

اخبار

ترکیه مخالف تحریم‌های آمریکا علیه ایران است

رئیس‌جمهور ترکیه گفت ترکیه از تحریم‌های آمریکا علیه ایران که امنیت و تعادل منطقه را به خطر انداخته حمایت نمی‌کند.

به گزارش تسنیم به نقل از اوایل پرایس، پس از خروج غیرمنتظره و فوری تمام نیروهای آمریکایی از سوریه، ترکیه اعلام کرد که در مورد تحریم‌های ایران همکاری نمی‌کند. اردوغان، رئیس‌جمهور ترکیه گفت: «ترکیه از تحریم‌های آمریکا علیه ایران که امنیت و تعادل منطقه را به خطر انداخته حمایت نمی‌کند. تمام تلاش‌م را برای به حداقل رساندن تاثیر این تحریم‌ها بر تجارت بین دو کشور انجام می‌دهم و از ایران در شرایط سخت حمایت می‌کنم.»

تغییر کامل سیاست آمریکا هفته گذشته از یک گفت‌وگوی تلفنی بین ترامپ و اردوغان آغاز شد. اردوغان بر مشکل کردستان و حضور نیروهای آمریکایی تاکید کرده بود. آمریکا اگر می‌خواهد ایران را با تحریم‌ها تحت فشار بگذارد، به ترکیه به عنوان یک اقتصاد مهم منطقه‌ای نیاز دارد. تحلیلگران عقیده دارند بدون اردوغان ایران می‌تواند این شرایط را تحمل کند.

ترامپ اعلام کرد عقب‌نشینی نیروهایش از سوریه احتمال درگیری آمریکا - ترکیه را از بین برده است، بنابراین عقب‌نشینی آمریکا یک امتیاز برای اردوغان است که بدون شک ترامپ انتظار داشت متحدی اصلی علیه ایران برایش باشد. این امید حالا با سخنرانی اردوغان در روز سه‌شنبه از بین رفت.

این سخنرانی یک روز پس از موافقت آمریکا با فروش ۳.۵ میلیارد دلاری موشک به ترکیه در بحبوحه مذاکرات برای خرید موشک‌های ضد هوایی از روسیه صورت گرفت. چهارشنبه گذشته وزارت امور خارجه آمریکا به کنگره طرحی را ارائه داد که شامل انتقال ۸۰ موشک پاتریوت و ۶۰ رهگیر موشک PAC۳ و تجهیزات مشابه می‌شد. این معامله‌ها قبل از اعلام عقب‌نشینی از سوریه امضا شده بودند. ولی به‌رغم فروش سلاح‌های چند میلیارد دلاری، ستیزه‌گرایان در کنگره و در خود دولت ترامپ از اطلاعاتی روز شنبه اردوغان برای حمایت از ایران به عنوان بهانه‌ای برای مخالفت با به خانه فرستادن سربازان و ادامه عملیات‌های زمینی سوریه برای مقابله با توسعه ایران استفاده می‌کنند.

دولت برای افزایش قیمت شکر تصمیم فوری بگیرد

مدیرعامل کارخانه قند بیستون در نامه‌ای به رئیس‌جمهوری خواستار اتخاذ تصمیم فوری از سوی دولت برای خرید تضمینی چغندر برای جلوگیری از التهاب در بازار سال آینده قند و شکر کشور شد. به گزارش تسنیم، مدیرعامل کارخانه قند بیستون در نامه‌ای به رئیس‌جمهوری خواستار اتخاذ تصمیم فوری از سوی دولت برای خرید تضمینی چغندر قند برای جلوگیری از التهاب در بازار سال آینده قند و شکر کشور شد.

علی حسینی در این نامه نوشته است: «در راستای منویات رهبری معظم انقلاب در خصوص حمایت از تولید ملی و کالای ایرانی همانگونه که مستحضربند افزایش شدید نرخ ارز و به صرفه بودن صادرات محصولات کشاورزی از یک سو و همچنین افزایش قیمت نهاده‌ها و هزینه‌های تولید از سوی دیگر موجب شده است تا کشاورزان برای کشت محصولاتی که قابلیت صادرات را دارند رو آورده که از جمله آن می‌توان به کشت سیب‌زمینی، گوجه فرنگی اشاره نمود.

بدیهی است کشت محصولاتی نظیر چغندر قند که در تولید قند و شکر که از کالاهای اصلی کشور محسوب می‌شود با بی‌مهری مواجه شده و کشاورزان به جای کشت چغندر قند تمایل به کشت محصولاتی که فزآوری شده آنها نظیر رب گوجه فرنگی که قابلیت صادرات را دارند ترغیب گردند، که این امر خطر برهم خوردن سبب محصولات کشاورزی سال آتی را در پی داشته و سبب کاهش شدید محصولی نظیر چغندر قند به عنوان مواد اولیه کارخانه‌های قند و شکر خواهد شد که جدا از افزایش هزینه‌های سربار تولید باعث تعطیلی این چنین کارخانه‌هایی و بیکاری کارگران، برهم خوردن عرضه و تقاضا و متعاقب آن افزایش بی‌رویه قیمت قند و شکر را به همراه خواهد داشت. با عنایت به مراتب فوق خواهشمند است با توجه به فرا رسیدن زمان تصمیم‌گیری کشاورزان برای انتخاب محصول و حفظ توازن بازار دستسور فرمایید شورای اقتصاد در دولت محترم با بهره‌مندی از منطق اقتصادی جهت جلوگیری از بروز ضرر و زیان کشاورزان و کارخانه‌ها، تصمیم عاجل در خرید تضمینی چغندر قند و محصولات تولیدی و همچنین افزایش قیمت قند و شکر اتخاذ نمایند.

واردات تجهیزات پزشکی دست‌دوم مطلقاً ممنوع است

مدیرکل تجهیزات پزشکی وزارت بهداشت گفت لغو ممنوعیت واردات کالاهای مستعمل و دست دوم، به هیچ وجه شامل تجهیزات پزشکی نمی‌شود و بخشنامه صادره مربوط به حوزه سلامت نیست. به گزارش ایسنا، دکتر رضا مسائلی گفت: ابلاغ وزارت صنعت، معدن و تجارت به مدیرکل مرکز واردات و امور مناطق آزاد گمرک جمهوری اسلامی ایران مبنی بر لغو ممنوعیت ثبت سفارش و واردات کالاهای مستعمل مشمول استاندارد اجباری، به هیچ وجه شامل تجهیزات پزشکی که ارتباط مستقیم با جان و سلامت مردم دارد، نمی‌شود و کمافی‌السابق ممنوع است. وی در ادامه با تاکید بر اینکه در حفظ و ارتقای سطح سلامت مردم با کسی تعارف نداریم، اظهار کرد: تأمین سلامت مردم همواره در صدر اقدامات وزارت بهداشت است به طوری که در حوزه تولید داخلی تجهیزات پزشکی نیز بخشنامه‌هایی را با هدف ارتقای کیفیت محصولات و اثبات ایمن بودن آنها صادر کرده‌ایم و تولیدکنندگان ملزم هستند گواهی استاندارددهای بین‌المللی اتحادیه اروپا را اخذ کنند وگرنه پروانه آنها ملغی خواهد شد. به گزارش وبدا، مدیرکل تجهیزات پزشکی در پایان خاطر نشان کرد: ابلاغیه وزارت صنعت به مرکز واردات و امور مناطق آزاد و ویژه، حوزه تجهیزات پزشکی را شامل نمی‌شود و براساس ماده یک آیین‌نامه تجهیزات پزشکی و تبصره ۵ ماده ۱۳ قانون مربوط به مقررات امور پزشکی، تصمیم‌گیری در این حوزه جزو اختیارات وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی لحاظ شده است.

