



بانک مرکزی، دستور افزایش وام ساخت مسکن را کی ابلاغ می‌کند؟

در حالی که شورای پول و اعتبار افزایش تسهیلات ساخت مسکن با قابلیت تبدیل به فروش اقساطی در بانک‌های تجاری و بانک مسکن را حدود ۱۰ روز پیش به تصویب رساند، خبرها حاکی از این است که بانک مرکزی هنوز این مصوبه را ابلاغ نکرده است.

به گزارش فارس، شورای پول و اعتبار در ۱۴ اسفندماه امسال افزایش سقف تسهیلات ساخت مسکن با قابلیت تبدیل به فروش اقساطی در بانک‌های تجاری و بانک مسکن را تصویب کرد و براساس آن مقرر کرد که قابلیت انتقال سهم‌الشرکه بانک در تسهیلات اعطایی ساخت مسکن به خریداران این واحدها در کلیه بانک‌های تجاری (دولتی و خصوصی) و بانک مسکن به ازای هر واحد مسکونی در چارچوب رعایت تعادل منابع و مصارف بانکها برای شهر تهران به صورت انفرادی معادل ۱۰۰ میلیون تومان باشد.

نکته مثبت این مصوبه حمایت و تشویق ساخت واحدهای کوچک و متوسط مقیاس با حداکثر زیربنای مفید ۱۰۰ متر مربع است که امکان تقسیط بلندمدت این تسهیلات برای خریداران واحدهای ساخته‌شده تا ۱۵ سال توسط بانک‌ها امکانپذیر شود.

هرچند این مصوبه با زیاد شدن فاصله میان عرضه و تقاضا و کسری تولید مسکن شاید تا حدودی دیر بود، اما مفید بودن آن به شرط تقسیط بلندمدت و انتقال وام ساخت به نام خریدار است.

اکثر کارشناسان بر این باور هستند که میزان سقف در نظر گرفته شده (تهران ۱۰۰ میلیون تومان) برای تسهیلات ساخت چندان بالا نیست که بتواند قدرت خرید متقاضیان کم‌درآمد را افزایش دهد.

طلا و سکه ناگهان گران می‌شود؟

دبیر اتحادیه طلا و جواهر تهران با بیان اینکه افزایش ناگهانی قیمت طلا و سکه منتفی است، به مردم توصیه کرد، خرید سکه و طلا را از واحدهای مجوزدار که زیر نظر اتحادیه طلا و جواهر فعالیت می‌کنند، انجام دهند.

نادر برفاشان در گفت‌وگو با تسنیم، گفت: بازار سکه و طلا در روزهای پایانی سال روند عادی خود را سپری می‌کند و با وجود پیش‌بینی‌ها مبنی بر افزایش تقاضا در آستانه نوروز این تقاضا در بازار کمتر از پیش‌بینی‌ها افزایش یافته است. او افزایش قیمت طلا را دلیل اصلی رکود در بازار طلا عنوان کرد و افزود: برخلاف برخی شایعات مبنی بر افزایش قیمت سکه و طلا به دلیل افزایش تقاضا در روزهای پایانی بازار روند طبیعی خود را سپری می‌کند و افزایش ناگهانی قیمت طلا محتمل نیست.

این کارشناس صنعت طلا و جواهر ادامه داد: البته قیمت طلا به قیمت اونس جهانی و همچنین قیمت ارز بستگی دارد که امیدواریم با نظارت بیشتر بانک مرکزی بر بازار ارز و جلوگیری از نوسانات، همچنان شاهد ثبات در قیمت سکه و طلا باشیم. دبیر اتحادیه طلا و جواهر تهران با بیان اینکه هم‌اکنون خریداران و متقاضیان در بازار بیشتر علاقمند به خرید سکه آن هم از نوع ربع سکه و نیم سکه هستند، گفت: به مردم توصیه می‌کنیم حتما سکه‌های خود را از واحدهای مجاز خریداری کنند و مشخصات و کیوم سکه‌ها را با مشخصات مغایر تطبیق دهند و در صورت عدم تطابق پرس سکه یا تابلو مغازه از خرید خودداری کنند. وی با بیان اینکه متأسفانه سکه‌های غیربانکی در بازار زیاد شده است، گفت: برای یک خرید مطمئن داشتن هولگرام اتحادیه طلا و جواهر تهران روی و کیوم سکه ضروری است و به مردم توصیه می‌کنیم حتما سکه‌هایی را خریداری کنند که هولگرام اتحادیه بروی آن حک شده باشد.

ترکیدن حباب ارزی نزدیک است

عضو کمیسیون برنامه، بودجه و محاسبات مجلس، با بیان اینکه قیمت واقعی ارز ۸ هزار تومان است، گفت حباب نرخ ارز به زودی خواهد ترکید. مهرداد بانوج لاهوتی در گفت‌وگو با خبرنگار ایبنا، با تأکید بر ضرورت بازگشت ارزی حاصل از صادرات به سامانه نیما، گفت: عدم بازگشت این نوع ارزها به سامانه نیما، پشتوانه ارزی کشور را تهدید می‌کند.

نماینده مردم لنگرود در مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه در گذشته بازگشت این نوع ارزها به داخل اهمیتی نداشته است، افزود: اکنون با توجه به وضعیت بازار و نوسانات اخیر باید با تضمین پشتوانه ارزی به کاهش تغییر در قیمت‌ها کمک کنیم. این نماینده مردم در مجلس دهم با اشاره به وضعیت آتی نرخ ارز در بازار، تصریح کرد: بخشی از قیمت فعلی ارز حباب بوده و بخشی دیگر واقعی است که در همه دولت‌ها از ابتدا تاکنون تجربه شده است. بانوج لاهوتی با بیان اینکه افزایش نرخ ارز تا ۸ هزار تومان طبق تجربه‌های پیشین طبیعی است، گفت: اکنون نرخ ارز بیش از ۸ هزار تومان حباب بوده که جو روانی حاکم بر بازار بر شکل‌گیری آن موثر بوده است. وی با تأکید بر اینکه به زودی با ترکیدن حباب نرخ ارز شاهد قیمت واقعی آن در بازار خواهیم بود، افزود: به زودی شاهد کاهش نرخ ارز در بازار خواهیم بود زیرا ادامه حباب ممکن نیست.

عضو کمیسیون برنامه، بودجه و محاسبات مجلس شورای اسلامی در پاسخ به به این سوال که در روزهای پایانی سال ۹۷ شاهد ریزش نرخ ارز خواهیم بود یا خیر، گفت: کاهش نرخ ارز بدون در نظر گرفتن تاریخ حتمی آن اجتناب‌ناپذیر است اما باید بدانیم که حباب نرخ ماندگار نیست.

طلا باز هم گران شد

قیمت طلا روز جمعه هم‌زمان با افت ارزش دلار و تشدید نگرانی‌ها نسبت به کندی رشد اقتصاد جهانی، رشد کرد تا بخشی از کاهش معاملات روز گذشته را جبران کند.

به گزارش ایسنا، هر اونس طلا برای تحویل فوری در معاملات روز جاری بازار سنگاپور ۰.۲ درصد افزایش یافت و به ۱۲۹۷.۹۵ دلار رسید. بهای معاملات این بازار روز پنجشنبه حدود یک درصد سقوط کرده بود.

در بازار آمریکا، هر اونس طلا برای تحویل در آوریل با ۰.۲ درصد افزایش، در ۱۲۹۷.۸۰ دلار ایستاد.

دلار در معاملات روز جمعه ۰.۱ درصد در برابر ارزهای رقیب افت کرد و در مسیر ثبت بزرگ‌ترین کاهش هفتگی از اوایل دسامبر تاکنون قرار دارد. به گفته آجی کدیا، مدیر شرکت کدیا کامادیتیز در بمبئی، دلار ضعیف شده و طلا به عنوان یک دارایی مطمئن، از ابهامات پیرامون برگزیت حمایت یافته است. تا زمانی که طلا بتواند سطح ۱۲۹۰ دلار را حفظ کند، از شانس بازگشت به سطح ۱۳۰۲ تا ۱۳۱۰ دلار برخوردار است. طلا اکنون در سطح ۱۲۹۰ دلار از حمایت برخوردار است و تا زمانی که شفافیتی درباره توافق خروج انگلیس از اتحادیه اروپا (برگزیت) حاصل نشود، این محدوده را حفظ خواهد کرد.

سردرگمی مشتریان و بلاتکلیفی سهامداران با ادغام ۵ بانک در بانک سپه

چالش‌های پنج‌گانه ادغام بانکی



همچنین گفت: «اگر افرادی شکایت داشته باشند قوه قضاییه شعبه‌ای را انتخاب می‌کند که این افراد می‌توانند برای شکایات خود به آن مراجعه کنند. او اما مشخص نکرد نهادهای دارای مجوز چه نهادهایی هستند و اگر سهامداران در نتیجه ارزش‌گذاری‌های انجام‌شده دچار زیان شوند چه کسی زیان آنها را پوشش خواهد داد.»

البته ادغام بانک‌های نظامی در اصل از اسفندماه سال گذشته کلید خورده بود. ۲۲ اسفندماه سال ۹۶ معاون نظارت بانک مرکزی در برنامه «تیر امشب» شبکه خبر در خصوص ساماندهی و سرانجام دیگر موسسات مالی و اعتباری گفته بود: «همان‌طور که انتظار می‌رفت روند ادغام دو موسسه اعتباری «ثامن» و «مهراقصد» با بانک انصار با هدف ایجاد بانکی بزرگ‌تر و کارآمدتر، به پایان رسید و این بانک از سال آتی شروع به کار خواهد کرد. در بسیاری از کشورها، ارتش‌ها دارای بانک هستند تا به پرسنل آنها و خانواده‌های‌شان خدمات ارائه کنند به نحوی که در بعضی موارد، کشورهایی که نیروهای مسلح، فعالیت برون‌مرزی دارند با بانک‌های دیگر کشورها تفاهم‌نامه‌ای امضا می‌کنند تا ارائه خدمات به پرسنل

فرصت امروز: در حالی طبق مصوبه یازدهم اسفندماه شورای پول و اعتبار و شورای عالی هماهنگی اقتصادی قرار است پنج بانک انصار، قوامین، حکمت ایرانیان، مهر اقتصاد و مؤسسه اعتباری کوثر در بانک سپه ادغام شوند که هنوز هیچ‌گونه شفاف‌سازی در این باره صورت نگرفته است و همین موضوع هم سوالات و البته نگرانی‌های بسیاری را برای سهامداران و سرمایه‌گذاران این بانک‌ها به وجود آورده است. در این میان، حتی با وجود گذشت چند هفته از تصویب مصوبه ادغام بانک‌ها هنوز مدیران این بانک‌ها نیز جزئیات کاملی از اتفاقاتی که قرار است رخ دهد را اعلام نکرده‌اند و آنچه باعث نگرانی سرمایه‌گذاران این بانک‌ها شده است انتشار اخباری منفی بر زبان‌ها بود.

به گفته بانک مرکزی، قرار است ادغام این پنج بانک و مؤسسه در بانک سپه در یک بازه زمانی چهار ماهه صورت بگیرد. با این حال، اگرچه نفس این کار مثبت است و به کاهش بحران نظام بانکی کمک شایانی می‌کند، اما پنج چالش پیش روی این ادغام وجود دارد و آن را با اما و اگرهایی روبه‌رو کرده است: چالش‌هایی شامل تعداد بالای شعبه‌ها، ساماندهی کارمندان، سردرگمی مشتریان، بلاتکلیفی سهامداران و در نهایت، شفاف‌سازی.

