

فرصت امروز

برای کسب و کار آفرینی

معاون وزیر راه و شهرسازی خبر داد

پیش بینی قیمت مسکن برای سال آینده

معاون مسکن و ساختمان وزارت راه و شهرسازی گفت پیش بینی می‌شود قیمت مسکن در سال آینده، تنها ۲ درصد بیشتر از نرخ تورم افزایش یابد...

۳



سرانجام دولت برای بازار ارز تصمیم گرفت

بسته بانک مرکزی برای کنترل بازار ارز

در حالی دولتمردان این روزها یکی پس از دیگری به مردم اطمینان می‌دهند که دلار ارزان می‌شود که قیمت دلار همچنان نردبان صعود را طی می‌کند و حالا به مرز ۵ هزار تومان نزدیک شده است؛ اتفاقی که برخی از اقتصاددانان و کارشناسان آن را پیش‌بینی کرده و هشدار داده بودند که اگر نسخه مناسبی برای بازار ارز پیچیده نشود، اتفاقات سال‌های ۹۰ و ۹۱ تکرار و بازار با تلاطمات جدی روبه‌رو خواهد شد. نوسانات نرخ دلار که...

۴

تازه‌ترین گزارش دانشگاه «م‌آی‌تی» درباره «شاخص پیچیدگی اقتصادی» نشان می‌دهد

ایران در انتهای فهرست پیچیدگی اقتصادی

۲

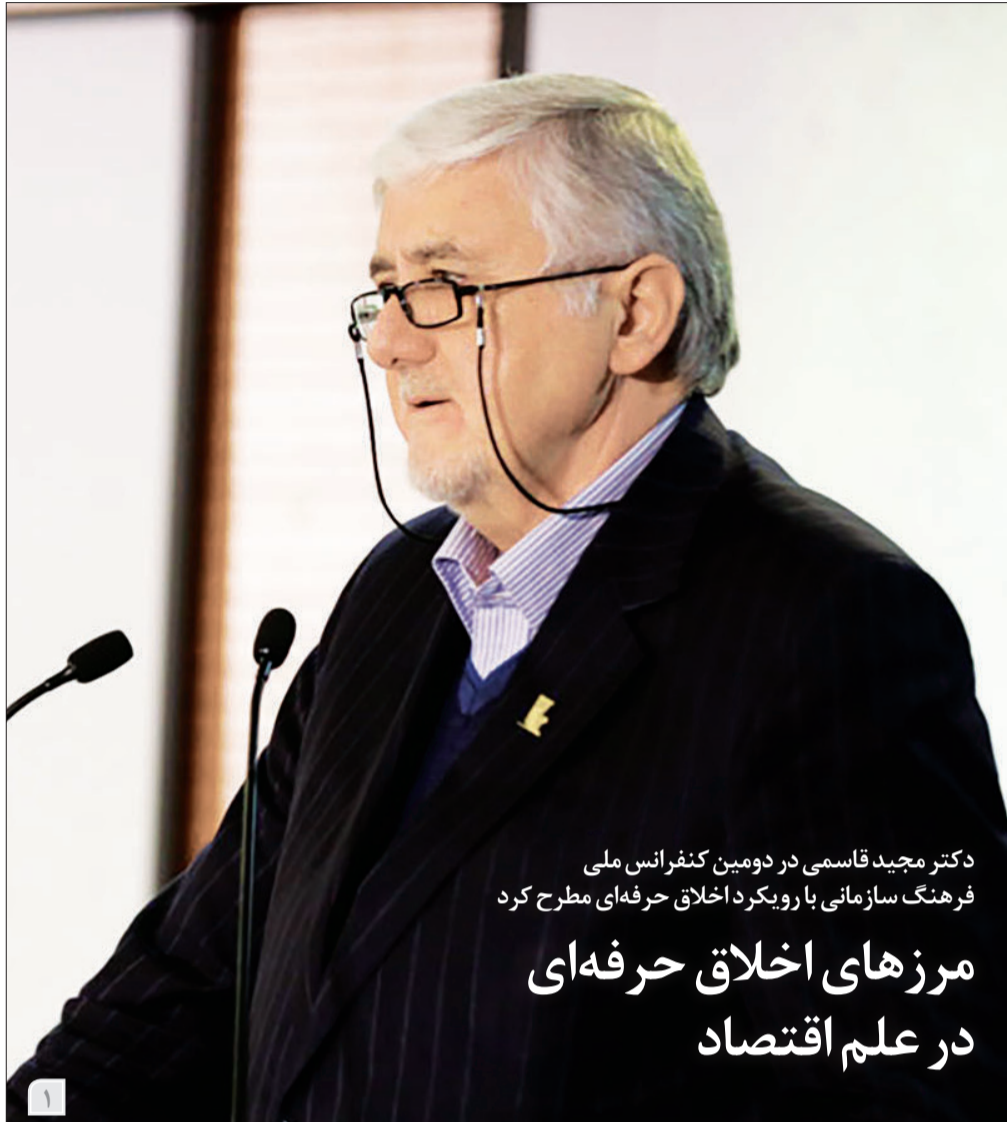
مدیریت و کسب‌وکار



آموزش رهبر بعدی اپل توسط «تیم کوک»

- راهکارهای افزایش کار تیمی در شرکت
- چگونه در زمینه مدیریت بودجه شرکت موفق عمل کنیم
- ۵۰ توصیه برتر برای ارتقای سطح مشتری‌مداری
- مارکتینگ هدفمند برای جذب مشتریان
- ۹ نقطه غیر معمول برای فضای تبلیغات
- نگارش تبلیغاتی که مصرف‌کننده را برمی‌انگیزد

۸ تا ۱۶



دکتر مجید قاسمی در دومین کنفرانس ملی فرهنگ سازمانی با رویکرد اخلاق حرفه‌ای مطرح کرد

مرزهای اخلاق حرفه‌ای در علم اقتصاد

یادداشت

نقش دادگاه‌ها در بهبود محیط کسب و کار

جواد شیخ
کارشناس اقتصادی

بهبود فضای کسب و کار از جمله مهم‌ترین چالش‌های اقتصاد کشور است. در حقیقت اگر از یکسان‌سازی نرخ ارز یا ثبات آن و یا کاهش سود بانکی و... سخن گفته می‌شود، همه و همه با هدف تسهیل فضای کسب و کار است تا بازارها فعال و متنوع شوند، اما در این میان کمتر به نقش دادگاه‌ها در بهبود فضای کسب و کار پرداخته می‌شود. همان‌گونه که می‌دانیم در آخرین رتبه‌بندی جهانی، کشور ایران در رتبه ۱۲۰ دنیا از این لحاظ قرار گرفته است و رتبه کشورمان در زمینه ثبت مالکیت ۸۷ و در زمینه اجرای قراردادهای متاسفانه ۸۰ است. این مطلب به این معنا است که حمایت کافی از حق مالکیت و همچنین حقوق ناشی از قراردادهای صورت نمی‌گیرد. بخشی از این عدم حمایت به دلیل عدم به‌روز بودن قوانین است و بعضی دیگر، به دلیل عدم اجرای درست قوانین توسط دادگاه‌ها است. به‌عنوان مثال، در بازار...

