

سه‌شنبه

۲۸ شهریور ۱۴۰۲

Tue.19 Sep 2023

۳ ربیع‌الاول ۱۴۴۵ - سال نهم

شماره ۲۳۲۰

۸ صفحه - ۵۰۰۰ تومان

www.forsatnet.ir

نگاه

مانع بزرگ در مسیر توسعه

مرتفی افقه / اقتصاددان

لایحه برنامه هفتم توسعه کشور پس از دو سال تأخیر بالاخره به مجلس ارائه شد. در مقدمه این برنامه ضمن مرور ناکامی‌های برنامه ششم، به دلایل آن پرداخته شده و حال باید پرسید که چگونه قرار است این چالش‌های عمیق و جدی و ساختاری رفع شود و در مسیر پیشرفت حرکت نمود؟ برنامه هفتم، که سال‌هاست در پيشنهاده داده ردیفی از اقدامات را پیشنهاد داده و اسناد بالادستی تکرار شده‌اند و تقریبا هیچ کدام اجرا نشده‌اند، باید از تدوین‌کنندگان این برنامه پرسید که چه تحول یا تغییر مهمی نسبت به زمان تدوین برنامه‌های پیشین رخ داده که تصور می‌کنند اهدافی بعضا فراتر از همان اهداف محقق نشده، برای برنامه فعلی قابل تحقق است؟ نیاز به توضیح ندارد که شرایط اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و اداری اجرایی حتی به مراتب سخت‌تر و بدتر از دوره‌های پیشین شده است و بنابراین حتی نیل به اهدافی کمتر از اهداف تحقق‌یافته در برنامه‌های پیشین هم دشوار است، چه رسد به اهداف غیرواقعی و بلندپروانه ارائه‌شده در این لایحه.

البته دولت فعلی لایذ خود باورش شده که دلیل ناکامی‌های گذشته نبود یک دولت و مجلس (به اصطلاح خودشان) انقلابی بوده و الان با استقرار چنین دولت و مجلسی تمامی موانع رونق اقتصادی-اجتماعی رفع شده و اهداف مورد نظر قابل تحقق خواهند بود. عجیب‌تر آنکه باوجود گذشت دو سال از حضور...

روزنامه مدیریتی - اقتصادی

فرصت امروز

برای کسب وکار آفرینی



نگاهی به آیین‌نامه اجرایی تبصره ماده ۳ قانون ساماندهی صنعت خودرو

درسی که سیاستگذار خودرو نمی‌گیرد

فرصت امروز: میلیاردرهای جهان تنها به حوزه‌های اقتصاد و فناوری تعلق ندارند و بررسی‌ها نشان می‌دهد که سیاستمداران دولتمردان جهان نیز گوی سبقت را از دیگران ربوده‌اند. در سال ۲۰۲۱ از «پلان ماسک» پرسیده شد که ثروتمندترین فرد روی زمین بودن چه حسی دارد؟ «ماسک» اما جواب داد: «فکر می‌کنم پوتین به طور قابل‌توجهی از من ثروتمندتر است.» این اظهارنظر «پلان ماسک» چندان بی‌پایه و اساس نبود و بررسی‌های فورچن نشان می‌دهد که رئیس‌جمهور روسیه یک کلبه روستایی به ارزش ۱٫۴ میلیارد دلار و ۱۹ خانه دیگر، ۷۰۰ ماشین، ۵۸ هواپیما و هلیکوپتر و یک کشتی بزرگ به ارزش ۱۰۰ میلیون دلار دارد که احتمالا اینها تنها بخشی از دارایی‌های اوست. برای آنکه بدانید ۱۵ سیاستمدار معروف جهان دقیقا چقدر ثروت دارند، این گزارش را بخوانید.

جو بایدن: شییفته املاک و مستغلات

به گزارش «هم‌مین» که به نقل از هوم‌گاردن، جو بایدن صاحب خانه‌ای به مساحت ۶۹۰۰فوت‌مربع در ویلمینگتون دلاور است، او و بانوی اول جیل بایدن آخر هفته‌ها تعطیلات تابستانی را در این خانه می‌گذارند. بایدن همچنین یک کلبه در نزدیکی خانه دارد که آن را با مبلغ ۲۲۰۰ میلیون دلار به سرویس مخفی اجاره می‌دهد. هفته‌نامه نیوزویک هم در سال ۲۰۲۱ در گزارشی از دارایی‌های جو بایدن نوشت که او خانه‌های متعددی در ایالت زادگاهش دلاور و نیز سراسر آمریکا دارد. نیوزویک می‌نویسد که بایدن اولین خانه خود را در گرینویل در سال ۱۹۷۴ و به قیمت ۱۸۵هزار دلار خرید؛ خانه‌ای که در سال ۱۹۹۶ به قیمت ۱٫۲ میلیون دلار فروخته شد. طبق گزارش مجله تان‌اندکاترزی، همان سالی که این خانه فروخته شد، بایدن‌ها خانه جدیدی در ویلمینگتون دلاور به قیمت ۳۵۰هزار دلار خریدند و اکنون ارزش این خانه تقریبا ۱٫۴ میلیون دلار برآورد شده‌است. نیویورک‌پست هم بایدن را شیفته املاک و مستغلات می‌داند و گزارش کاملی دارد از چهار خانه بایدن در روهوبت دلاور، واشنگتن دی‌سی و مک‌لین ویرجینیا. فوربس درحالی‌که هزینه استخر ساخته‌شده در خانه بایدن در سال ۲۰۱۷ را گزارش کرده، می‌نویسد در سال ۲۰۲۰ از دارایی بایدن ۷ میلیون دلار صرف مالیات، ۱٫۳ میلیون دلار صرف امور خیریه، ۱۸۰ هزار دلار برای کارکنان خانه و با تخمین ۸۰هزار دلار هم صرف رهن خانه‌ها می‌شود. بایدن همچنین به لطف نوشتن کتاب و سخنرانی، ۸ میلیون دلار ثروت به دست آورد. در سال ۲۰۱۷ بایدن‌ها براساس اظهارنامه مالیاتی خود، ۸۶۰۰ دلار برای کارگران خانگی خود پرداخت کردند. تا

سال ۲۰۲۱ این رقم به ۹۵۲۵۰ دلار افزایش یافت. جدیدترین گزارش‌ها حاکی از ارزش ۲٫۹ میلیون دلاری حساب‌های نقدی و بازنشست‌های بایدن است. در گزارش آوریل امسال کاخ سفید آمده است که رئیس‌جمهور و بانوی اول اظهارنامه مالیات بر درآمد خود را مشترکا ارسال کردند و درآمد ناخالص تعدیل‌شده فدرال را ۵۷۹۵۱۴ دلار گزارش کردند. این دو ۱۶۹۸۲۰ دلار مالیات بر درآمد ترکیبی فدرال، دلاور و ویرجینیا را پرداخت کرده و نرخ مؤثر مالیات بر درآمد فدرال در سال ۲۰۲۲ آنها ۲۳٫۸ درصد است.

خانه‌های لوکس کاملا هریس

کاملا هریس مثل بقیه اسلافش، از زمان رسیدن به مقام معاون رئیس‌جمهور، به همراه همسرش در اقامتگاهی ساکن است که مخصوص معاونین رئیس‌جمهوران در محوطه صدخانه نیروی دریایی آمریکا در نظر گرفته شده است. آرشیتکچرال دیاجست می‌نویسد که هریس صاحب سه خانه است که همسرش داگ امپهوف، یکی از آنها را قبل از ازدواج‌شان خریده بود. او قبل از ازدواجش در سال ۲۰۱۴، صاحب یک عمارت ۵ میلیون دلاری در برنتوود کالیفرنیا بود که در سال ۲۰۱۲ خریده بود. خانه

او در سانفرانسیسکو در سال ۲۰۰۴ به قیمت ۴۸۹ هزار دلار خریداری شده است. طبق گزارش وال‌استریت‌ژورنال، خانه هریس ۱۰۰۰فوت مربع مساحت و در حال حاضر ۸۹۰ هزار دلار قیمت دارد، اما لوکس‌ترین خانه هریس همان خانه دوخوابه‌ای است که در واشنگتن‌دی‌سی دارد. ۱۷۰۰فوت مربع مساحت به ارزش ۱٫۹۸ میلیون دلار با استخر شنا در پشت‌بام و دیوار سبز از گیاهان زنده، هریس این خانه را در سال ۲۰۱۷ به قیمت ۱٫۷۷۵ میلیون دلار خرید. فوربس ثروت تخمینی هریس را ۷ میلیون دلار برآورد کرده است. یک مستمری یک میلیون دلاری از ایالت کالیفرنیا و یک حساب ۱٫۲ میلیون دلاری بازنشستگی هم جزو ثروت این زن و شوهر است. براساس گزارش سی‌بی‌اس، در سال ۲۰۲۲ هریس و امپهوف درآمدی معادل ۴۵۷۷۶۰ دلار داشتند، درحالی‌که در مجموع ۲۰۸۷۰ دلار مالیات فدرال، واشنگتن‌دی‌سی و کالیفرنیا پرداخت کردند.

آنتونی بلینکن: وزیر ثروتمند

برآورد می‌شود وزیر امور خارجه آمریکا ۱۰ میلیون دلار ثروت داشته باشد. بلینکن بعد از دولت اوباما و تا ورود به جمع وزرای بایدن، یک کسب‌وکار مشاوره‌ای در واشنگتن‌دی‌سی تأسیس کرد. او نزدیک به ۲۵ سال در مشاغل دولتی کار کرد و به سمت معاون وزیر امور خارجه در دولت اوباما رسید. فوربس می‌نویسد که وقتی بلینکن سرانجام در سال ۲۰۱۷ از ست معاون وزیر کنار رفت، نزدیکی به قدرت منجر به ایجاد فرصت‌های زیادی برای او شد و به لطف این فرصت‌ها او اکنون ۱۰ میلیون دلار ثروت دارد. او مؤسس شرکت وست‌اکسس ادوایزر است که از مشهورترین مشتریان این شرکت، شرکت مشهور اوبر است. اگر ثروت سه وزیر امور خارجه آمریکا در سال‌های اخیر را بررسی کنیم، رکس تیلرسون، وزیر اسبق دولت ترامپ ۲۳۵ میلیون دلار ثروت دارد، آنتونی بلینکن ۱۰ میلیون دلار و البته مایک پمپئو از این دو فقیرتر بوده و فقط ۰٫۸ میلیون دلار ثروت دارد! بلینکن البته تا سال ۲۰۲۰ حدود ۱۳۴هزار دلار درآمد هم از یک صندوق سرمایه‌گذاری در پاریس داشته است. بلینکن از ۲۰۱۷ به عنوان تحلیلگر سهام‌های در آلفا مات در شرکت گوگل (۱۹۵هزار و تنها در شش ماه کار در سال ۲۰۱۹، چیزی حدود ۲۲هزار دلار درآمد به دست آورد. او در سال ۲۰۱۸ خانه‌ای در حومه واشنگتن‌دی‌سی به قیمت ۴٫۳ میلیون دلار خرید و علاوه بر آن به همراه همسرش سهام‌های در آلفا مات در شرکت گوگل (۱۹۵هزار دلار)، برکشایر هاتاوی (۱۲۹هزار دلار)، اپل (۱۲۰هزار دلار) و فیس‌بوک (۸۰هزار دلار)، دارد.

برنی سندرز سوسیال دموکرات

طبق گزارش وال‌استریت‌ژورنال، برنی سندرز دو خانه در ایالت ورمونت و یک خانه در واشنگتن‌دی‌سی دارد. او در سال ۲۰۱۶ یک خانه دیگر در کنار دریاچه‌ای خریداری کرد که انتقادات بسیاری برانگیخت، چون او خود را یک سوسیالیست‌دموکرات می‌داند. سندرز و همسرش، در سال ۲۰۰۹ خانه اصلی خود را در برلینگتون به قیمت ۴۰۵هزار دلار خریدند و ۳۲۴هزار دلار وام مسکن از اتحادیه اعتباری FCU کنگره دریافت کردند. سایت زیلو، ارزش فعلی این ملک را ۴۴۹ هزار می‌داند. سندرز در واشنگتن‌دی‌سی هم ملکی به مساحت ۹۰۰فوت مربع دارد که قیمت آن به اواخر دهه ۱۸۰۰ می‌رسد و در سال ۲۰۰۷ به قیمت ۴۸۹هزار دلار خریداری شد. زیلو ارزش این خانه را ۶۸۵هزار دلار برآورد کرده است. در سال ۲۰۱۶، اندکی قبل از انتشار کتاب پر فروش سندرز به نام «انقلاب ما»، این زوج ملکی در جزیره شمالی نورث‌هیورو به قیمت ۵۷۵ هزار دلار خریدند. سندرز و همسرش جین سندرز همچنین ۱۴۵۸۴۰ دلار مالیات پرداخت کردند و ۳٫۴ درصد از درآمد ناخالص خود را در سال گذشته به امور خیریه اهدا کردند.

۱۵ سیاستمدار معروف جهان چقدر ثروت دارند؟

میلیاردرهای سیاست

الیزابت وارن و رسوایی گوگل‌مپ

وال‌استریت ژورنال در زمان انتخابات ریاست‌جمهوری نوشت که الیزابت وارن خانه‌اش در گوگل‌مپ را تار کرده است. سناتور وارن و همسرش، در سال ۱۹۹۵ مانسارد ویکتوریایی آبی متمایز خود را در کمبریج، ماساچوست با مساحتی نزدیک به ۴ هزار فوت مربع به قیمت ۴۴۷ هزار دلار خریدند. از آن زمان تاکنون قیمت املاک در این محله افزایش یافته و سایت زیلو ارزش این ملک را ۳٫۱۴ میلیون دلار تخمین می‌زند. یکی از مدیران شرکت املاک بین‌المللی گیبسون ساتنی می‌گوید: «این خانه‌ای است که مردم بدینواش می‌شوند.» این سناتور و همسرش صاحب یک آپارتمان دوخوابه در واشنگتن هم هستند که در سال ۲۰۱۳ به قیمت ۷۴۰هزار دلار خریدند. زیلو ارزش فعلی این آپارتمان را ۹۱۵هزار دلار تخمین زده است. براساس اظهارنامه مالیاتی وارن در سال ۲۰۱۸، او و همسرش بیش از ۲۰۰هزار دلار مالیات پرداخت کردند.

ماجراهای مالیاتی دونالد ترامپ

دونالد ترامپ قبل از رسیدن به مقام ریاست‌جمهوری در حرفه املاک فعال بود و دارایی‌هایش متعلق به سازمان ترامپ است. سازمان ترامپ بیش از ۵۰۰ کسب‌وکار و دارایی دارد و برخی گزارش‌ها دارایی او را بیش از ۳ میلیارد دلار تخمین زده‌اند. در فهرست املاک ترامپ یک ملک ۲۱۳ هکتاری در خارج از بدورد و سنجستر معروف به سون اسپرینگز وجود دارد. این ملک یک عمارت ۱۳خوابه است. ترامپ این خانه را در سال ۱۹۹۵ به قیمت ۷٫۵ میلیون دلار خرید. او به معمر قذافی، دیکتاتور وقت لیبی اجازه داده بود تا زمانی که برای سخنرانی در مجمع عمومی سازمان ملل در این شهر بیود، چادری به سبک بادبزن‌پسینی در این ملک بپرا کند. ترامپ تعدادی واحد هم در شارلوتسویل، ویرجینیا که زمانی محل زندگی میلیاردر در نزدیکی کلوب روستایی ماراآگو دارد. ترامپ در دهه ۱۹۸۰ تقریبا ۱۰ میلیون دلار برای ماراآگو و تمام وسایل آن پرداخت کرد که بخش کوچکی از هزینه ساخت این ملک است. ملکی هم در شارلوتسویل، ویرجینیا که زمانی محل زندگی میلیاردر رسانه‌ای جان کلوگ بود و ترامپ حدود یک دهه پیش آن را خریداری کرده، اکنون به‌عنوان یک هتل توسط سازمان ترامپ اداره می‌شود.

