روزنامه مدیریتی - اقتصادی

فرصت امروز

برای کسب و کار آفرینی

شنبه
۳ آبان ۱۴۰۴

Sat.25 Oct 2025

۳ جمادی‌الاول ۱۴۴۷ - سال نهم
شماره ۲۸۰۳
۸ صفحه - ۵۰۰۰ تومان

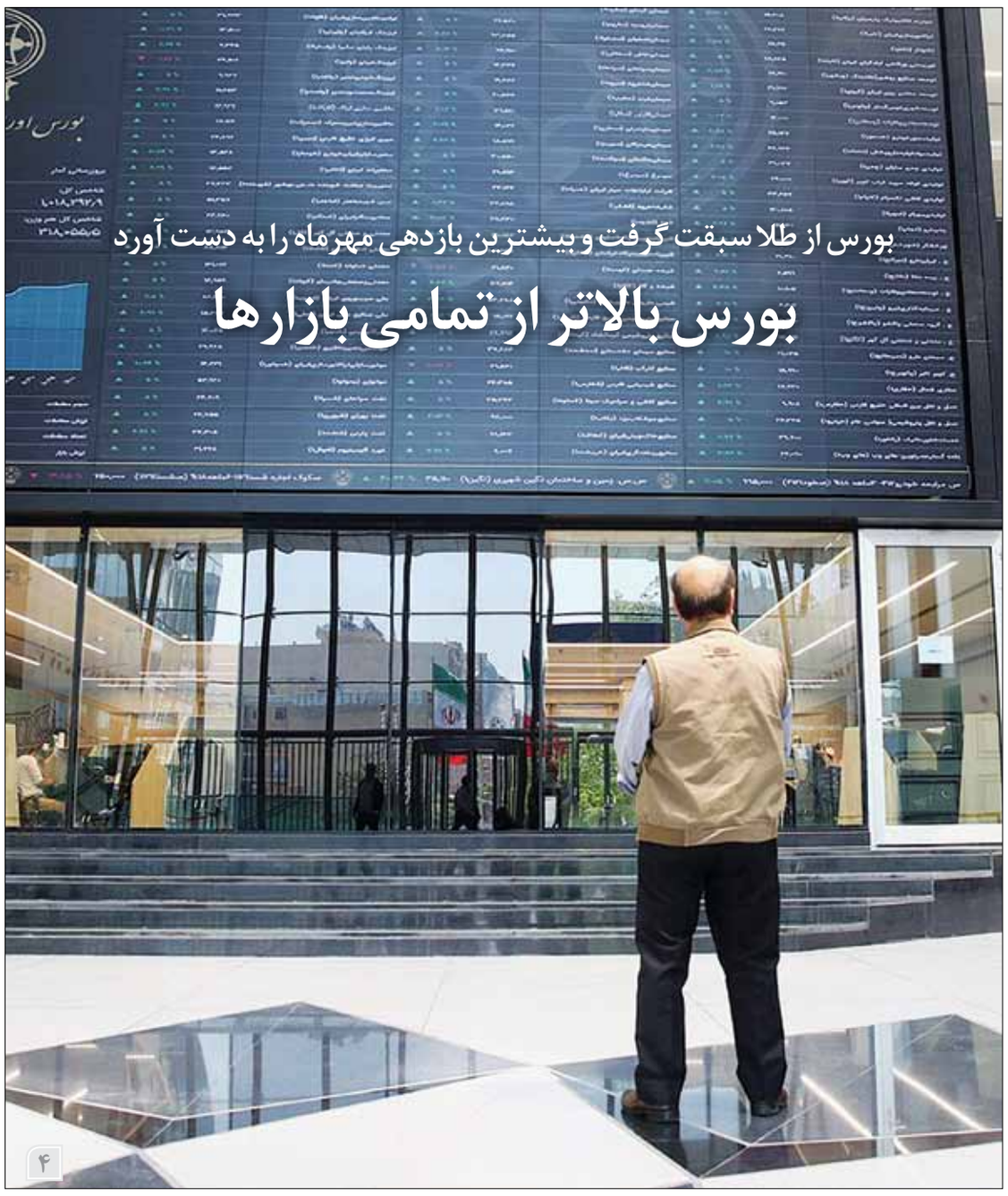
www.forsatnet.ir

از افت جهانی تا رشد داخلی در هفته پایانی مهرماه

چرا طلا در ایران گران شد؟

هرچند قیمت هر اونس طلا در معاملات روز جمعه، تحت تاثیر نگرانی‌های ژئوپلیتیکی و تنش‌های تجاری، افزایش یافت، اما در مسیر ثبت کاهش هفتگی پیش رفت. اونس جهانی طلا در روز گذشته ۰.۳ درصد افزایش یافت و به ۴۱۳۸ دلار و ۵۲ سنت رسید. با این حال، این فلز گرانبها در مسیر ثبت بزرگ‌ترین کاهش هفتگی خود از ماه مه قرار گرفته و از ابتدای هفته تاکنون...

۲



بورس از طلا سبقت گرفت و بیشترین بازدهی مهرماه را به دست آورد

بورس بالاتر از تمامی بازارها

۴

۱۷ درصد از بودجه عمومی کشور به جیب صندوق‌های بازنشستگی می‌رود

تاب‌آوری صندوق‌ها در آزمون ماشه

۱۷ صندوق بازنشستگی فعال در ایران وجود دارند که بخش قابل توجهی از آنها، از جمله صندوق بازنشستگی کشوری، سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح، صندوق کارکنان فولاد و صندوق وزارت اطلاعات نمی‌توانند از طریق منابع داخلی خود، حقوق بازنشستگان را بپردازند و به طور مستقیم از بودجه عمومی کشور، تغذیه می‌شوند. براساس گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس، ۲۸.۵ میلیون نفر مشترک صندوق‌های بازنشستگی‌اند که از این تعداد، ۲۱ میلیون نفر مستمری‌بگیر سازمان تامین اجتماعی، ۲.۵ میلیون نفر مشترک صندوق بازنشستگی کشوری، ۳ میلیون نفر مشترک صندوق روستاییان و عشایر و ۱.۳ میلیون نفر نیز مشترک صندوق تامین اجتماعی نیروهای مسلح هستند. تعداد مشترکان سایر صندوق‌های بازنشستگی نیز حدود ۷۰۰ هزار نفر تخمین زده می‌شود. همانطور که گفته شد، صندوق بازنشستگی کشوری، سازمان تامین اجتماعی نیروهای مسلح، صندوق بازنشستگی کارکنان فولاد...

۲

سپرده‌گذاران بانک آینده، سپرده‌گذار بانک ملی می‌شوند

خداحافظی با نماد بانک‌های ناتراز

۳

مدیریت و کسب‌وکار

دام سال دوم: سخت‌ترین آزمون یک رهبر تجاری!

رسیدن به جایگاه مدیرعاملی حسی شبیه به فتح یک قله بلند را دارد. پس از سال ها تلاش سخت، رقابت نفسگیر و اثبات شایستگی فرد در نهایت بر بلندای سازمان می ایستد. سال اول یک دوره هیجان انگیز، پر از آدرنالین و سرشار از حسن نیت عمومی است. این ماه‌عسل رهبری است؛ دوره ای که در آن، مدیرعامل جدید در حال یادگیری، برقراری ارتباط و ارائه یک چشم انداز الهام بخش برای آینده است. همه چیز تازه، ممکن و سرشار از امید به نظر می رسد. اما درست پس از عبور از این قله اولیه، رهبر تجاری وارد دره ای عمیق، مه آلود و به طرز شگفت آوری خطرناک می شود: دره سال دوم. این پدیده یکی از کمتر درک شده ترین اما رایج ترین الگوها در سفر یک رهبر است. سال دوم دوره ای است که در آن وعده ها باید جای خود را به نتایج ملموس بدهند، باد موافق حسن نیت اولیه جای خود را به باد مخالف انتظارات...

۸

سرمقاله

مهار اسب سرکش طلا و ارز

علی نظافتیان
پژوهشگر حقوق بانکی

با ادامه افزایش مستمر قیمت طلا و ارز، معاون توسعه مدیریت و منابع بانک مرکزی اخیراً با اشاره به افزایش خرید و بالارفتن ذخایر طلای بانک مرکزی در راستای اتخاذ برنامه‌های راهبردی، اعلام کرده‌اند: «بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران نیز از دو سال پیش با اتخاذ سیاست هدفمند افزایش ذخایر طلا، عملاً در مسیر کشورهای پیشرو حرکت کرده و هم‌راستا با استانداردهای بین‌المللی افزایش و مدیریت ذخایر طلا و ارز، گام برداشته است.» اکنون وضعیت بازار، به‌گونه‌ای است که قیمت ارز و سکه به طور لحظه‌ای، بالا و پایین می‌رود. نوسانات قیمتی این دو کالای استراتژیک نیز قطعاً در افزایش قیمت سایر کالاها و خدمات مؤثر است و هزینه تولید، به‌ویژه تولیدات نیازمند مواد اولیه خارجی را به شدت افزایش می‌دهد؛ چاره‌ای نیست. واقعیت را باید پذیرفت. قیمت طلا و ارز در اقتصاد ایران، نقشی پررنگ دارد. با توجه به سیر صعودی قیمت‌ها، به نظر می‌رسد اسب سرکش بازار طلا و ارز ظاهرا نظارت‌پذیر نیست. در شرایط فعلی، راهکاری جز نظارت مؤثر بر بازار طلا و ارز در دسترس نیست. بنابراین افزایش ذخایر طلا و ارز، سیاستی خردمندانه است و جای تقدیر دارد.

ادامه در همین صفحه

مهار اسب سرکش طلا و ارز

به منظور بررسی کارشناسی موضوع، بهتر است ابتدا نگاهی به وضعیت بازار سکه و ارز در چند سال اخیر و تشکیلات نظارتی آن داشته باشیم. دکتر محمدرضا فرزین در جلسه ۸ دی ۱۴۰۱ هیأت دولت به‌عنوان رئیس‌کل جدید بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران معرفی شد. اندکی جست‌وجوی اینترنتی، نشان می‌دهد که در آن زمان، قیمت لحظه‌ای سکه بهار آزادی حدود ۲۰ میلیون تومان (دقیقا ۲۰۶ میلیون و ۹۹۰ هزار ریال) بوده است. قیمت دلار نیز در بازار غیرمتشکل در محدوده ۳۷ هزار تومان به فروش رسیده است. افزون بر آن، تا آنجایی که حافظه یاری می‌کند، ایشان (دکتر فرزین) حتی قبل از اعلام رسمی انتصاب، طی مصاحبه‌ای به مردم وعده ارز ۲۸ هزار و ۵۰۰ تومانی دادند. نمی‌دانم، شاید رئیس‌کل محترم، این نرخ را از طرف دولت، اعلام و رسانه‌ای کرده‌اند، اما قیمت ارز آزاد و همچنین سکه طلا اکنون به عرش اعلا رسیده است. انکار وجود بازار آزاد ارز و گناه گرانی طلا و ارز را به گردن فضای مجازی و کانال‌های تلگرامی انداختن نیز همانند التیام موقتی دردی بی‌درمان، قرص مسکن است و درد را شفا نخواهد داد.

در زمان مدیریت دکتر عبدالناصر همتی بر بانک مرکزی، شرکتی به نام «مدیریت بازار معاملات ارزی» در تاریخ ۲۹ اردیبهشت ۱۳۹۸ با سرمایه اولیه حدود ۲۰۰ میلیارد ریال راه اندازی شد که برخی از سهامداران آن از بخش خصوصی (کانون بانک‌ها و موسسات اعتباری خصوصی و جامعه صرافان ایران) بودند. یکی از سایت‌های خبری در تعریف این شرکت، چنین نوشت: «بازار متشکل ارزی با اهداف از پیش تعیین شده دولت‌ها، از جمله کوتاه کردن دست دلالان بازار ارز و همچنین شفافیت معاملات راه اندازی می‌شود. این بازار در اکثر کشورهای درحال توسعه به طور موفق، راه اندازی و اجرایی شده است. بازار متشکل ارزی عمدتا برای مبادلات اسکناس ارز در حجم بالا بین صرافی‌ها و بانک‌هاست. یکی از مهمترین اهداف راه‌اندازی بازار متشکل ارزی، تبدیل شدن آن به مرجعی برای کشف نرخ و نرخ‌گذاری است، به گونه ای که بانک مرکزی، مرجع تعیین نرخ ارز در کشور شود. بدین صورت که اولین معامله‌ای که هر روز صبح در بازار متشکل ارزی انجام می‌شود، نرخ ارز را تعیین کند. به این ترتیب، نرخ ارز براساس عرضه و تقاضا، تعیین خواهد شد و امکان مداخله در نرخ‌گذاری، از جانب دبی، سلیمانیه و عراق وجود نخواهد داشت. نرخ‌گذاری در این بازار به این صورت است که سیستم، پیشنهادهای عرضه از سوی فروشندگان را از پایین‌ترین قیمت به بالاترین و پیشنهادهای خرید را از بالاترین قیمت به پایین‌ترین مرتب می‌کند، سپس مظنه‌ها توسط سیستم به یکدیگر مرتبط و با اولین معامله، قیمت ابتدای روز کشف خواهد شد. این روند معاملاتی دقیقا مشابه سایر معاملات بورسی انجام خواهد شد.»

اما در کلان موضوع «مدیریت بازار معاملات ارزی»، قیمتی کشف نکرد و بالعکس با تغییر مدیریت بانک مرکزی، کشتی ارز و طلا را ناخدایی دیگر آمد. بار دیگر یک مرکز اقتصادی جدید، یعنی «مرکز مبادله ارز و طلای ایران» در تاریخ ۱۵ فروردین ۱۴۰۲ به‌صورت یک شرکت سهامی خاص، راه‌اندازی شد و وظایف شرکت «مدیریت بازار معاملات ارزی» بدون آنکه منحل شود، عملا به «مرکز مبادله ارز و طلای ایران» سپرده شد. موضوع مأموریت و اهداف قانونی این شرکت سهامی خاص بدین‌گونه تعیین شده است: «ایجاد، مدیریت و توسعه بازارهای مختلف به منظور انجام معاملات ارزی (اعم از اسکناس و حواله)، طلا، نقره و سایر فلزات گران‌بها (اعم از شمش و سکه) و نیز نهادهای مالی، اوراق، صکوک، حوالجات و مشتقات (از جمله قراردادهای سوآپ، آتی، پیمان‌های آتی اختیار معامله و سایر موارد) مبتنی بر ارز و فلزات گران‌بها توسط اشخاص حقیقی و یا حقوقی، ایرانی و یا غیرایرانی، عرضه، خریدوفروش ارز و فلزات گران‌بها (اعم از شمش و سکه) رأساً یا به عاملیت از سوی دارندگان منابع ارز و فلزات گران‌بها و انجام عملیات بازارگردانی آنها، صدور، عرضه، خریدوفروش اوراق، صکوک، حوالجات و مشتقات موضوع بند (۱) و بازارگردانی. کلیه اقدامات شرکت، جهت اجرای موضوع فعالیت براساس مقررات و ضوابط ابلاغی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و تحت نظارت آن بانک انجام‌پذیر می‌باشد.»

نکته جالب آنکه در تاریخ تأسیس این شرکت (۱۵ فروردین ۱۴۰۲)، قیمت سکه تمام بهار آزادی حدود ۳۰ میلیون تومان و قیمت هر دلار آمریکا البته در بازار آزاد حدود ۴۰ هزار و ۲۰۰ تومان بوده است، اما با وجود این تشکیلات، قیمت دلار در حال حاضر به بالای ۱۰۰ هزار تومان و قیمت سکه به بیش از ۱۰۰ میلیون تومان رسیده است؛ با این توضیح که در بازار طلا، حباب سکه و نیز قیمت جهانی طلا بسیار موثر است. با مقایسه قیمت طلا و دلار در زمان تاسیس شرکت «مدیریت بازار معاملات ارزی» و همچنین «مرکز مبادله ارز و طلای ایران»، ملاحظه می‌شود که قیمت طلا و ارز در این مدت همچنان سیر صعودی داشته است. به بیان دیگر، تصور می‌کنم تاسیس این دو شرکت شیک و مجلل در کنترل قیمت ارز و سکه چندان موثر نبوده است. در این زمینه شاید هم مسئولان ذی‌ربط مدعی باشند که اگر «مرکز مبادله ارز و طلای ایران» نبود، قیمت طلا و ارز بیش از اینها افزایش پیدا می‌کرد. خدا می‌داند. شاید هم این استدلال درست باشد، اما نباید فراموش کرد که بانک مرکزی در نرخ‌گذاری سکه و ارز، مرجع انحصاری نیست و باید در هر صورت به عنوان عضوی از تیم اقتصادی دولت، سیاست‌های اقتصادی دولت را هم رعایت کند. قاعده کار نیز چنین است. بنابراین در مورد افزایش یا کاهش قیمت سکه و ارز، منصفانه نیست که همه بار مسئولیت را به گردن بانک مرکزی بیندازیم. هرچند که در این زمینه، بانک مرکزی، موثرترین دستگاه اجرایی است.

براساس قانون پولی و بانکی کشور، مصوب ۱۳۵۱، «مقررات مربوط به ورود و صدور طلا و نقره به پیشنهاد رئیس کل بانک مرکزی ایران و موافقت وزیر دارایی و تصویب هیأت وزیران، تعیین می‌شود.» افزون بر آن، مطابق مقررات قانون بانک مرکزی، مصوب ۱۴۰۲، «تغییرات سالانه ارزش خالص ذخایر بین‌المللی بانک مرکزی، اعم از طلا، حق برداشت مخصوص (اس.دی.آر)، ارز یا سایر دارایی‌های خارجی بانک مرکزی برحسب ریال، در «حساب تسعیر دارایی‌ها و بدهی‌های خارجی بانک مرکزی» ثبت می‌شود.» همچنین «ایفای نقش نظارتی مصرح در قوانین مربوط به صادرات و واردات طلا و معاملات طلای شمش و مسکوک و نگهداری و مدیریت ذخایر بین‌المللی کشور، نظیر ارز و طلا» و «خرید و فروش طلا و ارز با هدف مدیریت بازار و حفظ ارزش ذخایر بین‌المللی کشور» و «خرید و فروش شمش، طلای مسکوک و سایر فلزات گرانبها» نیز از جمله اختیارات بانک مرکزی، تعیین شده است.

پرسش اصلی اینجاست که آیا مجموعه قوانین مورداشاره، بدان معناست که بانک مرکزی برای نظارت بر بازار طلا و ارز، قانونا بایستی مانند طلافروشان وارد بازار شود، سکه و شمش طلا خریدوفروش کند و با تجار طلا برای کسب سود به رقابت تجاری بپردازد؟ آنچه از مجموعه قوانین اشاره‌شده به نظر می‌رسد از دیدگاه حقوقی، تردیدی نیست که نظارت بر صادرات و واردات طلا و همچنین معاملات طلای شمش و مسکوک و مدیریت ذخایر بین‌المللی طلای کشور بر عهده بانک مرکزی است اما به نظر نویسنده، بانک مرکزی در این مسیر نمی‌تواند مشابه ارزفروشان و یا طلافروشان، تجارت و کسب سود کند. به‌عبارت‌دیگر، تمامی مقررات مورداشاره، ناظر بر لزوم سیاستگذاری و نظارت بر بازار طلا و ارز توسط بانک مرکزی است، اما از این مقررات نمی‌توان مجوز بانک مرکزی برای فعالیت‌های تجاری جهت ورود به بازار طلا را استنباط کرد. هرچند ممکن است بتوان استدلال حقوقی مغایر این نظر را نیز ارائه داد. این در حالی است که اهداف و موضوع فعالیت «مرکز مبادله» در قالب یک شرکت کاملا تجاری سازمان‌دهی‌شده است. از نظر قانون تجارت نیز کلیه شرکت‌های سهامی عام یا خاص، تاجر محسوب می‌شوند. ضمن آنکه قانون بانک مرکزی، اولین هدف این بانک را کنترل تورم (مقصود تورم پولی است) تعیین کرده و رئیس‌کل بانک مرکزی را موظف کرده است که «در اردیبهشت و آبان هر سال، گزارش عملکرد و برنامه‌های بانک مرکزی مشتمل بر سیاست‌های پولی، ارزی و اعتباری، نظارت بانکی، تحولات اقتصادی، دلایل انحراف احتمالی نرخ تورم و سایر متغیرهای هدف از پیش‌بینی‌های ارائه شده در گزارش قبلی، عملکرد بانک مرکزی و شبکه بانکی کشور در حمایت از تولید، اشتغال و رشد اقتصادی و وضعیت سلامت و ثبات نظام بانکی را که به تصویب هیأت عالی رسیده است، به صورت مکتوب به رئیس و نمایندگان مجلس شورای اسلامی، ارائه و بخش‌های غیرمحرمانه آن را برای اطلاع عموم، منتشر نماید.»

در مجموع، قوانین مورداشاره، بدان معنا نیست که بانک مرکزی مجاز است برای کنترل نرخ کالاهای اساسی موردنیاز مردم، فروشگاه‌های زنجیره‌ای بزند و خریدوفروش کالاهای اساسی کند. این کار برعهده دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط است. البته کنترل نرخ ارز و طلا با کنترل نرخ تورم کالاهای اساسی، متفاوت است، اما در آن مؤثر است. نظارت بر بازار سکه و طلا، بدین راحتی که تصور می‌شود، نیست و علاوه بر ابزارهای نظارتی (مثل کنترل ورود و خروج طلا از کشور به کمک گمرک) باید از مراجع قضایی و نیروی پلیس نیز بهره برد. به بیان بهتر، مداخله بانک مرکزی به منظور کنترل بازار ارز و طلا و تزریق اسکناس و سکه به این بازار در مواقع ضروری است. نظارت بر قیمت طلا و نرخ ارز، نیازمند راهکارهای علمی اقتصادی است. در یک کلام، مهار تورم و نظارت بر بازار طلا و سیاستگذاری ارزی، قانونا برعهده بانک مرکزی است اما از قوانین مذکور، این مطلب قابل استنباط نیست که بانک مرکزی برای نظارت بر این بازار بایستی همانند تاجران، فعالیت تجاری داشته باشد. بانک مرکزی برای اجرای صحیح این مسئولیت‌های سنگین قانونی، نیازمند کمک سایر دستگاه‌های اجرایی و حمایت مراجع قضایی است. اسب سرکش قیمت‌های لحظه‌ای طلا و ارز باید با سیاست‌های علمی و کارشناسی مهار شود. این اسب سرکش، نیاز به سوارکار ماهر دارد.

مکانیسم ماشه چه خطراتی برای نظام بانکی ایران دارد؟

شوک بانکی اسنپ‌بک

نظام بانکی ایران در حال حاضر با پدیده‌ای به نام «انزوای مالی» دست به گریبان است. تحریم‌های ثانویه آمریکا، هر بانک غیرآمریکایی را که با بانک‌های تحریم‌شده ایرانی معامله کند، با خطر قطع دسترسی به سیستم دلار و جریمه‌های سنگین مواجه می‌سازد. این ریسک به تنهایی کافی بوده تا بزرگ‌ترین بانک‌های جهان در اروپا، آسیا و خاورمیانه، روابط کارگزاری خود با همتایان ایرانی را کاملا قطع کنند. در نتیجه، ابزارهای استاندارد تجارت بین‌الملل، مانند اعتبار اسنادی (LC) که مبتنی بر اعتماد و تعهدات بین بانکی است، برای تجار ایرانی تقریبا غیرقابل استفاده شده است. این وضعیت، بنگاه‌های اقتصادی را به سمت یک «اقتصاد سایه» سوق داده است؛ جایی که تجارت نه از طریق بانک‌ها، بلکه از طریق شبکه‌ای از صرافی‌ها در کشورهای همسایه، شرکت‌های پوششی و سیستم‌های حواله انجام می‌شود. این کانال‌های غیررسمی ذاتا پرهزینه و پرریسک هستند. هزینه انتقال پول در این شبکه‌ها که می‌توان از آن به عنوان «پریمیوم تحریم» یاد کرد، در حال حاضر بین ۱۵ تا ۲۵ درصد ارزش معامله برآورد می‌شود. این هزینه اضافی مستقیم، قیمت تمام‌شده کالاهای وارداتی را افزایش داده و به تورم داخلی دامن زده است. از منظر کیفی، این ریسک شامل احتمال کلاهبرداری، مسدودشدن وجوه و عدم وجود هرگونه مکانیسم حقوقی برای پیگیری اختلافات است. این «انزوای مالی» همچنین ترازنامه بانک‌های داخلی را به شدت تحت فشار قرار داده و با تعمیق رکود اقتصادی، وصول مطالبات آنها را دشوار ساخته و نسبت مطالبات غیرجاری (NPL) را در سطوح بحرانی نگه داشته است.

فعال‌سازی اسنپ‌بک، این وضعیت را از «انزوای ناشی از ریسک» به «انزوای ناشی از الزام قانونی بین‌المللی» تغییر می‌دهد. اگر تحت تحریم‌های ثانویه آمریکا، یک بانک چینی با ایران کار کند، با ریسک تنبیه از سوی واشنگتن مواجه است، اما اگر تحت یک قطعنامه فصل هفتمی شورای امنیت این کار را انجام دهد، دولت چین مستقیما در حال نقض حقوق بین‌الملل است. این تمایز، تمام محاسبات را تغییر می‌دهد. کشورهایی که در حال حاضر به عنوان هاب‌های لجستیکی و مالی ایران برای دور زدن تحریم‌ها عمل می‌کنند، به واسطه اسنپ‌بک، موظف به مسدودسازی تمام فعالیت‌های مالی مرتبط با ایران خواهند بود. این به معنای فروپاشی شبکه صرافی‌ها و شرکت‌های واسطه‌ای است که در حال حاضر، تنها راه تنفس اقتصاد ایران هستند.

در چنین شرایطی، مدلسازی هزینه مبادله، نشان‌دهنده یک جهش کیفی و فاجعه‌بار است. جهش «پریمیوم تحریم» از محدوده ۱۵ تا ۲۵ درصد فعلی به بالای ۴۰ تا ۵۰ درصد، یک افزایش خطی نیست، بلکه نتیجه یک فروپاشی ساختاری در شبکه‌های مالی غیررسمی است. دلیل این جهش، آن است که اسنپ‌بک، ماهیت ریسک را برای واسطه‌های مالی، تغییر می‌دهد. در وضعیت کنونی (شبه‌اسنپ‌بک)، ریسک اصلی، جریمه شدن توسط خزانه‌داری آمریکاست اما در سناریوی جدید، این واسطه‌ها در حال نقض قوانین بین‌المللی خواهند بود و حتی دولت‌های دوست نیز موظف به مقابله با آنها می‌شوند. این امر موجب می‌شود عرضه «خدمات دور زدن تحریم» به شدت کاهش یابد و تنها معدود شبکه‌هایی که حاضر به پذیرش ریسک‌های در حد فعالیت‌های مجرمانه بین‌المللی هستند، در بازار باقی بمانند. این انحصار و کمیابی، به خودی خود، قیمت را چند برابر می‌کند. این پریمیوم جدید همچنین شامل لایه‌های هزینه بیشتری می‌شود؛ اول، هزینه زنجیره‌های انتقالی بسیار طولانی‌تر و پیچیده‌تر، که پول برای پنهان کردن منشأ خود مجبور است از چندین کشور و صرافی عبور کند و در هر مرحله، کارمزد خود را به جا بگذارد. دوم، حق بیمه ریسک توقیف قطعی دارایی‌ها که واسطه‌ها آن را در هزینه خود لحاظ می‌کنند. سوم، هزینه ریسک کلاهبرداری و عدم تحویل پول که در یک بازار بدون قانون به شدت افزایش می‌یابد. در این سطح، هزینه انتقال پول به قدری گزاف می‌شود که واردات اکثر کالاها، حتی مواد اولیه صنعتی، توجیه اقتصادی خود را از دست می‌دهد و کشور با یک شوک عرضه شدید روبه‌رو خواهد شد. این هزینه سرسام‌آور عملا به معنای توقف تجارت مالی و حرکت به سمت اقتصاد تهاتری و مبتنی بر بقاست.

این شوک تجاری بیرونی مستقیما به یک بحران ورشکستگی در داخل سیستم بانکی منتقل می‌شود. در حال حاضر، نسبت مطالبات غیرجاری (NPL) در نظام بانکی ایران به دلیل سال‌ها رکود و تحریم، در سطح بحرانی حدود ۱۵ تا ۲۰ درصد قرار دارد. این بدان معناست که از هر ۱۰۰ واحد پولی که بانک‌ها وام داده‌اند، حدود ۲۰ واحد آن در معرض ریسک عدم بازگشت قرار دارد. این وضعیت، توان وام‌دهی بانک‌ها را شدیدا کاهش داده و آنها را آسیب‌پذیر کرده است. با فعال‌سازی اسنپ‌بک و توقف تقریبا کامل تجارت خارجی و انقباض دورقمی «GDP» که در پی آن رخ می‌دهد، موج جدید و بسیار سهمگین‌تری از ورشکستگی بنگاه‌های اقتصادی به راه خواهد افتاد. کسب‌وکارهایی که تا امروز با ظرفیت پایین به فعالیت خود ادامه می‌دادند، به دلیل عدم امکان تامین مواد اولیه یا فروش محصولات خود کاملا متوقف خواهند شد. مدلسازی تاثیر چنین رکودی بر ترازنامه بانک‌ها، نشان می‌دهد که با عبور نسبت مطالبات غیرجاری (NPL) از مرز بحرانی ۳۰ درصد، بانک‌ها با یک بحران کیفیت دارایی مواجه می‌شوند. این امر، آنها را مجبور به ذخیره‌گیری گسترده برای وام‌های سوخت‌شده می‌کند که به فرسایش شدید سرمایه پایه و کاهش توان وام‌دهی آنها می‌انجامد و در نهایت، ریسک ورشکستگی و بحران ساختاری بانکی را به امری محتمل تبدیل می‌کند.

نگـــاه

صندلی اساتید دانشگاه چگونه خالی شد؟

ماجرای کلاس‌های بدون استاد

ذوق و شوق دانشجویان جدیدالورود به دانشگاه‌های برتر ایران، همچون دانشگاه شریف و تهران، با شنیدن این خبر که هفته‌ای یک استاد مهاجرت می‌کند، کور شد. بسیاری از دانشـجویان، زمانی که نام خود را در فهرست پذیرفته‌شدگان دانشگاه‌هایی چون شریف می‌بینند، در خیال خود به استادان نخبه و برجسته‌ای می‌اندیشند که قرار است زیر نظر آنها آموزش ببینند، اما روند مهاجرت اسـتادان دانشـگاه‌های تراز اول کشور در دو سال گذشـته، شدت بی‌سـابقه‌ای یافته اسـت. این بحران تا جایی پیش رفته که جایگزینی برای اسـتادان مهاجر عملاً ممکن نیسـت. «ابراهیم آزادگان»، اسـتاد دانشگاه صنعتی شـریف در یک نشست خبری، گفت که طی سه سال گذشـته حدود ۷۰ استاد از این دانشگاه مهاجرت کرده‌اند. اکنون صندلی‌ها خالی از استادان باقی مانده‌اند؛ صندلی‌هایی که مشـخص نیست چه کسی قرار است روی آنها بنشیند. به گزارش «فرارو»، شاید در وهله اول تصور شود که مشکل اصلی مهاجرت اساتید دانشگاه، مسائل مالی است، اما این فقط یک بعد از ماجراست. به گفته یک دانشجوی دانشگاه شریف، یکی از اساتید مطرح ایران که رتبه یک کنکور سـال ۶۸، رتبه یک کارشناسـی و رتبه یک ارشد الکترونیک شریف و اولین فارغ التحصیل دکترای مخابرات کشور بوده و بعدتر استاد دانشگاه شریف شده و حتی وزیر اقتصاد هم شاگرد این استاد بوده، در مورد علت رفتنش می‌گوید: «من می‌توانستم تا ۷۰ سالگی بمانم ولی در ۵۸ سالگی تقاضای بازنشستگی کردم. علتش این بود که اینهایی که می‌آیند سر کلاس، نه امیدی دارند و نه انگیزه‌ای.»

