیز متحول سازد. درست به همین خاطر اگر شما به دنبال تاثیرگذاری حرفه‌ای بر روی کاربران هستید، باید همیشه نیم نگاهی به تغییر روش فعالیت‌شان در بازار داشته باشید. این امر می‌تواند شما را در مدت زمانی کوتاه بدل به یکی از برندهای پرترفدار در بازار نماید.

یادتان باشد گوش دادن به گفت و گوی مخاطب هدف در فضای آنلاین باید با اجازه کامل آنها صورت گیرد، در غیر این صورت شاید ناراضایتی‌های عمیقی از نحوه فعالیت برندتان را به دنبال داشته و توانایی شما را نیز به طور چشمگیری کاهش دهد. درست به همین خاطر باید همیشه در راستای گردآوری اطلاعات از اجازه رسمی آنها استفاده کنید. همچنین پس از گردآوری اطلاعات می‌توانید به سادگی با مخاطب هدف درباره آنها صحبت کرده و شانس‌تان برای تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف را امتحان کنید. این امر شما را بدل به یکی از برندهای دوست‌داشتنی در بازار خواهد کرد.

یکی از مشکلات برندها در زمینه جلب نظر کاربران مربوط به استفاده از شیوه‌های درست برای دریافت چنین محتوایی است. اگر شما گفت و گوهای کاربران را به طور دقیق زیر نظر نداشته باشید، به سادگی امکان فهم و درک نقطه مناسب شروع گفت و گو را خواهید داشت. این امر شما را بدل به یکی از برندهای جذاب در دنیای بازاریابی خواهد کرد.

همکاری با اینفلوئنسرها

همکاری با اینفلوئنسرها می‌تواند اتفاق بسیار مهمی برای برند شما باشد. این امر کاربران را به سوسی توجه بیشتر به برند شما و همچنین تولید محتوا درباره‌تان سوق می‌دهد. یکی از نکات مهم برای تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف در دنیای امروز مربوط به توجه مداوم به آنهاست. از آنجایی که بسیاری از کاربران علاقه بالایی به اینفلوئنسرها در دنیای امروز دارند، شما می‌توانید با اطمینان خاطر بسیار بالا برای تاثیرگذاری بر روی مشتریان‌تان از چنین افرادی سود ببرید.

امروزه به طور معمول اینفلوئنسرها تمایل بالایی برای همکاری با برندها دارند. همین امر نیز شرایط را برای اجرای این همکاری بسیار ساده می‌سازد. تنها نکته مهم در این میان تلاش برای استفاده از شرایط همکاری مناسب است. این امر به معنای عقد یک قرارداد رسمی و تعیین میزان پرداختی از سوسی شما و شیوه تولید محتوا از سوی فرد موردنظر است.

اگر همکاری میان شما و اینفلوئنسرها به طور حرفه‌ای دنبال شود، شما به سادگی هرچه تمام‌تر فرصت تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف را پیدا می‌کنید. این امر می‌تواند برای شما درس‌های زیادی را از پیش پای شما کم کرده و حتی شرایطتان را نیز به شدت توسعه دهد. یادتان باشد برندها در دنیای امروز برای بسیاری از کارهای‌شان نیاز به ارزیابی وضعیت مشتریان دارند. همکاری با اینفلوئنسرها به شما کمک می‌کند تا جذابیت برندتان برای مشتریان را محک زده و آن را توسعه دهید. نتیجه امر اینکه مشتریان با تمرکز بر روی نحوه متفاوت فعالیت برند شما می‌توانند تجربه‌ای لذت بخش از تعامل با برندتان را به دست بیاورند. این امر به سادگی هرچه تمام‌تر شما را در کانون توجه مشتریان قرار می‌دهد.

درگیر کردن کارمندان شرکت

کارمندان یک شرکت به طور معمول بهترین گروه برای تولید محتوا درباره آن کسب و کار محسوب می‌شوند. این دسته از افراد درگیری مستمری با مشتریان داشته و به خوبی از نقطه نظرات آنها آگاهی دارند. درست به همین دلیل شما برای اثرگذاری بر روی مشتریان باید یک راست سراغ این دسته از افراد بروید. بسیاری از مردم وقتی کارمندان خوشحال یک برند را مشاهده می‌کنند، نظرشان درباره کل آن کسب و کار عوض می‌شود. بنابراین شما باید تلاش کنید مشتریان بهترین وجهه از برندتان را مشاهده نمایند، در غیر این صورت شاید هرگز فرصتی برای تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف پیدا نکنید.

کارمندان شرکت شما در صورتی که مایل به تولید محتوا پیرامون برندتان باشند، به سادگی توانایی جلب نظر مشتریان را نیز دارند. درست به همین دلیل شما باید خودتان را برای تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف به بهترین شکل ممکن آماده سازید. این امر می‌تواند شما را در کانون توجه مشتریان قرار داده و وضعیت‌تان را نیز متحول سازد. درست به همین خاطر باید هرچه در توان دارید برای اثرگذاری بهینه بر روی مخاطب هدف در این میان صرف کنید، در غیر این صورت هرگز فرصتی برای بهینه‌سازی شرایطتان پیدا نمی‌کنید. همکاری با مخاطب هدف در زمینه بازاریابی می‌تواند امری دشوار باشد. با این حال کارمندان برند شما توانایی ساده‌سازی این فرآیند را دارند. درست به همین خاطر باید همیشه خودتان را برای همکاری با آنها آماده نگه دارید، در غیر این صورت شاید هزینه بسیار سنگینی برای بازاریابی پرداخت کنید. این امر می‌تواند شرایط شما را به طور چشمگیری تحت تاثیر قرار دهد. درست به همین دلیل توصیه ما برای شما تلاش برای تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف با شروع کار از کارمندان شرکت است. یادتان باشد در دنیای امروز هر فردی شیوه خاصی برای کار کردن در یک شرکت دارد. شما باید از دیدگاه‌های مختلف کارمندان‌تان برای روایت جذاب و متنوع از وضعیت شرکت سود ببرید. این امر می‌تواند جذابیت کار شما را به طور چشمگیری افزایش داده و موقعیت‌تان در بازار را نیز تقویت نماید.

بی‌تردید امروزه کارمندان نیز انتظارات‌شان از برندها به مانند مشتریان بالا رفته است. در این راستا شما باید توجه ویژه‌ای به کارمندان‌تان داشته باشید. این امر می‌تواند کمک ویژه‌ای به شما کرده و موقعیت‌تان را نیز به شکل استثنایی تغییر دهد. وقتی کاربران شاهد روابط خوب و عالی میان شما و کارمندان‌تان باشند، علاقه‌شان برای همکاری با برند شما به طور ناخودآگاه بیشتر می‌شود. این امر می‌تواند در بخش‌های مختلفی از فعالیت برندتان خودش را نشان دهد. درست به همین دلیل باید همیشه همکاری با کارمندان برای بهینه‌سازی موقعیت برند را در خاطر داشته باشید. استفاده از توصیه‌های مورد بحث در این مقاله می‌تواند شروع خوبی برای کار شما در راستای بازاریابی بهتر با کمک محتوای تولیدی کاربران باشد.

منبع: socialpilot.co

با اجرای مجموعه ضوابط طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت های تابعه وزارت نیرو صورت می گیرد؛

سازماندهی و ارزیابی کارکنان از طریق روش های علمی و فنی



را تعیین می کند و با استفاده از آن، افراد از میزان مزه، مزایا و سایر موارد موجود در شغل‌شان مطلع خواهند شد و احراز شغل برای هر جایگاه تعیین و وظایف، مسئولیت‌ها، حوزه اختیارات هر فرد شافل در یک جایگاه شغلی خاص‌مشخص می شود .
پور قاسمی در ادامه به دستورالعمل اجرایی طبقه بندی مشاغل پرداخت و بیان داشت: این دستورالعمل شامل موارد مختلفی همچون نحوه ارزیابی مشاغل، نحوه اجرای طرح طبقه بندی، قوانین ارتقا و جابه‌جایی افراد در جایگاه‌های شغلی گوناگون، میزان پرداخت مزایا و تمام جزئیات دیگر طرح است که بر طبق ماده ۴۸ و ۴۹ قانون کار انجام می‌شود. وی افزود: سوابق تجربی و میزان مهارت فرد در صورت وجود تحصیلات مورد نیاز و نیز هر سال فعالیت و افزایش تجربه فرد، باعث ارتقای جایگاه شغلی و ضریب کاری او خواهد شد. این موارد، برخی از مهم‌ترین نکات است که به‌عنوان دستورالعمل طبقه بندی مشاغل در نظر گرفته شده است.
مدیر امور

