

نگاه



در برابر خصوصی‌سازی واقعی مقاومت می‌شود

موانع واگذاری به روایت رئیس سازمان خصوصی‌سازی

رئیس سازمان خصوصی‌سازی گفت همچنان در برابر خصوصی‌سازی واقعی مقاومت می‌شود و هر چقدر واگذاری‌ها به بخش خصوصی واقعی بالاتر می‌رود تهمت‌های بیشتری به ما می‌زنند و می‌گویند خصوصی‌سازی با افزایش بیکاری همراه بوده است که در این میان باید گفت یک جای کار می‌لنگد.

به گزارش ایسنا، میرعلی‌اشرف عبدالله پوری حسینی با اشاره به اینکه بعضی از بنگاه‌های دولتی و شبه‌دولتی برای واگذاری به اصلاح ساختار نیاز دارند، اظهار کرد: شرکت‌های توزیع برق، تولید برق، آب و گاز از این شرکت‌ها هستند که از دولت یارانه می‌گیرند و امکان واگذاری مالکیتی‌شان وجود ندارد و از ۶۳۰ بنگاهی که در فهرست واگذاری داریم ۲۰۰ بنگاه از همین نوع است.

رئیس سازمان خصوصی‌سازی به قیمت‌گذاری بنگاه‌ها اشاره کرد و افزود: از موانع دیگر واگذاری این است که بخش خصوصی ما هنوز توانمند نیست و نمی‌تواند از عهده خرید برخی از بنگاه‌ها برآید که باید از آنها حمایت شود.

وی ادامه داد: البته نباید مردم را ترساند بلکه باید گفت که واگذاری شرکت‌ها و بنگاه‌ها باعث افزایش سطح اشتغال شده و به علت خصوصی‌سازی، اشتغال کم نشده است.

پوری حسینی با اشاره به اینکه گفته می‌شود خصوصی‌سازی با افزایش بیکاری همراه بوده است، تاکید کرد: مگر در کل شرکت‌های دولتی که قرار است واگذار شوند چند نفر کار می‌کنند؟ بسیاری از نهادهای اجرایی مثل صدا و سیما و وزارتخانه‌ها که دولتی هستند واگذار نمی‌شوند. در آن‌هایی که واگذار می‌شوند ۱۰۰ تا ۱۵۰ هزار نفر کار می‌کنند، چرا صدای این عده از ۸۰ میلیون نفر بلندتر است؟ معلوم است که یک جای کار می‌لنگد.

رئیس سازمان خصوصی‌سازی اظهار کرد: از آنجاکه مخابرات به بخش خصوصی واقعی واگذار نشده در پنج سالی که در سازمان خصوصی‌سازی فعالیت کردم هیچ شکایتی در آن مورد صورت نگرفته ولی برای شرکت‌هایی مانند آلومینیوم المهدی که به بخش خصوصی واقعی واگذار شده هر بار از ما شکایت می‌کنند که این نشان می‌دهد مقاومت‌ها در برابر خصوصی‌سازی واقعی وجود دارد. پوری حسینی با اشاره به مقاومت‌هایی که برای واگذاری برخی از بنگاه‌های دولتی وجود دارد، گفت: در این ۱۲ سال که کار واگذاری شرکت‌ها شروع شده بیش از ۱۰۰ میلیارد دلار سهم واگذار کرده‌ایم که بیشتر بورسی بوده است و بخشی از سهام مدیریتی و شرکت‌های غیربورسی هنوز باقی مانده‌اند که بیشتر شرکت‌هایی هستند که سودده نیستند.

رئیس سازمان خصوصی‌سازی گفت: تا ابتدای کار دولت یازدهم طبق برآورد ۱۸درصد واگذاری‌ها به بخش خصوصی واقعی رسید ولی از نیمه دوم سال ۱۳۹۲ تا انتهای دولت یازدهم واگذاری به بخش خصوصی به ۶۷درصد رسید، اما در دولت دوازدهم میزان مشارکت بخش خصوصی در واگذاری‌ها به ۱۰۰درصد رسید. پوری حسینی گفت: متأسفانه هر چقدر واگذاری‌ها به بخش خصوصی واقعی بالاتر می‌رود تهمت‌های بیشتری به ما می‌زنند.

نایبرئیس اتاق بازرگانی ایران پاسخ داد

سهم بخش خصوصی از واگذاری چقدر است؟

نایبرئیس اتاق بازرگانی، صنایع و معادن ایران گفت براساس بررسی انجام‌شده، سهم بخش خصوصی واقعی و تعاونی از کل واگذاری‌ها کمتر از ۴۷درصد بوده است.

به گفته حسین سلاح‌پوری، برداشتی که از قانون خصوصی‌سازی می‌شود بیشتر واگذاری است تا خصوصی‌سازی و می‌توان گفت شفافیت قانونی خوبی برای خصوصی‌سازی وجود ندارد.

به گزارش خبرگزاری صداوسیما، نایبرئیس اتاق بازرگانی در برنامه تیزر امشب، ورود نهاد‌های شبه‌دولتی را معضل خصوصی‌سازی دانست و گفت: متولیان بعضی از شرکت‌ها علاقه‌ای و اراده‌ای به واگذاری ندارند و مدیران به هر وسیله‌ای متوسل می‌شوند تا خصوصی‌سازی یا واگذاری را مختل کنند.

نایبرئیس اتاق بازرگانی گفت: یک مشکل اساسی دیگر این است که واگذاری بنگاه‌ها به بخش خصوصی واقعی باعث واکنش و مخالفت برخی می‌شود.

سلاح‌پوری افزود: اخیراً گزارشی اتاق بازرگانی تهیه کرده که هنوز منتشر نشده است و براساس آن سهم واگذاری‌ها به بخش خصوصی واقعی و تعاونی کمتر از ۴۷درصد است.

موانع واگذاری بنگاه‌های دولتی و شبه‌دولتی

پوری حسینی، رئیس سازمان خصوصی‌سازی هم در این برنامه گفت: شرکت‌های توزیع برق، تولید برق، آب و گاز از این شرکت‌ها هستند که از دولت یارانه می‌گیرند و امکان واگذاری مالکیتی‌شان وجود ندارد و از ۶۳۰ بنگاهی که در فهرست واگذاری داریم ۲۰۰ بنگاه از همین نوع است.

او به بحث قیمت‌گذاری بنگاه‌ها اشاره کرد و افزود: از موانع دیگر واگذاری این است که بخش خصوصی ما هنوز توانمند نیست و نمی‌تواند از عهده خرید برخی از بنگاه‌ها برآید که باید از آنها حمایت شود.

فولادگر، رئیس کمیسیون اصل ۴۴ مجلس هم گفت: اصل ۴۴ مجموعه قوانین و سیاست‌هاست که همه آنها را باید با هم دید که هدف اصلی آن کاهش تصدیگری دولت است.

رئیس کمیسیون اصل ۴۴ مجلس ادامه داد: مقاومت‌ها در برابر واگذاری‌ها ممکن است محمل قانونی داشته باشد یا نداشته باشد و برخی از این مخالفت‌ها یا اعتراض‌ها به مسائل حوزه‌های انتخابی برخی از نمایندگان برمی‌گردد که مبنای قانونی هم ممکن است نداشته باشد و برخی از مقاومت‌ها هم به بحث اهلیت خریداران و یا نوع واگذاری‌هاست که اینها فرق می‌کنند. فولادگر با تاکید بر لزوم اصلاح ساختارها و بهبود فضای کسب و کار و تولید برای رفع موانع خصوصی‌سازی گفت: بخش خصوصی واقعی چنان که انتظار داشتیم به میدان نیامده و لازم است توانمندسازی شود.