۲

یک تحلیلگر تشریح کرد

چرایی هجوم مردم به بازار ارز

با وجود تحلیل‌های متفاوتی که در مورد بازار ارز مطرح است و از سویی دیگر اعلام نظرها و وعده‌هایی که از سوی مسئولان دولتی و بانکی در رابطه با کنترل بازار و تعدیل قیمت‌ها وجود دارد، در حال حاضر بازار به سمتی می‌رود که آینده مشخص و با ثباتی از سوی کارشناسان برای آن قابل تصور نیست، مگر آنکه عوامل اثرگذار موجود تعدیل شود. به گزارش ایسنا، بازار ارز در نیمه دوم اسفند با نوسان‌های متفاوتی نسبت به دوره‌های مشابه قبل روبه‌رو شد، به‌طوری که در مهرماه نرخ دلار به ۴۰۰۰ تومان رسید. این زمانی بود که مسئولان دولتی از جمله وزیر اقتصاد و رئیس سازمان برنامه و بودجه به صراحت از ناراحتی دولت از دلار ۴۰۰۰ تومانی سخن گفته و حتی چنین قیمت‌هایی را رسمی ندانستند، اما قیمت این ارز به روال افزایشی خود ادامه داد و ۴۲۰۰ تومان را هم پشت سر گذاشت. آن موقع رئیس کل بانک مرکزی در واکنشی از غیر منطقی بودن نرخ دلار گفت و تأکید داشت که بانک مرکزی در حال کنترل بازار بوده و قیمت‌ها باید تعدیل شود. با این حال باز هم روند قبلی ادامه یافت و دلار نرخ‌های ۴۵۰۰، ۴۶۰۰ و ۴۷۰۰ تومان را هم درنوردید؛ قیمت‌هایی جدید که مسئولان را وادار به واکنش‌های جدید کرد، به‌طوری که آنها مجبور شدند اعلام کنند روال اینگونه باقی نمانده و دلار از نرخ ارز می‌شود. اما بعد از این اعلام نظرها در دو ماه اخیر باز هم دلار به روند خود ادامه داد و رکورد ۴۸۰۰ تومان را هم به نام خود ثبت کرد؛ آن‌هم در بهمن ماه که رئیس کل بانک مرکزی پیش از آن وعده داده بود دلار از بهمن و اسفند ارزان می‌شود. به هر صورت جریان به گونه‌ای پیش رفت که نوبت به نشسته‌های مطبوعاتی رئیس جمهوری رسید و وی در اظهاراتش از تصمیمات تازه برای بازار ارز سخن گفت. به دنبال این اعلام و در شرایطی که همه منتظر اتفاق تازه‌ای برای دلار بودند، این ارز مسیر صعودی خود را ادامه داد و روز سه‌شنبه به ۵۰۰۰ تومان نزدیک شد.

بازار ارز اکنون اوضاع با ثباتی ندارد، ولی با این حال تقاضای مردم برای خرید همچنان بالاست. برخی معتقدند دولت برای گران نگه داشتن دلار اصرار دارد و برخی معتقدند دیگر کنترل بازار ارز از دست دولت خارج شده است؛ جریانی که در گفت‌وگوی ایسنا با کامیاب افسری تحلیلگر بازار ارز مورد تحلیل قرار گرفته است. وی با بیان اینکه مسائل اقتصادی و وقایع و بحران‌های مربوط به آن در لحظه ایجاد نمی‌شود، بلکه یک سری اشتباهات به مرور موجب حرکت به سمت شرایط فعلی شده که اکنون بازار پول درگیر آن است، گفت: اول این که طی سال‌های گذشته هیچ‌گاه نرخ دلار واقعی و منطقی نبوده است و همواره آن را مثل یک فتر جمع کرده‌ایم و در چند سال اخیر نیز دولت برای جلوگیری از افزایش نرخ تورم بر این تصور بود که باید قیمت ارز را پایین نگه داشته و کنترل کند. از سویی دیگر با توجه به انتخابات ریاست جمهوری که پیش‌رو بود (سال گذشته) قیمت ارز را پایین و حدود ۳۷۰۰ تومان نگه داشت که واقعی نبود. او با اشاره به عوامل دیگری که موجب ایجاد شرایط فعلی

دکتر مجید قاسمی در دومین کنفرانس ملی فرهنگ سازمانی با رویکرد اخلاق حرفه‌ای مطرح کرد

مرزهای اخلاق حرفه‌ای در علم اقتصاد

ندارد و در هر صورت بدون اخلاق هم قادر است موفق باشد. سیاست‌های اقتصادی به ندرت به نفع همه آحاد مردم در تمام نسل‌های بشر است. بیشتر سیاست‌های اقتصادی بر روابط بین نسل‌های مختلف اثر می‌گذارند. به عنوان مثال اینکه اگر دولتی بخواهد کسری بودجه داشته باشد اقدامی است که اثر آن بر آیندگان، کاستن از قدرت آنها است. در نگاه خودبینی، اشخاص همیشه کاری را انجام می‌دهند که خودشان بیشترین رغبت را نسبت به آن دارند. در نگاه نوع دوستی، اصل بر این است که منافع دیگران هم مد نظر قرار بگیرد. ساده‌ترین راه شناخت وجود دوستی این است که ببینیم آیا هرگز حاضر شده‌ایم بابت جلب رضایت سایرین، هزینه‌ای بپردازیم. پارامترهای اخلاقی حرفه‌ای در اقتصاد تا حد زیادی به بافت و ساخت اقتصاد و باورهای ملی بستگی دارد، به‌طور مثال وقتی یک کشور در حال توسعه مدنظر قرار می‌گیرد، تصمیم‌های اقتصادی تا حد زیادی به نوسان‌های نرخ ارز بستگی پیدا می‌کند. تحقق دلایل نوسان‌های نرخ ارز در کشورهای در حال توسعه به متغیرهای متعدد و داشتن داده‌های آماری و اطلاعاتی زیادی نیاز دارد که بخش بزرگی از آنها در کشورهای در حال توسعه وجود ندارد یا به سادگی در زمان نیاز از اختیار پژوهشگران و تحلیلگران قرار نمی‌گیرد.

گزارش کامل «دومین کنفرانس ملی فرهنگ سازمانی با رویکرد اخلاق حرفه‌ای» را در روزهای آینده در «فرصت امروز» خواهید خواند.