آوریل اسمال فوربس گزارش داد که ثروت رئیس‌جمهور سابق از ۳٫۲ میلیارد دلار در پاییز گذشته به ۲٫۵ میلیارد دلار کاهش یافته و دلیل این امر هم سقوط کسب‌وکار او در رسانه‌های اجتماعی عنوان شد. طبق آخرین آمار فوربس در مارس ۲۰۲۳، از ۲٫۵ میلیارد دلار ثروت ترامپ، ۷۲۰ میلیون دلار مربوط به املاک و مستغلات نیویورکی، ۲۴۰ میلیون دلار برند ترامپ و رسانه‌های اجتماعی، ۲۳۰ میلیون دلار املاک و مستغلات غیرنیویورکی، ۶۱۰ میلیون دلار پول نقد و دارایی‌های شخصی و بیش از ۷۰۰ میلیون دلار هم مربوط به باشگاه‌های گلف و استراحتگاه‌های ترامپ است. ماجراهای ترامپ با اظهارنامه‌های مالیاتی‌اش بسیار است. در سال ۲۰۱۷ تایمز گزارش داد که ترامپ با وجودی که میلیاردر بود، تنها ۷۵ دلار مالیات بر درآمد به دولت فدرال پرداخت.

سخنرانی‌های گزاف باراک اوباما

به گفته مجله هلو، باراک و میشل اوباما یک سبد دارایی ۲۰ میلیون دلاری دارند که از دو خانه تشکیل شده است. محل سکونت اصلی اوباماها یک خانه ۸٫۱ میلیون دلاری در واشنگتن‌دی‌سی است که پس از ریاست‌جمهوری اوباما در آنجا ساکن شدند. این خانه ۹ خوابه است و ۷۹۰ مترمربع مساحت دارد. خانواده اوباما یک خانه مخصوص ایام تعطیلات ۱۱٫۷۵ میلیون دلاری هم دارند که در ملکی به مساحت ۱۱۷۳۸۹

خروج جریان پول حقیقی ۴ برابر شد

حرکت خلاف جهت نماگرهای بورسی

فرصت امروز: شاخص کل بورس تهران در دومین روز معاملاتی از هفته پایانی شهریورماه ۰۱۱ درصد افت کرد و به سطح ۲ میلیون و ۱۳۳ هزار واحد رسید، اما شاخص کل هم‌وزن ۰،۱۱ درصد افزایش یافت و در تراز ۷۲۳ هزار واحد ایستاد. با وجود نوسانات مثبت شاخص کل تا میانه معاملات روز گذشته اما در نیم ساعت پایانی شاهد ریزش شاخص کل بورس بودیم تا در پایان معاملات...

مدت‌زمان انتظار برای خرید خانه چگونه به یک قرن رسید؟

مسکن گروگان تورم

فرصت امروز: مسکن در اقتصاد ایران به عنوان یک کالای سرمایه‌ای به شدت متأثر از تحولات کلان اقتصاد و تغییر انتظارات تورمی است و حفظ ثبات آن در گروی مهار واقعی تورم، اصلاح رفتار مالی دولت، جبران غیرتورمی کسری بودجه، کمک غیرمستقیم به تولید مسکن و سیاستگذاری کارشناسی برای خانه‌دار شدن شهروندان با ابزارهای مبتنی بر پس‌انداز است. از آنجا که مسکن به‌واسطه استقبال قابل‌توجه صاحبان سرمایه همواره در مقابل تحولات اقتصاد کلان واکنش نشان می‌دهد و به دلیل این واقع‌گرایی، چسبندگی قیمتی شدیدی دارد، بنابراین هرگونه اصلاح سازوکار بازار مسکن و تثبیت قیمتی آن باید مستقیما از مسیر اصلاح ساختار اقتصاد کلان انجام شود. در حال حاضر، میانگین قیمت هر متر خانه در شهر تهران حداقل ۵ میلیون تومان است و با توجه به اینکه پایه حقوق کارگران ۸٫۵ میلیون تومان تعیین شده است، مدت زمان انتظار...

ایران در تاب‌آوری زنجیره‌های تامین جزو کشورهای با ریسک بالا در تجارت محسوب می‌شود

۶ چالش زنجیره تامین در ایران

مدیریت و کسب‌وکار

چگونه از سلامت روان کارکنان جدید حمایت کنیم

برای نیروهای کار تازه‌وارد، سلامت روان نه تنها یک اولویت، بلکه یک ضرورت است. ۹۲ درصد از فارالتحصیلان جدید می‌گویند مهم است که در بحث درباره سلامت روان در محل کار احساس راحتی کنند. ۶۱ درصد شغل فعلی را برای کاری با مزایای بهتر سلامت روان ترک می‌کنند و ۵۴درصد اگر پیشنهاد شغلی با تعادل بین کار و زندگی همراه نباشد، آن را رد می‌کنند. پیمایش سلامت روان و چشم‌انداز مزایا برای یک کارمند جدید، علاوه بر نیازهای روزمره خودکار، می‌تواند گیج‌کننده باشد. از سوی کارفرما، بازار حمایت از سلامت روان به طور فزاینده‌ای غرق مزایا، محصولات و پیشنهادهایی می‌شود که کنار هم قرار دادن آنها می‌تواند دشوار باشد، لازم به ذکر است که متناسب است با نیروی کاری که به تدریج متنوع می‌شود. ابهامات و شکاف‌های ناشی از آن می‌تواند باعث شود که کارگران جدید احساس گم‌گشتگی، بی‌تفاوتی و تمایل به دنبال...

مترمربع در مارتا وین‌یارد در ماساچوست قرار دارد. این ملک ساحل خصوصی و قایق‌خانه دارد. فوربس درآمد خالص اوباما را ۴۰۰ هزار دلار در سال عنوان کرده است. طبق قانون سال ۱۹۵۸ رئیس‌جمهور سابق، اوباما تا پایان عمر حقوق یک وزیر کابینه را دریافت می‌کند. این مبلغ ۲۰۵۷۰۰ دلار مستمری سالانه اوست. او از سال ۲۰۱۸ با پلنفرم تولید محتوای نت‌فلیکس هم قراردادهایی برای ساخت فیلم‌های مستند دارد. اوباما دستمزدهای گزافی هم برای سخنرانی‌های خود می‌گیرد. در سال ۲۰۱۷ نیویورک‌تایمز گزارش داد که او در یک کنفرانس حقوق بازنشستگی ماهانه حدود ۱۵هزار یورو (۱۵هزار و ۹۹۱ دلار) دریافت می‌کند. این حقوق بازنشستگی برای سال‌ها عضویت او در بوندستاگ و همچنین دورانی است که مرکل به حقوق متوسطی است، اما بسیار کمتر از حقوق تقریبا ۴۰۰هزار دلاری است که به رئیس‌جمهور آمریکا پرداخت می‌شد. براساس گزارش انجمن مالیات‌دهندگان آلمان، مرکل پس از ترک پست حقوق بازنشستگی ماهانه حدود ۱۵هزار یورو (۱۵هزار و ۹۹۱ دلار) دریافت می‌کند. این حقوق بازنشستگی برای سال‌ها عضویت او در بوندستاگ و همچنین دورانی است که مرکل به عنوان وزیر و صدراعظم فدرال فعالیت می‌کرد. مرکل در آخرین روزهای فعالیت خود به عنوان صدراعظم ماهانه چیزی بیش از ۳۵هزار یورو (۳۷هزار و ۳۱۰ دلار) درآمد داشت.

اولاف شولتز ۶ میلیون دلاری

شولتز یکی از سیاستمداران ثروتمند دنیااست. در ابتدای سال ۲۰۲۳ میلادی، دارایی خالص شولتز ۶ میلیون دلار برآورد شده بود. درآمد سالانه شولتز نیز تقریبا برابر با ۲۶۲۲۷۱ یورو معادل ۲۸۶۲۱۴ دلار آمریکاست.
امانوئل مکرون بدون ملک و خانه
ثروت تقریبی امانوئل مکرون یک میلیون دلار است و حقوق سالانه او هم ۱۹۲ هزار دلار است. وی قبیل از ورود به عرصه سیاست، بانکدار بود و گره‌گاه ثروت مکرون ۷۶ میلیون دلار به نام اعلام شده، اما مارکت‌ریل‌لیست می‌نویسد که این احتمالا نادرست است و باید تصویری معقول‌تر با دستمزدی تقریبا نصف رئیس‌جمهور آمریکا اعلام شود. طبق گزارش بلومبرگ، مکرون پس از نزدیک به پنج سال ریاست‌جمهوری فرانسه، مجموع درآمدی معادل ۱۰٫۷ میلیون یورو (۱٫۲ میلیون دلار) به ثبت رساند. همچنین مکرون ۶ هزار یورو سود سالانه هم کسب کرده بود. او از کتاب «فقلاب» خود که در سال ۲۰۱۶ منتشر شد، درآمد داشته است. بلومبرگ می‌نویسد که مکرون تا دسامبر ۲۰۲۱ هیچ‌گونه املاک یا وسیله نقلیه موتوری به نام خود نداشت، اما چند حساب پس‌انداز داشت.

دارایی‌های سرشار ریشی سوناک

طبق فهرست ثروتمندان ساندی تایمز، دارایی خالص سوناک ۷۳۰ میلیون پوند حدودا برابر با ۸۲۵ میلیون دلار است. می‌توان این دارایی را با دارایی ملکه الیزابت دوم مقایسه کرد که در زمان مرگ حدود ۵۳۰ میلیون دلار دارایی خالص داشت. سوناک با آکشاتا مورتی، دختر تاراپاتا مورتی که یکی از بنیانگذاران غول فناوری اطلاعات هند (Infosys) است، ازدواج کرده است. ارزش بازار این شرکت کمی بیش از ۱۰۰ میلیارد دلار است. آکشاتا ۰٫۹۲ درصد از سهام این شرکت را در اختیار دارد که در حال

اخبار

قیمت انواع سکه و طلا کاهش یافت

عقبگرد سکه به کانال ۲۷ میلیونی

هر قطعه سکه تمام بهار آزادی طرح جدید در بازار تهران با رقم ۲۷ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان معامله شد که نسبت به روز قبل، ۲۵۰ هزار تومان کاهش قیمت داشته است. در جریان دادوستدهای روز دوشنبه در بازار تهران و براساس نرخ‌های اعلامی اتحادیه صنف فروشندگان و سازندگان طلا، جواهر، نقره و سکه تهران، سکه بهار آزادی طرح جدید با قیمت ۲۷ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان معامله شد. هر قطعه سکه بهار آزادی طرح قدیم نیز با ۲۰۰ هزار تومان افزایش قیمت نسبت به روز قبل با رقم ۲۵ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان داد و ستد شد.نیم‌سکه با ۲۵۰ هزار تومان افزایش قیمت، ۱۵میلیون و ۵۰ هزار تومان قیمت خورد. ربع سکه ۱۰ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان و سکه گرمی با نرخ ۵ میلیون و ۹۵۰ هزار تومان داد و ستد شد. قیمت هر گرم طلای ۱۸ عیار در بازار طلای تهران نیز ۲ میلیون و ۳۲۹ هزار تومان اعلام شد. بهای هر انس طلا در بازارهای جهانی به یک‌هزار و ۹۲۷ دلار رسید. همچنین قیمت هر اسکناس دلار، یورو و درهم در مرکز مبادله ارز و طلای ایران در مقایسه با روز قبل ثابت ماند. بر پایه داد و ستد بازار مبادله ارز و طلای ایران، قیمت هر اسکناس دلار به ۴۱ هزار و ۲۷۹ تومان رسید و حواله دلار به ۳۷ هزار و ۵۲۷ تومان کاهش یافت. بهای هر اسکناس یورو ۲۴ هزار و ۱۸ تومان و بهای حواله یورو ۴۰ هزار و ۱۶ تومان، هر اسکناس درهم ۱۱ هزار و ۲۴۰ تومان و هر حواله درهم ۱۰ هزار و ۲۱۸ تومان کشف شد.

بیکاری جوانان، اقتصاد چین را تهدید می‌کند

بحران جدید اژدهای زرد

نا توانی چین برای مقابله با افزایش بیکاری جوانان در شرایطی که تعداد فارغ‌التحصیلان رو به افزایش و تعداد مشاغل رو به کاهش گذاشته‌اند، می‌تواند دومین اقتصاد بزرگ جهان را با مشکلاتی اساسی درگیر سازد. براساس داده‌های رسمی چین، نرخ بیکاری برای افراد ۱۶ تا ۲۴ ساله از ۱۵٫۳ درصد سال ۲۰۲۲ به ۲۱٫۳ درصد در ماه ژوئن ۲۰۲۳ افزایش یافته است که نشان‌دهنده جهش ۲۵ درصدی نرخ بیکاری است. این رکوردشکنی در جهش نرخ بیکاری جوانان باعث شد یکن از ماه ژوئن به بعد انتشار نرخ بیکاری جوانان را که از سال ۲۰۱۸ آغاز به انتشار آن کرده بود، متوقف کند. دفتر ملی آمار چین با این استدلال که «اقتصاد و جامعه دائماً درحال توسعه و تغییر است» و «کارهای آماري نیز نیازمند بهبود مستمر» هستند، مدعی شد که باید در روش محاسبه بیکاری جوانان تجدیدنظر کند.

براساس گزارش وال‌استریت ژورنال، نرخ بیکاری کلی در چین در ماه جولای به ۵٫۳ درصد رسید که در مقایسه با بالاترین رقم ۶٫۱ درصدی در اوایل سال جاری روندی کاهش از خود نشان داده است. این نرخ کمی بالاتر از نرخ ۴٫۶ درصدی پیش از همه‌گیری است که بانک جهانی اعلام کرده بود. چین نرخ کلی بیکاری سال ۲۰۲۲ خود را ۴٫۹ درصد گزارش کرده است. پیش از آغاز همه‌گیری، نرخ بیکاری جوانان که در تابستان‌های ۲۰۱۸ و ۲۰۱۹ افزایش یافت و پس از آغاز همه‌گیری با رسیدن به حدود ۱۳ تا ۱۴ درصد و درنهایت به اوج ۱۷ درصدی رسید. این وضعیت در سال ۲۰۲۲ ادامه یافت، به‌طوری‌که نرخ بیکاری جوانان در طول سال به ۱۸ درصد رسید و به‌مرور به زیر ۲۰ درصد رسید و اوایل سال جاری از ۲۰ درصد عبور کرد. پیامدهای این بیکاری بر اقتصاد چین می‌تواند قابل‌توجه باشد؛ اقتصادی که پس از رشد باورنکردنی در اوایل دهه ۲۰۱۰، روند کاهش‌ی نگران‌کننده‌ای به خود گرفته است. از سوی دیگر فشار بر رشد دستمزدها و کاهش مصرف می‌تواند مانع از هر گونه رشد اقتصادی شده و به آغاز بی‌ثباتی اجتماعی دامن بزند. گلدمن ساکس در تحلیل روندهای اقتصادی و بیکاری چین، احتمال می‌دهد که روند بیکاری جوانان در چین معکوس نخواهد شد زیرا هر سال فارغ‌التحصیلان بیشتری به نیروی کار می‌پیوندند و آسیب‌پذیری‌های ناشی از رکود شدید اقتصادی در طول همه‌گیری کارگران کفرمایان را هم در افزایش را تحت فشار قرار خواهد داد. از سوی دیگر، باوجود رونق‌بخش خدمات در چین، افزایش میزان تقاضا برای نیروی کار با سبیل فارغ‌التحصیلان جویای کار در چین تطابقی ندارد. گلدمن ساکس همچنین عدم تطابق میان مهارت‌های کسب‌فارع‌التحصیلان و مهارت‌های موردنیاز کارفرمایان را هم در افزایش نرخ بیکاری جوانان مقصر می‌داند. طبق گزارش وزارت آموزش چین، در سال جاری حدود ۱۲ میلیون فارغ‌التحصیل جدید وارد صف انتظار اشتغال چین خواهند شد. این رقم نسبت به ۱۱ میلیون در سال ۲۰۲۲ و ۹ میلیون نفر در سال ۲۰۲۱ جهش قابل‌توجهی داشته است.

