

۵ راه ایجاد رضایت شغلی در کارمندان

مترجم: امیر آل علی

۱- ارتباطات

این امر که به مدیران دسترسی لازم وجود داشته باشد، بدون شک مهمترین عاملی است که باعث خواهد شد تا کارمندان از وضعیت شغلی خود رضایت کافی را داشته باشند. توجه به این امر ضروری است که با تشکیل تیم خود جایگزین نمودن حتی یک فرد نیز با توجه به این امر که زمانی را برای هماهنگ شدن با سایرین نیاز دارد، باعث کاهش شدید راندمان کاری خواهد شد. توجه داشته باشید هنگامی که شرکت شرایط ارتباط کارمندان با تمامی بخشهای مورد نیاز را فراهم میآورند، افراد نیز احساس اهمیت داشتن را پیدا کرده و این خود در عملکرد آنها تاثیر بسزایی خواهد داشت.



۳- ارتباط با همکاران

اگرچه در نگاه اول به نظر میرسد که مخاطب این بخش کارمندان میباشند، با این حال واقعیت این است که در ایجاد ارتباطاتی درست میان همکاران مدیران نقش اساسی را ایفا میکنند. در واقع ریشه بسیاری از مشکلات کارمندان با یکدیگر در نحوه رفتار مدیریت با آنها میباشد. برای مثال در صورتی که شما رفتاری به مراتب بهتر با فردی خاص را در شرکت داشته باشید، این تبعیض تنها باعث ناپودی امکان ایجاد ارتباط خوب میان کارمندان خواهد شد. به همین خاطر در سازماندهی شرکت به نحوی عمل نمایید که افراد با یکدیگر در ارتباط باشند. توجه به این امر ضروری است که افراد نیاز بیشتری به ارتباط با همکار خود به نسبت ارتباط با مدیران دارند که اهمیت توجه به آن را به شدت افزایش میدهد.

۲- پایبندی به اخلاقیات

این امر که کارمندان خود را صرفاً افرادی که برای شما کاری را انجام میدهند ندانید، خود باعث خواهد شد تا ارتباطی شایسته و حتی دوستانه میان شما شکل گیرد که جوی فوق العاده را به شرکت خواهد بخشید. به همین خاطر در رفتارهای خود از همان روز اول به نحوی عمل نمایید که تمامی اعضا اطمینان لازم را به شما داشته باشند. همچنین در صورتی که بتوانید با عملکرد خود در جایگاه الگوی سایرین قرار بگیرید، رفتار اخلاق مدارانه شما در نهایت باعث خواهد شد تا این صفت در تیم کاری نیز تقویت شود. بدون شک کار کردن در چنین شرکتی برای هر فردی رضایت بخش خواهد بود.



۴- ایجاد انگیزه

یک مدیر موفق باید همواره به تیم خود انگیزه پیشرفت را بدهد. در واقع این امر خصوصاً در شرایط بحرانی و سخت از اهمیت به مراتب بیشتری برخوردار خواهد بود. نتایج آمارها در این رابطه نشان میدهد که افراد در شرکتهایی که در آن مدیران همواره مثبت اندیش بوده و تیم خود را به پیشرفت تشویق مینمایند، احساس رضایت بیشتری را دارند.



۵- به خاطر سپردن

این امر که در مواجهه با کارمندان خود بتوانید آنها را به سرعت بشناسید و یا وعدههای خود را همواره در خاطر خود داشته باشید، در نهایت باعث خواهد شد تا افراد از وجود شما در شرکت احساس خوبی داشته و از باقی ماندن شما در سمت فعلی حمایت نمایند. در واقع با این کار شما در قلب کارمندان خود نفوذ پیدا خواهید کرد که بالاترین حد تاثیرگذاری محسوب میشود.