بابت عیدانه سال ۱۳۹۱ از آن حکایت دارد که دولت در سال ۱۳۹۲ و ۱۳۹۳ بخشی از بدهی بابت عیدانه احمدی‌نژاد را پرداخت کرد ولی با توجه به شرایط سخت تامین درآمدهای ارزی و کاهش قیمت نفت از سال ۱۳۹۴ که دولت سهم صندوق توسعه ملی را در پایین‌ترین حد خود (۲۰درصد) پرداخت کرد، دیگر مانده بدهی عیدانه تسویه نشد و در حال حاضر از بدهی ۲.۷ میلیارد دلاری حدود یک میلیارد دلار دیگر باقی مانده است.

اما در سوی دیگر اکنون دولت دوازدهم در شرایطی قرار گرفته که با توجه به اوضاع نه‌چندان مناسب اقتصادی ناچار به اجرای طرح «بسته حمایتی از اقشار کم‌درآمد» یا «جبرانی» شده است و آن طور که محمد شریعتمداری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرده است، طرح در دو فاز کالایی و نقدی دنبال می‌شود؛ به این نحو که در گام اول ظرف این هفته تمام افراد و دهک‌های تحت پوشش نهادهای حمایتی در دستور کار قرار می‌گیرند و با جدول جدیدی که بر این اساس تعریف شده، هر خانوار یک نفره تا پنج نفره از رقمی بین ۱۰۰ هزار تا ۳۰۰ هزار تومان بهره‌مند می‌شوند.

این در شرایطی است که در سوی دیگر بحث‌هایی در رابطه با افزایش حقوق کارکنان نیز در برخی گروه‌ها وجود دارد که در مجموع می‌توان گفت بسته حمایتی دولت دوازدهم را کالایی و نقدی خواهد کرد.

بسته حمایت از اقشار کم‌درآمد در شرایطی تا روزهای آینده اجرایی می‌شود که میزان منابع مورد نیاز و اینکه محل تامین آن کجاست، هنوز در ابهام قرار دارد. در عین حال که بیش از آنکه این بسته‌ها اجرایی شود، مهم‌تر شاید آن است که دولت برنامه فعلی را چگونه می‌خواهد اجرایی کند تا کمترین آسیب را به همراه داشته و تجربه گذشته تکرار نشود و اینکه دولت بعد از اجرای بسته حمایتی چه برنامه بلندمدتی برای ترمیم وضعیت موجود معیشتی مردم در دستور کار دارد؟

مروری بر بسته‌های حمایتی دولت‌های دهم و دوازدهم

از «عیدانه» تا «جبرانی»

حمایت از مردم به پرداخت‌های نقدی روی آورد؛ به طوری که اعلام شد قرار است به حساب افراد یارانه‌بگیر و به ازای هر نفر تا حدود ۸۰ هزار تومان و برای اقشار آسیب‌پذیرتر تا ۱۰۰ هزار تومان تحت عنوان «عیدانه» و حتی «جبرانی» واریز شود.

این اقدام دولت دهم در زمان خود ماجرای خاصی به همراه داشت، چرا که برخی انتقادات نسبت به توزیع نقدی پول وجود داشت و می‌توانست تشدیدکننده تورم در آن مقطع باشد؛ در عین حال که این رقم نمی‌توانست اثر بلندمدتی در اوضاع زندگی مردم داشته و تنها در چند روز خرج شده و بیش از اثر مثبت، آثار منفی با خود به همراه داشت.

نحوه تامین مالی منابعی که قرار شد به حساب حدود ۷۶ میلیون نفر واریز شود، از انتقادات اصلی به اقدام دولت دهم در حمایت از مردم بود. این در حالی است که در آن زمان احمدی‌نژاد با دریافت مجوز و مصوباتی از مجلس به برداشت از صندوق توسعه ملی روی آورد و حدود ۲.۷ میلیارد دلار معادل ۶۵۰۰ میلیارد تومان را از صندوق توسعه ملی برداشت و بین مردم در یک ماه پول نقد توزیع کرد.

کارشناسان معتقد بودند که این رقم ۸۰ هزار تومانی آن هم در آستانه افزایش قیمت‌ها در ایام نوروز نمی‌تواند دردی از مردم دوا کند و در سوی دیگر موجب دست زدن به منابع و ذخایر نفتی شده است؛ آن هم در شرایطی که طبق اساسنامه صندوق توسعه ملی حق چنین برداشتی وجود نداشت.

در نهایت برداشت دولت دهم از صندوق توسعه ملی به بهانه حمایت از اقشار جامعه، دولت را ۲.۷ میلیارد دلار به صندوق توسعه ملی بدهکار کرد و قرار شد که از سال ۱۳۹۲ تا پایان سال ۱۳۹۴ سالانه ۲درصد اضافه بر آنچه باید هر سال از منابع نفتی به حساب صندوق توسعه ملی واریز می‌شد، پرداخت شود تا بدهی دولت تسویه شود. با این حال آخرین اطلاعات از جریان تسویه بدهی دولت به صندوق توسعه ملی

صندوق بین‌المللی پول از کاهش رشد در اقتصاد جهانی خبر داد

آزیر خطر برای اقتصادهای نفتی خاورمیانه

فرصت امروز: صندوق بین‌المللی پول از کاهش رشد اقتصاد جهانی خبر داد و پیش‌بینی کرد قیمت جهانی نفت تا سال ۲۰۲۱ میلادی به بشکه‌ای ۶۰ دلار می‌رسد. صندوق بین‌المللی پول در تازه‌ترین گزارش خود تحت عنوان «چشم‌انداز اقتصادی منطقه خاورمیانه و آسیای میانه در سال ۲۰۱۸ میلادی» پیش‌بینی کرد که قیمت‌های جهانی نفت که در حال حاضر در پی تحریم نفتی ایران روندی صعودی دارد، تا سال ۲۰۲۱ به بشکه‌ای ۶۰ دلار خواهد رسید. همچنین تولید ناخالص داخلی ایران در سال جاری میلادی منفی ۱.۵ درصد و این رقم برای سال آینده میلادی منفی ۳.۶درصد خواهد بود.

براساس گزارش صندوق بین‌المللی پول، تورم قیمت مصرف‌کننده ایران در سال ۲۰۱۸ میلادی ۲۹.۶درصد و این رقم برای سال ۲۰۱۹ میلادی ۳۴.۱درصد خواهد بود. تراز حساب جاری ایران نیز برای سال ۲۰۱۸ و ۲۰۱۹ میلادی به ترتیب ۱.۳درصد و ۰.۳درصد برآورد شده است. به گزارش آسوشیتدپرس، صندوق بین‌المللی پول روز سه‌شنبه اعلام کرد که بهای بالای نفت به جبران افزایش هزینه‌های عمومی در کشورهای صادرکننده نفت مانند عربستان کمک می‌کند. این در حالی است که کسری بودجه در این کشورها به ۷۷ میلیارد دلار رسیده است. در گزارش صندوق بین‌المللی پول آمده است که کسری بودجه عمومی در کشورهای خاورمیانه از ۱۱۸ میلیارد دلار در سال گذشته میلادی به ۴۱ میلیارد دلار رسیده است. این رقم در سال ۲۰۱۹ به ۳ میلیارد دلار خواهد رسید. این چشم‌انداز امیدبخش اما چندان پایدار نخواهد بود. این نهاد همچنین هشدار داد که قیمت‌های جهانی نفت، که در حال حاضر در پی تحریم‌های نفتی ایران روندی صعودی دارد، تا سال ۲۰۲۱ به بشکه‌ای ۶۰ دلار خواهد رسید.

به گفته صندوق بین‌المللی پول، نرخ بهره بالاتر در ایالات متحده آمریکا، تقویت دلار و نوسانات بازار مالی سه عاملی هستند که می‌تواند به برخی اقتصادهای نوظهور و در حال توسعه فشار آورد.