در این میان، به نظر می‌رسد چالش پنجم، مهم‌ترین چالش این ادغام بانکی باشد. یکی از نکاتی که در مورد نظام بانکی از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است افشای صورت‌های مالی آنها براساس یک ساختار استاندارد بین‌المللی است. پژوهشگران برای دسترسی به صورت‌های مالی بانک‌ها تنها می‌توانند از سایت کدال که سامانه جامع اطلاع‌رسانی ناشران است استفاده کنند، اما نکته قابل توجه این است که تنها صورت‌های مالی بانک‌هایی روی این سایت قرار داده می‌شود که بررسی بوده و به عبارت دیگر سهام آنها در بورس معامله می‌شود. در نتیجه این بانک‌ها ملزم هستند که صورت‌های مالی خود را برای شفافیت در قیمت‌گذاری سهام خود منتشر کنند. البته برخی بانک‌ها مانند قوامین از این قانون سرپیچی کرده و آخرین صورت مالی منتشرشده آن به سال ۹۴ تعلق دارد، اما نکته دیگر در مورد بانک‌هایی است که از صورت‌های مالی خود به‌عنوان ابزار محرمانه استفاده کرده و آنها را منتشر نمی‌کنند. در این میان بانک سپه، ملی، کشاورزی و مسکن از بانک‌های بزرگ کشور هستند که اعداد و ارقام دقیقی از حساب و کتاب آنها وجود ندارد. بانک سپه به‌عنوان بزرگ‌ترین بانک نظامی کشور آخرین صورت مالی که روی سایت خود منتشر کرده است به سال ۹۴ تعلق دارد که تنها به چند جدول بسنده کرده و بدون یادداشت‌های توضیحی و نظر حسابرس است. در نتیجه ابهام دیگری که در مورد این ادغام‌ها وجود دارد این است که آیا پس از ادغام صورت‌های مالی این بانک همچنان به‌صورت اسناد محرمانه باقی می‌ماند یا برای بررسی وضعیت این بانک و شفافیت بیشتر در دسترس محققان و کارشناسان قرار می‌گیرد؟

در همین زمینه، هفته گذشته مسعود خوانساری در جلسه هیات نمایندگان اتاق تهران گفت: «انتظار ما از دولت این است که درباره ششپایه‌ای که درباره ادغام پنج بانک در بانک سپه به وجود آمده است، شفاف‌سازی کند. بحث‌هایی وجود دارد و اعلام می‌شود که این بانک‌ها که قرار است ادغام شوند زاینده بوده‌اند و در بیلان آنها ضرر نشان داده می‌شود و حالا قرار است ادغام شوند؛ درخواست ما این است که بانک مرکزی در این خصوص شفاف و روشن اظهارنظر و اعلام کند که آیا این بانک‌ها سودده بوده‌اند و یا زیانده؟ و اگر قرار است دولت ضرر و زیان آنها را تأمین کند، از چه منبعی هست آیا قرار است مجدد مثل مؤسسات مالی و اعتباری از پول مردم این زبان‌ها جبران شوند یا اینکه اصلاً بحث ضرر و زیان مطرح نیست؟ من فکر می‌کنم طرف کردن این شبهات در ذهن و افکار عمومی یکی از مهم‌ترین نیازهای جامعه است و خواسته بخش خصوصی و فعالان بخش خصوصی هم است.»

البته چند روز پیش عبدالناصر همتی، رئیس کل بانک مرکزی درباره ادغام بانک‌ها گفته بود: «حفظ حقوق مشتریان و شهروندان باید در اولویت بانک سپه و بانک‌های ادغام‌شونده باشد» اما او ایما و اشاره‌ای به حقوق سهامداران این بانک‌ها نکرد و نگفت که تکلیف سهامداران این بانک‌ها چه خواهد شد.

همچنین شاپور محمدی، رئیس سازمان بورس و اوراق بهادار هم در توضیحی درباره تعیین وضعیت دارایی سهامداران این بانک‌ها ارائه کرد و گفت که مجوز انتقال سهام افرادی که سهامدار بانک‌های ادغام‌شده در بانک سپه هستند با نظر شورای بورس دریافت شده است. «این سهام با حداکثر قیمت اسمی یا قیمت قبل از بسته شدن منتقل می‌شود و هر شخصی که تمایل داشته باشد سهم خود را می‌تواند به نهادهای دارای مجوز منتقل کند. این فرم‌ها در اختیار سهامداران قرار می‌گیرد و آنان با اختیارات خودشان می‌توانند سهام خود را واگذار کنند و اگر تمایل نداشته باشند باید منتظر کار کارشناسی دادگستری باشند که در خصوص سود و زیان این بانک‌ها بررسی‌های لازم را انجام دهد و تصمیم‌گیری کند.» او

شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

**با محصولات ذوب آهن اصفهان
با اطمینان بسازید**

*** تنها تولید کننده ریل در ایران و خاورمیانه**
*** اولین شرکت دریافت کننده گواهینامه بالاترین سطح کیفیت و استاندارد تولید میلگرد (کوز انکلسان) در ایران**
*** بزرگترین تولید کننده مقاطع فولادی ساختمانی در کشور**
*** اولین تولید کننده تیر آهن های بال بهن تا سایز ۳۰۰ میلی متر**

www.esfahansteel.com



ورود اولین محموله دام زنده با کشتی
واردات ۹۰ هزار رأس گوسفند

مدیرعامل شرکت پشتیبانی امور دام از ورود اولین محموله دام زنده با کشتی به کشور خبر داد و گفت تا پایان سال جاری، واردات دام زنده به ۹۰ هزار رأس می‌رسد. به گزارش مهر، حمید ورناصری از ورود اولین محموله دام زنده با کشتی به کشور خبر داد و اظهار داشت: این واردات در راستای تنظیم بازار گوشت قرمز انجام شده است. وی با بیان اینکه این محموله شامل ۵۰ هزار رأس گوسفند است، گفت: این محموله از کشور رومانی که صاحب یکی از برترین نژادهای گوسفند است، وارد کشور شده است.

مدیرعامل شرکت پشتیبانی امور دام تصریح کرد: طی روزهای آینده چندین محموله دیگر دام زنده با کشتی وارد کشور می‌شود. به گفته ورناصری تا پایان سال ۹۷؛ در مجموع ۹۰ هزار رأس گوسفند وارد کشور می‌شود. وی تصریح کرد: واردات دام زنده به کشور تا زمانی که بازار گوشت به آرامش برسد ادامه دارد.

دبیر اتحادیه نساجی و پوشاک مطرح کرد نمایشگاه‌های بهاره؛ راهی برای حذف واسطه‌ها

دبیر اتحادیه تولید و صادرات نساجی و پوشاک ایران با بیان اینکه نمایشگاه‌های بهاره با حذف واسطه‌ها هم به سود تولیدکنندگان و هم مصرف‌کنندگان است، گفت به نظر می‌رسد دست‌هایی در کار است که نمی‌خواهد تولیدکننده مستقیم با مصرف‌کننده ارتباط داشته باشد و مصرف‌کننده با کالای باکیفیت ایرانی مواجه شود.

سعید جلالی قدیری در گفت‌وگو با ایسنا، با بیان اینکه نمایشگاه‌های بهاره با روش عرضه مستقیم هم به تولیدکننده و هم به مصرف‌کننده کمک می‌کند، اظهار کرد: چراکه تولیدکنندگان می‌توانند محصول خود را بدون واسطه عرضه و برند خود را به مردم معرفی کنند. وی با اشاره به اینکه حذف واسطه‌ها باعث کاهش هزینه‌ها می‌شود و در نتیجه کالا با قیمت مناسب‌تری به دست مصرف‌کننده می‌رسد، تصریح کرد: نمایشگاه‌ها یکی از نقاطی است که اگر به درستی برگزار شود و به دست دلالان بیفتد، ممکن است فساد در آنها نفوذ کند.

به گفته دبیر اتحادیه تولید و صادرات نساجی و پوشاک ایران یکی از ویژگی‌های نمایشگاه‌های عرضه عمومی این است که مردم نظر خود را به طور مستقیم به تولیدکنندگان می‌گویند و آنها متوجه ضعف‌های خود می‌شوند.

وی افزود: اگر تولیدکنندگان واقعی ممیزی شوند و به نمایشگاه‌های بهاره راه پیدا کنند، این نمایشگاه‌ها می‌تواند به عنوان یک مطالبه عمومی منجر به تعامل مستقیم تولیدکنندگان و صادرکنندگان شود.

دست‌هایی که به دنبال واردات هستند دبیر اتحادیه تولید و صادرات نساجی و پوشاک ایران با بیان اینکه این مشکلات بیشتر در نمایشگاه‌هایی که از سوی اتاق اصناف برگزار می‌شود رخ می‌دهد، مدعی شد: اتاق اصناف هم‌همه‌ای به وجود آورد که یکی از نمایشگاه‌های تولیدکنندگان پوشاک را پلمب کند. به نظر می‌رسد دست‌هایی در کار است که نمی‌خواهد تولیدکننده مستقیم با مصرف‌کننده ارتباط داشته باشد و مصرف‌کننده با کالای باکیفیت ایرانی مواجه شود. جلالی قدیری با بیان اینکه کسانی که با قاچاق

مبارزه می‌کنند، باید محصول باکیفیت عرضه کنند، اظهار کرد: اما عده‌ای می‌خواهند این اتفاق نیفتد و بعد بگویند که در بازار کمبود وجود دارد تا دوباره بتوانند به واردات غیرقانونی روی بیاورند.

به گزارش ایسنا، پیش‌تر نصراله محمدحسین فلاح، عضو هیأت مدیره کنفدراسیون صنعت ایران، گفته بود که هدف از راه‌اندازی نمایشگاه‌های بهاره، مبارزه با دلالان و واسطه‌هایی است که کالاها را احتکار کرده‌اند، اما این راه در نهایت به زیان صنعتگران تمام می‌شود و بهار فروش را از صنعتگران واقعی می‌گیرد.

رئیس جمهوری پاکستان:

اکو ظرفیت تبدیل به پل ارتباطی بین آسیا و اروپا را دارد

رئیس جمهوری پاکستان در دیدار با دبیرکل ایرانی سازمان همکاری اقتصادی (ECO) گفت اکو از ظرفیت و توانایی‌های لازم برای تبدیل شدن به پل ارتباطی میان آسیا و اروپا برخوردار است. به گزارش ایرنا و به نقل از رسانه‌های دولتی پاکستان، «عارف علوی» در دیدار «هادی سلیمان‌پور» دبیرکل ایرانی سازمان اکو در اسلام‌آباد افزود: پاکستان برای تسهیل در فعالیت‌های حمل و نقل کالا به همسایگان و استفاده از فرصت‌های تجاری با اعضای اکو در حال ارتقای زیرساخت‌های جاده‌ای و ریلی خود است.

وی تأکید کرد: پاکستان با نوسازی ارتباطات جاده‌ای و شبکه ریلی خواهان گسترش تجارت در منطقه به ویژه با اعضای اکو است.

عارف علوی اظهار داشت: برای توسعه و رفاه در منطقه نیاز به شناسایی اولویت‌های مهم سازمان اکو، افزایش زیرساخت‌های حمل و نقل و ارتباطات، تسهیل در امر تجارت و ترویج سرمایه‌گذاری است. وی تأکید کرد: چشم‌انداز ۲۰۲۵ اکو نقشه راه در مسیر اجرای اهداف این سازمان محسوب می‌شود و پاکستان با هدف دستیابی به اهداف مندرج در چارچوب چشم‌انداز اکو اقدامات لازم را انجام می‌دهد. رئیس جمهوری پاکستان گفت: معتقدیم که اجرای قوی قراردادهای تجاری اکو گام رو به جلو در مسیر رفع موانع تجاری و ایجاد یک منطقه آزاد برای تجارت است که این موضوع یکی از بندهای مهم چشم‌انداز ۲۰۲۵ اکو است. دبیرکل ایرانی سازمان اکو نیز در این دیدار گفت: پاکستان همواره عضو فعال اکو به شمار می‌رود و این کشور از ظرفیت‌های خوبی برای توسعه اکوتوریسم برخوردار است که می‌توان این جذابیت را در سطح بین‌المللی و برای گردشگران خارجی معرفی کرد. هادی سلیمان‌پور که در مقام دبیرکل سازمان اکو برای انجام سفر چهار روزه رسمی در پایتخت پاکستان به سر می‌برد، روزهای اخیر نیز دیدارهای مهمی با مقامات ارشد پاکستانی از جمله «عمران خان» نخست‌وزیر، شاه محمود قریشی وزیر امور خارجه، شیخ رشید احمد وزیر راه آهن، خسرو بختیار وزیر برنامه‌ریزی، عبدالرزاق داود مشاور نخست‌وزیر پاکستان در امور تجارت و خانم «تهمینه جنجوعا» قائم مقام وزارت امور خارجه این کشور انجام داد.