هرچند با روی کار آمدن دولت چهاردهم بر ضرورت اصلاح سهمیه ورود به دانشگاه‌ها، به ویژه در رشـته‌های پرمتقاضی تاکید شـد، اما امسـال هم خبری از اصلاحات نبود و انتقادات پس از مشـخص شدن قبولی‌ها بالا گرفت. رئیس دانشگاه علوم پزشکی تهران در ۲۹ مهرماه گفت: «بیش از ۵۰ درصد صندلی‌های این دانشـگاه توسـط دانشجویان سهمیه‌ای اشغال شدند.» این یعنی اساتیدی که وارد کلاس درس می‌شوند، با دانشجویانی مواجه می‌شوند که برای رسیدن به آن صندلی، بی‌خوابی‌های مکرر و سختی‌های فراوان نکشیده‌اند. یکی از اساتید دانشگاه شریف که نخواسته نامش فاش شود، گفت: «از محوطه دانشـگاه سمت دانشکده می‌رفتم که شـنیدم اکیپی از بچه‌ها در مورد رتبه کنکورشان صحبت می‌کند، یکی از آنها گفت رتبه‌اش ۱۰ هزار شـده و سـهمیه رتبه او را به ۱۰۰ رسـانده اسـت. از قضا همان دانشجو سر کلاسم حاضر شـد و در اولین جلسه برگزاری کلاس چنان خارج از فضای بحثی ما بود که انگار از سیاره دیگری آمده است. در برابر او دانشجویانی را می‌شناسم که با من کلاس کنکور داشتند و با رتبه ۱۰۰۰ نتوانستند رشته دلخواهشان را در دانشگاه شریف قبول شوند. چه جوان‌های باهوشی! نمی‌توانم از روحیه آنها پس از دیدن رتبه کنکورشـان حرفی بزنم. واقعا جای‌شـان سر کلاس خالی است و فکـر می‌کنم حالا آب در هاون می‌کوبم.» نبود تجهیـزات، بودجه ناکافی و محدودیت در فعالیت‌های تحقیقاتی، باعث کاهش انگیزه می‌شـود. یکی دیگر از اسـاتید دانشگاه شریف نیز گفت که بسیاری از اساتید، بهترین دانشجویان را کاندید می‌کنند تا برای‌شان شرایط تحصیلی و تحقیقی بهتری خارج از ایران پیدا کنند. آنان با تهیه یک توصیه‌نامه قوی برای دانشجو و جمع‌آوری رزومه خودشان، وقتی فرصت‌های بهتری خارج از ایران می‌بینند، مهاجرت می‌کنند. آنها حوصله سر و کله زدن با دانشجویانی که از پیش مطمئن هسـتند تمام درس‌های‌شـان را مثل قبولی در کنکور پاس خواهند شد ندارند. از طرف دیگر، تجهیزات و بودجه تحقیقات بسیار محدود است. چندی پیش، وقتی «محمدامین کلاته»، دانشجوی دانشگاه تهران در آزمایشگاه فوت شد، «علی حسین رضاییان» معاون دانشجویی دانشگاه تهران، گفت: «زیرساخت‌ها و تجهیزات در آزمایشگاه‌ها فرسوده است.»

اما در مورد مسائل اقتصادی و ابعاد حمایتی نیز نکاتی وجود دارد که اساتید دانشگاه و به طور کلی، نخبگان را ترغیب به رفتن می‌کند. اولین فارغ‌التحصیل دکترا در رشته مخابرات در این مورد می‌گوید: «من نیاز مالی نداشـتم ولی اغلب اسـاتید با این حقوق نمی‌توانند زندگی کنند لذا مجبور به رفتن می‌شـوند. حقوق اسـتاد از حقوق آبدارچی در شرکت‌ها کمتر است.» در تایید این حرف، «ابراهیم آزادگان» استاد دانشگاه شریف، می‌گوید: «امروز کسی که ۳۰ سال زحمت کشیده و درس خوانده و مدارج علمی را سپری کرده، حقوقی برابر با یک کارمند دانشگاه دریافت می‌کند.» به گفته او، حتی اگر فارغ‌التحصیل از دانشگاه ام‌آی‌تی باشـید در اولین سـال تدریس ۲۸ میلیون تومان حقوق می‌گیرید. در حالی که برای ورود به یک عرصه شغلی باید انگیزه‌ای وجود داشته باشد. فردی با داشتن رزومه از دانشـگاه ام‌آی‌تی به راحتی در پروژه‌های پردرآمد جذب می‌شود و دلیلی برای ورود خود به حوزه دانشـگاه نمی‌بیند. علاوه بر همه این مسـائل، امنیت روانی و آسـایش نیز برای اساتید دانشگاه مهم است. عموما اساتید نخبه به دنبال حواشی نیستند، اما درگیری آنان با گزینش، حراست و نگهبانان، تمامی ندارد. به گفته «کارن ابری‌نیا»، دبیر کانون صنفی اسـتادان دانشگاهی ایران، «در دولت قبل (سیزدهم) یکی از همکاران را در اتاقی نشانده بودند و کلی سوال و جواب کرده بودند، بعد به او گفته بودند تو اصلاً بلدی قرآن بخوانی، این اسـتاد هم گفته بود بله، بعد قرآن جلویش گذاشـته بودند و گفته بودند بخوان.» او در مثال دیگری، یادآور شـد: «به یکی از استادان جوان ما گفته بودند چرا تا حالا ازدواج نکردی، گفته اتفاقاً دوست دارم ازدواج کنم اما تا حالا برام موقعیت مناسب ایجاد نشده. به استاد جوان ما گفته بودند اگر تا سال آینده ازدواج نکنی، قراردادت را تمدید نمی‌کنیم.» از این روست که «سیدرحیم ابوالحسنی» استاد دانشگاه تهران، می‌گوید: «انتظار می‌رود مرکز جذب و گزینش اساتید نیز با نگاهی متساهل‌تر و روادارانه‌تر عمل کند و ملاک اصلی را تخصص علمی قرار دهد تا شاهد تکرار سخت‌گیری‌های غیرضروری گذشته نباشیم.» به گفته کارشناسان آموزشی، «وقتی فردی با مدارج علمی بالا و تحصیلکرده دانشگاه‌های معتبر دنیا باید برای ورود به دانشگاه یا تمدید قراردادش، پاسخگوی چنین سؤالاتی باشد، طبیعی است که احساس می‌کند جایی برای رشد و آرامش ندارد.» در گفت‌وگوها با اساتید مهاجر، یک نکته دیگر نیز پررنگ است و آن نگرانی از مسئله دیپلماسی علمی است. در این مورد، وزیر علوم گفته بود: «اسنپ‌بک شامل حوزه‌های علم نمی‌شود و طبق پروتکل‌های یونسکو این تحریم نباید شامل علم، پژوهش و فناوری شود اما متاسفانه تحریم‌ها تاثیرات غیرمستقیم خواهد گذاشت.» بسیاری از اساتید، نیازمند دسترسی به‌روزترین منابع علمی جهان‌اند، درحالی که وقتی سایت‌های علمی با آی پی ایران باز می‌شود یک ضربدر قرمز بر نمایشگر رایانه می‌افتد! حالا اساتید می‌مانند و پروژه‌ها و تزهای ناتمام‌شان و راهی جز رفتن برای‌شان باقی نمی‌ماند. نهایتا نیز دستاوردی که آنان داشته‌اند، نصیب همان کشوری می‌شـود که آن اسـتاد در آنجا پژوهش انجام داده است. اگر دانشگاه‌ها از نظر ساختاری وابسـته به دولت نبودند، احتمال پابرجایی دیپلماسـی علمی وجود داشت. چه بسا این احتمال می‌توانست به حل و فصل برخی دیگر از مشکلات ایران نیز کمک کند. همانطور که «علی طهایی»، عضو هیأت علمی دانشگاه خوارزمی، اشاره می‌کند: «دیپلماسی علمی در یک محیط بیگانگی بین دولت‌ها، جایی که روابط دیپلماتیک رسمی وجود ندارد و در آنجا که پیگیری روابط مستقیم سیاسی دشوار یا غیرممکن بوده، دارای ارزش دوچندان است و باعث می‌شود حفظ ارتباطات بین دولت‌ها در دوران فقدان روابط رسمی تسهیل شـود.» با این حال، وزیر علوم همچنان معتقد اسـت تا زمانی که دانشگاه‌ها از نظر مالی به بودجه دولت وابستگی دارند، امکان جدایی آنان دشوار است: «دانشگاه‌های ما همچون دانشگاه تهران و صنعتی شریف با سابقه بیش از یک قرن، قابلیت استقلال دارند، اما باید مسیر آن هموار شود.» حال سوال اینجاست که چه کسی جایگزین اساتید مهاجر می‌شود؟ یکی از دانشـجویان رشته مهندسی شیمی دانشگاه شـریف که پس از اتمام دوره ارشد، مقالات ISI فراوان و رزومه‌ای قوی داشت پس از فارغ‌التحصیلی از سوی یکی از دانشگاه‌ها دعوت به کار می‌شود. او در این باره، می‌گوید: «دانشگاهی که به من پیشنهاد شد خارج از تهران بود. با من تماس گرفتند و گفتند کسی را نداریم تدریس کند، اما وقتی مبلغ حقوق را گفتند متوجه شدم حتی هزینه رفت‌وآمدم درنمی‌آید. برای نشستن بر صندلی اساتیدی که دانشـگاه‌های تراز اول بر اثر مهاجرت آنها خالی مانده، باید رزومه تدریس چند سـاله داشته باشید، اما به صورتی کاملا ویژه یکدفعه نام‌هایی ناآشنا بر صندلی آنها می‌نشینند و وقتی در مورد رزومه آن اساتید تحقیق می‌شود، فاجعه اتفاق می‌افتد. چه چیزی می‌تواند از این مضحک‌تر باشـد که استادی که در یک دانشگاه تراز اول تدریس می‌کند، مقالات دانشجویانش را به نام خود زده است.» به نظر می‌رسد خروج استادان به خطری خاموش برای ظرفیت علمی دانشـگاه‌ها تبدیل شـده و موجب افزایـش ناامیدی در میان جامعه دانشگاهی شده است؛ اتفاقی که توسعه ایران را تهدید می‌کند.

۱۷ درصد از بودجه عمومی کشور به جیب صندوق‌های بازنشستگی می‌رود

تاب‌آوری صندوق‌ها در آزمون ماشه

ایمان ولی‌پور
ایمیل: IvanKaramazof@yahoo.com

۱۷ صندوق بازنشسـتگی فعـال در ایران وجود دارنـد که بخش قابل توجهی از آنها، از جمله صندوق بازنشسـتگی کشـوری، سـازمان تأمین اجتماعـی نیروهای مسـلح، صندوق کارکنـان فولاد و صنـدوق وزارت اطلاعـات نمی‌توانند از طریـق منابع داخلی خود، حقوق بازنشسـتگان را بپردازند و به طور مسـتقیم از بودجه عمومی کشـور، تغذیه می‌شوند. براسـاس گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس، ۲۸.۵ میلیون نفر مشـترک صندوق‌های بازنشستگی‌اند که از این تعداد، ۲۱ میلیون نفر مستمری‌بگیر سـازمان تامین اجتماعی، ۲.۵ میلیون نفر مشترک صندوق بازنشستگی کشوری، ۳ میلیون نفر مشترک صندوق روستاییان و عشایر و ۱.۳ میلیون نفر نیز مشـترک صندوق تامین اجتماعی نیروهای مسلح هستند. تعداد مشترکان سایر صندوق‌های بازنشستگی نیز حدود ۷۰۰ هزار نفر تخمین زده می‌شود. همانطور که گفته شد، صندوق بازنشستگی کشوری، سازمان تامیـن اجتماعی نیروهای مسـلح، صندوق بازنشسـتگی کارکنان فولاد و صنـدوق وزارت اطلاعـات، قادر به تأمین تعهدات خـود از محل منابع داخلی نیستند و مجبور به استقراض از بودجه دولت می‌شوند. البته اکثر صندوق‌های دستگاهی (مانند صندوق بازنشستگی کارکنان صدا و سیما) همین وضعیت را دارند، اما کمبود درآمد آنها از طریق دستگاه مادر تامین می‌شود و به‌صورت مستقیم در بودجه عمومی نمی‌آیند.

اعتبارات دریافتی صندوق‌های بازنشستگی در بودجه ۱۴۰۴ با رشد ۷۱ درصدی نسـبت به سال گذشته به ۷۷۷ هزار میلیارد تومان رسیده است که ۱۷ درصد از بودجه عمومی کشور را تشکیل می‌دهد. از بین صندوق‌ها، بیشـترین منابع اختصاص‌یافته، از آن صندوق بازنشستگی کشوری است که با رشد ۵۴ درصدی نسبت به سال گذشته به رقم ۳۹۳.۹ هزار میلیارد تومان رسیده است. رشد بودجه اختصاص‌یافته به سازمان تامین اجتماعی نیروهای مسـلح، ۳۶ درصد گزارش شـده و به رقم ۱۹۷.۷ هزار میلیارد تومان رسیده اسـت. صندوق فولاد با رشد ۳۳ درصدی و صندوق وزارت اطلاعات با رشـد ۴۰ درصدی به ترتیـب ۱۶.۴ و ۲.۸ هزار میلیارد تومان از بودجه امسـال سـهم می‌برند. همچنین ۱۸۵ هزار میلیارد تومان برای متناسب‌سـازی حقوق بازنشستگان کشـوری، نیروهای مسلح و فولاد از بودجه عمومی اختصاص داده شده است.

آزمون دشوار صندوق‌های بازنشستگی

صندوق‌های بازنشسـتگی، حال و روز خوبـی ندارند و عمدتا از بودجه دولت تغذیه می‌شـوند. اقتصاد ایران با بروز جنـگ ۱۲ روزه و همینطور فعال‌سـازی مکانیسـم ماشـه در معرض موج تازه‌ای از رکود تورمی قرار گرفتـه و در چنین شـرایطی طبیعتا ناترازی صندوق‌های بازنشسـتگی وخیم‌تر شده و وابستگی آنها به بودجه عمومی افزایش خواهد یافت؛ کما اینکه گزارش جدید مرکز پژوهش‌های مجلس، نشان میدهد که اعتبارات تخصیص‌یافته به صندوق‌های بازنشسـتگی در بودجه امسـال (نسبت به بودجه سال گذشته) بیش از ۷۱ درصد افزایش یافته و به رقم ۷۷۷ هزار میلیارد تومان رسـیده که معادل ۱۷ درصد از کل بودجه عمومی کشـور اسـت. بازوی کارشناسی مجلس در ادامه سلسـله گزارش‌های «ارزیابی عملکرد برنامه هفتم پیشرفت تا پایان شهریور ۱۴۰۴» این بار به «اصلاح صندوق‌های بازنشستگی» پرداخته و به وضعیت شکننده اغلب صندوق‌ها اشاره کرده است. این گزارش، نشان می‌دهد که هرچند بخش قابل توجهی از احکام مربوط به صندوق‌های بازنشسـتگی در فصل پنجم برنامه هفتم پیشرفت اجرایی شده اسـت؛ با این حال، برخی احکام همچون واگذاری بنگاه‌های کوچک مقیـاس متعلق به صندوق‌های بازنشسـتگی، تدوین ضوابط سرمایه‌گذاری و دستورالعمل نحوه احراز صلاحیت مدیران عامل و اعضای هیأت مدیره شـرکت‌های تابع و وابسته صندوق‌های بازنشستگی، نیـاز به پیگیری بیشـتری دارنـد. همچنین در رابطه با واگذاری سـهام مدیریتی یا کنترلی صندوق‌های بازنشستگی، در صورت عدم امکان اجرا، لازم است دولت به منظور بازنگری احکام مربوط به این موضوع در برنامه هفتم، پیشنهاد اصلاحی ارائه دهد.

در حال حاضر، ۱۷ صندوق بازنشستگی فعال وجود دارد که بخش قابل توجهی از این صندوق‌ها، از جمله صندوق بازنشستگی کشوری، سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح، صندوق کارکنان فولاد و صندوق وزارت اطلاعات، قادر به تأمین تعهدات خود از محل منابع داخلی نیسـتند و به طور مسـتقیم از بودجه عمومی کشور تغذیه می‌شـوند. براساس آمارها، اعتبارات تخصیص‌یافته به صندوق‌های بازنشسـتگی در بودجه امسال با افزایش ۷۱ درصدی نسبت به بودجه سال ۱۴۰۳ به رقم ۷۷۷ هزار میلیارد تومان رسیده که ۱۷ درصد از کل بودجه عمومی کشور را تشکیل می‌دهد. با وجود آنکه در برنامه هفتم برای رفع ناترازی صندوق‌های بازنشسـتگی، اصلاحات متعددی طراحی شده است، اما بخشی از احکام کلیدی، از جمله تدوین ضوابط سـرمایه‌گذاری، واگذاری سهام کنترلی-مدیریتی و تدوین آیین‌نامه احراز صلاحیت مدیران همچنان به پایان نرسـیده است. از نگاه مرکـز پژوهش‌ها، اجرای تدریجی احکام برنامه هفتم می‌تواند تا حدودی از شـدت بحران صندوق‌های بازنشسـتگی بکاهد، با این حال، حل پایدار چالش صندوق‌ها، نیازمند اصلاحات ساختاری و نهادی عمیق‌تر است.

سهم ۱۷ درصدی صندوق‌ها از بودجه

مرکز پژوهش‌ها در این گزارش با هدف ارزیابی عملکرد دولت در اجرای احکام فصل پنجم برنامه هفتم پیشرفت، به بررسی وضعیت صندوق‌های بازنشستگی کشـور پرداخته که یکی از ابرچالش‌های اصلی اقتصاد ایران محسـوب می‌شوند. از بین ۱۷ صندوق بازنشسـتگی فعال در کشورمان، بخش قابل توجهی از آنها (از جمله صندوق بازنشستگی کشوری، سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح، صندوق کارکنان فولاد و صندوق وزارت اطلاعات) نمی‌توانند پاسخگوی تعهدات خود باشند و مستقیما از بودجه عمومی، تغذیه می‌شوند. براسـاس آمارهایی که مرکز پژوهش‌ها گزارش داده است، حدود ۲۸.۵ میلیون نفر مشترک صندوق‌های بازنشستگی در کشـور هسـتند که از این تعداد، ۲۱ میلیون نفر مستمری‌بگیر سازمان تامین اجتماعی، ۲.۵ میلیون نفر مشـترک صندوق بازنشستگی کشوری، ۳ میلیون نفر مشـترک صندوق روستاییان و عشایر و حدود ۱.۳ میلیون نفر نیز مشـترک صندوق تامین اجتماعی نیروهای مسلح هستند. تعداد مشترکان سایر صندوق‌های بازنشستگی نیز حدود ۷۰۰ هزار نفر تخمین زده می‌شـود. از این میان، صندوق بازنشسـتگی کشوری، سازمان تامین اجتماعی نیروهای مسـلح، صندوق بازنشستگی کارکنان فولاد و صندوق وزارت اطلاعات از طریق منابع داخلی خود نمی‌توانند حقوق بازنشستگان را بپردازنـد و مجبـور بـه اسـتقراض از بودجه دولت هسـتند. اکثریت صندوق‌های دستگاهی (مانند صندوق بازنشستگی کارکنان صدا و سیما) نیز از این وضعیت مستثنی نیستند، اما کمبود درآمد آنها از طریق دستگاه مادر تامین می‌شـود و نام آنها به صورت مستقیم در بودجه عمومی ذکر نمی‌شـود. در بودجه سـال ۱۴۰۴، میزان اعتبارات دریافتی صندوق‌های بازنشسـتگی با رشـد بیش از ۷۱ درصدی نسبت به سال ۱۴۰۳ به ۷۷۷ هزار میلیارد تومان رسـیده که ۱۷ درصد از بودجه عمومی کشـور است. از بین صندوق‌ها، بیشترین منابع اختصاص‌یافته به صندوق بازنشستگی کشـوری اسـت که با ۵۴ درصد رشد نسـبت به بودجه سال قبل به رقم ۳۹۳.۹ هزار میلیارد تومان رسـیده اسـت. رشد بودجه اختصاص‌یافته به سـازمان تامین اجتماعی نیروهای مسـلح در بودجه امسـال ۳۶ درصد اعلام شـده و رقم ۱۹۷.۷ هزار میلیارد تومان را نشـان می‌دهد. صندوق فولاد و صندوق وزارت اطلاعات نیز به ترتیب با رشـد ۳۳ درصدی و ۴۰ درصدی به ترتیب ۱۶.۴ و ۲.۸ هزار میلیارد تومان از بودجه سـال جاری را بـه خود اختصاص داده‌اند. در عین حال، ۱۸۵ هزار میلیارد تومان برای متناسب‌سـازی حقوق بازنشستگان کشـوری، نیروهای مسلح و فولاد از بودجه عمومی اختصاص داده شده است.

در انتظار اصلاحات ساختاری صندوق‌ها

سـازمان تامین اجتماعی، بزرگ‌ترین صندوق بیمه‌ای کشـور است که در صورت عدم اصلاحات سـاختاری در سال‌های آینده به بودجه عمومی وابسـته می‌شـود و پیش‌بینی می‌شـود که طی کمتر از ۳۰ سال، میزان وابسـتگی این صندوق به ۱۰ درصد تولید ناخالص داخلی کشـور برسد. بخش عمده‌ای از منابع بودجه سـازمان تامین اجتماعی از وصولی حاصل از حق بیمه بوده که با رسـیدن شـاغلان به سـن بازنشستگی و کاهش ورودی صنـدوق، وضعیت درآمدی این صندوق شـکننده‌تر از گذشـته می‌شـود. از سوی دیگر، سهم وصولی حاصل از سرمایه‌گذاری‌ها و فروش دارایی‌ها در سـال ۱۴۰۳، فقط ۷ درصد از منابـع بودجه این صندوق را تشکیل می‌دهد. این مهم، نشان می‌دهد که تعدد شرکت‌های زیرمجموعه سازمان تامین اجتماعی، نقش پررنگی در افزایش سودآوری نداشته است. براسـاس گزارش مرکز پژوهش‌ها، متوسط بازدهی کل پنج ساله منتهی به پایان سـال ۱۴۰۲ شـرکت‌های زیرمجموعه سازمان تامین اجتماعی، ۲۱,۱ درصد بوده است. پس از کسر سود معادل نرخ سپرده (۱۹,۸ درصد برای سـال‌های ۱۳۹۸ تا ۱۴۰۲ به‌عنوان هزینه فرصت سـرمایه‌گذاری)، متوسط بازدهی شرکت‌های زیرمجموعه سـازمان تامین اجتماعی، تنها ۱,۳ درصد بوده است. مطابق آمارها، تعداد شرکت‌های فعال زیرمجموعه صندوق‌های بازنشستگی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نزدیک به ۵۲۲ شرکت تخمین زده می‌شود که حداقل بیش از هزار و ۱۰۰ نفر از اعضای هیأت‌مدیره این شرکت‌ها به صورت مستقیم توسط این وزارتخانه تعیین می‌شـوند که نیازمند اصلاحاتی در شـیوه انتصاب و احراز صلاحیت این افراد است. در مجموع، ارزیابی نهاد پژوهشی مجلس، نشان‌دهنده تدوین آیین‌نامه‌ها و شروع اجرای عمده اصلاحات برنامه هفتم است؛ با این حال، بخشـی از احکام کلیدی فصل پنجم برنامه هفتـم، نظیر تدوین ضوابط سرمایه‌گذاری، واگذاری سهام کنترلی-مدیریتی و تدوین آیین‌نامه احراز صلاحیت مدیران به پایان نرسـیده است. به نظر می‌رسد اجرای تدریجی احـکام برنامـه هفتم می‌تواند تا حدودی از شـدت بحـران صندوق‌های بازنشستگی بکاهد، هرچند حل پایدار چالش صندوق‌ها، نیازمند اصلاحات ساختاری و نهادی عمیق‌تر است.

از افت جهانی تا رشد داخلی در هفته پایانی مهرماه

چرا طلا در ایران گران شد؟

هرچنـد قیمت هر اونـس طلا در معامـلات روز جمعـه، تحت تاثیر نگرانی‌هـای ژئوپلیتیکی و تنش‌های تجاری، افزایش یافت، اما در مسـیر ثبت کاهـش هفتگی پیش رفت. اونس جهانی طلا در روز گذشـته ۰.۳ درصد افزایش یافت و به ۴۱۳۸ دلار و ۵۲ سـنت رسید. با این حال، این فلز گرانبها در مسـیر ثبت بزرگ‌ترین کاهش هفتگی خود از ماه مه قرار گرفته و از ابتدای هفته تاکنون، ۲.۷ درصد کاهش یافته اسـت. برخلاف افت ۲۰۱ دلاری اونس جهانی طلا در هفته گذشـته، قیمت طلا در بازار داخلی ایران افزایش یافت و انتظار می‌رود روند صعودی قیمت‌ها در بازار طلا و سکه همچنان ادامه داشته باشد. رئیس اتحادیه فروشندگان طلا و جواهر تهران در تشریح تحولات هفته گذشته بازار طلا و سکه به «ایسنا» توضیح داد: با وجود افت ۲۰۱ دلاری اونس جهانی طلا، بازار داخلی ایران افزایشـی بود و قیمت سـکه و طلا بالا رفت که با کاهش حباب سـکه، بازگشت قیمت‌ها به کانال‌های پایین‌تر در کوتاه‌مدت بعید به نظر می‌رسد. به گفته «نادر بذرافشـان»، در معاملات هفته گذشـته (از روز شنبه ۲۶ مهرمـاه تا روز جمعه دوم آبان ماه) بازار طلا در سـطح جهانی، نوسـان افزایشی و کاهشی را تجربه کرد، اما در نهایت در پایان هفته، انس جهانی طلا دچار روند کاهشـی شـد و تا لحظه تنظیم این گزارش (ظهر جمعه) با کاهش ۲۰۱ دلاری به سـطح ۴۰۵۱ دلار رسیده است. با این حال طی هفته‌ای که گذشت، در بازار داخلی، شاهد روند افزایشی و نوسان افزایشی طلا بودیم و هر مثقال طلای ۱۷ عیار با ۳۳۰ هزار تومان افزایش قیمت به ۴۶ میلیـون و ۸۹۰ هزار تومان، هر گرم طلای ۱۸ عیار با ۷۶ هزار تومان افزایش قیمت به ۱۰ میلیون و ۸۲۳ هزار تومان، هر قطعه تمام سکه طرح جدیـد با یک میلیون تومان افزایش قیمـت به ۱۱۳ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان، هر قطعه تمام سکه طرح قدیم با ۵۰۰ هزار تومان افزایش به ۱۰۷ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان، هر قطعه نیم سکه با ۱۰۰ هزار تومان افزایش به ۵۸ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان، هر قطعه ربع سکه با یک میلیون و ۱۰۰ هزار تومان افزایش به ۳۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان و هر قطعه سکه یک گرمی بانک مرکزی با ۳۰۰ هزار تومان کاهش قیمت به ۱۶ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان رسید. در طول هفته‌ای که گذشت، همچنین حباب سکه ۲۰۰ هزار تومان کاهش را تجربه کرد و در حال حاضر به ۷ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان رسیده است. او روند کاهشی قیمت‌ها در کوتاه مدت را دور از انتظار دانست و گفت: با توجه به شرایط و پیش‌بینی‌ها از بازار جهانی طلا و بازار داخلی، احتمال کاهش قیمت‌ها و بازگشت به کانال‌های قبلی، کمی دور از انتظار است؛ با این حال، با توجه به پیش‌بینی‌هایی که در سطح جهانی در رابطه با طلا صورت گرفته و مواردی که در گذشته به آن اشاره کردیم (از جمله افزایش ذخایر طلای بانک‌های مرکزی و کاهش استخراج طلا در سطح جهانی)، احتمال روند کاهشی قیمت‌ها دور از انتظار است و بازارها در ماه‌های آینده احتمالا شاهد یک روند تدریجی افزایشی خواهند بود.

براساس این گزارش، قیمت هر اونس طلا در معاملات روز جمعه، تحت تاثیـر نگرانی‌های ژئوپلیتیکی و تنش‌های تجاری آمریکا و چین، افزایش یافت، اما به سـوی ثبت کاهش هفتگی پیـش رفت. بهای هر اونس طلا برای تحویل فوری با ۰.۳ درصد افزایش به ۴۱۳۸ دلار و ۵۲ سنت رسید. بهای معاملات آتی طلا در بازار آمریکا برای تحویل در ماه دسامبر، با ۰.۲ درصد افزایش به ۴۱۵۲ دلار و ۳۰ سنت رسید. این فلز گرانبها در مسیر ثبت بزرگ‌ترین کاهش هفتگی خود از ماه مه قرار دارد و از ابتدای هفته تاکنون، ۲.۷ درصد کاهش یافته اسـت. «دونالـد ترامپ»، رئیس‌جمهور آمریکا در روز چهارشنبه، تحریم‌های مرتبط با اوکراین را علیه بزرگ‌ترین شـرکت‌های نفتی روسیه، اعمال کرد که شدیدترین اقدام واشنگتن علیه تجارت روسیه در طول جنگ اوکراین محسوب می‌شود. کاخ سفید در روز پنجشنبه نیز اعلام کرد که «ترامپ» در هفته پیش رو در سفری به آسیا با «شـی جین پینگ» رئیس‌جمهور چیـن، دیدار خواهد کرد. تنش‌های تعرفه‌ای واشـنگتن و پکن رو به افزایش اسـت و با اقدامات تلافی‌جویانه دو طرف، آتش جنگ تجاری شعله‌ور شده است. اکنون تمرکز بر گزارش شـاخص قیمت مصرف‌کننده (CPI) آمریکا است که پیش‌بینی می‌شود نرخ تورم اصلی در ماه سـپتامبر، ۳.۱ درصد باقی مانده باشـد. انتشار این گزارش به دلیل تعطیلی دولت آمریکا به تعویق افتاده است. سرمایه‌گذاران تقریبا به طور کامل، کاهش ۲۵ واحدی نرخ بهره در نشست آینده فدرال رزرو آمریـکا را پیش‌بینی کرده‌اند. هر اونس طـلا معمولا زمانی که نرخ بهره پایین اسـت، رشد قیمت پیدا می‌کند، زیرا هزینه نگهداری این فلز ارزشمند بدون بازده کاهش می‌یابد. تحلیلگران جی پی مورگان، چشم‌انداز صعودی طلا را پیش‌بینی کرده‌اند و می‌گویند قیمت هر اونس طلا تا سه ماهه چهارم سـال ۲۰۲۶ می‌تواند به طور متوسـط به ۵۰۵۵ دلار برسد. گفتنی اسـت در پایان هفته گذشـته، بهای هر اونس نقره با ۰.۳ درصد کاهـش به ۴۸ دلار و ۷۶ سـنت و بهای هر اونس پلاتیـن با ۰.۶ درصد افزایش به ۱۶۳۵ دلار و ۵۹ سنت رسید. هر اونس پالادیوم نیز ۰.۳ درصد کاهش یافت و ۱۴۵۳ دلار و ۱۶ سنت قیمت خورد.