به گفته یکی از اعضای هیات مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران، توقف صادرات آهن اسفنجی از درخواست‌های انجمن فولاد آن هم به دلیل کمبود آن در بازار داخلی بوده است اما حالا که طبق پیش‌بینی‌ها و احتساب نیاز ۲۲ میلیون تنی در داخل، حدود میلیون تن تولید مازاد وجود دارد، صادرات آن مجدد آزاد شده است.

به گزارش ایسنا، چند روز پیش طبق ابلاغ گمرک جمهوری اسلامی ایران به کلیه گمرک‌ها، ضوابط تکمیلی صادرات آهن اسفنجی که پیش از این ممنوع بود، براساس ابلاغیه جدید گمرک که طبق دستورالعمل وزارت صنعت، معدن تجارت انجام شده است، صادرات آهن اسفنجی آزاد اعلام شد.

سیدرضا شهرستانی، عضو هیات‌مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران در گفت‌وگو با ایسنا، اظهار کرد: تا دو سال گذشته صادرات آهن اسفنجی صورت می‌گرفت اما پس از آن به دلیل اینکه در داخل با کمبود این محصول روبه‌رو شدیم، انجمن فولاد ایران از وزارت صنعت، معدن و

تجارت درخواست توقف صادرات این محصول را داشت، اما اکنون که به دلیل افزایش تولید و روی کار آمدن کارخانه‌های جدید به تولید مازاد رسیده‌ایم، شرایط تغییر کرده و ممنوعیت صادرات آهن اسفنجی برداشته و آزاد شده است.

در سال جاری فولاد ایران در حدود ۲۵ میلیون تن تولید داشته است. چنانچه از ۳ میلیون تن تولید آهن اسفنجی کوره‌های بلند ذوب آهن و ۴ میلیون تن تولید حاصل از قراضه‌ها که جذب سیستم می‌شود، صرف نظر شود، حدود ۱۸ میلیون تن تولید آهن اسفنجی خواهیم داشت. با احتساب ۲۰درصدی که باید اضافه شود در مجموع ۲۲ میلیون تن نیاز به آهن اسفنجی در داخل کشور وجود دارد.

وی افزود: طبق برنامه‌ریزی‌های انجام‌شده پیش‌بینی می‌شود در سال جاری بیش ۲۶ میلیون تن تولید داشته باشیم، بنابراین ۴ میلیون تن مازاد آهن اسفنجی خواهد بود. آزاد شدن مجدد صادرات از درخواست‌های انجمن فولاد از وزارت صنعت، معدن و تجارت بوده است.

تغییر مداوم سیاست‌ها بخش خصوصی را دلسرد کرده است

کمیته‌ها و کارگروه‌های بسیاری دیده‌ایم که هر یک با هدف بهبود شرایط تشکیل شده‌اند اما نتیجه قابل توجهی به بار نیاورده‌اند. بخش خصوصی در تمام فضاهای ممکن خواسته‌های خود را به شکل صریح مطرح کرده و امیدواریم ثبات سیاستی به عنوان حداقل خواسته‌های موجود به مرحله عمل برسد.

به گزارش ایسنا، وزارت صنعت، معدن و تجارت (صمت) چند روز قبل در نامه‌ای به بانک مرکزی گروهی از کالاهارا برای تغییر گروه‌بندی قبل معرفی کرد تا امکان تخصیص ارز با نرخی متفاوت برای آنها فراهم شود.

رضا رحمانی - وزیر صمت - ذیل این نامه از رئیس کل بانک مرکزی خواسته بود با معرفی نماینده‌ای رسمی، شرایط را برای آغاز به کار کمیته‌ای مشترک برای حل مشکل کالاهای فراهم کند.

از ابتدای امسال دولت به منظور مدیریت بازار ارز، اقدام به گروه‌بندی کالاهای کرد تا براساس میزان اهمیت‌شان از کالاهای اساسی تا مواد اولیه‌ی پایین‌تر، ارز مورد نیاز را دریافت کنند.

دولت در لایحه بودجه سال ۱۳۹۸ نیز برای تأمین ارز کالاهای اساسی پیش‌بینی‌هایی داشته و پیشنهادهایی را برای بررسی و تصویب به مجلس ارائه کرده است.

اقتصاد دنیا درد جنگ تجاری را در ۲۰۱۹ حس می‌کند

عوارض را بالاتر ببرد. دوم، حتی با وجود عدم افزایش عوارض، صادرات اولیه در ۲۰۱۸ باعث کاهش کسب‌تیرانی در ۲۰۱۹ می‌شود و در آخر، علاوه بر جنگ تجاری، نشانه‌ها حاکی از کاهش تقاضا است.

صندوق بین‌المللی پول پیش‌بینی کرده مقدار تجارت ۴درصد در ۲۰۱۹ نسبت به ۴.۲درصد سال جاری و ۵.۲درصد در ۲۰۱۷ کاهش می‌یابد. این صندوق اخطار داد که موانع تجاری مشخص‌تر خواهند شد.

اروپا هم مصون نیست. خطر وضع عوارض آمریکا بر خودروهای وارداتی از اروپا و زاین وجود دارد. حرکتی که ارتباط بین بزرگترین اقتصادهای دنیا را نابود می‌کند.

سوال حیاتی این است که آیا واشنگتن و پکن می‌توانند تا مهلت اول مارس به توافق برسند؟ اگر این اتفاق بیفتد، ابری از آسمان اقتصاد جهان کنار می‌رود. ولی فعلاً این تهدید که تنش‌ها ادامه می‌یابد باعث توقف برنامه‌های توسعه تجارت و در نتیجه توقف رشد اقتصاد جهان می‌شود.

اقتصادی اهمیت بالایی دارد ثبات در سیاست‌هاست. اینکه فعال بخش خصوصی بداند دقیقاً در چه بستری فعالیت خواهد کرد، تنها راهی است که به رونق تجارت می‌انجامد. این در حالی است که تغییر سیاست‌ها باعث می‌شود فرآیندی که برای واردات کالا آغاز شده، در حین کار با تغییر جدید روبه‌رو شود و پس از آن کار دوباره از ابتدا کلید بخورد که این مسئله وقت و انرژی و انگیزه سرمایه‌گذاران را از بین می‌برد.

پورقاضی با بیان اینکه علت بخشی از این تغییر سیاست‌ها فشارهایی است که از سوی برخی گروه‌ها و افراد وارد می‌شود، بیان کرد: متأسفانه برخی فشارها باعث می‌شود که بعضاً در گروه‌های کالایی که باید ارز دریافت کنند، تفاوت‌هایی شکل گیرد. این امر عملاً فضای تجارت را از بین می‌برد، زیرا تاجر نمی‌داند که باید صبر کند تا ارز ۴۲۰۰ تومانی بگیرد یا نمی‌داند که اگر کار خود را با ارز نیمایی آغاز کرد تا چه حد امکان دارد شرکت رقیبش بتواند با ارز رسمی همان کالا را وارد کند؛ از این رو امروز بسیاری از فعالان اقتصادی به این نتیجه رسیده‌اند که فعلاً صبر کنند تا سیاست‌ها به ثباتی جدید برسد.