تفتلای پالایشگاه‌ها برای تولید سوخت حیاتی

سوخت دیزل کمیاب شد

پالایشگاه‌های جهان توانایی تولید کافی دیزل را از دست داده‌اند و همین موضوع بازارهای جهانی را با خطر ترومی جدیدی مواجه می‌سازد زیرا احتمال محروم شدن اقتصادها از این سوخت حیاتی برای صنایع و حمل‌ونقل را افزایش می‌دهند. بازار قیمت‌های آتی نفت روندی صعودی به خود گرفته است، اما این افزایش قیمت در برابر افزایش قیمت دیزل ناچیز است. انقباض بازار دیزل قیمت این محصول را با نزدیک‌تر شدن به فصل زمستان افزایش داده است و تهدید افزایش فشارهای تورمی را جدی‌تر ساخته است. قیمت دیزل در آمریکا، از پنجشنبه گذشته به بالای ۱۴۰ دلار برای هر بشکه رسیده‌است که این نرخ بالاترین قیمت طی سال جاری است. قیمت معاملات اروپایی این سوخت هم از تابستان ۶۰ درصد افزایش پیدا کرده است.

کندی فعالیت در پالایشگاه‌ها به‌واسطه گرمای شدید هوا و افزایش تقاضا برای تولید سوخت‌های دیگری به‌جز دیزل، تغییر جریان‌های تجارت جهانی نفت، خوش‌بینی محتاطانه به بازار حمل‌ونقل در آمریکا و رسیدن موجودی انبارها به پایین‌ترین سطوح در سال‌های اخیر، بازار دیزل را به شدت تحت‌فشار کمبود و افزایش قیمت گذاشته است؛ فشاری که قرار است در ماه‌های آینده افزایش پیدا کند.

قیمت‌های آتی دیزل در ایالات متحده در حالی افزایش می‌یابد که سواحل شرقی پیش از زمستان برای تأمین سوخت‌های تقطیری تلاش می‌کنند، زیرا پالایشگاه‌ها قرار است در زمستان برای انجام تعمیرات برنامه‌ریزی‌شده دست از کار بکشند. بازار جهانی دیزل با کاهش ذخایر نفت و محدودشدن عرضه نفت خام ترش توسط اوپک پلاس به‌واسطه کاهش تولید هم تحت‌فشار قرار گرفته است. این وضعیت منجر به نفوذ افزایش قیمت دیزل در اقتصاد کلان خواهد شد زیرا با افزایش هزینه‌های تولید و حمل‌ونقل منجر به افزایش فشارهای تورمی فراتر از حد پیش‌بینی فدرال رزرو و سایر بانک‌های مرکزی خواهد شد. این وضعیت در صورت بالا ماندن نرخ بهره برای مدتی طولانی‌تر می، می‌تواند در مورد اقتصاد آمریکا و دیگر کشورهای جهان نگران‌کننده شود. یابین‌حال، امید به بهبود وضعیت کمبود دیزل هم وجود دارد، زیرا نزدیک شدن به ماه‌های خنک‌تر سال در نیمکره شمالی می‌تواند محدودیت‌های آب و هوایی پالایشگاه‌هایی که قرار نیست برای تعمیرات فصلی تعطیل شوند را برای تولید دیزل برطرف کند. اما این خوش‌بینی نگرانی نسبت به کاهش عرضه از سوی کشورهای صادرکننده بزرگ دیزل را بین زمین‌پر، روسیه، یکی از بزرگ‌ترین صادرکنندگان دیزل جهان به دنبال محدودکردن حجم دیزلی است که به بازارهای خارجی می‌صادر می‌کند. از سوی دیگر چین هم اخیرا برای صادرات سوخت خود سهمیه جدیدی اعلام کرده است، به طور کلی، کاهش عرضه دیزل بر میزان ذخیره‌سازی انبارهای بزرگ سوختی جهان تأثیرگذار بوده است. ذخایر دیزل در آمریکا و سنگاپور، در حال حاضر از کمترین میزان ذخیره فصلی برخوردارند و ذخایر دیزل در کشورهای عضو سازمان توسعه و همکاری اقتصادی هم بسیار پایین‌تر از سطح ذخایر این کشورها طی پنج سال گذشته است.



شد؛ بنابراین‌نخستین مسئله این بوده که تورم از رشد حقوق و دستمزد پیشی گرفت. نکته دیگر این است که خرید دارایی‌هایی مثل مسکن، نیاز به منابع مالی بیشتری نسبت به سایر اقلام دارد. فرض کنید حقوق و دستمزد یک کارمند ۲۰ میلیون تومان و قیمت یک مسکن ۷۰ متری یک میلیارد تومان است. وقتی حقوق و دستمزد ۲۰ درصد رشد کند، به ۲۴ میلیون تومان می‌رسد، اما وقتی مسکن در همان بازه زمانی ۲۰ درصد رشد داشته باشد، یک میلیارد تومان قیمت مسکن تبدیل به یک میلیارد و ۲۰۰ میلیون تومان می‌شود. مشکل این است که بین این دو عدد، تفاوت بسیار زیاد است؛ یعنی پایه حقوق و دستمزد بسیار پایین و پایه قیمت مسکن بالا است؛ بنابراین حتی اگر رشد هر دو برابر باشد شاهد تفاوتی چشمگیر خواهیم بود.»

به عقیده این اقتصاددان، «دولت با رشد حقوق و دستمزد نمی‌تواند مشوق ویژه‌ای برای خانه‌دار شدن ایجاد کند. اولاً در طول دهه ۹۰ تورم حدود ۲۷ درصد بود؛ در حالی که میانگین رشد حقوق و دستمزد در همین دهه کمتر از ۱۵ درصد ارزیابی شده‌است. ثانیاً، چون مبلغ پایه برای خرید یک دارایی مثل مسکن، عدد بسیار بالایی است در نتیجه، رشد حقوق و دستمزد به هیچ وجه کفاف رشد قیمت مسکن را نمی‌دهد. بنابراین دولت با رشد حقوق و دستمزد نمی‌تواند مشوق ویژه‌ای را برای خانه‌دار شدن ایجاد کند.»

پیامدهای عدم آمایش سرزمین

او در مورد راهکارهای حل معضل مسکن در ایران توضیح می‌دهد: «راه حل اول این شرایط این است که دولت باید با تمام قوا برای مهار تورم تلاش کند تا زمانی که در اقتصاد ایران، تورم وجود دارد و تورم‌های دورقمی و بالا داریم، هر سال وضعیت، دروغ از سال قبل خواهد شد. بر همین اساس، تأکید دارم برای حل مشکل تورم برنامه‌ای ضربتی و دقیق نیاز داریم. مسئله دیگر این است که بحث آمایش سرزمین نیز در کشور انجام نشد و اکنون تمرکز ۸۵ میلیونی ایران در برخی نقاط و کلانشهرها بیشتر شده و در نتیجه شاهد این موضوع هستیم که از ۸۵ میلیون ایرانی، حدود ۱۲ میلیون نفر در تهران و ۵الی ۶ میلیون نفر، اطراف تهران ساکن هستند. عدم اجرای طرح آمایش سرزمین و عدم اجرای طرح توسعه متوازن کشوری باعث شد تا جمعیت ایران در بخش‌هایی از کشور متمرکز شده و بخش‌هایی نیز کاملاً خالی شود.»

«شقاقي» با اشاره به اینکه «در حال حاضر، کشور آلمان به اندازه کشور ما جمعیت دارد، اما وسعت این کشور به اندازه استان خراسان است و مردمش مشکل مسکن ندارند»، می‌افزاید: «چرا این اتفاق رخ داده؟ چون در آلمان، توسعه متوازن انجام شده و جمعیت در پهنه سرزمینی کشور

فرصت امروز؛ مسکن در اقتصاد ایران به عنوان یک کالای سرمایه‌ای به شدت متأثر از تحولات کلان اقتصاد و تغییر انتظارات تورمی است و حفظ ثبات آن در گروی مهار واقعی تورم، اصلاح رفتار مالی دولت، جبران غیرتورمی کسری بودجه، کمک غیرمستقیم به تولید مسکن و سیاست‌گذاری کارشناسی برای خانه‌دار شدن شهروندان با ابزارهای مبتنی بر پس‌انداز است. از آنجا که مسکن به‌واسطه استقبال قابل‌توجه صاحبان سرمایه همواره در مقابل تحولات اقتصاد کلان واکنش نشان می‌دهد و به دلیل این واقع‌گرایی، چسبندگی قیمتی شدیدی دارد، بنابراین هرگونه اصلاح سازوکار بازار مسکن و تثبیت قیمتی آن باید مستقیماً از مسیر اصلاح ساختار اقتصاد کلان انجام شود.

در حال حاضر، میانگین قیمت هر متر خانه در شهر تهران حداقل ۵۰ میلیون تومان است و با توجه به اینکه پایه حقوق کارگران ۸٫۵ میلیون تومان تعیین شده است، مدت زمان انتظار برای خانه‌دار شدن به بیش از یکصد سال می‌رسد. هم‌اکنون سرانه سکونت برای هر نفر ۱۷٫۵ است و حداقل منزل مسکونی برای خانوار سه نفره ۵۴ متر است، اما با جهش قیمت مسکن و عدم تطابق درآمد افراد با تورم مسکن از یکسو و سختگیری‌ها در ارائه تسهیلات مسکن و سهم اندک تسهیلات در قیمت تمام شده خرید یک واحد مسکونی، مدت‌زمان انتظار برای خرید بسیار طولانی شده است. رشد قیمت مسکن در نیم قرن گذشته، دسترسی دهک‌های مختلف به مسکن را کاهش داده است؛ به طوری که طبق داده‌های مرکز آمار ایران، در حال حاضر ۲۴٫۵ میلیون نفر در کشور اجاره‌نشین هستند. این میزان برابر با ۳۷ درصد از شهرنشینان و ۵۱ درصد از خانوارهای پایتخت است. همچنین بسیاری از افرادی که دیگر قادر به خریداری مسکن در تهران نیستند، اقدام به خرید ملک در حاشیه شهر می‌کنند تا بتوانند از موقعیت‌های شغلی موجود در پایتخت استفاده کنند.

مسکن گروگان وضعیت تورم است

سوال این است که چگونه می‌توان معضل مسکن در اقتصاد کشور را حل کرد؟ چرا مدت‌زمان انتظار برای خرید خانه از یک قرن فراتر رفته؟ دولت چه مسیرهای در دسترس و امکان‌پذیری در راستای کاهش سن انتظار برای ارائه‌دار شدن مردم در اختیار دارد؟ «وحید شقاقي»، اقتصاددان و تحلیلگر اقتصادی در گفت‌وگو با «فرارو» می‌گوید: «ریشه این مشکل به‌تورم در اقتصاد ایران برمی‌گردد. عملاً در دهه ۹۰، اقتصاد ایران دو بار تحریم شد و به واسطه این تحریم‌ها و تورم ساختاری ۵۰ ساله در کشور، شکاف معناداری بین رشد حقوق و دستمزد با رشد قیمت‌های دارایی‌ها را مشاهده کردیم. به شکلی که میانگین تورم دهه ۹۰ حدود ۲۷ درصد بوده، اما میانگین رشد حقوق و دستمزد کمتر از ۱۵ درصد ثبت

انتقال دارایی‌های بلوکه‌شده ایران از کره جنوبی به قطر

۵٫۵ میلیارد یورو به حساب ۶ بانک ایرانی واریز شد

و دو ۲ نفر دیگر نیز با توجه به سابقه حضور و زندگی‌شان در همان آمریکا باقی می‌مانند.

به گزارش فارس، قطر تأیید کرد که وجوه مسدودشده ایران به ارزش ۶ میلیارد دلار به حساب‌های بانکی در دوحه منتقل شده است تا مبادله زندانیان ایران و آمریکا انجام شود. به گفته یک منبع آگاه، یک هواپیمای قطری صبح دوشنبه در ایران در حالت آماده باش بود تا پنج زندانی آمریکایی و دو عضو خانواده آنها را به دوحه بفرستد. قرارداد تبادل زندانیان ایران و آمریکا که با میانجیگری قطر انجام شده در ۱۰ ماه آگوست اعلام شد که به پنج شهروند آمریکایی بازداشت شده توسط ایران اجازه می‌دهد در ازای انتقال وجوه به بانک‌های قطر و آزادی پنج ایرانی بازداشت‌شده در آمریکا، این کشور را ترک کنند. در گام نخست، آمریکا تمامی تحریم‌ها برای انتقال این ۶ میلیارد دلار دارایی‌س ایران از کره جنوبی به قطر را لغو کرد. این وجوه در کره جنوبی که یکی از بزرگ‌ترین مشتریان نفتی ایران بوده است به علت تحریم‌های آمریکا، مسدود شده بود. براساس این توافق، قرار شده است تا دوحه بر نحوه استفاده ایران از این وجوع نظارت کند تا برای کالاهای غیرتحریمی نظیر مواد غذایی و دارو استفاده شود.

در همین حال، رئیس کل بانک مرکزی درباره آزادسازی منابع ارزی مسدودشده ایران در کره جنوبی گفت: ۵ میلیارد و ۵۷۲ میلیون و ۴۹۲ هزار یورو به حساب شش بانک ایرانی در دو بانک الاهلی و الدخان در قطر واریز شد. به گفته محمدرضافریزن، ۱۹ مردادماه سال جاری، تمام منابع غیرقابل دسترس ایران که در بانک‌های کره جنوبی نگهداری می‌شد به حساب بانک مرکزی سوئیس برای تبدیل به یورو منتقل شد. شش بانک ایرانی در دو بانک قطری حساب باز کردند و طبق توافقات انجام‌شده تمام پرداخت‌ها توسط کارگزاران بانک‌های قطری و همچنین سوئیفت صورت گرفت. روز گذشته (یکشنبه) از مقامات قطری نامه رسمی دریافت کردیم که حساب شش بانک ایران فعال شده و امروز (دوشنبه) مادل ۵ میلیارد و ۵۷۲ میلیون و ۴۹۲ هزار یورو به حساب بانک‌های ایران و دو بانک قطری واریز شده است. در همین زمینه، «وحید شقاقي‌شهری» در مورد آزادسازی این منابع ارزی و تاثیر آن در بازار ارز کشور به ایسنا، گفت: آزادسازی منابع ارزی ایران که اخیراً شاهد آن هستیم و از این به بعد نیز ادامه خواهد داشت در کنار افزایش

تفصیل و صنعت

آگهی موضوع مادهٔ ۳ قانون تعیین تکلیف اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

مالکیت اولیه آقای لبعملی قلی زاده بمساحت ۴۲۲۹/۷۷ مترمربع واقع در اراضی روستای ایلوانق. ۴۵۰ فرعی از ۱۹۱۹/۱ اصلی، شش‌دانگ یک‌قطعه زمین مزروعی دیمی موردتقاضاومصرفی آقای حسین مرانزاده از مالکیت اولیه ومشاعی خودمقتضای بمساحت ۸۲۶۸/۴۰مترمربع واقع در

اراضی روستای گورانسراب.

۷۵۱ فرعی از ۱۹۱۹/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب خله ومحوطه موردتقاضاومصرفی آقای محمدحسن جعفرزاده گورانسراب از مالکیت اولیه ومشاعی خودمقتضای بمساحت ۳۶۰۴۹مترمربع واقع در اراضی روستای گورانسراب.

۲۸۵ فرعی از ۱۹۴۱/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه باغ موردتقاضاومصرفی آقای رضاقلی بدری لیکوان از مالکیت اولیه آقای بداله هاشمی مزجین بمساحت ۱۸۹۹۱/۴۲ مترمربع واقع در اراضی روستای مزجین.

