

۶ نوع از روسا و نحوه همکاری با آن‌ها

آیا شما از سبک رهبری و رگ خواب رییس خود آگاه هستید؟ با استفاده از این نکات، همکاری بهتری با رییس خود داشته باشید.

طبق گفته روانشناسان، شش سبک رهبری وجود دارد.

۱. آینده نگر

افراد آینده نگر نقشه هایی را برای آینده خود طراحی می کنند، ولی لزوماً نحوه دستیابی به آن‌ها را نمی دانند. آن‌ها برای درک هدف نهایی و یافتن مسیری مناسب به یک تیم نیاز دارند.

ویژگی‌ها

دلسوز | الهام بخش



نحوه کار با افراد آینده نگر

- بلافاصله درگیر کار شوید و اشتیاق خود را نشان دهید.
- به ایده های آن‌ها خوب گوش کنید؛ اهداف کلیدی را یادداشت کنید.
- جهت دستیابی به اهداف، گزینه های احتمالی را با کمک تیم خود بررسی کنید.

۲. مربی

مربی‌ها به کارمندان انگیزه می دهند و با استفاده از گفتگوهای چالشی و تعیین هدف، آن‌ها را تشویق می کنند تا حداکثر توان خود را به کار گیرند.

ویژگی‌ها

محرک | قابل اعتماد



نحوه کار با یک مربی

- صادق باشید و مشکلات و نیازهای خود را مطرح کنید.
- اهداف واقعی و شفافی تعیین کنید که از دستیابی به آن‌ها مطمئن هستید.
- در صورت شکست مسئولیت پذیر باشید و از اشتباهات خود درس بگیرید.

۳. رییس پیوند دهنده

روسای پیوند دهنده به دنبال ایجاد ارتباط و هارمونی در شرکت هستند. آن‌ها به نیازهای عاطفی تیم توجه دارند و با استفاده از آن‌ها، شرکت را از شرایط استرس زا خارج می کنند.

ویژگی‌ها

دلسوز | قابل اعتماد



نحوه کار با رییس پیوند دهنده

- به احساسات خود توجه کنید.
- با همکاران خود رابطه خوبی داشته باشید.
- بازخوردهای صادقانه ارائه کنید و انتقاد پذیر باشید.

۴. رییس دموکرات

رییس دموکرات نظر تمام افراد تیم را جویا شده و راه پیشرفت شرکت را بر اساس همکاری و اجماع موثر ایجاد خواهد کرد.

ویژگی‌ها

قابل اعتماد | روحیه تیمی



نحوه کار با رییس دموکرات

- در جلسات، نظرات خود را صادقانه بیان کنید.
- به نظر همکاران به دقت گوش کنید.
- تصمیمات مهم را نپذیرید. در خواست شفاف سازی کنید، چون این مسئله به نفع کل تیم خواهد بود.

۵. فرمانده

فرمانده دستورات روشنی خواهد داد و حس ترس را با کمک تصمیم های قاطع خود از بین خواهد برد. اما شما باید کاملاً تابع دستورات چنین رییسی باشید و مخالفت و موافقت شما هیچ اهمیتی نخواهد داشت.

ویژگی‌ها

دیکتاتور | رگ



نحوه کار با یک فرمانده

- مقاومت نکنید و از دستورات پیروی کنید.
- بر کسب نتیجه تمرکز کنید، به اتمام رساندن ماموریت‌ها کافی نخواهد بود.
- در صورت وجود شک و تردید، چندین راه حل را به فرمانده ارائه کنید.

۶. پیشتاز

روسای پیشتاز برای کارمندان خود چالش ایجاد خواهند کرد و انتظار کسب بهترین نتایج را نیز خواهند داشت. آن‌ها از کار و تلاش و مشارکت در حل مشکلات ترسی ندارند.

ویژگی‌ها

سخت گیر | رگ



نحوه کار با یک پیشتاز

- به سختی کار کنید و همواره به دنبال ارائه بهترین عملکرد باشید.
- خواستار شفاف سازی وظایف خود باشید.
- پیشرفت خود را به صورت منظم و شفاف گزارش کنید.

خب رییس شما در کدام دسته قرار می گیرد؟ با شناسایی نوع و سبک رییس، مطمئناً به موفقیت‌های بزرگی دست پیدا خواهید کرد.