کاهش رشد در اقتصادهای بزرگ

صندوق بین‌المللی پول پیش‌بینی کرده است که رشد جهانی در سال ۲۰۱۸-۲۰۱۹ در سطح ۳.۷درصد سال ۲۰۱۷ پایدار باقی خواهد ماند، اما چشم‌انداز رشد تعدادی از اقتصادهای اصلی کاهش یافته است. در ایالات متحده در حالی که چشم‌انداز رشد تولید ناخالص داخلی برای سال ۲۰۱۸، بدون تغییر ۲.۹درصد باقی مانده است اما پیش‌بینی سال

لزوم ساماندهی استارت‌آپ‌ها به سمت اشتغال‌زایی و ارزش‌آفرینی

حسین‌زاده گفت بسیاری از شرکت‌های بزرگ بین‌المللی از رویدادهای استارت‌آپ و یکندگی آغاز شده و امروزه به گردش مالی بالا رسیده‌اند. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بنیاد ملی نخبگان، نشست مستعدان و فعالان حوزه دانش‌بنیان با معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری اردبیل و رؤسای دانشگاه‌ها، مراکز رشد و پارک علم‌وفناوری استان برگزار شد. در این نشست، حسین‌زاده؛ معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری اردبیل به طرح مسأله دانش‌بنیان و مزایای آن در حوزه IT و فعالیت‌های خدماتی پرداخت و گفت: بسیاری از شرکت‌های بزرگ بین‌المللی، استارت‌آپی هستند.



دریچه



۵ روش اثبات‌شده برای افزایش مخاطب در شبکه اجتماعی اینستاگرام

به قلم: پاتریک واتمن
مترجم: امیر آلعلی

امروزه اینستاگرام به یکی از شبکه‌های اجتماعی بسیار مهم تبدیل شده است. در واقع محیط کاربری و امکانات متعدد موجود در این شبکه و پشتیبانی تیم فیس‌بوک از آن، باعث شده است تا رشدی بسیار سریع را تجربه کند. با توجه به حضور یکمیلیارد کاربر در این شبکه، بدون شک اینستاگرام محیطی جذاب برای فعالیت تبلیغاتی و بازاریابی برندها خواهد بود. با این حال این امر تنها زمانی نتیجه‌بخش است که بتوانید مخاطبان بی‌شماری را برای خود به دست آورید. در این رابطه مجله Foundr اخیراً تحقیقاتی را در رابطه با اصول اولیه، ساده و در عین حال کاربردی برای جذب مخاطب بیشتر در اینستاگرام منتشر کرده است. در واقع اگرچه روش‌های متعددی در این رابطه وجود دارد و مقالات متعددی نیز در رابطه با آن به چاپ رسیده است، با این حال اغلب روش‌های معرفی شده طی یک آزمایش و تحقیق درست، بیان نشده است. با این حال ۵ روش معرفی شده از سوی این مجله، کاملاً اثبات‌شده و کاربردی برای تمامی افراد است که در ادامه به بررسی آن خواهیم پرداخت.

۱-اطلاعات کاملی را در قسمت بیوگرافی درج کنید

از جمله موارد که همواره مورد غفلت برندها قرار می‌گیرد، درج اطلاعات کم در قسمت بیو است. در واقع شما باید این قسمت را به عنوان تابلوی معرفی و نمایش توان خود، محسوب کنید. به همین خاطر درج اطلاعات محدود، تنها به معنای قدرت و تجربه کم شما است. در این رابطه توجه داشته باشید که لازم است تا در درج اطلاعات اولویت‌بندی درستی را ترتیب داده و نخست به سراغ موارد مهم‌تر بروید. همچنین ذکر لینک سایت رسمی و یا صفحه شما در دیگر شبکه‌های اجتماعی نیز از جمله موارد ضروری محسوب می‌شود. همچنین فراموش نکنید که در آخر می‌توانید آدرس محل شرکت خود را درج کرده و یا چندین پل ارتباطی را تعیین کنید. در این رابطه توجه داشته باشید که شناخت اجزای تشکیل دهنده بیو نیز از جمله مواردی است که عملکرد شما را در جهت درست قرار خواهد داد. برای مثال عکس پروفایل و نام کاربری نیز از جمله اجزای این بخش محسوب می‌شود که کم‌تر کسی نسبت به این واقعیت آگاه است. به همین خاطر لازم است تا یک تصویر مناسب برای پروفایل صفحه خود انتخاب کنید که در این رابطه لگوی برنده، بهترین گزینه موجود محسوب می‌شود. همچنین نام کاربری نیز باید کاملاً مرتبط با نوع کسب‌وکار شما و به صورتی کاملاً خلاصه باشد تا افراد در سرچ کردن آن با مشکل مواجه نشوند.

۲-یک استراتژی درست برای تولید محتوای خود داشته باشید
در رابطه با استراتژی تولید محتوا، نمی‌توان یک دستورالعمل همگانی صادر کرد. علت این امر به این خاطر است که نیاز، امکانات و سطح توانایی برندها با یکدیگر تفاوت‌هایی را دارد. با این حال قواعدی وجود دارد که با رعایت آن، شانس موفقیت شما به شدت افزایش پیدا خواهد کرد. برای مثال این امر که در ابتدای کار خود نیاز و اهداف خود را به شکلی واقع‌بینانه مشخص کنید، به برنامه‌ریزی‌های شما چارچوبی درست را خواهد بخشید. همچنین لازم است تا به دنبال یک تم منحصر به فرد برای فعالیت‌های خود باشید تا تفاوت و در عین حال انسجام لازم میان اقدامات شما شکل گیرد. با این حال این اقدامات پایان کار نبوده و لازم است تا ضمن تلاش برای تولید محتوای چشم‌نواز و در عین حال ارزشمند، به تنوع کافی اقدامات خود نیز توجه داشته باشید. در واقع شما باید از تمامی امکانات اینستاگرام استفاده کنید تا در درازمدت نیز جذابیت خود را برای مخاطب حفظ کنید. برای مثال استفاده از قابلیت استوری و ارسال فیلم‌های بلندمدت، دو قابلیت جدید و در عین حال کاربردی این شبکه محسوب می‌شود. به همین خاطر نباید تنها به ارسال پست‌های رایج اکتفا کنید. همچنین این امر که بتوانید سلیقه و الگوی رفتاری جامعه هدف خود را پیدا کنید، خود به بهبود اقدامات شما کمک بسیاری خواهد کرد.

۳-فراموش نکنید که برگ برنده شما چشم‌نواز بودن اقدامات خواهد بود

این امر که مخاطب از همان ابتدای حضور در صفحه شما، زیبایی فوق‌العاده‌ای را مشاهده کند، خود نصف مسیر موفقیت شما را شکل خواهد داد. به همین خاطر است

جک دورسی: درباره ویژگی ویرایش توییت‌ها عجله نمی‌کنیم

بر اساس اظهارات مدیرعامل توییت، ویژگی ویرایش در نهایت به توییت‌ر خواهد آمد؛ هر چند برخی تصمیم‌گیری‌ها در این رابطه آسان نخواهد بود.

به گزارش زومیت، به‌نظر می‌رسد مدیرعامل توییت، جک دورسی، بیش از گذشته در رابطه با آوردن گزینه «ویرایش» به این پلتفرم محبوب اجتماعی تحت فشار قرار دارد. در کنفرانس مطبوعاتی که اخیراً در دهلی‌نو، پایتخت هند برگزار شده بود، جک دورسی سکوت خود را در این رابطه شکست و اظهار داشت که توییت‌ر مجبور است در این رابطه برخی موارد را مدنظر قرار دهد. به‌گفته وی:

ما برای مدتی به این مسئله اندیشیده‌ایم و باید این کار را به‌شکل صحیح انجام دهیم. ما نمی‌توانیم در این زمینه با عجله عمل کنیم.

هر چند چنین دیدگاه کامل‌گرایانه‌ای قابل درک است، اما نمی‌توان این مسئله را نادیده گرفت که معرفی این ویژگی با تأخیر فراوانی همراه شده است. کاربران Twitter از روزهای آغازین فعالیت این شبکه اجتماعی خواستار فراهم شدن امکان ویرایش توییت‌ها بودند و اکنون که ۱۲ سال از عمر این پلتفرم محبوب اجتماعی می‌گذرد، هنوز خبری از گزینه «ویرایش» نیست.