۲۸۶ فرعی از ۱۹۴۱/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه باغ موردتقاضاومصرفی آقای ستارذوالفقاری از مالکیت اولیه ومشاعی خودمقتضای بمساحت ۲۲۰۰ مترمربع واقع در اراضی روستای مزجین. ۲۸۷ فرعی از ۱۹۴۱/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه باغ محصوربیشمام خله نگهبانی موردتقاضاومصرفی آقای علی محمدی از مالکیت اولیه ومشاعی خودمقتضای بمساحت۲۸۲۸۶/۶مترمربع واقع در اراضی روستای مزجین.

۲۸۸ فرعی از ۱۹۴۱/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب کارخانه نیمه کاره موردتقاضاومصرفی شرکت ره نوزیست خخال از مالکیت اولیه ومشاعی خودمقتضای بمساحت ۱۲۵۰مترمربع واقع در اراضی روستای مزجین.

۱۱۹ فرعی از ۱۹۴۲/۱ اصلی، شش‌دانگ یکیکبانه ومحوطه موردتقاضاومصرفی آقای تعجیدصفری از مالکیت اولیه آقای شعیان مغری بمساحت ۴۲۳۸/۸ مترمربع، واقع در اراضی روستای لیل.

۱۲۰ فرعی از ۱۹۴۲/۱ اصلی، شش‌دانگ یکیکبانه ومحوطه موردتقاضاومصرفی آقای فخرالدین محمدزاده بیللی از مالکیت اولیه آقای جویان محمدزاده بمساحت ۶۷۸/۹۷ مترمربع، واقع در اراضی روستای بلیل.

۸۶۲ فرعی از ۱۹۴۴/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه باغچه موردتقاضاومصرفی آقای سیدصادق سیناحمدی زویه از مالکیت اولیه آقای عبدالخالق میرزائی بمساحت ۱۷۶/۱۰ مترمربع؛ واقع قسمتی از پلاک۱۴ فرعی؛ واقع در اراضی روستای زویه سادات.

۵۲۸ فرعی از ۱۹۴۸/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب انباری ومحوطه موردتقاضاومصرفی آقای خداحکم عیداللهی از مالکیت اولیه آقای عبدالخالق میرزائی بمساحت ۱۷۶/۱۰ مترمربع؛ واقع در اراضی روستای طولش.

۵۲۹ فرعی از ۱۹۴۸/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب خانه ومحوطه موردتقاضاومصرفی آقای خداحکم عیداللهی ز مالکیت اولیه آقای عبدالخالق میرزائی بمساحت ۲۶۲ مترمربع؛ واقع در اراضی روستای طولش.

۵۳۰ فرعی از ۱۹۴۸/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب خانه وباغچه موردتقاضاومصرفی آقای بچی غفرای طولش از مالکیت اولیه آقای سراملان غفرای بمساحت ۲۰۳۴ مترمربع؛ واقع در اراضی روستای طولش.

۵۳۱ فرعی از ۱۹۴۸/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه زمین مزروعی دیمی موردتقاضاومصرفی آقای کریم جلیل زاده از مالکیت اولیه آقای اذن اله حیدری بمساحت ۴۰۸۱/۴۰ مترمربع؛ واقع در اراضی روستای طولش.

۷۷۷ فرعی از ۱۹۵۱/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه زمین محصورباغیائی احداثی دران موردتقاضاومصرفی آقای فرج اله آقائی مجره از مالکیت اولیه آقای ایرج آقائی بمساحت ۶۹۰ مترمربع واقع در اراضی روستای مجره.

۳۵۴ فرعی از ۱۹۵۲/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه زمین محصور موردتقاضاو مصرفی خانم فاطمه شمسئ مالکیت اولیه آقایان رمضان فتح اللهی وحسن ملکی بمساحت ۱۹۵/۷۲ مترمربع؛ واقع در اراضی روستای مجره.

۳۵۵ فرعی از ۱۹۵۲/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب مغازه موردتقاضاو مصرفی آقای خانم اقباله حبیبی از مالکیت اولیه آقای مظفرغلامرضاخانه بمساحت ۶۹/۹۰ مترمربع؛ واقع در اراضی روستای جوجین.

۳۵۶ فرعی از ۱۹۵۲/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب مغازه موردتقاضاو مصرفی آقای خانم اقباله حبیبی از مالکیت اولیه آقای مظفرغلامرضاخانه بمساحت ۶۸/۴۵ مترمربع؛ واقع در اراضی روستای جوجین.

۳۵۷ فرعی از ۱۹۵۲/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب مغازه موردتقاضاو مصرفی آقای خانم اقباله حبیبی از مالکیت اولیه آقای مظفرغلامرضاخانه بمساحت ۶۸/۴۵ مترمربع؛ واقع در اراضی روستای جوجین.

۳۵۸ فرعی از ۱۹۵۳/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه باغ موردتقاضاو مصرفی خانم سیمه عیادی زاده از مالکیت اولیه آقای قاسم جواشیاں بمساحت ۲۵۵/۶۰ مترمربع؛ واقع در اراضی روستای جوجین.

۳۵۹ فرعی از ۱۹۵۳/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه باغ موردتقاضاو مصرفی خانم مهرنازاشموشی از مالکیت اولیه آقای سیدمحمدحوصن بر بمساحت ۲۹۲۱/۴۷ مترمربع؛ واقع در اراضی روستای جوجین.

۳۶۰ فرعی از ۱۹۵۳/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه باغ موردتقاضاومصرفی آقای پونرجمهروهایی از مالکیت اولیه آقای قدرت اله آزادی بمساحت ۱۱۷۸۸۰ مترمربع؛ واقع در اراضی روستای جوجین.

در اجرای ماده ۳ قانون تعیین تکلیف اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی اسامی اشخاصی که باستاند مدارک ارائه شده از طریق هیات حل اختلاف موضوع قانون مذکور مستقر در ثبت خخال تقاضای رسیدگی و ثبت و صدور سند مالکیت نسبت به مورد خریداری خود را نموده اند و مالکیت متصرفی و مفروزی ایشان برابر آرای صادره از هیات مذکور تایید و به اداره ثبت اعلام گردیده که پس از اختصاص پلاک ثبتی مراتب بشرح ذیل در دو نوبت جهت اطلاع آگهی می شود:

۱۷ خرداد ۷ هزار و پاد خخال؛

۱۷ خرداد اصلی، شش‌دانگ یکقطعه زمین محصورموردتقاضاومصرفی مدرسه علمیه جعفریه خخال از مالکیت اولیه شهرداری خخال بمساحت ۲۳۱۰ مترمربع.

۴ فرعی از ۱۲۹۵/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه زمین محصورباغیائی احداثی دران مورد تقاضااو مصرفی آقایان و خانمهایسیدوحیداجودپور و سوریوس و میریم و گل و ثرا وسعیده وزربغه ونگین همگی طوماری ومرجان جعفری میل اغزلان (نسبت به سهم) از مالکیت اولیه خانم آرام ملجانی بمساحت۲۶۶مترمربع قسمتی از ۱۲۹۵/۱ اصلی.

۴ فرعی از ۱۲۹۷/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب مغازه موردتقاضاومصرفی آقای امین چرخ زن، متصرفی اولیه ومشاعی خودمقتضای بمساحت۶۶۱۰مترمربع وقسمتی از ۴ فرعی ازاصلی.

۱۲ فرعی از ۱۶۰۱/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب خانه ومحوطه موردتقاضاومصرفی آقای علی طرازلئی از مالکیت اولیه آقای رحمت اله ملکی کلوار بمساحت ۲۱۳۹/۰ مترمربع.

۴ فرعی از ۱۶۰۲/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب ساختمان مسکونی ومحوطه موردتقاضاومصرفی آقای امین محمداقلی زاده سوسپال از مالکیت اولیه آقای ایرج نجف بور بمساحت۲۲۳/۵مترمربع.

۴ فرعی از ۱۶۰۳/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب خانه ومحوطه موردتقاضاومصرفی خانم فریباجعفری بیری از مالکیت اولیه آقای ایر نجف بور بمساحت۲۰۸/۲مترمربع.

۴ فرعی از ۱۶۹۷/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب انباری ومحوطه موردتقاضاومصرفی آقای اکبر خاقلی از مالکیت اولیه آقای محمدحاجی لطفی بمساحت ۱۵۰ مترمربع.

۴ فرعی از ۱۷۰۵/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب خانه ومحوطه موردتقاضاومصرفی آقای مهدی موسی زاده گورانسراب از مالکیت اولیه آقای ییام نجف بور بمساحت۲۰۴/۴مترمربع.

۴ فرعی از ۱۷۰۹/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب انباری ومحوطه موردتقاضاومصرفی آقای صفاعلی افراتی محمداقلی زاده سوسپال از مالکیت اولیه آقای عبدالله فتح اله زاده بمساحت۲۰۶/۵۰ مترمربع.

۲۸ فرعی از ۱۷۱۲/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب خفه ومحوطه موردتقاضاومصرفی آقای علی فتحی از مالکیت اولیه آقای حکیم شیخعلی زاده بمساحت۲۲۴/۵مترمربع.

۱۲ فرعی از ۱۷۲۸/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه زمین محصورباغیائی احداثی دران موردتقاضاومصرفی آقای رامین خیراندیش از مالکیت اولیه آقای حسین رنجبر بمساحت۲۸۴/۴مترمربع

۱۷ خرداد خاندنبدیل خخال؛

۳۳۸۱ فرعی از ۱۹۰۹/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه زمین محصور باغیائی احداثی دران موردتقاضا و متصرفی خانم گل کته سلطانی محمودآباد از مالکیت اولیه آقای پرویزحکیم زاده بمساحت۱۹۶/۱مترمربع وقسمتی از پلاک۲۹۲ فرعی ازاصلی واقع در اراضی روستای اندیل. ۳۲۸۲ فرعی از ۱۹۰۹/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه زمین مزروعی آبی موردتقاضا و متصرفی آقای رامین فرجی اندیل؛ از مالکیت اولیه آقای عین اله نصاری بمساحت ۴۲۵/۰۶مترمربع، واقع در اراضی روستای اندیل.

۸۸۰ فرعی از ۱۹۱۱/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب ساختمان تجاری و مسکونی مورد تقاضاومصرفی خانم زیلاشرفی از مالکیت اولیه آقای مهدی طالب پور بمساحت ۷۶۲/۹ مترمربع واقع در اراضی روستای علی آباد.

۸۸۱ فرعی از ۱۹۱۱/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب خانه ومحوطه مورد تقاضاومصرفی آقای ابراهیم ربیعی از مالکیت اولیه آقای شریف ملکی بمساحت ۱۴۰/۵۰ مترمربع واقع در اراضی روستای علی آباد.

۸۸۲ فرعی از ۱۹۱۱/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه زمین محصورباغیائی احداثی دران مورد تقاضاومصرفی آقای اصلان کریمی از مالکیت اولیه آقای رات طالب پور بمساحت ۲۰۰ مترمربع واقع در اراضی روستای علی آباد.

۸۸۳ فرعی از ۱۹۱۱/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه زمین محصورباغیائی احداثی دران مورد تقاضاومصرفی خانم سیده جیحونه محمدی زویه از مالکیت اولیه آقای قهرمان قوسی علی آباد بمساحت ۵۲/۰۹ مترمربع واقع در اراضی روستای علی آباد.

۸۸۴ فرعی از ۱۹۱۱/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه زمین مزروعی دیمی مورد تقاضاومصرفی آقای قربان قاسمی گاودول از مالکیت اولیه آقای عین اله نصاری بمساحت ۷۵۹/۰۲/۴۶ مترمربع واقع در اراضی روستای علی آباد.

۸۸۵ فرعی از ۱۹۱۱/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه زمین مزروعی دیمی مورد تقاضاومصرفی آقایان شهرام وبنیام مردودجعفرزاده علی آباد بمساخته از مالکیت اولیه آقای ملکعلی کافانی علی آباد بمساحت ۷۵۱۲/۱ مترمربع واقع در اراضی روستای علی آباد.

۸۸۶ فرعی از ۱۹۱۱/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه زمین مزروعی آبی مورد تقاضاومصرفی آقای یوسف جعفرپورعلی آبادو شهرام جعفرزاده علی آباد بمساخته از مالکیت اولیه آقای اوسف بزرگ بمساحت ۳۳۸/۰۴مترمربع واقع در اراضی روستای علی آباد.

۸۹ فرعی از ۱۹۱۶/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه باغ مورد تقاضاومصرفی آقای ابت قلی زاده از

آگهی ابلاغ مفاد رأی صادره از طرف هیئت موضوع قانون تعیین تکلیف و وضعیت ثبتی اراضی املاک و ساختمانهای فاقد سند رسمی مصوب سال ۱۳۹۰/۹/۲۰

برابر رأی شماره ۵۸۴۴ ـ ۱۰۵۷۰۰۳۰۱۰۲۶۰۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۰۶ ـ صادره از هیأت موضوع قانون ۱۳۹۰/۹/۲۰ ـ تعیین و تکلیف وضعیت ثبتی اراضی، املاک و ساختمانهای فاقد سند رسمی مصوب ۱۳۹۰/۹/۲۰ مستقر در اداره ثبت املاک

و املاک شهیرار تصرفات مالکانه شهرام گوهری فر فرزند محمدرضا به صورت شش‌دانگ یک باب خانه به مساحت ۶۹ متر مربع قسمتی از پلاک ۴۱۴ فرعی از ۵۳ اصلی واقع در شهیرار محرز گردیده که برای آن پلاک ۹۲۳۴ فرعی از ۵۳ اصلی اختصاص یافته است برابر محتویات پرونده ثبتی و دفتر املاک مربوطه یک قطعه زمین به پلاک ثبتی ۴۱۴ فرعی از ۵۳ اصلی، مفروز و میجزا شده از ۱۶۵ فرعی از ۱۲ اصلی مذکور، قطعه ۱۶۱ واقع در قریه خادم آباد حوزه ثبت ملک شهیرار استان تهران به مساحت ۱۸۷۵ متر مربع و سند مالکیت شش‌دانگ اصلی بشماره چایی ۱۲۱۶۱۱۷ در صفحه ۴۶۹ دفتر املاک جلد ۹۶ ذیل شماره ۱۳۸۰ بنام خانم عفت ارحام صدر ثبت و صادر گردیده است سپس مالکیت ایشان به مالکیت آقای مجید/ افراتپور فرزند محمد شاهره ششنامه ۱۸۵۸ ـ ۱۱۷۸۰/۱ ـ ۱۲۵۰/۱۷۷۰/۱ تاریخ ۱۳۵۰/۰۲/۲۰ تهران انتقال گردیده است و در اجرای آراء هیات ماده ۱۴۷ قانون ثبت مساحتی ۱۱۱-۷۵۷۰/۰-۵۶۱۰ - ۶۰۹۲ - ۶۷۶۸ مترمربع و اسناد جداگانه صادر شده است و در ضمن

ملک مربوطه از مالکیت مجید اراشدپور میبایشد که نامبرده در هیأت حضور نیافته و هیأت برابر نموده با اعمال ماده ۳ قانون مذکور و ماده ۱۳ آئین نامه اجرائی آن مصوب ۱۳۹۱/۴/۲۵ نسبت به صدور سند مالکیت به نام متصرف فوق الذکر اقدام

شود لذا بدینوسیله مفاد رأی صادره به نامبرده و به اشخاص ذینفع جهت اطلاع در دو نوبت با فاصله پانزده روز آگهی میگردد که چنانچه به مفاد رأی صادره اعتراض دارند اعتراض خودرا ظرف مدت ۲ ماه از تاریخ انتشار اولین آگهی به اداره ثبت اسناد

واملاک شهیرار تسلیم و رسید دریافت دارند ودرصورت عدم اعتراض ظرف مهلت مقرران اداره نسبت به صدور سند مالکیت برابرمقررات اقدام خواهد نمود ضمنا صدور سند مالکیت مانع مراجعه متضرر به دادگاه نخواهد بود.