وی درباره درخواست وزیر صنعت، معدن و تجارت از رئیس کل بانک مرکزی برای تشکیل کمیته‌ای مشترک برای حل مشکل کالاهایی که به دلیل تغییر گروه با مشکل مواجه شده‌اند نیز گفت: مادر طول ماه‌های گذشته

« هرگونه مذاخله‌ای در تجارت، فشاری بر اقتصاد خواهد بود و اقتصاد جهان در نتیجه آن کند خواهد شد.»

بازارهای مالی ضربه خورده‌اند. بانک آمریکایی مریل لینچ تخمین می‌زند که خبرهای جنگ تجاری مسئول ۶درصد کاهش خالص s&p۵۰۰ در سال جاری بوده‌اند. بازار سهام چین ۲ تریلیون دلار ارزش خود را در ۲۰۱۸ از دست داده و در یک بازار بی‌رونق ضعیف شده است. اطلاعات اخیر بر این نگرانی تأکید می‌کند که تجارت باعث رکود اقتصادی سال آینده آمریکا خواهد بود. مشتریان آمریکایی در مورد آینده اقتصادی خوش‌بین نیستند. خوش‌بینی کسب و کارهای کوچک در مورد رشد اقتصادی، به پایین‌ترین حد خود در دو سال اخیر رسیده است.

طبق نظر اقتصاددان‌ها در مورد اقتصاد جهان، تهدید جنگ تجاری از بین نرفته، پراکنده شده است. سه خطر وجود دارد: اول، ۹۰ روز مذاکرات بین چین و آمریکا ممکن است با شکست مواجه شود و

هوآ

مدیر ف
زیاد دارا
دولت‌ها
در آمد به
مناسب
کرده اس
البته پ
فناوری
اعلام ع
دومین ب
هوآوی
از سوی
ممنوع ا
تنش ه
کانادا د
منگ
کرده‌اند
مخابراتی



افتتاح باشگاه نوآوری نیترو، حرکتی جدید در دانشگاه علم و صنعت

سورنا ستاری، معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری در آیین افتتاح باشگاه نوآوری نیترو دانشگاه علم و صنعت گفت افتتاح این باشگاه نوآوری نشانگر آغاز حرکتی جدید در دانشگاه علم و صنعت است.

به گزارش مهر، وی افزود: در گذشته تصور می‌شد بخش پژوهش بازدهی مناسبی ندارد اما اکنون این بخش قسمتی پویا از اقتصاد کشور است و رئیس جمهور نیز در کابینه به صورت مرتب بر این موضوع که باید در حوزه پژوهش هزینه کرد، تاکید می‌کند.

معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری خاطر نشان کرد: استارت‌آپ‌ها به جوانان امکان تاثیرگذاری و تغییر محیط اطراف و انجام کارهای بزرگ را می‌دهند.



دریچه

معایب دور کاری و روش‌های غلبه بر آنها

کار از راه دور امروزه به قدری رواج پیدا کرده که بسیاری از شرکت‌ها آن را به حضور فیزیکی کارکنان ترجیح می‌دهند. از طرفی این سبک کار با مشکلاتی هم روبه‌رو است.

چند سال پیش، کار از راه دور ایده عجیبی بود اما امروزه رایج‌تر شده است. با پیشرفت فناوری و به وجود آمدن دیدگاه‌ها و افکار جدید، کار از راه دور نه تنها در سطح وسیعی مورد قبول واقع شده بلکه امروزه به انتخاب و اولویت بسیاری از شرکت‌ها تبدیل شده است.

شرکت‌ها نه تنها می‌توانند در فضای فیزیکی و سنتی شرکت صرفه‌جویی کنند بلکه کارمندان هم می‌توانند از مزایای کار در خانه، مانند اعطاف بیشتر و عدم رفت‌وآمد برخوردار شوند. سید بلخی، نویسنده اصلی این مقاله مدیر یک شرکت ۱۰۰ درصد مجازی با بیش از ۴۰ کارمند است که عملکرد خوبی هم دارد. او می‌گوید اگر در این زمینه تازه کار هستید، باید از اشتباه‌های متداول که کارمندان و شرکت را به خطر می‌اندازند، دوری کنید. در ادامه معایب کار از راه دور و روش غلبه بر آن‌ها ارائه شده است.

نمودار تباط

برای افراد درونگرا که به تنهایی عادت دارند، کار از راه دور، رویایی است که به واقعیت تبدیل شده است اما برای افراد برون‌گرا که به تعامل با دیگران عادت دارند، عدم ارتباط در کار از راه دور دشوار است. با اینکه نشست‌های ویدئویی هفتگی برای شرکت‌های کار از راه دور اهمیت دارند اما باز هم ایجاد حس ارتباط از طریق صفحه نمایش کامپیوتر کار دشواری است. نشست‌های هفتگی باعث حفظ ارتباط کارکنان با سایر و افزایش آرامش خاطر آن‌ها می‌شوند.

خوشبختانه، روش‌های متعددی برای حل مشکل عدم ارتباط و انزوا وجود دارد؛ در درجه اول باید از ارتباط آنلاین مناسب



برای کارکنان از راه دور اطمینان حاصل کرد. بلخی در شرکت خود از ابزار ارتباطی به نام اسلک استفاده می‌کند برای هر تیم ریموت کانال‌های متعددی وجود دارد اما یک کانال Family هم در آن وجود دارد که کارکنان در آن می‌توانند با یکدیگر ارتباط برقرار کنند.

توصیه می‌شود حداقل یکبار در سال، گردهمایی حضوری برگزار کنید. در مراسم سالانه شرکت، کارکنان می‌توانند به صورت حضوری با یکدیگر ارتباط برقرار کنند و به تقویت روابط خود بپردازند.

ارتباطات نادرست

در کار از راه دور، تمام ارتباطات از طریق اینترنت شکل می‌گیرد. در صورت وجود کانال‌های متعدد، فرآیند برقراری ارتباط دشوار می‌شود. این کانال‌ها شامل ایمیل، ایلکیشن‌های پیام‌رسان فوری، ابزار مدیریت پروژه و موارد دیگر هستند. اگر کارکنان از کانال ارتباطی آگاه نباشند، اطلاعات ارسال ناپایده گرفته می‌شوند.

ابزارهای مختلفی برای تمرکز حواس وجود دارد. Cold Turkey یک ابزار برجسته برای مسدود کردن وبسایت‌های مزاحم است. شاید نتوانید تلویزیون را خاموش کنید اما هر چیزی که به کاهش حواس‌پرتی شما کمک کند، یک امتیاز است.

عدم امنیت

اگر کسب‌وکار شما با داده‌های حساس سروکار دارد، وجود اطلاعات روی لپ‌تاپ یکی از کارمندان که بدون محدودیت به همه‌جا می‌رود، می‌تواند ترسناک باشد. ذخیره‌سازی داده‌های حساس به صورت آنلاین، مثل اطلاعات پرداخت و رمزهای عبور، آسیب‌پذیری کار شما را افزایش می‌دهد. خوشبختانه با روش‌های مختلف می‌توانید امنیت را برای

کارکنان از راه دور خود ارتقا دهید.