در هر صورت، اظهار نظرهای دورسی به ما نشان می‌دهند که توییت‌ر چه مواردی را باید در رابطه با این ویژگی مدنظر قرار دهد. به‌گفته دورسی:

بسیاری از مردم خواستار کلید ویرایش هستند، چرا که می‌خواهند یک اشتباه کوچک را ویرایش کنند. برای مثال، یک غلط املائی یا ارسال لینک اشتباه. این ویژگی به‌مراتب دست‌یافتنی‌تر از ویرایش کامل توییت‌های پیشین است.

دورسی اعلام کرد که توییت‌ر امکان ویرایش کامل توییت‌ها را فراهم نخواهد کرد، چرا که این ویژگی امکان ویرایش اظهارات تناقض‌آمیز را فراهم می‌کند. البته مشخص نیست چرا نمایش دادن تاریخچه ویرایش‌ها برای توییت‌ر کفایت نمی‌کند؛ چرا که پلتفرم‌هایی همچون Slack از این روش استفاده می‌کنند. به‌گفته دورسی، آن‌ها می‌خواهند مطمئن شوند که این ویژگی توجه افراد را منحرف نخواهد کرد.

اگر چه انتظار برای ارائه ویژگی ویرایش در توییت‌ر از مدت‌ها پیش ادامه داشته است، اما اظهارات دورسی نشان می‌دهند که در نهایت شاهد اضافه‌شدن این امکان به توییت‌ر خواهیم بود؛ البته باید امیدوار باشیم که صبر کردن برای این ویژگی ۱۲ سال دیگر به درازا نکشد.

زنان کارآفرین و نقش‌آفرینی در حرکت چرخ‌های اقتصادی کشور

را در دستور کار قرار داده است. مدیرکل امور بانوان و خانواده استانداردی قزوین در میزگردی که با هدف بررسی وضعیت و مسائل و مشکلات بانوان کارآفرین تشکیل شده بود، گفت: کمیته توسعه

زنان کارآفرین با تلاش مستمر و گاه شبانه‌روزی در چرخاندن چرخ‌های اقتصاد کشور نقش‌آفرین هستند با این وجود برای تأثیرگذاری بیشتر در عرصه‌های اقتصادی نیاز به نگاه و حمایت ویژه مسئولان دارند.

و تعاون بانوان کارآفرین از کمیته‌هایی است که ذیل شورای فرهنگی و اجتماعی زنان در جهت برون‌سپاری خدمات به جامعه زنان به صورت خودجوش تشکیل شد و خوشبختانه در عرض ۱۰ ماه گذشته با همکاری این کمیته‌ها اتفاقات خوبی در حوزه زنان رقم خورد.

به گزارش دانشگاه علمی کاربردی استان بوشهر گفت: اشتغال‌های نوین بسیار مهم است و همانگونه که شغل‌های قدیمی را کاهش می‌دهند اما با استفاده از شیوه نوین اشتغال‌های جدیدی را زمینه‌سازی می‌کنند. وی با اشاره به اینکه در این جشنواره کیفیت آثار مهم‌تر از کمیت است، بیان کرد: به تیم‌های دانش‌بنیان مهارتی تسهیلات ویژه‌ای داده می‌شود که برای تیم‌های برگزیده این جشنواره نیز امکان تسهیلات اعطا می‌شود.

کمیته با هدف حل مسائل و مشکلات بانوان کارآفرین و توانمندسازی زنان در عرصه‌های اقتصادی فعالیت خود را آغاز کرده است. افزود: این کمیته‌ها با عناوینی چون رسانه، ورزش، بهداشت و سلامت، حقوقی و توسعه و تعاون بانوان کارآفرین تشکیل شده‌اند که می‌توان گفت فعال‌ترین کمیته در این شورا همین کمیته توسعه و تعاون بانوان کارآفرین است.

در استان قزوین به تازگی کمیته‌ای به نام توسعه و تعاون بانوان کارآفرین تشکیل شده که حل مسائل و مشکلات بانوان فعال در عرصه اقتصادی و همچنین آموزش و توانمندسازی به سایر بانوان علاقه‌مند به فعالیت در حوزه کارآفرینی

چهارمین جشنواره اشتغال و توسعه کارآفرینی در بوشهر برگزار می‌شود

نمی‌توان تأثیرگذار بود و اگر بخواهیم به شکل علمی و اساسی کارآفرینی رو تقویت کرد همه عوامل باید تلاش کنند.

رئیس دانشگاه علمی کاربردی استان بوشهر گفت چهارمین جشنواره اشتغال و توسعه کارآفرینی در استان بوشهر برگزار می‌شود.

وی بیان کرد: مصوبه یونسکو اولویت کشورهای جهان را در زمینه آموزش‌های مهارتی عنوان کرده است.

به گزارش مهر، حسین اسکندری صبح سه‌شنبه در نشست با خبرنگاران با گرامیداشت هفته جهانی کارآفرینی اظهار داشت: از سال ۲۰۰۷ کمپین جهانی کارآفرینی و اشتغال که امروز یکی از دغدغه‌های جدی جوامع هستند آغاز به‌کار کرد. وی افزود: ایران در سال ۹۲ به این کمپین جهانی پیوست و اکنون کشور ما در بین بیش از ۱۰۰کشور رتبه ۷۴ در زمینه شاخص‌های اشتغال و کارآفرینی بوده است.

رئیس دانشگاه علمی کاربردی استان بوشهر تصریح کرد: توجه به کارآفرینی در دانشگاه علمی کاربردی که یک دانشگاه مهارت‌محور است باید به طور جدی به این موضوع پرداخته شود. اسکندری عنوان کرد: کارآفرینی یک اکوسیستم است و مجزا

رئیس دانشگاه علمی کاربردی استان بوشهر گفت چهارمین جشنواره اشتغال و توسعه کارآفرینی در استان بوشهر برگزار می‌شود. وی بیان کرد: مصوبه یونسکو اولویت کشورهای جهان را در زمینه آموزش‌های مهارتی عنوان کرده است.



وی در ادامه بیان کرد: همچنین با توجه به حضور سرمایه‌گذاران مختلف در این جشنواره امکان حمایت آنها از ایده‌ها و طرح‌های خوب نیز وجود خواهد داشت.





شرکت‌های فعال در صنعت اسباب‌بازی حمایت می‌شود

ستاد توسعه فناوری‌های نرم و هویت‌ساز معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری؛ در قالب برنامه توسعه زیست‌بوم شرکت‌های خلاق در چهارمین جشنواره ملی اسباب‌بازی کانون پرورش فکری حضور دارد. به گزارش مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری؛ این دبیرخانه از تاریخ ۲۶ الی ۳۰ آبان به‌منظور معرفی برنامه‌های حمایتی خود در زمینه صنایع خلاق و فرهنگی به‌ویژه در حوزه اسباب‌بازی در این نمایشگاه و جشنواره حضور داشته و آماده ارائه برنامه و معرفی خدمات این دبیرخانه به شرکت‌های فعال در صنعت اسباب‌بازی است.