م الف ۱۰۷۲۰۰ مهدی ناصری - رئیس واحدثبتی حوزه ثبت ملک شهیرار

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸

م الف ۱۰۷۲۰۰ مهدی ناصری - رئیس واحدثبتی حوزه ثبت ملک شهیرار

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸

م الف ۱۰۷۲۰۰ مهدی ناصری - رئیس واحدثبتی حوزه ثبت ملک شهیرار

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸

م الف ۱۰۷۲۰۰ مهدی ناصری - رئیس واحدثبتی حوزه ثبت ملک شهیرار

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸

م الف ۱۰۷۲۰۰ مهدی ناصری - رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شهیرار

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸

م الف ۱۰۷۲۰۰ مهدی ناصری - رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شهیرار

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸

م الف ۱۰۷۲۰۰ مهدی ناصری - رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شهیرار

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸

م الف ۱۰۷۲۰۰ مهدی ناصری - رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شهیرار

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸

تفصیل و صنعت

آگهی موضوع مادهٔ ۳ قانون و ساختمانهای فاقد سند رسمی

ازبیش ۸ سنجید حوزه ثبتی خخال ؛

۲۸۱ فرعی از ۱۰۶/۱ اصلی، شش‌دانگ یکیکبانه ومحوطه موردتقاضاو مصرفی آقای جهان یخش سبئی کلسنتی، از مالکیت اولیه آقایان منوچهروجهانبخش هردوسبئی، بمساحت ۱۵۶۷مترمربع واقع در اراضی روستای کلسنتان.

۸۵ فرعی از ۱۱۲/۱ اصلی، شش‌دانگ یکیکبانه ومحوطه موردتقاضاو مصرفی آقای نیج اله دانیال زاده چلتیر، از مالکیت اولیه آقای اروج ذوال دانیال زاده، بمساحت ۶۳۹/۱۱مترمربع واقع در اراضی روستای چلتیر.

ازبیش ۱۷ خورشستم خخال ؛

۴ فرعی از ۵/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه زمین مزروعی دیمی موردتقاضاو مصرفی آقای یاورمداحی خوشنامه، از مالکیت اولیه آقای اسفندیارخسروی، بمساحت ۱۷۲۷۵/۶۵مترمربع واقع در اراضی روستای سقرچی.

۲۳۹ فرعی از ۲۰/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه زمین مزروعی محصور موردتقاضاومصرفی آقایان جوادبنیام وقوام وکاتم همگی مختاری هشین(نسبت به سهم) از مالکیت اولیه آقای یاراملی کریمی، بمساحت ۱۰۹۱/۲۴ مترمربع واقع در اراضی شهیرشین.

۲۳۸۰ فرعی از ۲۰/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه زمین مزروعی دیمی موردتقاضاومصرفی آقای نعمت خاقلی از مالکیت اولیه ومشاعی خودمقتضای بمساحت ۷۵۵/۱۷۸مترمربع واقع در اراضی شهیرشین.

۲۳۸۱ فرعی از ۲۰/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب ساختمان مسکونی ومحوطه موردتقاضاومصرفی آقای دادواملاک از مالکیت اولیه آقای رضا مولایی هشین، بمساحت ۲۳۵/۸۲مترمربع واقع در اراضی شهیرشین.

۲۳۸۲ فرعی از ۲۰/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب خله ومحوطه موردتقاضاومصرفی خانم منیژه رادمر از مالکیت اولیه خانم جیران علی دخت، بمساحت ۱۸۱/۲۴مترمربع وقسمتی از پلاک ثبتی ۱۰ فرعی از اراضی شهیرشین.

۲۳۸۳ فرعی از ۲۰/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب خانه ومحوطه موردتقاضاومصرفی آقای یکیاوس غفرای هشین از مالکیت اولیه خانم دل آرا ء مظفری، بمساحت ۲۲۷/۶مترمربع واقع در اراضی شهیرشین.

۲۳۸۴ فرعی از ۲۰/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب انباری ومحوطه محصور موردتقاضاومصرفی خانم شهنازحسینی گنگلاب از مالکیت اولیه آقای احمدآر بمساحت ۱۸۵/۱۲مترمربع واقع در اراضی شهیرشین.

۲۳۸۵ فرعی از ۲۱/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب خانه ومحوطه موردتقاضاومصرفی آقای هاشم بیابانی هشین از مالکیت اولیه آقای نسب اله عیدی، بمساحت ۲۰۰۲مترمربع واقع در اراضی زویه مشایخ (هشین).

۲۳۸۶ فرعی از ۲۱/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب خانه ومحوطه موردتقاضاومصرفی آقایان مهرزادمحمد هرداگبری وپویامنافعه موردتقاضاومصرفی اولیه آقای حمزه علی آدینه، بمساحت ۸۲/۰۳مترمربع واقع در اراضی زویه مشایخ (هشین).

۱۲ فرعی از ۲۸/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه باغ موردتقاضاومصرفی خانم صغری خرمندبرندق از مالکیت اولیه ورات مر حوم مصوعملی خرمند، بمساحت ۱۲۶/۱۸۵مترمربع واقع در اراضی روستای برندق.

۱۴ فرعی از ۲۸/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب ساختمان مسکونی موردتقاضاومصرفی خانم لایلا جامد، از مالکیت اولیه آقای مسودحکمتی، بمساحت ۷۷/۱۸مترمربع واقع در اراضی روستای برندق.

۵۶ فرعی از ۶۸/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب خانه ومحوطه موردتقاضاومصرفی آقای عبوش مختاری طولش، از مالکیت اولیه آقای سیدمحمدجعزوی، بمساحت ۱۱۴۸/۰ مترمربع وقسمتی از پلاک ۴ فرعی ازاصلی واقع در اراضی روستای ترک تکان.

۵۶ فرعی از ۷۳/۱ اصلی، شش‌دانگ یکباب خانه ومحوطه موردتقاضاومصرفی آقای محمدقاسم رزبان سوسپال، از مالکیت اولیه ومشاعی خودمقتضای بمساحت ۹۰۲/۲۵مترمربع وقسمتی از ۹۱ فرعی و در اراضی روستای سوسپال.

ازبیش ۱۸ شاهرود خخال،

۵۵۵ فرعی از ۳/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه باغ موردتقاضاومصرفی آقای بهرام شاهرودی مجره از مالکیت اولیه آقای جوادشاهرودی، بمساحت ۱۲۹۷/۸۸مترمربع واقع در اراضی روستای اسکسنتان.

۹۸۵ فرعی از ۵/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه باغ موردتقاضاومصرفی آقای خانم بمانی کریمی درونی از مالکیت اولیه آقای جرافعلی روشنی، بمساحت ۱۰۷۸/۴۵مترمربع واقع در اراضی روستای درو.

۲۳۴۴ فرعی از ۱/۱ اصلی، شش‌دانگ یکقطعه باغ موردتقاضاومصرفی آقای محمداکسائی، از مالکیت اولیه آقای لسانی، بمساحت ۹۲۳/۰۹۲مترمربع واقع در اراضی شهراکور.

لذا مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود و مهلت اعتراضی ثبت از تاریخ اولین نوبت آگهی بمدت ۲ ماه می باشد و متعززی باید اعتراض خود را کتبا به اداره ثبت محل تسلیم ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض مزبور، دادخواست خود را به مرجع ذیصلاح قضایی تقدیم و گواهی تقدیم دادخواست را در دادگاه ارائه خود و به اداره ثبت تسلیم نماید در غیر این صورت اداره ثبت محل مطابق مقررات اقدام خواهد نمود.

تاریخ انتشار نوبت اول: شنبه ۱۳۰۲/۰۶/۲۸
تاریخ انتشار نوبت دوم: سه شنبه ۱۳۰۲/۰۶/۲۸

شکوری - رئیس ثبت خخال

رای هیئت

برابر رأی شماره ۵۶۰۰۶۰۰۱۰۵۷۰۰۳۰۱۰۲۶۰۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۱۲ ـ صادره از هیأت موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی، املاک و ساختمانهای فاقد سند رسمی مصوب ۱۳۹۰/۹/۲۰ مستقر در اداره ثبت

و املاک شهیرار تصرفات مالکانه حسن بسحاق فرزند محمد حسین به صورت شش‌دانگ یک باب خانه به مساحت۸۴/۵۹ متر مربع قسمتی از پلاک ۳۸۲ فرعی از ۱۲ اصلی واقع در شهیرار محرز گردیده که برای آن پلاک ۳۸۲ فرعی از ۱۲ اصلی اختصاص یافته است و برابر محتویات

پرونده ثبتی و دفتر املاک مربوطه شش‌دانگ یک قطعه زمین بمساحت ۶۹۶ قطعه ۶۳ تفکیکی به شماره پلاک ۳۸۲ فرعی از ۱۲ اصلی ذیل ثبت

۶۹۳۸ صفحه ۳۸۹ متر مربع دفتر ۵۱ بنام سلمان پیری خاننشیر ثبت و سند مالکیت صادر و تسلیم شده است و در ضمن ملک مربوطه از هیأت

سند مالکیت صادر و تسلیم شده است نامبرده در هیأت حضور نیافته و هیات پیری خاننشیر میبایشد که نامبرده در هیأت حضور نیافته و هیات

مقرر نموده با اعمال ماده ۳ قانون مذکور و ماده ۱۳ آئین نامه اجرائی آن مصوب ۱۳۹۱/۰۴/۲۵ نسبت به صدور سند مالکیت به نام متصرف فوق الذکر اقدام شود لذا بدینوسیله مفاد رأی صادره به نامبرده و به اشخاص

ذینفع جهت اطلاع در دو نوبت با فاصله پانزده روز آگهی گردد که چنانچه به مفاد رأی صادره اعتراض دارند اعتراض خود را ظرف مدت ۲ ماه از تاریخ انتشار اولین آگهی به اداره ثبت اسناد و املاک شهیرار تسلیم و رسید دریافت دارند و در صورت عدم اعتراض ظرف مهلت مقرر این اداره

نسبت به صدور سند مالکیت برابر مقررات اقدام خواهد نمود. ضمنا صدور سند مالکیت مانع مراجعه متضرر به دادگاه نخواهد بود

م الف ۱۰۵۲۰۰ مهدی ناصری - رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شهیرار

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸

م الف ۱۰۵۲۰۰ مهدی ناصری - رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شهیرار

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸

م الف ۱۰۵۲۰۰ مهدی ناصری - رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شهیرار

اخبار

کسب رتبه برتر توزیع برق استان مرکزی در جشنواره شهید رجایی



اراک- فرناز امید: در بیست و ششمین جشنواره شهید رجایی طی مراسمی لوح تقدیر و تندیس این جشنواره از سوی "فرزاد مخلص الالمه"استاندار مرکزی به "محمود محمودی"مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق استان مرکزی به عنوان مدیر موفق در جلب مشارکت نخبگان اهدا شد. در لوح تقدیر آمده است:بی شک وجود نظام کار آمد اداری و اثر بخشی یکی از مولفه های مهم پیشرفت و تحقق وظایف و مأموریت های دستگاه های اجرایی است. بدین وسیله از اهتمام مجدانه و تلاش های جنابعالی و همکاران خدوم آن دستگاه در جهت تحقق سیاست های ابلاغی مقام معظم رهبری اجاری برنامه های دولت مردمی و کسب مدیر موفق در جلب مشارکت نخبگان در بیست و ششمین جشنواره شهید رجایی سال ۱۴۰۲ تشکر و قدرانی نموده و امید است با اتکال به خداوند متعال در پیشبرد هر چه بهتر امور محوله و خدمت صادقانه به نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران پیش از بیش موفق و موید باشید.
گفتنی است بخش توزیع وظیفه سنگین صیانت از حقوق مردم و صنعت برق را بر عهده دارد، زیرا مردم‌داری و پاسخگویی به ذینفعان به بخش توزیع محول شده است که این مهم جز با مشارکت مردم و مسئولان محقق نخواهد شد.
هم اکنون بیش از ۸۰۲ هزار مشترک در سطح استان در بخش‌های خانگی، کشاورزی، صنعتی، تجاری، عمومی و سایر مصارف از خدمات صنعت برق بهره‌مند هستند.

اجرای ۲۲ کیلومتر حفاظ میانی بننی در محورهای شریانی استان بوشهر



بوشهر – خبرنگار فرست امروز: مدیر کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان بوشهر گفت: در راستای ارتقای ایمنی محورهای دوطرفه استان، ۲۲ کیلومتر حفاظ میانی بننی (بنیوجرسی) از سال گذشته تاکنون در محورهای استان نصب شده و در مراحل اجرایی است. عبدالکریم اخترشناس با اشاره به اینکه نصب بنیوجرسی در محورهای استان با هدف ارتقای ایمنی و تسطیح آسفالته جاده‌ای است، افزود: سال گذشته ۸ کیلومتر در قالب حفاظ بننی ۶ متری در محورهای استان اجرایی شد.اخترشناس با اشاره به اینکه اسسال ۱۴ کیلومتر بتن حفاظ میانی نصب یا در دست اجراست،

توضیح داد:این پروژه‌ها شامل ۷ کیلومتر در محور بوشهر- چغادک، ۴ کیلومتر در محور جم- فیروزآباد و ۳ کیلومتر در محدوده میدان میوه و تره بار برآزن باقری ۴۷ میلیارد تومان از اعتبارات ملی است. وی یادآور شد: همچنین قرارداد تعمیر یا نگهداری حفاظ های فلزی (گالدریل) با اعتبار ۱۲ میلیارد تومان در راستای ارتقا ایمنی تردد در جاده های استان در دست اجراست.
در زمان حاضر نگهداری ۴ هزار و ۳۳۶ کیلومتر راههای استان بوشهر شامل بزرگراه، راه اصلی، فرعی و راه روستایی برعهده اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای می باشد.

۱۴ گروه وظیفه پایش بیماری آنفلوآنزای فوق حاد پرندگان در استان مرکزی را برعهده دارند



اراک- فرناز امید: مدیرکل دامپزشکی استان مرکزی گفت: ۱۴ گروه وظیفه پایش و مراقبت بیماری آنفلوآنزای فوق حاد پرندگان در این استان را برعهده دارند. محمد متقی افزود: با توجه به آغاز مهاجرت پرندگان مهاجر به ساه متقابل اراک گروههای پایش و مراقبت اداره کل دامپزشکی استان مرکزی فعال شده و ۲۸ نفر از کارشناسان و دامپزشکان اداره کل دامپزشکی استان وظیفه پایش و مراقب این بیماری را در استان برعهده داشته و ستاد آنفلوآنزای فوق حاد پرندگان در استانداری این استان تشکیل شده است. وی از تریق ۲ میلیون و ۵۲۸ هزار دز واکسن آنفلوآنزای فوق

حاد پرندگان در راستای مقابله با شیوع این بیماری در استان در سال جاری خبرداد و اظهار کرد: در راستای پیشگیری و مقابله با این بیماری اسمال سه هزار و ۱۲۸ مورد بازدید و سه هزار و ۵۱۲ مورد نمونه‌برداری در استان انجام شده و تاکنون موردی از این بیماری گزارش نشده است.
مدیرکل دامپزشکی استان مرکزی خاطرنشان کرد: نیاز است برای مقابله با شیوع احتمالی بیماری آنفلوآنزای فوق پرندگان در استان فعالان این بخش از حمل و نقل طیور بومی از شهرها، مرغداری‌ها و انتقال آن‌ها به روستاها، خرید مرغ زنگی از دوره گرها و دست فروشان و نگهداری طیور در حیاط منزل و محوطه باز اطلاع ثانوی خودداری کنند.
فناحی افزود: آنفلوآنزای فوق حاد پرندگان از جمله بیماری‌های واگیردار و مشترک بین انسان و طیور است که شیوع احتمالی این بیماری با شروع ناگهانی تلفات، انتشار وسیع در گله پرندگان، کاهش شدید مصرف دان، علائم تنفسی پرندگان همراه است. وی گفت: افت ناگهانی و شدید تولید تخم‌مرغ، سیاه شدن و خونریزی تاج، ریش و ساق، با علائم عصبی شامل لرزش سر و گردن و بیچ گردن در طیور از جمله تظاهرات بالینی آنفلوآنزای فوق حاد پرندگان است.مدیرکل دامپزشکی استان مرکزی اضافه کرد: خودداری از نکار و نگهداری پرندگان وحشی و مهاجر، استفاده نکردن ازشاه‌های طیور تلف شده برای تغذیه سگ و سایر حیوانات، جمع آوری تلفات طیور، سوزاندن و دفن بهداشتی ازشاه‌های طیور یا مواد ضدعفونی کننده، جلوگیری از هرگونه تماس با لاشه طیور تلف شده و شستشو و ضدعفونی دست‌ها در صورت تماس با طیور آلوده از جمله راهکارهای مقابله و پیشگیری از شیوع احتمالی بیماری آنفلوآنزای فوق حاد پرندگان در واحدهای مرغداری است.