«دومین کنفرانس ملی فرهنگ سازمانی با رویکرد اخلاق حرفه‌ای» در دانشگاه خاتم با سخنرانی مجید قاسمی، رئیس هیأت‌مدیره انجمن ایران با موضوع «اخلاق حرفه‌ای در علم اقتصاد» آغاز به کار کرد و روز گذشته نیز به پایان رسید. به گزارش «فرصت امروز»، دومین روز از دومین کنفرانس ملی فرهنگ سازمانی با رویکرد اخلاق حرفه‌ای با حضور مجید قاسمی رئیس انجمن مدیریت ایران و رئیس شورای سیاست‌گذاری کنفرانس، محمدرضا نعمت‌زاده مشاور وزیر نفت و وزیر سابق صنعت، معدن و تجارت و همچنین مدیران و کارشناسان انجمن مدیریت ایران و دانشجویان دانشگاه خاتم برگزار شد.

مجدید قاسمی، رئیس هیأت‌مدیره انجمن ایران سخنانش را در این همایش با موضوع اخلاق حرفه‌ای در علم اقتصاد آغاز کرد و بحث اخلاق حرفه‌ای در علم اقتصاد یا اخلاق در اقتصاد حرفه‌ای را موضوعی دانست که متأسفانه در محافل علمی کشور بسیار مغفول مانده است. مهم‌ترین بندهای سخنان مجید قاسمی، رئیس هیأت‌مدیره انجمن ایران را در ادامه می‌خوانید.

- * اخلاق حرفه‌ای در علم اقتصاد دارای ارزش اخلاقیات و قوانین.
- * اخلاق حرفه‌ای در علم اقتصاد را به اخلاق در اقتصاد حرفه‌ای موضوعی است که بسیار مغفول مانده است.
- * به ظاهر اقتصاد علمی است که به اخلاق کاری

می‌تواند درک کند که چه جریانی در بازار در پیش است. افسری همچنین گفت: متأسفانه یکی دیگر از مشکلاتی که وجود دارد به این برمی‌گردد که مردم که صاحبان اصلی این کشور هستند از سوی مسئولان محرم شناخته نمی‌شوند، اگر مسئولان صادقانه با مردم صحبت کرده و بگویند که جریان چگونه است، آنگاه می‌توان پیش‌بینی کرد که رفتار متفاوت باشد. مثلاً چرا وقتی که قرار است در تسویه تراکنش کارخوان‌ها تأخیر ایجاد شود بهانه آن را بالا بردن امنیت اعلام می‌کنیم؟ درحالی که حتی یک بچه هم می‌تواند حدس بزند این برای کاهش سرعت گردش پول است! در این حالت بهتر نیست که مسئول بانک مرکزی بیاید و صادقانه بگوید در شرایط موجود مناسب است گردش پول کند شود؟ وقتی صادقانه با مردم صحبت نمی‌کنیم نتیجه‌ای نمی‌گیریم، ولی اگر آنها را امین بدانیم و در جریان مسائل قرار دهیم آنگاه می‌توانیم از مردم بخواهیم که با توجه به شرایط موجود صلاح کشور را در نظر بگیرند و به سمت بازار ارز نروند.

وی در این رابطه به اظهارات اخیر رئیس سازمان برنامه و بودجه اشاره کرد و افزود: با تمام احترامی که برای شخصی آقای نوبخت قائل هستم، اما ایشان دو اظهار متناقض داشته است. از سویی می‌گوید قیمت دلار کمتر از ۴۰۰۰ تومان و از سوی دیگر قیمت دلار از ۱۰۰ تا ۲۰۰ تومان کاهش پیدا کند، آنگاه تقاضا بیشتر هم می‌شود، چرا که افرادی که از مسیر خرید جامانده بودند به جمع قبلی‌ها اضافه خواهند شد. هر چند باید این را هم گفت که در مجموع رفتارهای افراد در دنیا چه در بعد سیاسی و چه اقتصادی یک اصطلاح عامیانه‌ای دارد که می‌گویند رفتار «گله‌ای» است؛ یعنی وقتی عده‌ای می‌بینند گروهی در جایی جمع شده‌اند ترجیح می‌دهند به سمت آنها حرکت کنند. اقتصاد این‌گونه است که وقتی تقاضا در یک بازاری افزایش می‌یابد برخی فکر می‌کنند جمعیتی که در این بازار هستند عقلایی اقدام کرده و به سمت آنها حرکت می‌کنند.

عامل دیگری که از سوی این تحلیلگر بازار ارز مورد توجه قرار گرفت، این بود که دولت اسکناس لاری کافی در اختیار ندارد. به گفته وی، حتی اگر دولت منابع ارزی خود را کافی اعلام کند باز هم باید دولت از قبل فکر این روزها را می‌کرد، در اختیار ندارد. باید دولت از قبل فکر این روزها را می‌کرد، زمانی که دلار را با نرخ ۳۷۰۰ تومان در بازار عرضه و خرج می‌کرد آیا فکر این روزها را کرده بود که در مقابل تقاضا قرار می‌گیرد و اسکناس قابل توجهی برای پاسخگویی ندارد؟ از سوی دیگر در این شرایط به بازار، سیگنال‌های اشتباه داده و نشان می‌دهد دلار چندانی در بساط دولت نیست؛ به‌طوری که یک روز حساب‌ها را مسدود می‌کند یا مالیات ارزی می‌گیرد و یک روز دیگر سیاست دیگری را در پیش می‌گیرد. اینها نشانه‌هایی است که حتی یک فرد معمولی هم به‌راحتی



سازمان آگهی‌ها ما ۸۸۹۳۶۶۵۱



مدیر بازارگردانی تامین سرمایه تمدن مطرح کرد ره آورد مثبت رشد نرخ ارز برای بورس

افزایش نرخ ارز همگام با افزایش نرخ تورم همواره برای بازار سرمایه رهاورد های مثبت داشته است. اگر مدیریت نرخ ارز در بازار به نحو صحیحی صورت گیرد، می‌توان اثرات مثبت آن را در اقتصاد و بازار سرمایه به خوبی مشاهده کرد.

عظیم ثابت، مدیر عملیات بازارگردانی تامین سرمایه تمدن در گفت‌وگو با سنا، با بیان مطالب فوق بیان کرد: افزایش نرخ ارز یا هر مولفه اقتصادی دیگر می‌تواند اثر دوگانه در روند بازارهای کشور داشته باشد. وی در ادامه بیان کرد: موضوعی که طی یک سال اخیر باید مدنظر قرار می‌گرفت، مدیریت بازارهای موازی بود؛ بازارهایی که همواره اثر متقابل بر یکدیگر دارند.