یادداشت



۴ نکته مدیریتی فیلم Deadpool 2

آمده است که در تلاش برای کشتن راسل به علت اقدامات وحشتناک وی در آینده، است. با این حال ددپول عقیده دارد که هیچ‌گاه نباید از جوانان امید شد و با آموزش درست می‌توان مسیر سرنوشت وی را تغییر داد. همین امر نیز در نهایت باعث می‌شود تا وی بتواند به یک ابرقهرمان آینده و نه یک جانی آدمکش، تبدیل شود. به همین خاطر همواره لازم است تا توجه ویژه‌ای به نیروی جوان خود داشته و مسیر شکل‌گیری و پیشرفت آن‌ها را مهیا سازید. همچنین همواره لازم است تا در استخدام‌های خود تنها به وضعیت فعلی افراد توجه نداشته و استعداد پیشرفت آن‌ها را نیز مورد توجه قرار دهید. همواره مشاهده شده است که برخی از افراد اگرچه در مقایسه با سایرین از توانایی کم‌تری برخوردار هستند، با این حال توانایی رشد آنها باعث می‌شود تا در مدت زمان کمی به سطحی به مراتب بالاتر از سایرین دست پیدا کنند. در آخر فراموش نکنید که هیچ‌گاه نباید کارمندان با تجربه خود را با افراد مبتدی و جوان مقایسه کنید. بدون شک این امر تاثیر منفی بسیاری را بر روی روحیه آن‌ها به همراه خواهد داشت و انگیزه‌های لازم برای پیشرفت را نابود خواهد کرد.

۴- از اشتباهات خود درس بگیرید

جالب است بدانید که در ابتدا کمپانی فاکس چندین تمایلی برای ساخت ددپول نداشته است. همین امر نیز باعث شد تا این فیلم با روند ساخت آهسته و عدم تبلیغات کافی مواجه شود. با این حال پس از موفقیت چشمگیر آن، برای قسمت دوم حمایت گسترده‌ای صورت گرفت. همین امر نیز باعث شد علی‌رغم ضعف‌های موجود در داستان و عدم جذابیت این فیلم در مقایسه با قسمت نخست، ددپول ۲ بتواند به فروش خوبی دست پیدا کند. در واقع تولیدکننده‌های این فیلم به خوبی به اشتباه خود پی برده و در تلاش برای جبران آن بوده‌اند. با این حال این نکته تنها با توجه عوامل پشت صحنه به دست نیامده

و شخصیت‌های این فیلم نظیر شخصی که به دنبال کشتن شخصیت نوجوان داستان بوده است، پس از مشاهده فداکاری‌های ددپول در نهایت به اشتباه خود پی برده و تلاش‌های لازم را برای بهبود اوضاع انجام می‌دهد. در واقع این امر بیانگر این است که هیچ‌گاه برای جبران اشتباهات خود دیر نبوده و لازم است تا در هر مرحله‌ای، اقدام به اقرار اشتباهات خود و اصلاح آن کنید. در نهایت فراموش نکنید که مدیریت امری آسان تلقی نشده و در این راه شما با سختی‌های متعددی مواجه خواهید شد. تحت این شرایط شما تنها زمانی می‌تواند با قدرت به کار خود ادامه دهید که قدرت حفظ باورهای درست و اعمال تغییرات لازم در عقاید و اقدامات خود را داشته باشید.

منبع: elitebusinessmagazine

به قلم: اریک جوهانسون نویسنده حوزه مدیریت و بازاریابی
مترجم: امیر آل‌علی

ددپول نام ابرقهرمانی از دنیای مارول است که در سال گذشته قسمت دوم آن به اکران درآمد. اگرچه این فیلم در ژانر اکشن و کمدی است، با این حال در دل فیلم‌نامه آن نکات مدیریتی جالبی وجود دارد که در ادامه به بررسی آن خواهیم پرداخت.

۱- مصاحبه را تنها راهکار استخدامی خود ندانید

در قسمتی از فیلم، شخصیت اصلی (ددپول) به دنبال تشکیل تیمی برای خود تحت عنوان نیروی ایکس است. با این حال نتیجه این امر چیزی شبیه به یک فاجعه بزرگ بوده و وی در همان مأموریت نخست، تقریباً تمامی افراد خود را از دست می‌دهد. در این رابطه اگرچه از نقش مدیریت بسیار ضعیف وی نباید غافل شد، با این حال علت اصلی این اتفاق را باید در نحوه نادرست استخدام وی، جست و جو کرد. در واقع وی در طول مصاحبه خود بر روی معیارهای نادرست و نامشخصی تاکید داشته که امکان ایجاد یک تیم کامل را از بین

برده است. به همین خاطر لازم است تا همواره نسبت به الگوی استخدامی خود بازبینی‌های لازم را صورت داده و از استخدام سریع آن‌ها خودداری کنید. در این زمینه استفاده از چندین مشاور نیز می‌تواند به کاهش خطاهای شما منجر شود.

۲- الزامات تمامی افراد تیم نباید ابرقهرمان باشند

از جمله بزرگ‌ترین درس‌های این فیلم، مربوط به زمانی است که شخصیت راننده تاکسی که دوپیندر نام دارد، در آخر با شجاعت خود نقشی مهم را برعهده می‌گیرد. این امر در حالی است که وی همواره مورد کم‌لطفی ددپول قرار گرفته و وی را به علت نداشتن قدرت خارق‌العاده، از حضور در تیم منع می‌کند. با این حال با توجه به تاثیر بسیار مهم وی

در صحنه‌های پایانی فیلم، این نکته به خوبی نشان داده می‌شود که استخدام افراد نباید تنها براساس توانایی‌های موجود آن‌ها باشد، بلکه نیاز شما عامل تعیین‌کننده افراد خواهد بود. در نهایت فراموش نکنید که برخی از افراد برای نمایش قابلیت‌های خود نیازمند فضا و زمان کافی هستند. به همین خاطر شما می‌توانید از آن‌ها به صورت آزمایشی، استفاده کنید. در واقع دوپیندر در طول داستان با توجه به نصیحت‌های ددپول، موفق می‌شود تا تغییرات جذابی را در خود شکل دهد که در نهایت به اثبات قابلیت‌های وی منجر می‌شود.

۳- فراموش نکنید که نحوه شکل‌گیری نیروی جوان کاملاً به اقدامات شما وابسته است

به طور خلاصه داستان قسمت دوم ددپول در راستای نجات نوجوانی به نام راسل کالینز، شکل می‌گیرد. در واقع فردی از آینده



ICT صنعتی ثروت آفرین و اشتغال‌زا است

رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور ورود جوانان با ایده‌پردازی به این عرصه را موجب رشد کشور دانست و خاطر نشان کرد: صنعت ICT از ابزارهایی است که می‌تواند برای مبارزه با مفاسد از آن استفاده کرد و در نهایت موجب رفاه و آسایش مردم خواهد شد.

ضرورت افزایش سواد الکترونیکی در سطح جامعه

رئیس کمیسیون ویژه حمایت از تولید ملی در مجلس شورای اسلامی در ادامه مراسم، سیاست‌های کلی برنامه ششم را کسب جایگاه برتر در دولت الکترونیک، توسعه محتوا در فضای مجازی تا پنج برابر فضای کنونی و توسعه شبکه‌های بومی و ساماندهی فضای سایبری عنوان کرد. حمیدرضا فولادگر با انتقاد بر اینکه در حوزه دولت الکترونیک نتایج در سطح



جهانی، بلکه در سطح کشور نیز رتبه خوبی نداریم، تصریح کرد: برای ارتقای دولت الکترونیک سالانه باید ۷.۵ درصد رشد داشته باشیم و ۱۲.۵ درصد از مراجعات حضوری مردم به ادارات کاهش یابد.

رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور گفت ICT همواره به عنوان صنعتی ثروت آفرین و اشتغال‌زا، منجر به رشد تولید و اشتغال در کشور می‌شود.

به گزارش ایسنا، محمدباقر اثنی‌عشری شامگاه دوشنبه در آیین افتتاح بیست و چهارمین نمایشگاه بین‌المللی اتوکام، کامپیوتر و اتوماسیون اداری، مخابرات، استارت‌آپ و ششمین جشنواره فروش تجهیزات دیجیتال، با اشاره به فرآیند تشکیل سازمان نظام صنفی رایانه‌ای با ۱۴ هزار عضو در ۲۸ استان کشور، اظهار کرد: در برابری از ICT بدون اپراتورها، نقش و تاثیرگذاری این بخش در اقتصاد کشور به اندازه صنعت و معدن، دو برابر صنعت حمل و نقل و نصف صنعت خودرو است.