سپرده‌گذاران بانک آینده، سپرده‌گذار بانک ملی می‌شوند

خداحافظی با نماد بانک‌های ناتراز

فرصت امروز: در روز پنجشـــنبه اول آبان‌ماه، بانک آینده برای همیشـــه به فعالیت بانکی خود پایان داد. هرچند هفته گذشته، اخبار ضد و نقیض فراوانی درباره سرنوشـــت بانک آینده منتشـــر شد، اما در نهایت اعلام شد کـــه بانک مرکزی، عملیات گزیر و فیصله بانک آینده را کلید زده اســـت. براساس تصمیم بانک مرکزی، عملیات تعویض تابلوهای بانک آینده انجام خواهد شـــد و روز شـــنبه ســـوم آبان‌ماه، بانک‌ها در حالی فعالیت خود را آغاز می‌کنند که شـــعب بانک آینده به شـــعب بانک ملی تبدیل شده‌اند. بانک آینده سال‌هاســـت که عنوان بحران‌ترین بانک ایران را با خود یدک کشـــیده اســـت. بانک آینده که در ســـال‌های ابتدایی فعالیت خود، بانک «تات» نام داشـــت، بعدها به بانک آینده تغییر نام داد و در نهایت با ۵۴۰ هزار میلیارد تومان زیان انباشته و ۳۱۱ هزار میلیارد تومان اضافه برداشت از بانک مرکزی و همچنین گســـترش بنگاه‌داری و اعطای بخش مهمی از تسهیلات به شرکت‌های زیرمجموعه خود به نماد بحران بانکداری ایران و به اصطلاح، شاخ بانک‌های ناتراز تبدیل شد.

حال به گفته «محمدرضا فرزین» رئیس کل بانک مرکزی، دیگر بانکی به نام آینده، وجود خارجی ندارد و سپرده‌گذاران بانک آینده، سپرده‌گذار بانک ملی خواهند شد. او در روز پنجشنبه اول آبان‌ماه از آغاز رسمی فرآیند «گزیر» یا فیصله بانک آینده با عاملیت بانک ملی ایران، خبر داد و گفت که این تصمیم در راســـتای تعیین‌تکلیف یکی از ناترازترین و ناسالم‌ترین بانک‌های دو دهه اخیر و در چارچوب اختیارات قانونی بانک مرکزی اتخاذ شـــده است. بنابراین از روز شنبه ســـوم آبان‌ماه، تمام سپرده‌گذاران بانک آینده، ســـپرده‌گذاران بانک ملی ایران خواهند بود و روال ارائه خدمات به سپرده‌گذاران، مطابق رویه قبل توسط بانک ملی ارائه خواهد شد.

شاخ بانک‌های ناتراز به پایان راه رسید

از آنجا که ۴۲ درصد از کسری نظام بانکی و ۴۲ درصد از اضافه برداشت از بانـــک مرکزی، مربوط به بانک آینده اســـت، این بانک به عنوان شـــاخ بانک‌های ناتراز در روز پنجشنبه (اول آبان‌ماه) از شبکه بانکی خداحافظی کرد و ۷ میلیون مشتری آن با سپرده نزدیک به ۲۵۵ همت، زیرمجموعه بانک ملی شدند. همچنین از ابتدای آبان‌ماه، شعب بانک آینده با لگو بانک ملی، تغییر نام می‌دهند و حدود ۴ هزار پرســـنل بانک آینده به استخدام بانـــک ملی درمی‌آینـــد. دارایی‌هایی بانک آینده نیز از جملـــه ایران مال، مشهدمال، هتل رتانا و... به منظور تسویه بدهی‌های این بانک به صندوق ســـپرده‌گذاری بانک‌ها واگذار شدند. به گزارش «ایسنا»، با تصمیم سران ســـه قوه و اعلام بانک مرکزی، مجوز بانک آینده از روز پنجشـــنبه (یکم آبان) لغو شـــده و از روز شـــنبه (ســـوم آبان) با بانک ملی تلفیق می‌شود. در روزهای پنجشـــنبه و جمعه نیز امور مربوط به تغییر ســـردر، تابلوها و نمادهای بانک آینده انجام شـــده و تابلوی بانک ملی بر سردر شعب بانک آینده نصب می‌شود.

بانک آینده که از ســـال ۱۳۹۱ در پی ادغام بانک تات، موسسه مالی و اعتبار صالحین و آتی تاسیس شد، سرانجام پس از ۱۳ سال با حدود ۵۴۰ همت زیان انباشته و یدک کشیدن عنوان غول بانک‌های ناتراز در نهایت به سرنوشـــت بانک‌های قبلی دچار شد؛ اگرچه دولت با همراهی ســـران قوا و بانک مرکزی، اجازه نداد که آب در دل ســـهامداران بانک آینده تکان بخورد! تمامی ۲۶۰ شـــعبه بانک آینده در سراسر کشور با کلیه مشتریان، کارکنان، روسا و معاونانش به بانک ملی، منتقل شده و حتی پرداخت ســـود سپرده‌ها تا پایان قراردادها براساس توافقات قبلی به مشتریان تضمین می‌شود. بعد از پایان زمان قرارداد مشتریان بانک آینـــده، مقررات بانک ملی برای ســـپرده‌گذاران بانک آینده، ســـاری و جاری خواهد شد. کارت بانکی سپرده‌گذاران نیز فعال است و می‌توانند عملیات بانکی را انجام دهند. سپرده‌های بانک آینده ۲۶۵ همت است و پیش‌بینی می‌شد از روز یکشنبه که فرآیند انحلال این بانک آغاز شده، ۵۰ همت خروج سرمایه صورت بگیرد، اما تنها حدود ۱۰ همت خروج ســـرمایه صورت گرفت و در حال حاضر سپرده بانک آینده ۲۵۵ همت است که این مبلغ به بانک ملی منتقل می‌شود. بانک آینده الان ۵۴۰ همت زیان انباشـــته و ۳۱۱ همت اضافه برداشت از بانک مرکزی دارد. بانک آینده در ســـال‌های اخیر، مظهر ناترازی و ناکارآمدی نظام بانکی کشور به شمار می‌رفته است.

دارایی بانک آینده، بیشتر از بدهی

همه دارایی‌های بانک آینده، شـــامل اموال و شرکت‌های زیرمجموعه از جمله ایران مال، مشهدمال، فرمانیه مال، زمین شهید خرازی، ساختمان مرکـــزی بانک آینده و هتـــل روتانا به صندوق ضمانت ســـپرده‌ها واگذار می‌شوند و آنجا ارزش‌گذاری می‌شود و سپس بدهی‌ها و مطالبات پرداخت خواهد شـــد. ترتیب پرداخت بدهی‌ها نیز به این صورت است که اول پول سپرده‌گذاران داده می‌شود، سپس پول سهامداران خرد و در نهایت، پول طلبکاران (اعم از شـــهرداری، ســـازمان مالیاتی، تامیـــن اجتماعی و بانک مرکزی) پرداخت خواهد شد. بعد هم اگر طبق قانون مانده‌ای باقی بماند به ســـهامداران عمده اختصاص می‌یابد. هیأت ســـه نفره گزیر درخصوص تعیین تکلیف بانک آینده تشـــکیل شده که شـــامل دادستان کل کشور، رئیس کل بانک مرکزی و وزیر اقتصاد هســـتند و مسئولیت ارزش‌گذاری دارایی‌هـــای بانک آینده را برعهـــده دارند. «محمدرضا فرزین» رئیس کل بانک مرکزی، گفته اســـت که ریالی از ناتـــرازی بانک آینده به بانک ملی منتقل نخواهد شـــد. حتی این فرآیند دیده شده که بانک ملی، تقویت و کفایت سرمایه‌اش بیشتر شود. بانک ملی در حال حاضر، بزرگ‌ترین بانک به لحاظ کفایت ســـرمایه است و با الحاق بانک آینده طبعا تقویت خواهد شد. طبق بررسی بانک مرکزی، بیش از ۹۹ درصد از مشتریان بانک آینده در بانک ملی هم حساب دارند.

گفته می‌شـــود ۴۲ درصد از کســـری نظام بانکی، مربوط به بانک آینده بوده و ۴۲ درصد از اضافه برداشـــت از بانـــک مرکزی هم مربوط به بانک آینده بوده است. رقم ۵۴۰ هزار میلیارد تومان زیان انباشته بانک آینده با لحاظ همه هزینه‌ها محاسبه شده و با لحاظ ۳۴ درصد سود حساب شده اســـت. با توجه بـــه اینکه دارایی‌های بانک آینده از بدهی‌های آن بیشـــتر است، هیچ‌گونه نگرانی بابت بدهی‌های این بانک وجود ندارد. بانک آینده حدود ۴ هزار نفر کارمند دارد که قرار اســـت با همراهی ســـازمان اداری و اســـتخدامی تا ۴۰ روز آینده اســـتخدام بانک ملی شوند. با توجه به اینکه پیشتر بانک ملی به دلیل کمبود نیرو، درخواست ۳ هزار نیرو را به سازمان اداری اســـتخدامی داده، با ملحق شـــدن این ۴ هزار نفـــر، کمبود نیروی بانک ملی هم جبران می‌شـــود. شـــرکت‌های تابعه بانک آینده، مثل ایران مال، مشهد مال و شرکت‌های تابعه بانک آینده به دلیل اینکه به صندوق ضمانت ســـپرده‌ها واگذار می‌شوند، کارمندان آنها نیز به صندوق ضمانت سپرده‌ها واگذار شده و آنجا برای آنها تصمیم‌گیری خواهد شد.

۵ بانک ناتراز در نظام بانکی ایران

اولیـــن روز آبان‌ماه ۱۴۰۴ بـــرای بانک آینده، آخریـــن روز کاری بود و بانک‌ها در روز شنبه در حالی درهای خود را به روی مشتریان باز می‌کنند که دیگر بانکی به نام آینده، وجود خارجی ندارد و برای دومین بار ســـردر این بانک تغییر کرده اســـت. این بار تابلوهای بانک ملی بر ســـردر شعب بانـــک آینده قرار می‌گیرند تا پرونده این بانک به عنوان نماد ناکارآمدی و ناترازی نظام بانکی کشـــور برای همیشه بسته شود. طبق بررسی‌ها، بانک آینده ۳۵ همت ســـپرده قانونی در دست بانک مرکزی دارد و ۲۶۵ همت سپرده‌گذاری مردم را در اختیار داشته که با لحاظ حدود ۱۰ همت سپرده مـــردم طی یک هفتـــه اخیر، این بانک در حال حاضـــر با نزدیک به ۲۵۵ همت سپرده فیصله می‌یابد و این مبلغ سپرده در قالب ۷ میلیون مشتری و حـــدود ۴ هـــزار کارمند به بانک ملی ملحق می‌شـــوند. همچنین از روز دوشنبه (پنجم آبان) نماد بانک آینده در بورس بسته شده و سهامداران از ابتدای همین هفته می‌توانند قیمت سهام خود را به بالاترین نرخ یک سال گذشته از صندوق سپرده دریافت کنند.

بـــا پایان کار بانک آینـــده و ادغام در بانک ملی، حالا شـــمار بانک‌های ایرانی از ۲۹ بانک به ۲۸ بانک رسیده است. همچنین طبق اعلام «فرشاد محمدپـــور» معاون بانک مرکزی، به غیر از بانـــک آینده، پنج بانک ناتراز دیگر در نظام بانکی ایران داریم که شـــامل بانک‌های ســـرمایه، دی، سپه، ایران زمین و موسسه ملل هستند. به گفته «محمدپور»، خط قرمز بانک مرکزی، این اســـت که حتی یک ریال از ناترازی بانک آینده به بانک ملی منتقل نشود و بالعکس، انتقال بانک آینده باعث شود بانک ملی بزرگ‌تر از قبل شود و ظرفیت آن در ارائه خدمات توسعه یابد. او با بیان اینکه کفایت سرمایه بانک آینده، منفی ۶۰۰ درصد بوده است، گفت که میانگین نظام بانکی ما بدون بانک آینده، ۳ درصد فاصله با اســـتانداردهای معین جهان فاصله دارد؛ بانک آینده، تصویر نظام بانکی کشور را بد نشان داد و هرچند اولویت اصلی بانک مرکزی، اصلاح بانک‌های ناتراز است، اما ناترازی بانک آینده غیرقابل اصلاح بود. الان به غیر از بانک آینده، پنج بانک ناتراز داریم که بانک‌های سرمایه، دی، سپه، ایران زمین و موسسه ملل، جزو بانک‌های ناتراز ما هستند.

تعداد کاربران تتر رکورد زد

صعود دوباره بیت‌کوین

ارزش بیت‌کوین در ۲۴ ســـاعت گذشته بیش از ۲ درصد افزایش یافت و به بالای مرز ۱۱۱ هزار دلار بازگشت. با این حال، پیش‌بینی تحلیلگران رمزارزها نشان می‌دهد که قیمت بیت‌کوین به زودی به زیر ۱۰۰ هزار دلار سقوط خواهد کرد.

هفته‌هـــا از زمانی کـــه ارزش بیت‌کوین در ۶ اکتبر بـــه بالاترین رکورد تاریخی خود، ۱۲۶ هزار و ۱۹۸ هزار دلار رسید، می‌گذرد. اما این افزایش قیمت، دوام چندانی نداشـــت و بازار رمزارزها سه روز بعد و پس از تهدید «دونالد ترامپ» رئیس‌جمهور آمریکا، مبنی بر اعمال تعرفه ۱۰۰ درصدی بر واردات چین، شـــاهد بدترین ســـقوط خود شـــد. از آن زمـــان، بازیابی قیمت برای بزرگ‌ترین رمزارز جهان بســـیار دشوار شده است. بسیاری از علاقه‌مندان رمزارزها معتقدند که بدترین چرخه قیمت به پایان رسیده و بیت‌کوین به زودی به رکورد جدید دیگری خواهد رسید، اما یک تحلیلگر برجســـته رمزارزها بر این باور است که قیمت بیت‌کوین، سقوط بیشتری را تجربـــه می‌کند و قبل از حرکت صعودی تکان‌دهنده، به زیر ۱۰۰ هزار دلار ســـقوط خواهد کـــرد. «جفری کندریک»، رئیـــس جهانی تحقیقات دارایی‌های دیجیتال بانک اســـتاندارد چارتـــرد، گفت: هرچند اوج قیمت ۱۲۶ هزار دلار با هدف مورد انتظار وی همراه شد، اما بیت‌کوین نتوانست در برابر تنش‌های اقتصاد کلان ناشی از ترس تشدید جنگ تعرفه‌ای آمریکا و چین مقاومت کند. او در یادداشـــتی به مشـــتریان خود هشـــدار داد که ســـقوط بیت‌کوین به زیر ۱۰۰ هزار دلار اجتناب‌ناپذیر به نظر می‌رسد اما ایـــن کاهش کوتاه‌مدت خواهد بود. در واقع، حتی می‌تواند آخرین فرصت برای خرید بیت‌کوین با قیمت ۶ رقمی باشـــد. به گفته «کندریک»، ســـه دلیل منجر به بازگشـــت بیت‌کوین خواهد شـــد که یکی از آنها، چرخش سرمایه از طلا به سمت رمزارزها خواهد بود. همچنین فدرال رزرو می‌تواند تا حدودی به سیاست‌های انقباضی پایان دهد و نقدینگی را پایین بیاورد و آخرین مورد اینکه بیت‌کوین از اوایل سال ۲۰۲۳ به طور مداوم بالاتر از میانگین متحرک ۵۰ هفته‌ای خود مانده است. نکته جالب آنکه او در سوم اکتبر پیش‌بینی کرده بود که بیت‌کوین تا پایان ســـال به ۲۰۰ هزار دلار خواهد رســـید و اکنون همچنان خوش‌بین است که این رکود کوتاه‌مدت خواهد بود. گفتنی است ارزش بیت‌کوین در معاملات روز گذشته بیش از ۲ درصد افزایش یافت و با توجه به موضع‌گیری معامله‌گران پیش از انتشار گـــزارش کلیدی تـــورم آمریکا، به بالای ۱۱۱ هزار و ۲۹۳ دلار بازگشـــت. با توجه به اینکه اکثر انتشـــارهای رســـمی اقتصادی در بحبوحه تعطیلی دولت آمریکا متوقف شـــده اســـت، پیش‌بینی می‌شود که انتشار شاخص قیمت مصرف‌کننده (CPI) در روز جمعه (دوم آبان)، تنها داده اصلی باشد کـــه بازارها را در این هفتـــه هدایت کند. در همین حال، «پائولو آردوینو» مدیرعامـــل تتر، گفت که تعداد کاربران صادرکننده بزرگ‌ترین اســـتیبل کوین جهان از نظر ارزش بازار به ۵۰۰ میلیون کاربر تایید شده در سراسر جهان رسیده است. در سال ۲۰۱۴ بود که تتر توسط «بروک پیرس»، «ریو کالینز» و «کریگ سلارز» با نام «ریل‌کوین» ایجاد شد و اکنون به عنوان پرکاربردترین دلار دیجیتال در تجارت جهانی ظهور کرده اســـت. شرکت تتر از برنامه‌های خود برای انتشار فیلمی مستند که در کنیا فیلمبرداری شده است، خبر داد که نشان می‌دهد چگونه تتر تراکنش‌های فرامرزی را متحول کرده و تاثیر متفاوتی در بازارهای محروم داشته است. این شرکت که در پایان ســـه ماهه دوم ســـال ۲۰۲۵، بیش از ۱۲۷ میلیارد دلار اوراق بهادار آمریکا در اختیار داشـــت، به تازگی بلاک‌چین پلاســـما (XPL) را راه‌اندازی کرده که برای تامین مالی دارایی‌های خزانه‌داری خود و تعمیق پذیرش بیشـــتر در آمریـــکا در بخش‌های نوظهور توکن‌ســـازی دارایی‌ها، طراحی شده است. طبق داده‌های سایت «دیفای لاما» (DeFiLlama)، پلاسما طی یک هفته پس از راه‌اندازی، بیش از ۶ میلیارد دلار ارزش کل قفل‌شـــده (TVL) جذب کرد که نشـــان‌دهنده واکنش مثبت بازار است. داده‌های پلتفرم کوین‌گکو، نشان می‌دهد ارزش بازار جهانی استیبل کوین به نزدیک ۳۱۶ میلیارد دلار رسیده است که تتر و سیرکل روی هم رفته بیش از ۸۲ درصد از این رقم را به خود اختصاص داده‌اند. طبق پیش‌بینی تحلیلگران ســـیتی بانک، این رقم می‌تواند تا سال ۲۰۳۰ از یک تریلیون دلار فراتر رود که به دلیل گســـترش بازارهای خزانه‌داری توکنیزه شده و پذیرش دارایی‌های دنیای واقعی (RWA) خواهد بود.

اخبـــــار

رئیس کل بانک مرکزی توضیح داد

انتقال ناترازی بانک آینده به بانک ملی؟

رئیس کل بانک مرکزی با اشـــاره به آغـــاز فرآیند گزیر در بانک آینده، گفت بر طبق ضوابط و ماده ۳۳ قانون بانک مرکزی و ناترازی‌های موجود در بانـــک آینده، این بانـــک وارد فرآیند گزیر شـــد. «محمدرضا فرزین» در توضیـــح مراحل اجرای فرآیند گزیر، توضیح داد: تمام ســـپرده‌گذاران بانـــک آینـــده از روز شـــنبه، ســـپرده گذار بانـــک ملی خواهنـــد بود. در روزهای پنجشـــنبه و جمعه تمامی تابلوهای شـــعب بانک آینده به بانک ملی تغییر می‌کند و ســـپرده گذاران از روز شـــنبه به بانک ملی مراجعه خواهند کرد. تمام خدماتی که مردم عزیز شـــامل تسهیلات‌گیرندگان و همینطور سپرده‌گذاران قبلا از بانک آینده دریافت می‌کردند، از بانک ملی دریافت خواهند کرد. به گفتـــه «فرزین»، در ماده ۳۳ قانون جدید بانک مرکزی،کاملا فرآیند تعریف شـــده است. در مورد بانک‌ها به دلیل بزرگی و حساســـیت، قبل از اینکه به مرحله انحلال برســـیم، وارد فرآیند گزیر می‌شـــویم. در فرآیند گزیر، تکلیف سپرده‌های سپرده‌گذاران، کارکنان و ســـهامداران را مشـــخص می‌کنیم و همزمان فعالیت بانکداری متوقف و تعیین تکلیف می‌شـــود و در نهایت بحث انحلال اتفاق می‌افتد. بنابراین بانک آینده در حال حاضر وارد فرآیند گزیر شده و کلیه سپرده‌ها به بانک ملی منتقل می‌شود. او درخصوص تکلیف دارایی‌ها بانک آینده نیز گفت: کلیه دارایی‌ها طبق قانون به صندوق ضمانت سپرده‌ها منتقل خواهد شد. چون بانک آینده، دارایی‌ها و شـــرکت‌های بسیار زیادی دارد، به صندوق ضمانت سپرده‌ها منتقل خواهد شد. منابع حاصل از فروش دارایی‌ها، کم کم و متناســـب با ســـپرده‌ها به بانک ملی منتقل می‌شود. سود سپرده‌ها نیـــز طبق قرارداد با بانک آینده پرداخت خواهد شـــد. چون قراردادها در نظام بانکی قراردادهای مدت‌دار اســـت، سپرده‌ها طبق قراردادهای قبلی همچنان ادامه خواهند داشت. رئیس کل بانک مرکزی در مورد نگرانی‌ها بـــرای انتقال ناترازی بانک آینده به بانک ملی، گفت: ما وقتی ســـپرده‌ها را منتقل کنیم، دارایی‌های نقد، تســـهیلات جاری و ســـپرده قانونی نیز به بانک ملی منتقل می‌شـــود. همچنین صندوق ضمانت سپرده‌ها چون ضامن سپرده‌های مردمی است بخشی از منابع صندوق نیز به صورت نقد در اختیـــار بانک ملی قرار خواهد گرفت. دارایی‌های غیرنقدی به صندوق ضمانت ســـپرده‌ها منتقل می‌شـــود و صندوق مکلف است پس از فروش دارایی غیرنقد، منابع را در اختیار بانک ملی به اندازه سپرده‌ای که منتقل کرده است، قرار دهد. بنابراین اطمینان داشته باشید که این کار، منجر به تقویت بانک ملی خواهد شد و ما به دنبال یک بانک ملی در حد یک بانک بزرگ جهان اسلام هستیم و ناترازی را به بانک ملی منتقل نخواهیم کرد. به گفته «فرزین»، کارمندان بانک آینده هم کارمندان بانک ملی خواهند شـــد. بانک آینده از کارمندان جوان و بادانشـــی برخوردار است و حتما از تجربه و دانش آنها در تمام نظام بانکی استفاده خواهیم کرد.

واریز یارانه مهرماه به حساب سرپرستان خانوار

یارانه نقدی مرحله ۱۷۶ مربوط به مهرماه ۱۴۰۴ به حساب سرپرستان خانوارهای دهک‌های چهارم تا نهم در سراســـر کشـــور، واریز شد. یارانه مرحله ۱۷۶ به مبلغ ۱۲۶ هزار و ۹۶۱ میلیارد ریال به حساب ۱۴ میلیون ۴۷۹ هزار و ۲۰۱ سرپرستان خانوار در دهک‌های چهارم تا نهم در سراسر کشور، واریز شد و قابل برداشت است. طبق اعلام سازمان هدفمندسازی یارانه‌ها، مبلغ واریزی با در نظر گرفتن کســـر اقساط وام‌های سرپرستان وام‌گیرنده صورت گرفته است. براســـاس دهک‌بندی اعلام شده از سوی وزارت تعـــاون، کار و رفاه اجتماعی، ۴۲ میلیون و ۳۱۳ هزار و ۳۹ نفر در دهک‌های چهارم تا نهم درآمدی قرار دارند که یارانه نقدی آنها هر ماه به حســـاب سرپرستان این خانوارها توسط ۲۸ بانک عامل در سراسر کشور واریز می‌شود.

با هدف مقابله با مشکلات بدهی اقتصادها

مجمع جدید سازمان ملل تشکیل شد

یک مجمع جدید تحت حمایت سازمان ملل که برای کمک به مقابله با مبرم‌ترین مشـــکلات بدهی در اقتصادهای نوظهور طراحی شده است، در روز چهارشـــنبه هفته گذشته راه‌اندازی شـــد. «مجمع بدهی سویل» به رهبری اســـپانیا بـــا هدف گردهم آوردن طلبـــکاران و وام گیرندگان و همچنین موسسات مالی بین‌المللی و دانشگاهیان، در شانزدهمین جلسه کنفرانس تجارت و توســـعه ســـازمان ملل (آنکتاد) در ژنو راه‌اندازی شد. در شـــرایطی که سطح بدهی عمومی جهانی، رکوردهای جدیدی را ثبت می‌کند، این مجمع با هدف یافتن راه‌حل‌ها و ارائه اقداماتی برای مسائلی از مدیریت بدهی گرفته تا پایداری، تشکیل شده است. «آنتونیو گوترش» دبیرکل سازمان ملل متحد، خواستار راه‌حل‌های سریع و منصفانه در مورد بدهی شـــد و حمایت خود را از این ابتکارات ابراز کرد. «گوترش» در ژنو به خبرنگاران، گفت که اســـتقراض باید به نفع کشورهای در حال توسعه باشد، نه علیه آنها. اما کشورها در حال له شدن هستند.

همچنین آنکتاد در یک بیانیه مطبوعاتی، اعلام کرد که بدهی عمومی جهانی در ســـال ۲۰۲۴، به رکورد ۱۰۲ تریلیون دلار رسیده و کشورهای در حال توســـعه ۳۱ تریلیون دلار بدهـــی دارند و فقط ۹۲۱ میلیارد دلار بهره این بدهی را پرداخت می‌کنند. تا جایی که بسیاری از کشورها بیشتر از بهداشت و آموزش، صرف بدهی می‌کنند. این نهاد سازمان ملل، اعلام کـــرد که حدود ۳.۴ میلیـــارد نفر معادل بیـــش از ۴۰ درصد از جمعیت جهـــان، اکنون در کشـــورهایی زندگی می‌کنند که بیشـــتر از بهداشـــت یـــا آموزش، صرف خدمـــات بدهی می‌کنند و باید یـــک واکنش فوری و سیســـتماتیک برای مقابله با این وضعیت وجود داشته باشد. کشورهای در حال توســـعه، ۱.۴ تریلیـــون دلار برای خدمات بدهی ســـالانه هزینه می‌کنند و ۶۱ کشـــور از آنها در ســـال گذشـــته ۱۰ درصد یا بیشـــتر از درآمد دولت خود را صرف پرداخت بهره کردند. نحوه برخورد با مســـائل بدهی برای اقتصادهای نوظهور، سال‌هاســـت که یک مســـئله فوری بوده است. مجمع‌هایی مانند میزگرد جهانی بدهی دولتی به دنبال پیشرفت در مسائل کلیدی و ساده‌سازی فرآیندها بوده‌اند، زیرا تعدادی از کشورها، از غنا گرفته تا زامبیا و اتیوپی برای خروج از نکول‌های طولانی مدت بدهی دولتی تلاش کرده‌اند.

به نظر می‌رســـد وضعیت بسیاری از کشـــورهای در حال توسعه رو به وخامت است. کارشناسان هشدار داده‌اند در حالی که کشورهای ثروتمند (از آمریکا گرفته تا اروپا) کمک‌ها و تامین مالی توسعه را به نفع هزینه‌های دفاعی کاهش می‌دهند، وضعیت بســـیاری از کشورهای در حال توسعه، به ویژه فقیرترین آنها، رو به وخامت است. گروه ۲۰ اقتصادهای بزرگ، به رهبری آفریقای جنوبی، متعهد شده است که تمرکزش را بر مسائل بدهی کشـــورهای در حال توســـعه حفظ کند. با این حال، ریاست این گروه تا چند هفته دیگر به ایالات متحده منتقل خواهد شد. به گزارش «رویترز»، انجمن سویل در مورد بدهی، یکی از ابتکاراتی است که از کنفرانس تامین مالی برای توســـعه (که هر دهه یک بار برگزار می‌شـــود و در ماه ژوئن در شهر سویل اسپانیا برگزار شد) حاصل شده است.

خبرنامه

گام گوگل به آینده سبز

گوگل اعلام کرد که اولین توافق شرکتی برای خرید برق از یک نیروگاه آمریکایی استفاده‌کننده از جذب و ذخیره‌سازی کربن را منعقد کرده است تا به تامین انرژی مراکز داده خود در منطقه غرب میانه آمریکا کمک کند. پیشرفت برنامه‌های شرکت‌های بزرگ فناوری آمریکا در گسترش فناوری‌هایی مانند هوش مصنوعی مولد که به مقادیر زیادی برق نیاز دارند، با کمبود منابع شبکه برق آمریکا در تضاد است و این مورد به انتشار انبوهی از اعلامیه‌ها در ماه‌های اخیر توسط شرکت‌هایی مانند گوگل برای کمک به تامین مالی توسعه نیروگاه‌های جدید و توسعه یافته در سراسر آمریکا منجر شده است. قراردادهای اخیر گوگل شامل خرید برق از راکتورهای هسته‌ای پیشرفته، زمین‌گرمایی و برق آبی بوده است و همچنین با بزرگ‌ترین شبکه برق آمریکا که بزرگ‌ترین مراکز داده جهان را پوشش می‌دهد، همکاری می‌کند تا اتصال منابع برق جدید را تسریع کند.

آخرین توافق‌نامه گوگل برای جذب انرژی، شامل نیروگاه ۴۰۰ مگاواتی در دیکتور ایلینوی است که توسط شرکت خصوصی «زیرساخت‌های کم کربن» توسعه خواهد یافت. پیش‌بینی می‌شود این نیروگاه در اوایل دهه ۲۰۳۰ با استفاده از جذب کربن که شامل جذب حدود ۹۰ درصد از دی‌اکسید کربن منتشره و تزریق آن به زیر زمین است، برق تولید کند. به گزارش «رویترز»، گوگل مفاد مالی این قرارداد را فاش نکرد، اما طبق اعلام شرکت «زیرساخت‌های کم کربن»، پیش‌بینی می‌شود تامین مالی پروژه در نیمه اول سال ۲۰۲۶ به تصمیم نهایی سرمایه‌گذاری برسد.

چند دامنه فارسی به ثبت رسیده است؟

براساس آخرین اعلام مرکز ثبت دامنه کشوری، تاکنون یک میلیون و ۸۰۸ هزار و ۴۳۵ دامنه فعال فارسی به ثبت رسیده است که در این میان دو پسوند دات‌آی‌آر (.ir) و co.ir بیشترین دامنه فعال را دارند. نام دامنه، بخشی است که گویای نام برند یا فعالیت کاربر بوده و آن را به دلخواه خود انتخاب می‌کند. پسوندهای مجاز و معتبر در واقع، پسوندهایی هستند که توسط کمیته مخصوص تأیید و تصویب پسوندها یعنی آیکن (ICANN) تأیید شده باشند. نمونه‌های پسوندهای متداول com، org و ir هستند و انتخاب نام دامنه مناسب و ساده بسیار مهم بوده و همچنین در رتبه‌بندی (Ranking) نتایج جست‌وجوی گوگل نیز تأثیرگذار است. در واقع، دامنه یا دامین همان آدرس اینترنتی است که شما با آن شناخته می‌شوید و هر چقدر ساده‌تر و سرراست‌تر باشد بهتر بوده و کاربران بیشتری شما را خواهند یافت. دامنه از دو بخش اصلی تشکیل شده است؛ نام دامنه و پسوند دامنه، نام دامنه را شما تعیین می‌کنید و در صورتی که این نام آزاد باشد می‌توانید آن را در اختیار بگیرید. البته پسوند دامنه هم‌بستگی به نوع کار شما و گاهی به کشوری که در آن هستید، بستگی دارد.