چشم‌انداز فولاد سنگان در صنعت فولاد



از کشور است و بدون شک سرمایه‌گذاری و ایجاد کارخانجات مذکور، موجب افزایش میزان سلطوح درآمدی در این شرکت خواهد بود.
وی در ارتباط با بهره‌گیری از نیروهای متخصص داخلی در اجرای طرح‌های توسعه‌ای، تأکید کرد: شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در کوران تحریم‌ها با اتکا به مهندسان و متخصصان داخلی و بدون حضور کارشناسان خارجی، عظیم‌ترین پروژه کانسارته‌سازی در شرق کشور به ظرفیت پنج میلیون تن را مورد بهره‌برداری قرار داد؛ این افتخارآفرینی مهندسان جوان داخلی در چهارمین جشنواره ملی حاتم(حمایت)از تولید

مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب:

پروژه های تولیدی یا مرتبط با تولید نفت و گاز با اهمیت ویژه بررسی و به موقع به سرانجام برسد



تغییر ایجاد کرده و سرعت اجرای پروژه ها شتاب بیشتری پیدا کند تا از اتلاف منابع جلوگیری به عمل آید .
مهندس دانشی با ذکر اینکه شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب و شرکت های تابع آن یک بنگاه بزرگ اقتصادی هستند که نقش بزرگی در اقتصاد کشور ایفا می کنند گفت

سرپرست اداره کل دامپزشکی استان مرکزی خبرداد:

هفت میلیون و ۶۰۰ هزار دام سبک و سنگین در استان مرکزی علیه انواع بیماری های دامی ایمن سازی شد



و موردی از بیماری آنفلوآنزای فوق حاد پرندگان در استان مشاهده نشد.
سرپرست اداره کل دامپزشکی استان مرکزی گفت: ۲۹۴ هزار راس دام در این مدت درکشتارگاههای استان کشتار و با کشتار این دام ها ۱۲ میلیون و ۹۶۴ هزار کیلوگرم گوشت تولید شده است.
فتاحی افزود: در طول یک سال گذشته یک هزار و ۲۳ راس لاشه دام به دلیل بیماری در کشتارگاه‌های استان مرکزی ضبط و از چرخه مصرف خارج شده است.
سرپرست اداره کل دامپزشکی استان مرکزی خاطرنشان کرد: ۳۴ میلیون و ۱۲۳ هزار قطعه طیور نیز در این مدت در کشتارهای استان کشتار و ۵۱ میلیون و ۷۵ هزار کیلوگرم گوشت مرغ تولید شد.

یکی از معضلات اصلی در مشهد، وجود نقاط حادثه خیز و گره‌های ترافیکی است



مابین میدان امام حسین(ع) و میدان فجر قرار دارد و منجر به ایجاد ترافیک و حوادث جرحی و فوتی زیادی شده که امیدواریم با این پروژه ظرف مدت زمان معقولی به بهره‌برداری برسد.

شهردار مشهد بیان کرد: از جمله مزایای این پروژه کاهش زمان اتلاف وقت مردم، کاهش ترافیک و حوادث راهنمایی و رانندگی است.

اجرائی درخصوص اجرای دیگر پروژه‌های شهری تا پایان سال خاطرنشان کرد:از جمله این پروژه‌های‌می‌توان به کلنگ‌زنی پل دهرود و تعریض رسالت اشاره کرد.

قاسم اسد: با اجرای مجموع ضوابط طرح طبقه بندی و

ارزشیابی مشاغل شرکت های تابعه وزارت نیرو ، سازمان دهی، ارزیابی، ترفیع و آموزش کارکنان از طریق روش های علمی و فنی صورت می گیرد.
مدیر امور کارکنان شرکت آب وفاضلاب استان اصفهان به تشریح فرایند طرح طبقه بندی مشاغل پرداخت و اظهار داشت: هر شغل با توجه به مشخصه‌های خود، محدوده وظایف معینی دارد و فرد شاغل در آن جایگاه، دستمزدی متناسب با حیطه‌ی فعالیت‌هایش و همچنین مواردی همچون میزان تحصیلات مورد نیاز برای استخدام در یک شغل، توانایی‌های لازم برای برعهده گرفتن مسئولیت‌های آن دریافت می کند که این فرایند، طبقه بندی مشاغل نام دارد.
احمد رضا پور قاسمی با بیان اینکه یکی از مهم‌ترین اهداف طرح طبقه بندی مشاغل، ارائه دستمزد متناسب با میزان تخصص، دانش و سابقه کاری افراد است عنوان کرد: هدف دیگر از طرح طبقه بندی مشاغل، ایجاد یک فرایند استاندارد برای استخدام افراد است، به گونه ای که نظم و هماهنگی بیشتری در بین نیروهای استخدامی به وجود بیاید. وی با بیان اینکه در طبقه بندی مشاغل، هر فرد با توجه به میزان تخصص، تحصیل، تجربه و سابقه کار، در یک جایگاه خاص شغلی دسته‌بندی می‌شود،اعلام کرد: میزان حقوق تمام افراد هم‌پایه با یک میزان تخصص و تجربه، یکسان خواهد شد. علاوه بر این، در طرح طبقه بندی مشاغل، شرایط احراز شغلی هر جایگاه کاری نیز به‌خوبی تعیین خواهد شد.
مدیر امور کارکنان و رفاه شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان با بیان اینکه طبقه بندی شغلی شامل تمام جزئیاتی می‌شود که باید برای یک جایگاه شغلی ، تعیین شود اعلام کرد: این طرح حوزه کاری و شرح کامل هر جایگاه شغلی

مشهد – ابراهیم بای: مدیرعامل شرکت فولاد سنگان به چشم‌انداز

این شرکت در اجرای پروژه‌های توسعه‌ای اشاره کرد و گفت: فولاد سنگان با توجه به چشم‌انداز شرکت، از بزرگ‌ترین صنایع معدنی شمال شرق کشور، با توانایی تولید اقتصادی حداقل ۶ میلیون تن گندله و پنج میلیون تن کنسانتره تا اقی ۱۴۰۴ خواهد بود که توجه ویژه به اجرا و بهره‌برداری از پروژه‌های توسعه‌ای، این شرکت را تبدیل به مجموعه‌ای از کارخانه‌ها خواهد کرد که نتیجه آن را در توسعه همه جانبه از یک سو و تعهد در مشارکت‌های اقتصادی در راستای توسعه متوازن و همه جانبه منطقه از سسوی دیگر شاهد خواهیم بود، بدون شک بهره‌رداری از این طرح‌ها، منجر به سودآوری مضاعفی برای شرکت خواهد شد.

علی امرایی ضمن اشاره به اولویت‌های این شرکت در اجرای طرح‌های توسعه‌ای، اذعان کرد : اولویت شرکت فولاد سنگان در طرح‌های توسعه‌ای، استفاده از توان و ظرفیت‌های موجود داخلی، مبتنی بر فناوری‌های روز دنیا است و طبق برنامه‌ریزی صورت گرفته، استفاده از پتانسیل شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی در دستور کار قرار گرفته است، ضمن اینکه با بهره‌برداری از پروژه‌های مذکور، شاهد اشتغال‌زایی حدود دو هزار نفر به صورت مستقیم و شش هزار نفر به صورت غیر مستقیم خواهیم بود که نویدبخش اشتغال مولد و کاهش بیکاری در این خطه

اهواز – شش‌بنم قجواند: مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب اهتمام بیشتر مدیران و روسای شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب و شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان برای به هنگام کردن و به سرانجام رساندن پروژه های تولیدی یا مرتبط با تولید نفت و گاز را خواستار شد .