وی با بیان اینکه در برنامه دولت دوازدهم سهم IT دوبرابر شده است، افزود: ICT همواره به عنوان صنعتی ثروت آفرین و اشتغال‌زا، منجر به رشد تولید و اشتغال در کشور می‌شود و در کاهش نرخ بیکاری تاثیرگذار است.

تاکید دستیار رئیس جمهور بر لزوم کارآفرینی برای جوانان

دولت یازدهم اولویت دستگاه‌ها مشخص و به تمام وزارتخانه‌ها ابلاغ شد یکی از این اولویت‌ها پیگیری امور منشور حقوق شهروندی بود. وی ادامه داد: اکنون وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت آموزش

و پرورش بر مهارت‌افزایی گروه‌های هدف خود تاکید دارند و ما باید بتوانیم در حوزه کارآفرینی و توانمند کردن جوانان در زمینه اقتصادی کار اساسی در این زمینه انجام دهیم.

مولوردی افزود: اعتبار و بودجه خاصی برای حقوق شهروندی نداریم، دستگاه‌ها باید در برنامه‌های فرهنگی که دارند این موضوع را گنجانده و به آن توجه کنند.

دستیار رئیس جمهور در حوزه حقوق شهروندی گفت: بیش از ۲۰ لایحه در چارچوب مواد منشور حقوق شهروندی استخراج شده و برای ابلاغ به رئیس جمهور ارائه شده تا ما بتوانیم به هدفمان که گسترش گفت‌وگو فرهنگ حقوق شهروندی است دست بیاوریم. ما باید حرکت‌هایی شروع کنیم زیرا این حوزه هم یوایی خود را دارد.

دستیار رئیس جمهور در حوزه حقوق شهروندی گفت باید در حوزه کارآفرینی و توانمندی اقتصادی جوانان بتوانیم کار اساسی انجام دهیم. به گزارش مهر، شهیندخت مولوردی صبح دیروز در سومین نشست

سراسری دستیاران ویژه حقوق شهروندی دستگاه‌های اجرایی و اولین نشست رابطین امور حقوق شهروندی دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌ها گفت: در آستانه دومین سالگرد رونمایی از منشور حقوق شهروندی قرار داریم. این دومین سالگرد قبل از چهلمین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی است و می‌تواند ایده‌های خاصی را در اجرای حقوق شهروندی به ما ارائه کند تا در این زمینه برنامه‌هایی داشته باشیم تا از وضعیتی که بر جامعه ما حاکم است برون‌رفت داشته باشیم.

مولوردی ادامه داد: اکنون شاخص‌های امید اجتماعی و اعتماد عمومی وضعیت مطلوبی در جامعه ندارد ما هر کدام می‌توانیم در ترویج سیاست ارتقای امید اجتماعی نقش خودمان را ایفا کنیم. دستیار رئیس جمهور در حوزه حقوق شهروندی تاکید کرد: ابتدای



۶ معیار برای رده‌بندی و ارزیابی مخاطرات

مترجم: مهسا زمانی

تجارت نوعی جنگ است؛ این جمله در میان افراد جویای نام در وال‌استریت بسیار رواج دارد. CARVER یکی از ترندهای دنیای تجارت است که به منظور رده‌بندی و ارزیابی تهدیدها و فرصت‌ها در زمان جنگ جهانی دوم ساخته شده است. CARVER که اکنون تحت عنوان CARVE شناخته می‌شود، در اصل توسط تحلیلگران و به منظور تعیین زمان مناسب جهت به زمین‌انداختن جنگ‌افزارها برای خلبان بمبافکن مورد استفاده قرار می‌گرفت. این سیستم می‌توانست تدافعی یا تهاجمی باشد؛ به این معنا که می‌توان از آن برای شناخت نقاط ضعف رقبا یا بازبینی داخلی استفاده کرد. علاوه بر آن، بسیاری از کارشناسان مسائل امنیتی آن را به عنوان سیستم ارزیابی مطمئن، با هدف حفاظت از دارایی‌های بسیار مهم به حساب می‌آورند. در واقع وزارت امنیت داخلی ایالات متحده این ترند را به عنوان یک روش ارزیابی ممتاز معرفی کرده است. اخیراً CARVER نظر تعداد بسیاری از مدیرعاملان، تحلیلگران امور مالی، برنامه‌ریزان مدیریت بحران و همچنین مدیران امنیتی بسیار مطرح را تغییر داده است. از آنجایی که این سیستم از داده‌های کمی و کیفی استفاده می‌کند، می‌تواند به صورتی سازمان‌یافته و منطقی برای تقریباً هر سناریوی مورد بحث و تحلیلی به کار برده شود. اگر برای مثال بخواهید از یک درخواست بودجه یا برنامه‌ای راهبردی برای مدیریت شرکت دفاع کنید، این سیستم می‌تواند بسیار کارآمد باشد؛ زیرا به شما کمک می‌کند با استفاده از مقادیر عددی یک مسئله را به وضوح و دقت شرح دهید. چه در میدان جنگ و چه در اتاق هیات مدیره، CARVER می‌تواند برای شفاف‌سازی اهداف مأموریت مورد استفاده قرار گیرد. می‌توان گفت CARVER نسخه بسیار قوی‌تر روش تحلیل SWOT (روشی برای مشخص کردن نقاط قوت و ضعف داخلی و فرصت‌ها و تهدیدهای خارجی) است. CARVER سرواژه‌ای است که معیارهای زیر را در بر می‌گیرد:

- میزان اهمیت (Criticality): میزان حیاتی بودن یک دارایی یا سیستم اصلی برای شرکت؛
 - دسترسی (Accessibility): میزان دشواری پیداکردن دسترسی و یا حمله‌کردن به دارایی توسط متخاصمان؛
 - بازیابی (Recoverability): میزان سرعت بازیابی در صورت رخ‌دادن اتفاقی برای دارایی؛
 - آسیب‌پذیری (Vulnerability): میزان مقاومت در برابر حمله متخاصمان به دارایی؛
 - اثرگذاری (Effect): اگر اتفاقی برای دارایی شرکت بیفتد، میزان اثرگذاری آن بر روی تجارت به چه میزان خواهد بود؛
 - شناسایی (Recognizability): میزان احتمال شناسایی دارایی به عنوان هدفی ارزشمند توسط متخاصمان.
- برای استفاده از CARVER از ارزیابی سیستم یا یک هدف تجاری و یا موارد دیگر، امتیازی از ۱ تا ۵ به هر کدام از ۶ مورد مذکور اختصاص داده می‌شود. امتیاز ۵ به معنای بالاترین حد اهمیت است. مجموع امتیازات، امتیاز نهایی، آنچه ارزیابی می‌کنید را مشخص می‌سازد. پس از محاسبه امتیاز کل برای چند مورد، می‌توانید آنها را با یکدیگر مقایسه کنید. برای مثال می‌توانید از CARVER به منظور مقایسه دو فرصت تجاری استفاده کنید؛ هر کدام امتیاز بالاتری داشته باشد، احتمالاً گزینه بهتری برای دنبال‌کردن است. به عنوان مثال فرض کنید مأمور ارشد امنیتی یک شرکت نفتی تصمیم دارد بودجه مجموعه را در موقعیت‌های مکانی و به دارایی‌های مختلف اختصاص دهد. از نظر استراتژیکی، مأمور ارشد امنیتی می‌تواند از CARVER به منظور بررسی عوامل مربوط به هر موقعیت مکانی استفاده کند و سپس منابع را به تأسیسات اختصاص دهد. برای شروع، مأمور ارشد امنیتی تعدادی سؤال مرتبط با معیارهای CARVER می‌پرسد. مرحله اول میزان اهمیت نام دارد. او می‌تواند بپرسد «لوله‌کشی نفتی ابوجا (Abuja) در کشور نیجریه در زمینه عملکرد کلی شرکت به چه میزان اهمیت دارد؟» از آنجایی که این مورد براساس میزان اهمیت دارایی (خط لوله) مشخص می‌شود، مأمور ارشد امنیتی باید تعیین کند خرابی یا ایجاد اختلال در این دارایی اثر قابل‌توجهی بر بازده، مأموریت و یا عملکرد شرکت دارد یا خیر.