حذف دلار در مبادلات جهانی راهبرد جدید تجاری ایران



رئیس کل بانک مرکزی خبر داد

وی افزود: شکست سیاست تحریم آمریکا در عمل در حال تحقق است و به تدریج آثار آن در تغییر ساختار تجاری ایران در حال ظهور است. واکنش سریع فعالین اقتصادی و پشتیبانی ارگان‌های ذی‌ربط دولتی تحقق این تحول را شتاب خواهد داد. رئیس کل بانک مرکزی با تأکید بر اینکه حذف دلار در مبادلات منطقه‌ای و جهانی ایران با دیگر کشورها یکی از نتایج مهم راهبرد جدید تجاری ایران است، ادامه داد: وجود محدودیت در مبادلات پولی ایران و عراق به خاطر تحریم‌های آمریکا علیه ایران، پیچیدگی روابط بانکی دو کشور را زیاد کرده است ولی ما با درک شرایط و محدودیت‌های همکاری‌انسان در عراق و با استفاده از مکانیسم پرداخت خاص به نحو

رئیس کل بانک مرکزی با تأکید بر اینکه حذف دلار در مبادلات منطقه‌ای و جهانی ایران با دیگر کشورها یکی از نتایج مهم راهبرد جدید تجاری ایران است، ادامه داد: وجود محدودیت در مبادلات پولی ایران و عراق به خاطر تحریم‌های آمریکا علیه ایران، پیچیدگی روابط بانکی دو کشور را زیاد کرده است ولی ما با درک شرایط و محدودیت‌های همکاری‌انسان در عراق و با استفاده از مکانیسم پرداخت خاص به نحو

سپرپرست سازمان توسعه تجارت گفت صادرات غیرنفتی در ۱۱ ماهه امسال به مرز ۴۰ میلیارد دلار رسید. به گزارش مهر به نقل از صداوسیما، محمدرضا مودودی با حضور در برنامه گفت و گوی ویژه خبری پنجشنبه شب شبکه دو سیما افزود: در صادرات غیرنفتی ۱۰ ماهه امسال نسبت مدت مشابه پارسل روند روبه رشد داشتیم، اما در ۱۱ ماهه امسال نسبت به پارسل کاهش داشتیم. وی ادامه داد: بیشترین دلیل کاهش صادرات غیرنفتی ما در این ۱۱ ماه متوجه میعانبات گازی بود زیرا با محدودیت فروش مواجه شد و حدود ۳۷ و نیم درصد افت داریم اما در بخش اقلام صنعتی، پتروشیمی و کشاورزی، صادرات‌مان خوب بود و نسبت به مدت مشابه سال پیش حدود ۲ درصد و در بخش پتروشیمی ۱۴ درصد رشد داریم.

مودودی با بیان اینکه بخشی از مشکلات، ناشی از دوگانه شدن مدیریت است، گفت: در چارچوب قوانین باید حرکت کنیم. در بخشی صنعتی و معدنی در زمینه صادرات کمترین مشکل را داریم. وی با اشاره به اینکه بانک مرکزی در دوره سختی قرار دارد، افزود: از ۴۰ میلیارد دلار صادرات غیرنفتی حدود ۱۰ و نیم میلیارد دلار آن به سامانه نیما برگشته است.

سپرپرست سازمان توسعه تجارت گفت: امسال به علت نوسانات نرخ ارز، ترافیک و فشار تقاضا را از طرف بخش خصوصی برای ثبت سفارش

صادرات غیرنفتی کشورمان به مرز ۴۰ میلیارد دلار رسید

احساس کردیم و بالغ بر ۷۶ میلیارد دلار تقاضای بی‌سابقه ثبت سفارش داشتیم که از این میزان حدود ۴۶ میلیارد دلار تخصیص ارز شده است و از این میزان حدود ۲۴ میلیارد دلار توسط بانک تأمین شده است و ۱۰ و نیم میلیارد دلار هم از طریق ارز نیمایی انجام شده است.

مودودی با اشاره به اینکه بازار در کشورمان، مدرن نیست، گفت: بخش خصوصی برند کشورمان باید در تجارت داخلی و خارجی ایفای نقش بیشتری کند و شرکت‌های کوچک را مدیریت کند. سید فرید موسوی، عضو کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی هم با حضور در این برنامه با اشاره به کاهش ارزش پول ملی به یک چهارم گفت: این موضوع موجب شد تا نیاز به نقدینگی افزایش یابد و تولیدکننده‌ها دچار مشکل شوند و فشار زیاد هم به شبکه بانکی وارد شد.

وی همچنین به مشکلات شبکه بانکی اشاره و اضافه کرد: دولت بارها اعلام کرد که در خصوص رفع مشکلات بانکی اقدام می‌کند، اما با توجه به سرکوب نرخ‌ها و مشکلاتی دیگر، این موضوع محقق نشد.

موسوی گفت: فضا را باید به نوعی مدیریت کنیم که تولیدکنندگان، کمترین آسیب را ببینند. در بخش ارزی هم باید راهکارهایی را در نظر بگیریم. چندگانگی نرخ ارز به نفع تولید نخواهد بود.

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی گفت: نظام توزیع

وزیر صنعت خبر داد

بازارچه‌های مرزی ایران و عراق فعال می‌شوند

عراق‌ها خیلی از آن استقبال کردند، تأسیس شهرک‌های صنعتی مشترک در مرزهای دو کشور بود. رحمانی با اشاره به اهمیت سفر رئیس‌جمهور به عراق تصریح کرد: عراق درآمد نفتی بالایی دارد که می‌تواند در بخش‌های مختلف هزینه کند. همچنین گردشگری، صادرات خدمات فنی و مهندسی، گردشگری سلامت و حضور شرکت‌های پیمانکاری در عراق می‌تواند به ارتباط تجاری دو کشور کمک کند. نمایشگاه دائمی کالای ایرانی در عراق وزیر صنعت، معدن و تجارت در ادامه از ایجاد نمایشگاه دائمی کالاهای ایرانی در بغداد خبر داد و گفت که ایران تنها کشوری است که نمایشگاه دائمی در عراق دایر کرده است.

وی همچنین با اشاره به توافق دو کشور برای احداث راه‌آهن شلمچه - بصره اظهار کرد: این راه‌آهن علاوه بر انتقال زوار در تسهیل روابط تجاری دو کشور نیز سودمند خواهد بود.

رحمانی با اشاره به اهمیت روابط بانکی به عنوان یکی از ابزار تسهیل تجارت، از انعقاد تفاهم‌نامه بین بانک‌های ایرانی و عراق خبر داد. تا سال ۱۴۰۰ صادرات به عراق دو برابر می‌شود وزیر صنعت، معدن و تجارت با اشاره به واردات ۱۳۰۰ میلیارد دلاری ۱۵ کشور همسایه در سال اظهار کرد: تنها ۲ درصد این

عراق‌ها خیلی از آن استقبال کردند، تأسیس شهرک‌های صنعتی مشترک در مرزهای دو کشور بود.

رحمانی با اشاره به اهمیت سفر رئیس‌جمهور به عراق تصریح کرد: عراق درآمد نفتی بالایی دارد که می‌تواند در بخش‌های مختلف هزینه کند. همچنین گردشگری، صادرات خدمات فنی و مهندسی، گردشگری سلامت و حضور شرکت‌های پیمانکاری در عراق می‌تواند به ارتباط تجاری دو کشور کمک کند.

نمایشگاه دائمی کالای ایرانی در عراق وزیر صنعت، معدن و تجارت در ادامه از ایجاد نمایشگاه دائمی کالاهای ایرانی در بغداد خبر داد و گفت که ایران تنها کشوری است که نمایشگاه دائمی در عراق دایر کرده است.

وی همچنین با اشاره به توافق دو کشور برای احداث راه‌آهن شلمچه - بصره اظهار کرد: این راه‌آهن علاوه بر انتقال زوار در تسهیل روابط تجاری دو کشور نیز سودمند خواهد بود.

رحمانی با اشاره به اهمیت روابط بانکی به عنوان یکی از ابزار تسهیل تجارت، از انعقاد تفاهم‌نامه بین بانک‌های ایرانی و عراق خبر داد. تا سال ۱۴۰۰ صادرات به عراق دو برابر می‌شود وزیر صنعت، معدن و تجارت با اشاره به واردات ۱۳۰۰ میلیارد دلاری ۱۵ کشور همسایه در سال اظهار کرد: تنها ۲ درصد این

هر آنچه که پیرامون فروش فوری خودروها می‌گذرد

در پی اجرایی شدن طرح فروش فوری محصولات دو شرکت بزرگ خودروسازی در راستای تنظیم بازار، سوالات و حرف و حدیث‌های بسیاری پیرامون آن نقل می‌شود.

به گزارش ایسنا، در وهله اول مهمترین سوالی که در اذهان شکل گرفته، مربوط به مدت ادامه‌دار بودن اجرای طرح فروش فوری خودروهاست. در این زمینه عباس تابش، مدیرعامل سازمان حمایت مصرف‌کنندگان و تولیدکنندگان اظهار کرده که فعلاً قرار بر این است که خودروسازان تا پایان سال جاری حتی در روزهای پنجشنبه، جمعه و تعطیل نیز تولید داشته و فروش ادامه‌دار باشد.

همچنین به گفته فرشاد قیمی، معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت (صمت) سیاست فروش فوری خودرو تا زمان متعادل شدن قیمت‌ها ادامه خواهد داشت.

از سوی دیگر موضوع زمان تحویل‌ها نیز بسیار حائز اهمیت است. با توجه به اینکه روزهای پایانی سال در حال سپری شدن است و با وجود اینکه بسیاری از فروش‌های ابتدایی امسال همچنان تحویل داده نشده است، این سوال در ذهن مشتریان بدون جواب باقی مانده که تحویل خودروها در طرح به صورت فروش فوری یک ماهه چه زمانی انجام خواهد شد؟ در این زمینه بهرام پارسایی، سخنگوی کمیسیون اصل ۹۰ مجلس معتقد است که خودروسازان نمی‌توانند تا یک سال آینده خودروهای پیش فروش شده را تحویل دهند.

وی به تازگی از تشکیل کمیته‌ای در کمیسیون متبوعش برای بررسی مشکلات صنعت خودرو خیر داده و گفته که اگرچه خودروسازان در ۲۹ آذر ماه متعهد شده‌اند که تمامی خودروهای پیش فروش شده را ظرف مدت شش ماه به خریداران تحویل دهند، اما این شرکت‌ها اذعان کرده‌اند که حداقل به یک سال زمان برای تحویل این خودروها نیاز دارند.

چه تعداد از خریداران خودروهای فروش فوری مصرف‌کننده واقعی هستند؟

علاوه بر این سیده حمیده زرآبادی، عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی با انتقاد از نحوه فروش نقدی خودروسازان در یکی از گفت‌وگوهای اخیر خود اظهار کرد: در شرایطی که خودروسازان به فاصله چند دقیقه بعد از شروع ثبت‌نام در فروش نقدی، مهر تکمیل ظرفیت را بر محصولات خود می‌زنند، ممکن است مردم عادی نتوانند خودرو مورد نظر خود را خریداری کنند؛ چراکه دلالت برای استفاده از این فرصت آماده بوده و با توجه به اینکه طی یک سال اخیر تجربه این کار را به خوبی کسب کرده‌اند، به راحتی در عرض چند ثانیه می‌توانند ثبت نام خود را انجام دهند.

وی افزود: وزارت صمت و خودروسازان باید برای فروش نقدی خود سازوکار جدیدی در نظر بگیرند تا این خودروها به دست مصرف‌کننده واقعی برسد. در واقع اولویت خرید در این طرح‌ها باید با افرادی باشد که طی دو سال گذشته خودرو نخریده‌اند.

قیمت‌ها کنترل می‌شود؟

در حالی که قیمت خودروها با آغاز طرح فروش فوری، سیر نزولی را در بازار تجربه می‌کنند، در آستانه سال نو و با افزایش تقاضا برای خرید خودرو، برخی فروشندگان، قیمت‌های نامتعارفی را برای فروش خودرو از جمله پراید مطرح کرده‌اند. البته در این رابطه معاون بازاریابی و فروش گروه خودروسازی سایپا افزایش قیمت پراید را تکذیب و اعلام کرد که در طرح فروش فوری اسفندماه محصولات سایپا، قیمت خودروی پراید فعلاً هیچ‌گونه افزایش قیمتی نداشته است و قیمت محصولات سایپا براساس فرمول تعیین قیمت در حاشیه بازار تعیین شده و همچنان با همان قیمت‌های مصوب عرضه خواهد شد.

اگرچه قیمت خودرو در بازار کمی کاهش یافته و در اصطلاح شاید پیمایی از شکستن حباب قیمت‌ها را به دنبال داشته باشد، اما نمایندگان مجلس و برخی از اعضای کمیسیون صنایع مجلس در مورد تعهدات قبلی خودروسازان ابراز نگرانی کرده‌اند و معتقدند که ابتدا باید خودروسازان نسبت به تسویه تعهدات قبلی اقدام کنند و بعد فروش نقدی و مستقیم انجام دهند، تا حق مردمی که از پیش، خودرو خریداری کرده‌اند ضایع نشود.