ثابت در توضیح مدیریت بازارهای موازی بیان کرد: در زمان کاهش نرخ سود بانکی موضوعی که کمتر به آن توجه شد بازار هدف منابع بانکی بود. در همین دوره بخشی از منابع خارج‌شده از بانکها، به سمت بازار ارز و سکه سرازیر شد و نوسانات بازار ارز را شدت بخشید. مدیر عملیات بازارگردانی تامین سرمایه تمدن درخصوص افزایش نرخ ارز و اثر آن بر بازار سرمایه نیز اینچنین گفت: بازار سرمایه و شرکت‌های بورسی از رشد های اخیر نرخ ارز تأثیرات متفاوت گرفته‌اند، اما مهم‌ترین تحول بورس تهران از این بخش مربوط به صنایع کالامحور و صادرات‌محور است.

ثابت گفت: صنایعی مانند محصولات شیمیایی و فرآورده های نفتی علاوه بر اینکه افزایش قیمت جهانی نفت را طی این مدت تجربه کرده‌اند، از افزایش نرخ ارز درخصوص صادرات فرآورده های خود نیز سود کرده‌اند. وی افزود: این موضوع درخصوص صنایع معدنی - فلزی نیز صدق می‌کند. با توجه به اینکه کامودیتی‌ها در بازارهای جهانی روند صعودی چشمگیری داشته‌اند (طی یکسال اخیر)، موضوع افزایش نرخ ارز برای صادرات محصولات این شرکت‌ها نیز به عنوان مزیت مطرح بود.

این کارشناس همچنین بیان کرد: موضوع افزایش نرخ ارز علاوه بر اینکه از واردات بی‌رویه جلوگیری می‌کند، افزایش نرخ تورم کالاها را به همراه دارد. این موضوع در صنایعی نظیر محصولات غذایی اثرات مثبتی دارد و می‌تواند چشم‌انداز چنین صنایعی را مثبت کند.

عظیم ثابت با انتقاد از مدیریت صورت گرفته در بازار ارز کشور گفت: در حقیقت کاهش ارزش پول ملی موضوع شیرینی برای اقتصاد کشور نیست، اگر در مقاطع گذشته همزمان با افزایش نرخ تورم اجازه افزایش نرخ ارز در بازار نیز داده می‌شد و سیاست‌های ارزی به بهترین حالت ممکن اجرا می‌شد، شاید این روزها شاهد نوسانات افسارگسیخته اینچنین نبودیم. وی ادامه داد: معمولا در اقتصادهای پیشرفته برای مدیریت این موضوع تلاش می‌شود نرخ سود کوتاه‌مدت بانکی را افزایش دهند تا نقدینگی را در بازار مدیریت کنند. در همین زمینه باید مدیریت بازارهای موازی در دستور کار مقامات اقتصادی دولت قرار بگیرد. باید توجه کرد نقدینگی سرگردانی که این روزها میان بازارها جابه‌جا می‌شود می‌تواند آسیب‌های جدی برای بازارها داشته باشد.

همگام با دلار



اینها محصولات اولیه خود را به دلار خریداری می‌کنند و هرچند که با توجه به دستورالعمل جدید سازمان بورس دیگر نیازی به پیش‌بینی سود ندارند، ولی تحلیلگران بازار سهام برای این شرکت‌ها سود بیشتری برای سال مالی جاری شناسایی می‌کنند.

شاخص کل بازده نقدی و قیمتی بورس اوراق بهادار تهران روز چهارشنبه ۲۴۴ واحد رشد کرد و به رقم ۹۸ هزار ۳۴۷ رسید. همچنین شاخص کل هم وزن با ۲۸ واحد رشد تا رقم ۱۷ هزار و ۶۴۲ بالا رفت. شاخص آزاد شناور نیز با ۳۰۱ واحد رشد تا رقم ۱۰۵ هزار و ۶۲۸ افزایش یافت و شاخص بازار اول و دوم نیز هر یک به ترتیب ۱۸۵ و ۵۱۴ واحد رشد کردند.

ملی صنایع مس ایران، معدنی و صنعتی گل‌گهر و پتروشیمی جم به ترتیب با ۴۱، ۳۴ و ۳۴ واحد تأثیر، بیشترین نقش افزاینده را روی داماسنج بازار سرمایه داشتند و در طرف مقابل لیزینگ رایان سایبا به ترتیب با ۵۵، ۱۱ و هفت واحد تأثیر کاهنده سعی کردند. شاخص را به سمت پایین هدایت کردند. در گروه فلزات اساسی به جز قیمت معدود سهم‌هایی که حدود ۳ درصد رشد قیمت داشتند مابقی کمتر از یک درصد نوسان قیمت به سمت بالا

یا پایین را شاهد بودند. در این گروه ۶۰ میلیون سهم به ارزش بیش از ۱۸ میلیارد و ۶۰۰ میلیون تومان در ۵۴۰۴ تویب داد و ستد شد.

در گروه استخراج کانه‌های فلزی نیز هر چند تمام سهم‌ها به جز دو نماد شاهد افزایش قیمت بودند، ولی این افزایش عمدتاً کمتر از یک درصد بود. در گروه فرآورده‌های نفتی کک و سوخت هسته‌ای بیشتر سهم‌ها نوسان قیمتی کمتر از یک درصد داشتند و در مجموع شاهد حجم معاملاتی معادل بیش از ۱۵ میلیون سهم به ارزش حدود ۸ میلیارد و ۴۰۰ میلیون تومان بودند. در گروه خودرو و ساخت قطعات تعداد زیادی از سهم‌ها افزایش قیمت را ادامه دادند، هرچند که در این گروه نیز سهم‌هایی که با رشد قیمت مواجه شدند عمدتاً رشدشان کمتر از ۲ درصد بود. در این گروه ۲۴۶ میلیون سهم به ارزش ۲۸ میلیارد و ۶۰۰ میلیون تومان مورد

آگهی ارزیابی کیفی



شرکت توزیع نیروی برق هرمزگان در نظر دارد فعالیتهای مشروحه ذیل:

انتخاب مشاور جهت مطالعات امکان سنجی اتوماسیون شبکه برق فشار متوسط در شرکت توزیع نیروی برق استان هرمزگان از محل اعتبارات داخلی	مبلغ تضمین: ۲۵۰۰۰۰۰۰	۳۴-۹۶
---	----------------------	-------

(از محل اعتبارات داخلی) را پس از ارزیابی کیفی از طریق برگزاری مناقصه عمومی (یک مرحله ای) با شرایط مشروحه زیر به شرکتهای مشاور دارای صلاحیت واگذار نماید.