- ۱- مأمور ارشد امنیتی به این صورت میزان اهمیت را رتبه‌بندی می‌کند:
- ۲- از دست‌دادن خط نفتی منجر به تعلیق عملکرد می‌شود؛
- ۳- از دست‌دادن خط نفتی منجر به تضعیف چشمگیر عملکرد می‌شود؛
- ۴- از دست‌دادن خط نفتی ممکن است عملکرد را تضعیف می‌کند؛
- ۵- از دست‌دادن خط نفتی بر عملکرد تأثیری نخواهد داشت.

بدیهی است هرچه عدد تعیین‌شده بیشتر باشد، از دست‌دادن دارایی زیان‌آورتر است و هرچه این عدد کمتر باشد، خسارت کمتری وارد خواهد شد. برای مثال ممکن است تعداد زیادی از خطوط نفتی دیگر در آن منطقه وجود داشته باشند. این فراوانی‌ها در امتیاز بازیابی دارایی نیز اثر می‌گذارند. برای ارزیابی میزان بازیابی خط نفتی پس از یک حادثه طبیعی، کارشنکی یا حمله تروریستی، مأمور ارشد امنیتی آن را به این صورت رتبه‌بندی می‌کند:

- ۱- امکان جایگزینی فوراً؛ مدت از کار افتادگی کوتاه یا بدون از کار افتادگی.
- ۲- جایگزینی آسان در مدت کوتاه؛
- ۳- امکان جایگزین‌شدن در مدتی کوتاه؛
- ۴- جایگزینی مشکل؛ مدت از کار افتادگی طولانی؛
- ۵- امکان جایگزینی مشکل؛ مدت از کار افتادگی طولانی؛

سیس مأمور ارشد امنیتی، خط نفتی ابوجا را طبق ۴ معیار دیگر رتبه‌بندی می‌کند. برای مثال اگر خط نفتی در موارد میزان اهمیت و بازیابی نمره ۵ دریافت کند، مورد مناسبی برای دریافت بودجه زیاد از مأمور ارشد امنیتی خواهد بود. به عنوان مثالی دیگر، فرض کنید یک صندوق سرمایه‌گذاری تأمینی (نوعی سرمایه‌گذاری که در عین مخاطره‌انگیز بودن، می‌تواند سود فراوانی داشته باشد) به دنبال خرید حق مالکیت یک شرکت فناوری است که ادعای در اختیار داشتن بهترین فناوری‌ها را دارد. علاوه بر بازیابی اسناد شرکت، تحلیلگران می‌توانند با ارزیابی CARVER میزان رقابت موجود برای رسیدن به این فناوری را مشخص کنند. این شرکت فناوری ممکن است امتیاز پایین (به معنای خوب) در میزان اهمیت و بازیابی دریافت کند، اما در دسترسی و اثرگذاری امتیاز بالایی (به معنای بد) داشته باشد. امتیاز دسترسی می‌تواند به این معنا باشد که یک رقیب می‌تواند فروش بیشتری در بازار داشته و اثرگذاری می‌تواند مربوط به نتیجه حاصل از یک کمپین بازاریابی بحث‌برانگیز (بازاریابی به صورتی که عمداً یک شوک فکری به مخاطب وارد کند) باشد. سؤالی که تحلیلگران می‌توانند در زمینه اثرگذاری مطرح کنند این است که «شکست در مقابل رقبای این شرکت فناوری در بازار فروش، چه اثری بر ما خواهد گذاشت؟»

- ۱- تأثیر ناخوشایندی نمی‌گذارد.
- ۲- تأثیر محدود؛
- ۳- تأثیر متوسط؛
- ۴- تأثیر اقتصادی، سیاسی یا اجتماعی؛
- ۵- تأثیر زیاد اقتصادی، سیاسی یا اجتماعی؛

فرصت امروز

روزنامه مدیریتی - اقتصادی

| چهارشنبه | ۲۳ آبان ۱۳۹۷ | شماره ۱۲۰۰ | صفحه ۱۶ |

صاحب امتیاز: موسسه مطبوعاتی فرصت سازان امروز

مدیر مسئول و سردبیر: محمدرضا قدیمی

چاپ: هنر سرزمین سبز

دفتر مرکزی: میدان هفت تیر، خیابان لطفی، پلاک ۴۹

دفتر مرکزی: ۸۸۸۹۵۳۴۱ - ۸۸۸۹۵۳۴۲

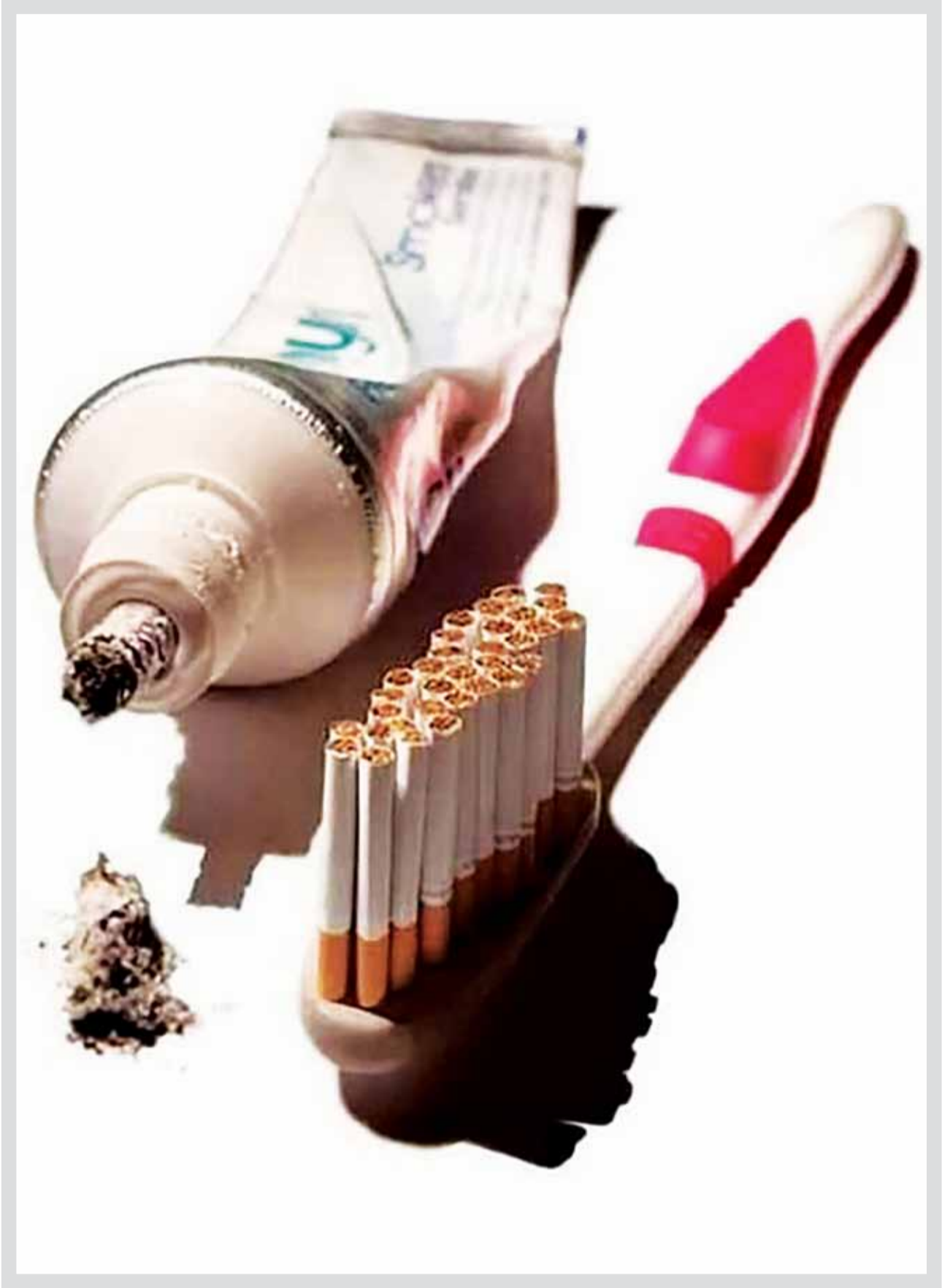
روابط عمومی: ۸۸۸۹۵۶۷۲ فکس تحریریه: ۸۸۸۵۳۹۱۹