در درجه اول می‌توانید از یک برنامه مدیریت رمز عبور مانند LastPass استفاده کنید. این برنامه می‌تواند کل رمزهای عبور شما را ذخیره کند؛ به طوری که تمام کارمندان صرفاً با یک رمز بتوانند وارد آن شوند. در مرحله بعدی LastPass اجازه ورود به حساب‌های خودکار را می‌دهد.

از طرفی اگر یکی از اعضا از تیم خارج شود، فقط باید یک رمز عبور را تغییر دهید. همچنین اگر از G Suite برای ایمیل شرکت استفاده کنید، می‌توانید با قفل صفحه نمایش یا رمز عبور از داده‌های خود محافظت کنید.

کار از راه دور به این معنا نیست که کنترل کامل را به کارمندان واگذار کنید و همچنین لزوماً اعضای تیم نباید شادی و سلامت ذهنی خود را قربانی کار کنند، اما با رعایت برخی نکات می‌توانید بهره‌وری کار از راه دور را تا حد ممکن افزایش دهید.

منبع: ENTREPRENEUR/zoomit

راه‌حل نهایی تدوین آیین‌نامه فعالیت استارت‌آپ‌ها در صنعت بیمه

پرویز خسروشاهی در برنامه «گفتمان تعاملی اهالی بیمه و استارت‌آپ‌ها» گفت بیمه مرکزی به عنوان نهاد ناظر بنا ندارد در فعالیت شرکت‌های بیمه در حوزه استارت‌آپ‌ها دخالت کند وظیفه ما در این زمینه کنترل رفتارهای ناسالم، حفظ ثبات بازار و توسعه خدمات بیمه‌ای با کیفیت و به طور خلاصه تأمین فضای کسب و کار مناسب است.

به گزارش مهر، قائم‌مقام بیمه مرکزی با تأکید بر این نکته که رفتارهای ناسالم به بی‌ثباتی و عدم توسعه بازار بیمه دامن خواهد زد، خاطر نشان کرد: طبیعی است که هر کسب و کار جدیدی چون استارت‌آپ‌ها برخی از کسب و کارهای سنتی را در معرض تهدید قرار می‌دهند اما می‌توان با اتخاذ تدابیر لازم در کنار توسعه نوآوری‌ها در صنعت بیمه مانع از آن شد که ثبات اقتصاد و صنعت بیمه آسیب ببیند. باید مراقبت کنیم دوره گذار از تولید مبتنی بر فناوری‌های قبلی به تولید

مبتنی بر فناوری‌های جدید با حداقل هزینه طی شود. خسروشاهی با اعلام حمایت از ورود سندیکای بیمه‌گران ایران به عرصه‌های نظارتی صنعت بیمه، تصریح کرد: بخشی از تکالیف نظارتی صنعت بیمه از جمله نظارت بر فعالیت بازاربایان اینترنتی و غیراینترنتی که در حال حاضر مقرراتی درباره آن وجود ندارد می‌تواند توسط سندیکا صورت بگیرد.

وی در پایان از تدوین آیین‌نامه فعالیت استارت‌آپ‌ها در حوزه فعالیت صنعت بیمه خبر داد و گفت: تدوین این آیین‌نامه که با همکاری معاونت علمی و فناوری نهاد ریاست جمهوری در حال انجام است و هم‌اکنون مراحل نهایی خود را می‌گذراند و پس از آن جهت بررسی به شورای عالی بیمه جهت تصویب ارائه خواهد شد. در این نشست تنی چند از مدیران عامل شرکت‌های بیمه، مالکان و مدیران استارت‌آپ‌های بیمه‌ای و اهالی رسانه به طرح دیدگاه‌های خود پرداختند.



آمادگی صندوق نوآوری برای راه‌اندازی صندوق‌های خطرپذیر

دکتر علی وحدت در دیدار با رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان اصفهان، با تأکید بر اینکه کشورهای صاحب تکنولوژی توجه جدی به تحقیق و توسعه (R&D) دارند، گفت: در کشورهای توسعه‌یافته با توجه

به اینکه ارتباط منطقی و سیستماتیک که بین دانشگاه و صنعت وجود دارد، نیازهای صنایع در بخش تحقیق و توسعه از طریق دانشگاه‌ها تأمین می‌شود اما با این وجود زمین بازی اصلی در بخش صنعت است و ارتباط منطقی این دو بخش منجر به توسعه اقتصاد و فناوری در کشور می‌شود. به گزارش مهر، وی با اشاره به نقش جدی شرکت‌های بزرگ صنعتی در توسعه فناوری افزود: براساس آمار تا پنج سال آینده ۸۰ درصد نیازهای R&D شرکت‌هایی بزرگ، از طریق جذب شرکت‌های کوچک تأمین می‌شود که نشان می‌دهد که باید زنجیره اکوسیستم نوآوری کشور درست تعریف شود، به طوری که شرکت‌های کوچک با پتانسیل و با ظرفیت بالا حمایت شده و توسعه یابند تا بتوانند تأمین‌کننده نیاز بالادست باشند. وحدت تصریح کرد: همچنین باید شرکت‌های بزرگ صنعتی که فعالیت‌های فناورانه دارند را تشویق کنیم



راه‌هایی برای افزایش جذابیت پادکست

پادکست‌ها به عضو جدایی‌ناپذیر هر کسب‌وکار موفق تبدیل شده‌اند. برای افزایش تعداد دائلو‌دهای پادکست باید دنبال راهکاری باشید که مخاطبان به شنیدن آن تشویق شوند.

پادکست یا پادپخش فناوری جدید و شبیه به برنامه رادیویی است که به‌صورت دیجیتالی ضبط و به‌شکل محتوای صوتی منتشر می‌شود. در چند سال اخیر، پادکست‌ها رشد بی‌سابقه‌ای کرده‌اند و طرفداران زیادی دارند. قالب پادکست شبیه به برنامه‌های رادیویی است؛ از این رو، انتظار نمی‌رفت نسل جدید از آن استقبال کنند. باوجود این طبق گزارش لینکدین، ۴۲ درصد جوانان بین ۱۸ تا ۳۴ سال پادکست گوش می‌کنند. این روزها وبلاگ‌ها با گذشت زمان محبوبیت خود را از دست می‌دهند، اما طرفداران پادکست‌ها بیشتر و بیشتر می‌شوند. این، یعنی رقابت در تولید پادکست جذاب زیاد شده و این افراد باید بیشتر از هر زمانی به فکر ایده‌های جدید باشند. در ادامه این مقاله، راه‌هایی را بررسی می‌کنیم که جذابیت پادکست را افزایش می‌دهند.