- ۱- تاریخ تحویل اسناد ارزیابی کیفی به مناقصه گران: از تاریخ ۹۶/۱۱/۲۵ تا تاریخ ۹۶/۱۱/۲۸ در ساعات اداری ۸ تا ۱۵
- ۲- تاریخ دریافت اسناد ارزیابی کیفی از مناقصه گران: حداکثر تا پایان ساعت اداری تاریخ ۹۶/۱۲/۵ می باشد. کلیه مناقصه گران ملزم می باشند نسبت به تکمیل اسناد ارزیابی کیفی اقدام و در موعده مقرر به دبیرخانه این شرکت تحویل و رسید دریافت نمایند. خریداران اسناد ارزیابی کیفی در صورت کسب حد نصاب امتیاز ارزیابی کیفی می توانند در مناقصه شرکت نمایند.
- ۳- تاریخ اعلام نتایج ارزیابی کیفی ۹۶/۱۲/۸ می باشد.
- ۴- تاریخ فروش اسناد مناقصه: از تاریخ ۹۶/۱۲/۹ تا تاریخ ۹۶/۱۲/۱۰ در ساعات اداری ۸ تا ۱۵
- ۵- مهلت تحویل پیشنهادها (پاکت های الف، ب و ج): تا مورخ ۹۶/۱۲/۲۰ قبل از ساعت بازگشایی پاکت می باشد. به پیشنهادهایی که فاقد امضاء، مشروط، مخدوش و پیشنهادهایی که بعد از انقضای مدت مقرر در فراخوان واصل می شود مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد.
- ۶- تاریخ بازگشایی پیشنهادها: ساعت ۱۱ تاریخ ۹۶/۱۲/۲۰ می باشد.
- ۷- محل فروش اسناد ارزیابی و مناقصه: بندرعباس - بلوار جمهوری اسلامی - جنب شهرک مسکونی زیتون - شرکت توزیع نیروی برق هرمزگان - امور تدارکات
- ۸- قیمت فروش اسناد مناقصه: مبلغ ۵۰۰۰۰۰۰ ریال واریز به حساب جاری شماره ۰۲۱۰۲۱۶۴۳۵۷۰۰۲ نزد بانک صادرات شعبه گلشهر به نام شرکت توزیع نیروی برق هرمزگان.
- ۹- به پیشنهادهایی فاقد امضاء مشروط، مخدوش و پیشنهادهای که بعد از انقضای مدت مقرر در فراخوان واصل می شود، مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد.
- ۱۰- تضمین شرکت در مناقصه: می بایست به صورت یکی از موارد ضمانت نامه بانکی، ضمانت نامه های صادر شده از سوی موسسات مالی و اعتباری دارای مجوز لازم از سوی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، فیش واریز وجه نقد در وجه مناقصه گزار (شرکت توزیع نیروی برق هرمزگان). پسوند کسر از مطالبات تایید شده توسط امور مالی شرکت توزیع انجام گردد. به پیشنهادهایی فاقد سپرده، سپرده های مخدوش، سپرده های کمتر از میزان مقرر، چک شخصی ترتیب اثر داده نخواهد شد.
- ۱۱- مدت انجام: ۱۸ ماه.
- ۱۲- هزینه دو تویب چاپ آگهی در روزنامه به عهده برنده مناقصه می باشد.
- ۱۳- سایر اطلاعات و جزئیات مربوطه در اسناد مناقصه مندرج است.

متقاضیان برای کسب اطلاعات بیشتر می توانند به شبکه اطلاع رسانی معاملات توانیر به نشانی www.tavanir.org.ir مراجعه و یا با شماره تلفن ۰۷۶۳۳۵۱۲۳۴۴ امور تدارکات تماس حاصل نمایند.

آگهی مناقصه عمومی دو مرحله ای شرکت فولاد هرمزگان جنوب شماره ۱۳۱۰۵۸



موضوع مناقصه: تامین مواد، طبخ و توزیع انواع غذا شامل ناهار، شام و غذای کمکی موردنیاز کارکنان، مهمانان و پیمانکاران شرکت فولاد هرمزگان جنوب

مناقصه گزار: **شرکت فولاد هرمزگان جنوب**
 نحوه دریافت اسناد: کلیه متقاضیان با ارسال اسناد ذیل به شماره فکس ۰۷۶-۳۳۵۳۰۱۴۵ می توانند نسبت به دریافت اسناد مناقصه اقدام نمایند.

- ۱- واریز مبلغ ۵۰۰،۰۰۰ ریال به شماره حساب ۰۲۱۵۳۶۷۴۶۲۰۰۲ نزد بانک ملی شعبه مرکزی هرمزگان، به نام شرکت فولاد هرمزگان جنوب بابت خرید اسناد مناقصه
 - ۲- نامه اعلام آمادگی شرکت که در آن ایمیل رسمی آن شرکت ذکر شده است.
- توضیحات:
 ۱- تضمین شرکت در مناقصه بمبلغ ۳،۲۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال خواهد بود.
 ۲- نوع تضمین:

- الف- ضمانتنامه بانکی به نفع کارفرما: مدت اعتبار تضمین بانکی حداقل سه ماه بوده و برای سه ماه دیگر نیز قابل تمدید باشد.
 - ب- فیش واریز وجه نقد معادل مبلغ ضمانت نامه به شماره حساب ۰۲۱۵۳۶۷۴۶۲۰۰۲ نزد بانک ملی شعبه مرکزی هرمزگان
 - ۳- ارائه گواهی صلاحیت پیمانکاری و گواهی صلاحیت ایمنی از سازمان تعاون، کار و رفاه اجتماعی الزامی می باشد.
- (ج) جدول زمانی انجام مناقصه:

آخرین مهلت دریافت اسناد	آخرین مهلت تحویل پاکت	تاریخ گشایش پاکت الف و ب
۹۶/۱۲/۱	۹۶/۰۱/۱۹	۹۶/۰۱/۲۰

نکته: تاریخ بازگشایی پاکت ج متعاقباً اعلام خواهد شد.
 متقاضیان برای آگاهی بیشتر میتوانند در ساعات اداری با شماره تلفن های ۰۷۶ کد ۳۳۵۳۰۰۳ داخلی ۸۸۵۹ تماس حاصل نمایند. هزینه های چاپ آگهی به عهده برنده مناقصه خواهد بود.