در آستانه بازگشایی مدارس انجام شد ؛

اهواز – شبنم قاجوان: در آستانه ی آغاز سال تحصیلی جدید و بازگشایی مدارس، عملیات نظافت معابر و خیابان های شهر مسجدسلیمان با مشارکت شرکت پهربرداری نفت‌وگازمسجدسلیمان انجام شد.

سرپرست فضای سبز و بهسازی محیط اداره خدمات مهندسی با بیان این مطلب افزود: در این اقدام که در راستای عمل به مسئولیت های اجتماعی صنعت نفت و در همکاری با شهرداری صورت پذیرفت،کارکنان این واحد با حضور در محلات و مناطق مختلف نسبت به جمع آوری زباله،نخاله،هرس درختان،جمع آوری شاخ و برگ های راه شده روی زمین،ترنگ آمیزی جدول پیاده‌روها اقدام نمودند تا آستانه‌ی بازگشایی مدارس زیبا منظر شوند.

حسن‌قلی پورافزود:این اقدام درحالی‌صورت‌می‌پذیرد که‌واحدفضایی‌سبزوظایف‌ش‌رکت‌پهربرداری‌نفت‌وگازمسجدسلیمان وظیفه‌ی‌مراقبت‌و نگهداری‌از حدود ۱۸۹۰۰۰ مترمربع فضای سبز در بیش از ۶۸۵۰۰۰ مترمربع تأسیسات صنعتی و غیرصنعتی را به نحو شایسته و مطلوب انجام می‌نماید. این واحد همچنین در خصوص جمع آوری و دیوی زباله‌ها آداری و خانگی کوی های سازمانی مطابق شیوه نامه های محیط زیستی حضوری پررنگ و شایسته دارد.

سند پیش‌نویس برنامه ۱۴۱۰ اصفهان با ۱۲۱ راهبرد تدوین شد

اصفهان – فایزه مرادیان: معاون برنامه‌ریزی و توسعه سرمایه انسانی شهردار اصفهان از تدوین سند پیش‌نویس برنامه ۱۴۱۰ تا ۱۴۲۱ راهبرد خبر داد و گفت: تلاش حاکماری داشتیم تا نخبگان، شهروندان، دستگاه‌های مرتبط علمی و اجرایی استان و مدیران و کارکنان شهرداری در مراحل مختلف فرایند تدوین این برنامه مشارکت کنند.
سعید ابراهیمی در این خصوص اظهار کرد: ارزش‌ها، اهداف کلان، اهداف خرد و راهبردهای برنامه اصفهان ۱۴۰۵ در قالب برنامه ۱۴۱۰ بازنگری و لایحه آن تقدیم شورای اسلامی شهر شده است و در کمسیون‌های مختلف در حال بررسی است. او با اشاره به اینکه مرکز پژوهش‌های شورای اسلامی شهر در خصوص این برنامه افزود: در یک فراخوان به صورت الکترونیکی از شهروندان شامل اساتید دانشگاه، نخبگان، دانشجویان، شهروندان و تمام ذغدغهمندان نظرخواهی شد و از متخینان در قالب نشست شهروندپیشی دعوت شد تا نظرات خود را در خصوص این برنامه اعلام کنند.

معاون برنامه‌ریزی و توسعه سرمایه انسانی شهردار اصفهان تصریح کرد: نشست برگزارشد نشان از سهم بالای سرمایه علمی و دانشی شهروندان و آگاهی ایشان به مسائل مدیریت شهری دارد که در ابعاد مختلفی شامل حمل‌ونقل، مشارکت، خانواده‌محوری، گردشگری، تاب‌آوری و محیط زیست شهری، نکاتی را به‌منظور بهبود این برنامه ارائه کردند و این پیشنهادها مدنظر مدیریت شهری و شورای اسلامی شهر قرار خواهد گرفت.

او با اشاره به مشخص کردن راهبردها و نقاط تمرکززی راهبردی برای سال ۱۴۰۳ ادامه داد: با توجه به افق زمانی در نظر گرفته شده، سند پیش‌نویس برنامه راهبردی ۱۴۱۰ اصفهان ۱۲۱ راهبرد برای کل دوره زمانی برنامه دارد و لازم است برای سال ۱۴۰۳، راهبردهای دارای اولویت مشخص شود.

ابراهیمی با بیان اینکه مطلق آگاهی‌های مردم‌ریزی هر سال تیم تلاش می‌کند که متناسب با شرایط سازمان نقاط تمرکززی را تعریف کند، گفت: این اقدام برای سال جاری نیز آغاز واولویت‌ها از بخش‌های مختلف اخذ شده است. او اضافه کرد: اولویت‌های نقاط تمرکز استخراج شده در جمع‌بندی‌ها نهایی شده و در تعامل و پس از تأیید شورای اسلامی شهر به عنوان یک سند بالادستی در بودجه ۱۴۰۳ در نظر قرار می‌گیرد؛ در واقع بودجه متناسب و در تعامل با برنامه ضمن تمرکز بر نقاط اصلی مد نظر مدیریت شهری، تدوین خواهد شد.

رئیس اداره توسعه حل اختلاف استان یزد بیان کرد:

نهادهایی مثل داوری و میانجیگری در کاهش ورودی پرونده‌ها به دادگستری موثر است



یزد- سید محمد جواد عرفان فز: رئیس اداره توسعه حل اختلاف استان یزد، گفت: اهتمام به داوری و تقویت نهاد میانجیگری و استفاده از روش های حل اختلاف بر پایه صلح و سازش، نیاز به فرهنگ سازی و نظارت مستمر دارد.
علیرضا حسین بیگی در آیین تکریم رئیس سابق اداره توسعه حل اختلاف استان یزد، افزود: عملکرد مجموعه شورا‌های حل اختلاف در مرکز استان واقعا عاید بوده موجودی برخی از شعب شورا در حداقل ممکن قرار دارد.

وی شناسایی کانون های پرونده ساز در استان را با هدف آشفته

از ظرفیت های صلحی از امور در دست انجام ذکر کرد و بیان داشت: برای کاهش ورودی پرونده ها به دستگاه قضایی و قرار دادن وقت مجموعه قضایی استان در جهت حل و فصل پرونده های سنگین و پیچیده، مقررات کلون های پرونده ساز، شناسایی

و با استفاده از ظرفیت های صلحی و کدخدا منشی از شکل گیری پرونده ها پیشگیری کرد.

این مقام قضایی به بحث حضور ۲۵۰ نیروی رسمی و اختفاری در شوراها، گفت: برای تحقق اهداف ترسیمی مجموعه توسعه حل اختلاف در اسناد بالادستی و سند تحول و تملای قوه قضاییه، تکمیل چارت مصوب مجموعه تا حد امکان پیگیری می گردد.

وی مساست در خصوص بیمه تکمیل و مرخصی و رفاهیات کارکنان شورای حل اختلاف را خواستار شد و گفت: نیروی مجموعه توسعه حل اختلاف نیازمند انگیزه و اشتیاقی بیشتر در کار است.

رئیس اداره بندر و دریانوردی دیر خبر داد:

صادرات ۳۰ هزار تن کالا از بندر دیر به کشورهای حوزه خلیج فارس

بوشهر- خبرنگار فرصت امروز: رئیس اداره بندر و دریانوردی دیر گفت: بندر دیر در مردامده نزدیک به ۳۰ هزار تن عملکرد صادراتی داشته است که عمده صادرات انجام شده به مقصد کشور قطر انجام شده است.
راحله پورمحمد در جریان بازدید سفیر ایران در قطر از ظرفیت‌های بندر دیر ، اظهارداشت: این بندر در سال اخیر تبدیل به یکی از کلون‌های مهم صادرات به کشور قطر شده که به تناسب این موقعیت توسعه زیرساخت‌های بندر در سال آینده دنبال می‌شود. وی افزود: از جمله این اقدامات می‌توان به اجرا پروژه محوطه ساری به مساحت سه هکتار و همچنین آغاز عملیات اجرایی احداث چهار پست اسکله رعب اشاره کرد.

رئیس اداره بندر و دریانوردی در ادامه داد: دیر در بین بنادر جنوبی کشور نزدیک ترین بندر به کشور قطر است که چنین موقعیتی منجر شده تا فاق روشنی فراوی مبادلات تجاری طرفین شکل بگیرد.

پورمحمد اظهار کرد: تمهیدات در فعالیت تجار و بازرگانان و روکرد راهبردی اداره بندر و دریانوردی دیر است که در این راستا تمام ظرفیت ها بکارگیری شده است. وی گفت: بازدید علی صالح آبادی سفیر ایران در قطر آن هم در فاصله چند روز از آغاز فعالیتش نوبتبخش حمایت جدی از فعالیت های صادراتی و ترانزیت به کشور قطر است.

مدیرعامل آبفای گیلان خبر داد؛

پیشرفت ۸۰ درصدی پروژه اصلاح رینگ تامین فشار آب رشت

تأسیسات زیر زمینی پیش بینی نشده در هر شب پس از حفاری یک شاخه لوله ۱۲ متری نصب و بررسی کیفیت جوشکاری آن با تست آلتراسونیک انجام گرفت.
علی پور با اشاره به اینکه تا کنون ۴۲۲ متر از ۵۲۵ متر لوله گذاری به اتمام رسیده و پروژه نیز بیش از ۸۰ درصد پیشرفت فیزیکی داشته است، ادامه داد: همچنین پس از تحکیم بستر رویه آسفالت طی سه مرحله مسیر حفاری نیز تمیم شد و تنها دو قطع عرضی از خیابان کمربندی و اتصال دوسر لوله به حوضچه‌های موجود از اجرای پروژه باقیمانده است. وی با بیان اینکه به دلیل مواجه شدن با دو لوله از تأسیسات زیر زمینی در مسیر با رقوم اجرایی پروژه، پیمانکار مجبور به ساخت قطعات مخصوص برای تعمیر عقب لوله شده است، افزود: به محض قطع پارش‌ها و مساعد شدن اوضاع جوی و طی حاکتر ۱۵ شب کاری پروژه به صورت کامل اجرا می‌شود.

علی پور تصریح کرد: با توجه به در مدار بودن خط معیوب، تا تکمیل کامل پروژه جدید امکان از مدار خارج نمودن خط پنتی وجود ندارد و پس از تکمیل و تست لوله جدید می‌توان آن را وارد مدار بهره برداری کرد.

مدیرعامل آبفای گیلان ادامه داد: از این رو شرکت آب و فاضلاب استان گیلان بخاطر تأخیر ایجاد شده به دلیل اجرای پروژه از مردم شریف شهر رشت پوشش طلبیده و ضمن تلاش برای تسریع در اتمام باقیمانده عملیات اجرایی که جزو سخت‌ترین قسمت آن نیز است از صبر و شکیبایی مردم قدردانی می‌کنیم.

اردیبهشت ماه سال جاری آغاز شد.

وی اضافه کرد: با توجه به تراکم بسیار زیاد تأسیسات زیر زمینی (آب، فاضلاب، برق و گاز، فیبر نوری و مخابرات و ...) و بار ترافیکی نامی آن محدوده برای اجرای پروژه در شب برنامه ریزی شد و در نتیجه در صورت عدم وجود



مدیرعامل آبفای ادامه داد: پس از تأمین اعتبار ۱۸۰ میلیارد ریالی، طی تشریفات قانونی، انتخاب پیمانکار ذیصلاح، تهیه و حمل لوله، حفر ترانشه های شناسایی و از مهسه مهمتر اخذ مجوزهای لازم برای حفاری در کمربندی اصلی شهر، عملیات اصلی لوله گذاری از اواخر

قطع برق ۱۳۸ مشترک پرمصرف در تبریز؛

۲۸۵ مشترک اداری و بانک پرمصرف اخطار گرفتند

به امروز ۸۶۱ مورد بازدید انجام شده است.

مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق تبریز گفت: طی بازدیدهای انجام شده به دلیل رعایت نکردن الگوی مصرف برای ۲۸۵ مورد اداره و بانک اخطار صادر شده و برق ۱۳۸ مشترک قطع شده و برق ۱۳۸ مشترک قطع شده است.

در ادامه مدیر دفتر مدیریت مصرف تاکید کرد: در دوره پیک بار تابستان سال جاری متوسط میزان کاهش بار مشترک اداری تحت پوشش شرکت در ساعت پیک به میزان ۸ گاهات بوده است.

سید ابراهیم فکاری افزود: یکی دیگر از دیگر اقدامات دارای اهمیت در خصوص مدیریت مصرف بکارگیری مولدهای اضطراری در ساعات اوج مصرف و تنظیم دمای دستگاه های سرمایشی بر روی دمای آسایش بوده که در این خصوص مکاتبات لازم با مراکز تجاری و ادارات انجام است.

در بازدید از پروژه مرمت و بهسازی مجتمع عالی سلامت مسجدسلیمان عنوان شد؛

تقدیر فرماندار مسجدسلیمان از نقش آفرینی شرکت نفت و گاز

مسجدسلیمان در توسعه زیر ساخت های شهری

مسجدسلیمان که با موافقت و دستور مهندس جهانودمدیرعامل این شرکت و پیور در خواست شبکه بهداشت و درمان مسجدسلیمان طی مدت زمان ۵ ماه در حال انجام است مبلغ ۱۰۰ (میلیارد ریال هزینه برآورد شده است.

در این پروژه که مدیریت مهندسی و ساختمان شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان بر آن نظارت می نمایدتخریب و جمع آوری کاشی های بدنه و کف پوش کلاس ها- تعمیم محل پنجره ها- تهیه و نصب پنجره های UPVC –اجرای سرامیک کف – اجرای گزینشسفیدکاری و رنگ آمیزی کلاس ها – تعویض درب های چوبی کلاس ها – اجرا و نصب چراغ های روشنایی جدید به همراه تأسیسات مکانیکی – بهسازی سرویس های بهداشتی پیش بینی گردیده است.

با تکمیل این پروژه کاربری این ساختمان از بهداشتی درمانی به آموزشی جهت پذیرش و تربیت دانشجویان مجتمع آموزشی عالی سلامت مسجدسلیمان فراهم می گردد.



بخش درمان تقدیر و تشکر نمود.

لازم به توضیح است پروژه مرمت و بهسازی مجتمع عالی سلامت

از سوی شرکت اوزیاب؛

گواهینامه سیستم مدیریت ایمنی شرکت توزیع نیروی برق قم تایید شد

وی در ادامه پس از بررسی نقاط قوت و ضعف و ارائه پیشنهادهای لازم، شرکت توزیع نیروی برق قم را برای دریافت گواهی نامه سیستم مدیریت HSE از سوی تیم ممیزی شرکت اوزیاب مدیریت همام معرفی و به مدیریت و کارکنان این شرکت تبریک گفت.