۱. مهمان مرتبط با موضوع پادکست دعوت کنید

اینفلوئنسرها یا افراد مشهور در شبکه‌های اجتماعی مانند توییتر و اینستاگرام و فیس‌بوک معمولاً جذابیت پادکست را افزایش می‌دهند و برخلاف تصور، دعوت در چنین برنامه‌هایی را با سرعت می‌پذیرند. تنها نکته‌ای که باید در نظر بگیرید این است که افراد شایسته‌ای را دعوت کنید. معمولاً هر پادکستی درباره موضوعی خاص محتوا تولید می‌کند و بدیهی است باید از اینفلوئنسرهای فعال در همان زمینه کمک بگیرید. بعد از تولید محتوای مدنظر، از مهمانان بخواهید پادکست را در شبکه‌های اجتماعی‌شان به‌اشتراک بگذارند و طرفداران‌شان را به شنیدن آن دعوت کنند. این کار باعث جذب مخاطبان آن‌ها به شبکه شما می‌شود.

۲. از تکنیک‌های مخصوص برنامه‌های رادیویی استفاده کنید

کانال‌های رادیویی می‌دانند شنوندگان خود را چگونه با فایل‌های صوتی سرگرم کنند. این کانال‌ها هنوز هم فعالیت دارند و محبوب هستند، بنابراین، بد نیست از تکنیک‌های آن‌ها درس بگیرید. به‌عنوان مثال، مشخصات خاص و منحصر‌به‌فرد پادکست ذهن شنونده را هر دو تا پنج دقیقه هر گیر می‌کند و جذابیت آن را افزایش می‌دهد. پادکست‌ها معمولاً بعد از راه‌اندازی، طرفداران زیادی دارند؛ اما بعد از چند قسمت، بخش درخور توجهی از مخاطبان خود را از دست می‌دهند؛ ولی کانال‌های رادیویی معمولاً شنوندگان ثابتی دارند.

محدودیت زمانی در ساخت پادکست وجود ندارد، اما معمولاً پادکست‌های بین ۱۸ تا ۳۰ دقیقه عملکرد بهتری دارند. به‌عنوان مثال، Giant Bombcast یکی از پادکست‌های بسیار محبوب در زمینه بازی‌های ویدئویی است که هر قسمت آن سه ساعت و با طنز همراه است. طولانی‌بودن این پادکست تأثیر روی محبوبیت آن نگذاشته؛ زیرا شنوندگان چشم‌انداز آن را به خوبی درک کرده‌اند. باوجود این، اگر قصد دارید پادکستی به‌تازگی ضبط کنید، هرچه مدت‌ش کوتاه‌تر باشد، بهتر است.

۳. قسمت‌های بعدی پادکست را مرتب منتشر کنید

پادکست‌های زیادی با اینکه حتی محتوای خود را در آی‌توزن منتشر می‌کنند، اما مرتب به‌روز رسانی نمی‌شوند. اگر فرصت نمی‌کنید قسمت‌های بعدی را تهیه کنید، بهتر است چند قسمت از پیش ضبط‌شده برای چنین روزهایی در نظر بگیرید. وقتی پادکست دلخواه شنوندگان در روز موعود منتشر نشود، به آن دلسرد می‌شوند و اخبار مربوط به آن را دنبال نمی‌کنند. بنابراین، انتشار قسمت‌های مختلف پادکست را مرتب و طبق برنامه پیش ببرید و چند قسمت از قبل ضبط‌شده برای اتفاقات پیش‌بینی‌نشده داشته باشید.

۴. دیدگاه مخاطبان را جویا شوید و بخواهید پادکست را نقد کنند

بعد از انتشار هر قسمت پادکست، از مخاطبان‌تان بخواهید آن را نقد کنند. بهترین راه برای پیدا کردن ضعف‌های کار پرسیدن نظر کسانی است که پادکست برای آن‌ها ساخته می‌شود. اگر احساس می‌کنید تعداد نقدها کم است، با در نظر گرفتن جایزه یا شرکت در قرعه‌کشی آن‌ها را به انجام این کار تشویق کنید. همچنین، شبکه‌های اجتماعی و هشتگ‌های مربوط به پادکست خود را مرتب بررسی کنید و به پرسش‌ها یا دیدگاه‌های‌شان پاسخ دهید. وقتی محتوای پادکست تولیدشده با کیفیت باشد، بدون شک شنوندگان برای بهتر شدن آن دیدگاه‌ها و نقدهای مثبتی می‌دهند.

در انتهای هر پادکست و در انتهای هر پست شبکه‌های اجتماعی، این موضوع را به مخاطبان خاطر نشان کنید که به نقدهای‌شان گوش می‌دهید و آن‌ها را به‌کار می‌گیرید. اگر در پادکست خود از افراد شناخته‌شده دعوت کرده‌اید، از آن‌ها نیز بخواهید این موضوع را یادآوری کنند.

۵. پیشنهادها و هدیه‌های ویژه در نظر بگیرید

این استراتژی قدیمی از گذشته استفاده می‌شود و پادکست‌های زیادی برای افزایش مخاطبان‌شان این شیوه را به‌کار می‌گیرند. باوجود این، بهتر است پیش از استفاده از این روش چند نکته را به‌یاد داشته باشید:

• نظر واقعی شنوندگان را درباره پادکست جویا شوید. منظور نقد مثبت یا تعارف نیست؛ بلکه از شنوندگان بخواهید نظر واقعی‌شان را بگویند.

• هدیه یا پیشنهادتان باید بارز و با موضوع پادکست ارتباط داشته باشد.

بعضی هدایا مانند لوازم الکترونیک و پول نقد و کارت هدیه برای همه خوشایند است و از آنجایی که همه دنبال هدیه هستند، ممکن است عده زیادی فقط برای دریافت آن هجوم آورند. برای نمونه، با شرکت‌های مرتبط با موضوع پادکست تماس بگیرید و از آن‌ها بخواهید برخی محصولات خود را به‌عنوان پیشنهاد ویژه برای مخاطبان‌تان در نظر بگیرید. این کار نه‌تنها مخاطبان شما، بلکه مخاطبان آن برند را نیز افزایش می‌دهد. همچنین فراموش نکنید برای شرکت در قرعه‌کشی باید مهلتی در نظر بگیرید و با ارسال چند ایمیل، پایان مهلت شرکت در نظرسنجی یا سابقه را به مخاطبان یادآوری کنید. این تکنیک تعداد مخاطبان را به‌طور چشمگیری افزایش می‌دهد.

این روزها پادکست‌ها عضو جدایی‌ناپذیر هر کسب‌وکار موفق محسوب می‌شوند و تضمینی برای افزایش تعداد مشتری‌های برند هستند. راه‌هایی که بررسی کردیم، کمک می‌کنند جذابیت پادکست و تعداد مخاطبان آن افزایش یابد. رقابت در دنیای پادکست‌ها بسیار زیاد شده؛ بنابراین، به‌کار گرفتن این کارها بخت موفقیت را افزایش می‌دهد.

منبع: **ENTREPRENEUR/zoomit**



اهمیت بازاریابی وضعیت برند از نگاه Inc

چگونه عملکرد برندمان را ارزیابی کنیم؟

می‌چرخد. به همین دلیل باید تا جای ممکن ارزیابی برندمان را مد نظر قرار دهیم.

چگونه فرآیند ارزیابی برند را انجام دهیم؟

به منظور انجام فرآیند ارزیابی برند باید شش گام ذیل را مد نظر داشت:

۱. شناخت رقبا

برای شروع باید به سراغ شناسایی رقبای اصلی برندمان برویم. در این راستا ابتدا پنج رقیب اصلی خود را مشخص کنید. بدون تردید هر کسب‌وکاری دریافت نسبی از رقبای اصلی خود دارد. با این حال برای برخی از برندها تعیین رقبا اندکی دشوار است. نکته مهم در این مرحله اختصاص زمان مناسب است. اگر هم واقعا در تعیین رقبای خود دچار مشکل هستید، به سراغ برندهای شبیه به خود بروید. در هر صورت در بازار فروش برندهای مشابه رقیب یکدیگر محسوب می‌شوند.