بهره دهی ۶ ماهه دوم سالاجاری و ۵ سال آینده چاه ها و جمع مدیران شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان و به صورت ویدئو کنفرانس با مدیران و کارشناسان فنی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب سخن می گفت افزود : برنامه ریزی ها به گونه ای باشد که مابین غیرفعال در شرکت مسجدسلیمان مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفته و با تدوین یک استراتژی و برنامه ریزی دقیق در جهت فعال سازی و بهره برداری از آنها حرکت نماییم . وی با اشاره به معوقات بودن برخی برنامه ریزی ها، خواستار جدیت بخشی به امور شد و اظهار داشت: بایستی با استفاده از واقعیت های میدانی ، در ادبیات رفتار کاری

اراک – فرناز امیدی: سرپرست اداره کل دامپزشکی استان مرکزی گفت: هفت میلیون و ۶۰۰ هزار دام سبک و سنگین از چهاردهم به‌رمه سال گذشته تاکنون علیه انواع بیماری‌های دامی و مشترک بین انسان و دام ایمن سازی شد.
محمد فتاحی در نشست با خبرنگاران استان مرکزی به مناسبت گرامیداشت روز ملی دامپزشکی، افزود: در این مدت ۲۱۲ هزار راس دام علیه بیماری تب مالت و بیش از ۲۱ هزار و ۵۰۰ قاذله سگ علیه بیماری مشترک هاری ایمن سازی شدند.
وی ادامه داد: در ایسن بازه زمانی ۲ هزار و ۸۰۰ بازدید در راستای اجرای طرح مراقبت از بیماری های دامی از اماکن دامی و دامداری‌های استان انجام و عملیات مبارزه با بیماری های انگلی نیز بر روی ۲۷ هزار و ۵۰۰ راس دام انجام شد.
سرپرست اداره کل دامپزشکی استان مرکزی خاطرنشان کرد: تست سلل نیز در این مدت برای مبارزه با شیوع اختلامی این بیماری بر روی ۳۱ هزار و ۴۰۰ راس دام انجام شد.
فتاحی یاد آور شد: ۲۵ میلیون جوجه‌ریزی در این مدت در واحدهای پرورش طیور انجام شد و ۲۶ میلیون بازدید نیز در راستای پیشگیری از انواع بیماری های طیور از جمله برونشیت، نیوکاسل و آنفلوآنزای فوق حاد پرندگان از واحدهای مرغداری استان مرکزی انجام شد. وی ادامه داد: ۲۳ هزار و ۳۹۸ نمونه‌برداری از چهاردهم به‌رمه سال گذشته تاکنون از واحدهای مرغاری، تالاب ها و آبگیرهای استان مرکزی انجام

مشهد – ابراهیم بای : شهردار مشهد گفت: یکی از مسائلی که در مشهد وجود دارد، نقاط حادثه‌خیز و گره‌های ترافیکی است که همه آن‌ها احصا شده و برای آن برنامه مطالعاتی دقیقی آماده شده است.
سید عبدالله ارجائی در حاشیه مراسم کلنگ‌زنی دوربرگردان غیرهمسطح شهید میرزایی اظهار کرد: یکی از مسائلی که در مشهد وجود دارد، نقاط حادثه‌خیز و گره‌های ترافیکی است که همه آن‌ها احصا شده و برای آن برنامه مطالعاتی دقیقی آماده شده است.

وی افزود: یکی از نقاط حادثه‌خیز دوربرگردان همسطحی است که

کارکنان و رفاه شرکت آب وفاضلاب استان اصفهان افزود: وزارت نیرو با هدف ارتقای کارآمدی سرمایه‌انسانی با تأکید بر شایسته‌سالاری و ایجاد زمینه‌های لازم به منظور افزایش راندمان سیستم و ارتقای بهره وری با رعایت ماده ۴۹ قانون کار جمهوری اسلامی ایران با همکاری وزارت تعاون و کار امور اجتماعی نسبت به بازنگری و اصلاح طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل اقدام نمود به طوریکه این طرح از تاریخ ۱۳۹۹/۱۲/۰۱ در شرکت های تابعه وزارت نیرو لازم الاجراست.
پور قاسمی تصریح کرد: به دنبال اجرای مفاد طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل کلیه ضوابط طرح قبلی ، بخشنامه ها و آیین نامه های مربوط به حقوق و مزایای کارکنان و رویه ها و عرف قبلی و موارد مغایر لنو می شودود در کمیته طبقه بندی مشاغل همه فعالیت‌های مرتبط با تغییر گروه، شغل، وظایف و... تنها پس از کسب تأیید از این کمیته اجرایی می‌شود. وی اعلام کرد: تاکنون بیش از ۲۷۰۰ حکم کارگزینی در قالب این طرح برای کارکنان صادر شده است، این درحالیست که با اجرای این طرح برخی مولفه ها و امتیازات تشکیل دهنده حقوق و مزایای کارکنان و نحوه محاسبه آن تغییرات اساسی داشته‌ است اما حقوق و مزایای هیچ یک از کارکنان کاهش نداشته و امتیازات مربوط به افزایش حقوق سالیانه کارکنان محاسبه و سپس احکام مربوطه صادر گردیده است.
مدیر امور کارکنان و رفاه شرکت آب وفاضلاب استان اصفهان با اشاره به پیشینه طبقه بندی مشاغل در کشور اظهار داشت : پیشینه طبقه بندی مشاغل در ایران به سال ۱۳۰۱ باز می‌گردد و در سال ۱۳۳۵، آئین‌نامه طبقه‌بندی مشاغل همراه با اولین قانون کار تصویب شد. در سال‌های بعد و به مرور، قوانین آن نیز تکمیل شد و به یک قانون کلی تبدیل گردید.

ملی) با محوریت اجرای موفق پروژه‌های عظیم ملی با استفاده از توان متخصصان داخلی عنوان برتر را به دست آورد و موفق به کسب تقدیرنامه ملی شد. این مهم فولاد سنگان را در ردیف کار خجانی قرار داده است که با تولید و حمایت از تولید داخلی، افتخار آفرینی کرده و به حق می‌توان این شرکت را فرزند تحریم دانست که با اعتماد به جوانان ایرانی، توانستند پروژه عظیمی را به بهره‌برداری برسانند.
بدون شک شرکت با پیروی از فرمایشات مقام معظم رهبری در عین‌تبخشی به شعار سال یعنی «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» از هیچ تلاشی در این زمینه دریغ نخواهد کرد و به امید خدا در ساخت پروژه‌های توسعه‌ای، با تکیه بر توان داخلی اقدام می‌کند.
امرای در پایان ضمن تأکید بر مقوله آموزش، یادآور شد: شرکت فولاد سنگان در حوزه آموزش و جانشین‌پروری، با تشکیل هسته دانشی، سنگ بنای مدیریت استعدادها در سازمان و جانشین‌پروری ر بنا کرده است و با توجه به سیستم نظاممند و سیاست‌های ابلاغی صورت گرفته از سوی فولاد مبارک در خصوص جذب و آموزش نیروی انسانی، این شرکت نیز مطابق با استانداردها و گردشکارهای موجود پس از برگزاری آزمون و همچنین آموزش‌های تئوری و عملی، مراحل جذب، گزینش و به کارگیری از نیروی انسانی مورد نیاز را انجام خواهد داد.

مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب:

: ضرورت دارد برنامه ریزی ها و طراحی تأسیسات به صورت منسجم و یکپارچه با این نگاه و هدف در جهت رسیدن به بیشترین دستاورد سوق یابند.
مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب در بخش دیگری از سخنانش با اشاره به نقش این شرکت در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی و افزایش سطح رضایت مندی شهروندان و ذی نفعان اظهار داشت: اگر می‌خواهیم به عنوان یک صنعت پیشرو در منطقه اثرگذار باشیم، باید در بحث های زیرساختی به توسعه محیط های پیرامونی صنعت نفت توجه جدی تری داشته باشیم . وی با عنوان اینکه خواست و اراده ی مدیران صنعت نفت به عنوان بخشی از دولت خدمتگزار کسب رضایت مندی عمومی است اظهار داشت: نگاه و هدفمان توسعه ی زیرساخت های اجتماعی و اثر بخشی عمقی خدمات است، از این رو به دنبال آن هستیم با شناسایی ظرفیت ها، آنها را به عنوان پروژه هایی برای ارایه خدمات مسئولیت اجتماعی تعریف و تصویب نماییم تا رضایت حداکثری شهروندان حاصل گردد.