اکثر کارشناسان عامل اصلی رشد بی‌رویه قیمت خودرو و آشفته‌گی بازار آن را در افزایش نرخ ارز و سیاست‌های ارزی نادرست بانک مرکزی در اوایل امسال می‌دانند. آنها معتقدند خودروسازان ما به نوعی وابستگی ارزی دارند که میزان این وابستگی کم هم نیست. وابستگی از بابت مواد اولیه و قطعاتی است که باید از خارج تأمین شود، بنابراین افزایش نرخ ارز باعث افزایش قیمت خودرو شده است. البته برخی دیگر از کارشناسان معتقدند که افزایش تقاضای کاذب از سوی دلالتان در عین تضعیف شدن عرضه، منجر به افزایش قیمت‌ها شده است. با این وجود افزایش تقاضا برای حفظ ارزش پول و دارایی سبب شده که بازار «تاز کرده» و چون نازش خریدار دارد؛ افزایش قیمت‌ها رقم بخورد. حال در این شرایط، خودروسازان تصمیم گرفته‌اند که طبق مصوبه ستاد تنظیم بازار و کمیته خودرو، حدود ۲۰ درصد از تولید روزانه خود را به صورت فروش فوری عرضه کنند تا

شاید ترمز افزایش قیمت‌ها در صنعت خودرو کشیده شود. تصمیمی که به گفته برخی از کارشناسان، چندان هم اشتباه نبوده و سبب ایجاد تعادل در قیمت خودروها شده است. لازم به ذکر است که با وجود گذشت بیش از ۲۰ روز از آغاز طرح فروش فوری محصولات دو شرکت بزرگ خودروسازی، هنوز اطلاعاتی از تعداد خودروهای فروخته شده، زمان عرضه آنها و حتی تداوم فروش، از سوی مسئولان ذی‌ربط ایران خودرو و سایپا در اختیار رسانه‌ها قرار نگرفته است.

آمار تولید ۱۰ ماهه خودرو در سال ۹۷

از اول سال ۱۳۹۷ تا اول بهمن‌ماه همین سال، تولید خودرو در ایران، نسبت به مدت مشابه سال قبل، ۳۵،۴ درصد کاهش یافته است. براساس اطلاعات و داده‌های وزارت صنعت، در طول این ۱۰ ماه، ۸۱۲،۹۷۹ دستگاه خودرو سواری و تجاری در کشور، به تولید رسیده است، عددی که در مقایسه با ۱،۲۵۷،۶۷۶ دستگاه خودرو در سال قبل، ۳۵،۴ درصد کاهش تولید را نشان می‌دهد. به‌علاوه، ۷۵۸،۶۷۶ دستگاه خودروهای شخصی، نشان می‌دهد که این خودروها نیز از کاهش تولید مصون نبوده و ۳۵،۷ درصد، کاهش تولید را نسبت به سال ۱۳۹۶ که ۱،۱۷۹،۱۸۶ دستگاه خودروی سواری تولید شد، تجربه کرده‌اند.

رنو در آستانه بازگشت به ایران؟



براساس این قرارداد، شرکت رنو در فاز نخست حدود ۶۶۰ میلیون یورو سرمایه‌گذاری کرد و مقرر بود نخستین تولید مشترک بین خودروسازان ایرانی و شرکت رنو اواخر سال ۹۷ وارد بازار شود.

طبق این قرارداد یک شرکت خودروسازی جدید با ترکیب سهام ۴۰ درصد متعلق به ایران (۲۰ درصد ایدرو و ۲۰ درصد یک هلدینگ خصوصی ایرانی) و ۶۰ درصد متعلق به رنو تأسیس شد و مقرر بود طی دو مرحله در فاز نخست، ۱۵۰ هزار دستگاه خودرو و در فاز دوم هم ۱۵۰ هزار دستگاه رنو دست‌نورد جدید و رنو سیمبل جدید در ایران تولید شود.

طبق برنامه قرار بود فاز دوم این قرارداد نیز از سال ۲۰۱۹ آغاز شود که رنو مجبور به ترک ایران شد اما این شرکت در آستانه بازگشت به بازار ایران است تا بار دیگر همکاری‌های خود را خودروسازان ایرانی آغاز کند. پیشتر برنامه شرکت خودروسازی رنو در ایران افزایش سرمایه‌گذاری‌ها در ایران به منظور تولید خودروهای مشترک بود تا ایران به عنوان یکی از مراکز مهم تولید و صادرات انواع خودرو و قطعه‌سازی شرکت رنو در منطقه تبدیل شود.

با بازگشت مجدد رنو به بازار ایران و تداوم همکاری‌های مشترک با خودروسازان داخلی می‌توان امیدوار بود که ایران به یکی از بزرگترین مراکز تولید خودروهای جدید در غرب آسیا تبدیل شود تا با انتقال تکنولوژی و دانش روز و رفع مشکلات و چالش‌های این حوزه بزرگ صنعتی کشور بار دیگر کسب و کار را در این بخش رونق پیدا کند.

مدیرعامل رنو در مجمع سالیانه این شرکت درباره برنامه رنو در ایران در شرایط خروج آمریکا از برجام اعلام کرده بود که «ما ایران را ترک نخواهیم کرد حتی اگر مجبور به کاهش فعالیت‌های خود شویم.»

حال پس از ۸ ماه توقف همکاری‌های شرکت رنو با خودروسازان ایران معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت از بازگشت کارخانه به ایران خبر می‌دهد. مقیمی با اشاره به سرمایه‌گذاری یک میلیارد دلاری شرکت رنو در ایران اظهار کرد: در پی مذاکرات و رایزنی‌های صورت گرفته و همچنین با توجه به میزان سرمایه‌گذاری رنو در ایران، این نوید را خواهیم داد که این شرکت خودروساز دوباره به ایران باز خواهد گشت.

به گزارش ایرنا، با وجود تهدیدهای آمریکا، رنو برای بازگشت به بازار ایران چراغ سبز نشان داده تا بار دیگر در تولید خودروهای مشترک با شرکت‌های ایرانی همکاری‌های خود را آغاز کند.

سخنان اخیر مدیرعامل رنو در نشست سالیانه سهامداران این شرکت در خردادماه سال جاری نیز تأکیدی بر ادامه فعالیت این شرکت خودروسازی فرانسه در ایران بود که اعلام کرد حتی اگر ناچار به کاهش شدید حجم تولید باشیم، آن را در ایران رها نخواهیم کرد زیرا حفظ فعالیت در بازار ایران برای ما یک مزیت خواهد بود.

پس از توافق هسته‌ای در قرارداد جدید همکاری مشترک ایران و خودروسازی رنو که در سال ۹۶ منعقد شد قرار بود ایران به بزرگترین تولیدکننده خودروهای رنو تبدیل شود.

در پی مذاکرات و رایزنی‌های صورت‌گرفته و با توجه به میزان سرمایه‌گذاری رنو در ایران، این نوید را خواهیم داد که این شرکت خودروسازی دوباره به ایران باز خواهد گشت، این جمله‌ای بود که به تازگی معاون وزیر صنعت در کرمان اعلام کرد.

به گزارش خبرنگار گروه اقتصادی ایرنا، فرشاد مقیمی این موضوع را نیز گفت که برای بازگشت رنو، این شرکت فرانسوی مکانیزمی در نظر گرفته شده تا تولید این نوع خودرو دوباره از سر گرفته شود.

به نظر می‌رسد همکاری ۴۲ ساله رنو با خودروسازان داخلی و سرمایه‌گذاری این شرکت فرانسوی باعث شد تا رنو حاضر نشود به راحتی بازار خودرو ایران را از دست بدهد.

با خروج یک طرفه دولتمردان آمریکا از توافق هسته‌ای برجام و اعمال تحریم‌های ظالمانه، رئیس‌جمهوری آمریکا به شرکت‌های خارجی فعال در ایران هشدار داد در صورت ادامه همکاری‌های خود با شرکت‌های ایرانی مجازات‌های اقتصادی در انتظار آنها است و این سبب شد برخی شرکت‌ها از جمله رنو ناچار به ترک ایران شوند.

در حالی خودروسازی رنو مردادماه امسال فعالیت‌های خود را در ایران به حالت تعلیق در آورد که سرمایه‌گذاری‌های زیادی برای تولید خودروی مشترک با خودروسازان ایرانی پیش‌بینی کرده بود اما فشارهای آمریکا این شرکت را وادار کرد تا از ترک ایران سخن بگوید.

همزمان با خروج شرکت‌های پژو و سیتروئن از ایران، کارلوس گون

پراید در یک سال چقدر گران شد؟

موقعیتی دیگر دارد و به شاخصی برای سنجش این صنعت بدل شده است.

افزایش نرخ ارز، رشد همزمان قیمت در تمامی بازارها را به همراه داشت. ورود سرمایه‌گذاران به بازار خودرو سبب شد قیمت خودرو هر ماه افزایشی را نسبت به ماه گذشته تجربه کند.

بررسی‌ها نشان می‌دهد بخش مهمی از تقاضای ورودی به بازار خودرو، با هدف سرمایه‌گذاری و نه مصرف واقعی خودرو صورت می‌گیرد.

خودروسازان در ماه‌های گذشته بارها برای رشد قیمت‌ها تلاش کردند. پیش از این شورای رقابت مسئولیت تعیین قیمت خودروها را عهده‌دار بود، اما در حال حاضر ستاد تنظیم بازار مسئولیت تعیین قیمت را برعهده دارد. دیگر خودروها نیز مانند پراید افزایش شدید قیمت را تجربه کرده‌اند.

پیش‌تر نجفی‌منش، رئیس انجمن صنایع همگن نیرومحرکه و قطعه‌سازان در گفت‌وگو با خبرنگار آنلاین از افزایش قیمت خودرو دفاع کرد و تأکید داشت در قیاس با دیگر اقلام، خودرو افزایش قیمت

فواره قیمت‌ها در بازار خودرو حالا سرازیر شده است، پراید ۱۱۱ از قله ۵۲ میلیون تومان حالا به محدوده ۴۶ تا ۴۷ میلیون تومان پانهاده و یکی از بالاترین کاهش قیمت‌ها را در کارنامه خود تجربه کرده است. به گزارش خبرنگار آنلاین، پراید هرچند حالا نیز ارزان‌ترین خودروی ایرانی لقب گرفته است، با این حال با رسیدن به قیمت ۵۲ میلیون تومان رکورد عجیبی را در حیات سه دهه‌ای خود در صنعت خودروی ایران به جا گذاشته است.

پراید پیش از این خود را آماده خداحافظی از خط تولید ایران می‌کرد اما امروز یکی از مقاصد عمده جذب سرمایه‌های سرگردان تلقی می‌شود.

طی روزهای گذشته اما بازار خودرو موقعیتی تازه را شاهد است، با تحویل خودروهای ثبت نامی از سوی خودروسازان و اجرای برنامه فروش فوری در عین عدم خرید و فروش خودروهای صفر کیلومتر، بازار با رکودی عجیب و بی‌سابقه روبه‌رو است. همین امر کاهش قیمت برخی خودروها را رقم زده است اما پراید به عنوان نماد صنعت خودروسازی با به عبارت دیگر پرتیراثرترین خودروی تولیدی در ایران



ارزیابی رایگان شرکت‌های خلاق و نوآور با هدف ترسیم جایگاه صادراتی

ارزیابی صادراتی رایگان شرکت‌های خلاق براساس مدل ارزیابی آمادگی صادرات با هدف ترسیم جایگاه صادراتی شرکت‌ها انجام می‌شود. به گزارش معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، با توجه به اینکه شرکت‌های دانش‌بنیان و خلاق به منظور ورود به بازارهای بین‌المللی نیازمند سپری کردن یک دوره رشد و بین‌المللی شدن هستند تا به بنگاه‌های آماده جهت صادرات و تعاملات بین‌المللی تبدیل شوند. بین‌المللی شدن و رسیدن شرکت‌های نوآور و خلاق به سطحی که در فرآیندهای بین‌المللی بتوانند به صورت حرفه‌ای و قوی عمل کنند از الزامات حضور پایدار در بازارهای بین‌المللی است. در همین راستا و به منظور شناخت بهتر از نقاط ضعف شرکت و نیز رسیدن به یک برنامه توانمندسازی برای هر شرکت، کریدور صادرات میزان بلوغ صادراتی شرکت‌ها را بر مبنای مدل‌های ارزیابی آمادگی صادراتی ارزیابی می‌کند.



دریچه

زمان مهم‌ترین دارایی یک کسب و کار است

با مدیریت زمان صحیح می‌توان کارهای ضروری و مهم را از کارهای بی‌اهمیت تفکیک کرد و بهره‌وری کار را افزایش داد. صرف‌نظر از اینکه چه کسی هستید و چه جایگاهی دارید، موفقیت شما تا حد زیادی به مدیریت زمان وابسته است. باین‌حال، تنها تعداد کمی از کسب و کارها برای این منبع ارزشمند اهمیت قائل می‌شوند و به‌طور میانگین اقدامات کمی برای استفاده بهتر از این منبع محدود انجام شده است. باوجود تأکید شدید بر سوددهی یا نقاط قوت سرمایه انسانی، مدیریت صحیح زمان، با اختلاف، مهم‌ترین عنصر موفقیت در بازار کنونی است، اما باز هم بسیاری از افراد این منبع ارزشمند را هدر می‌دهند. در ادامه تاکتیک‌هایی برای استفاده بهتر از ساعت‌های کاری ارائه شده است.