فرصت امروز

روزنامه مدیریتی - اقتصادی

پنجشنبه ۲۶ بهمن ۱۳۹۶ | شماره ۱۰۰۴ | صفحه ۱۶

صاحب امتیاز: موسسه مطبوعاتی فرصت سازان امروز
مدیر مسئول و سردبیر: محمدرضا قدیمی
چاپ: شرکت هم‌میهن توزیع: نشر گستر امروز
آدرس: میزای شیرازی - نیش کوچه چهارم - پلاک ۶۸ - واحد ۴
دفتر مرکزی: ۸۸۸۹۵۳۴۱ - ۸۸۸۹۵۳۴۲
روابط عمومی: ۸۸۸۹۵۶۷۲
فکس تحریریه: ۸۸۸۵۳۹۱۹
سازمان آگهی‌ها: ۸۸۹۳۶۶۵۱
امور مشترکین: ۸۸۹۳۵۳۴۹
آیین نامه اخلاق حرفه ای روزنامه:
WWW.FORSATNET.IR/REGULATIONS

روزنامه فرصت امروز براساس رتبه‌بندی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی با امتیاز ۶۱/۳۲ رتبه هشتم روزنامه‌های بخش خصوصی کشور را داراست

WWW.FORSATNET.IR
INFO@FORSATNET.IR

درنگ

فروش اپل واچ در سه ماهه پایانی ۲۰۱۷، از فروش صنعت ساعت سوئیس بیشتر بود

اگرچه محبوبیت ساعت هوشمند اپل طی سال‌های اخیر به شکل چشمگیری افزایش پیدا کرده، این کمپانی ساکن کوپرتینو کماکان تمایلی به انتشار آمار مربوط به فروش اپل واچ نشان نمی‌دهد. با این حال، کاملا واضح است که اپل واچ حالا از هر زمان دیگری موفق‌تر است و با گذشت هر سال، به فروش بیشتری دست پیدا می‌کند.

به گزارش دیجیتالیتو، در جریان تماس اخیر اپل با سرمایه‌گذاران، تیم کوک، مدیرعامل این کمپانی اعلام کرد که فروش اپل واچ طی سه ماهه پایانی سال گذشته میلادی، بیشتر از هر زمان دیگری بوده و رکوردشکنی کرده است. «این بهترین سه ماهه ما برای اپل واچ بود که رشد ۵۰ درصدی درآمد و واحدهای عرضه شده به بازار را رقم زد و به رشد دو رقمی در تمام مناطق جغرافیایی منجر شد. همچنین فروش اپل واچ سری ۳ تا دو برابر نسبت به فروش سری ۲ در یک سال پیش بیشتر بود.»

با در نظرگیری این موضوع، احتمالا جای تعجب نخواهد داشت که بدانیم اپل واچ حالا محبوب‌ترین ساعت در میان تمام دسته‌بندی‌های این محصول به شمار می‌رود. به رغم عدم انتشار آمار رسمی از سوی اپل، مؤسسه Canalys مدعی شده که طی سه ماهه گذشته، ۸ میلیون اپل واچ به فروش رفته و این رقم برای سال کامل ۲۰۱۷ به ۱۸ میلیون واحد می‌رسد.

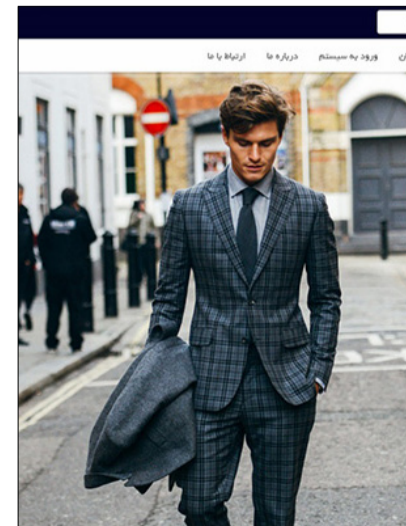
در این بین، فرانسیسکو جرونیمو، تحلیلگر مؤسسه IDC در توییت تازه خود اعلام کرده که محبوبیت اپل واچ سبب شده تا فروش این پوشیدنی، از مجموع فروش صنعت ساعت‌سازی سوئیس پیشی بگیرد، بنابراین حداقل طی سه ماهه اخیر، اپل بزرگ‌ترین تولیدکننده ساعت در جهان بوده است.

معرفی استارت‌آپ

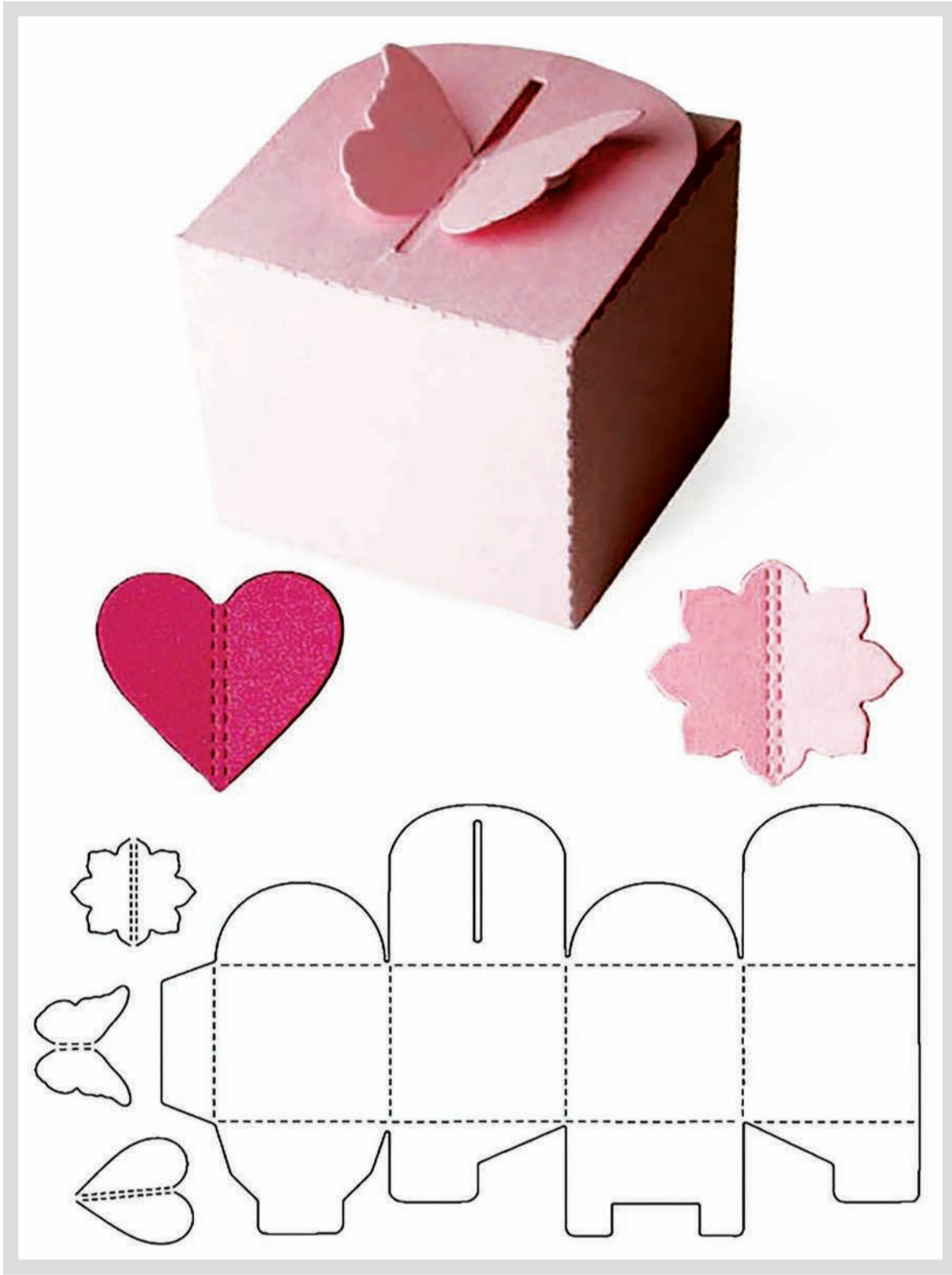
رسانه‌های برای برندهای حوزه مد و پوشاک

نام استارت‌آپ: برندکده
وب سایت: brandkade.com
سال تأسیس: ۱۳۹۵
موضوع: شبکه اجتماعی مد و پوشاک
توضیح بیشتر:

برندکده مجموعه رسانه‌های است که برندهای حوزه مد و پوشاک و شعبات فروش معتبر برند را با توجه به موقعیت شما مسیربایی می‌کند، همچنین شما را از محصولات و تخفیفات جدید آن برند با خبر می‌سازد. اگر تمایل به خرید لباس و پوشاک از برندهای معتبر دارید، برندکده بهترین مکان برای تصمیم‌گیری در خرید شماست.



بسته‌بندی خلاق



برای مطالعه ۹۰۷ پرسش و پاسخ قبلی مطرح شده در کلینیک کسب و کار می‌توانید به سایت clinic.forsatnet.ir مراجعه کنید.

کلینیک کسب‌وکار

معضل حرف‌ناشنوی کارمندان

پرسش: مدیری هستم که با وجود بهره‌مندی از تجربه و دانش در حوزه کاری‌ام، به خاطر ویژگی‌های شخصیتی‌ام، کارمندان از من حرف‌شنوی ندارند، چطور می‌توانم این معضل را حل کنم؟

اما همان‌طور که گفته شد انسان‌ها بسیار پیچیده‌اند و هر فرد ویژگی‌های منحصر به فردی دارد، توصیه می‌کنیم کارمندان خود را به طور دقیق بشناسید. توجه به رفتارهای آنها، عادات‌شان و علاقه‌مندی‌هایشان بسیار مهم است. آنها را زیر نظر بگیرید و سعی کنید به صورت غیرمستقیم درباره آنها از همکارانشان بپرسید. اگر تعداد کارمندان شما زیاد است نتایج تحقیقات خود را یادداشت کنید. دانستن نقاط قوت و ضعف کارمندان و ویژگی‌های اخلاقی‌شان می‌تواند شما را در موقعیت‌های مختلف که با آنها برخورد دارید یاری کند. گفتن یک جمله در یک موقعیت مناسب به یک

فرد مشخص می‌تواند بسیار تأثیرگذار باشد. جایی باید دوستی کرد و جایی دیگر تحکم. نکته آخر اینکه به ویژگی‌های شخصیتی خودتان اشاره کردید. بررسی کنید که این ویژگی‌ها چیست که اجازه نمی‌دهد شما درست مدیریت کنید. بعضی‌وقت‌ها با کمی راجع به شخصیت‌مان به نکات جالب توجهی دست می‌یابیم و متوجه می‌شویم آنچه را که نقطه‌ضعف به حساب می‌آوریم، نقطه قوت ما است. فقط از آن درست استفاده نکرده‌ایم. از دوستان و همراهان نزدیک و مورد اعتماد خود کمک بگیرید و شخصیت خودتان و رفتارهایتان را به طور دقیق تحلیل و ارزیابی کنید.

مدیرسه مدیریت

مدیرعامل لینکدین از «مدیریت دلسوزانه» می‌گوید

جف واینر، مدیرعامل لینکدین از زمانی که به این سمت رسیده است به عنوان یک رهبر الهام بخش و اثربخش برای خود اسم و رسمی به هم زده است. او در نشستی که به همراه راید هافمن، مؤسس لینکدین، در قالب کلاسی در دانشگاه استنفورد برگزار شد «مدیریت دلسوزانه» را یکی از اولین اصول رهبری دانست.

طی گفت‌وگوی مفصلی که در این نشست در گرفت، واینر به یکی از بزرگ‌ترین درس‌هایی که ظرف این سال‌ها به عنوان مدیرعامل لینکدین فراگرفته است اشاره کرد.

واینر در این نشست گفت: «با ارزش‌ترین درسی که من به عنوان مدیرعامل لینکدین فراگرفته‌ام این است که نباید اجازه داد فردی که به درد موقعیتی نمی‌خورد بیش از اندازه در سمت خود باقی بماند. به محض اینکه از خودتان این سؤال را پرسید که

آیا فلانی به درد این کار می‌خورد یا نه، پیشاپیش پاسخ خود را داده‌اید. سؤال اینجاست که چه کار می‌خواهید با او کنید؟ باید کمکش کنید تا توانایی‌های لازم برای باقی ماندن در آن موقعیت را در خود به وجود بیاورد و اگر نتوانست، نقش دیگری به آنها بسپارید و یا اینکه آنها را از سازمان خود خارج کنید.»

ممکن است از خودتان بپرسید مدیرعاملی که «دلسوزی» را در رأس اصول رهبری می‌داند، ممکن است برای اخراج کارمندی که دیگر گزینه خوبی برای یک موقعیت به شمار نمی‌رود با تردید مواجه شود. هرچه باشد، تحت تأثیر مشکلات احتمالی آن کارمند در صورت اخراج قرار نمی‌گیرد؟ اما پاسخ این سؤال لزوماً مثبت نیست.

واینر در این باره می‌گوید: «اگر کسی در نقش به خصوصی با دشواری روبه‌روست، نگه داشتن او در

آن نقش غیردلسوزانه‌ترین کاری است که می‌توانید در مورد او انجام دهید. او اعتماد به نفس خود را به این ترتیب از دست خواهد داد و به شیخی از خودش تبدیل خواهد شد؛ نه خود واقعی‌اش. این مسئله بر تیم و خانواده او نیز تأثیر خواهد گذاشت. اما دلسوزانه‌ترین کاری که می‌توانید با چنین افرادی انجام دهید این است که آنها را به محترمانه‌ترین شکل ممکن به جای دیگری منتقل کنید.»

صحبت‌های او منطقی به نظر می‌رسد. کارکنان شرکت‌ها معمولاً خودشان می‌دانند کی در موقعیت شغلی خود از حرکت به سمت موفقیت باز ایستند. واینر اعتقاد دارد استرس و استیصالی که حول و حوش این احساس وجود دارد می‌تواند مضرتر از این باشد که فرد مجبور شود در جای دیگری به دنبال شغل تازه‌ای بگردد.

منبع: digiato

مسیر موفقیت

چه دلایلی برای استعفا دادن مناسب نیستند

استعفا دادن در شرایطی، بهترین گزینه به نظر می‌رسد، اما مواردی نیز وجود دارند که با استعفا دادن تنها به ضرر خود عمل کرده‌اید.