مهندس یوسف صادقی رییس هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت توزیع

نیروی برق استان قم نیز در این جلسه اظهار داشت: افزایش سطح اطلاعات

و آگاهی کارکنان و پیمانکاران در حوزه ایمنی بسیار موثر و مفید است و نقش

مهم و یازادنده ای در جلوگیری از حوادث دارد.

مهندس ارجمندزاده معاون بهره برداری و دیسپاچینگ شرکت توزیع نیروی

برق قم در ابتدای این ممیزی گزارشی از فعالیت ها، دستاوردها و آخرین

وضعیت شرکت توزیع برق استان قم ارائه کرد.

با جابه جایی ۳ هزار و ۴۰۰ زائر به مشهد مقدس انجام شد؛

خدمات ویژه اداره کل راهداری آذربایجان شرقی به زائران حرم رضوی

آذربایجان شرقی – فلاح: ناوگان حمل و نقل عمومی مسافری استان آذربایجان شرقی ۳ هزار و ۴۰۰ زائر حرم رضوی به مشهد مقدس را جابه

جا کرد.
معاملون حمل و نقل اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای آذربایجان شرقی با اعلام این خبر گفت: ناوگان حمل و نقل عمومی مسافری استان از زمان آغاز طرح جابه جایی زائران حرم رضوی از ۱۶ شهریور ماه سالجاری تا ۲۳ شهریور تعداد ۳ هزار و ۴۰۰ زائر را با ۱۲۵ سرویس اتوبوسی به مشهد مقدس اعزام کرده است.

کاتظم تیمورزاده افزود: با توجه به بازگشت زائران حرم رضوی از ۲۵ شهریور، ناوگان حمل و نقل مسافری آذربایجان شرقی با اعزام اتوبوس

مدیر منطقه ۸ عملیات انتقال گاز:

عکس العمل به موقع، از فاکتورهای مهم مدیریت بحران است

امدارسانی را از طریق افزایش آمادگی آنان فراهم می سازد.

مدیر منطقه ۸ عملیات انتقال انتقال گاز اظهار داشت: این مانور از نوع A بوده که طبق سناریوای از قبل تنظیم شده و با مشارکت و همکاری اعضاء ستاد بحران منطقه ۸ عملیات انتقال گاز، نماینده فرمانداری، پلیس، یگان ویژه آتش نشانی، نیروهای سیج و سایر اعضای ستاد پدافند غیرعامل استان اردبیل به نحو مطلوب برگزار شد.

وی تصریح کرد: با در نظرگرفتن وابستگی مردم و صنایع به انرژی گاز و عدم امکان انفکاک این نعمت الهی از زندگی روزمره، هوشیاری و آمادگی جهت مقابله با بحران را بیش از پیش ضروری می سازد.

طراحی و تولید ورق فولادی مقاوم به دمای بالا در فولاد مبارکه

کند و برای سال جاری نیز همین رویکرد را به تعداد بیشتر در دستور کار خود قرار داده است.

معاون بهره‌برداری فولاد مبارکه با بیان اینکه تولید گرید GH NR P۳۲۵ یکی دیگر از دستاوردهای فولاد مبارکه در حوزه تولید محصولات جدید است، گفت: به لطف خداوند و با همت همکاران، تولید گرید جدید با موفقیت همراه بود. اساساً یکی از وجوه تمایز فولاد مبارکه از سایر تولیدکنندگان این است که فولاد مبارکه به دنبال مستوف کردن مشتریانی است که تا قبل از این برخی محصولات را وارد می کردند و از این پس می‌توانند همان محصول را با همان کیفیت و قیمت تمام‌شده کمتر، از داخل کشور توسط فولاد مبارکه تأمین کنند. وی خاطرنشان کرد این استراتژی مستلزم تجهیز خطوط تولید و بهره‌مندی از آخرین تکنولوژی‌های روز دنیا، آموزش کارکنان مرتبط، انجام کار بازرگانی قوی با بافق میان و بلندمدت و نگاه تحول‌گراست که به‌حماله در مدیریت عالی سازمان وجود دارد.



وی با بیان اینکه این رویکرد با سطوح بالای مدیریت کشور نیز دنبال می‌شود، گفت: سال گذشته فولاد مبارکه موفق شد ۱۴ گرید جدید را تولید

رشت – خبرنگار فرصت امروز: مدیرعامل آب و فاضلاب گیلان از پیشرفت ۸۰ درصدی پروژه اصلاح رینگ تامین فشار آب رشت خبر داد و گفت: در صورت مساعد بودن شرایط جوی پروژه طی ۱۵ شب کاری به صورت کامل اجرایی می‌شود.

مازیار علی پور با اشاره به پروژه رینگ تامین فشار آب رشت اظهار کرد: در راستای ارائه خدمات مطلوب به شهروندان و تأمین آب شرب با کیفیت، طی برنامه ریزی مدون اجرای پروژه رینگ تأمین فشار آب رشت در دستور کار قرار گرفت.

وی افزود: خط انتقال پنتی سباز ۱۰۰۰ میلیمتری خروجی از منبع هوایی شرق رشت تا تقاطع غیر همسطح جانیازان به عنوان بزرگ‌ترین لوله در شبکه‌های توزیع آب استان با قیمتی بیش از ۲۵ سال دچار نشتی‌هایی از محل اتصال لوله‌ها شده بود که اقدامات انجام شده قبلی شامل تهیه و نصب کمربندهای فولادی بر روی نقاط نشت دار و حتی درزبند کردن لوله از داخل آن نیز تنها به صورت موقت نشت‌ها را قطع کرده و به دلیل ارتعاشات ناشی از بار دینامیکی ترافیک فراوان منجر به نتیجه مطلوب نشد.

علی پور با بیان اینکه زیاد شدن این نشت‌ها به مرور زمان سبب تخریب پوشش آسفالت و ایجاد ترافیک در کمربندی شهر رشت شد، تصریح کرد: در راستای حل مشکل ایجاد شده، شرکت آب و فاضلاب جهت تعویض لوله کل مسیر و جایگزینی آن با لوله فولادی سباز ۱۰۰۰ میلیمتری برنامه ریزی کرد.

آذربایجان شرقی – فلاح: مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق تبریز گفت: طی بازدیدهای انجام شده به دلیل رعایت نکردن الگوی مصرف برای ۲۸۵ مورد اداره و بانک اخطار صادر شده و برق ۱۳۸ مشترک قطع شده است.

عباس حسامی در خصوص اقدامات شاخص شرکت در دوره گذر از پیک تابستان ۱۴۰۲ اظهار کرد: در راستای برنامه های پاسخگویی بار وضعیت مشترکین صنعتی و کشاورزی به صورت روزانه پایش و برنامه ریزی های لازم در این راستا انجام شده است.

وی با بیان اینکه به منظور نظارت و پایش روزانه مصرف ادارات، اکپ های بازرسی مصرف تشکیل و اقدامات لازم در این خصوص انجام شده است، گفت: ۳۶۱ بانک و اداره دارای کنتور هوشمند هستند و طی بازه زمانی ۱۵ خرداد تا

اهواز – شبنم قاجوان: فرماندار مسجدسلیمان از پروژه مرمت و بازسازی مجتمع عالی سلامت این شهرستان که به همت شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان در حال انجام است بازدید بعمل آورد.

پیام مولایی در این بازدید که مهرداد آقابیکی مدیرمهندسی و ساختمان و قاسم صالحی موزکانی رئیس روابط شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان و همچنین دکتر یاسر جلیلی مدیرشکبه بهداشت و درمان مسجدسلیمان حضور داشتند از نزدیک در جریان روند این پروژه قرار گرفت.

به گزارش روابط عمومی شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان، مولایی با اشاره به نیاز توسعه زیرساخت های شهری جهت ارتقای شاخص های زندگی،وجود مرکز آموزش سلامت را جهت تربیت کادر مورد نیاز بهداشت و درمان ضروری توصیف و از نقش شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان به جهت مشارکت در ایجاد این بستر سخت افزاری مناسب

گواهینامه سیستم مدیریت ایمنی شرکت توزیع نیروی برق قم تایید شد

قم – خبرنگار فرصت امروز: با ممیزی شرکت اوزیاب مدیریت، سیستم

مدیریت ایمنی شرکت توزیع نیروی برق قم تایید شد

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق استان قم، اققشین شهپاززاده ممیز شسرتک اوزیاب مدیریت همام در مراسم اختتامیه ممیزی سیستم مدیریت HSE شرکت توزیع نیروی برق استان قم در سخنانی، تعهد و حمایت مدیریت ارشد سازمان در استقرار الزامات ایمنی، وجود گزارش آماری جامع و کامل قابل تجزیه و تحلیل در واحد ایمنی و پتانسیل نیروهای انسانی را از نقاط قوت شرکت توزیع برق قم برشمرد.

وی ضمن توصیه به اجرای برنامه های آموزش محور ایمنی و ترغیب کارکنان به رعایت الزامات ایمنی در کار ابراز داشت: رعایت نکات ایمنی در کار باید به یک فرهنگ سازمانی تبدیل شود.



چگونه از سلامت روان کارکنان جدید حمایت کنیم

نویسندگان: برنی وانگ، تالیا وارلی و سیما پارمار

مترجم: آرزو کیارسی

برای نیروهای کار تازه‌وارد، سلامت روان نه تنها یک اولویت، بلکه یک ضرورت است. ۹۲ درصد از فارغ‌التحصیلان جدید می‌گویند مهم است که در بحث درباره سلامت روان در محل کار احساس راحتی کنند. ۶۱ درصد شغل فعلی را برای کاری با مزایای بهتر سلامت روان ترک می‌کنند و ۵۴درصد اگر پیشنهاد شغلی با تعادل بین کار و زندگی همراه نباشد، آن را رد می‌کنند. پیمایش سلامت روان و چشم‌انداز مزایا برای یک کارمند جدید، علاوه بر نیازهای روزمره خودکار، می‌تواند گیج‌کننده باشد. از سوی کارفرما، بازار حمایت از سلامت روان به طور فزاینده‌ای غرق مزایا، محصولات و پیشنهادهای می‌شود که کنار هم قرار دادن آنها می‌تواند دشوار باشد، لازم به ذکر است که متناسب است با نیروی کاری که به تدریج متنوع می‌شود. ابهامات و شکاف‌های ناشی از آن می‌تواند باعث شود که کارگران جدید احساس گمشدگی، بی‌تفاوتی و تمایل به دنبال کردن فرصت‌های دیگر را داشته باشند.

بنابراین چگونه می‌توانیم به طور معناداری از افرادی که تازه وارد نیروی کار شده‌اند، در مورد سلامت روان حمایت کنیم؟ چه چیزی در واقع کار می‌کند؟ در کارمان با کارفرمایان مختلف جهانی، دریافته‌ایم که برای رهبران بسیار مهم است که استراتژی‌های آگاهانه و مبتکرانه متناسب با ارزش‌ها، چالش‌ها و انگیزه‌های تازه‌واردان ایجاد کنند. در ادامه به چگونگی این امر می‌پردازیم.

درک چشم‌انداز در حال تحول کارکنان جدید
ما معمولاً افسرد تازه‌وارد به نیروی کار را جوانان و فارغ‌التحصیلان تازه می‌دانیم، اما این گروه همچنین می‌تواند شامل کارکنان فعلی باشد که وارد انواع جدیدی از شغل می‌شوند، مانند کارکنان خط مقدم که به کار اداری منتقل می‌شوند، کارکنان موقت که به سمت‌های ثابت می‌روند و یا افرادی که از کارهای بدون مزد به استخدام رسمی این مشاغل می‌روند. درک بهتر از تفاوت این جمعیت‌ها می‌تواند به رهبران کمک کند تا استراتژی‌های موثرتری برای حمایت از آنها ایجاد کنند.

بسیاری از تازه‌واردان، صرف نظر از سن، چالش‌های مشترکی را براساس مرحله شغلی خود به اشتراک می‌گذارند. مثلاً نیاز به سازگاری با فرهنگ‌های کاری جدید سازمانی (به عنوان مثال، از مدرسه به محل کار، یا انواع جدید شغل)، از دست دادن یا تغییر شبکه‌های حمایت اجتماعی (مثلاً هنگام جابه‌جایی برای یک شغل) و فشار برای موفقیت و تسریع رشد شغل باشد. در مجموع، این چالش‌ها منعکس‌کننده تعدیل ساختار کار هستند که می‌توان آن را با ارائه شفافیت و تأثیرگذاری، تأمین منابع و ایجاد ارتباط حل کرد.

همچنین چالش‌های منحصر به فردی در ارتباط با گروهبندی نسل‌ها وجود دارد. برای آخرین گروه از کارکنان نسل Z، خواسته‌ها و نیازهای آنها تحت تأثیر تغییرات اجتماعی گسترده‌تر مانند تنوع رو به رشد، هزینه‌های بالاتر زندگی، قیمت پایین‌تر مسکن، ادغام فناوری در کار و زندگی روزمره، آگاهی بیشتر در مورد مسائل اجتماعی مانند خشونت با اسلحه، عدالت باروری، تغییرات آب و هوا، حقوق اقلیت‌ها و موارد دیگر است. کارکنان نسل Z همچنین با چالش‌های نیروی کار که قبلاً دیده نشده بود، از جمله از دست دادن فرصت‌های توسعه اجتماعی مرتبط با همه‌گیری و هنجارهای کاری جدید مانند کار ترکیبی،

نویسنده: آریان چپل

مترجم: آرزو کیارسی

یک کلیشه تأسفبار وجود دارد، اینکه مدیریت ریسک کسکل‌کننده است. مدیران ریسک، کارمندانی بدبین هستند، افسران انطیاق، ترسانک هستند. بسیاری از مدیران اینگونه فکر می‌کنند. در نتیجه، مدیریت ریسک رשתاهی است که مورد علاقه قرار نگرفته است. تا زمانی که فاجعه رخ ندهد، مدیریت ریسک برای بیشتر افراد یک کار پرزحمت و پرهزینه است.

با این حال، در دنیایی که به طور فزاینده‌ای بی‌ثبات می‌شود، مدیریت ریسک هرگز اینقدر مهم نبوده است. با این وجود، مدیران ریسک در مواجهه با فشارهای فوری و تجاری بیشتر تلاش می‌کنند تا صدای خود را به گوش دیگران برسانند. این امر به ویژه در شرکت‌های کوچک و متوسط (سازمان‌هایی با فرهنگ کارآفرینی)، با تفاضهای نظارتی کمتر و محدودیت‌های منابع بیشتر صادق است. این کسب و کارها تمایل دارند مدیریت ریسک را لوکس و گران‌قیمت ببینند و در نتیجه ممکن است بیشتر در معرض خطرات قرار گیرند.

این مقاله رویکرد روشنگرانه‌تری به مدیریت ریسک براساس دو دهه به کارگیری، تحقیق و آموزش مدیریت ریسک به مخاطبان دانشگاهی و حرفه‌ای ارائه می‌دهد. این به مدیران (از جمله مدیران شرکت‌های کوچک و



روبه‌رو هستند. کارکنان جدیدتر و جوان‌تر علاوه بر این، آگاهی، سواد و راحتی بیشتری در مورد سلامت روان دارند و همچنین انتظارات بالاتری از کارفرمایان برای حمایت از سلامت روان در محل کار دارند. این عوامل روی هم رفته منعکس‌کننده وضعیت در حال تغییر جهان ما هستند.