به یک روش شخصی نیاز دارید اغلب افراد از اهمیت بالای مدیریت زمان آگاهند. باین‌حال، تعداد اندکی، اهمیت روش شخصی و سفارشی را در رسیدن به بازدهی و حداکثر استفاده از زمان، درک می‌کنند. دلیل این است که هر فرد به یک برنامه و زمان‌بندی منحصر به فرد نیاز دارد. افراد دیگر نمی‌توانند به اهمیت زمان برای شما در بازه‌های مشخص روز پی ببرند، بنابراین این خود شما هستید که باید بر عادت‌های روزمره خود نظارت کنید و سرچشمه‌های اتلاف وقت را پیدا کنید.

امروزه با اپلیکیشن‌های دیجیتال مدیریت زمان، می‌توانید به سرچشمه اتلاف وقت خود پی ببرید و از زمان خود بهتر استفاده کنید. با نصب چنین اپلیکیشن‌های تلفن هوشمند یا کامپیوتر می‌توانید نظارت دقیق‌تری روی گذر زمان داشته باشید و به این ترتیب بهره‌وری خود را افزایش دهید اما به این نکته توجه داشته باشید که شما یک ماشین تحت کنترل زمان نیستید. مدیریت موفق زمان به کنترل و توانایی ارزیابی صادقانه خود بستگی دارد و به این صورت متوجه می‌شوید از مسیر خود منحرف شده‌اید یا برعکس، تصمیم درستی گرفته‌اید. تنها با مرور برنامه خود و تشخیص سرچشمه اتلاف وقت، می‌توانید تغییرات معناداری را در برنامه خود اعمال کنید. مدیریت زمان برای مالکان کسب و کارهای کوچک، اغلب بر یک زمینه سازگار تأکید می‌کند (صدافت هنگام ارزیابی یکی از بخش‌های مهم مدیریت زمان است).

بهتر است وظایف روزمره و مسئولیت‌های خود را براساس درجه اولویت تقسیم‌بندی کنید. با این کار متوجه می‌شوید وقت زیادی را صرف کارهای بی‌اهمیت کرده‌اید و می‌توانید از زمان خود بهتر استفاده کنید. علاوه بر این، با دسته‌بندی کارهای روزانه و مرتب‌سازی آنها براساس اهمیت، تمرکز شما بر کارهای ضروری و مهم افزایش می‌یابد.

اولویت‌بندی، رمز موفقیت است بسیاری از روش‌های مدیریت زمان حول محور اولویت‌بندی صحیح می‌چرخند؛ اگر نتوانید کارهای فوری را از کارهایی که باید به تأخیر بیندازید، تفکیک کنید، نمی‌توانید به‌درستی از زمان خود حداکثر استفاده را ببرید. در این مرحله باید یک فهرست سازمانی از مهم‌ترین تصمیم‌ها را تهیه کنید. بعضی کارهای فوری را می‌توان به تعویق انداخت.

تهدید سازمان به مهلت‌های تعیین‌شده بسیار مهم است؛ نمی‌توان مدیریت را که در تحقق تعهدات مهم سازمانی شکست می‌خورند، میرا کرد؛ زیرا کارمندان با دیدن چنین رفتاری و الگو قرار دادن آن، از زیر بار مسئولیت کارهای مهم در می‌روند.

مدیران و رهبرها باید روش اولویت‌بندی مناسب را درک کنند. مدیرانی که کارهای سازمان را اولویت‌بندی نمی‌کنند، باعث ناامیدی کارمندان

می‌شوند که هر روز برای بالا رفتن از نردبان سازمان تلاش می‌کنند. در چنین شرایطی، کارمندان باید خود روش اولویت‌بندی کارها را بیاموزند.

رهبران سازمان باید در اولویت‌بندی وظایف و حجم سنگین کارها به کارمندان خود کمک کنند، اما کارمندان هم باید به این نکته توجه کنند که برنامه کاری با زمان‌بندی نباید بیش از اندازه خرد و دقیق باشد.

شخصی‌سازی و سفارشی‌سازی یکی از نکات کلیدی در موفقیت مدیریت زمان است. باید به این نکته هم توجه کرد که اولویت‌بندی اهداف کاری برای همه یکسان نیست. کارمندان متعدد از سیاست‌ها و روش‌های متفاوتی برای مدیریت زمان استفاده می‌کنند و در نهایت به روش منحصر به فرد خود می‌رسند.

اجازه ندهید مدیریت زمان به عامل استرس و تنش تبدیل شود

باوجود اهمیت بالای مدیریت زمان، اگر برنامه درستی نداشته باشید، زمان به یک عامل استرس‌ز جدی تبدیل خواهد شد. دقت زیاد به گذر ثانیه‌ها، کارمندان را به جنون می‌کشاند، اما در واقعیت لازم است یک زمان‌بندی معقول و یک فهرست واقعی از اولویت‌ها داشته باشند. در مدیریت زمان صحیح، اوقات فراغت از بین نمی‌روند.

مدیریت زمان بخش مهمی از موفقیت در دنیای کسب و کار مدرن کنونی است و لزوماً نباید آن را روی کل زندگی اعمال کرد. گاهی اوقات به‌ویژه در وقت آزاد، بدون برنامه باشید و به کارهای دلخواه خود بپردازید. کارهای دلخواه می‌تواند شامل کارهای عقب‌افتاده، تماشای یک برنامه تلویزیونی یا فهرستی از کارهای روزمره باشد که مدت زیادی است آنها را نادیده گرفته‌اید.

در هر صورت، وقت گذاشتن برای کارهای کوچکی که به‌دلیل محیط کاری شلوغ فراموش کرده‌اید، بخشی مهمی از بهره‌وری در محیط کار است. زمان، مهم‌ترین منبع کسب و کار است زیرا می‌تواند بر هر چیزی تأثیر بگذارد. اگر زمان فراغت خود را با زمان کاری خود متعادل نکنید، ممکن است احساس پوچی کنید.

برای اجتناب از استرس در مدیریت زمان، باید بر کارهای مهم تمرکز کنید نه صرفاً کارهای فوری. توجه به مهلت‌های تعیین‌شده اهمیت بالایی دارد و شاید هرگز چنین برنامه مهمی را نادیده نگیرید اما یکی از اصول حرفه‌ای مدیریت زمان، داشتن انعطاف کافی در برخورد با مشکلات مهم است.

تمرکز بر کارهای مهم شاید مهم‌ترین درسی که بتوان از مدیریت زمان یاد گرفت، این است که هر کار فوری، مهم نیست و برعکس. گاهی اوقات، باید فوراً به کاری رسیدگی کنید اما متوجه می‌شوید اهمیت چندانی ندارد. یا بعضی اوقات، با تصمیم‌های مهمی برای شرکت روبه‌رو می‌شوید که ممکن است چند روز، چند هفته یا چند ماه از انجام آن بگذرد. باقی‌مانده داشته‌های دست‌بندی صحیح وظایف و پروژه‌ها و تفکیک کارهای مهم از کارهای فوری، آخرین مرحله کسب مهارت در مدیریت زمان است.

هر جا صحبت از مدیریت زمان باشد، دو عنصر مهم انعطاف و اولویت‌بندی مطرح می‌شوند. از طرفی اجازه ندهید اضطراب بر شما غلبه کند و صرفاً بر مشکلات مهم تمرکز کنید. به‌زودی متوجه می‌شوید مدیریت زمان آسان‌تر از آن است که به نظر می‌رسد. بزرگ‌ترین سازمان‌ها و کوچک‌ترین نهادهای اقتصادی برای رسیدن به موفقیت باید به‌درستی از زمان خود استفاده کنند. سعی کنید زمان خود را به‌درستی بررسی کنید و گام‌های مفیدی برای برنامه‌ریزی و استفاده از روزهای خود بردارید.

منبع: ENTREPRENEUR/zoomit

برگزاری دومین رویداد استارت‌آپی کارآفرینی جهاد دانشگاهی فارس

جهاد دانشگاهی فارس دومین رویداد استارت‌آپی کارآفرینی را با عنوان «تازه شو» با همکاری اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان فارس برگزار کرد.

به گزارش ایسنا، دومین رویداد استارت‌آپی کارآفرینی جهاد دانشگاهی فارس با حضور بیش از یکصد نفر از علاقه‌مندان و فعالان رویدادهای استارت‌آپی کارآفرینی در محل مجتمع آموزش علمی کاربردی جهاد دانشگاهی برگزار شد.

در این رویداد شرکت‌های تعاونی، مدیران و اساتید دوره‌های کارآفرینی جهاد دانشگاهی و اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان فارس حضور داشتند، چگونگی سرمایه‌گذاری در استارت‌آپ‌ها مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

چگونگی سرمایه‌گذاری روی استارت‌آپ‌ها و اینکه چه استارت‌آپی امکان جذب سرمایه‌گذار را دارند از موضوعاتی بود

که سخنرانان در قالب پانل‌های تخصصی مطرح کرده و آنها را به اشتراک گذاشتند.

حضور اساتید و سخنرانان مطرح حوزه کارآفرینی و کارآفرینان برتر و تعاونگران در این اونت سه‌ساعته، جمع‌ی صمیمانه و اتفاقی خوب را در این رویداد کارآفرینی رقم زد.

جهاد دانشگاهی استان فارس برگزاری ۱۸ رویداد کارآفرینی را تا سال ۱۳۹۸ در برنامه دارد که به دنبال برگزاری ۱۳ دوره ویژه تعاونی‌ها و توره‌های ترویجی، این رویداد استارت‌آپی نیز به عنوان نقطه شروع از استارت‌آپ‌ها برگزار شد.

راه‌اندازی و فعال کردن طرح‌های قابل ارائه به صورت عملیاتی در قالب تعاونی‌ها، ایجاد تعامل بین تعاونگران و صاحبان ایده، ایجاد فرصت منحصر به فرد برای تعامل با برندها و هم‌افزایی با سایر شرکت‌ها، فراهم کردن زمینه‌های جذب و توسعه و ... از اهداف برگزاری این رویداد استارت‌آپی عنوان شده است.



صدا و سیما رویه خود را در قبال استارت‌آپ‌ها اصلاح کند

رئیس فراکسیون جوانان مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه «صداوسیما در معرفی کسب و کارهای نو، امکانات خود را عادلانه در اختیار آنها قرار نمی‌دهد»، خواستار اصلاح رویه این سازمان در قبال استارت‌آپ‌ها شد.

به گزارش ایسنا، سید فرید موسوی گفت: امروزه بافت اصلی جمعیتی کشورمان را جوانانی تحصیلکرده و نوآور با ذهن‌هایی خلاق تشکیل می‌دهند. استارت‌آپ‌ها و کسب و کارهای نو بستر مناسبی هستند که از طریق آنها جوانان می‌توانند مشارکت خود را در اقتصاد کشور بیشتر کنند و از طرف دیگر فعالیت این استارت‌آپ‌ها در برون رفت از وضعیت فعلی کشور بسیار حائز اهمیت است.

نماینده مردم تهران در مجلس با بیان اینکه «موزه کسب و کارهای نو در اقتصاد بین‌الملل نیز نقش بسیار مهمی دارند»، ادامه داد: در سال‌های اخیر برحسب ظرفیت‌های ایجادشده استارت‌آپ‌ها رشد چشمگیری داشته‌اند و کارنامه قابل قبولی نیز از خود ارائه کرده‌اند. بر کسی پوشیده نیست که لازمه پیشرفت استارت‌آپ‌ها ایجاد فضای مناسب

کسب و کار آنها است. موسوی اضافه کرد: متأسفانه فضای کسب و کار در کشور ما به طور عام وضعیت مطلوبی ندارد و در دنیا رتبه ۱۲۸ را در فضای کسب و کار داریم و این اوضاع نامطلوب، چالش‌هایی را برای استارت‌آپ‌ها نیز ایجاد کرده است و از سوی دیگر استارت‌آپ‌ها بر حسب نوا بودنشان با مسائل دیگری نیز مواجه هستند که البته برخی از آنها با خلاقیت‌شان توانستند بر مشکلات و مسائل فائق بیایند.

این عضو کمیسیون اقتصادی مجلس خاطر نشان کرد: نیاز امروز کشور است که بتوانیم زیست‌بوم مناسبی را برای توسعه فعالیت‌های استارت‌آپ‌ها ایجاد کنیم و همه دستگاه‌ها موظف هستند در این خصوص فعالیت‌های خود را به گونه‌ای طراحی کنند که زمینه فعالیت مناسب این کسب و کارها فراهم شود. در این بین صدا و سیما نیز موظف است به عنوان رسانه ملی امکانات خود را به طور عادلانه و در راستای ایجاد انگیزه فعالیت سالم در اختیار استارت‌آپ‌ها قرار دهد.