فتاحی افزود: همچنین در یک سال گذشته۲۴۳ هزار و ۳۵۸ قطعه طیور به دلیل برخی بیماری ها ضبط و از چرخه خارج شده است. وی از افزایش ۱۰۰ درصدی صادرات فراورده‌های خام دامی استان مرکزی در مدت یک سال گذشته خبرداد و خاطرنشان کرد: ۵۶۴ هزار قطعه ماهی زینتی، ۳۱۲ هزار عدد تخم مرغ خوراکی و ۵۶۸ هزار عدد تخم مرغ نطفه‌دار گوشتی در این مدت با نظارت این اداره کل به خارج از کشور صادر شد.
سرپرست اداره کل دامپزشکی استان مرکزی اظهار داشت: ۱۳۰ هزار کیلوگرم مرغ منجمد، ۳ میلیون و ۸۰۰ هزار کیلوگرم خوراک و یکمilion آبزیان، ۱۸ هزار و ۷۰۰ کیلوگرم عسل و ۴۱۹ هزار کیلوگرم آلاش مرغ و ۲۹۸ هزار کیلوگرم پودر گوشت نیز در مدت یک سال گذشته با نظارت اداره کل دامپزشکی استان به خارج از کشور صادر شد.
سرپرست اداره کل دامپزشکی استان مرکزی خاطرنشان کرد: بهره برداری از سامانه رصد و پایش واکسن‌های دام و طیور در استان، افزایش ۵۱ درصدی پوشش واکسیناسیون دام‌های سبک و سنگین، رصد و پایش و کنترل آنفلوآنزای فوق حاد پرندگان در استان مرکزی، واکسیناسیون ۶ میلیون و ۲۰۰ هزار قطعه طیور علیه بیماری آنفلوآنزای فوق حاد پرندگان و تولید ۶۶ هزارتن گوشت سفید و قرمز از جمله بهترین اقدامات شاخص اداره کل دامپزشکی استان مرکزی در مدت یک سال گذشته بوده است.

اخبار

دیدار معاون استاندار و فرمانده سپاه قم با شهردار و رئیس شورای شهر قم با موضوع کنگره ملی شهدای استان



قم – خبرنگار فرصت امروز: معاون سیاسی و امنیتی استانداری قم و فرمانده سپاه امام علی بن ابیطالب(ع) با رئیس شورای اسلامی شهر و شهردار قم دیدار و گفت‌وگو کردند.
احمد حاجی‌زاده معاون سیاسی و امنیتی استانداری قم، سردار محمدرضا موحد فرمانده سپاه امام علی بن ابیطالب(ع) قم با حضور در شهرداری قم، با دکتر حسین اسلامی رئیس شورای اسلامی شهر قم و دکتر سیم‌نضی سقائیان نژاد شهردار قم دیدار و گفت‌وگو کردند. در قالب این دیدار معاون استاندار و فرمانده سپاه استان از برنامه‌های متنوع و گسترده شهرداری قم برای برگزاری سلسله برنامه‌های مرتبط با دومین کنگره ملی شهدای استان قدردانی و نسبت به برگزاری باشکوه این رویداد بزرگ ملی تأکید کردند.
شهردار قم نیز در این دیدار با بیان اینکه مجموعه مدیریت شهری دغدغه ترویج فرهنگ ایثار و شهادت را دارد، بر همکاری بخش‌های مختلف مجموعه شهرداری با کنگره ملی شهدای استان تأکید کرد.

شهردار رشت خبر داد:

طی یک هفته کل اعتبارات پسماند جذب شد



رشت – خبرنگار فرصت امروز: سید امیر حسین علوی شهردار رشت گفت: هزار میلیارد ریال از اعتبارات تخصیصی سفر ریاست محترم جمهوری و وزیر کشور در بخش اعتبارات دولتی پسماند طی یک هفته جذب شد.
به گزارش واحد خبر مدیریت ارتباطات و امور بین الملل شهرداری رشت - صبح امروز یکشنبه ۱۰ مهر ماه ۱۴۰۱ سید امیر حسین علوی شهردار رشت آخرین اقدامات و راینه‌های شهرداری برای اعتبارات پروژه‌های مدیریت پسماند را تشریح کرد و اظهار داشت: هزار میلیارد ریال از اعتبارات تخصیصی سفر ریاست محترم جمهوری و وزیر کشور در بخش اعتبارات دولتی پسماند طی یک هفته جذب شد.
شهردار رشت با تأکید بر اینکه اعتبارات پسماند با تدابیر استاندار محترم گیلان و برنامه‌ریزیهای مدیران شهرداری جذب شده است، تصریح کرد: شهرداری رشت برای جذب دیگر اعتبارات تمام تلاش خود را به کار می‌گیرد و در جهت احقاق حق مردم فهمم رشت و سراوان از هیچ کوششی مضایقه نخواهد کرد.

سید امیر حسین علوی اذعان کرد: تسریع در روند اجرای پروژه‌های پسماند در بخشهای اورهال شرکت کودآلی، احداث سوله‌های جدید، نصب تجهیزات، بهسازی لندفیل سراوان، احداث زباله سوز، راه‌اندازی تصفیه خانه شیرابه و امثالهم همزمان با افزایش راینه‌زین جهت جذب دیگر اعتبارات این بخش به شکل ویژه در دستور کار شهرداری رشت قرار دارد و مدیریت شهری سعی دارد با سرعت بخشیدن به فعالیتها، روند ساماندهی معضل پسماند را به نحو مطلوبی پیش ببرد.

روابط عمومی شرکت آب و فاضلاب استان بوشهر بر تر استانی شد



بوشهر – خبرنگار فرصت امروز: مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان بوشهر از برتری روابط عمومی این شرکت بین دیگر دستگاه‌های اجرایی و ادارات استان خبر داد و اظهار داشت: بر اساس ارزیابی‌ها و شاخص‌های مورد نظر در ۲۰ محور، روابط عمومی شرکت آب و فاضلاب استان بوشهر در بین تمام روابط عمومی ادارات، شرکتها و دستگاه‌های اجرایی استان بوشهر برتر معرفی شده است.
ابوالحسن عالی با قدردانی مدیر روابط عمومی شرکت آب و فاضلاب استان و دیگر کارکنان به ویژه در حوزه تهیه و انتشار اخبار خاطر نشان کرد: روابط عمومی شرکت آب و فاضلاب استان بوشهر با کسب بالاترین امتیاز حائز رتبه نخست در بین دستگاه‌های اجرایی شد. وی محورهای یاد شده را مورد اشاره قرار دادو تصریح کرد: حضور مسئولان در برنامه‌های رادیویی و تلویزیونی، برگزاری تورهای رسانه‌ای، برقراری ارتباط مدیر عامل و معاونین با مردم، حضور فعال در رسانه‌ها و تعامل بیشتر با اصحاب رسانه و نشست‌های خبری و انتشار خبر از جمله شاخص‌های ارزیابی عملکرد روابط عمومی است.
مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان بوشهر حضور فعال در فضای مجازی، برگزاری میز تعامل با دستگاه‌های همسوس، میز پاسخگو با ارباب رجوع و مخاطب و پرورزسانی اخبار و مطالب سایت را از دیگر محورهای ارزیابی عملکرد یاد کرد. وی نقش و اهمیت روابط عمومی را مورد اشاره قرار داد و افزود: فعالان عرصه روابط عمومی پیش‌قراوان آگاهی بخشی جامعه هستند که نقش مهمی در تنویر افکار عمومی بر عهده دارند

محمود کشاورز:

گازرسانی به روستاهای زردلان گرمسیر و سردسیر در ۳ فاز در حال اجراست

ایلام – هدی منصوری: مدیرعامل شرکت گاز استان ایلام با اشاره به اینکه طرح گازرسانی به روستاهای زردلان گرمسیر و سردسیر در ۳ فاز اجرایی می‌شود، گفت: در این ۳ فاز تعداد ۳۱ روستای زردلان گرمسیر و سردسیر در دستور کار گازرسانی قرار گرفته است.
محمود کشاورز در جلسه با فرماندار شهرستان هلیلان افزود: در فاز اول روستاهای بهاردول، روبهر، تورم، کله‌گه، سرچلوسگان علیا و سفلی، بیشی، پیازآباد، پیامن علیا و سفلی، سول آباد، بن جوب پیامن، سرویان، گولاب، باقلا، چاله‌چاله، کپرگه، دم‌زرد، شهنیار و کشور گازدار می‌شوند که هم‌اکنون پیمانکار در حال اجرای کار بوده و کار گازرسانی به این روستاها هم‌اکنون ۴۰ درصد پیشرفت فیزیکی دارد. وی اظهار داشت: پیمانکار گازرسانی به روستاهای زردلان سردسیر شامل پانخت، شاهران، سیر کانه، گلدره، میدر علیا و سفلی، چنار آباد، باغ، خاله‌خندک در قالب فاز دوم انتخاب شده و هم‌اکنون در حال انجام کارهای قبل از اجرا و تجهیز کارگاه می‌باشد.
مدیرعامل شرکت گاز استان تصریح کرد: در اواخر شهریور ماه سال جاری برای گازرسانی به ۲ روستای ورمله و داربید، پیمانکار انتخاب و در حال انعقاد قرارداد می‌باشد که در قالب فاز سوم عملیات اجرایی گازرسانی به روستاهای باقیمانده هلیلان انجام خواهد شد.
کشاورز با بیان اینکه شهرستان هلیلان دارای یک شهر و ۶۳ روستایی می‌باشد، گفت: از این تعداد یک شهر و ۲۲ روستا از نعمت گاز طبیعی برخوردار هستند و ۳۱ روستای دیگر در دست اجرا است.
مدیرعامل شرکت گاز استان با اشاره به اینکه در حال حاضر ۱۰۰ درصد جمعیت شهری و ۸۱ درصد جمعیت روستایی این شهرستان از نعمت گاز برخوردار هستند، افزود: با گازرسانی به این تعداد روستا ضریب نفوذ گازرسانی در مناطق شهری و روستایی هلیلان ۱۰۰ درصد خواهد شد.
کشاورز با بیان اینکه در صورت نداشتن معارضین محلی، تلاش می‌شود این ۳۱ روستای باقیمانده امسال و سال آینده گاز شوند.
اظهار داشت: تلاش می‌شود در کمترین زمان ممکن این تعداد روستا گاز شوند تا گامی در راستای محرومیت زدایی منطقه برداشته شود.
همچنین فرماندار شهرستان هلیلان از تلاش و پیگیری مسئولان شرکت گاز استان در عملیات گازرسانی به روستاهای محروم زردلان گرمسیر و سردسیر قدردانی کرد.
کورش عیوضی با بیان اینکه انتظار می‌رود که پیمانکاران همزمان در چند اکیب کار گازرسانی را انجام دهند، افزود: پروژه گازرسانی به مناطق مختلف زردلان باید تحت نظارت کارشناسان مربوط و طبق برنامه زمانبندی تعریف شده به اتمام برسد تا شاهد رضایتمندی آحاد مختلف مردم باشیم. وی اظهار داشت: فرمانداری شهرستان و یخشداري جزمان برای رفع مشکلات معارضین محلی آمادگی کامل دارد و در این زمینه جای هیچگونه نگرانی نیست.
فرماندار هلیلان از تلاش مجموعه شرکت گاز استان برای گازرسانی به مناطق شهری و روستایی این شهرستان قدردانی کرد و اظهار داشت: خدمات شرکت گاز استان در اقصی‌نقاط این شهرستان برای جامعه هدف قابل لمس است.

مدیرعامل شرکت گاز استان گلستان:

حجم گاز دریافتی استان در ۶ ماهه سال جاری افزون بر یک میلیارد و ۷۱۶

میلیون مترمکعب

گرگان – خبرنگار فرصت امروز: علی طالبی مدیرعامل شرکت گاز استان گلستان بابیان خبر فوق از دریافت بیش از یک میلیارد و ۷۱۶ میلیون مترمکعب گاز در فاصله زمانی ابتدای فروردین تا پایان شهریورماه سال ۱۴۰۱ در استان گلستان خبر دادوی افزود: این میزان مربوط به بخش‌های مختلف گازرسانی اعم از بخش خانگی، تجاری، صنعتی، نیروگاه، کارخانه سیمان و جایگاه‌های سوخت CNG می‌باشد که در ۶ ماهه سال دریافت و به مصرف رسیده است.
طالبی تصریح کرد: در همین راستا در مدت‌زمان اشار‌شده حجم گاز دریافتی در بخش‌های خانگی، تجاری و صنعتی (دیافراگمی)، بیش از ۷۰۱ میلیون و ۵۳۷ هزار مترمکعب و بخش‌های نیروگاه، کارخانه سیمان و جایگاه‌های CNG استان نیز نزدیک به یک میلیارد ۱۵ میلیون مترمکعب بوده است.
وی افزود: در مدت مشابه سال گذشته حجم دریافتی گاز استان گلستان در کلیه بخش‌های مصرف، افزون بر یک میلیارد و ۶۳۱ میلیون مترمکعب بوده است که از این میزان سهم بخش خانگی، تجاری و صنعتی (دیافراگمی) افزون بر ۵۵۰ میلیون مترمکعب می‌باشد.مدیرعامل شرکت گاز استان گلستان افزود: سیاست دولت کاهش مصرف سوخت‌های مایع و جایگزین کردن گاز طبیعی بجای این سوخت‌ها می‌باشد که خوشبختانه این امر به‌صورت مطلوبی محقق شده و در حال حاضر با تلاش صورت گرفته در سطح استان توانستیم تمامی ۳۵ شهر استان، ۹۲۷ روستا، نزدیک به ۱۰۸۲ واحد صنعتی عمده و همچنین ۶۵ جایگاه CNG را گازرسانی نماییم.

حضور بانوان گاز گلستان در همایش نقش بانوان در دفاع مقدس و جنگ نرم امروز

گرگان – خبرنگار فرصت امروز: با هماهنگی حوزه مقاومت شهید بهشتی بسیج ادارات کل سپاه استان گلستان ، همایش نقش بانوان در دفاع مقدس و جنگ نرم امروز در محل سالن اجتماعات شرکت گاز برگزار گردید.
دربان همایش که با حضور مسئول امور بانوان حوزه مقاومت بسیج شهید بهشتی ادارات کل سپاه استان و تعدادی از بانوان بسیجی ادارات کل و شرکت گاز برگزار شد، دکتر حسینی جبلی مدرس و مشاور درحوزه و دانشگاه به عنوان سخنران همایش ، درخصوص اهمیت نقش بی بدیل و قابل تحسین بانوان در دوران ۸ سال دفاع مقدس ، هوشیارا اقشار مختلف جامعه بویژه بانوان در زمینه جنگ نرم امروز و مقابله با ترندها و برنامه های مختلف دشمن در این حوزه و موارد مرتبط دیگر مطالبی ارائه نمود.

چطور خودمان را یک رهبر تجاری حرفه‌ای نشان دهیم؟

وقتی شما همیشه از قاب تلویزیون یا محتوای پرומوت شده با مخاطب‌تان حرف می‌زنید، تصویر باورپذیری از خودتان به آنها ارائه نخواهید کرد. این یعنی خیلی زود حوصله مردم سر رفته و دیگر حرف‌تان خریدار نخواهد داشت. قبول دارم خط کشیدن دور محتوای پرומوت شده یا حتی تبلیغات کار راحتی نیست. هرچه باشد کارآفرینان این روزها کلی ابزار بازاریابی و تبلیغاتی دم دست‌شان است. بنابراین منع کردن شما از چنین ابزارهایی دقیقا مثل این است که به یک سرمربی فوتبال بگوییم همین حالا بهترین تاکتیک تیمش را عوض کند. چنین کاری زمان و انرژی بی‌نهایت زیادی لازم دارد. البته ما در روزنامه فرصت امروز هیچ وقت توانایی کارآفرینان را دست کم نمی‌گیریم. به زبان خودمانی، فقط کافی است شما کارتان برای صرف نظر از محتوای پرומوت شده را شروع کنید؛ آن وقت به مرور زمان بارقه‌های موفقیت از دوردست نمایان می‌شود.

انتشار محتوای طولانی: کار آفرینان حرفه‌ای بلاگر نیستند

این روزها اینفلوئنسرها و بلاگرهای بی‌نهایت زیادی در سراسر دنیا مشغول فعالیت هستند. اتفاقا کار بعضی از آنها حساسی گرفته و هر پست‌شان میلیون‌ها بازدید دارند. بی‌شک این دسته از افراد کارآفرینان موفق‌ی هستند، اما آیا کسی آنها را رهبر تجاری حساب می‌کند؟ بی‌شک هر پاسخی به غیر از یک «نه» قرص و محکم کاملا شک‌برانگیز خواهد بود؛ چراکه اینفلوئنسرها هیچ وقت اعتبار و حتی دانش موردنیاز برای تبدیل شدن به رهبران تجاری را ندارند؛ به همین سادگی!

فرمول ما در این بخش انتشار محتوای طولانی‌تر در مقایسه با بلاگرهاست. البته منظور ما پست اینستاگرامی یا تویت‌های بی‌پایان نیست، بلکه کاملا یک فرمت متفاوت را مد نظر داریم. اجازه دهید باهم سراغ دنیای شیرین مثال‌ها برویم. فرض کنید همین امروز کتاب به قلم استیو جابز به شما معرفی می‌کنند. بی‌شک اسم چنین کارآفرینی هم برای خرید کتاب کفایت می‌کند. هرچه باشد اینجا حرف از کارآفرینی است که سال‌های سال به عنوان رهبر تجاری در بازار مورد قبول عام و خاص بوده است. حالا اگر همین کتاب با اسم من یا شما روانه بازار شود، آیا نتیجه کار یکسان خواهد بود؟

بی‌شک جواب سوال بالا منفی است، اما قرار نیست همیشه اوضاع اینطوری باقی بماند. حتی بزرگ‌ترین کارآفرینان دنیا هم کارشان را از یکجایی شروع کرده‌اند. خب اگر کسی را سراغ دارید که از همان بچگی یک پا رهبر تجاری بوده، ما را هم بی‌خبر نگذارید.