راهبردهای حمایت از کارکنان جدید

هر تکرار از نیروی کار «نسل بعدی» محصول جانبی پیچیده یک جامعه در حال تحول و عوامل محیطی است. هنگامی که افراد تازه‌وارد را زمینه‌سازی کردید و نیروهای منحصر به فردی که آنها را هدایت می‌کنند را درک کردید، می‌توانید به طور مؤثرتر و معناداری از سلامت روان آنها حمایت کنید. این سه اقدام را برای هدایت استراتژی خود در نظر بگیرید:

۱. سلامت روان را در تجربه کارمند جدید خود ادغام کنید

نیروهای کار تازه‌وارد برای اولین بار در حال بررسی چشم‌انداز کار هستند. به طور هم‌زمان، آنها به طور فزاینده‌ای برای ایمنی روانی و عادی‌سازی پیشگیرانه سلامت روان ارزش قائل هستند. برای برآورده کردن این نیاز رو به رشد، زمینه‌های زیر را از تجربه کارمند جدید در نظر بگیرید:



• جذب استعداد. یک پایانه سلامت روان یا رفاه کارکنان ایجاد کنید که به وضوح معنای سلامت روان برای سازمان شما را مشخص کند. همچنین می‌توانید نمونه‌هایی از نحوه حمایت شرکت‌تان از سلامت روان در آگهی‌های شغلی بگنجانید، اظهارنامه‌های کارکنان در مورد تعادل بین کار و زندگی را به صفحه مشاغل خود اضافه کنید و اطلاعاتی در مورد مزایای سلامت روان با داوطلبان شغلی به اشتراک بگذارید.

• نشان دادن فرهنگ ایمنی و حمایت از سلامت روان برای افراد جدید. برای مثال، شرکت فناوری Buffer داستان مدیرعامل خود، جوئل گاسیون را با کارمندان جدید به اشتراک می‌گذارد که برای بهبودی از فرسودگی شغلی مرخصی گرفت. این به تثبیت ارزش‌های شرکت در مورد سلامت روان و رویکرد به کار پایدار کمک می‌کند. سلامت روان را می‌توان در کتابچه‌های راهنمای کارکنان، راهنماهای عمیق برای پیمایش مزایا و فرصت‌های یادگیری (به ویژه برای مدیران) برجسته‌تر کرد.

• مشغولیت مداوم. ایجاد ارتباط مستمر و جامعه حول سلامت روان. برای حفظ نقاط اتصال ثابت، از یک سیستم حمایتی حضوری استفاده کنید. گروه‌های منابع کارکنان (ERG) را اجتماعی کرده و ترویج دهید تا تعلق خاطر را



تقویت کنید و فضاهای امن برای بحث، یادگیری و نوآوری ایجاد کنید. از راهنمایی معکوس استفاده کنید تا از دانش، آگاهی و راحتی کارگران جدید در مورد سلامت روان استفاده کنید تا به نفع سازمان گسترده‌تر باشد.

۲. فرهنگ‌های کاری پایدار و از نظر روانی سالم ایجاد کنید

مطالعات در مورد استرس و فرسودگی شغلی تأثیر فرهنگ‌ها و روابط سومی در محل کار را بر رفاه فردی ذکر می‌کنند. در عین حال، تعداد فزاینده‌ای از کارکنان جدید به طور فعال استقلال، انعطاف‌پذیری، رشد و هدف را در شغل خود در اولویت قرار می‌دهند. چندین استراتژی می‌توانند به ایجاد یک فرهنگ کار سالم‌تر، فراگیرتر و پایدارتر کمک کند:

• در آموزش هنجارهای مربوط به کار واضح، سازگار و مراقب باشید. این شامل «هنجارهای سخت» مانند نقش‌ها، جدول زمانی و ضرب‌الاجل می‌شود. «هنجارهای نرم» در مورد فوریت، پاسخ‌گویی، نحوه ارتباط مردم، تشویق فناوری اطلاعات که در آخر هفته به‌آرامی انجام کاری سالم است.

• در مورد نیازها، سبک‌ها و ترجیحات کاری همکاری کنید. از کارمندان دعوت کنید تا نیازهای فردی خود را

ماده بعد به دلایل دیگر از او کنار گذاشته شد. شرکت

موردنظر اکنون تعطیل شده است.
چرا تأمل در داستان‌های موفقیت الهام‌بخش است.
«چرا برنده شدم؟» اشتیاق بیشتری برای تحلیل ایجاد می‌کند تا اینکه «چرا باختیم؟» کالبدشکافی دستاوردهای گذشته دلگرم‌کننده و بصیرتی است. موفقیت‌ها وجود دارند، اما اغلب نادیده گرفته می‌شوند: صبح شنبه، هیچ‌کس متوجه مهاجرت فناوری اطلاعات که در آخر هفته به‌آرامی انجام شد، نمی‌شود و به لطف عملکرد کارآمد کارکنان، از نبود شکایات مشتری تعجید نمی‌کند. سوگیری منفی در مغز انسان به این معناست که تجربیات منفی سریع‌تر از تجربیات مثبت در حافظه ما نقش می‌بندد و بیشتر طول می‌کشد. انعکاس عمدی در مورد پیروزی‌های گذشته، یک موازنه خوشایند برای تمرکز مدیریت ریسک رایج بر روی اشتباه است. قوانین پذیرفته‌شده‌ای برای مدیریت ریسک موثر وجود دارد: هوشیاری عنصری کلیدی است و مداخله سریع تأثیر را کاهش می‌دهد. «اگر چیزی بدیدید، چیزی بگویید» شعار مترو شهر نیویورک برای جلوگیری از حملات تروریستی است. «بین، بگو، مرتب شده» شعار متروی لندن است.

برای کسب وکارهای کوچک و متوسط، نظم و هشیاری نیز برای موفقیت ضروری است. استارت‌آپ‌ها برای پیشرفت به چیزی بیش از ایده‌ها عالی نیاز دارند. آنها به توجه بی‌امان بنیانگذاران خود وابسته هستند، که باید به طور مداوم بر عملکرد نظارت داشته باشند و در مورد آنچه ممکن است اشتباه رخ دهد هوشیار باشند. گسترش بین‌المللی یک برند نوپا نیازمند برنامه‌ریزی دقیق، دانش بازار، بررسی دقیق و مدیران شایسته است که بتوانند تعداد بی‌شماری از مشکلات احتمالی را قبل از تبدیل شدن به فاجعه برطرف کنند. از جمله در زندگی شخصی، تشخیص زودهنگام سرق، آتش‌سوزی یا بیماری می‌تواند تفاوت بین ترس و تازیدی را ایجاد کند. تعجید از شیوه‌های خوب مدیریت ریسک، رفتارهای برنده را تقویت می‌کند و از انتقادات ناروا اجتناب می‌کند و مدیران ریسک مثبت به مربیان و نه پیش‌گویان تبدیل می‌شوند. مدیریت ریسک مورد خوشایند و پذیرش قرار گرفته، به یک عنصر موفقیت تبدیل می‌شود.

مدیریت ریسک مثبت از عملکرد محافظت می‌کند
مدیریت ریسک از مدیریت عملکرد جدا نیست. هدف مدیریت ریسک مثبت این است که وضعیت نااطمینانی را به تصویر بکشد و تا حد امکان از نزول آن جلوگیری کند. روایی بزرگ ببین، ریسک بزرگ کن: ریسک کردن ضروری و حتی مطلوب است، اما روش خاص خودش را می‌خواهد. بازیگران بدلکاری مدیران ریسک بزرگی هستند، وگرنه از اولین فیلم خود جان سالم به در نمی‌برند، کارآفرینان باید جسارت را با احتیاط متعادل کنند، در غیر این صورت شکست خواهند خورد. بنگاه‌ها و دولت‌ها باید مراقب تهدیدها باشند و این پاسخ دهند، در غیر این صورت، همانطور که بارها شاهد آن بوده‌ایم، برای خود و دیگران ویرانی ایجاد می‌کنند. وقتی مدیریت ریسک با

در مورد کار و ایده‌ها به اشتراک بگذارند تا رفاه، ارتباط و بهره‌وری تیم را تقویت کنند. اینها می‌توانند مواردی مانند مرزهای مشخص در مورد زمان شروع و پایان یا زمان تمرکز، محدود کردن جلسات به ساعات خاصی از روز یا ارائه پشتیبانی در مورد رفت و آمدها یا مراقبت از کودکان باشند.

• فرصت‌های یادگیری و رشد را کشف کنید. هم یادگیری رسمی مانند آموزش و هم یادگیری غیررسمی مانند تکنیک سایه‌زدن را در نظر بگیرید که مهارت‌ها را می‌سازد و ارزش‌های شرکت را مدل می‌کند. در مورد انتظارات و مسیرهای پیشرفت شغلی شفاف باشید. اطمینان حاصل کنید که شناخت عملکرد و ارتقا به رفتارها و ارزش‌هایی که از سلامت شرکت و تیم حمایت می‌کنند، پیوند خورده است.

۳. یک لنز تجربه کاربری برای حمایت از سلامت روان بپذیرید

وقتی صحبت از حمایت رسمی سلامت روان به میان می‌آید، یادگیری نحوه هدایت منابع کارفرما برای اولین بار کار آسانی نیست. این به ویژه برای کارکنان جدید که ممکن است به مجموعه‌ای قوی از منابع حرفه‌ای و مراقبت از خود نیاز داشته باشند، صادق است. راهنمایی اضافی برای کارکنان جدید در مورد قوانین پیچیده مربوط به واجد شرایط بودن، پوشش، حریم خصوصی و خطمشی‌های رازداری بسیار مهم است. استراتژی‌های زیر می‌تواند کمک کند:

• در مورد «چگونگی» مزایا ارتباط بیشتری برقرار کنید. به طور مداوم اطلاعات را با استفاده از چندین کانال به اشتراک بگذارند. جلسات آموزشی و پرسش و پاسخ را با تیم مزایای خود برگزار کنید و راهنماهای ساده نحوه انجام را در اینترنت خود منتشر کنید که جزئیات نحوه پیمایش و سنجش گزینه‌های مزیت مختلف را شرح می‌دهد. این کار را در حین ورود انجام دهید و در فواصل منظم از جمله ثبت نام آزاد، دوره‌های کاری پراسترس و در پاسخ به شرایط محلی و جهانی تکرار کنید.

• ارتقای مهارت رهبران و مدیران. این اغلب از طریق آموزش اتفاق می‌افتد، اما همچنین می‌تواند شامل خبرنگار، راهنمای منابع و موارد دیگر باشد. رویکردهای مؤثر فراتر از واکنش به بحران است و بر ایجاد فرهنگ ایمنی و روش‌های کار پایدار تأکید دارد. این برنامه‌ها باید در طول دوره آموزشی، ارتقا و آموزش سالانه تعبیه شوند. • به سبک زندگی سالم و امتیازات رفتاری پیارانه بدهید. راه‌های بی‌پایانی برای افراد وجود دارد تا در مراقبت از خود شرکت کنند. پیارانه دادن به آنها (به ویژه برای کارکنان جدیدتر با درآمد قابل تصرف کمتر) به آنها انگیزه و قدرت می‌دهد تا این رفتارهای مثبت را دنبال کنند، خواه برنامه‌های مدیتیشن، راه‌حل‌های مربیگری، ابزار خواب، عضویت در باشگاه و ... باشند.

استراتژی‌های سلامت روان قوی‌تر و فراگیرتر نه تنها به نیروهای کار تازه‌وارد، بلکه به همه کارکنان کمک می‌کند تا سلامت، پرهویری و نتایج مشارکت بهتری را به همراه داشته باشند. در حالی که این نیاز به یک رویکرد جامع دارد، می‌تواند با اتحاد رهبر، حمایت‌های مدیریتی و سرمایه‌گذاری واقعی در فرهنگ کاری سازمان شروع شود. به ناچار، کارکنان جدید شما به افراد باتجربه نیاز دارند می‌شوند. سرمایه‌گذاری روی کارگران جدید امروز واقعا سرمایه‌گذاری بلندمدت در نیروی کار شماست.

منبع: hbr.org:https://

شکست مواجه می‌شود، سازمان‌ها سقوط می‌کنند. بحران بزرگ مالی، کووید-۱۹ یا سقوط اخیر بانک سیلیکون ولی، همگی منشأ خود را در شکست مدیریت ریسک می‌یابند. مدیریت ریسک شرط جاه طلبی است: هرچه هدف بلندپروازانه‌تر باشد، مدیریت ریسک برای دستیابی به آن مهمتر است. هتل‌ها و استراحتگاه‌ها برای تجربه رضایت‌بخش مشتری به فرآیندهای بی‌نقص نیاز دارند. بانک‌های فین‌تک باید کارشناسان امنیت سایبری درجه یک برای فعالیت باشند. ارائه‌دهندگان مراقبت‌های بهداشتی برای زنده ماندن به روش‌های ایمنی مراجع بی‌عیب و نقص نیاز دارند.

به خصوص برای شرکت‌های کوچک‌تر، رشد با خطرانی همراه است و استارت‌آپ‌های با رشد سریع، ریسک‌های عملیاتی را سریع‌تر از درآمد ایجاد می‌کنند، زیرا پیچیدگی سریع‌تر از اندازه افزایش می‌یابد. فقط آنهايي که دارای سیستم مدیریت ریسک سالم هستند، در فتردا همانند گوگل، آمازون، دیزنی یا مک‌دونالد خواهند شد.

با تمرکز فزاینده بر تغییرات اقلیمی، تنظیم‌کننده‌های مالی و سرمایه‌گذارانی مانند BlackRock از سازمان‌ها انتظار می‌رود تا ریسک‌های مرتبط را درک کنند، ارزیابی کنند و با آنها ارتباط برقرار کنند. با این حال، آنچه در حال حاضر برای خطرات مرتبط موردنیاز است، برای همه انواع مواجهه‌های تجاری معتبر است: برای محافظت از مدل کسب‌وکار و عملکرد، مدیران باید بر همه تغییرات مربوطه در محیط عملیاتی خود نظارت کنند. به عنوان مثال، نوآوری‌های بلاک‌چین و ارزهای رمزنگاری شده بیشترین ارتباط را با ارائه‌دهندگان پلتفرم پرداخت دارند، در حالی که شرایط استخراج کالبت و در دسترس بودن عناصر خاکی کمیاب برای نظارت بر تولیدکنندگان باتری‌های لیتیموم یون ضروری است. هوش مصنوعی مولد بسیاری را می‌ترساند، اما با استفاده عاقلانه (با مدیریت ریسک مناسب)، می‌تواند به جای مبارزه با این ابزار، تقویت‌کننده بهره‌وری فوق‌العاده باشد.

نتیجه

کسب‌وکارهای کوچک و متوسط فشارهای نظارتی یکسانی ندارند که بتواند شرکت‌های بزرگ‌تر را به اندازه‌گیری و کاهش خطرآش‌شان سوق دهد، اما منابع بافر کمتری برای مقاومت در برابر شوک‌های غیرمنتظره دارند. آنها یک حادثه بالقوه بزرگ به دور از ورشکستگی هستند. با مثبت‌اندیشی در مورد مدیریت ریسک، متخصصان می‌توانند روایتی الهام‌بخش به رشته خود بیابوند و ارزش ریسک‌پذیری و لزوم حفاظت از عملکرد را درک کنند. گفت‌وگوی سازنده بین خوش‌بین‌ها و بدبین‌ها، بین آنهایی که جرات دارند و کسانی که احتیاط را ترجیح می‌دهند، موتور قدرتمند برای رشد کسب‌وکار بدون رونق و رکود است. در جست‌وجوی موفقیت و خوشبختی، باید تصمیم بگیریم که چه چیزی را می‌توانیم و چه چیزی را نمی‌توانیم از دست بدهیم.

منبع: hbr.org:https://

فرصت امروز

روزنامه مدیریتی – اقتصادی

| سه‌شنبه ۲۸ شهریور ۱۴۰۲ | شماره ۲۳۲۰ | صفحه ۸ |

صاحب امتیاز: موسسه مطبوعاتی فرصت سازان امروز

مدیر مسئول و سردبیر: محمدرضا قدیمی

چاپ: ریحان

دفتر مرکزی: مطهری، خیابان علی‌اکبری، پلاک ۱۱۵

دفتر مرکزی: ۸۸۵۱۴۳۸

سازمان آگهی‌ها: ۸۸۵۲۶۹۳۳

آیین نامه اخلاق حرفه‌ای روزنامه: WWW.FORSATNET.IR/REGULATIONS

WWW.FORSATNET.IR

INFO@FORSATNET.IR