سازمان آگهی‌ها: ۸۸۹۳۶۶۵۱ امور مشترکین: ۸۸۹۳۵۳۴۹

آیین‌نامه اخلاقی حرفه‌ای روزنامه: WWW.FORSATNET.IR/REGULATIONS

WWW.FORSATONLINE.COM

INFO@FORSATONLINE.COM



شفافیت می‌تواند زندگی و کسب‌وکار را برای کارآفرینان آسان‌تر کند

شما را تحسین می‌کنند.

این یعنی شما به عنوان یک انسان به دنبال مشارکت و کمک دیگران هستید. افرادی پیدا می‌شوند که به خاطر صداقت از شما حمایت می‌کنند و راه‌حل‌های بالقوه را پیشنهاد می‌دهند. با ارتباط با دیگران در یک سطح واقعی، یک اتصال را شکل می‌دهید و مشارکت بهتری با مجموعه خود خواهید داشت. این کار برای پیشرفت شغلی شما در طولانی‌مدت لازم است.

حفظ یکپارچگی

شفافیت به شما در حفظ یکپارچگی معامله‌های کسب‌وکار کمک می‌کند. برای این کار، شما باید شراکت بالقوه نزدیک شده‌اید اما از یک اختلاف آگاه هستید. اگر اختلاف‌ها را مطرح نکنید و بعداً این مسئله آشکار شود، حس عدم اعتماد به وجود خواهد آمد.

شاید اگر اختلاف خود با طرف مقابل را به صورت شفاف مطرح کنید، شراکت رد شود، اما از طرفی باعث می‌شود دو طرف به دنبال راه‌حل مشترک و شکل دیگری از شراکت بروند. در هر صورت وقتی عملکرد شفاف داشته باشید، می‌توانید یکپارچگی معامله‌های خود را حفظ کنید. یکپارچگی یک رفتار موفق است که به شما در پیشرفت طولانی‌مدت کمک می‌کند.

تشویق دیگران به شفافیت

وقتی بحث فرهنگ سازمانی مطرح باشد، مثال از هر دست‌بدهی از همان دست می‌گیری به حقیقت تبدیل می‌شود. این یعنی اگر عملکرد شفافی داشته باشید، بقیه هم به این رفتار تشویق می‌شوند.

شاید شفافیت دوجانبه نباشد و لزوماً طبق انتظار شما پیش نرود. باین‌حال اگر به مرور زمان به صورت شفاف عمل کنید، دیگران هم این رفتار را تطبیق می‌دهند. شفافیت تنها به شما بلکه بر کل اقتصاد آثار قابل توجهی خواهد داشت.

منبع: ENTREPRENEUR/zoomit

ایجاد اعتماد باشد و این یعنی می‌توانید ارتباطات قوی‌تر را شکل دهید.

برای مثال فرض کنید بخواهید با کارمندان یک کسب‌وکار راه بیندازید. اگر حس می‌کنید با آن‌ها شفاف نیستید، جلب اعتماد آن‌ها نسبت به خود یا شرکت کار دشواری خواهد شد. این رفتار منجر به فرهنگ ترس یا عدم اعتماد می‌شود که اساساً زمینه‌ای برای شکایت و غیبت را فراهم می‌کند تا عملکرد خوب.

این مسأله برای کارآفرینان مستقل هم صدق می‌کند. اگر کاملاً با کارمندان شفاف باشید، احتمال اعتماد آن‌ها نسبت به شما بیشتر است. اغلب اوقات شفافیت مشارکت سودمند طرفین معامله را به دنبال خواهد داشت.

پل‌ها را خراب نکنید

هر چقدر که شفافیت می‌تواند در ساخت اعتماد نقش داشته باشد به همان اندازه هم عدم شفافیت در نابود کردن آن نقش دارد. عدم صداقت یا شفافیت می‌تواند آثار منفی پایداری بر شغل شما داشته باشد.

برای مثال حذف مرتب اطلاعات یا ویرایش آن‌ها تأثیر بدی بر کارمندان، شرکا یا همکاران شما خواهد داشت. با گذشت زمان این رفتار می‌تواند منجر به تولید فهرستی از افراد شود که دیگر تمایلی به کار با شما ندارند.

دیر یا زود، عدم شفافیت با شما عین می‌شود و از پیشرفت شغلی جلوگیری می‌کند. شفافیت همیشه چالش‌برانگیز است اما مزایای طولانی‌مدت آن ارزشمند هستند.

مشارکت بهتر

وقتی به عنوان یک کارآفرین عملکرد شفافی دارید، مشارکت معنادار، شما با دیگران افزایش خواهد یافت. برای مثال فرض کنید در مورد یکی از مشکلات شرکت خود عملکرد شفافی دارید و آن را با مجموعه خود، یعنی کارمندان، همکاران و مشاور خود در میان می‌گذارید.

اغلب اوقات افراد در چنین مواقعی صداقت و خلوص نیت

شفافیت کارآفرینان باعث افزایش اعتماد و مشارکت بین کارمندان می‌شود و در نتیجه به بهبود کسب و کار کمک می‌کند.

تیوتی سلیکس، مربی و کارآفرین یک میلیونر خودساخته است. باین‌حال او معتقد است هنوز با نقطه کمال فاصله زیادی دارد. او معمولاً رکورد‌های تجارت خود را به صورت عمومی در اختیار بقیه قرار می‌دهد و اعتقاد دارد نسبت موفقیتش ۷۰ درصد است نه ۱۰۰ درصد.

اما دلیل داشتن صداقت چیست، در حالی که می‌توانید یک زندگی رویایی را به نمایش بگذارید؟ شفافیت برای کارآفرینان مهم است. شفافیت به یک کارآفرین کمک می‌کند تا با بقیه ارتباط برقرار کند و به روند رشد خود ادامه دهد. صرف‌نظر از زمینه کاری، انعطاف و صداقت به سود شغلی شما خواهد بود. در ادامه چند نمونه از مزایای شفافیت برای کارآفرینان ارائه شده است:

آسان‌تر است

این جمله را شنیده‌اید: صداقت بهترین سیاست است. این جمله هم برای کار و هم برای زندگی شخصی صدق می‌کند. وقتی به عنوان یک کارآفرین عملکرد شفافی داشته باشید، نیازی به تکرانی در مورد اطلاعات عمومی خود نخواهید داشت. حتی جایی هم برای نگرانی نسبت به سوپرداشت‌ها یا بدگمانی‌های دیگران نیست، زیرا همه چیز شفاف است.

اگر کاملاً شفاف عمل نکنید، همیشه خود را براساس طرف مقابل تغییر می‌دهید، در این شرایط همه چیز خسته‌کننده و گیج‌کننده خواهد شد. شفاف بودن به عنوان کارآفرین باعث می‌شود تمام کارها برای‌تان ساده‌تر و زندگی آسان‌تر شود.

ایجاد اعتماد

به عنوان یک کارآفرین همیشه باید برای روابط اهمیت زیادی قائل شوید. شفافیت می‌تواند یک عامل قدرتمند در