رئیس فراکسیون جوانان مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه «صداوسیما در معرفی کسب و کارهای نو، امکانات خود را عادلانه در اختیار آنها قرار نمی‌دهد»، خواستار اصلاح رویه این سازمان در قبال استارت‌آپ‌ها شد.

به گزارش ایسنا، سید فرید موسوی گفت: امروزه بافت اصلی جمعیتی کشورمان را جوانانی تحصیلکرده و نوآور با ذهن‌هایی خلاق تشکیل می‌دهند. استارت‌آپ‌ها و کسب و کارهای نو بستر مناسبی هستند که از طریق آنها جوانان می‌توانند مشارکت خود را در اقتصاد کشور بیشتر کنند و از طرف دیگر فعالیت این استارت‌آپ‌ها در برون رفت از وضعیت فعلی کشور بسیار حائز اهمیت است. نماینده مردم تهران در مجلس با بیان اینکه «موزه کسب و کارهای نو در اقتصاد بین‌الملل نیز نقش بسیار مهمی دارند»، ادامه داد: در سال‌های اخیر برحسب ظرفیت‌های ایجادشده استارت‌آپ‌ها رشد چشمگیری داشته‌اند و کارنامه قابل قبولی نیز از خود ارائه کرده‌اند. بر کسی پوشیده نیست که لازمه پیشرفت استارت‌آپ‌ها ایجاد فضای مناسب





احتمال سرمایه‌گذاری چند شرکت بزرگ روی ماشین‌های خودران اوبر

اوبر برای سرمایه‌گذاری یک میلیارد دلاری روی پروژه ماشین‌های خودران با چند شرکت بزرگ از جمله سافت بانک و یک شرکت بزرگ ماشین‌سازی در حال مذاکره است. به گزارش زومیت، طبق گزارش وال استریت ژورنال، اوبر برای سرمایه‌گذاری یک میلیارد دلاری روی ماشین‌های خودران خود در حال مذاکره با چند شرکت مختلف از جمله سافت بانک است. سرمایه‌گذاری جدید از یکی از پرهزینه‌ترین اقدامات پیش روی اوبر یعنی عرضه اولیه سهام که انتظار می‌رود در تابستان اتفاق بیفتد پشتیبانی خواهد کرد. این معامله ارزش تکنولوژی پیشرفته اوبر را از ۵ میلیارد دلار به ۱۰ میلیارد دلار خواهد رساند. علاوه بر سافت بانک، نام یک شرکت خودروسازی بزرگ یعنی تویوتا نیز میان سرمایه‌گذاران احتمالی به چشم می‌خورد.

یادداشت



راهکارهایی برای افزایش بهره‌وری هنگام دور کاری

دیگران در تعامل نباشید. گاهی کار و فضای کاری‌تان را ترک کنید. این کار تاثیر زیادی بر ایجاد تعادل در زندگی کاری و زندگی شخصی‌تان دارد و به شما کمک می‌کند تا ایده‌های تازه‌ای ارائه بدهید.

به‌علاوه این کار می‌تواند چالشی برای متوقف کردن کارهای معمول و پرداختن به سرگرمی و تفریح باشد. بسیاری از افراد دور کار، فقط روی پروژه‌های که انجام آن را به‌عهده گرفتند، متمرکز می‌شوند و تقریباً از تمام تعاملات و فعالیت‌های خارج از محدوده کاری‌شان اجتناب می‌کنند. آنها پس از مدتی بدون اینکه متوجه شوند به فردی منزوی تبدیل می‌شوند. در حالی که باید به دنیای خارج از کارشان هم توجه داشته باشند بدون اینکه احساس گناه کنند.

۵. با همکاران و مدیران ارتباط برقرار کنید: کارمندان دور کار اغلب مانند کارمندان معمول امکان استفاده از روش‌هایی چون توفان فکری یا کار تیمی را ندارند. در چنین مواقعی برقراری ارتباط ایده خوبی است. مخصوصاً وقتی که از خانه کار می‌کنید. این کار نه‌تنها شفافیت ایجاد می‌کند بلکه به شما یادآوری می‌کند که باید کمی ابتکار عمل به خرج دهید.

اگر رهبر تیمی هستید که هر کدام از اعضای تیم‌تان دور کار هستند، برقراری ارتباط امری ضروری محسوب می‌شود. باید مدام با آنها در تعامل و از فعالیت‌های‌شان آگاه باشید تا بتوانید با استفاده از روش‌های خلاقانه تیم را مدیریت و به سمت اهدافش هدایت کنید.

۶. برای خانواده و دوستان‌تان مشخص کنید که چه روزها و ساعاتی سر کار (در خانه) هستید:

از آنجایی که دور کاری مفهومی جدید است، بسیاری نمی‌دانند که باید به ساعات کاری فرد دور کار احترام بگذارند. احتمالاً خانواده یا دوستان‌تان هنگام کار در منزل به شما می‌گویند، بخشی از کارها را نادیده بگیرید یا انجمن‌ها را به‌وقتی دیگر موکول کنید و در عوض وقت‌تان را با آنها سپری کنید. چنین مواردی معمولاً در روزهای آغازین پروژه‌های دور کاری بیشتر اتفاق می‌افتد. راهکار این است که مرزهای کاری‌تان را کاملاً مشخص کنید و مصرانه به آنها پایبند باشید. پس از مدتی اطرافیان می‌آموزند که باید به ساعات کاری شما احترام بگذارند.

۷. برای روز، هفته و ماه‌تان برنامه‌ریزی کنید و آن را اجرا کنید: شما تنها کسی هستید که از برنامه زمان‌بندی و توانمندی‌های خود برای اجرای توصیه‌هایی که پیش‌تر گفته شد، آگاهید. اگر فرزند کوچکی دارید که مراقبت از آن به‌عهده شماست یا برنامه زمان‌بندی دارید که به‌دلیل مختلف، دچار نوسان می‌شود، نگر داشته‌ن روال کار می‌تواند تقریباً غیرممکن باشد، بنابراین با تعیین اهداف کوتاه و بلندمدت می‌توانید آسنان‌تر تغییرات را تعدیل کنید.

برنامه‌های برای خودتان تنظیم کنید و از یک ابزار ردیابی زمان کمک بگیرید. استفاده از ردیاب زمان به درک بهتر نقاط قوت و ضعف‌تان کمک می‌کند. این ابزار از شما حین کار کردن اسکرین‌شات‌های تصادفی می‌گیرد که به شما نشان دهد بیشتر زمان‌تان را صرف چه فعالیت‌هایی می‌کنید. مثلاً ممکن است زمان زیادی را صرف یافتن ایده برای مقالات‌تان کنید. در این صورت شاید بهتر باشد این مسئولیت را به کسی که در این کار بهتر و سریع‌تر است، بسپارید. شکی نیست که هنگام دور کاری مهارت‌های جدیدی به‌دست خواهید آورد. البته این جمله در مورد همه صدق نمی‌کند. موفقیت‌تان زمانی اتفاق می‌افتد که بتوانید تمرکزتان را روی کارها از دست ندهید و عادات مثبت‌تان را توسعه دهید. همه چیز بستگی به این دارد که بتوانید توازن و تعادل خوبی بین زندگی کاری و زندگی شخصی‌تان برقرار کنید.

منبع: [inc/modirinfo](#)

مترجم: نازنین توکلی
کارشناس ارشد مدیریت صنعتی

کار کردن از راه دور قطعاً دارای مزایایی است. انعطاف‌پذیری برای کار کردن از هر نقطه‌ای که هستید، صرف زمان کمتر برای رفت و آمد و توانایی تنظیم ساعت کاری و برنامه روزانه‌تان از جمله مزایای دور کاری هستند.

با این حال، این روش معایبی هم دارد که بسیاری از افراد، از آن به‌عنوان چالش‌های دور کاری نام می‌برند. با وجود اینکه مطالعات نشان داده است دور کاری می‌تواند کارکنان بهره‌ورتری پرورش دهد، اما واقعیت این است که پس از یک دوره زمانی ممکن است بهره‌وری افراد به طرز چشمگیری کاهش یابد. در این مطلب به چند توصیه‌ای که به افزایش تمرکز شما حین دور کاری کمک می‌کند، اشاره می‌کنیم:

۱. فضای کاری مناسبی برای خود تعیین کنید:

وقتی دور کار هستید، می‌توانید کارتان را از هر گوشه و کناری در خانه انجام دهید. اتاق خواب، نیمکت اتاق نشیمن، میز آشپزخانه یا هر جای دیگری ... اما انتخاب مکانی نامناسب برای کار کردن می‌تواند منجر به الگوهای کاری نادرست و افزایش ترس و اضطراب نسبت به کار شود. علاوه بر این، کار کردن روی نیمکت یا تختخواب باعث می‌شود بدن شما در حالتی نامناسب قرار گیرد و دردهای عضلانی را به همراه داشته باشد. طبیعتاً یک میز و صندلی راحت کمک می‌کند تا کارایی بیشتری داشته باشید. پس قبل از هر چیز فضای مناسبی برای کارتان در خانه مشخص کنید.

۲. یک برنامه زمان‌بندی داشته باشید و از آن پیروی کنید:

به همان اندازه‌ای که داشتن فضای کار مناسب در خانه اهمیت دارد به همان اندازه تنظیم ساعات کاری مناسب هم اهمیت دارد. آغاز و پایان یک روز کاری شما باید مطابق یک برنامه زمان‌بندی باشد. درست مثل وقتی که صبح‌ها سر ساعت مشخصی بیدار و آماده رفتن به دفتر کار خارج از منزل‌تان می‌شوید. همچنین باید در برنامه کارتان زمان‌هایی را به استراحت و ناهار اختصاص دهید. اگر جزو افرادی هستید که به تازگی دور کاری را آغاز کردید، احتمالاً در این مورد با مشکلاتی مواجه می‌شوید. مثلاً زمان استراحت‌تان را به‌درست کردن ناهار اختصاص بدهید یا آنقدر سرتان شلوغ شود که فراموش کنید در کنار اعضای خانواده ناهاری دلچسب میل کنید. البته هیچ کدام از این عادت‌ها پایدار نخواهد بود. چون به تدریج می‌آموزید که پیش‌تر برای زمان تهیه و صرف ناهار برنامه‌ریزی کنید.

دانشتان این نکته که باید در یک زمان معین کار کردن را متوقف کنید، به تمرکز شما بر تمام کارتان در منزل کمک می‌کند.

۳. سازمان‌یافته عمل کنید:

فضایی که در خانه برای کار کردن در نظر گرفتید به منزله دفتر کارتان است. با این حساب داشتن ابزارهای مناسب به‌بهره‌وری شما کمک می‌کند. مثلاً دفترچه یادداشت و تقویم‌های سرسرد می‌توانند لیست کارها و اولویت‌های‌تان را همیشه آماده نگه دارند. بسیاری ترجیح می‌دهند، هنگام کار تقویمی که در آن تاریخ‌های مهم را علامت‌گذاری کردند یا اپلیکیشن‌هایی که در آن لیست اولویت‌های‌شان را نگهداری می‌کنند، همراه داشته باشند. مخصوصاً اگر اغلب در رفت‌وآمد هستید، همراه داشتن چنین ابزارهایی باعث می‌شود، کسب و کارتان را جدی بگیرید.

۴. زمانی برای دیدار و تعامل با دیگران بگذارید:

به‌نظر می‌رسد این یکی از مهم‌ترین توصیه‌هایی است که اغلب نادیده گرفته می‌شود. کار کردن از خانه پس از مدتی یکنواخت می‌شود، به خصوص اگر با

خلاقیت جدید زاگر برگ تولید رایانه‌ای برای خواندن فکر انسان‌ها

زاگر برگ در گفت‌وگو با جان‌اتان زیتین، استاد دانشکده حقوق دانشگاه هاروارد تصریح کرده که در آینده‌ای نزدیک سیستم یادشده به کاربران امکان می‌دهد تا تنها با استفاده از مغز و بدون نیاز به هیچ دستگاه و ابزار دیگری با محیط‌های واقعیت افزوده تعامل داشته باشند.

به گزارش مهر، به بیان دیگر، همه گیر شدن این فناوری باعث حذف صفحه کلید، موشواره، نمایشگرهای لمسی، سیستم‌های دریافت فرمان با حرکات بدن و ... می‌شود.

بنابراین مغز انسان می‌تواند به طور مستقیم به منوهای ناوبری دسترسی داشته باشد، اشیای موجود در یک اتاق واقعیت مجازی را جابه‌جا کند یا کلمات را تایپ کند.