در ایران، پژوهشگاه دانش‌های بنیادی از جمله مراکز اصلی برای ثبت دامنه‌های اینترنتی به شمار می‌رود و هر کاربری که تمایل به ثبت دامنه‌ای برای بازگشایی سایت خود داشته باشد، باید به سایت این مرکز یا یکی از نمایندگان فعال آن در سطح کشور مراجعه کند. این پژوهشگاه همچنین آماری دقیق از دامنه‌های ایرانی را به دست می‌دهد. مرکز ثبت دامنه کشوری ایران زیرمجموعه پژوهشگاه دانش‌های بنیادی است و وظیفه ثبت دامنه‌ها در ایران را برعهده دارد.

شاید گستره دامنه‌های سطح بالایی مانند Com، Net، Org و Info که در سراسر وب وجود دارند و زمینه درخواست برای این دامنه‌ها در تمامی کشورها باز است، بسیار گسترده باشد که برآورد آماری دقیق از آنها کمی مشکل شود، اما مرکز ثبت دامنه آمار آخرین دامنه‌های ثبت‌شده را به دست می‌دهد. براساس آخرین آمارهای اعلام شده در مرکز ثبت دامنه کشوری، ایران دو دامنه ir و co.ir همانند گذشته بیشترین ثبت را به خود اختصاص داده است؛ به گونه‌ای که تاکنون به ترتیب یک میلیون و ۸۰۰ هزار و ۱۵۷ و ۴۴۳۲ ثبت شده است. همچنین دامنه‌هایی که بیشتر از ۱۰۰۰ مورد ثبت‌شده دارند، دامنه ایران با ۱۳۹۷ مورد و دامنه ac.ir با ۱۰۵۹ دامنه فعال هستند. البته دامنه‌های دیگری وجود دارند که کمتر از ۱۰۰۰ مورد به نام آنها ثبت شده است که می‌توان به دامنه id.ir با ۷۶۴ مورد، دامنه org.ir با ۲۳۵ مورد، دامنه sch.ir با ۱۹۷ مورد و دامنه gov.ir با ۱۶۶مورد اشاره کرد. از طرف دیگر، کمترین دامنه ثبت‌شده نیز متعلق به دامنه net.ir با ۲۸ دامنه فعال است و در مجموع تاکنون یک میلیون و ۸۰۸ هزار و ۴۳۵ دامنه ثبت شده‌اند.

بخش هوش مصنوعی متا آب رفت

متا پس از موج گسترده استخدام، در اقدامی با هدف ساده‌سازی عملیات خود، ۶۰۰ شغل بخش هوش مصنوعی این شرکت را حذف می‌کند. طبق گزارش روزنامه‌های وال استریت ژورنال، نیویورک تایمز و سایر نشریات، این تعدیل نیرو بر آزمایشگاه ابرهوش مصنوعی متا تاثیری نخواهد گذاشت. تعداد کارکنان این آزمایشگاه به سرعت از طریق جذب محققان برتر با بسته‌های حقوقی بالاتر از رقبایی مانند «اوپن ای آی» (OpenAI) و اپل افزایش یافت. این تعدیل نیرو گروه‌هایی را هدف قرار می‌دهد که بر محصولات و زیرساخت‌های هوش مصنوعی متمرکز هستند و هدف این تعدیل، افزایش بهره‌وری بدون قربانی کردن کار روی بلندپروازانه‌ترین پروژه‌های شرکت است. طبق گزارش روزنامه وال استریت ژورنال، بسیاری از کارکنان آسیب‌دیده ممکن است در موقعیت شغلی دیگری در این شرکت به کار گرفته شوند. روزنامه نیویورک تایمز این تعدیل نیرو را با هدف مقابله با «بزرگی سازمانی» پس از استخدام گسترده برای توسعه برنامه هوش مصنوعی توصیف کرد. هر دو روزنامه به نقل از یادداشتی از الکساندر وانگ، رئیس دفتر هوش مصنوعی متا اعلام کردند که این تعدیل نیرو به این معناست که برای تصمیم‌گیری به گفت‌وگوهای کمتری نیاز خواهد بود.

بورس از طلا سبقت گرفت و بیشترین بازدهی مهرماه را به دست آورد

بورس بالاتر از تمامی بازارها

فرصت امروز: بررسی بازدهی بازارها در مهرماه ۱۴۰۴، نشان می‌دهد که بورس بالاتر از سایر بازارها بیشترین بازدهی را کسب کرده است. در مهرماهی که گذشت، شاخص کل بورس تهران با رشد ۲۱ درصدی به کانال ۳ میلیون واحدی رسید و از طلا با رشد ۱۴ درصدی سبقت گرفت. پس از بورس و طلای ۱۸ عیار، رتبه سوم بیشترین بازدهی مهرماه به سکه طلای طرح جدید با رشد ۱۲ درصدی رسید و نیم سکه، ربع سکه، دلار آزاد، صندوق درآمد ثابت و نرخ سود بانکی در رده‌های بعدی ایستادند. بدین ترتیب، بورس تهران با رشد ۲۱ درصدی در مهرماه امسال، بیشترین بازدهی ماهانه را به دست آورد و طلای ۱۸ عیار با رشد ۱۴ درصدی، سکه طلای طرح جدید با رشد ۱۲ درصدی، نیم سکه با رشد ۹ درصدی، ربع سکه با رشد ۴ درصدی، دلار آزاد با رشد ۳,۱۱ درصدی، صندوق درآمد ثابت با رشد ۳,۶ درصدی و در نهایت، نرخ سود بانکی با رشد ۲ درصدی به ترتیب در رتبه‌های اول تا هشتم بازارها در این ماه ایستادند.

هرچند بورس تهران در مهرماه از طلا سبقت گرفت و اول شد، اما بازدهی هفت ماهه بازارها در سال ۱۴۰۴ نشان می‌دهد که طلای ۱۸ عیار همچنان در صدر بازارها قرار دارد و صندوق درآمد ثابت، سکه طلای طرح جدید و نرخ سود بانکی در رتبه‌های بعدی قرار دارند. بورس در جدول بازدهی هفت ماهه بازارها در پله پنجم ایستاده و بازدهی ۱۳ درصدی را از ابتدای امسال تا پایان مهرماه به ارمغان آورده است. به نظر می‌رسد طلا و سکه به دلیل پناهگاه بودن در برابر تورم، همچنان جذاب‌ترین بازارها هستند و بورس هم نشانه‌هایی از احیا و بازگشت اعتماد را نشان می‌دهد. با این حال، ادامه روند مثبت بورس به عوامل ساختاری برمی‌گردد.

دامنه نوسان اختیارات مدیران بورسی

درحالی‌که زمزمه تغییر ریاست سازمان بورس و سپس تکذیب آن مطرح شده، پرسش اصلی درباره دامنه واقعی اختیارات مدیران بورسی است؛ مدیرانی که در سال‌های اخیر عمدتاً در چارچوبی محدود، از تغییر دامنه نوسان تا توقف نمادها تصمیم گرفته‌اند، در شرایطی که سیاست‌های کلان اقتصادی بیرون از حوزه اختیارشان تعیین می‌شود. به گزارش «ایسنا»، روزهای گذشته در برخی رسانه‌ها و فضای مجازی، زمزمه‌هایی درباره تغییر رئیس سازمان بورس و اوراق بهادار مطرح شد. براساس گمانه‌زنی‌ها، گفته شد که «حجت‌اله صیدی» رئیس سازمان بورس، قرار است به بانک ملی برود و نام‌هایی از جمله «مصطفی امید قائمی» برای جایگزینی او در بازار سرمایه مطرح شد. «رحمت‌اله صادقیان» عضو شورای عالی بورس، اما تغییر رئیس سازمان بورس و اوراق بهادار را شایعه خواند و گفت که «تغییر رئیس سازمان بورس در دستور کار شورای‌عالی بورس نیست و اخبار مطرح شده شایعاتی بی‌اساس است.» «صیدی» در اواسط مهرماه با بیان اینکه «بورس باید ۴۰۰ میلیارد دلاری شود»، گفته بود: «بازار با تاب‌آوری از شرایطی که پس از جنگ ۱۲ روزه ایجاد شد، عبور کرد. عملکرد سهامداران، بسیاری از نهادهای مالی و بخش مهمی از کارگزاران در این مسیر مطلوب بود. بازار اکنون مراحل تثبیت تعادل را طی می‌کند و به زودی دوران رونق شروع می‌شود.» اگرچه بعضا مدیران بورسی تلاش می‌کنند دوره‌های رونق بازار سرمایه را به نام خود فاکتور کنند، اما تجربه نشان داده بورس نه تنها در ایران بلکه در جهان از تحولات سیاسی، تاثیرپذیری بالایی دارد؛ به طوری که بعد از آغاز جنگ روسیه و اوکراین در فوریه ۲۰۲۲، بورس‌های جهان دچار ریزش شدند و اونس جهانی روند رو به رشدی به خود گرفت. البته واکنش بازارهای سهام در هفته‌های بعد از جنگ اوکراین ضعیف‌تر شد و از سوی دیگر، عملکرد شاخص‌های بازارهای سهام کشورهای همسایه روسیه و اوکراین و همچنین کشورهای عضو سازمان ملل که خواستار پایان‌دادن به این جنگ بودند، ضعیف‌تر شد. به عبارت بهتر، بازارهای سهام این کشورها افت بیشتری را تجربه کردند. در ایران نیز بازار سرمایه تا قبل از جنگ ۱۲ روزه و حمله اسرائیل به کشورمان، روند صعودی به خود گرفته بود و شاخص کل بورس اوراق بهادار تهران در اردیبهشت تا کانال ۳.۲ میلیون واحد بالا رفت. در پی وقوع جنگ در خردادماه، بورس تا حدود سه ماه ریزشی شد و مجددا از اوایل مهرماه با زمزمه‌های فعال‌سازی مکانیسم ماشه و برخلاف تصورات، روند افزایشی به خود گرفت.

مدیران تا کجا می‌توانند تصمیم بگیرند؟

برخی فعالان بازار سرمایه، علت سبزپوش شدن بورس در هفته‌های اخیر را کمرنگ شدن سایه نزاع‌های منطقه‌ای، آتش‌بس غزه و پیام‌های آمریکا و اسرائیل برای عدم تمایل به جنگ با ایران می‌دانند. بنابراین نمی‌توان نوسانات بازار بورس را چندان به عملکردهای مدیریتی نسبت داد. حتی برخی اقتصاددانان معتقدند تزریق گاه و بیگاه سرمایه به بورس توسط دولت و بانک مرکزی از جمله پرداخت ۶۰ همت به این بازار در تیرماه امسال، تنها اثر کوتاه مدت داشته و نمی‌تواند روند پایدار رو به رشدی را در این بازار ایجاد کند. یکی از مواردی که در ید اختیار مدیران بورسی قرار دارد، تغییر دامنه نوسان است که طی سال‌های اخیر معمولا بین ۲ تا ۶ در نوسان بوده و از ۲۱ مهر سال گذشته از ۲ درصد به ۳ درصد رسیده است. با این حال، اختیارات مدیران سازمان بورس، تنها به این مورد محدود نمی‌شود و آنان در چارچوب مصوبات شورای عالی بورس، می‌توانند در حوزه‌های نظارت بر ناشران و کارگزاران، توقف یا بازگشایی نمادها، تدوین و اصلاح دستورالعمل‌های معاملاتی، صدور یا لغو مجوز نهادهای مالی، تعیین ضوابط پذیرش شرکت‌ها و پیگیری تخلفات بازار سرمایه نیز تصمیم‌گیری کنند.

با این وجود، بخش مهمی از سیاستگذاری‌های کلان اقتصادی، از جمله نرخ سود بانکی، سیاست‌های ارزی، انتشار اوراق بدهی و حتی روند خصوصی‌سازی، خارج از حیطه اختیار مدیران بورس است و همین مسئله باعث شده که دامنه اثرگذاری واقعی آنان بر وضعیت بازار محدود باشد. در مقابل، در بورس‌های پیشرفته جهان، مدیران ارشد بیشتر نقش توسعه‌دهنده بازار، جذب سرمایه‌گذاری خارجی، بهبود زیرساخت‌های فناوری و ارتقای شفافیت اطلاعاتی را برعهده دارند و از مداخله مستقیم دولت‌ها در تصمیمات بازار تا حد زیادی مصون هستند. برخی از کارشناسان که به عملکرد «صیدی» انتقاد دارند، می‌گویند چیزی که امروز مشاهده می‌شود بیشتر بازی با اعداد و طرح موضوعات فرعی است. به‌عنوان مثال، گفته می‌شود حجم معاملات در بورس کالا رشد کرده و این نشانه عملکرد مناسب است؛ در حالی‌که موضوع اصلی این است که چرا سیاستگذار با عرضه خودرو در بورس کالا مخالفت کرده است؟ وقتی مسائل اصلی به صورت شفاف و علنی بیان نمی‌شود و صرفا به حواشی پرداخته می‌شود، اعتماد عمومی آسیب می‌بیند.

بازار سرمایه در ۷ ماهی که گذشت

با همه این احوال، بازار سرمایه از پنجم مهرماه امسال روند صعودی به خود گرفته و کانال‌هایی که طی چهار ماه اخیر از دست داده بود مجددا تصاحب کرده است. بورس تهران در هفته‌های اخیر به کانال ۳ میلیون واحد رسیده و تنها ۲ کانال تا رسیدن به رکورد ۳.۲ میلیون واحدی قبل از جنگ ۱۲ روزه فاصله دارد. بازار سرمایه در هشت روز کاری اخیر نیز روی موج نوسان قرار گرفته و در آخرین روز کاری هفته گذشته (چهارشنبه ۳۰ مهرماه) با بیش از ۲۷ هزار واحد افزایش به رقم ۳ میلیون و ۷۹ هزار واحد رسیده است. همانطور که در ابتدای گزارش اشاره شد، بورس تهران در صدر بازدهی بازارها در مهرماه قرار گرفت و با رشد ۲۱ درصدی به کانال ۳ میلیون واحدی رسید. این در حالی است که طلا با رشد ۱۴ درصدی در جایگاه دوم ایستاد.

به نظر می‌رسد برخلاف فضای نسبتا سرد بازار سرمایه در تیرماه و مردادماه، از ابتدای مهرماه و علی‌رغم فعالسازی مکانیسم ماشه (اسنپ بک) شاهد جهش قابل‌توجهی در ارزش معاملات خرد بوده‌ایم. میانگین روزانه معاملات خرد سهام در شهریورماه امسال به ۵,۵۰۰ میلیارد تومان رسید، اما این عدد در مهرماه امسال با رشد بیش از دو برابری به رقم ۱۱,۵۰۰ میلیارد تومان افزایش یافت؛ رقمی که پس از اردیبهشت‌ماه، بالاترین سطح میانگین ماهانه معاملات در سال ۱۴۰۴ محسوب می‌شود. با فعال‌سازی مکانیسم ماشه، بازار سرمایه برخلاف انتظارات و تصورات، روند افزایشی به خود گرفت و با صعود پنج پله‌ای در هفته های اخیر از کانال ۲.۵ میلیون واحد به کانال ۳ میلیون واحد رسید. کارشناسان معتقدند که ثبات سیاسی، بهبود گزارش‌های فصلی شرکت‌های پذیرفته شده، دو برابر شدن ارزش معاملات نسبت به ماه گذشته و ورود نقدینگی حقیقی پس از ماه‌ها خروج سرمایه، می‌تواند نشانه‌هایی از آغاز یک موج صعودی جدید در بورس تهران باشد.

واکنش چین و هند به تحریم‌های نفتی آمریکا

خریداران نفت روسیه شوکه شدند

پس از آنکه تحریم‌های آمریکا علیه نفت روسیه، بازار جهانی نفت را مختل کرد و احتمال اختلال عرضه و تقاضای بیشتر برای گریدهای جایگزین را افزایش داد، قیمت نفت در مسیر ثبت بزرگ‌ترین افزایش هفتگی از ماه ژوئن قرار گرفت. قیمت هر بشکه نفت برنت در معاملات روز جمعه به نزدیک ۶۶ دلار رسید که حدود ۷ درصد افزایش هفتگی را نشان می‌دهد. قیمت هر بشکه نفت وست تگزاس اینترمدیت آمریکا نیز به حدود ۶۲ دلار رسید. پس از اعمال تحریم‌های آمریکا علیه بزرگ‌ترین تولیدکنندگان نفت روسیه (لوک‌اویل و روس‌نفت)، واردات نفت هند از روسیه کاهش می‌یابد و برخی از پالایشگاه‌های دولتی چین نیز خرید نفت روسیه را متوقف کرده‌اند. اقدامات آمریکا در زمانی صورت می‌گیرد که عرضه جهانی در حال افزایش است و روسیه تجربه زیادی در دور زدن تحریم‌ها دارد. به گفته منابع آگاه، شرکت‌های بزرگ چینی در حال ارزیابی تاثیر تحریم‌های آمریکا هستند و برخی از آنها خرید نقدی نفت خام روسیه که عمدتا گرید نفت اسپو است را متوقف کرده‌اند. «دونالد ترامپ» رئیس‌جمهور آمریکا، قصد دارد در دیدار این هفته با همتای خود، «شی جین پینگ» در مورد تجارت نفت چین و روسیه صحبت کند. «رابرت رنی»، رئیس تحقیقات کالا و کربن در شرکت بانکداری وستپک، گفت: نکته کلیدی در هفته‌های آینده، اتفاقاتی است که برای داده‌های فعالیت حمل و نقل رخ می‌دهد و اگر نشانه‌هایی از توقف ناگهانی یا کاهش شدید صادرات روسیه ببینیم، مطمئنا می‌توانیم شاهد افزایش دیگری باشیم.

تحریم‌های آمریکا علیه دو شرکت بزرگ نفتی روسیه، باعث شد قیمت جهانی نفت روز پنجشنبه، حدود ۵ درصد افزایش یابد و خریداران نفت در چین و هند، کاهش واردات از روسیه را بررسی کنند. این تحریم‌ها غول‌های نفتی روس‌نفت و لوک‌اویل را که مجموعا، بیش از ۵ درصد از تولید نفت جهان را تشکیل می‌دهند، هدف قرار داد و نشان‌دهنده یک چرخش چشمگیر از سوی رئیس‌جمهور آمریکاست که هفته گذشته گفته بود او و «ولادیمیر پوتین» به زودی در بوداپست، نشستی برای پایان دادن به جنگ اوکراین برگزار خواهند کرد. در حالی که میزان ضربه مالی به روسیه ممکن است در کوتاه‌مدت محدود باشد، این اقدام نشانه‌ای از قصد «ترامپ» برای تحت فشار قرار دادن اقتصاد روسیه و تلاش برای وادار کردن کرملین به سمت توافق صلح با اوکراین است.

«رویترز» به نقل از منابع آگاه، گزارش داد که شرکت‌های پتروچاینا، سینوپک، CNOOC و ژنهوا اویل، پس از تحریم‌های جدید ایالات متحده علیه روس‌نفت و لوک‌اویل، حداقل در کوتاه‌مدت، معاملات خود را به دلیل نگرانی از قرار گرفتن در معرض تحریم‌های احتمالی به حالت تعلیق درآورده‌اند. داده‌های تجاری نشان می‌دهد چین روزانه حدود ۱.۴ میلیون بشکه نفت روسیه را از طریق دریا، عمدتا از طریق پالایشگاه‌های مستقل معروف به «تی‌پات» وارد می‌کند. البته خریدهای شرکت‌های دولتی کمتر بوده و شرکت ورتکسا تخمین زده که در ۹ ماه اول سال ۲۰۲۵، کمتر از ۲۵۰ هزار بشکه در روز خواهد بود، اما شرکت مشاوره «انرژی اسپکتس» این رقم را نزدیک به ۵۰۰ هزار بشکه در روز می‌داند. در این میان، یونی پک (بازوی تجاری سینوپک) هفته گذشته پس از آنکه انگلیس، روس‌نفت و لوک‌اویل و چندین نهاد مرتبط با ناوگان سایه را تحریم کرد، خرید نفت روسیه را متوقف کرد. با وجود این توقف، تحلیلگران به «رویترز» می‌گویند: پالایشگاه‌های مستقل ممکن است پس از ارزیابی تاثیر تحریم‌ها، به خرید نفت خام روسیه ادامه دهند. با این حال، انتظار می‌رود چین و هند واردات از خاورمیانه، آفریقا و آمریکای لاتین را افزایش دهند. منابع صنعتی در روز پنجشنبه گفتند که پالایشگاه‌های هندی آماده‌اند تا واردات نفت روسیه را به شدت کاهش دهند و از تحریم‌های جدید آمریکا علیه دو تولیدکننده بزرگ روسیه پیروی کنند و این امر می‌تواند مانع بزرگی را برای توافق تجاری با آمریکا از بین ببرد. هند پس از آغاز جنگ روسیه و اوکراین در سال ۲۰۲۲، به بزرگ‌ترین خریدار نفت خام تخفیف‌دار روسیه تبدیل شد و در ۹ ماه اول امسال حدود ۱.۷ میلیون بشکه در روز وارد کرده است. به گفته منابع آگاه، شرکت خصوصی ریلاینس ایندستریز، بزرگ‌ترین خریدار هندی نفت خام روسیه، قصد دارد واردات نفت روسیه را کاهش داده یا متوقف کند و خرید نفت تحت قرارداد بلندمدت بزرگ خود با روس‌نفت را متوقف کند. یک منبع آگاه در این باره، گفت: پالایشگاه‌های دولتی هند از جمله شرکت ایندین اویل، شرکت بهارات پترولیوم و شرکت هندوستان پترولیوم نیز در حال بررسی اسناد تجارت نفت روسیه خود هستند تا اطمینان حاصل کنند که پس از تحریم روس‌نفت و لوک‌اویل توسط آمریکا، هیچ عرضه‌ای مستقیما از این شرکت‌های نفتی صورت نخواهد گرفت. به گفته یک منبع آگاه پالایشگاه، کاهش عظیمی رخ خواهد داد و پیش‌بینی نمی‌کنیم که این کاهش فورا به صفر برسد، زیرا مقداری بشکه از طریق واسطه‌ها وارد بازار خواهد شد. اما این تحریم‌ها برای روسیه چه معنایی دارد؟ افزایش تحریم‌ها احتمالا روسیه را مجبور می‌کند تا برای حفظ صادرات خود، تخفیف‌های بیشتری به خریداران ارائه دهد. درآمد نفت و گاز تا یک چهارم بودجه روسیه را تشکیل می‌دهد و مهمترین منبع نقدی برای تامین مالی عملیات نظامی جنگ با اوکراین است که اکنون در چهارمین سال خود قرار دارد، اما مالیات‌های استخراج مواد معدنی در میدان نفتی پرداخت می‌شوند، بنابراین تحریم‌ها تنها در صورتی به بودجه ضربه خواهند زد که روسیه مجبور به کاهش تولید شود. قطع صادرات نفت خام یکی از گزینه‌هاست، اما این به متحدانی مانند چین آسیب می‌رساند و به نتیجه‌ای که غرب به دنبال آن است یعنی کاهش درآمد مسکو، دست می‌یابد. گزینه‌های دیگر روسیه شامل قطع سایر صادرات مهم مانند اورانیوم غنی‌شده، پالادیوم یا تیتانیوم است، اما این امر به اقتصاد خود این کشور نیز آسیب می‌رساند. گزینه دیگر، افزایش همکاری در زمینه عناصر خاکی کمیاب با چین است. طبق داده‌های سازمان زمین‌شناسی آمریکا (USGS)، روسیه پنجمین ذخایر بزرگ فلزات خاکی کمیاب جهان را دارد و همکاری با چین، بازیگر اصلی این عرصه، تلاش‌های آمریکا برای مقابله با تسلط پکن را خنثی خواهد کرد. روسیه همچنین از طریق کنسرسیوم خط لوله خزر که عمدتا نفت خام را از قزاقستان حمل می‌کند، از برخی اهرم‌ها در برابر شرکت‌های بزرگ نفتی غربی برخوردار است. این نفت توسط گروهی شامل شرکت‌های بزرگ آمریکایی شورون و اکسون موبیل پمپاژ می‌شود. با این حال، محدودکردن این صادرات به قزاقستان آسیب خواهد رساند که روسیه با آن روابط اقتصادی و امنیتی نزدیکی دارد.

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان همدان
اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک اسدآباد
هیات موضوع قانون تعیین وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سندرسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون وماده ۱۳ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی وساختمانهای فاقد سندرسمی.

برابررای شماره۱۴۰۴/۸۷۸۵ مورخه ۱۴۰۴/۰۷/۰۹هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقدسندرسمی مستقردرواحدثبتی حوزه ثبت ملک اسدآبادتصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی خسرو فریدونی فرزند غلامعلی بشماره شناسنامه ۵۱صادره ازاسدآباد درششدانگ یک قطعه باغ به مساحت۴۸۳/۱۱مترمربع درقسمتی از پلاک شماره ۴۵ واقع در بخش ۶حوزه ثبت ملک اسدآباد اراضی روستای دهنو خریداری ازمالک رسمی امیرخان ولائی خدائی فرزند خدامراد محرزگردیده است.لذابه منظوراطلاع عموم مراتب دردو نوبت به فاصله ۱۵روز آگهی می شودودرصورتی که اشخاص نسبت به صدورسند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشندمی توانندازتاریخ انتشاراولین آگهی به مدت دوماه اعتراض خودرا به این اداره تسلیم وپس ازاخذرسید،ظرف مدت یک ماه ازتاریخ تسلیم اعتراض،دادخواست خود رابه مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است درصورت انقضای مدت مذکوروعدم وصول اعتراض طبق مقررات سندمالکیت صادرخواهدشد. م الف ۹۳۰

محسن حضرتی
رئیس ثبت اسناد واملاک اسدآباد

نوبت چاپ اول: ۱۴۰۴/۰۸/۰۳
نوبت چاپ دوم: ۱۴۰۴/۰۸/۱۸

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان همدان
اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک اسدآباد
هیات موضوع قانون تعیین وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سندرسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون وماده ۱۳ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی وساختمانهای فاقد سندرسمی.

برابرای شماره۱۴۰۴/۹۳۲۶ مورخه ۱۴۰۴/۰۷/۲۲هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقدسندرسمی مستقرداحدثبتی حوزه ثبت ملک اسدآبادتصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی احد پشوتن فرزند مرادجان بشماره شناسنامه ۹۹۷۱صادره ازاسدآباد درششدانگ یک باب ساختمان دارای کاربری مسکونی به مساحت۷۲/۸۴مترمربع درقسمتی از پلاک شماره ۶۶اصلی واقع در بخش ۶حوزه ثبت ملک اسدآباد خیابان کاشانی کوچه شهید بابائی کوچه امیرکبیر ۱۶خریداری ازمالک رسمی وراث علی اکبر قهرمانی محرزگردیده است.لذابه منظوراطلاع عموم مراتب دردو نوبت به فاصله ۱۵روز آگهی می شودودرصورتی که اشخاص نسبت به صدورسند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشندمی توانندازتاریخ انتشاراولین آگهی به مدت دوماه اعتراض خودرا به این اداره تسلیم وپس ازاخذرسید،ظرف مدت یک ماه ازتاریخ تسلیم اعتراض،دادخواست خود رابه مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است درصورت انقضای مدت مذکوروعدم وصول اعتراض طبق مقررات سندمالکیت صادرخواهدشد. م الف ۹۶۴

محسن حضرتی
رئیس ثبت اسناد واملاک اسدآباد

نوبت چاپ اول: ۱۴۰۴/۰۸/۰۳ نوبت چاپ دوم: ۱۴۰۴/۰۸/۱۸

آگهی مفقودی

برگ سبز و سند کمپانی خودرو سمند تیپ CNG LX EF7- مدل ۱۳۹۵ به رنگ سفید - روغنی به شماره پلاک ۶۲ ایران ۲۲۷ س ۶۸ به شماره موتور ۱۴۷H۰۱۸۷۸۸۲ و شماره شاسی NAACJ۱JE۳۰۷۸۲۱ به نام آمنه حسین پور ولاشدی به شماره ملی ۲۰۹۲۷۲۹۱۹۵ مفقود گردیده و از درجه اعتبار ساقط می باشد . مازندران

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۱۶۰۰۳۰۰۰۷۷۴ مورخه ۳۱ / ۰۱ / ۱۴۰۴ موضوع پرونده کلاسه شماره ۷۶۹۹۹۰۳۸۲۱۸۷۲۲۸۳۳۰۹۵۱۵۶۶۴ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کنگاور تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی آقای حمید نورزاد به شناسنامه شماره ۸۴ کد ملی۳۳۰۹۵۱۵۶۶۴ صادره ایران فرزند حسین مبنی بر صدور سند مالکیت نسبت به ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۱۱. ۲۹۵۴ متر مربع در قسمتی از پلاک شماره ۲۹ اصلی واقع در بخش ۹ حوزه ثبت ملک کنگاور روستای حسن آباد تائید و خریداری از مالک رسمی آقای اله مراد خدابخش محرز گردیده است . لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض ، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند . بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد . / ۳۱۲

طاهر تیما – رئیس ثبت اسناد و املاک

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۵ / ۰۷ / ۱۴۰۴ تاریخ انتشار نوبت دوم : ۰۳ / ۰۸ / ۱۴۰۴

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۱۶۰۰۳۰۰۶۳۱۵ و ۶۳۱۸ مورخ ۲۹ / ۰۶ / ۱۴۰۴ موضوع پرونده کلاسه شماره ۱۴۰۴۱۱۴۴۱۶۰۰۳۰۰۰۲۴۷ و ۲۴۸ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کنگاور تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی آقای کاظم رستمی به شناسنامه شماره ۸۷۶ کد ملی۳۳۰۹۶۱۰۳۵۶ صادره کنگاور فرزند ولی مراد و آقای علی رستمی به شناسنامه شماره ۱۵۴۸۶ کدملی ۳۳۰۸۹۷۴۸۶۱ صادره کنگاور فرزند ولی مراد مبنی بر صدور سند مالکیت هر یک سه دانگ از ششدانگ یکباب ساختمان به مساحت ۹۲ . ۱۰۳ متر مربع ، پلاک ثبتی ۲۷ – اصلی بخش ۹ واقع کنگاور میدان استقلال کوچه نظر مراد گلشاد تائید و خریداری از مالک رسمی آقای حاج حسن نادری محرز گردیده است . لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض ، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند . بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد . / ۳۱۴

طاهر تیما – رئیس ثبت اسناد و املاک

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۵ / ۰۷ / ۱۴۰۴
تاریخ انتشار نوبت دوم : ۰۳ / ۰۸ / ۱۴۰۴

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۱۶۰۰۳۰۰۶۲۱۸ تا ۶۲۲۳ و ۶۲۱۶ مورخ ۰۸ / ۰۲ / ۱۴۰۴ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کنگاور تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی خانم سکینه دهقان به شناسنامه شماره ۲ کد ملی ۳۳۰۹۸۳۲۵۲۱ صادره ایران فرزند حاجعلی مبنی بر صدور سند مالکیت نسبت ششدانگ هفت قطعه زمین مزروعی به مساحت ۳۷ . ۱۰۰۵۱ و ۳۷ / ۹۰۲۲ و ۱۴ / ۱۰۲۱۷ و ۷۸ / ۵۳۵۲ و ۵۱ / ۴۵۱ و ۸۹ / ۴۰۲۱ و ۴۱ / ۶۳۵۹ متر مربع در قسمتی از پلاک شماره ۲ – اصلی واقع در بخش ۹ حوزه ثبت ملک کنگاور روستای کرماجان تائید و خریداری از مالک رسمی آقای خداداد رضایی کرماجانی محرز گردیده است . لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض ، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند . بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد . / ۳۱۳

طاهر تیما – رئیس ثبت اسناد و املاک

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۵ / ۰۷ / ۱۴۰۴ تاریخ انتشار نوبت دوم : ۰۳ / ۰۸ / ۱۴۰۴

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۲۶۰۳۱۶۰۰۳۰۰۴۳۴۷ مورخه ۰۷ / ۰۵ / ۱۴۰۲ موضوع پرونده کلاسه شماره ۱۴۰۴۱۱۴۴۱۶۰۰۳۰۰۰۱۴۱ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کنگاور تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی آقای حمید رضا رستم آبادی به شناسنامه شماره ۱ کد ملی ۳۳۰۹۷۶۷۹۱۴ صادره کنگاور فرزند ابراهیم مبنی بر صدور سند مالکیت نسبت به ششدانگ یکباب ساختمان مسکونی به مساحت ۱۸ . ۱۵۲ متر مربع، پلاک ثبتی ۲۷ – اصلی بخش ۹ واقع کنگاور جاده کارخانه کوچه شهید اسدی تائید و خریداری از مالک رسمی آقای حاج اکبر ثامنی محرز گردیده است . لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض ، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند . بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد . / ۳۱۵

طاهر تیما – رئیس ثبت اسناد و املاک

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۵ / ۰۷ / ۱۴۰۴
تاریخ انتشار نوبت دوم : ۰۳ / ۰۸ / ۱۴۰۴

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۴ - ۴۱۴۹ هیات اول / دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کرند تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی آقای / خانم فرانک بابائی فرزند احمد بشماره شناسنامه ۱۰۵۹۳ صادره از کرند در ششدانگ یک قطعه باغ به مساحت ۳۴ . ۹۱۵ متر مربع در پلاک یک اصلی واقع در کرند بخش ۵ کرمانشاه شهر کرند خریداری از مالک رسمی آقای / خانم میلاد نوذری محرز گردیده است . لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض ، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند . بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد .

فرزاد میر رجبی – رئیس ثبت اسناد و املاک

تاریخ انتشار نوبت اول :۰۳ / ۰۸ / ۱۴۰۴ تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۹ / ۸ / ۱۴۰۴

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۱۶۰۱۲۰۰۱۴۸۶ مورخه ۲۱ / ۷ / ۱۴۰۴ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک پاوه تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی خانم کوکب مراد میروانی فرزند مراد بشماره شناسنامه ۱۹۰۶ صادره از در ششدانگ یکدستگاه ساختمان و حیاط وصل به آن به مساحت ۰۹ . ۲۲۷ متر مربع پلاک۹۶ فرعی از ۱۵ اصلی واقع در پاوه – شهرک دوریسان احداثی در پلاک ۹۶ فرعی از ۱۵ اصلی واقع در پاوه – شهرک دوریسان طبق تقسیم نامه عادی فی مابین ورثه با در نظر گرفتن جمیع جهات و مدارک و مستندات ارائه شده و مضبوط در پرونده و گزارش کارشناس منتخب و پاسخ استعلامات با رعایت متن رای به شماره فوق محرز گردیده است . لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض ، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند . بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

فیروز عزیززاده – رئیس ثبت اسناد و املاک

تاریخ انتشار نوبت اول : ۳ / ۸ / ۱۴۰۴ تاریخ انتشار نوبت دوم : ۲۴ / ۸ / ۱۴۰۴

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۱۶۰۱۴۰۰۸۶۰۰ مورخ. ۲۶ . ۰۷ . ۱۴۰۴ هیات دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کرمانشاه ناحیه دو تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی خانم فرشته خالوندی فرزند اله حسین از در ششدانگ یک قطعه باغچه به مساحت ۲۲۵۰ متر مربع در پلاک ۲۷ اصلی واقع در قریه حسین آباد بخش سه حومه خریداری از مالک رسمی آقای سیروس مشک دان محرز گردیده است . لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض ، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند . بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد . / ۴۸۹۳

فرشاد نادری – رئیس ثبت اسناد و املاک

تاریخ انتشار نوبت اول : ۳ / ۸ / ۱۴۰۴ تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۸ / ۸ / ۱۴۰۴

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۱۶۰۰۱۰۱۲۴۹۴ مورخ ۲۸ / ۰۵ / ۱۴۰۴ هیات اول / دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کرمانشاه ناحیه یک تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی آقای / خانم محمد مراد احمدی سطری فرزند شاهمراد بشماره شناسنامه ۹۳۵ صادره از سنقر که حاکی از احراز تصرف و مالکیت متقاضی نسبت به ملک مورد تقاضا بوده همچنین موافقت اداره اوقاف با صدور سند اعیان بنام متقاضی ، مضافا بررسی های محلی کارشناس که حکایت از عدم تعارض و بلا منازع بودن تصرفات متقاضی دارد. لذا مالکیت آقای / خانم محمد مراد احمدی سطری فرزند شاهمراد به شماره شناسنامه ۹۳۵ ، کدملی ۳۳۵۸۲۸۷۷۴۲ ، صادره از سنقر نسبت به ششدانگ اعیان یکباب ساختمان به مساحت ۸۰ . ۸۳ متر مربع در قسمتی از پلاک ۵ اصلی واقع در بخش یک حومه حوزه ثبت ملک کرمانشاه ناحیه یک محرز گردیده است . لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض ، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند . بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد . /۴۷۵۸

آیت اله زارع – رئیس ثبت اسناد و املاک

تاریخ انتشار نوبت اول : ۰۳ / ۰۸ / ۱۴۰۴ تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۹ / ۰۸ / ۱۴۰۴

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۱۶۰۰۳۰۰۷۱۵۴ مورخه ۰۸ / ۰۷ / ۱۴۰۴ موضوع پرونده کلاسه شماره ۱۴۰۴۱۱۴۴۱۶۰۰۳۰۰۰۲۱۴ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کنگاور تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی آقای حسن کارخانه به شناسنامه شماره ۱۰۸۹ کد ملی ۳۳۰۹۱۹۶۹۸۴ صادره کنگاور فرزند رمضان مبنی بر صدور سند مالکیت نسبت به ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۹۷ . ۲۱۱۰۵ مترمربع، پلاک ثبتی ۲۶ – اصلی بخش ۹ واقع کنگاور اراضی روستای کارخانه تائید و خریداری از مالک رسمی آقای تجفقلی و رمضان کارخانه محرز گردیده است . لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض ، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند . بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد . / ۳۱۶

طاهر تیما – رئیس ثبت اسناد و املاک

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۵ / ۰۷ / ۱۴۰۴
تاریخ انتشار نوبت دوم : ۰۳ / ۰۸ / ۱۴۰۴

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۱۶۰۰۳۰۰۱۱۵۸ مورخه ۰۸ / ۰۲ / ۱۴۰۴ موضوع پرونده کلاسه شماره ۷۷۰۴۵۸۳۸۲۲۳۲۱۳۸۳۳۰۸۹۰۵۲۲۱ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کنگاور تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی آقای مجتبی شجاعی فر به شناسنامه شماره ۸۵۲۳ کد ملی۳۳۰۸۹۰۵۲۲۱ صادره ایران فرزند علی کرم مبنی بر صدور سند مالکیت نسبت به ششدانگ یک قطعه باغ به مساحت ۷۷ . ۱۴۶۷ متر مربع در قسمتی از پلاک شماره ۲۹ اصلی واقع در بخش ۹ حوزه ثبت ملک کنگاور روستای حسن آباد تائید و خریداری از مالک رسمی آقای عبدالخالق یعقوب زاده محرز گردیده است . لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض ، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند . بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد . / ۳۱۷

طاهر تیما – رئیس ثبت اسناد و املاک

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۵ / ۰۷ / ۱۴۰۴ تاریخ انتشار نوبت دوم : ۰۳ / ۰۸ / ۱۴۰۴

آگهی نوبتی

پیرو آگهی نوبتی شماره ۱۴۰۴۸۵۶۰۳۰۰۲۰۰۰۷۲۲ مورخ۱۴۰۴/۰۱/۳۱ درخصوص ثبت عمومی املاک واقع در بخشهای ۷هروآبادوخانندبیل و۱۷خورشرستم و۱۸شاهرود خلخال، مطابق مواد۱۲و ۲۵ قانون ثبت و مواد۵۹ و۶۴ آیین نامه قانون ثبت که در سه ماهه دوم سال۱۴۰۴ تقاضا و قبول ثبت گردیده و یا در اجرای ماده ۱۳ قانون تعیین تکلیف اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی و آیین نامه اجرائی آن، توسط هیات حل اختلاف مستقر در ثبت خلخال رای لازم صادر شده است، بشرح زیر آگهی می شود:

ازبخش۷هروآبادخلخال؛

۲۱۳۹-اصلی، آقای سیدآقا آذری خانقاه ، ششدانگ یکقطعه زمین (حریم نهرمتروکه) بمساحت ۲۶,۱۲مترمربع واقع درهروآباد.

ازبخش۷خانندبیل خلخال؛

۵۷۰فرعی از۱۹۴۴- اصلی، آقای سیدرکن الدین رحیم پور ،مقدار ۲سهم از۱۱سهم ازششدانگ یکقطعه زمین مزروعی ششدانگ بمساحت ۸۳۳,۸۶مترمربع واقع دراراضی روستای زاویه سادات.

۱۱۴فرعی از۱۹۵۴-اصلی، آقای سیدعبدالعلی رحیمی خانقاه مقدارسه دانگ مشاع ازششدانگ یکقطعه زمین مزروعی آبی،ششدانگ بمساحت ۱۱۸۸۷,۹۲مترمربع واقع دراراضی روستای خانقاه سادات .

ازبخش۱۷خورشرستم خلخال؛

۱۶۵فرعی از۲۱- اصلی، آقای رسول فاتحی ،مقدار ۲دانگ مشاع ازششدانگ یکقطعه باغ ششدانگ بمساحت ۱۷۵۷,۲۱مترمربع واقع دراراضی روستای زاویه مشایخ.

ازبخش۱۸شاهرود خلخال؛

۶۰۹فرعی از۷-اصلی،آقای سیدحسین اکبری کلور؛ مقداریک سهم دوسهم از۱۰سهم ششدانگ یکقطعه باغ ششدانگ بمساحت۲۵۶۶,۷۱ مترمربع واقع درکلور.

لذا طبق ماده ۱۶قانون ثبت هر کس نسبت به قبول ثبت املاک مندرج در آگهی فوق اعتراض داشته باشد می تواند از تاریخ انتشار نوبت اول تا۹۰روز دیگر اعتراض خود را کتباً به اداره ثبت خلخال تسلیم وسپس معترض باید ظرف مدت یک ماه از تاریخ اعتراض به مرجع ذیصلاح قضائی تقدیم دادخواست نماید و از دادگاه مزبور گواهی تقدیم دادخواست اخذ و تسلیم اداره ثبت نماید .

تاریخ انتشار نوبت اول: شنبه ۱۴۰۴/۰۸/۰۳
تاریخ انتشار نوبت دوم: شنبه۱۴۰۴/۰۹/۰۱

رئیس ثبت خلخال –زینال زاده

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۱۶۰۰۱۰۰۶۲۵۹ مورخ ۱۸ / ۰۲ / ۱۴۰۴ هیات اول / دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کرمانشاه ناحیه یک تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی آقای / خانم صحبت فتاحی سرتیپ آبادی فرزند عبداله بشماره شناسنامه۳ صادره از کرمانشاه حکایت از احراز مالکیت متقاضی نسبت به ملک مورد تقاضا و انتقال ملک از مالک رسمی کیومرث فتاحی سرتیپ آبادی به متقاضی داشته و تصرفات متقاضی نسبت به مورد تقاضا احراز گردیده و بررسی های محلی کارشناس که حکایت از عدم تعارض و بلا منازع بودن تصرفات متقاضی دارد. لذا مالکیت آقای / خانم صحبت فتاحی سرتیپ آبادی فرزند عبداله به شناسنامه شماره ۳ ، کد ملی ۳۲۵۷۸۶۹۹۱۶ ، صادره از کرمانشاه مبنی بر صدور سند مالکیت نسبت به ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۰۵ . ۳۳۷۲۹ متر مربع در قسمتی از پلاک ۲۴۴ اصلی روستای سروران واقع در کرمانشاه بخش حوزه ثبت ملک کرمانشاه ناحیه یک محرز گردیده است . لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض ، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند . بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد . /۴۸۰۸

آیت اله زارع – رئیس ثبت اسناد و املاک

تاریخ انتشار نوبت اول : ۰۳ / ۰۸ / ۱۴۰۴ تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۹ / ۰۸ / ۱۴۰۴

مفقودی

کارت هوشمند ایسوزو باری چوبی بشماره ۲۹۰۱۸۱۶ بنام شهرام قاسمی کریانی مفقود گردیده و از درجه اعتبار ساقط می باشد. ۱۲۰ / د

مفقودی

کارت هوشمند دانگ فنگ کشنده بشماره ۳۳۳۱۴۷۸ بنام بختیار کلوچه مفقود گردیده و از درجه اعتبار ساقط می باشد. ۱۳۰ / م

مفقودی

شناسنامه (برگ سبز) و کارت خودرو آریزو ۶ مشکی مدل۱۴۰۰ بشماره شاسی NATGCADR۴M۱۰۰۳۰۱۲ بشماره موتور MVME۴T۱۵BAKM۰۰۳۵۰۰ بشماره انتظامی ۴۲۹ ص ۲۶ ایران ۹۲ بنام نیایش پاینده مفقود گردیده و از درجه اعتبار ساقط می باشد. ۱۴۰ /س

آگهی فقدان سند مالکیت

مطابق اجرائیه شماره ۱۴۰۲۰۱۴۲۰۰۰۰۴۱۳۲۱۵ مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۲ صادره از شعبه ۲۳ دادگاه عمومی حقوقی شهرستان محمد شهر موضوع سه دانگ مشاع از ششدانگ پلاک ثبتی ۱۳۱۲ فرعی از ۱۴ اصلی (سهمی آقای صمد عسگری) واقع در بخش مزارع حوزه ثبت ملک اشتهارد استان البرز به علت سهل انگاری مفقود گردیده است و مالک تقاضای صدور سند مالکیت المثنی را نموده. که مراتب باستناد تبصره یک ذیل ماده ۱۲۰ اصلاحی ایین نامه قانون ثبت در یک نوبت آگهی می شود تا چنانچه کسی مدعی وجود سند مالکیت در نزد خود یا انجام معامله نسبت به ملک مذکور باشد از تاریخ انتشار آگهی ظرف مدت ده روز اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند معامله کتبا به این اداره تسلیم و رسید دریافت نمایند و چنانچه ظرف مدت مقرر اعتراضی نرسد و یا در صورت اعتراض اصل سند مدارک و سند ارائه نگردد سند مالکیت المثنی طبق مقررات صادر به متقاضی تسلیم خواهد شد.

رئیس اداره ثبت اسناد و املاک اشتهارد – مسیب محمدی

شناسه آگهی ۲۰۳۲۷۲۴

م الف ۲۰۳۴

آگهی موضوع ماده ۳ قانون وماده ۱۳آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی وساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای هیات به شماره ۵۸۱۲ تاریخ ۱۴۰۴/۰۳/۲۱ موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک بهشهر تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی خانم رقیه دعائی فرزند ملامحمد در ششدانگ یک قطعه زمین با بنای احداثی به مساحت ۱۸۸/۸۹ مترمربع به شماره کلاسه ۱۴۰۳/۳۲۵۷ قسمتی از پلاک ۶۰۶۶ فرعی از ۳۹- اصلی واقع در اراضی رستمکلا بخش ۱۸ ثبت بهشهر مستند مالکیت خریداری شده مع الواسطه از مالک غیر رسمی اکبر صالحی رستمی به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روزآگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مرجع قضایی تقدیم نمایند.بدیهی است درصورت انقضای مدت مذکور وعدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

شناسه آگهی: ۲۰۲۱۳۰۰

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴/۰۷/۱۹ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/۰۸/۰۳

محمدحسن صادقی
رئیس اداره ثبت اسناد و املاک بهشهر

آگهی اختصاصی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه اجرائی قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۱۲۰۰۸۰۰۳۷۴۸ تاریخ ۱۴۰۴/۷/۱ هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی شهرستان آق قلا پرونده کلاسه ۱۴۰۳۱۱۴۴۱۲۰۰۸۰۰۰۴۲۴ تصرفات مالکانه و بلا معارض متقاضی آقای عبدالرحیم جمال زه ئی ثمره فرزند عید محمد به شماره شناسنامه ۷۷۵۰ و کد ملی ۴۹۷۹۹۳۲۶۹۱ صادره آق قلا در ششدانگ یک قطعه زمین با بنای احداثی به مساحت ۱۶۶/۲۴ متر مربع ، مفروز و مجزی شده جزئی از پلاک ثبتی شماره ۱۲ فرعی از ۳-اصلی واقع در آق قلا -اراضی قریه آق -بخش ۶ -حوزه ثبتی ملک شهرستان آق قلا از سهمی حاج رجب ایزدی تائید گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ ،رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

م الف:۸۹۷

تاریخ انتشار نوبت اول : روز شنبه ۱۴۰۴/۸/۳
تاریخ انتشار نوبت دوم روز یکشنبه ۱۴۰۴/۸/۱۸

مهناز جهانفر
رئیس اداره ثبت اسناد و املاک آق قلا

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی وساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده۳قانون وماده۱۳ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی واراضی وساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۲۰۰۴۶۱۶ مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۰۶ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی وساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک نکا تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی خانم لیلا ملک فرزند حسین به شماره ملی ۴۹۹۹۳۴۲۷۹۰ در ششدانگ یک قطعه زمین زراعی - باغ به مساحت ۷۹۰/۳۵ مترمربع پلاک ۲۴- اصلی واقع در مازندران بخش ۹ ثبت نکا کلاسه ۷۰۱۲۳۲۴۰۵۷۹۴۹۳۹ خریداری شده از مالک رسمی محرز گردیده لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی میشود تا درصورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند ازتاریخ انتشاراولین آگهی به مدت دوماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس ازاخذ رسید ظرف مدت یک ماه ازتاریخ اعتراض دادخواست اعتراض بر ثبت خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند بدیهی است درصورت انقضاء مدت مذکور وعدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

شناسه آگهی: ۲۰۲۸۶۱۶

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴/۰۸/۰۳
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/۰۸/۱۷

امیر خندان رباطی
رئیس اداره ثبت اسناد واملاک شهرستان نکا

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره کل ثبت اسناد و املاک استان کهگیلویه و بویراحمد
اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک دوگنبدان
هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۲۰۰۰۲۰۰۴۴۳۵ هیات اول دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک دو گنبدان تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای چنگیز عسکری فرزند مختار بشماره شناسنامه ۴۹۲ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۴۳۲.۴۳ متر مربع پلاک ۱۸۷۱۱ فرعی از ۲۲ اصلی واقع در پروبالی خریداری از آقای مختار عسکری محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ ،رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت می صادر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول :۱۴۰۴/۰/۰۳
تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۴۰۴/۰۸/۱۸

سیداسد اسدزاده رئیس ثبت اسناد و املاک

شماره ۶۱۶/۴۰۴ارم الف

آگهی تحدید حدود

آگهی تحدید حدود آراء صادره هیات قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای صادره هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک دوگنبدان قطعه یک بخش پنج دو گنبدان به پلاک ۲۲ اصلی دوگنبدان تصرفات مالکانه بلامعارض به شرح ذیل آگهی میگردد. ۱ - :پلاک ۱۸۷۱۱ فرعی از ۲۲ اصلی آقای چنگیز عسکری فرزند مختار ششدانگ زمین مزروعی به مساحت ۴۳۲,۴۳ متر مربع واقع در پرو بالی . لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در یک نوبت آگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار آگهی به مدت یک ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد تحدید حدود مورخ :۱۴۰۴/۰۹/۰۴ در محل وقوع ملک بعمل خواهد آمد

. تاریخ انتشار ۱۴۰۴/۰۸/۰۲

رئیس ثبت اسناد و املاک دو گنبدان سید اسد اسدزاده

شماره: ۶۸ / ۱۴۰۴ /م الف

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان همدان
هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک فامنین

آگهی موضوع ماده ۲ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر آراء شماره ۱۴۰۴۶۰۳۲۶۹۰۰۰۴۷۰ و ۱۴۰۴۶۰۳۲۶۰۰۹۰۰۰۴۷۱ و ۱۴۰۴۶۰۳۲۶۰۰۹۰۰۰۴۷۲و ۱۴۰۴۶۰۳۲۶۰۰۹۰۰۰۴۷۳ مورخه ۱۴۰۴/۰۲/۱۶ و ۱۴۰۴۶۰۳۲۶۰۰۹۰۰۰۴۹۵مورخه ۱۴۰۴/۰۲/۱۷ و ۱۴۰۴۶۰۳۲۶۰۰۹۰۰۱۹۸۲ و ۱۴۰۴۶۰۳۲۶۰۰۹۰۰۱۹۸۳ مورخه ۱۴۰۴/۰۶/۱۸ و ۱۴۰۴۶۰۳۲۶۰۰۹۰۰۲۳۰۶و ۱۴۰۴۶۰۳۲۶۹۰۰۲۳۰۷ و ۱۴۰۴۶۰۳۲۶۰۰۹۰۰۲۳۸ مورخه ۱۴۰۴/۰۶/۲۶ موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک فامنین تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی آقای علی یوسفی فرزند محمود بشماره شناسنامه ۱۷۰ صادره از فامنین در ۱۰ قطعه زمین مزروعی به مساحت های ۹۴۷۷/۴۸متر مربع ۱۳۰۹/۱۱ متر مربع و ۴۰۵۹۴/۸۰ متر مربع و ۷۶۳۴۷/۱۵متر مربع و ۳۲۸۸/۹۳متر مربع و ۷۵۵۰/۷۷متر مربع و ۲۳۳۹۷/۴۲ متر مربع و ۳۶۰۲۳/۵۵متر مربع و ۸۵۹۶/۱۰متر مربع و ۱۰۰۷۳/۸۲متر مربع از پلاک ۲۳۶ اصلی واقع در بخش پنج همدان حوزه ثبت ملک فامنین اراضی خواجه حصاری خریداری از مالک رسمی آقای محمد یوسفی محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول :۱۴۰۴/۰۸/۰۳
تاریخ انتشار نوبت دوم :۱۴۰۴/۰۸/۱۸

رضا بیات
رئیس ثبت و اسناد واملاک فامنین

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۴ - ۴۵۳۴ هیات اول / دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کرند تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی آقای / خانم نریمان کاکاویسی فرزند خیدان بشماره شناسنامه ۸۱ صادره از اسلام آباد غرب ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۱۲ . ۱۲۱۳۶ متر مربع در پلاک ۱ اصلی واقع در کرند بخش ۵ کرمانشاه روستای سلیمان آباد خریداری از مالک رسمی آقای فریبرز کاکاویسی محرز گردیده است . لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض ، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند . بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد .

فرزاد میر رجبی – رئیس ثبت اسناد و املاک

تاریخ انتشار نوبت اول :۰۳ / ۰۸ / ۱۴۰۴ تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۹ / ۸ / ۱۴۰۴

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۴ - ۳۰۸۷ هیات اول / دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کرند تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی آقای / خانم نریمان کاکاویسی فرزند خیدان بشماره شناسنامه ۸۱ صادره از اسلام آباد غرب در ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۷۳ . ۲۲۳۵۱ متر مربع در پلاک یک اصلی واقع در کرند بخش ۵ کرمانشاه روستای سلیمان آباد خریداری از مالک رسمی آقای / خانم خیدان کاکایی محرز گردیده است . لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض ، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند . بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد .

فرزاد میر رجبی – رئیس ثبت اسناد و املاک

تاریخ انتشار نوبت اول :۰۳ / ۰۸ / ۱۴۰۴ تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۹ / ۸ / ۱۴۰۴

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۴ - ۲۰۸۴ هیات اول / دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کرند تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی آقای / خانم نریمان کاکاویسی فرزند خیدان بشماره شناسنامه ۸۱ صادره از اسلام آباد غرب ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۰۵ . ۲۰۴۴۸ متر مربع در پلاک یک اصلی واقع در کرند بخش ۵ کرمانشاه روستای سلیمان آباد خریداری از مالک رسمی آقای بهروز مراد زاده محرز گردیده است . لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض ، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند . بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد .

فرزاد میر رجبی – رئیس ثبت اسناد و املاک

تاریخ انتشار نوبت اول :۰۳ / ۰۸ / ۱۴۰۴ تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۹ / ۸ / ۱۴۰۴

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۴ - ۲۰۸۶هیات اول / دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کرند تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی آقای / خانم نریمان کاکاویسی فرزند خیدان بشماره شناسنامه ۸۱ صادره از اسلام آباد غرب در یک باب خانه / یک قطعه زمین مزروعی/ یک قطعه باغ به مساحت ۷۷ . ۲۵۴۷۶ متر مربع در پلاک ۱ اصلی واقع در کرند بخش ۵ کرمانشاه روستای سلیمان آباد خریداری از مالک رسمی آقای / خانم علی کاکایی محرز گردیده است . لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض ، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند . بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد .

فرزاد میر رجبی – رئیس ثبت اسناد و املاک

تاریخ انتشار نوبت اول :۰۳ / ۰۸ / ۱۴۰۴ تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۹ / ۸ / ۱۴۰۴

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان همدان
اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک همدان - ناحیه دو
هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۲۶۰۳۴۰۱۰۰۸۸ هیات اول دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستمر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک همدان ناحیه دو تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی آقای سید مجتبی طباطبایی فرزند سید یحیی بشماره شناسنامه ۸۸ صادره از بهار همدان نسبت به ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی دیمی به مساحت ۴۰۰۰ متر مربع به پلاک ۵۸۵ فرعی از ۱۳۵ اصلی واقع در بخش چهار همدان اراضی قریه چشمه قصابان خریداری از مالک رسمی مع الواسطه همت علی غفاری محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. م الف ۲۳۰۱

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۴۰۴/۰۸/۰۳
تاریخ انتشار نوبت دوم:۱۴۰۴/۰۸/۱۸

محمد صادق بهرامی
رئیس ثبت و اسناد و املاک

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان همدان
اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک همدان - ناحیه یک
هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی اصلاحی

برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۲۶۰۰۱۰۰۴۰۹۵ مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۳ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند. رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک همدان ناحیه یک تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی خانم راضیه پاشائی فرزند سلطانعلی بشماره شناسنامه ۳۷۳۵ صادره از همدان در ششدانگ یک باب خانه به مساحت ۱۴۰/۵۴ متر مربع قسمتی از پلاک ۹/۱۴۳ اصلی واقع در حومه بخش یک همدان به نشانی همدان ۱۸ متری رسالت خریداری مع الواسطه از مالکین رسمی آقایان محمد، محمد هادی، محمد علی، محمد جواد، محمد مهدی شهرت همگی مقدسی محرز گردیده است. به علت اشتباه مساحت در آگهی قبلی لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در یک نوبت آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار آگهی به مدت یکماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.م الف ۲۳۱۳

تاریخ انتشار : ۱۴۰۴/۰۸/۰۳

حمید سلگی
رئیس ثبت و اسناد و املاک

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان همدان
اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت املاک اسدآباد
هیات موضوع قانون تعیین وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سندرسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون وماده ۱۳ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی وساختمانهای فاقد سندرسمی.

برابررای شماره۱۴۰۴/۸۹۲۰ مورخه ۱۴۰۴/۰۷/۱۴هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقدسندرسمی مستقردرواحدثبتی حوزه ثبت ملک اسدآبادتصرفات مالکانه بلامعارض قربانعلی عباسی انوری فرزند حسین بشماره شناسنامه ۳۴۷صادره ازاسدآباد درششدانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت۵۴۵۵۰/۵۸مترمربع پلاک شماره ۱۰۷واقع در بخش ۶حوزه ثبت ملک اسدآباد اراضی روستای قادرآباد خریداری ازمالک رسمی ابراهیم ایرانپور فرزند عزت الله محرزگردیده است.لذابه منظوراطلاع عموم مراتب دردو نوبت به فاصله ۱۵روز آگهی می شودودرصورتی که اشخاص نسبت به صدورسند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشندمی توانندازتاریخ انتشاراولین آگهی به مدت دوماه اعتراض خودرا به این اداره تسلیم وپس ازاخذرسید،ظرف مدت یک ماه ازتاریخ تسلیم اعتراض،دادخواست خود رابه مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است درصورت انقضای مدت مذکوروعدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادرخواهدشد. م الف ۹۲۴

محسن حضرتی
رئیس ثبت اسناد واملاک اسدآباد

نوبت چاپ اول: ۱۴۰۴/۰۸/۰۳
نوبت چاپ دوم: ۱۴۰۴/۰۸/۱۸

دورکاری چطور استراتژی کاری برندها را تغییر داد؟

نویسنده: علی آل‌علی

آدرس دفتر مرکزی شرکت شما که زمانی نمادی از ثبات، اعتبار و هویت بود، امروز به یک قفس مصنوعی و خودساخته تبدیل شده است؛ قفسی که بزرگ ترین دارایی شما یعنی دسترسی به استعداد را در شعاع چند کیلومتری یک کد پستی محدود می کند.

مـا در میانه بزرگ ترین پارادوکس تاریخ کار زندگی می کنیم: در یـک سـو جهانی داریم که بـه لطف فناوری سرشـار از افراد بااسـتعداد، خلاق و متخصصی است که از هر شهر و روستایی در سراسر کره زمین آماده خلق ارزش هستند. در سوی دیگر شرکت هایی را داریم که در کویرهای استعداد محلی خود از کمبود نیروی متخصص ناله می کنند و برای جذب تعداد انگشـت شـماری از کاندیداهای متوسط وارد جنگ های فرسایشی و پرهزینه با رقبای همسایه خود شـده اند. این یک شکست استراتژیک در مقیاسی حماسی است؛ یک نابینایی خودخواسته در برابر انقلابی که همین حالا نیز رخ داده است.

دیگر مرزهای جغرافیایی تعیین کننده مرزهای یک سـازمان نیستند. اینترنت مفهوم محل کار را از یک مکان فیزیکی به یک فضای ذهنی و همکاری مشترک تبدیل کرده است. این تحول، که با بحران های چند سال اخیر به شدت شتاب گرفت، دیگر یک روند یا یک انتخاب نیست؛ این یک واقعیت جدید و بازگشت ناپذیر در فیزیک کسب و کار است.

در این چشم انداز جدید محدودکردن استخدام به یک منطقه جغرافیایی خاص دیگر یک استراتژی محافظه کارانه نیست؛ بلکه یک قمار بسیار پرمخاطره است که آینده سازمان شما را به شانس پیدا شدن چند فرد مناسب در یک شهر مشخص گره می زند.