۲. گردآوری اطلاعات ارزشمند

با داشتن لیستی از پنج رقیب اصلی‌مان باید به سراغ شروع فرآیند جمع‌آوری اطلاعات پیرامون آنها برویم. علاوه بر دیگر برندها باید اطلاعات اصلی برند خودمان را نیز گردآوری کنیم. اطلاعات مهم به‌طور کلی شامل هر داده مرتبط با هویت بصری و زبانی یک برند است. به این ترتیب بررسی کمپین‌های بازاریابی و تبلیغاتی و همچنین نحوه ارائه خدمات به مشتریان از جمله کارویژه‌های ما در این بخش خواهد بود. آگاهی به نحوه کار با موتورهای جست‌وجو تأثیر تعیین‌کننده‌ای روی نتیجه کار ما در این بخش دارد. به این ترتیب باید آمار دقیق سایت رقبا و اکانت‌های‌شان در شبکه‌های اجتماعی را داشته باشیم این آمارها به ما در جهت تعیین نوع رفتار و واکنش‌مان در قبال رقبا کمک شایانی خواهد کرد.

۳. تحلیل هویت بصری

پیش از این به اهمیت تحلیل هویت بصری برندها (رقبا و برند خودمان) اشاره کردم. به‌طور کلی هویت بصری شامل لوگو، رنگ‌های مورد استفاده در آن، فونت لوگو و سایر جلوه‌های بصری (حتی تصاویر مورد استفاده از شبکه‌های اجتماعی) می‌شود. اهمیت تحلیل هویت بصری رقبا در ایجاد فرصت‌هایی برای ایجاد تمایز میان خودمان و آنهاست. به این ترتیب برند ما در زمان مناسب عملکرد بسیار متفاوتی از اکثریت رقبا عرضه خواهد کرد. این عملکرد متفاوت به ما در راستای بهبود وضعیت‌مان در نزد مشتریان کمک شایانی می‌کند. به‌هنگام تلاش برای بررسی هویت بصری یک برند طرح پرسش‌هایی نظیر «محتوای بصری آن در پی بیان چه پیامی است؟» به شما کمک زیادی خواهد کرد.

به منظور استفاده از اطلاعات پیرامون وضعیت بصری یک برند باید اطلاعات کافی در مورد برند خودمان نیز داشته باشیم. به این ترتیب شناخت کامل از برندمان به نوعی پیش‌نیاز استفاده مطلوب از اطلاعات کسب شده از سایر رقبا خواهد بود.

۴. تحلیل هویت زبانی

هر برندی از نوع خاصی از زبان دستوری برای نگارش پیام‌ها و اطلاعیه‌های خود استفاده می‌کند. با نگاهی ساده به پیام‌های هر برند

در شبکه‌های اجتماعی و سایت رسمی‌اش به راحتی از این هویت مطلع خواهیم شد. توجه داشته باشید که منظور من از پیام در اینجا به‌طور مشخص به محتوای متنی برندها در شبکه‌های اجتماعی اشاره دارد. برای همه ما پیش آمده که از زبان یک برند خوش‌مان نیاید. این امر به‌ویژه در شبکه‌های اجتماعی بارها و بارها رخ می‌دهد. به همین دلیل بسیاری از افراد هیچ دلیلی به جز «عدم پیسند کلی» برای صرف نظر از یک برند ندارند. در چنین مواقعی نه کیفیت محصول در میان است و نه نوع سرویس‌دهی. برعکس ماجرا به‌طور کامل در ارتباط با زبان دستوری آن برند خواهد بود. در صورت استفاده از زبان نامناسب مشتریان ما به مرور زمان کاهش چشمگیری خواهد یافت.

۵. یافتن جایگاه مناسب برندمان

پس از آنکه هویت بصری و زبانی رقبا و برند خود را مورد تحلیل قرار دادیم، امکان نتیجه‌گیری پیرامون تعیین جایگاه برندمان وجود دارد. در این مرحله باید براساس اطلاعات جمع‌آوری شده تا به اینجای کار پرسش‌های ذیل را پاسخ دهید:

- مزیت اصلی استراتژی ما در مقایسه با رقبا چیست؟
- عملکرد بازاریابی و تبلیغاتی رقبا دارای چه نقاط الهام‌بخشی است؟ (از این نکات باید در راستای بهبود وضعیت برندمان استفاده کنیم)
- مزیت رقابتی ما در مقایسه با رقبا در کدام بخش برندمان قرار دارد؟ نقاط ضعف‌مان را چگونه باید رفع کنیم؟
- تفاوت هر کدام از برندهای رقیب ما در چه المانی نهفته است؟

۶. تهیه نسخه نهایی گزارش ارزیابی

در نهایت باید یافته‌های خود را در قالب یک گزارش جامع قرار دهیم. این گزارش نهایی باید علاوه بر تحلیل وضعیت رقبا شامل دستورالعملی جامع و کاربردی برای توسعه جایگاه برند خودمان نیز باشد. هدف اصلی از تهیه چنین گزارشی استفاده از آن در بخش‌های مختلف برندمان است. به این ترتیب نیازی به انتشار عمومی گزارش نخواهد بود. در غیر این صورت دیگر رقبا از نتیجه زحمت ما به‌طور رایگان بهره‌مند خواهند شد. اگر به دنبال تأثیرگذاری و سهولت کاربرد گزارش‌تان برای بخش‌های مختلف برندمان هستید، توصیه من دسته‌بندی هر بخش از گزارش و ارسال قسمت مرتبط با هر بخش برندمان به مدیر آن است. به این ترتیب نتیجه ارزیابی ما در کوتاه‌ترین زمان ممکن تأثیرش را روی عملکرد برندمان نشان خواهد داد.

به‌طور معمول انجام فرآیند ارزیابی عملکرد برند به ما اطمینان لازم در مورد عملکرد مناسب بخش‌های حیاتی برندمان را خواهد داد. به این ترتیب همیشه فرصت کافی برای جلب توجه مخاطب و توسعه پایدار کسب‌وکارمان را خواهیم داشت. به‌عنوان سخن پایانی باید به مدت زمان تکرار هر دوره از ارزیابی عملکرد برند اشاره کنم. در حالت ایده‌آل هر شش ماه یکبار باید ارزیابی وضعیت برند صورت گیرد. اما اگر برند شما با محدودیت بودجه مواجه است، ارزیابی سالانه گزینه چندان بدی نخواهد بود.