اگر شما دوست دارید مثل یک رهبر تجاری واقعی به نظر برسید، باید دقیقا مثل یک چنین رهبری عمل کنید. اینکه شما به طور مداوم مثل بلاگرها در شبکه‌های اجتماعی محتوا تولید کنید، دست آخر از شما شخصیتی سطحی و دم دستی می‌سازد. در عوض انتشار کتاب‌های الکترونیکی یا مصاحبه‌های تخصصی با مطبوعات حوزه کسب و کار اعتبار شما را افزایش خواهد داد. اشتباه نکنید، منظور ما در این بخش کنار گذاشتن کامل شبکه‌های اجتماعی نیست. دوست داشته باشید یا نه، این روزها مردم بیشتر از اینکه یکدیگر را در کوچه و خیابان ببینند، در شبکه‌های اجتماعی با هم ارتباط دارند. همه حرف ما توجه به سایر روش‌های تولید محتوا که اتفاقا شما را شبیه رهبران تجاری واقعی می‌کند، است.

انتشار پادکست خودتان: هر رهبر تجاری یک پادکست!

مسیر بین خانه تا سر کار برای بعضی‌ها خسته‌کننده‌ترین اوقات روزشان را شکی نمی‌دهد. بی‌شک انتظار طولانی در اتوبوس یا مترو برای هیچ‌کس جذابیتی ندارد. اگر آدم‌ها یک قدرت جادویی داشتند، احتمالا اولین کاری که می‌کردند حذف همین فاصله اعصاب خردکن بود. متأسفانه چنین آرزویی فقط در خواب و رویا محقق می‌شود. بنابراین تنها کاری که از دست ما برمی‌آید، استفاده بهینه از این زمان مرده است. وقتی هم صحبت از زمان مرده باشد، هیچ سرگرمی جای پادکست را نخواهد گرفت. خب مگر گوش دادن به یک فایل صوتی ۳۰-۲۰ دقیقه‌ای چقدر از آدم انرژی می‌گیرد؟

فرقی ندارد شما به چه حوزه‌ای علاقه دارید، در هر صورت کلی پادکست در چهار گوشه دنیا مخصوص شما وجود دارد. کافی است سری به گوگل پادکست، اسپاتیفای یا هزاران پلتفرم محلی دیگر بزنید. آن وقت ساعت‌ها مشغول گوش دادن به پادکست‌های گوناگون می‌شوید، آن هم بدون اینکه متوجه گذر زمان باشید! ایده ما در این بخش کاملا ساده و کاربردی است. وقتی کلی آدم در دنیا پادکست خودشان را دارند و از این راه درآمدزایی هم می‌کنند، چرا رهبران تجاری دست روی دست بگذارند؟ هرچه باشد شما کلی تجربه و دانش کاربردی دارید که به درد دیگران می‌خورد. پس همین امروز یک میکروفون و هدفون خوب تهیه کنید تا پادکست‌تان به ماه رسید؛ در پلتفرم‌های مختلف در دسترس باشد.

وقتی یک رهبر تجاری پادکست مخصوص خودش را دارد، اولین قدم‌ها برای نمایش اعتبارش را برداشته است. هرچه باشد یک آدم عادی هیچ وقت فکر ایجاد پادکست تخصصی در حوزه کسب و کار به سرش نمی‌زند. به علاوه، اگر شما اطلاعات خوبی به مخاطب بدهید، خیلی زود پادکست‌تان حتی بدون یک دلار بازاریابی تبدیل وارد لیست برنامه‌های محبوب اسپاتیفای خواهد شد؛ همینقدر جذاب و هیجان‌انگیز.

تعین حوزه‌ای تخصصی: رهبران تجاری آچار فرانسه نیستند!

گاهی اوقات آدم در شبکه‌های اجتماعی یا زندگی روزمره افرادی را می‌بیند که اصرار دارند رهبران تجاری بی‌نظیری هستند. شاید فکر کنید این افراد خوشی زیر دل‌شان زده، اما ماجرا به همین جا ختم نمی‌شود. خیلی از این به اصطلاح رهبران تجاری درباره هر مسئله‌ای اظهار فضل می‌کنند. انگار که باید درباره عالم و آدم نظر دهند و تازه اصرار دارند نظرشان کاملا درست است. راستش را بخواهید ما در روزنامه فرصت امروز اصلا به چنین رهبران تجاری اعتقاد نداریم؛ چراکه رهبران تجاری هم مثل همه مردم دنیا تخصص‌های مشخصی دارند. اگر شما هم فکر می‌کنید باید درباره همه موضوعات نظر کارشناسی بدهید، احتمالا کل مسیر رهبری تجاری را اشتباه آمده‌اید.

شما به عنوان یک رهبر تجاری باید همیشه حوزه‌های تخصص‌تان را مشخص کنید. مثلا اگر در لینکدین عوضیت دارید، بخش بیوگرافی فقط برای شوخی و سرگرمی نیست. در عوض باید یک شرح حال کوتاه از خودتان به همراه بیان حوزه‌های تخصص‌تان به مخاطب بدهید. اینطوری مردم می‌دانند شما در چه حوزه‌هایی سابقه اجرایی و صالیته دانش تخصصی دارید.

یادتان باشد گاهی اوقات کاربران در شبکه‌های اجتماعی سوالات تخصصی از شما می‌پرسند که در حوزه کاری‌تان نمی‌گنجد. اگر از ما می‌شنوید، اصلا سراغ جواب دادن به این سوالات نروید؛ چراکه همه اعتبار و آبروی چند ساله‌تان را یک شبه به باد خواهید داد. در عوض می‌توانید آنها را به کسانی که دانش تخصصی این حوزه را دارند، معرفی کنید. شاید فکر کنید این اقدام کلیدی کلاس کارتان را پایین می‌آورد، اما اصلا اینطوری نیست. مردم در بازار همیشه دنبال کسانی هستند که روراست باشند. اگر شما به عنوان یک رهبر تجاری گاهی اوقات مخاطب‌تان را به کارشناس‌های دیگر معرفی کنید، رفتار حرفه‌ای را به حداکثرش رسانده‌اید. پس دفعه بعد که با سوالی خارج از چارچوب تخصص‌تان رو به رو شدید، بدون تعارف این واقعیت را با مخاطب‌تان در میان بگذارید. نتیجه چنین صداقتی محبوبیت بیشتری‌تان در بازار خواهد بود؛ همین و بس!

منابع:
ways-to-establish-yourself-as-۶۳۲۲۱۷/bid/۶۳۰۷https://blog.hubspot.com/blog/tabid-an-industry-thought-leader-aspx
steps-for-becoming-an-authentic-thought-leader-۶https://blog.influenceandco.com

فرصت امروز

روزنامه‌مدیریتی –اقتصادی

| یکشنبه **|** ۱۷ مهر ۱۴۰۱ **|** شماره ۲۱۰۲ **|** صفحه ۸ **|**

صاحب امتیاز: موسسه مطبوعاتی فرصت سازان امروز

مدیر مسئول و سردبیر: محمدرضا قدیمی

چاپ: هنر سرزمین سبز

دفتر مرکزی: مطهری، خیابان علی‌اکبری، پلاک ۱۱۵

دفتر مرکزی: ۸۸۳۱۷۳۲۸

سازمان آگهی‌ها: ۸۸۳۲۰۹۶۰

آیین نامه اخلاق حرفه ای روز نامه: WWW.FORSATNET.IR/REGULATIONS

WWW.FORSATNET.IR

INFO@FORSATNET.IR

تبلیغات خلاق

وقتی همه چیز طبق برنامه پیش نمی‌رود!

اشتباهات کار تیمی در دنیای کسب و کار



نویسنده: علی آل علی

کار تیمی یکی از محبوب‌ترین استراتژی‌های دنیاست. البته تا زمانی که پای اشتباهات ریز و درشت به آن باز نشده باشد. خیلی از کارآفرینان برای فرار از تحویل دیر هنگام پروژه‌ها یا حتی چالش‌های مدیریتی به این استراتژی به چشم راه نجات نگاه می‌کنند. بی‌شک همکاری با دیگران هر مشکلی که در نگاه اول شبیه هفت‌خوان رستم است را در یک چشم به هم زدن از بین می‌برد؛ انگار که از اول همه چنین مشکلی وجود نداشته است. با این حال باید حواس‌مان باشد وسط راه از مسیرمان منحرف نشویم. وگرنه نه تنها خبری از رفع مشکلات نخواهد بود، بلکه چالش‌های تازه‌ای هم به کارمان اضافه خواهد شد.