سازمان هایی که در دهه آینده فرمانروایی خواهند کرد آنهایی نیسـتند که زیباترین دفتر کار را دارند، بلکه آنهایی هسـتند که شجاعت آن را داشته اند تا نقشه استعدادیابی خود را از مقیاس یک شهر به مقیاس کل سیاره زمین تغییر دهند. سوال دیگر این نیست که آیا باید به استخدام جهانی فکر کنیم؟؛ سوال حیاتی این است: «چگونه می توانیم از این اقیانوس بی کران استعداد، برای ساختن یک مزیت رقابتی تکرارنشدنی بهره ببریم؟».

فرار از حوزه محلی

اولین و بنیادی ترین منطق برای پذیرش یک استراتژی استخدام جهانی یک اصل ساده بقاست. بسیاری از مراکز اقتصادی سنتی با وجود جذابیت شـان از نظر تخصص هـای کلیدی جدید (مانند هوش مصنوعی، تحلیل داده یا مهندسـی نرم افزارهای خاص) به کویرهایی خشک تبدیل شده اند.

تقاضا در این مناطق آنقدر از عرضه پیشی گرفته است که هزینه جذب و نگهداری استعداد به ارقامی نجومی رسیده و کیفیت نیز لزوما تضمین شـده نیست. در چنین شرایطی، اصرار بر استخدام محلی، مانند تلاش برای پیدا کردن آب در وسط یک بیابان است، در حالی که یک اقیانوس عظیم در چند قدمی شما قرار دارد.

یک شـرکت پیشـرو در زمینه خدمات مالی را تصور کنید که برای ساختن پلتفرم معاملاتی نسل بعدی خود به یک تیم نخبه از مهندسـان بلاک چین نیاز دارد. ممکن است مرکز جهانی این تخصص ها نه در نیویورک یا لندن، بلکه در شـهرهایی در اروپای شرقی یا آسیای جنوب شرقی باشد.

با پافشاری بر استخدام محلی این شرکت یا باید به استعدادهای متوسط رضایت دهد یا هزینه هایی غیرمنطقی را برای جابه‌جایی چند متخصص بپردازد، اما با یک ذهنیت جهانی این شرکت می توانـد بهترین تیم ممکن را در جهان، فارغ از موقعیت جغرافیایی شان، گردهم آورد.

این رویکرد، بازی را از یک جست‌وجوی محدود به یک انتخاب از میان بهترین ها تغییر می دهد. شرکتی مانند اپل، برای طراحی محصولات خود هرگز خود را به استعدادهای دره سیلیکون محدود نمـی کند؛ آنها به دنبال بهترین طراحان در هر کجای جهان می گردند، زیرا می دانند که نبوغ هیچ کد پستی خاصی ندارد.

قدرت تنوع واقعی

مزیت اسـتخدام جهانی بسـیار فراتر از پر کردن جاهای خالی اسـت. بـزرگ ترین دسـتاورد آن سـاختن یک مغز سـازمانی قدرتمندتر، خلاق تر و مقاوم تر است. وقتی شما تیمی را از فرهنگ ها، پیش زمینه ها و نظام های آموزشی مختلف گردهم می آورید، شما در حال ساختن یک موتور نوآوری هستید که از تنوع شناختی تغذیه می کند. افرادی که در محیط های متفاوت رشد کرده اند، به مشـکلات از زوایای کاملا متفاوتی نگاه می کنند، راه حل های متفاوتی را پیشنهاد می دهند و فرضیات یکدیگر را به شکل هایی به چالش می کشـند که یک تیم همگن و یکدست هرگز قادر به انجام آن نیست.

به یک کمپین بازاریابی جهانی برای برندی مانند کوکاکولا فکر کنید. یک تیم که همگی در یک شـهر بزرگ در آمریکا نشسـته اند، ممکن اسـت یک کمپین را براسـاس ارزش های فرهنگی و پیش فرض های خودشان طراحی کنند، اما یک تیم توزیع شده با اعضایی از ژاپن، برزیل، نیجریه و آلمان از همان ابتدا دیدگاه های بسیار غنی تری را به میز می آورند.

آنهـا می توانند بـه ظرافت های فرهنگـی، نمادهای محلی و روندهای نوظهوری اشاره کنند که از دید یک تیم متمرکز پنهان می ماند. این تنوع، ریسک اشتباهات فرهنگی پرهزینه را کاهش داده و شـانس خلق یک پیام واقعا جهانی را به شدت افزایش می دهـد. این، یعنی حرکت از سـاختن محصولی که به تمام جهان «فروخته» می شـود، به ساختن محصولی که با تمام جهان «هم صحبت» می شود.

از چالش منطقه ای به مزیت جهانی!

یکی از اولین موانعی که ذهن مدیران سـنتی در برابر استخدام جهانی علم می کند، چالش مناطق زمانی مختلف اسـت اما یک رهبر هوشمند، این چالش را بازتعریف کرده و آن را به یک مزیت رقابتی بی نظیر تبدیل می کند. یک تیم توزیع شـده در سراسر جهان، به طور بالقوه می تواند یک «موتور بهره وری ۲۴ سـاعته» باشد.

در حالی که تیمی در کالیفرنیـا روز کاری خود را به پایان می رسـاند، تیمی در اروپا می تواند کار را از همان نقطه ادامه دهد و سپس آن را به تیمی در آسیا بسپارد. این مدل «خورشید را دنبال کن» در حوزه هایی مانند پشتیبانی مشتریان یا توسعه نرم افزار می تواند زمان پاسخگویی را به شدت کاهش داده و سرعت پیشرفت را به طرز چشمگیری افزایش دهد.

این رویکرد، به ویژه برای شرکت هایی مانند اسپاتیفای که یک پلتفرم جهانی را اداره می کنند، حیاتی اسـت. مشـکلات فنی یا نیازهای مشـتریان، به ساعت کاری یک منطقه جغرافیایی خاص محدود نمی شوند. با داشتن تیم هایی در سراسر جهان، آنها می تواننـد به صورت ۲۴ سـاعته بر روی پلتفرم خـود نظارت کرده، مشکلات را برطرف نمایند و به نیازهای جامعه جهانی خود پاسخ دهند. این، یعنی تبدیل کردن سـازمان از یک نهاد محلی که در طول شـب خاموش می شود، به یک موجود زنده و همیشه بیدار که نبض آن با نبض کل سیاره هماهنگ است.

خلق یک فرهنگ مشترک

با تمام این مزایا، سـاختن یک تیـم جهانی موفق یک چالش بزرگ فرهنگـی را نیز به همـراه دارد. در یک دفتر کار فیزیکی، بخش بزرگی از فرهنـگ، به صورت ارگانیک و از طریق تعاملات غیررسـمی در هوا پخش می شود، اما وقتی هیچ هوای مشترکی برای تنفس وجود ندارد، فرهنگ باید از یک پدیده اتفاقی به یک «پروژه معماری تعمدی» تبدیل شـود. ایـن نیازمند یک تلاش آگاهانه برای تعریف مستندسـازی و تقویت ارزش ها، هنجارها و روش های ارتباطی مشترک است.

رهبران در یک سـازمان جهانی بایـد به متخصصان ارتباطات غیرهمزمـان تبدیل شـوند. این یعنی ایجاد فرهنگـی که در آن مستندسازی دقیق جلسات، تصمیم ها و فرآیندها در یک فضای مشترک (مانند پلتفرم های مدیریتی) به یک اصل مقدس تبدیل می شود تا هیچ کس فارغ از منطقه زمانی اش از جریان اطلاعات عقب نماند.

شرکت هایی مانند گوگل، با فرهنگ مهندسی و مستندسازی قوی خود، در این زمینه پیشرو هستند. آنها می دانند که در یک تیم جهانی، حافظه سـازمان نمی تواند در ذهن چند فرد در یک مکان خاص باشـد؛ بلکه باید در یک سیستم قابل دسترس برای همه، زندگی کند. این نیازمند انضباط و سرمایه گذاری است، اما نتیجه آن، یک سازمان شفاف، هم راستا و واقعا جهانی است.

بی شک باید این حقیقت را پذیرفت که استعداد، به صورت برابر در سراسر جهان توزیع شده است، اما فرصت تا به امروز این گونه نبوده اسـت. انقلاب کار از راه دور در حال اصلاح این بی عدالتی تاریخی است و به سازمان ها این فرصت بی نظیر را می دهد که از تمام ظرفیت هوش انسانی، فارغ از هرگونه محدودیت جغرافیایی، بهره مند شـوند. انتخاب، دیگر میان اسـتخدام محلی یا جهانی نیسـت. انتخاب، میان ساختن یک سـازمان محدود به گذشته و معماری یک سازمان آماده برای آینده است. چالش نهایی برای هر رهبر تجاری این است: آیا کسب و کار شما، آینه ای از استعدادهای یک خیابان است یا بازتابی از نبوغ کل سیاره زمین؟

منابع:

https://www.inc.com/entrepreneurs-organization/why-your-workforce-strategy-۹۱۲۴۸۹۰۶/must-go-global

https://www.runn.io/blog/workforce-strategy

راهنمای انضباط شخصی در محیط کار

نویسنده: علی آل‌علی

واژه انضباط شـخصی تصویری سرد و ناخوشایند را در ذهن ما تداعی می کند؛ تصویری از یک فرمانده نظامی درونی که با مشتی آهنیـن بر ما حکومت می کند، لذت هـا را از ما می گیرد و ما را مجبور به انجام کارهایی می کند که از آنها متنفریم.

ما انضباط را با محرومیت، فـداکاری بی رحمانه و یک زندگی عاری از هرگونه انعطاف و شادی خود به خودی برابر می دانیم. این یک سوءتفاهم عمیق و بنیادین است که ریشه بسیاری از ناکامی های ما هم در زندگی شخصی و هم در دنیای حرفه ای است.

انضباط شخصی واقعی در مورد ساختن یک زندان برای امیال ما نیست، بلکه در مورد تبدیل شدن به معمار زندگی خودمان است. این هنر طراحی یک ساختار هوشمندانه است که در درون آن نه تنها به اهدافمان می رسـیم، بلکـه آزادی، انرژی و فضای ذهنی بیشتری برای خلاقیت و آرامش پیدا می کنیم. این مفهوم تفاوت میان یک ساختمان بی هدف و یک شاهکار معماری را به تصویر می کشد. یک ساختمان بی نقشه، مجموعه ای از اتاق های پراکنده اسـت که انرژی در آن هدر می رود و حرکت در آن دشـوار است اما یک سـاختمان خوش طراحی با تعریف مسیرهای مشخص، فضاهای کاربردی و حذف موانع غیرضروری به سـاکنانش اجازه می دهد تا با کمترین تلاش، به بهترین شکل ممکن زندگی کنند.

انضباط شخصی همان نقشه معماری برای پتانسیل ماست. این فرآیند آگاهانه ساختن سیستم ها و عادت هایی است که به جای آنکه ما را محدود کنند، ما را از بزرگ ترین دشمن پیشرفت مان (یعنی نسخه بی برنامه، حواس پرت و واکنش گرای خودمان) آزاد می سازند. رهبران و سازمان های بزرگ این حقیقت را درک کرده اند: موفقیت پایدار محصول انفجارهای کوتاه مدت از اراده نیست، بلکه نتیجه یک معماری هوشمندانه از عادت های روزمره است.

نقشه راه: شناسایی مقصد!

هیچ معماری ساخت یک بنای بزرگ را بدون دو چیز آغاز نمی کند: یک درک عمیق از هدف آن ساختمان و یک نقشه دقیق از شکل نهایی آن. انضباط شخصی نیز با همین دو اصل بنیادین آغاز می شـود. اولین و قدرتمندترین گام پاسخ به این سوال ساده اما عمیق است: چرا؟.

بدون یک چرای قدرتمند و شخصی، هر تلاشی برای انضباط، به یک مبارزه فرسایشی با نیروی اراده محدود ما تبدیل خواهد شد. این چرا همان قطب نمای احساسـی است که در روزهای سخت به ما یادآوری می کند که این تلاش یک فداکاری بی معنا نیست، بلکه یک سـرمایه گذاری هوشمندانه برای رسیدن به یک آینده ارزشمند است.

پس از روشن شـدن چرا، نوبت به ترسیم نقشه می رسد. یک هدف مبهم مانند «افزایش بهره وری» مانند این است که به یک معمار بگوییم یک ساختمان خوب بساز. این هدف غیرقابل اجرا و اندازه گیری است. انضباط نیازمند وضوح مطلق است.

یک رهبر تجاری به جای این هدف مبهم یک هدف مشـخص تعریف می کند: «در سـه ماه آینده، با تمرکز بر روی سه مشتری کلیدی، درآمد بخش خود را ۱۵ درصد افزایش دهم». این وضوح به ذهن یک چارچوب مشخص برای عمل می دهد. در مرحله بعد این نقشه بزرگ باید به آجرهای کوچک و قابل حمل تجزیه شود. به جای آنکه به کوهستان بزرگ «افزایش ۱۵ درصدی» نگاه کنیم، آن را به وظایف روزانه و هفتگی تبدیل می کنیم.

فرهنگ شرکت گوگل و سیستم اهداف و نتایج کلیدی (OKR) آنها، دقیقا بر همین فلسـفه استوار اسـت. با تبدیل کردن اهداف بزرگ به نتایج کوچک و قابل اندازه گیری، آنها فرآیند پیشرفت را از یک امید دور، به یک واقعیت روزمره تبدیل می کنند.

طراحی فضای هوشمند: محیط خوب به عنوان بهترین متحد

یک معمار بزرگ می داند که رفتار انسان ها عمیقا تحت تاثیر محیطی اسـت که در آن قرار دارند. یک آشپزخانه خوش طراحی شـما را به آشپزی ترغیب می کند و یک کتابخانه آرام شما را به مطالعه دعوت می نماید. هوشمندانه ترین شکل انضباط، تکیه بر نیروی اراده نیست؛ بلکه طراحی محیطی است که در آن، انجام کار درست آسان تر و انجام کار اشتباه دشوارتر باشد.

این یعنی حرکت از «مبارزه با وسوسـه ها» به «حذف معماری وسوسه ها». نیروی اراده، یک منبع محدود و شبیه به یک باتری است که در طول روز خالی می شود. تکیه صرف بر روی آن، یک استراتژی از پیش شکست خورده است.

در سطح فردی این به معنای تاکتیک های ساده اما قدرتمندی مانند خاموش کردن نوتیفیکیشن های تلفن هوشمند در ساعات تمرکز یا آماده کردن لباس ورزشی از شب قبل است، اما این فلسفه در مقیاس های سازمانی نیز کاربرد دارد. فرهنگ افسانه ای تولید در شـرکت تویوتا یک شـاهکار از مهندسی محیط برای انضباط در کیفیت اسـت. مفهوم «پوکا-یوکه» یا خطاناپذیری به معنای طراحی فرآیندها به گونه ای اسـت که انجام اشتباه در آنها عملا غیرممکن باشد.

آنهـا به جـای آنکه از کارگـران بخواهند بیشـتر دقت کنند، سیستمی را طراحی کرده اند که جلوی اشتباه را از همان ابتدا می گیرد. این، انضباط در بالاترین سـطح خود است: انضباطی که در خود سیستم حک شده است، نه در اراده متزلزل انسان ها.

ساختن از طریق تکرار: قدرت بی نظیر عادت

معماران بزرگ ساختمان های خود را یک شبه خلق نمی کنند؛ آنها هر روز آجر بـر روی آجر می گذارند. انضباط پایدار محصول تصمیم های قهرمانانه و بزرگ نیست، بلکه نتیجه تکرار بی وقفه اعمال کوچک و به ظاهر بی اهمیت است. این همان قدرت عادت است.

عادت، فرآیند خودکارسازی رفتار است؛ وقتی یک عمل به عادت تبدیل می شـود، دیگر برای انجام آن نیازی به صرف انرژی ارادی نداریم. مغز ما این کار را به صورت خودکار انجام می دهد. ساختن یک برنامه روزانه یا روتین فرآیند مهندسی این خودکارسازی است. با اختصاص دادن زمان های مشـخص به مهمترین وظایف، ما بار تصمیم گیری را از روی دوش خود برمی داریم و انرژی ذهنی خود را برای کارهای خلاقانه تر آزاد می کنیم.

این همان اصلی است که به بسیاری از رهبران بزرگ، از استیو جابز با یونیفرم ثابتش گرفته تا دیگر مدیران ارشـد اجرایی، اجازه می داد تا انرژی ذهنی خود را از تصمیم های کوچک روزمره مانند «چه لباسـی بپوشم؟» به سمت تصمیم های بزرگ و استراتژیک هدایت کنند.

اما سـاختن عادت، نیازمند دو عنصر کلیدی دیگر است: شروع کوچک و جشـن گرفتن پیشرفت. به جای آنکه تلاش کنیم یک عادت بزرگ و کامل را از روز اول اجرا کنیم، باید با یک نسخه اتمی از آن شـروع کنیم؛ یک عمل آنقدر کوچک کـه انجام ندادن آن دشوارتر از انجام دادنش باشد. هر بار که این عمل کوچک را انجام مـی دهیم، یک پیروزی ثبت کرده ایم. این پیروزی های کوچک، باور ما به توانایی های‌مان را تقویت کرده و به تدریج، مومنتوم لازم برای ساختن عادت های بزرگ تر و پیچیده تر را فراهم می کنند.

قدرت بازخورد: شکست به مثابه داده

هیچ نقشـه ای، هر چقدر هم که دقیق باشـد، به طور کامل با واقعیت ساخت و ساز مطابقت ندارد. همیشه موانع غیرمنتظره و اشـتباهات پیش بینی نشـده وجود خواهد داشت. یکی از بزرگ ترین تله های انضباط شخصی ذهنیت همه یا هیچ است. ما یک روز برنامه خود را از دست می دهیم و به این نتیجه می رسیم که کل پروژه شکست خورده است و آن را به طور کامل رها می کنیم. این مانند آن اسـت که یک معمار به دلیل یک اشتباه کوچک در یک دیوار کل ساختمان را تخریب کند. انضباط واقعی با شفقت به خود و درک این حقیقت همراه است که شکست، بخشی جدایی ناپذیر از فرآیند رشد است.

فرهنگ نوآوری در شـرکت هایی مانند آمازون دقیقا بر همین اصل استوار است. آنها شکست را نه به عنوان یک نتیجه منفی، بلکه به عنوان یک «داده» ارزشمند در فرآیند آزمایش و یادگیری می بینند. یک معمار هوشـمند، پس از یک اشتباه، به جای سرزنش، از خود می پرسد: «چه چیزی از این اشتباه آموختم و چگونه می توانم نقشـه خود را برای پیشـگیری از تکرار آن در آینده، اصلاح کنم؟».

این رویکرد، ترس از شکست را از بین می برد و به ما اجازه می دهد تا با شجاعت بیشـتری ریسک های هوشمندانه را بپذیریم. انضباط، در مورد بی نقص بودن نیسـت؛ بلکـه در مورد تعهد به بازگشتن به مسیر، پس از هر بار زمین خوردن است.

بی شک انضباط شخصی یک مهارت نیست که یا آن را داشته باشیم یا نداشته باشیم. این یک عضله است که باید هر روز، با وزنه های کوچک و قابل مدیریت، تمرین داده شود. این یک فرآیند بی پایان از طراحی، سـاخت، آزمایش و بهینه سازی است. رهبران و افرادی که در این هنر به استادی می رسند، نه تنها به اهداف بزرگ تری دسـت پیدا می کنند، بلکه به یک سطح عمیق تر از آرامش و کنترل درونی نیز می رسـند. آنها از مبارزه دائمی با خودشـان رها شـده و به جای آن، تمام انرژی خود را صرف ساختن چیزی ارزشمند در جهان می کنند. چالش نهایی برای هر یک از ما این است: آیا می خواهیم زندانی هرج و مرج امیال لحظه ای خود باقی بمانیم یا حاضریم قلم و کاغذ را برداشـته و معماری بزرگ ترین پروژه زندگی مان (یعنی خودمان) را آغاز کنیم؟

منابع:

https://experteditor.com.au/blog/gen-the-daily-practices-that--۹-art-of-self-discipline transformed-me-from-lazy-to-productive

https://www.forbes.com/sites/powerful-ways-to--۸/۲۵/۰۸/۲۰۲۰/brentgleeson cultivate-extreme-self-discipline

شناسه آگهی : ۲۰۲۸۹۵۱

آگهی اصلاحی نوبتی عمومی

پیرو آگهی نوبتی سه ماهه چهارم سال ۱۴۰۳ که در روزنامه های گنجینه اقتصادی به شماره های ۱۸۳۶ و ۱۸۱۳ مورخه های ۱۴۰۴/۰۳/۰۳ و ۱۴۰۴/۰۲/۰۱ انتشار یافته است و به علت اینکه در متن آگهی منتشره فوق پلاک فرعی به اشتباه ۱۲۶/۲۲۸۲۳ قید شده است ، بدینوسیله آگهی اصلاحی به شرح زیر اصلاح و منتشر میگردد.

پلاک ثبتی ۲۲۸۳۲ فرعی از ۱۲۶ اصلی آقای محمد جواد خیری نژاد فرزند حسینعلی اعیانی ششدانگ یکبابخانه احداثی در یک قطعه زمین به مساحت ۱۵۰/۳۷ متر مربع پلاک ثبتی ۲۲۸۳۲ فرعی از ۱۲۶ اصلی - واقع در بخش ۱۱ تهران - خیابان پیامبر مرکزی - نبش ۲۰ متری مطهری پلاکهای ۸ الی ۱۴ .

لذا هر کسی به املاک مندرج در این آگهی اعتراض داشته باشد برابر ماده ۱۶ آیین نامه قانون ثبت اسناد و املاک از تاریخ انتشار این آگهی ظرف مدت ۳۰ روز اعتراض خود را به اداره ثبت اسناد و املاک کن تسلیم و رسید اخذ نماید و در اجرای تبصره ۲ ماده واحده ۱۹ و ۲۰ قانون ثبت مصوب ۱۳۷۳/۰۳/۲۵ مجلس شورای اسلامی معترض میبایست ظرف مدت یک ماه از تاریخ اعتراض دادخواستی به مراجع ذیصلاح قضایی تقدیم و گواهی تقدیم دادخواست اخذ و به اداره ثبت اسناد و املاک کن تحویل و رسید اخذ نماید ، در غیر اینصورت چنانچه متقاضی ثبت گواهی عدم تقدیم به دادخواست از دادگاههای مربوطه اخذ و ارائه نماید . اداره ثبت بدون توجه به اعتراض وارده به وظیفه قانونی خود عمل خواهد نمود.

تاریخ انتشار ۱۴۰۴/۰۸/۰۳

م الف ۲۷۰۹

نوبت اول

آگهی مناقصه عمومی

شهرداری ملارد در نظر دارد به استناد تبصره ۱۱ ردیف ۱۴۴ بودجه مصوب سال ۱۴۰۴ به شماره ۱۵۶۶ص ش/۱۴۰۳ مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۲۶ شورای اسلامی شهر ملارد ، مناقصه عمومی اجرای عملیات تکمیل خانه فرهنگ شهر ملارد ، را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید.کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت و تحویل اسناد مناقصه تا بازگشایی پاکت ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد. متقاضیان شرکت در مناقصه در صورت عدم عضویت در سامانه نسبت به ثبت نام و دریافت گواهی امضای الکترونیکی (به صورت بر خط) برای کلیه صاحبان امضای مجاز و مهر سازمانی اقدام لازم را بعمل آورند.

موضوع مناقصه: اجرای عملیات تکمیل خانه فرهنگ شهر ملارد

۱) مبلغ اعتبار: ۳۲۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ میلیارد ریال به حروف سیصد و بیست میلیارد ریال

۲) مدت اجرای کار :۸ ماه

۳) مهلت خرید و دریافت اسناد مناقصه:

از تاریخ ۱۴۰۴/۰۸/۰۳ تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۸/۱۲ ساعت ۱۴:۳۰ در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت(ستاد) به آدرس www.setadiran.ir می باشد.

۴) مهلت قبول و بارگذاری پیشنهادات:

از تاریخ ۱۴۰۴/۰۸/۱۲ تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۲ ساعت ۱۴:۳۰ در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت(ستاد) به آدرس www.setadiran.ir می باشد.

۵) مبلغ سپرده شرکت در مناقصه، شانزده میلیارد (۱۶,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال تعیین گردیده است. مناقصه گران موظفند اسناد مربوط به واریز وجه مذکور را به صورت یکی از روش‌های مشروحه ذیل در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس: www.setadiran.ir بارگذاری نمایند و اصل رسید بانکی واریز وجه یا ضمانتنامه بانکی را حداکثر تا پایان ساعت اداری مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۲ به دبیرخانه شهرداری واقع در بلوار رسول اکرم (ص)، ساختمان مرکزی شهرداری ملارد تسلیم نمایند.

الف) رسید بانکی واریز وجه مذکور به حساب شماره۰۱۱۶۶۸۵۴۲۸۰۰۳ سپرده شرکت در مناقصه نزد بانک ملی شعبه ملارد کد۲۶۱۶

ب)ضمانتنامه بانکی به نفع شهرداری ملارد به حساب به شماره ۰۱۱۶۶۸۵۴۲۸۰۰۳ نزد بانک ملی ایران شعبه ملارد کد ۲۶۱۶

۶) لازم بذکر است نفرات اول ، دوم و سوم مناقصه هرگاه حاضر به انعقاد قرارداد نشوند سپرده آنان به ترتیب به نفع کارفرما ضبط خواهد شد.

۷) لازم بذکر است سایر اطلاعات و جزئیات مربوط به معامله در اسناد مناقصه مندرج می باشد.

۸) لازم بذکر است شهرداری در رد یا قبول هر یک از پیشنهادها مختار است .

۹) زمان بازگشایی پیشنهادها در ساعت ۱۲:۰۰ روز شنبه تاریخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۴ در سالن جلسات ساختمان مرکزی شهرداری ملارد می باشد.

تاریخ انتشار نوبت اول ۱۴۰۴/۰۸/۰۳ تاریخ انتشار نوبت دوم ۱۴۰۴/۰۸/۱۰

خدابخش محمد زاده پودینه – شهردار ملارد

شناسه آگهی ۲۰۳۱۹۹۷ نوبت اول

وزارت نیرو
شرکت برق منطقه‌ای زنجان

آگهی
فراخوان مناقصات عمومی

شرکت برق منطقه ای زنجان در نظر دارد مناقصه مشروحه ذیل را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) برگزار نماید. لذا کلیه مراحل برگزاری مناقصات، از دریافت اسناد مناقصه و تحویل اسناد پیشنهادات قیمت و سایر مراحل مناقصه، از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس: www.setadiran.ir انجام خواهد شد. تاریخ انتشار آگهی در سامانه به تاریخ ۱۴۰۴/۸/۰۱ است.

ردیف	شماره مناقصه (مرجع)	شماره فراخوان در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت	موضوع مناقصه	نوع مناقصه	تضمین شرکت در فرایند ارجاع کار (ریال)	آخرین مهلت بارگذاری پیشنهادات قیمت در سامانه	زمان بازگشایی پاکات
۱	مناقصه تجدید شده شماره ۱۴۰۴/۳۰۰/۱۲	۲۰۰۴۰۰۱۳۱۳۰۰۰۰۲۲	اجرای عملیات سیم کشی سیم محافظ بر روی خطوط ۲۳۰ کیلوولت قزوین - لوشان والبرز -لوشان	عمومی یک مرحله‌ای	۲,۶۱۵,۰۰۰,۰۰۰	ساعت ۱۹، روز یک شنبه، تاریخ: ۱۴۰۴/۸/۱۸	ساعت ۱۰:۰۰، صبح روز دوشنبه، تاریخ: ۱۴۰۴/۸/۱۹

۱. زمان، مهلت، مبلغ و محل دریافت اسناد مناقصه: متقاضیان می توانند از تاریخ ۱۴۰۴/۸/۰۱ لغایت ۱۴۰۴/۸/۰۶ ، به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran. Ir مراجعه و جهت خرید اسناد مناقصه فوق اقدام فرمایند.

۲. مدت اعتبار پیشنهاد قیمت از زمان افتتاح پاکات، ۳ ماه می باشد.

۳. پیشنهاددهندگان باید کلیه مدارک (پاکات الف- ب وج) را در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) بارگذاری نمایند.

۴. تضامین مورد قبول: ضمانت نامه بانکی- فیش واریزی نقدی و یا سایر آیتم های اشاره شده در آیین نامه تضمین معاملات دولتی به غیر از سفته و چک.

• دفتر پشتیبانی و راهبری سامانه: ۱۴۵۶-۰۲۱

• ضمناً اطلاعات فوق در شبکه اطلاع رسانی در سایت های زیر موجود است:

- سامانه تدارکات الکترونیکی دولت: www. Setadiran.ir
- پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات: http://iets.Mporg.ir
- پایگاه اطلاع رسانی مناقصات شرکت توانیر: http://tender.tavanir.org.ir
- پایگاه اطلاع رسانی شرکت برق منطقه ای زنجان: www.zrec.co.ir

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴/۰۸/۰۳ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/۰۸/۰۴

روابط عمومی شرکت برق منطقه ای زنجان

اخبار

رئیس سازمان جهاد کشاورزی آذربایجان شرقی عنوان کرد؛

شهرک سیر تیمورلو گامی برای سازماندهی تولید و فرآوری

کائنات - لیلا پاشـایی: رئیس سازمان جهاد کشاورزی آذربایجان شرقی با تأکید بر جایگاه ویژه این استان در تولید و فرآوری سیر، گفت: استان آذربایجان شرقی در تولید سـیر تر رتبه دوم و در سیر خشک رتبه سوم کشـور را دارد. شهرام شفیعی در آیین هفتمین جشنواره سیر و همایش روز بزرگ تیمورلو که با حضور رئیس هیئت‌مدیره و مدیرعامل سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران و نمایندگان مردم تبریز، اسکو و آذرشهر در مجلس شورای اسلامی برگزار شد، با اشاره به اهمیت این رویداد اظهار کرد: جشنواره سیر فرصتی ارزشمند برای هم‌افزایی، تبادل تجربه، بیان مشکلات تولیدکنندگان و تقویت مسیر برندسازی این محصول است. وی افزود: امروز محصول سیر از تمام نقاط کشور به تیمورلو آورده می‌شود و این نشان‌دهنده موفقیت در برندسازی این شهر به عنوان قطب اصلی تولید و تجارت سیر در کشور است. رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان در تشریح وضعیت کشت سیر در آذربایجان شرقی گفت: سطح زیر کشت سیر در استان حدود ۸۴۰ هکتار است و براساس آمار، در تولید سیر تر بعد از استان اردبیل، رتبه دوم کشور و در تولید سیر خشک پس از همدان و مازندران، رتبه سوم کشور را داریم. شفیعی با اشاره به سایر ظرفیت‌های کشاورزی آذرشهر خاطرنشان کرد: ۹۸ درصد لپه کشور و ۹۰ درصد نخودچی در آذرشهر تولید می‌شود و خشکبار این شهرستان نیز دارای شهرت ملی و حتی جهانی است. وی در بخش دیگری از سخنان خود به برنامه‌های حمایتی دولت از تولیدکنندگان اشاره کرد و گفت: برخی موانع موجود بر سر احداث شهرک سیر هفته آتی رفع می شود و احداث شهرک سیر توسط سازمان جهاد کشاورزی استان پیگیری می شود. رئیس سازمان جهاد کشاورزی آذربایجان شرقی درباره ظرفیت‌های فرآوری این محصول نیز گفت: در حال حاضر ۱۰ مجموعه فرآوری صنعتی و ۱۵ مجموعه فرآوری سنتی در حوزه سیر فعالیت دارند. اگر طرح شهرک سیر نهایی شود، می‌توانیم همه فعالان این حوزه را در قالب یک مجموعه منسجم سازماندهی کنیم. شفیعی در پایان اظهار کرد: با توجه به اراضی مناسبی که در مجاورت زمین اختصاص‌یافته برای شهرک سیر وجود دارد، امکان توسعه این مجموعه تا ۱۰۰ هکتار نیز پیش‌بینی شده است. این طرح می‌تواند زمینه‌ساز اشتغال پایدار، افزایش بهره‌وری و در قطب اصلی فرآوری سیر کشور شود.

مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای باختر استان مرکزی خبر داد:

افتتاح نیروگاه خورشیدی در برق منطقه‌ای باختر

اراک – فرنـاز امیدی: مدیرعامل شـرکت برق منطقه‌ای باختر اسـتان مرکزی از افتتاح نیروگاه خورشیدی در برق منطقه‌ای باختر خبر داد. مجتبی داودآبادی در آیین افتتاح اظهار داشت: این نیروگاه خورشیدی در محوطه شرکت برق منطقه‌ای باختر با سرمایه‌گذاری ۱۲۰ میلیارد ریالی به بهره‌برداری رسیده و انرژی مورد نیاز مجموعه از طریق تولید انرژی پاک تامین خواهد شد. وی بیان داشت: انرژی خورشیدی به‌عنوان یکی از منابع تجدیدپذیر و پاک، نقش مهمی در کاهش وابستگی به سوخت‌های فسیلی و مقابله با تغییرات اقلیمی ایفا می‌کند و کارشناسان معتقدند توسعه زیرساخت‌های خورشیدی می‌تواند به کاهش آلودگی هوا، صرفه‌جویی در مصرف انرژی و ایجاد اشتغال در بخش‌های نوین اقتصادی منجر شود. مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای باختر اسـتان مرکزی بیان داشت: با توجه به تابش مناسب خورشـید در اغلب نقاط ایران به ویژه استان مرکزی، ظرفیت بالایی برای سرمایه‌گذاری در این حوزه وجود دارد و ایجاد ۵ هزار مگاوات انرژی خورشیدی طی سه سال در استان مرکزی هدفگذاری شده که ۵۰۰ مگاوات آن مربوط به سال ۱۴۰۴ است. در ادامه مهدی زندیه‌وکیلی استاندار مرکزی گفت: تاکنون ۲۴۰ مگاوات نیروگاه خورشـیدی در این اسـتان به بهره‌برداری رسیده و تمام ظرفیت‌ها برای توسعه این نیروگاه‌ها به کار گرفته شـده اسـت. وی در پایان افزود: تاکنون ۲۱۷ مگاوات از این میزان به شـبکه سراسری متصل شده بود که با دستور رییس‌جمهور، ۲۳ مگاوات دیگر نیز وارد مدار می‌شود و مجموع ظرفیت نیروگاه‌های خورشیدی فعال استان به ۲۴۰ مگاوات افزایش می‌یابد.

برگزاری دوره آموزشی روش‌های کیفی پایش و تحلیل رسانه‌ها

رشـت – زهرا رضازاده: دوره آموزشی روش‌های کیفی پایش و تحلیل رسانه‌ها ویژه مدیران و کارشناسان روابط عمومی سازمان راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای با حضور معاون توسعه فناوری و هوشمندسازی و راهبر روابط عمومی و مشاور ریاست و مدیر روابط عمومی سازمان برگزار شد. معاون توسعه فناوری و هوشمندسازی سـازمان راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای در این دوره، فناوری‌های نرم را در تحقق اهداف متعالی سازمان و خدمات بهینه موثر برشمرد و بستر تحقق آن را در حوزه روابط عمومی عنوان کرد.منصور فخاران آموزش مهارت‌های تفکر نقاد و سرمایه‌گذاری بر روی نیروی انسانی، حل مسئله، خلاقیت و مدیریت فرایند، ایجاد فرهنگ یادگیری، استفاده از داده‌ها، الگوسازی موفقیت‌ها را از مهمترین شـیوه‌های حاکمیت گفتمان فناوری نرم برشـمرد.وی گفت: مدیریت هوشمند محتوا و تولید پیام، اعمال سیستم مدیریت محتوای یکپارچه و شبیه‌سازی و پیش‌بینی برای گزارش مؤثر، پایش و مدیریت بحران، سنجش اثربخشی و بازخوردگیری از مهمترین نقش‌های فناوری نرم در حوزه روابط عمومی است. مشاور ریاست و مدیر روابط عمومی نیز با اشاره به اهمیت سنجش و ارزیابی فعالیت‌ها، از استقبال از نقدپذیری، تقویت نقاط قوت و شناسایی نقاط ضعف و یافتن راهکارهایی برای رفع آنها به عنوان الزامات پویایی و حرکت رو به رشد در حوزه روابط عمومی یاد کرد. هما باعثی گفت: کسب آمادگی لازم برای خدمات‌رسانی در این سازمان مردم‌پایه، در گرو استانداردسازی بیش از پیش فعالیت‌های روابط عمومی و افزایش تعامل و هم‌افزایی بین همکاران روابط عمومی در سراسر کشور است. در این دوره آموزشی مباحثی در خصوص ارتقاء کمی و کیفی رویکردهای کاری در حوزه روابط عمومی، تعامل با رسانه‌ها، تولید و انتشار محتوا در شبکه‌های اجتماعی، برندسازی، جریان‌سازی رسانه‌ای و موضوعاتی ارائه شد.

شرکت گاز با ایجاد زیر ساخت های گاز رسانی به دنبال حفظ پوشش جنگلی بلوط در رشته کوههای زاگرس

مدیرعامل شرکت گاز استان چهارمحال و بختیاری در تازه‌ترین اظهار نظر خود اعلام کردند که توسـعه گازرسـانی و ایجاد زیرساخت‌های گازرسانی به عنوان یکی از اولویت‌های اصلی این شـرکت در راستای حفظ محیط زیست و پوشـش جنگلی بلوط در رشته‌کوه‌های زاگرس، به شدت پیگیری می‌شود. جهانبخش سلیمیان افزودند : این اقدام نه تنها در حفاظت از منابع طبیعی و جنگل‌های بلوط مؤثر است، بلکه موجب دلگرمی و بهبود شرایط زندگی مردم مناطق صعب‌العبور و دورافتاده نیز شـده است. مدیرعامل شرکت گاز استان چهارمحال و بختیاری، همچنین اشـاره کردند که فرآیند گازرسانی در مناطق روستایی شهرسـتان‌های کوهرنگ، اردل، کیار و لردگان به طرز چشـمگیری در حال توسعه است و این پروژه‌ها نقش بسزایی در تسهیل زندگی ساکنین این مناطق و ارتقاء سطح رفاه آن‌ها ایفا می‌کند. ایشان تأکید کردند که این اقدامات از اولویت‌های استراتژیک شرکت گاز استان بوده و با شدت و دقت بیشتر در حال اجراست تا بتوان از این طریق علاوه بر ارتقاء رفاه مردم، به حفظ منابع طبیعی و محیط زیست نیز کمک کرد.

جابجایی بیش از یک میلیون و ۲۷۷ هزار مسافر توسط ناوگان حملونقل ایلام

ایلام- خبرنگار فرصت امروز: مدیرکل راهداری و حملونقل جادهای استان ایلام گفت: در نیمه نخست سال جاری، یک میلیون و ۲۷۷ هزار و ۹۲ مسافر توسط ناوگان حملونقل عمومی این استان جابجا شده است. سیدزاهدین چشمهخاور اظهار داشت: این میزان جابجایی مسافر از طریق ۷۸ هزار و ۷۰۰ سفر درون و بروناستانی انجام شده است.وی افزود: کنترل و نظارت بر ناوگان حملونقل عمومی در پایانههای مسافربری بهصورت مسـتمر انجام میشـود تا ضمن ارتقای ایمنی سفرها، خدمات مطلوبتری به مسافران ارائه شود. مدیرکل راهداری و حملونقل جادهای اسـتان ایلام با اشاره به فعالیت ۸۰ شرکت حملونقل مسافری در سطح استان، بیان کرد: هماکنون یکهزار و ۲۴۴ دستگاه ناوگان مسافری و یکهزار و ۳۲۹ راننده براساس کارت هوشمند در این بخش فعال هستند.چشمهخاور خاطرنشان کرد: تلاش مجموعه راهداری و حملونقل استان بر این است که با نظارت دقیق، بهبود ناوگان و ارتقای کیفیت خدمات، رضایتمندی مسافران بیش از پیش افزایش یابد.

ارتقاء توانمندی فنی همکاران مخابرات منطقه گلستان

در مرکز مخابراتی شهید صلبی شهرستان گرگان جهت ارتقای توانمندسازی همکاران مخابراتی کلاس آموزشی برگزار شد. به گزارش روابط عمومی مخابرات منطقه گلستان، جلسه آموزشی تخصصی شبکه فیبر ویژه همکاران حاضر در طرح، در مرکز مخابراتی شهید صلبی گرگان برگزار شد. در این جلسه، مهندس علی دستجردی به موضوع استانداردسـازی شبکه پرداخت و اهمیت رعایت اسـتانداردها را برای ارتقاء کیفیت خدمات مخابراتی تشریح کرد. همچنین، مهندس محمد مهری مدیر مخابرات شهرستان گرگان اهمیت پروژه Swap و تأثیر آن بر بهبود خدمات را برای حاضرین توضیح داد. در ادامه کلاس ، مزایای شبکه فیبر نوری در مقایسه با شبکه مسی، نحوه بازاریابی و فروش حداکثری سـرویس FTTH و اجرای پروژه Swap همچنین فیبرکشی و فیوژن به حاضرین آموزش داده شد. لازم به ذکر است این کلاس آموزشی با هدف ارتقاء بهره وری و افزایش کیفیت عملکردی همکاران برگزار و با استقبال همکاران مواجه شد.

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه خبر داد؛

درخشش گروه فولاد مبارکه در عرصه بین‌المللی با کسب ۳ عنوان برتر

اصفهـان - ندیمی : مدیرعامل گـروه فولاد مبارکه از درخشـش گروه فولاد مبارکه در عرصه بین‌المللی با کسب ۳ عنوان برتر خبر داد و گفت: امروز شاهد به ثمر نشستن تلاش جهادگران جبهه تولید کشور در فولاد مبارکه هستیم. سعید زرندی، مدیرعامل گروه فولاد مبارکه با اشـاره به دسـتاوردهای جدید این گروه بزرگ صنعتی در عرصه جهانی اظهار کرد: قرارگیری پروژه نوآورانه فولاد مبارکه در میـان ۷ طرح برتر فولادی جهان، دریافت گواهی جهانی اقدام اقلیمی(پایش، اندازه‌گیری و مقایسه شدت انتشار کربن در صنعت فولاد) برای پانزدهمین سال متوالی و معرفی طرح «سـامانه هوشمند شناسـایی و پیشگیری از ریسک‌های ارگونومیک» فولاد مبارکه، از سوی انجمن جهانی فولاد به‌عنوان یکی از اقدامات برتر نوآورانه در حوزه ایمنی و سـلامت شـغلی در سال ۲۰۲۵ ازجمله افتخارات مهمی اسـت که گروه فولاد مبارکه در روزهای اخیر به آن‌ها دسـت یافته است. وی در ادامه با تشریح این پروژه‌ها افزود: با اعلام انجمن جهانی فولاد (World Steel Association)، پـروژه نوآورانـه فولاد مبارکه با عنـوان «تبدیل لجن کلاریفایر نورد گرم و پودر اکسـیدی نورد سـرد به کنسانتره با عیار ۶۹ درصد» در میـان ۷ طرح برتر فـولادی جهان در حوزه پایداری قـرار گرفت. مدیرعامل گروه فولاد مبارکه خاطرنشـان کرد: این پروژه که با هدف بازیابی مواد ارزشمند از پسماندهای صنعتی اجرا شده است، موفق شد علاوه بر رفع یکی از چالش‌های زیسـت‌محیطی خطوط نورد گرم و سرد، تولید کنسـانتره آهن با خلوص بالا و محصولات جانبی بدون کلر را محقق سازد. دستاورد این نوآوری، سالانه از مصرف ۱۲۵ هـزار مترمکعـب آب تازه جلوگیـری کرده و مانع از انتشـار حدود هزار و ۲۹۱ تُـن گاز CO_2 در منطقه می‌شـود. پروژه فولاد مبارکـه در جمع ۷ طرح منتخـب جایزه Steelie Awards ۲۰۲۵ در حوزه پایداری وی در ادامه اذعان داشت: با ایجاد بیش از ۱۰۰ فرصت شغلی پایدار، نمونه‌ای موفق از تحقق اقتصاد چرخشـی و فولاد سبز در مقیاس صنعتی به شمار می‌رود؛ انجمن جهانی فولاد ایـن طرح را به‌عنوان یکی از طرح هـای منتخب جایزه معتبر Excellence in Sustainability (Steelie Awards ۲۰۲۵) اعلام کرده است. زرندی تأکید کرد: قرار گرفتن فولاد مبارکه در فهرست نهایی دریافت این جایزه جهانی، گواهی روشـن بر تعهد شـرکت به نوآوری، پایداری و مسئولیت‌پذیری محیط‌زیستی و افتخار دیگری در مسـیر حرکت فولاد مبارکه به سوی تولید فولاد سبز و تحقق توسعه پایدار در صنعت فولاد کشور است.

دریافت گواهی جهانی اقدام اقلیمی به گروه فولاد مبارکه در بین ۲۸ فولادساز برتر جهان

وی عنوان داشـت: در جهان امروز که بحران تغییرات اقلیمی به یکی از مهم‌ترین چالش‌هـای جهانی تبدیل شـده، فـولاد مبارکه بـا رویکردی داده‌محـور، علمی و مسـئولانه، پایداری زیست‌محیطی را از سطح شـعار به عرصه عمل وارد کرده است. فولاد مبارکه با عملکردی مستمر و شفاف در حوزه کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای، توانسـته جایگاه خود را در میان برترین بازیگـران جهانی صنعت فولاد تثبیت کند. مدیرعامل گروه فولاد مبارکه خاطرنشـان کرد: براسـاس آخرین گزارش منتشرشده از سـوی انجمن جهانی فـولاد (World Steel Association)، نزدیک به ۲۰۰ شرکت فولادی در برنامه بین‌المللی "اقدام اقلیمی" مشارکت دارند. وی اذعان داشت: برنامه بین‌المللی "اقدام اقلیمی" یکی از معتبرترین سازوکارهای جهانی برای پایش، اندازه‌گیری و مقایسه شدت انتشار کربن (CO_2 intensity) در صنعت فولاد است. زرنـدی تصریح کرد: در این میان، تنها ۵۸ شـرکت موفق بـه دریافت گواهی اقدام اقلیمی شـده‌اند، و از میان آن‌ها، فقط ۲۸ شـرکت در سـطح جهان توانسـته‌اند به مدت ۱۵ سـال متوالی و بدون وقفه در این برنامه حضور داشـته باشـند. وی عنوان داشـت: فـولاد مبارکه، اکنون با افتخار در کنار این ۲۸ شـرکت قرار گرفته اسـت؛ جایگاهی که تنها از مسـیر ثبات، شفافیت داده‌ها، و تعهد واقعی به پایداری به‌دست می‌آید. مدیرعامل گروه فولاد مبارکه اضافه کرد: گواهی رسـمی صادرشـده توسـط Worldsteel برای سـال ۲۰۲۵، نه‌تنها تأییدی بر مشارکت ۱۵ ساله فولاد مبارکه در برنامه اقدام اقلیمی است، بلکه نشان می‌دهد داده‌های این شرکت به‌عنوان بخشی از معیار جهانی انتشار کربن در صنعت فولاد پذیرفته شده‌اند.

طرح Ergonomica AI فولاد مبارکه به‌عنوان طرح برتر ایمنی و سلامت صنعت فولاد جهان

مدیرعامـل گروه فـولاد مبارکـه همچنین از قرارگیـری فولاد مبارکـه در میان شـرکت‌های برتر ایمنی و سـلامت جهان خبر داد و گفت: طـرح «Ergonomica AI – سامانه هوشمند شناسایی و پیشگیری از ریسک‌های ارگونومیک» فولاد مبارکه، از سوی انجمن جهانی فولادWorld Steel Association به‌عنوان یکی از اقدامات برتر نوآورانه در حوزه ایمنی و سلامت شغلی در سال ۲۰۲۵ انتخاب و در نشریه رسمی این انجمن منتشر شد. وی در ادامه افزود: این دستاورد، حاصل تلاش متخصصان واحد ایمنی و سلامت فولاد مبارکه در به کارگیری سیستمی هوشمند است که با بهره‌گیری از فنـاوری هوش مصنوعـی و تحلیل تصویر، وضعیت بدنی کارکنـان را در حین کار بررسـی کرده و با اسـتفاده از مدل‌های معتبر ارگونومیکی نظیر REBA و RULA، ریسـک‌های حرکتی را شناسایی و به‌صورت خودکار گزارش می‌کند. مدیرعامل گروه فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: بر اساس داده‌های ثبت‌شده در این سامانه، تعداد روزهای ناشـی از مرخصی بیماری‌های اسکلتی ـ عضلانی در فولاد مبارکه طی سال ۲۰۲۴ از ۲۶۹۷ روز به ۱۵۵۳ روز کاهش یافته اسـت که به معنای کاهش ۴۲.۴۱ درصدی در این نوع آسیب‌هاسـت. وی ادامه داد: همچنیـن، میانگین زمان ارزیابی وضعیت بدنی کارکنان از ۲۵ دقیقه به کمتر از ۵ دقیقه رسـیده و در مجموع، سـرعت تحلیل بیش از ۸۰ درصد افزایش یافته است. این تحول علاوه بر صرفه‌جویی مستقیم ۵.۵ میلیارد ریال، زمینه کاهش خستگی شغلی، افزایش رضایت و ارتقای بهره‌وری کارکنان را نیز فراهم کرده اسـت. زرندی تصریح کرد: این سامانه بدون نیاز به تجهیزات پوشیدنی و تنها با اسـتفاده از دوربین‌های CCTV موجود در محیط‌های کاری فعالیت می‌کند و امـکان ارزیابی هم‌زمان چند نفـر را در لحظه دارد. افزون بر آن، ایجاد آزمایشـگاه تخصصـی ارگونومی در فولاد مبارکه، امکان ترکیب ارزیابی‌های فیزیکی، شـناختی و فیزیولوژیک را فراهم کرده تا داده‌های به‌دسـت‌آمده به اقدامات پیشـگیرانه و اصلاح طراحی ایستگاه‌های کاری منجر شود. مدیرعامل گروه فولاد مبارکه تأکید کرد: هدف از توسـعه Ergonomica AI صرفاً طراحی یک نرم‌افزار نیست، بلکه ایجاد فرهنگ مراقبت هوشمند و تلفیق فناوری با مسئولیت‌پذیری انسانی است. وی در پایان عنوان داشت: مسیری که در آینده با نسخه‌های توسعه‌یافته این سامانه در سایر واحدها ادامه خواهد یافت. بدون شک این موفقیت، برگ زرین دیگری در کارنامه جهانی گروه فولاد مبارکه و نمادی از توان فنی و نوآوری ایرانی در عرصه سلامت و ایمنی صنعتی است.

معاون وزیر نفت در نشست با مدیران شرکت ملی حفاری ایران:

تأکید بر روز آمدسازی دکل ها و تجهیزات / شتاب بخشی در تحقق برنامه های عملیاتی و خدمات پشتیبانی

معاون وزیر نفت و مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران، بر روز آمدسازی دکل ها و تجهیزات کاربردی و شتاب بخشی در تحقق برنامه های عملیاتی و خدمات پشتیبانی شرکت ملی حفاری ایران تاکید کرد.

حمید بورد در نشسـت با مدیرعامل، اعضای هیئت مدیره، مدیران ارشـد و مسئولان عملیاتی و سـتادی شرکت ملی حفاری در اهواز، با قدردانی از تلاش های مجموعه کارکنان این شـرکت در تحقق برنامه هـا و اهداف صنعت نفت کشور، گفت: انتظار می رود این شرکت به عنوان یکی از شرکت های بالادستی و بزرگترین شرکت حفاری در ایران، با برنامه ریزی مدون و تغییر نگرش مدیریتی و ارائه راهکارهای مناسـب بتواند بیش از پیش پاسخگوی نیازهای صنعت نفت باشد. بورد در این نشست که فرخ علیخانی مدیر نظارت بر تولید و رامین حاتمی مدیر برنامه ریزی تلفیقی شرکت ملی نفت ایران و مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب به عنوان بزرگترین کارفرمای ملی حفاری حضور داشتند، افزود: شرکت ملی حفاری از نظر منابع انسانی متخصص و مجرب و ظرفیت های بالقوه و بالفعل جایگاه ویژه ای دارد و باید با برنامه ریزی و ابتکار عمل و تشکیل تیم های اجرایی و نظارتی قوی زمینه چابکی بیش از پیش شرکت را فراهم آورد.

وی با اشـاره به آمار ارائه شـده درباره عملکرد ملی حفاری در نیمه نخست

امسـال و رشد قابل توجه در بخش های حفاری و خدمات جانبی و سایر بخش های خدمات و پشتیبانی این شرکت، اظهارکرد: با این وجود سطح انتظارات از ملی حفاری با توجه به برنامه های صنعت نفت در توسـعه میادین نفت وگاز و افزایش تولید، بیش از این است که البته باید در جهت تقویت زیر ساخت های این شرکت و رفع چالش ها نیز مبادرت گردد. مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران به موضوع اختصاص ۸۰۰ میلیون دلار برای بازسـازی و نوسازی ناوگان حفاری و تجهیزات خدمات یکپارچه فنی و مهندسی ملی حفاری اشاره و گفت: در این ارتباط قراردادهای خوبی با شرکت های سازنده داخلی و دانش بنیان ها منعقد شده است و به طور یقین با تعامل و هم افزایی و پیگیری های مستمر شاهد روز آمدی و فصل جدیدی در حضور پررنگ تر و فعال تر ملی حفاری در بازار صنعت حفـاری خواهیم بود. در این نشسـت مهران مکوندی مدیرعامل شـرکت ملی حفاری ایران گزارشـی از عملکرد این شرکت در سال جاری و اقدامات به عمل آمده در زمینه طرح نوسازی و بازسازی ناوگان حفاری و خدمات فنی و مهندسی شرکت ارائه داد و گفت: قراردادهای متعددی در ماه های اخیر در بحث ساخت و خرید شـماری از تجهیزات کاربردی با شـرکت های بـزرگ داخلی از جمله در خصوص سـاخت موتورهای اصلی و ژنراتورهای دستگاه حفاری و همچنین بازسازی ونوسـازی ناوگان موجود منعقد گردیده و همکاران ما به طور مستمر پیگیر تا در زمان تعیین شده منتج به نتیجه گردد و شرایط ارتقاء کیفی و کمّی خدمات فراهم شود و شاهد افزایش بهره وری و دستیابی به استانداردهای مورد نظر باشیم. در این نشست مدیران نظارت بر تولید و برنامه ریزی تلفیقی شرکت ملی نفت ایران و معاونان مدیرعامل و مدیران شرکت ملی حفاری به بیان نظرات و دیدگاه های خود در ارتباط با جایگاه شرکت ملی حفاری ، نقش آن در فرآیند تولیـد و راهکارهای کوتـاه مدت و میان مدت برای روزآمد سـازی ناوگان این شرکت در دو بخش عملیات حفاری و خدمات مرتبط ارائه دادند.

همایش هم‌اندیشی مدیران عامل صنعت آب و برق با مدارس علمیه خواهران استان مرکزی برگزار شد

اراک- فرناز امیدی: همایش هم‌اندیشـی مدیران عامل صنعت آب و برق اسـتان مرکزی با مدیران، کادر و مشاوران مدارس علمیه خواهران به همت شورای فرهنگی و دینی صنعت آب و برق برگزار شـد تا زمینه همکاری‌های فرهنگی و اجتماعی در موضوعات مصرف بهینه آب و انرژی تقویت شـود. مدیرعامل شرکت آب منطقه‌ای مرکزی در این همایش گفت: آب، منبعی جایگزین‌ناپذیر است و تنها راه نجات آن، مدیریت مصرف به‌ویژه در بخش کشاورزی است؛ بخشی که بیشترین سهم از مصرف آب استان را به خود اختصاص داده است. اسدی اظهار داشت: مدیریت مصرف، تنها مسیر نجات منابع آبی کشور است و اگر امروز برای اصلاح الگوی مصرف اقدام نکنیم، فردا با بحران‌های جبران‌ناپذیری روبه‌رو خواهیم شد. وی با اشاره به سهم بخش‌های مختلف مصرف آب در استان مرکزی افزود: در حال حاضر ۹۱ درصد آب استان در بخش کشاورزی، ۳.۵ درصد در صنعت و ۵.۵ درصد در بخش شرب مصرف می‌شود. این آمار نشان می‌دهد که بخش کشاورزی محور اصلی مدیریت مصرف آب در استان اسـت و بدون اصلاح الگوی آبیاری و تغییر الگوهای کشـت، دستیابی به تعادل آبی ممکن نخواهد بود. مدیرعامل شرکت آب منطقه‌ای مرکزی تأکید کرد: آب، منبعی

جایگزین‌پذیر نیسـت و نمی‌توان برای آن جایگزینی یافت. بنابراین همه دستگاه‌ها، نهادهای فرهنگی و آموزشـی، روحانیـون و فعالان اجتماعی باید در ترویج فرهنگ صرفه‌جویی و اسـتفاده درست از آب نقش‌آفرین باشند. اسدی افزود: امروز بیش از هر زمان دیگری نیازمند همکاری مردم، کشـاورزان، صنعتگران و نهادهای فرهنگی در مدیریت آب هسـتیم تا بتوانیم آینده‌ای پایدار برای اسـتان مرکزی رقم بزنیم. وی ادامه داد: در این همایش، راهکارهای گسترش همکاری‌های فرهنگی، آموزشی و اجتماعـی میـان صنعت آب و برق و مراکز علمی و دینی اسـتان با هدف ارتقای آگاهی‌های عمومی در زمینه مصرف بهینه آب و انرژی، ترویج فرهنگ صرفه‌جویی، و مسـئولیت‌پذیری اجتماعی در برابر منابع حیاتی کشور مورد بحث و بررسی قرار گرفت. مدیرعامل شرکت آب منطقه‌ای مرکزی گفت: در این نشست، مدیران عامل صنعت آب و برق با اشاره به اهمیت نقش آموزش و فرهنگ‌سازی در مدیریت مصرف منابع حیاتی، بر استفاده از ظرفیت ارزشمند مدارس علمیه و بانوان طلبه به عنوان سـفیران فرهنگی در جامعه تأکید کردند. اسدی در ادامه افزود: نمایندگان مدارس علمیه نیز ضمن اعلام آمادگی برای همکاری در حوزه‌های فرهنگی و آموزشـی، بر ضرورت انتقال مفاهیم مرتبط با حفظ آب، انرژی و محیط‌زیست به خانواده‌ها و نسل جوان تأکید کردند. گفتنی اسـت این همایش با هدف تعمیق پیوند میان نهادهای فرهنگی و دسـتگاه‌های خدمات‌رسان، و تقویت گفتمان دینی و اجتماعی در زمینه حفظ منابع ملی برگزار شد.

مدیر منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران:

مدیریت چالش ها با رویکرد تلفیق صلاح سازمان و رفاه کارکنان دنبال می شود

کائنـات - لیلا پاشـایی: مدیر منطقـه ۸ عملیات انتقال گاز ایـران در بازدید از تاسیسـات تقویت فشار گاز هشـترود، با قدردانی از عملکرد شایسته کارکنان این مجموعه در زمسـتان سال گذشـته، بر اهمیت بهبود شرایط کاری کارکنان تأکید کرد. مهدی زارع، با اعلام این مطلب گفت: سعی بر این است که چالش‌های احتمالی کارکنان طوری مدیریت شـود که هم صلاح سـازمان در نظر گرفته شده و هم در راسـتای حل مشکلات کارکنان باشـد چرا که کارکنان سرمایه‌های اصلی سازمان هسـتند و توجه به رفاه، انگیزه و امنیت شـغلی آنان اولویت سازمان می باشد. وی ضمن قدردانی از همکاری، همدلی و مسـئولیت‌پذیری کارکنان تاسیسات تقویت فشـار گاز هشـترود، افزود: پایداری انتقال گاز در سـرمای زمستان مرهون تلاش بی‌وقفه مردان تلاشـگری است که در دورافتاده‌ترین نقاط کشور، با ایثار و احساس

مسئولیت، از جریان پایدار انرژی صیانت می‌کنند. مدیر منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران اظهار داشت: کار کردن توربوکمپرسورها در دورهای بالا و نزدیک به خط سرج، نشان از دانش فنی و توان بالای عملیاتی همکاران این مجموعه بوده و این سطح از تعهد و شـجاعت در شرایط حساس، قابل ستایش است. وی در این دیدار، موضوع تقویت منابع انسانی تاسیسات تقویت فشار گاز هشترود را از برنامه آتی این منطقه عملیاتی دانست و تصریح کرد: تکمیل کادر تأسیسات تقویت فشار گاز هشترود از اولویت‌های منطقه است و این اقدام با هدف کاهش بار کاری پرسنل خدوم و افزایش آمادگی عملیاتی پایدار مجموعه برای سال‌های پیش‌رو انجام خواهد شد. شایان ذکر است این بازدید با بررسی وضعیت فنی واحدها، گفت‌وگو با کارکنان شیفت و ارائه رهنمودهایی در زمینه آمادگی برای فصل سرد سال همراه بود.

کاهش ۲۰ درصدی مصرف گاز در دستگاه‌های اجرایی خراسان رضوی الزامی شد

مشهد - صابر ابراهیم بای: مدیرعامل شرکت گاز خراسان رضوی با اشاره به الزام دستگاه های اجرایی به کاهش ۲۰ درصدی مصرف گاز گفت: پایش دمای سـاختمان‌های اداری و رعایت مصوبه هیأت وزیران در فصل سـرد امسـال نیز همانند سال گذشته با جدیت در اسـتان اجرا می‌شود. حسن افتخاری با اعلام این خبر اظهار کرد: بر اساس مصوبه هیأت وزیران، تمامی دسـتگاه‌های اجرایی مکلفند در دوره سرد سال، مصرف گاز خود را حداقل ۲۰ درصد نسبت به دوره مشابه سال ۱۴۰۱ با تعدیل دمایی کاهش دهند و دمای آسـایش سـاختمان‌های اداری را حداکثر تا ۲۰ درجه سانتی‌گراد تنظیـم کنند. وی با بیان این‌که اجرای دقیق این مصوبه از ابتدای آبان‌ماه در سراسر استان آغاز می‌شود، افزود: شرکت گاز خراسان رضوی با تشکیل تیم‌هـای پایش مجهز بـه تجهیزات اندازه‌گیری دمـا، روند مصرف گاز در

سـاختمان‌های اداری و... را به‌صورت مسـتمر بررسـی خواهد کرد و در صورت عدم رعایت ضوابط، در مرحله اول اخطار قطع گاز صادر می‌شـود. افتخاری با تاکید بر لزوم پایش و بررسی فوری وضعیت موتورخانه ها ادامه داد: بر اسـاس مصوبه دولت، وسایل گرمایشی در ساختمان‌های اداری باید یک ساعت پیش از آغاز وقت اداری روشن و یک ساعت پیش از پایان وقت اداری خاموش شـوند و همچنین، خاموش بودن سامانه‌های گرمایشی در روزهای تعطیل رسـمی و غیررسمی الزامی اسـت. مدیرعامل شرکت گاز خراسـان رضوی تصریح کرد: در صورت مشـاهده تکـرار تخلف در مرحله دوم، قطـع موقت جریان گاز انجام، و وصل مجدد آن منوط به تعهد کتبی بالاترین مقام اجرایی دسـتگاه در استان است. افتخاری با اشاره به موضوع ناترازی گاز در کشـور گفت: همکاری دستگاه‌های اجرایی با شرکت گاز در مدیریت بهینه مصرف، گامی مؤثر در پایداری شبکه گازرسانی است.