افراد برای این کار تنها باید سرپوش‌هایی مشابه با سرپوش‌های مورد استفاده در زمان استحمام را بر روی سر خود بگذارند تا از این طریق جریان خون، فعالیت مغز و تفکرات‌شان قابل درک برای ماشین‌ها و سیستم‌های رایانه‌ای باشد.

استفاده از این سیستم تعامل با ابزار مختلف فناورانه را آسان می‌کند.

زاگر برگ در این مصاحبه برخی دیدگاه‌های بدبینانه در مورد امکان سوءاستفاده از هوش مصنوعی را رد کرد و گفت این فناوری به مردم آسیب نخواهد زد و من فکر می‌کنم از آن به شیوه‌ای درست برای تسهیل درمان بیماری‌ها، افزایش امنیت افراد و بهبود کیفیت زندگی استفاده خواهد شد.

۲ محصول تحریمی صنعت نفت و آب بومی شد

سطح‌سنج نام دارد که اندازه‌گیری سطح سیالات را انجام می‌دهد. در مخازن نفتی برای اندازه‌گیری سطح از تجهیزات مکانیکی استفاده می‌شود که محققان در این استارت‌آپ این محصول تحریمی را با مهندسی معکوس در داخل کشور تولید کردند.

قطر مخازن نفتی زیاد است پس اندازه‌گیری سطح اهمیت بالایی دارد زیرا هر یک میلی متر جابه‌جایی ضرر مالی دارد و آسیب نیروی انسانی را کمتر می‌کند و دقت اندازه‌گیری را بالا می‌برد. همچنین کاربرد صنعت لیزر را در صنایع نفتی توسعه می‌دهد.

هر دو محصول تولیدی توسط این استارت‌آپ علاوه بر صنعت نفت در حوزه آب نیز کاربرد دارد.

به گزارش روابط عمومی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، این استارت‌آپ در شتابنده آبان مستقر است و برای فعالیت‌های خود از حمایت معانت علمی و فناوری ریاست جمهوری برخوردار است.



متخصصان کشور در یک استارت‌آپ دو محصول تحریمی پر کاربرد در صنایع نفت و آب را بومی کردند. به گزارش ایسنا، «رسوب زا» نخستین محصول این استارت‌آپ است که به همت متخصصان بومی شده محصولی که پیش از این در لیست تحریم‌ها قرار داشته است.

«آسفالتین» نام رسوب است که در لوله‌های نفتی تشکیل می‌شود. وجود این رسوب در لوله‌ها باعث انسداد لوله می‌شود در نتیجه باعث بروز مشکلاتی همچون افزایش هزینه‌های استخراج و کاهش میزان برداشت از مخازن می‌شود. پس با دستگاهی که امواج الکترومغناطیسی تولید می‌کند از ایجاد این رسوب جلوگیری می‌شود که تولید این دستگاه در انحصار شرکتی آمریکایی بود. یک استارت‌آپ ایرانی

این انحصار را شکست و با مهندسی معکوس نمونه آزمایشگاهی آن را ساخته است. محصول بعدی که توسط این استارت‌آپ تولید شده است لیزر

رشد اقتصادی از جیب کار آفرینی درمی‌آید

معاون علمی رئیس جمهور با تاکید بر اینکه رشد اقتصادی از جیب کار آفرینی درمی‌آید نه دولتی که پول نفت را در کسب‌وکارها سرمایه‌گذاری می‌کند، گفت: روی جوانان سرمایه‌گذاری کنیم.



بپردازد، اشتباه می‌کنید. معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری با تاکید بر اینکه فکر کنیم دولت پولی بگذارد و خط تولیدی اینجا راه بیندازد و چند نفر سر کار برونند، می‌شود همین اتفاقی که در خیلی استان‌ها اتفاق افتاده است؛ در اصفهان هر هنری داشته‌ایم پیاده کرده‌ایم، اما سومین استان از نظر درصد بیکاری است، افزود:

آنچه که ما به عنوان توسعه می‌شناسیم، توسعه درونزا است. رشد اقتصادی از جیب کار آفرینی درمی‌آید

معاون رئیس جمهوری با اشاره به اینکه رهبری چنین اختیارات نظیری می‌دهد بعد چهار نفر در سیستم دولتی کرکره بچه‌ها را پایین می‌کشند، با چه اجازه‌ای؟ این قوانین من درآوردی چیست؟ اظهار داشت: اگر تعطیلی یک کسب و کار خیانت فرض شود هیچ کسی جرات نکند به جوان کار آفرین متعرض شود آن وقت اکوسیستم توسعه محقق می‌شود.

معاون علمی رئیس جمهور با تاکید بر اینکه رشد اقتصادی از جیب کار آفرینی درمی‌آید نه دولتی که پول نفت را در کسب‌وکارها سرمایه‌گذاری می‌کند، گفت: روی جوانان سرمایه‌گذاری کنیم.

به گزارش مهر، سورنا ستاری در ستاد اقتصاد مقاومتی لرستان با اشاره به اینکه در اقتصاد نفتی همه چیز منوط به پول است، اگر پول باشد آموزش و پژوهش، علم، صنعت و ... داریم و اگر نباشد نداریم، این بزرگترین نگاه غلط فرهنگی در اقتصاد نفتی است، اظهار داشت: آیا این توسعه‌ها در اقتصاد نفتی درست انجام می‌شود و اتفاق می‌افتد؟

خودمان باید بسازیم و توسعه دهیم وی با بیان اینکه اکوسیستم و محیط است که باعث توسعه می‌شود، در حوزه آموزش هیچ‌گاه به اندازه امروز هزینه نکرده‌ایم، ولی چرا دیگر ابوعلی سینا، فارابی و رازی نداریم، تصریح کرد: آن چیزی که این افراد را می‌سازد محیط است، اگر فکر می‌کنید توسعه این است که دولت مرکزی در لرستان پول خرج کند و کارخانه

۱۰ روش برقراری ارتباط کاری مثبت و انجام کار تیمی با همکاران



پشت پرده شرکت‌ها، اعضای واقعی که برای رسیدن به اهداف شرکت کار می‌کنند، دارایی‌های اصلی محسوب می‌شوند. برای تمام اعضای تیم مهم است که اهداف مهم را هم در سطح فردی و هم در سطح سازمانی در پیش روی خود قرار دهند. حتی با کوچک‌ترین اختلاف میان دو کارمند، ممکن است تمام تیم به مشکل بخورد و افراد، کاهش موفقیت سازمانی را بپذیرند. در این نوشتار با ما همراه باشید تا ۱۰ روش برقراری ارتباط کاری مثبت و انجام کار تیمی با همکاران را بدانید.

هر کارمندی به عنوان یک انسان، دیدگاه و احساس متفاوتی برای رسیدن به اهداف شخصی و همچنین اهداف شرکت دارد. به همین دلیل، دوستانه بودن روابط کاری میان کارمندان اهمیت بسیاری دارد. این رابطه دوستانه به اعضای تیم کمک می‌کند که به عنوان یک تیم، عملکرد خوبی داشته باشند. نتیجه نهایی این کار یک نیروی کار توانا خواهد بود که به دنبال دست یافتن به موفقیت سازمانی هستند.

بیا بیاید به روش‌های برقراری ارتباط کاری مثبت و کمک به همکاران برای کار تیمی نگاهی بیندازیم:

۱. به زمان همکار خود احترام بگذارید
مهم نیست که در چه حوزه‌ای کار می‌کنید یا با چه سازمانی همکاری دارید. هر حوزه‌ای، کارهای مختلفی که توسط کارمندان انجام می‌شود را در برمی‌گیرد. در هر سازمانی، کارهایی وجود دارد که باید با یک سرعت خاص و در یک بازه زمانی مشخص انجام شوند.

گاهی وقت‌ها باید یک توالی میان انجام کارها و فرآیندها وجود داشته باشد تا فرآیند بعدی در توالی انجام شود. برخی روش‌ها به عملکرد بعضی از اعضای یک تیم بستگی دارند، بنابراین بقیه همکاران می‌توانند مراحل بعدی آن توالی را انجام دهند. هدف نهایی این برنامه این است که کار باید سر زمان مشخص انجام شود و نباید در تاریخ نهایی که برای هدف تعیین شده است تعویقی بیفتد. در موقعیت‌هایی که دیگران تحت تاثیر عملکرد یا کارهای شما هستند، لازم است به زمان و تلاش آنها احترام بگذارید و اطمینان حاصل کنید که مسئولیت خود را انجام داده‌اید. همچنین به یاد داشته باشید که شما باید در دسترس دیگران باشید تا از شما کمک بخواهند. به طور کلی، هدف شما باید بر این مسئله متمرکز شود که کار به تعویق نیفتد و شما مانند یک فرد متخصص آن را انجام دهید.

۲. مراقب رسانه اجتماعی باشید
با افزایش روزافزون فضای دیجیتال، ممکن است ایده ارتباط دادن همکاران در شبکه‌های اجتماعی به ذهن‌تان برسد. اگر چه در عمل، ضرر خاصی ندارند اما باید در زمان برقراری ارتباط کاری مثبت، احتیاط به

خرج دهید.

دلیل ساده پشت این مسئله نیز این است که یک حرکت اشتباه می‌تواند شهرت شما را به خطر بیندازد و همچنین، همکاران‌تان به دیدگاه اشتباهی در مورد شما برسند.

بنابراین بهتر است قبل از وارد شدن در این مسیر، سیاست شبکه‌های اجتماعی سازمان خود را مشخص کنید. اگر این سیاست‌ها، ارتباط همکاران را محدود کند، باید به آنها احترام بگذارید.

۳. ارتباط یک اصل است
رابطه یکی از مسائل کلیدی است که بر نحوه ارتباط شما با دوستان و کارمندان تاثیر می‌گذارد. نقش برقراری ارتباط کاری مثبت بسیار اهمیت دارد. رسیدن به اهداف همکارانه در یک سازمان و انجام برخی کارها برای رسیدن به موفقیت، اهمیت زیادی دارد.

به هر حال، خطر بزرگی در ارتباط وجود دارد. به عنوان بخشی از ماهیت انسانی، معمولاً فرض را بر این می‌گذاریم که فردی که رئیس ماست باید چیزی که می‌گوییم را بفهمد، اما این همیشه درست نیست.

بنابراین، گرفتن بازخورد بسیار مهم است. بازخورد کمک می‌کند متوجه شوید که آیا پیام‌تان به همان گونه که هست فهمیده شده یا نه. اگر پیام، آن گونه که انتظار می‌رفت به مقصد مورد نظر نرسید می‌توان از فعالیت‌های اصلاحی استفاده کرد.

ارتباط ضعیف باعث ایجاد استرس و عدم اطمینان در میان کارمندان می‌شود. ارتباط ضعیف می‌تواند مانع از رسیدن پیام‌های ضروری شده و در نتیجه به مشکلات سازمانی منجر شود که تمام کردن این بازی، کار سختی است.

برای جلوگیری از سوء تفاهم و آشفتگی، از طریق یک سری دستورات ارتباط برقرار کرده و شکل رسمی ارتباط را دنبال کنید، بنابراین برای انجام صحیح کارها، ارتباط از طریق نامه یا هر راه ارتباطی رسمی دیگر، روش مناسبی است.

۴. بازخورد مهم است
به همان اندازه که گرفتن بازخورد از دیگران مهم است، دان بازخورد نیز اهمیت دارد. فقط شما نیستید که به بازخورد نیاز دارید بلکه همکاران شما نیز به آن نیاز دارند تا از نحوه عملکرد خود آگاه شوند.

بازخورد شما به دیگران کمک می‌کند که در کار خود موفق شوند همان گونه که به شما کمک می‌کند. دادن بازخورد سازنده به همکاران در زمان مناسب و به شکل مناسب به پیشرفت آنها کمک کرده و به موفقیت سازمان منجر می‌شود.

اگر بازخوردی که دوست دارید از همکاران خود دریافت کنید را به آنها

بدهید، آنها برای نظر شما ارزش قائل شده و تفکری مثبت در مورد شما خواهند داشت.

۵. آداب معاشرت را رعایت کنید

احوالپرسی کردن با همکاران آنقدر عادی به نظر می‌رسد که ممکن است فکر کنید چرا در این فهرست قرار می‌گیرد. به هر حال، تا زمانی که در مورد ساخت محیط کاری مثبت صحبت می‌کنیم نمی‌توانیم این مورد را نادیده بگیریم.

ممکن است بسا مورد احوالپرسی کردن با همکاران متعجب شوید! متواضع بودن هیچ وقت به کسی ضرر نمی‌رساند حتی اگر چیزی در قبالتش به دست نیاوید.