منبع: **inc**



باشگاه اتلتیکو مینیرو با توکن گالو وارد دنیای ارزهای دیجیتال می شود

باشگاه فوتبال اتلتیکو مینیرو همانند بارسلونا و یوونتوس قصد دارد توکن اختصاصی خود را برای هواداران ارائه کند تا هواداران با روش جدیدی بلیت مسابقات را تهیه کنند. باشگاه اتلتیکو مینیرو برزیل، آخرین تیم فوتبالی است که استفاده از ارز دیجیتال را به رسمیت شناخت و هم‌اکنون در حال عرضه توکن ارز دیجیتال اختصاصی خود با نام سکه گالو (Galo Coins) برای هواداران است. فوتبال و ارز دیجیتال ترکیبی عالی هستند چراکه هر دو مورد از محبوبیت بالایی برخوردارند و ترکیب آن‌ها به نظر معجونی محبوب می‌شود. باتوجه به ترند این روزها که نشان از گسترده شدن استفاده از ارزهای دیجیتال دارد، فوتبال گزینه خوبی برای استفاده است؛ چراکه فوتبال یکی از بهترین و بزرگ‌ترین دلمشغولی‌های جهان محسوب می‌شود.

توکن ارز دیجیتال جدید برای هواداران فوتبال

اتلتیکو مینیرو یک باشگاه لیگ برتری برزیلی است که قصد دارد ارز دیجیتال خود را که سکه گالو نام دارد، برای هواداران این باشگاه ایجاد کند تا هواداران بتوانند از طریق ارز دیجیتال بلیت مسابقه و کالاهای دیگر را از فروشگاه این باشگاه خریداری کنند و همچنین از تخفیف‌های بی‌شمار باشگاه بهره‌مند شوند. کلمه Galo در انگلیسی به‌معنای خروس است که نماد خوش شانس باشگاه است. این کار اتلتیکو مینیرو را به اولین باشگاه فوتبالی در برزیل تبدیل می‌کند که ارز دیجیتال مبتنی بر بلاک چین را در سراسر آمریکا جنوبی برای خرید، عرضه کرده است. بهترین بخش سکه، سادگی استفاده از این ارز دیجیتال است که برای جذب کاربران جدید ارز دیجیتال ضروری است. Galo Coins همان قیمت ارز واقعی برزیل را دارد. هواداران برای استفاده از توکن‌ها باید حداقل ۵۰ سکه گالو خریداری کنند که حدود ۱۳ دلار آمریکا ارزش دارد. توکن ارز دیجیتال گالو اتلتیکو مینیرو شبیه پلتفرم Foot Coin است و به کاربران اجازه می‌دهد تا Galo Coins را با اتریوم مبادله کنند. دو باشگاه اروپایی پاریس اند ژرمن و یوونتوس نیز به سراغ استفاده از ارزهای دیجیتال رفته‌اند.

مشارکت بین فوتبال و ارز دیجیتال

اخیرا ارتباط بین دنیای ارزهای دیجیتال و دنیای فوتبال تنگاتنگ‌تر از پیش شده است؛ اعجوبه‌های فوتبالی مثل رونالدینیو (ستاره بی‌بدیل و اسبق باشگاه بارسلونا و اتلتیکو مینیرو) سکه اختصاصی خود را تحت عنوان Soccer Coin (RSC) با هدف تأسیس و توسعه انواع استادیوم‌های فوتبالی مبتنی بر واقعیت مجازی در سراسر جهان ایجاد کرده است. فوتبالیست‌های مطرح دیگری همچون دیدیه دروگبا، مایکل اوون، روبرتو کارلوس، لوئیس فیگو و لیونل مسی با ایجاد سکه‌های اختصاصی خودشان یا توکن‌های دیگر به صنعت ارز دیجیتال ملحق شده‌اند. اوایل سال جاری، گیب‌التر یونایتد اولین باشگاه فوتبالی در جهان بود که حقوق بازیکنانش را با ارز دیجیتال پرداخت کرد. پابلو دانا مالک باشگاه، ارز دیجیتالی خودش را با نام Quantocoin ساخته است که می‌تواند به‌عنوان یک طرح برای باشگاه‌هایی که به‌دنبال یکپارچه‌سازی ارز دیجیتال باشگاه فوتبال‌شان هستند، مورد استفاده قرار گیرد.

منبع: CCN/zoomit
مدرسسه مدیریت



۶ ذهنیت قدیمی که سد راه موفقیت کاری تان می شوند

حتما تایید می‌کنید که برخی باورهای قدیمی جایی در چشم‌انداز کاری امروز ندارند. با این حال اما وقتی با کارکنان شرکت‌های مختلف از جمله جوان‌ترها هم‌کلام می‌شوید در کمال تعجب در خواهید یافت که بسیاری هنوز هم ذهنیت‌های قدیمی را که مربوط به چندین دهه پیش می‌شده، دارند و به آنها پایبندند. در ادامه می‌خواهیم برخی از این باورها که دیگر جایی در کسب و کارهای مدرن ندارند را همراه با شما برشماریم.

تا زمانی که خوب کار کنم برای من در این شرکت جا هست

نباید فراموش کنید که همه مشاغل موقتی هستند. دیگر دوران استخدام‌های مادام‌العمر سپری شده و در محیط‌های کاری پویای امروز شرکت‌ها نمی‌دانند کاری که برای‌شان انجام می‌دهید یا محصولی که رویش کار می‌کنید فردا هم وجود خواهد داشت یا خیر. گاهی اوقات مهارت‌های شما (هر قدر هم ناشی از نبوغ تان باشند) قدیمی می‌شوند و این یعنی شما همواره باید آماده برداشتن گام‌های بعدی برای شغل آینده خود باشید.

شرکت موظف است مرا در حرفه‌ام رشد دهد

دوران برگزاری کلاس‌های آموزشی بزرگ هم دیگر سپری شده و این کلاس‌ها جای خود را به دوره‌های شخصی داده‌اند، بنابراین این وظیفه شماست که اهداف کاری‌تان را تثبیت کرده و یک برنامه مدون یادگیری برای خود تدوین کنید تا در مسیر موفقیت قرار بگیرید. مدیری می‌گوید: این وظیفه هر فرد است که رشد حرفه‌ایش را تحت کنترل در بیاورد. آنها باید در چارچوب اهداف کاری‌شان آموزش ببینند و این اهداف برای هر فرد متفاوت است.

حضور در شبکه‌های اجتماعی خودخواهی است

شبکه‌های اجتماعی نه تنها ابزاری در دست‌تان شما برای برندسازی شخصی‌تان هستند بلکه با اشتراک‌گذاری محتوای شرکت‌ها با دنبال‌کنندگان خود و حضور در جدیدترین پست‌های رسانه‌ای آنها روشی فوق‌العاده برای تبدیل شدن به سفیر برند شرکتی را دنبال خواهید کرد که برایش کار می‌کنید. این نکته را هم در نظر داشته باشید که کارکنان بیشتر از واحد روابط عمومی شرکت‌ها، مدیران عامل و بنیانگذاران مورد اعتماد مردم هستند. ۴۱درصد از ما باور داریم که کارکنان قابل اطمینان‌ترین منبع اطلاعات در رابطه با یک کسب و کار هستند. حضور پررنگ در شبکه‌های اجتماعی همچنین به شما کمک می‌کند که شبکه کاری خود را داشته باشید و حتی برای تأمین نیروی انسانی از آن کمک بگیرید. در مقابل شرکت نیز شما را نیرویی ارزشمند قلمداد می‌کند.