ما در روزنامه فرصت امروز قبلا درباره کار تیمی حساسی با شما گپ زده‌ایم. امروز قصد داریم شما را یک سر و گردن حرفه‌ای‌تر کنیم. همانطور که یک تیم فوتبال ممکن است با اجرای اشتباه یک تاکتیک با سر زمین بخورد، شما هم اگر شش دانگ حواس‌تان جمع نباشد خیلی زود نه تنها کار تیمی‌تان، بلکه کل تیم شرکت از هم می‌پاشد. اگر شما هم دوست دارید در دنیای کسب و کار بی‌عیب باشید، این مقاله مخصوص شماست؛ چراکه در ادامه بعضی از مهمترین اشتباهات در کار تیمی را زیر ذره بین خواهیم برد.

تعین اهداف بیش از حد انتزاعی: رویاپردازی اضافی ممنوع!

استیو جابز یکی از رهبران تجاری بود که همیشه دوست داشت دنیا را تغییر دهد. دست آخر هم با سری گوشی‌های آیفون و دیگر محصولات جانبی این کار را کرد. اگر خطرات دوستان یا همکاران او را خوانده باشید، همیشه روی سخنرانی‌های جناب و صلابته رویایی‌اش تاکید دارند. چنین سخنرانی‌هایی با ترکیب اهداف بلندپروازانه کار در شرکت اپل را بدل به یک رویای دور و دراز کرد. از آن زمان تا به حال خیلی از کارآفرینان دنبال تقلید از استیو جابز بوده‌اند. البته در این بین یک اشتباه مهم در کمین است. اگر شما توانید اهداف رویایی را خوب برای اعضای تیم جا بیندازید، عملا همراهی هیچ‌کدام از آنها را کسب نخواهید کرد. اینطوری باید به تنهایی بار همه را به دوش کشیده و در حسرت کار تیمی باشید.

اهدافسی مثل تغییر دنیا، انقلاب در زندگی روزمره یا حتی شکست دادن بزرگ‌ترین برندهای دنیا در اولین نگاه خیلی جذاب به نظر می‌رسد، اما وقتی پای اجرای آنها وسط باشد دیگر هیچ چیز به زیبایی قبل نیست. شما به عنوان مدیر یک برند نقشی شبیه کارگردان‌های حرفه‌ای دارید. همانطور که یک کارگردان باید صفر تا صد مسیر تهیه فیلم را برای همه اعضا روشن کند، شما هم باید تک تک نقاط ابهام را از بین ببرید. فکر می‌کنم درک این نکته که ابهام‌زدایی از هدفی مثل تغییر دنیا بی‌نهایت دشوار است، کار سختی نباشد؛ مگر نه؟

نقشه راه شما در این بخش مثل روز روشن است. شما باید قبل از اینکه اهداف انتزاعی و بیش از حد رویایی جلوی پای اعضای تیم قرار دهید، کمی هم به فکر اجرای آنها باشید. اینطوری از روی ابرها پایین آمده و در دنیای واقعی قدم برخواهید داشت. باور کنید یا نه، کارآفرینان موفق همیشه دنبال کارهای عجیب نیستند. گاهی اوقات رفع یک مشکل ساده در زندگی روزمره تبدیل به ایده‌ای چند میلیون دلاری می‌شود. پس کمی هم در کنار رویاپردازی به فکر زندگی واقعی باشید. قول می‌دهم نتیجه کارتان بی‌ظنیر از آب درآید.

معمای وظایف: وقتی هیچ‌کس نمی‌داند چه کاری باید انجام دهد

خیلی از کارآفرینان فکر می‌کنند همین که استعدادهای برتر در دنیای کسب و کار را در شرکت‌شان جمع کنند، دیگر کار تیمی به طور خودکار انجام می‌شود. انگار که کارمندان حرفه‌ای مثل ربات‌های خودکار با هم هماهنگ شده و بدون نیاز به لایه مدیریتی کارشان را انجام می‌دهند. قبول دارم نیروی کار حرفه‌ای همیشه مثل ساعت دقیق کار می‌کند، اما این اصلا به معنای خداحافظی با مسئولیت‌های مدیریتی نیست. خب اگر اینطوری بود دیگر برندهای بزرگ زحمت استخدام و پرداخت حقوق مدیران را به خودشان نمی‌دادند. پس اگر فکر می‌کنید داشتن نیروی کار ماهر آخر داستان است، باید از شما بخواهیم پای‌تان را روی ترمز فشار دهید. ما در روزنامه فرصت امروز معتقدیم داشتن کارمندان درجه یک فقط تیمی از مسیر بردن‌تان را روشن می‌کند. ۵۰ درصد بعدی به تعیین دقیق نقش و وظایف هر عضو بستگی دارد. وگرنه اوضاع بردن‌تان شبیه تیم رویایی بسکتبال آمریکا در المپیک ۲۰۰۴ خواهد شد. اگر از طرفدارهای ورزش بسکتبال باشید، خیلی خوب می‌دانید لیگ NBA با کلی

بازیکن درجه یک همیشه نگاه‌ها را به خودش جلب می‌کند. در این بین تیم آمریکا در مسابقات جهانی برای هر ست سه چهار تا بازیکن درجه دارد. با این حال وقتی در المپیک ۲۰۰۴ این تیم رویایی وارد مسابقات شد، در همان بازی اول به پور تو ریکو باخت. این باخت عجیب در نهایت با سوم شدن تیم در مسابقات همراه بود. نتیجه‌ای که حتی تا به امروز هم برای خیلی‌ها باورکردنی نیست. وقتی بعدها درباره دلیل آن شکست‌های عجیب از بازیکنان و حتی سرمربی تیم سوال شد، همه نامشخص بودن نقش و وظایف هر بازیکن را فریاد می‌زدند. به طور مشابه اگر در تیم کاری شما هم نقش و وظایف هر کارمند مشخص نباشد، دیر یا زود به سرنوشتی شبیه تیم رویایی مورد بحث دچار خواهید شد.

مدیران ارشد در هر شرکتی باید قبل از اینکه حتی پای کارمندان جدید به دفتر باز شود، نقشه وظایف را طراحی کرده باشند. اینطوری دیگر خبری از به هم ریختن وضعیت تیم‌تان یا سردرگمی اعضا نخواهد بود؛ به همین راحتی. یادتان باشد شما در تعیین نقش هر کارمند باید توانایی‌های او را هم مد نظر داشته باشید. وگرنه برنامه‌تان هر گز رنگ واقعیت را هم نخواهد دید. به هر حال هر کارمندی توانایی‌های مشخصی دارد. اگر فکر کرده‌اید یک شبه می‌توانید کسی که تا حالا یک کلمه هم درباره بازاریابی به گوشش نخورده تبدیل به یک مارکتر کنید، سخت در اشتباهید.

تعین قوانین دست و پا گیر: یک کار تیمی فاجعه‌بار
انسان‌ها ماشین قانون‌سازی هستند. همانطور که در جامعه کلی قانون برای رعایت کردن به چشم می‌خورد، اغلب مدیران هم به محض اینکه کارشان را شروع می‌کنند شروع به تنظیم قوانین گوناگون می‌کنند. قبول دارم قانون‌های دقیق به کارمندان برای عملکرد مناسب کمک می‌کند، اما قرار نیست دیگر شورش را دربیابویم. خیلی وقت‌ها کارمندان عملا با قوانین بی‌نهایت دست و پا گیر ی رو به رو هستند که حتی اجازه نفس کشیدن هم به آنها نمی‌دهد. در چنین شرایطی نه تنها امیدی برای کار تیمی نیست، بلکه باید دور فعالیت معمولی کارمندان را هم خط کشید.

اجازه دهید قبل از اینکه مقاله‌مان خیلی انتزاعی و اعصاب خردکن شود، از یک مثال دم دستی استفاده کنیم. مدیرعامل برند استارباکس، آقای هوارد شسلتز، از همان ابتدا اهمیت تعیین قوانین درست و در عین حال ساده برای شرکتش را متوجه شد. درست به همین خاطر در استارباکس، برخلاف خیلی از کافه‌های دیگر، خبری از قانون‌های عجیب نیست. همین که کارمندان سر وقت در محل کار حاضر شده و رفتار خوبی با مشتریان داشته باشند، کافی خواهد بود. یادتان باشد خیلی از کارآفرینان الکی تیم‌شان را به حاشیه می‌برند. شما قرار نیست صفر تا صد مسیر کارآفرینی را برای کارمندان‌تان مشخص کنید. راستش را بخواهید، کسی هم در دنیای کسب و کار چنین انتظاری از شما ندارد. پس به جای اینکه لکی خودتان را خسته کنید، کمی به کارمندان‌تان آزادی عمل دهید.