دام سال دوم: سخت‌ترین آزمون یک رهبر تجاری!

نویسنده: علی آل‌علی

رسیدن به جایگاه مدیرعاملی حسی شبیه به فتح یک قلـه بلند را دارد. پس از سـال ها تلاش سـخت، رقابت نفسـگیر و اثبات شایسـتگی فرد در نهایـت بر بلندای سـازمان می ایستد. سـال اول یک دوره هیجان انگیز، پر از آدرنالین و سرشـار از حسن نیت عمومی است. این ماه‌عسـل رهبری اسـت؛ دوره ای که در آن، مدیرعامل جدیـد در حال یادگیـری، برقراری ارتبـاط و ارائه یک چشـم انداز الهام بخش برای آینده است. همه چیز تازه، ممکن و سرشار از امید به نظر می رسد. اما درست پس از عبور از این قله اولیه، رهبر تجاری وارد دره ای عمیق، مه آلود و به طرز شـگفت آوری خطرناک می شود: دره سـال دوم. این پدیده یکی از کمتر درک شده ترین اما رایج ترین الگوها در سفر یک رهبر است. سال دوم دوره ای اسـت که در آن وعده هـا باید جای خود را به نتایج ملمـوس بدهند، باد موافق حسـن نیت اولیه جای خود را بـه باد مخالف انتظارات فزاینده می دهد و پیچیدگی های واقعی و اغلب تلخ سـازمان با تمـام وجود خود را آشـکار می سازند. این مرحله ای است که در آن، دیگر نمی توان با تکیه بر اعتبار گذشـته یا جذابیت شخصی پیـش رفت. ایـن آزمون واقعی اسـتقامت، تاب آوری و توانایی یک رهبر برای تبدیل کردن یک اسـتراتژی زیبا بر روی کاغذ، به یک واقعیت زنده و پویا در میدان نبرد کسـب و کار است. بسـیاری از رهبرانی که سال اول را با موفقیت پشـت سـر می گذارند در این دره خطرناک سـقوط کرده یا برای همیشـه در آن گرفتار می شوند. درک دینامیـک های منحصر به فرد این دوره، برای هر رهبری که می خواهد از یک سـتاره کوتاه مدت به یک معمار ماندگار تبدیل شود، حیاتی است.

۱. تبخیر سرمایه سال اول: از قهرمان نجات بخش تا مدیر مسئول

در سـال اول مدیرعامـل جدید اغلب بـه عنوان یک عامـل تغییـر دیده می شـود؛ فردی که آمده اسـت تا مشکلات گذشته را حل کند و سازمان را به سوی آینده ای روشـن هدایت نماید. این جایگاه به او یک سـرمایه سیاسی قابل توجه می بخشد اما با ورود به سال دوم این روایـت تغییر می کند. او دیگر نماد آینده نیسـت، بلکه مسئول زمان حال است.

هـر مشـکلی که در سـازمان وجـود دارد (خواه یک فرآیند ناکارآمد قدیمی باشد یا یک بحران جدید) اکنون «مشـکل او» تلقی می شود. کارکنان، سرمایه گذاران و هیأت مدیره، دیگر به دنبال شـنیدن وعده ها نیستند؛ آنهـا به دنبـال دیدن پیشـرفت در معیارهـای کلیدی عملکرد هسـتند. این، یعنی حرکت از سـاختن داستان به «ساختن نتایج».

در ایـن مرحله مدیرعامل باید بتواند آن چشـم انداز بزرگ و الهام بخش سال اول را به پیروزی های کوچک و ملموس ترجمه کند تا به سازمان نشان دهد که کشتی واقعا در حال حرکت در مسـیر درست است. این دقیقا همان کاری بود که لو گِرسـتنر در شرکت IBM انجام داد.

سـال اول او صرف خاموش کردن آتش سـوزی ها و ترسـیم یک چشـم انداز جدید برای این غول در حال غرق شـدن شـد اما در سـال دوم، او تمام تمرکز خود را بـر روی ایجـاد تغییرات سـاختاری عمیق و کسـب پیروزی های مشـخص در بازارهای کلیدی گذاشـت تا بـه دنیا ثابت کند که این چرخش، یک سـخنرانی زیبا نیسـت، بلکه یک واقعیت تجاری اسـت. این توانایی در مهندسـی مومنتوم، حیاتی ترین مهـارت برای عبور از بیابان انتظارات در سال دوم است.

ظهور هیولاهای پنهان: وقتی ماه‌عسل با واقعیت روبه‌رو می‌شود

در طول سـال اول بسیاری از رهبران یک دید کلی و عمدتا خوش بینانه از سـازمان به دست می آورند. تیم های مختلف بهترین چهره خود را به نمایش می گذارند و مشـکلات عمیق اغلب در زیر لایه ای از ادب و خوش آمدگویی پنهان می مانند. اما سـال دوم زمانی است که هیولاهای پنهان از سایه ها بیرون می خزند.

اینها مشـکلات ریشـه دار و پیچیده ای هستند که با یک راه حل سـاده قابل حل نیسـتند: از سیاست های داخلی و جنگ هـای قدرت میان دپارتمان ها گرفته تا مشـکلات فرهنگی عمیق و محدودیت های فناورانه ای که در نگاه اول مشخص نبودند. مدیرعامل در این مرحله درمی یابد که ماشینی که به ارث برده، بسیار پیچیده تر و گاهی معیوب تر از آن چیزی اسـت که در ابتدا تصور می کرده است.

یـک رهبر بزرگ در مواجهه بـا این هیولاها، ناامید یا خشـمگین نمی شود. او این مرحله را به عنوان فرصتی برای یک تشـخیص عمیق و واقعی می بیند. او می داند که برای درمان یک بیماری، ابتدا باید آن را به درسـتی شناخت. این ممکن اسـت نیازمند گرفتن تصمیم های سخت و حتی نامحبوب باشـد؛ مانند بازسازی یک تیم مدیریتی که در ظاهر خـوب عمل می کرد اما در عمل مانع همکاری بود یا متوقف کردن یک پروژه محبوب که از نظر استراتژیک دیگر معنایی نداشت.

این همان شـجاعتی بـود که آلن مولالـی پس از به دست گرفتن سـکان هدایت شرکت فورد از خود نشان داد. سـال دوم او صرف مواجهه بـی رحمانه با فرهنگ سـیلو-محور و ناکارآمدی های عمیق این شـرکت شد؛ تصمیماتـی که در کوتاه مدت دردنـاک، اما برای بقای بلندمدت شرکت حیاتی بودند.

خستگی مفرط قهرمان: مبارزه با دشمنی به نام انزوای رهبری

سـال اول یک ماراتن پر از آدرنالین اسـت، اما سـال دوم زمانی اسـت که خسـتگی فیزیکی و روانی ناشی از آن ماراتن، با تمام وجود خود را نشـان می دهد. انرژی اولیه تحلیل رفته و رهبر با این واقعیت روبه‌رو می شود که این جایگاه، نه یک دوی سـرعت، بلکه یک مسـابقه استقامت بی پایان اسـت. علاوه بر این، انزوای رهبری در این مرحله به اوج خود می رسد. مدیرعامل در بالای هرم سـازمانی، در یک جایگاه منحصـر به فرد و عمیقا تنهـا قرار دارد. دیگر هیچ همـکار واقعی برای در میان گذاشـتن عمیق ترین ترس هـا و تردیدها وجود ندارد. این انزوا، می تواند به یک عامل فرسـاینده برای سلامت روانی و کیفیت تصمیم گیری تبدیل شود.

باهوش ترین رهبران برای مبارزه با این فرسـودگی و انزوا به صورت آگاهانه برای خود یک سیستم پشتیبانی می سـازند. این سیسـتم مـی تواند شـامل یک گروه کوچک از مدیران عامل دیگر (خارج از شرکت) باشد که می توانند به عنوان یک هیأت مشورتی غیررسمی عمل کنند. این می تواند شـامل یک مربـی اجرایی باتجربه باشـد که بـه عنوان یک آینه صادق و یک گوش شـنوا عمل می کند. این همچنین نیازمند انضباط شخصی در اختصـاص دادن زمان به خانواده، ورزش و فعالیت هایی اسـت که باتـری روانی رهبر را دوباره شـارژ می کنند. رهبرانی مانند ساتیا نادلا در مایکروسافت، به طور مداوم در مورد اهمیت همدلی (ابتدا با خود و سپس با دیگران) صحبت می کنند. آنها می دانند که یک رهبر فرسـوده نمی تواند یک سازمان پرانرژی را هدایت کند.

از یادگیری تا فراموش کردن: خطر موفقیت‌های اولیه

در نهایـت، یکی از ظریف ترین دام های سـال دوم از موفقیت های سـال اول زاده می شـود. استراتژی ها و سبک رهبری که در سال اول (یک دوره بحران یا تغییر) به خوبی جواب داده اند، ممکن اسـت برای چالش های سال دوم (یک دوره ساخت و ساز و اجرای پایدار) کاملا نامناسب باشند.

بـه عنـوان مثال، یک رهبـر که در سـال اول با یک رویکـرد فرماندهی و کنترل قاطعانه، یک شـرکت را از بحران نجات داده، ممکن اسـت در سـال دوم، با همان رویکـرد، خلاقیت و حس مالکیت را در تیم خود از بین ببرد.

اینجاست که توانایی یادگیری زدایی (Unlearning) به یک مهارت حیاتی تبدیل می شـود. یک رهبر بزرگ، به طور مداوم خود را با شرایط جدید تطبیق می دهد. او از خود می پرسد: «کدام یک از رفتارهایی که در گذشته به موفقیت من کمک کرده، امروز ممکن است به بزرگ ترین مانع من تبدیل شده باشد؟».

ایـن سـطح از خودآگاهی، به او اجازه مـی دهد تا از زندانی شـدن در فرمول های موفق گذشـته خودداری کند و سبک رهبری خود را متناسب با نیازهای در حال تکامل سـازمان، تکامل دهد. این، تفاوت میان رهبرانی اسـت که تنها یک ترفند بلدند و رهبرانی که می توانند خود را برای هر فصلی از سفر سازمان، از نو بسازند.

در پایـان، عبور موفقیت آمیز از دره سـال دوم، کمتر به هوش یا کاریزمای یک رهبر و بیشـتر به تاب آوری، فروتنی و خودآگاهی او بستگی دارد.

این یک آزمون اسـت که به رهبر یـاداوری می کند کـه فتح قله، پایان سـفر نیسـت؛ بلکه تنهـا آغاز یک کوهنوردی بسیار طولانی تر و پیچیده تر است. رهبرانی کـه از ایـن دره، قوی تر و خردمندتر بیـرون می آیند، آنهایی هستند که می پذیرند رهبری، یک مقصد نیست، بلکـه یک فرآیند بی پایان از یادگیری، تطبیق و مهم تر از همه، خدمتگزاری است.

منابع:

https://hbr.org/۲۰۲۵/۱۰/why-the-second-year-as-ceo-is-the-hardest

https://www.spencerstuart.com/research-and-insight/discovering-the-life-cycle-of-a-ceo

راهنمای بهبود مهارت‌های نیروی کار

نویسنده: علی آل‌علی

یکـی از خطرناک تریـن دروغ هایی که کسـب و کارها به خودشـان می گویند این است: «توسعه مهارت های کارکنان، یک هزینه اضافی است». این جمله کوتاه، که اغلب در جلسات بودجه ریزی برای توجیه کوتاه مدت نگری به کار می رود، تنها یک اشتباه حسـابداری نیست؛ این یک نابینایی استراتژیک با عواقبی ویرانگر اسـت. ما در دورانی زندگی می کنیم که تنها مزیـت رقابتی پایـدار دیگر محصول، قیمت یـا حتی فناوری نیسـت؛ بلکه توانایی یک سـازمان برای یادگیری سریع تر از سـرعت تغییر جهان اسـت. در این زمین بـازی جدید نادیده گرفتن رشد اسـتعدادهای داخلی، مانند رها کردن موتور یک کشتی در میانه اقیانوس، به امید وزش بادهای مطلوب است.

این یک گفت‌وگوی انسـان دوسـتانه درباره مزایای کارمند خوشـحال نیسـت. این یک تحلیل سـرد و بی رحمانه درباره بقا و رشـد است. نگاه صنعتی که کارمندان را به مثابه قطعات قابـل تعویض در یک ماشـین بزرگ می دید، بـه طور کامل منسـوخ شـده اسـت. در اقتصاد مبتنی بر دانش امروز انسان های شـما ماشـین تولید ارزش هسـتند. هر مهارتی که آنها کسب می کنند، یک ارتقای مستقیم برای این ماشین است و هر استعدادی که به دلیل بی توجهی از سازمان شما می رود، یک قطعه حیاتی از این موتور اسـت که برای همیشه از دست رفته و توسط رقیب شما با خوشحالی به کار گرفته خواهد شد.

این مقاله تاکید می کند توسـعه مهارت های کارکنان دیگر یک گزینه خوب در فهرست مزایای شرکت نیست. این فرآیند هسته مرکزی استراتژی کسـب و کار است؛ یک موتور پنهان که اگر به درستی به آن سوخت رسانی شود، می تواند نوآوری، انعطاف پذیری و در نهایت رشد پایدار را به شکلی تضمین کند که هیچ اهرم دیگری قادر به انجام آن نیست.

انعطاف‌پذیری به جای کارایی صرف

برای دهه ها هدف اصلی کسـب و کارها بهینه سازی برای کارایی بود. چگونه مـی توانیم همین کاری را که دیروز انجام می دادیم، امروز کمی سریع تر و ارزان تر انجام دهیم؟

اما در دنیایی که یک فناوری جدید یا یک مدل کسب و کار نوظهـور می تواند در چند ماه یـک صنعت کامل را دگرگون کند، بهینه سازی برای گذشته یک استراتژی برای خودکشی اسـت. ارز جدید اقتصاد انعطاف پذیری است؛ توانایی سازمان بـرای تغییر مسـیر، پذیرش ابزارهای جدید و پاسـخگویی به چالـش هـای پیش بینی نشـده. این انعطاف پذیـری، از دل فناوری یـا فرآیندها بیرون نمی آید؛ ایـن یک کیفیت عمیقا انسـانی است که در مهارت ها و اعتماد به نفس کارکنان شما ریشه دارد. شرکت گوگل را در نظر بگیرید؛ این شرکت تنها به دلیل اسـتخدام افراد باهوش موفق نشده است. موفقیت پایدار آن مدیون فرهنگی اسـت که یادگیری را در هسته اصلی خود قرار داده است. با تشویق کارکنان به صرف بخشی از زمان خود بر روی پروژه های جانبی و ایجاد یک سیستم داخلی گسترده برای به اشتراک گذاری دانش، گوگل در واقع در حال ساختن یک ارتش از حل کنندگان مسئله چندوجهی است.

این فرهنگ به آنها اجازه داده است تا با همان استعدادهای اصلـی از یک موتور جسـت‌وجو به یک غـول در زمینه هوش مصنوعـی، رایانش ابری و سـخت افزار تبدیل شـوند. آنها بر روی شـغل های امروز سرمایه گذاری نمی کنند؛ آنها بر روی توانایی کارکنان شان برای خلق شغل های فردا سرمایه گذاری می نمایند.

سوخت و روغن موتور: هماهنگی میان مهارت های سخت و نرم

یـک موتور قدرتمند برای کارکرد بی نقص، هم به سـوخت (برای تولید نیرو) و هم به روغن (برای روان کاری و جلوگیری از اصطـکاک) نیـاز دارد. توسـعه کارکنان نیز بـر پایه همین دوگانگی اسـتوار است. مهارت های سخت سوخت موتور شما هسـتند. اینها شـامل دانش فنی، توانایی کار با نرم افزارهای خاص و مهارت های قابل اندازه گیری هسـتند که برای انجام وظایف مشـخص، ضروری می باشـند، اما بدون «مهارت های نرم»، این موتور به سرعت داغ کرده و از کار می افتد.

مهارت های نرم، روغن این سیسـتم هستند؛ توانایی هایی ماننـد ارتباط موثر، همـکاری تیمی، تفکـر انتقادی و هوش هیجانی. در گذشته، این مهارت ها اغلب به عنوان ویژگی های خوب اما غیرضروری تلقی می شدند. امروز آنها حیاتی هستند.

پیچیدگی فزاینده پروژه ها و نیاز به همکاری میان تیم های مختلف به این معناست که یک مهندس نرم افزار درخشان که قادر به برقراری ارتباط با تیم بازاریابی نیست، تقریبا بی فایده اسـت. یک تحلیلگر داده نابغه که نمـی تواند یافته های خود را به زبانی سـاده و قابل فهـم برای مدیران توضیح دهد، هیچ ارزشی خلق نمی کند.

تحول شگفت انگیز شرکت مایکروسافت تحت رهبری ساتیا نـادلا بیش از آنکـه یک تحول تکنولوژیک باشـد، یک تحول فرهنگـی مبتنـی بر مهارت هـای نرم بـود. او فرهنگ «همه چیزدانـی» را با فرهنگ «همه چیزآمـوزی» جایگزین کرد و بـر روی همدلی و همـکاری، بیش از هر چیـز دیگری تاکید نمـود. همین تغییر فرهنگی بود که به مهندسـان بااسـتعداد این شـرکت اجازه داد تا با یکدیگر و با جهان خارج به شـکلی مؤثرتر همکاری کرده و این غول فناوری را از رکود، به جایگاه امروزی اش بازگردانند.

از رویداد به اکوسیستم: بنای یک سازمان یادگیرنده

بزرگ ترین اشتباه نگاه کردن به توسعه مهارت ها به عنوان یک رویداد اسـت؛ یک کارگاه آموزشـی دو روزه یا یک دوره آنلاین که کارمندان در آن شـرکت کرده و با یک گواهی نامه بازمی گردند. این رویکرد، مانند آن است که برای سالم ماندن، تنهـا دو روز در سـال ورزش کنید. یادگیـری واقعی و پایدار، یک رویداد نیسـت؛ یک اکوسیستم است که باید در تار و پود فرهنگ سازمانی تنیده شـود. معماری این اکوسیستم اشکال مختلفـی دارد. مربی گری یکـی از قدرتمندترین آنهاسـت؛ فرآیندی که در آن رهبران ارشـد زمان خود را صرف پرورش نسل بعدی می کنند. چرخش شغلی و پروژه های میان رشته ای، بـه کارکنان اجازه می دهند تا دیدی جامع تر نسـبت به کسـب و کار پیدا کرده و از انزوای تخصصی خود خارج شوند. فراهم کردن دسترسی به پلتفرم های یادگیری آنلاین، به افراد این قدرت را می دهد تا مسیر رشد خود را خودشان در دست بگیرند.

شـرکت آمازون با اصول رهبری ویـژه خود نمونه ای از این اکوسیسـتم در عمل است. این اصول، تنها پوسترهایی بر روی دیوار نیستند؛ آنها چارچوبی برای تصمیم گیری، ارائه بازخورد و ارزیابـی عملکرد هسـتند که به طور مـداوم، کارکنان را به یادگیری، کنجکاوی و داشـتن نگاهی کلان، تشویق می کنند. در چنیـن محیطی، یادگیری از کار روزمره جدا نیسـت؛ خودِ کار، به یک فرآیند یادگیری دائمی تبدیل می شود.

سخن پایانی

ما باید سوالی را که در ابتدا پرسیدیم، از نو قاب بندی کنیم. سوال اشتباه این است: «هزینه توسعه مهارت های کارکنان ما چقدر است؟». سوال درسـت و استراتژیک این شکلی خواهد بود: «هزینه توسـعه ندادن مهارت های کارکنان ما، در جهانی که با این سرعت در حال تغییر است، چقدر خواهد بود؟». این هزینه، در از دسـت دادن بهترین استعدادها، در ناتوانی برای سـازگاری با بازارهـای جدید و در نهایت، در از دسـت دادن مزیت رقابتی، خود را نشان خواهد داد.

آینـده، متعلـق به سـازمان هایی اسـت که خـود را نه به عنوان کسـب و کارهایی با کارمندان، که بـه عنوان جوامعی از یادگیرندگان می بینند. در این جوامع، رشـد فردی و رشد سـازمانی، دو روی یک سکه هستند و سرمایه گذاری بر روی یکی، به طور مستقیم، به رشد دیگری منجر می شود.

منابع:

https://smallbiztrends.com/developing-staff-skills

https://professional.dce.harvard.edu/blog/why-is-professional-development-important

رویکردی نوین به کارآفرینی

دوراهی کار هوشمندانه یا کار سخت

نویسنده: علی آل‌علی

دو هیـزم شـکن را در جنگل تصـور کنید؛ هـر دو ماموریت یکسانی دارند: قطع کردن بیشترین تعداد درخت تا غروب آفتاب. هیزم شکن اول، با عزمی راسخ و بدون لحظه ای درنگ تبر خود را بـا تمـام قدرت بر تنه درختان فرود مـی آورد. عرق می ریزد، نفس نفس می زند و با هر سـاعت که می گذرد، ضرباتش کندتر و کم اثرتر می شـود، اما دست از کار نمی کشد. هیزم شکن دوم اما پس از هر یک سـاعت کار سنگین ۱۰ دقیقه دست از کار می کشـد، گوشه ای می نشـیند و با آرامش تیغه تبر خود را تیز می کند. با نزدیک شـدن به غروب، اتفاقی شگفت انگیز رخ می دهد: درختان قطع شـده توسط هیزم شـکن دوم، به مراتب بیشتر از دیگری اسـت. او با کار کمتر نتیجه بیشتری به دست آورده بود. این داسـتان ساده یک حقیقت عمیق و اغلب نادیده گرفته شده در دنیای مدرن کسـب و کار را آشـکار می سازد: ما در ستایش سختکوشـی آنقدر اغراق کرده ایم که هوشـمندانه کار کردن را بـه کلی از یاد برده ایم. مـا در فرهنگی زندگی می کنیم که کم خوابی، کار کردن در تعطیلات و پاسخ دادن به ایمیل ها در نیمه شـب را به عنوان یک مدال افتخار بر سینه مدیران و کارآفرینان می بیند. فرهنگ تلاش بی وقفه این باور که موفقیت تنها از دل رنج و فرسودگی بیرون می آید، به یکی از خطرناک ترین اسطوره های دنیای حرفه ای تبدیل شده است. این طرز فکر کسب و کار را نه یک ماراتن اسـتراتژیک، بلکه یک مسـابقه دوی سرعت بی پایان می بیند که در آن، تنها برندگان کسـانی هسـتند که خود را زودتـر از دیگران از نفس می اندازند، اما رهبران تجاری بزرگ و سـازمان های ماندگار، مدت هاست که این معادله را بازنویسی کرده اند. آنها دریافتـه اند که موفقیت پایدار، محصول تخصیص هوشمندانه انرژی است، نه تخلیه بی رحمانه آن.

اصل پارتو: یافتن اهرم های نامرئی موفقیت

یکی از قدرتمندترین ابزارهای فکری برای گذار از سختکوشی به هوشـمندانه کار کردن اصل پارتو یا قانون ۲۰/۸۰ اسـت. این اصل بیان می کند که در بسیاری از پدیده ها تقریبا ۸۰ درصد از نتایج از ۲۰ درصد از تلاش ها ناشی می شود.

این یک قانون جهان شـمول است: ۲۰ درصد از مشتریان، ۸۰ درصد از سـود را ایجاد می کننـد؛ ۲۰ درصد از ویژگی های یک محصـول، ۸۰ درصـد از رضایت کاربران را به همـراه دارد و ۲۰ درصـد از فعالیت هـای روزانه ما، ۸۰ درصد از پیشـرفت واقعی را رقـم می زند. هیزم شـکن دوم، به طور ناخـودآگاه این اصل را درک کـرده بود: تیز نگه داشـتن تبـر، آن فعالیت حیاتی ۲۰ درصدی بود که بر اثربخشی ۸۰ درصد باقی مانده کارش تاثیری شگرف داشت.

چالـش یـک رهبر تجـاری مدرن شناسـایی مـداوم این ۲۰ درصدهای حیاتی در هر بخش از سـازمان است. این کار نیازمند یک ذهنیت تحلیلی و شـجاعت برای نادیـده گرفتن ۸۰ درصد فعالیت های کم اثر اسـت؛ فعالیت هایی که ما را مشغول نگه می دارند، اما لزوما مولد نمی سازند.

به استراتژی شرکت آمازون دقت کنید. آنها می توانستند تمام انرژی خود را صرف بهینه سـازی فروشگاه آنلاین خود کنند، اما آنها دریافتند که سـرمایه گـذاری بر روی یک حوزه کاملا جدید یعنی زیرسـاخت های ابری آن اهرم ۲۰ درصدی اسـت که می تواند رشـد آنها را به شـکلی نمایی افزایش دهـد. امروز، بخش بزرگی از سـودآوری آمازون از همان تصمیم هوشـمندانه نشأت می گیرد؛ تصمیمی که براساس شناسایی یک فرصت استراتژیک با بازدهی نامتقارن گرفته شـد، نه صرفا سـخت تر کار کردن در حوزه موجود.

مدیریت انرژی، نه مدیریت زمان

گفتمان سـنتی بهره وری وسـواس عجیبی بـر روی مدیریت زمان دارد، اما زمان یک منبع بیرونی و غیرقابل کنترل است؛ هر کس تنها ۲۴ سـاعت در روز در اختیار دارد. منبع واقعی درونی و قابل مدیریت انرژی ماسـت (انرژی فیزیکی، ذهنی و خلاقانه). سختکوشـی کورکورانه این منبع گران بها را بدون هیچ تبعیضی تخلیه می کند اما کار هوشـمندانه، انرژی را مانند یک سـرمایه گذاری اسـتراتژیک مدیریـت می کند؛ آن را در جایی سـرمایه گذاری می کند که بیشـترین بازده را داشته باشد و با استراحت های برنامه ریزی شده، آن را بازیابی می کند.

رهبرانی که این تفاوت را درک می کنند، فرهنگی را می سازند که در آن اسـتراحت، تمرکز و تفکر عمیق، بـه اندازه عملگرایی ارزش دارد. شـرکت گوگل با اختصاص دادن ۲۰ درصد زمان به مهندسـان خود برای کار بر روی پروژه های شخصی، این فلسفه را نهادینه کرد. آنها فهمیدند که بزرگ ترین نوآوری ها، نه از دل جلسـات فشرده و کار بی وقفه، بلکه از ذهن های آزاد و پرانرژی کـه فرصت کنجـکاوی و آزمون و خطـا دارند، زاده می شـود. محصولاتی مانند جی میل و گوگل مپ، نتیجه مسـتقیم همین رویکرد هوشمندانه به مدیریت انرژی خلاق بود. این شرکت ها به جای آنکه از کارمندان خود بپرسـند «چند ساعت کار کردی؟»، از آنها می پرسـند «بزرگ ترین مشکلی که امروز حل کردی چه بود؟». این تغییر سوال همه چیز را تغییر می دهد.

هنر حذف کردن: قدرت استراتژیک انجام ندادن

یکی از بنیادی ترین اصول کار هوشـمندانه درک این حقیقت است که بهره وری بیشتر از آنکه به افزودن کارهای جدید مربوط باشد، به حذف کردن کارهای غیرضروری وابسته است. هر بله به یـک پروژه کم اهمیت، انرژی و تمرکز را از یک پروژه حیاتی می دزدد. اسـتیو جابز پس از بازگشت به اپل نمونه اعلای این تفکر بود. او با حذف بی رحمانه ده ها محصول حاشـیه ای تمام توان اپل را بر روی چند ایده انقلابی متمرکز کرد. آن استراتژی حذف، بسیار قدرتمندتر از هر استراتژی اضافه کاری و تلاش بیشتر بود. او می دانسـت که عظمت، از دل تمرکز زاده می شـود و تمرکز، محصول جانبی «نه» گفتن های هوشمندانه است.

ایـن اصل در سـطح فـردی نیز صادق اسـت. یـک بازاریاب هوشمند، به جای آنکه در ۱۰ پلتفرم اجتماعی مختلف به صورت سـطحی فعالیت کنـد، دو پلتفرمی را که بیشـترین ارتباط را با مخاطب هدفش دارد شناسـایی کرده و تمام انرژی خلاق خود را در آنجا متمرکز می کند.

یک تیم توسـعه نرم افزار هوشمند، به جای افزودن ۲۰ ویژگی جدید و متوسـط به محصول خود، بر روی بی نقص کردن سـه ویژگی کلیدی که کاربران بیشـترین ارزش را از آنها دریافت می کنند، کار می کند. این انتخـاب های آگاهانه برای انجام ندادن، مرز میان یک کسب و کار موفق و یک کسب و کار صرفا مشغول را ترسـیم می کند. این همان درسی اسـت که شرکت نایکی با تمرکز بر داسـتان سرایی و الهام بخشـی به جای رقابت در تمام رده های قیمتی، به خوبی آموخته است.

بی‌شـک ما باید تعریف خود را از موفقیت و تلاش بازنویسـی کنیم. قهرمانان دنیای جدید کسـب و کار آنهایی نیسـتند که با چشمانی خسته و شـانه هایی فروافتاده، داستان فرسودگی خود را با افتخـار روایت می کنند. قهرمانان واقعی معماران سیسـتم های هوشمندی هستند که با کمترین اصطکاک بیشترین ارزش را خلـق می کنند. آنها به جای آنکـه پارو زدن بی وقفه در یک قایق را تمرین کنند، زمان خود را صرف ساختن یک بادبان بزرگ تـر و تنظیم آن در جهت باد می کنند. پرسـش بنیادینی که هر رهبر و هر فرد حرفه ای باید هر روز از خود بپرسـد، این نیسـت که «چگونه می توانم سـخت تر کار کنم؟»، بلکه این اسـت که «چگونـه می توانم تبر خود را امروز کمی تیزتر کنم تا فردا با هر ضربه، جنگل بزرگ تری را فتح کنم؟».

منابع:

https://www.psychologytoday.com/us/blog/win-smarter-/۲۰۲۵۱۰/dear-life-please-improve not-harder

help-your-team-/۰۶/۲۰۲۲/https://hbr.org actually-work-smarter-not-harder

فرصت امروز

روزنامـه مدیریتـی -اقتصـادی

|شـنبه | ۳ آبان ۱۴۰۴ | شـماره ۲۸۰۳ | صفحه ۸|

صاحب امتیاز: موسسه مطبوعاتی فرصت سازان امروز

مدیر مسئول و سردبیر: محمدرضا قدیمی

چاپ: صمیم

دفتر مرکزی: تهران، خیابان ولیعصر، خیابان زرتشت غربی، روبروی بیمارستان مهر پلاک ۴۵، طبقه سوم شرقی

دفتر مرکزی: ۸۸۹۹۱۹۲۷

آیین نامه اخلاق حرفه ای روزنامه: WWW.FORSATNET.IR/REGULATIONS

WWW.FORSATNET.IR

INFO@FORSATNET.IR