موفقیتیم در دستان مدیرم است

اینکه سرنوشت خود را تماما در دستان مدیر خود قرار دهید کاری بس خطرناک است و اینکه روابط‌تان با او چقدر نزدیک باشد هم تاثیری در ماجرا ندارد. البته حتما زمانی بوده که مدیرتان تاثیری فوق‌العاده روی موفقیت شما داشته اما امروز کار شما کسب و کار خودتان است و باید طوری آن را اداره کنید که انگار شما مدیرعامل آن هستید. اینکه به مدیرتان اجازه دهید کار شما را تحت کنترل خود در آورد یک مشکل جدی دارد و آن اینکه مدیر شما قطعا دستور کاری خود را دارد و آنچه برای شما می‌خواهد ممکن است با خواسته شما در تناقض باشد.

اینکه برند شخصی خودم را داشته باشم خیانت به شرکتیم است

اگر برند خودم را بسازم آن‌وقت به عنوان یک کارمند وفادار شناخته نمی‌شوم. واقعیت اما این است که شرکت‌های بزرگ خواهان برندسازی هم برای شرکت و هم برای تک تک کارکنان‌شان به صورت همزمان هستند. در همین رابطه باید به خاطر داشت که نشانه مدیریت برند سالم ثبات است و نه پیروی بی‌قید و شرط و در نتیجه توصیه نمی‌شود که یک شغل تماما وقف شرکتی بشود.

وقتی دنبال کار جدید می‌گردم فقط باید برند خودم را مدیریت کنم

شما هر روز و در هر کاری که انجام می‌دهید باید برند خود را مدیریت کنید و برای فرصت‌هایی که نمی‌دانید وجود دارند یا خیر همواره در دسترس باشید. وقتی برندی قوی داشته باشید که همواره هم در دید افراد درست قرار داشته باشد فرصت‌ها به سرعتان می‌آیند و نیازی به تمرکز ویژه روی این کار نیست.

منبع: forbes/digiato



از خرید زیاد کتاب و نداشتن فرصت کافی برای مطالعه آن نترسید

هرچه بیشتر یاد می‌گیرید و کتاب می‌خرید، ردیف کتاب‌های نخونده طولانی‌تر می‌شود. ما اسم این مجموعه کتاب‌های نخونده را پادکتابخانه گذاشتیم.

یک پادکتابخانه، یادآورنده‌ای قوی برای محدودیت‌های فرد است. به‌طور طبیعی، موارد مختلفی وجود دارند که شما درباره آن چیزی نمی‌دانید، یا اطلاعات‌تان ناقص است و درباره آن اشتباه می‌کنید. زندگی کردن در کنار چنین پدیده یادآوری، فرد را در جهت یادگیری و تصحیح خود سوق می‌دهد. طالب ادعا می‌کند:

مردم اغلب تمایلی به استفاده کلماتی که معرف نخواندن و تجربه نکردن آن‌هاست، ندارند.

شاید بپرسید چرا؟ احتمالا به‌دلیل واقعیت روانشناختی مشهور به نام اثر دانینگ کراگر است که افراد دارای دانش کمتر، تمایل به ابراز توانایی و علم بیشتر از خودشان هستند. باید بدانیم که هر اندازه راحت‌تر به کم بودن دانش خودمان اذعان کنیم، یادگیری‌مان هم سریع‌تر خواهد بود.

بنابراین، بهتر است کمتر خودتان را برای خرید زیاد کتاب یا داشتن فهرست طولانی کتاب‌های نخونده سرزنش کنید. همه کتاب‌هایی که نخونده‌ایم، نشانه جهل ماست. اما اگر عمق نادانسته‌های‌مان را بدانیم، در مسیر یادگیری در قیاس با سایر مردم پیش‌تاز خواهیم بود.

منبع: FASTCOMPANY/zoomit

کمتر است، نباید نگران باشید. می‌خواهیم به نکته‌ای جالب توجه بپردازیم این موضوع اشاره کنیم. کتابخانه‌های مملو از کتاب‌های خوانده‌شده و خوانده‌نشده یک فرد، مایه شکست و نادانی او نیستند؛ بلکه به‌نوعی مایه مباحثات نیز می‌توانند باشند.

چرا به یک پادکتابخانه نیاز دارید؟

جواب این پرسش در کتاب پر فروش قوی سیاه نوشته نیکلاس طالب آمده است؛ با این توضیح که به کتابخانه‌ای که کتاب‌هایش خوانده نشده، پادکتابخانه می‌گویند. طالب داستان خود را با توصیف کتابخانه حیرت‌انگیز نویسنده ایتالیایی، امبرتو اکو با ۳۰ هزار کتاب شروع می‌کند. آیا اکو واقعا همه آن کتاب‌ها را خوانده بود؟ البته که نه! اما صرف خواندن کتاب‌ها، تنها نکته آموزنده نگهداری آن کتابخانه منحصربه‌فرد نبود. قفسه‌های پر از کتاب با یادآوری مداوم همه چیزهایی که نمی‌دانیم، اکو را از لحاظ ذهنی گرسنه و کنجکاو به علم و یادگیری نگه می‌داشت. طالب در این زمینه می‌نویسد:

یک کتابخانه خصوصی، نه یک کالای تجملی، بلکه ابزاری برای پژوهش است. کتاب‌های خوانده‌نشده بیشتر از کتاب‌های خوانده‌شده مفید هستند. کتابخانه باید درباره همه آن مواردی که نمی‌دانید، مانند اقتصاد و جزییات آن کتاب داشته باشد. شما با افزایش سال‌های عمرتان، دانش بیشتری می‌آموزید و کتاب‌های بیشتری جمع می‌کنید،

احاطه شدن فرد با کتاب‌های نخونده و نداشتن کتابخانه‌ای پر از کتب خوانده‌نشده می‌تواند اشتیاق و تمایل فرد به یادگیری را افزایش دهد.

متخصصان می‌گویند آموزش مادام‌العمر به انسان کمک می‌کند که شادتر باشد، درآمد بیشتر داشته و سالم‌تر باشد. علاوه‌بر این، افراد معروفی از بیل گیتس تا ایلان ماسک، خواندن کتاب را یک راز مهم موفقیت عنوان کرده‌اند. با این حساب چه کاری می‌توانیم برای بهبود وضع خودمان از این نظر انجام دهیم؟ شاید تصمیم بگیرد که بیرون رفته و تعداد زیادی از کتاب‌های گوناگون را برای خود خریداری کنید.

اما در این زندگی پرمشغله، اهداف و کارهای عملی ما همیشه با هم سازگار در نمی‌آیند. در یک روال روزمره، قفسه‌های کتابخانه‌ها پر می‌شوند. ما کتاب‌ها را می‌خریم و در کتابخانه‌های‌مان جای می‌دهیم تا روزی برسد که بتوانیم آن‌ها را بخوانیم. این کتاب‌ها معمولا به یک‌باره رها می‌شوند و احتمالا هیچ‌گاه خوانده نشوند. آیا این اتفاق برای پروژه باهوش‌تر شدن یک فرد، فاجعه به حساب می‌آید؟

اگر هرگز جایی برای کتاب‌خوانی در برنامه هفتگی خود ندارید، جواب پرسش فوق مثبت است. شما برای رسیدن به هدف خود باید سعی کنید با در نظر گرفتن تدابیر و اعمال تغییراتی در برنامه خود، جایی برای کتاب باز کنید. بایسن حال اگر نرخ خرید کتاب‌تان از میزان مطالعه‌تان