بی‌شک کارآفرینانی که همیشه به تعیین صفر تا صد مسیر فعالیت کارمندان عادت دارند، آزادی عمل را به مثابه عاملی مخرب برای کار تیمی قلمداد می‌کنند. البته ما در روزنامه فرصت امروز اصلا این‌طوری ماجرا را نگاه نمی‌کنیم. از آنجایی که تمام کارمندان دارای مهارت‌های خاص خودشان هستند، گاهی اوقات ایده‌ها بسیار پختری به قوانین شرکت‌تان دارند. در این صورت اگر آزادی عمل به آنها ندهید، شاید حتی به فکر طرح ایده‌شان هم نیفتند. اینطوری نهایتا شما می‌مانید و کلی کارهای روی هم تلنبار شده که هیچ‌کس حاضر به رسیدگی به آنها نیست.

این روزها مدیران بیش‌تر از اینکه خط مشی کارمندان را به طور کاملا دقیق طراحی کنند، باید نظارت کافی روی عملکردشان داشته باشند. به زبان خودمانی، شما باید مثل یک ناظر کیفی فقط مراقب کیفیت کار اعضای تیم باشید. اینطوری هم آنها فرصت خوبی برای آزادی عمل خواهند داشت، هم شما خیلی خودتان را درگیر ریزکاری‌ها نمی‌کنید. اگر تا حالا با عینک منتقدان حرفه‌ای به قوانین شرکت‌تان نگاه نکرده‌اید، الان دیگر وقت عمل فرا رسیده است. نوبتی هم باشد این شما هستید که باید قوانین‌تان را زیر سوال ببرید. وگرنه خیلی زود شرایط کاری بردتان برای همه مردم خسته‌کننده خواهد شد. آن وقت دیگر حتی یک نفر هم سراغ بردن‌تان را نخواهد گرفت. باور کنید یا نه، وقتی دست به کار شوید خیلی از قوانین شرکت‌تان حتی باعث خنده شما خواهد شد؛ چراکه به مرور زمان خیلی از قوانین مربوط به دنیای کسب و کار از مد افتاده یا بی‌فایده می‌شوند. پس هرچند وقت یک بار در نقش منتقدی بی‌رحم فرو رفته و قوانین شرکت را از زیر تیغ بگذارید.

ناتوانی در اقعاع اعضای تیم: وقتی تغییر شکست می‌خورد!

هر تغییری در تیم‌های بزرگ نیازمند اقعاع دقیق اعضاست. شما نمی‌توانید همین طور سرخود یکسری تغییرات را اعمال کرده و انتظار پیروی بی‌چون و چرا از دیگران داشته باشید. حتی کارمندان هم در بسیاری از مواقع تن به چنین تغییرات ناگهانی نمی‌دهند. با این حساب شما باید برنامه‌تان را به طور کامل عوض کنید. وگرنه خیلی زود کارمندان شما را کنار گذاشته و دیگر به حرف‌های‌تان توجه نشان نخواهند داد. یکی از نمونه‌های کلاسیک مربوط به دردرهای ناتوانی در اقعاع اعضای تیم مربوط به لوید براون، مدیر اجرایی شبکه ABC، است. لوید برای سال‌ها نماد نوآوری در شبکه‌های تلویزیونی بود. ایده‌های او معمولا همیشه خریدارهای بی‌چون و چرا داشت. یک روز لوید تصمیم گرفت بودجه خیره‌کننده ۱۲ میلیون دلاری برای ایجاد تغییرات ساختاری در شبکه در نظر بگیرد. معمولا برای تعیین چنین بودجه‌های گزافی مدیران اجرایی باید با همه لایه‌های مدیریتی و صلابته سرمایه‌گذارها هماهنگ باشند. با این حال لوید بعد از سال‌ها موفقیت دیگر حوصله این کارها را نداشت. به همین خاطر یک راست سراغ اجرای تغییرات رفت!

همانطور که می‌شود حدس زد، ریسک لوید اصلا جواب نداد؛ چراکه نه کارمندان شرکت آمادگی این تغییرات را داشتند و نه حتی روح بقیه مدیران از این استراتژی تازه خبر داشت. همین اشتباه در بی‌توجهی به اعضای تیم موجب شد لوید دیگر رنگ کارهای حرفه‌ای را نبینند. از آنجایی که ما اصلا دوست نداریم شما سرنوشتی شبیه لوید داشته باشید، توصیه‌مان کاملا روشن است: هیچ وقت خودسر عمل نکنید؛ مخصوصا در مورد پروژه‌های بزرگ.

هماهنگی با دیگران همیشه بازخوردهای خوبی تحویل‌تان می‌دهد. اینطوری حداقل می‌توانید ماجرا را از زاویه‌های مختلف بررسی کنید. بعد هم سر فرصت کارتان را پیش برده و اوضاع برای‌تان بی‌نهایت جذاب خواهد شد. خب وقتی صفر تا صد کار با دیگران در میان گذاشته شده باشد و همه را قانع کرده باشید، مگر دلیلی برای شکست باقی می‌ماند؟

فقدان کانال‌های ارتباطی: کار تیمی یعنی ارتباطات نزدیک

اگر چه ارتباطات نزدیک گریزنده‌ای واضح برای کار تیمی موفق به نظر می‌رسد، اما در عمل خیلی از برندها بدان توجه ندارند. انگار که کارمندان باید اتوماتیک با هم ارتباط نزدیک داشته باشند و به طور معجزه‌آسایی فکر مدیران را بخوانند. شاید این سناریو در یک فیلم علمی– تخیلی جواب دهد، اما در واقعیت فقط بردن‌تان را به دردرس خواهد انداخت. بنابراین باید آستین‌ها را بالا زده و فکری به حال کانال‌های ارتباطی درون شرکتی کنید.

خیلی از مدیران همان روز اول استخدام یک یا چند نیروی کار جدید آنها را به اعضای قدیمی‌تر معرفی کرده و با دورهمی‌های آخر هفته اعضای شرکت سعی در مدیریت روابط دارند. به علاوه، ایجاد پل‌های ارتباطی گوناگون برای دسترسی بهتر کارمندان به تیم مدیریتی هم باید جلوی چشم‌مان باشد. خیلی وقت‌ها کارمندان به خاطر بی‌اطلاعی از نظر مدیران خودسرانه عمل می‌کنند. شاید در چنین شرایطی نتیجه کار عالی از آب دربیاید، اما نارضایتی شما به این راحتی‌ها حل شدنی نیست.

خوشبختانه این روزها دیگر لازم نیست همه تلفن به دست با یکدیگر ارتباط برقرار کنند. در عوض توسعه شبکه‌های اجتماعی و انواع پلتفرم‌های مدیریت یکپارچه کسب و کار به داد کارآفرینان رسیده است. کافی است شما همیشه به طور آنلاین در دسترس باشید تا کارمندان به محض مواجهه با یک مسئله مهم نظر‌تان را جویا شوند. در مورد تیم‌های دورکار ایسن ایده می‌تواند جذاب‌تر هم باشد. از آنجایی که هماهنگی بین کارمندان دورکار خیلی سخت است، یک اپ پیام‌رسان می‌تواند همه کارها را ساده کند. اینطوری دیگر لازم نیست ۲۴ ساعته تکران وضعیت تیم‌تان باشید. در عوض فقط با چند تا کلیک همه چیز به خوبی و خوشی پیش خواهد رفت.

اشتباهات تاریخی خیلی از کارآفرینان بی‌توجهی به ارتباط مناسب کارمندان یک تیم با هم است. اگر شما تیم‌های کاری را به حال خودشان رها کنید، بعید است نتیجه دلخواه‌تان حاصل شود. پس اگر سرنوشت بردن‌تان را مهم می‌دانید، باید در مواقع ضروری فقدان ارتباطات را با راه حل‌های کلیدی از بین ببرید. اینطوری هم مدیر بهتری خواهید بود، هم کار تیمی برنل لنگ نمی‌ماند.

منابع:
biggest—۵https://chiefexecutive.net/teamwork-mistakes-solve
https://deviniti.com/blog/leadership-mistakes-in-team-۶/teamwork
/management-and-how-to-avoid-them