استعفا از یک کار در لحظه‌ای که احساس‌تان بر شما غلبه می‌کند، حس فوق‌العاده‌ای دارد. می‌خواهید رئیس‌تان را از این اتفاق خبر کنید یا تنها خود را از شرایطی که دیگر از آن لذت نمی‌برید، خلاص کنید. این تصمیم، شما را از یک وضعیت فرساینده نجات می‌دهد. مشکل جایی به‌وجود می‌آید که اوج احساسات شما فروکش می‌کند و حسی بد، جای خود را به آن حس فوق‌العاده لحظه استعفا می‌دهد. استعفای از کار به دلایل احساسی یا تنها یک رویداد، تصمیم اشتباهی است. راه‌های خوب و دلایل قابل قبولی برای ترک کردن شغل وجود دارد. موارد زیر، جزو دلایل خوب نیستند.

حس خوبی ندارید و بی‌برنامه هستید
دوست ندارید سر کار بروید. از شغلی که دارید، راضی نیستید. از رئیس‌تان خوش‌تان نمی‌آید، شاید در یک محیط کاری سمی مشغول هستید که در آن فریبکاری، اعمال غیر حرفه‌ای، مدیریت ضعیف یا ارتباطات ضعیف اتفاق می‌افتد. یک راه برای حل این مشکل، خارج شدن سریع از محیط مورد نظر است. این راه در برخی شرایط، بهترین کار است، اما در حالت ایده‌آل نباید خودسرانه عمل کنید. به این دلیل که ترک کردن ناگهانی کار ممکن است شما را ضعیف نشان دهد. این کار در رزومه شما تأثیر بدی خواهد گذاشت. بهترین کار این است که چند نفس عمیق بکشید و دوباره در مورد شرایط خود فکر کنید. آیا تنها نیاز به کمی استراحت ندارید؟ آیا می‌توانید از زمان مرخصی برای عوض شدن روحیه استفاده کنید؟ این گزینه را در نظر بگیرید. اگر خواسته واقعی شما، ترک کار به‌صورت کامل است، موارد بیشتری را در نظر بگیرید و رفتاری استراتژیک نشان دهید. اگر کار ثانویه‌ای ندارید که بتوانید بعد از استعفا سریعاً به آن مشغول شوید، سعی کنید موقعیت خود را موقتاً تغییر ندهید و در همین حال، به دنبال شغل دیگری بگردید. رفتن از یک شغل به شغل دیگر راحت‌تر از این است که در زمان بیکاری، شروع به کار جدید کنید. دنبال کار گشتن در زمانی که شغل ناخوشایندی دارید، روحیه را تقویت می‌کند، چون می‌دانید که در حال تلاش برای خروج از کار هستید و فقط خیال‌پردازی نمی‌کنید.

اطلاع از شرایط مالی خود را به‌روز نگاه دارید، چون نمی‌توان برای مدت طولانی بیکار ماند. این‌طور تصور نکنید که با استعفا دادن، سریعاً کار جدیدی پیدا می‌کنید و بسیاری زود حقوق خوبی دریافت می‌کنید. اوضاع همیشه طوری که برنامه‌ریزی می‌کنیم، پیش نمی‌رود و ممکن است پس‌انداز خود را هم به پایان برسانید و حتی زیر قرض بروید و همچنان سر کار جدیدی نرفته باشید.

رئیس بدی دارید
عجیب است اما داشتن یک رئیس بد باعث می‌شود که یک کار عالی تبدیل به بدترین کار شود، اما لازم است قبل از عجله کردن برای استعفا، دوباره فکر کنید که با این کار چه مزیت‌هایی را از دست خواهید داد. اگر موقعیت کاری فعلی شما دارای پتانسیل زیادی برای رشد است، این شانس وجود دارد که نیاز نباشد سال دیگر نیز همچنان زیر نظر همین رئیس بدخلق کار کنید. از سوی دیگر، اگر اجازه دهید که احساس ناامیدی بر شما غلبه کند، ممکن است حتی پیش از این که شانس برای رشد پیدا کنید، شغل‌تان را رها کنید.

اگر وجود رئیس فعلی، تنها دلیل استعفا دادن شما است، سعی کنید به‌جای این کار روی ارتباط خود کار کنید. برای شروع، با هم بنشینید و به مشکلات پیش رو اشاره کنید. توضیح بدهید که علاقه‌مند به‌بود روابط بین خود هستید و مایلید در این زمینه قدم‌هایی بردارید. احتمال این است که با این کار، شرایط را بهبود ببخشید و روی او تأثیر بگذارید. اگر این کار مؤثر واقع نشد، راه‌های دیگری نیز با تغییر ساعت یا محیط تیمی وجود دارد. با این همه تا زمانی که گزینه‌های کاری دیگر را بررسی نکرده‌اید، از شغل فعلی خود به‌طور کامل دست نکشید.

ترفع نگرته‌فایده
برخی شکست‌ها در محیط کار، عادلانه نیستند و ممکن است نظراتان بعد از استعفا سریع برگردد. شاید زمان رد شدن ترفیع‌تان، بهترین فرصت برای استعفا باشد، اما این موضوع همیشه حقیقت ندارد. پیش از این که خشمگین شوید یا استعفا دهید، یک ارزیابی صادقانه انجام دهید. با شخصی که در مورد ترفیع شما تصمیم گرفته است، جلسه‌ای تشکیل دهید و از او بخواهید در مورد اقدامات موفقیت‌آمیز برای آینده، شما را راهنمایی کند. ممکن است در این جلسه، انتقادات سازنده‌ای بشنویید و متوجه شوید که ترفیع گرفتن برای شما عادلانه نبوده است. البته ممکن است حرف‌های دیگری نیز بشنویید که به مذاق‌تان خوش نیاید، اما این موارد هم حائز اهمیت هستند. ترفیع پیدا کردن یک کارمند در اکثر موارد، دلیلی منطقی دارد. این دلیل، برخی اوقات تنها سابقه‌دار بودن است. در موارد دیگر، یاد می‌گیرید که برای به چشم آمدن باید چه کارهایی انجام دهید.

هر شکست، درسی به ما می‌آموزد؛ این درس‌ها گاهی حتی شکست هم محسوب نمی‌شوند. شاید متوجه شوید که رئیس‌تان، برنامه دیگری برای شما دارد یا شاید نفر بعدی برای ترفیع گرفتن باشید. همچنین متوجه خواهید شد که حضور شما در شرکت آینده‌ای خواهد داشت یا خیر. با دانستن این موضوع، از شرایط خود به‌خوبی مطلع شده و تصمیمات عقلانی‌تری برای آینده خود خواهید گرفت.

منبع: AMP.FASTCOMPANY/zoomit