همچنین، اگر می‌خواهید اعتماد همکاران خود را جلب کنید باید با آنها ارتباط چشمی برقرار کنید. این کار، اساس ساخت یک تیم توانا است.

۶. به خودتان کمک کنید

زمانی که در محل کار هستید، نباید رفتار بدی که در خانه دارید را داشته باشید. هیچ کدام از همکاران‌تان صحیحاً از خواب بیدار نمی‌شوند تا حرف‌های شما را بشنوند و به سوالات شما جواب دهند، اما به هر حال ممکن است در موقعیت‌هایی قرار بگیرید که باید از دیگران کمک یا راهنمایی بخواهید.

در این موقعیت، سعی کنید اطلاعاتی را در مورد سوال خود جمع‌آوری کنید یا اینکه اطلاعات در مورد سوالی که می‌خواهید از فرد دیگری بپرسید را در اینترنت جست‌وجو کنید.

حداقل زمانی که با شک و تردید خود به سمت کسی می‌روید و اطلاعاتی که جمع‌آوری کرده‌اید را نیز به او می‌گویید، آنها تلاش شما برای رسیدن به جواب را تحسین می‌کنند.

این کار به آنها حس مهم بودن می‌دهد، به سوالات شما جواب می‌دهند و در رسیدن به هدف‌ها و انجام کارهای‌تان به شما کمک می‌کنند.

۷. با همه رفتار برابر داشته باشید

به عنوان عضوی از یک تیم، کار شما این نیست که بگویید چه کسی بهتر است و چه کسی بدتر. سیاست‌های سازمانی می‌توانند بازی مرگباری باشند و اگر شما یک بازیکن حرفه‌ای نباشید، نباید خود را در موقعیتی قرار دهید که وجهه شما را خراب کند.

شابعه‌سازی ممنوع است و پخش شایعه چیزی است که باید به طور کلی جلوی آن را بگیرید. متواضعانه رفتار کنید و اگر کسی نیز سعی کند که شما را در موقعیت مکالمه قرار دهد، با احترام از آن جلوگیری کنید. هر کاری کنید تا از این موقعیت خارج شوید.

اگر چه حرف زدن پشت سر مردم ممکن است در ابتدا جالب باشد اما در

آینده به ضرر شما تمام می‌شود.

همچنین به یاد داشته باشید که هیچ کس در سازمان دائمی نیست. مردم و جایگاه‌شان تغییر می‌کند. بهتر است که دیدگاه‌تان در مورد دیگران را در سر خود نگه دارید.

زمانی که با همه به صورت مساوی رفتار می‌کنید، همیشه در یک محیط کاری مثبت خواهید بود.

۸. اشتباهات خود را بپذیرید

اشتباه‌ها اتفاق می‌افتند و یکی از واقعیت‌ها در مورد اشتباه‌ها این است که ممکن است از هر کسی سر بزنند. علاقه‌مندترین کاری که می‌توانید بکنید این است که اشتباهات خود را بپذیرید و به دنبال راهی برای رفع آنها باشید. برای

سرزنش کردن نه تنها وجهه همکاران‌تان بلکه وجهه شما را نیز خراب می‌کند. بهتر است همیشه از دعا و بحث با دیگران خودداری کنید. اشتباهات خود را بپذیرید و به دنبال راهی برای رفع آنها باشید. برای برقراری ارتباط کاری مثبت با همکاران‌تان، باید این مسئله را رعایت کنید.

۹. مسئولیت‌ها را بپذیرید

گذاشتن کارها بر دوش دیگران زمانی که کار بسیار زیادی دارید ایرادی ندارد، اما زمانی که کاری را برعهده شما می‌گذارند باید مسئولیت انجام آن را پذیرفته و آن را روی دوش دیگران نگذارید.

گذاشتن مسئولیت کار خود بر دوش دیگران باعث ایجاد مانع ارتباطی بین شما و همکاران شده و ممکن است آنها از ارتباط با شما خودداری کنند. زمانی که در یک تیم کار می‌کنید، وظیفه شما همکاری کردن و ساخت ارتباط مثبت با هم تیمی‌هاست.

۱۰. در برنامه‌های تکمیلی شرکت کنید

به عنوان عضوی از تیم، باید این واقعیت را بگویید که به اعضای گروه اهمیت می‌دهید و همچنین به دنبال رسیدن به اهداف تعیین شده توسط گروه هستید.

هر وقت فرصتی را داشتید در مورد عملکرد کاری خود از همکاران بپرسید تا بدانید آیا چیزی هست که باید بهبود ببخشید یا نه. آماده تغییر و پیشرفت باشید. این کار در نشان دادن شما به عنوان یک کارمند مسئول و مشتاق به یادگیری تاثیر دارد.

حرف آخر

اینها روش‌هایی هستند که با استفاده از آنها، اعضای تیم می‌توانند برقراری ارتباط کاری مثبت را بین خود سامان دهند و برای پیشرفت سازمان کار کنند. این کار، بهترین چیز برای موفقیت سازمان و ایجاد محیط مطمئن و صادقانه بین کارمندان است.

منبع: lifehack/bazdeh

۸ راهکار برای ارتقای وضعیت برندگان در اینستاگرام

به قلم: لویس رایبسنسون کارشناس تبلیغات و شخصی‌سازی محتوا – ترجمه: علی آل‌علی

آیا شما هم به دنبال جلب نظر کاربران اینستاگرام از طریق بارگذاری تصاویر زیبا در صفحه برندگان هستید؟ بسیاری از برندهای دیگر نیز مانند شما چنین قصدی دارند. در این مقاله هدف اصلی من راهنمایی شما برای هدایت کاربران به سوی اکانت برندگان است. بدون تردید مدیریت درست زمان میان کارهای روزمره کسب‌وکار و فعالیت در اینستاگرام بسیار دشوار است. به همین دلیل در ادامه به بررسی چند توصیه مهم و کاربردی برای افزایش محبوبیت‌تان در اینستاگرام خواهیم پرداخت.

بهینه‌سازی تصاویر
 فعالیت در اینستاگرام الزامات خاص خود را دارد. وقتی ما در یک پلتفرم عکس محور فعالیت می‌کنیم، باید توجه ویژه‌ای به فرمت‌های تصویری داشته باشیم. به عنوان مثال، به هنگام تهیه محتوایی تازه برای صفحه‌مان باید از کیفیت، زیبایی، هماهنگی و جذابیت تصویر یا تصاویر مورد نظرمان مطمئن شویم. خوشبختانه اپ اینستاگرام فیلترهای بسیار جذابی را برای کاربران‌اش تهیه کرده است. به این ترتیب تا حد زیادی نیاز به استفاده از اپ‌های ویرایش تصویر رفع شده است. با این حال اگر حساسیت زیادی نسبت به محتوای بصری برندگان در شبکه‌های اجتماعی دارید، گزینه‌های زیادی برای شما فراهم است. سری به دسته بندی ویرایش عکس گوگل پلی یا اپ استور بزنید. در آنجا طیف وسیعی از اپ‌های ویرایش عکس و فیلم را خواهید یافت. خوشبختانه اغلب این اپ‌ها به صورت رایگان عرضه شده‌اند. در فرآیند جلب نظر مخاطب ترکیب رنگ‌های تصویر ما نقش مهمی دارد. براساس مطالعه‌ای از سوی «موسسه علم کامپیوتر و آزمایشگاه هوش مصنوعی» دانشگاه MIT میزان تأثیرگذاری تصاویر دارای طیف رنگی قرمز بر روی مخاطب بسیار بیشتر از سایر رنگ‌هاست. درست به همین خاطر بسیاری از کسب‌وکارها از رنگ قرمز در لوگوی خود بهره می‌برند. در رتبه‌های بعدی رنگ‌های پرطرفدار طیف سبز و آبی قرار دارد. به این ترتیب اگر قصد استفاده از ترکیب رنگ برای تصاویرتان را دارید، براساس اولویت ابتدا به سراغ قرمز و سپس سبز و آبی بروید. نکته جالب پژوهش مورد نظر دستیابی به الگوریتمی علمی برای پیش‌بینی میزان تأثیرگذاری محتوای بصری بر روی کاربران شبکه‌های اجتماعی بود. در اینجا من فقط به نمونه طیف رنگ قرمز به عنوان یکی از مهم‌ترین آنها اشاره کردم.

اهمیت تداوم در بارگذاری پست
 به عنوان یک برند شما نیازمند بارگذاری پست برای حداقل دو مرتبه در روز هستید. به منظور دریافت بیشتر بازخورد از دل پست‌های‌مان باید علاوه بر کیفیت‌های اصلی به سیراغ زمان‌بندی مناسب نیز رقت. در بسیاری از مواقع پست‌های بسیار جذاب به دلیل زمان‌بندی نادرست موفق به جلب نظر کاربران نمی‌شوند. خوشبختانه امروزه برخی از ابزارهای جانبی به اکانت‌ها بهترین زمان بارگذاری پست را اطلاع می‌دهند. البته اینستاگرام نیز اطلاعات کاربردی در زمینه بهترین زمان فعالیت کاربران براساس موقعیت جغرافیایی ارائه می‌کند. متأسفانه اینستاگرام امکان استفاده کاربران از نرم‌افزارهای سوم برای مدیریت زمان بارگذاری پست‌ها را پشتیبانی نمی‌کند. این به معنای ضرورت بارگذاری پست‌ها به صورت دستی از سوی شماست. با این حال ابزارهای داخلی اینستاگرام کمک قابل توجهی در زمینه یادآوری برای بارگذاری مطالب انجام می‌دهند. به این ترتیب با تنظیم زمان مورد نظر پیش از رسیدن آن پیام‌ها برای اطلاع‌رسانی در مورد زمان بارگذاری مطالب استفاده از هشگ‌ها

به منظور استفاده کاربردی از هشگ‌ها باید از نمونه‌های مرتبط با عکس‌ها و کیشن‌مان بهره ببریم. مشکل بسیاری از کسب‌وکارها در این میان ناآگاهی از هشگ‌های مناسب برای کسب‌وکارشان است. به این ترتیب آنها برای یافتن هشگ‌های مناسب کسب‌وکارشان دچار مشکلات فراوانی می‌شوند. یکی از بهترین راهکارها برای غلبه بر چنین مشکلی بررسی عملکرد رقبا‌مان در اینستاگرام است. هشگ‌های مورد استفاده آنها به احتمال زیاد به درد ما نیز خواهد خورد. به علاوه اکنون اپ‌های زیادی در زمینه توصیه هشگ‌های مناسب در زمینه‌های مختلف فعالیت دارند. خبر خوب برای برندها مجانی بودن بسیاری از آنهاست. کار با چنین اپ‌هایی نیز به شدت کافی است. فقط باید کسب‌وکارمان را در آن جست‌وجو کنیم و سپس فهرست برترین هشگ‌های موجود را کپی نماییم. به منظور سهولت در کار، توصیه من ذخیره‌سازی فهرست مشخصی از هشگ‌هاست. البته همیشه باید جای اندکی برای شخصی‌سازی هشگ‌های مربوط به هر پست نیز گذاشت. با توجه به اینکه اینستاگرام محدودیت استفاده از ۳۰ هشگ برای هر پست را دارد، باید این تعداد را به طور بهینه‌ای مدیریت کرد. توصیه من در اینجا اختصاص ۲۵ هشگ به فهرست همیشگی برندگان و پنج مورد باقی مانده برای ایجاد خلایقیت و شخصی‌سازی پست مورد نظر است.

آخرین نکته مهم در این بخش تگ تصاویر به همراه موقعیت جغرافیایی‌شان است. به این ترتیب یافتن تصاویر ما برای کاربران ساده‌تر خواهد شد.

افزودن کیشن به تصاویر
 اگرچه اینستاگرام یک پلتفرم تصویری است، با این حال نباید از اهمیت متن غافل شویم. به این ترتیب افزودن متنی کوتاه برای توضیح بیشتر پیرامون تصاویرمان استراتژی مناسبی خواهد بود. اگر قصد ترغیب کاربران به مشاهده ادامه مطالب‌مان در سایت رسمی برندگان را داریم، بخش کیشن موقعیت مناسبی خواهد بود. به این ترتیب باید نهایت دقت و خلاقیت را در طراحی کیشن‌های مناسب به خرج داد. در غیر این صورت به جای تأثیر بخشی متن‌مان با دل‌سردی مخاطب مواجه می‌شویم. نکته مهم درخصوص اینستاگرام عدم امکان بارگذاری لینک جانبی در ذیل پست‌هاست. با این حال در بخش بیوگرافی امکان افزودن آدرس سایت وجود دارد. معمولاً برندهای فعال در اینستاگرام لینک سایت رسمی خود را در این بخش بارگذاری می‌کنند. همچنین امکان درج لینک مهم‌ترین مطالب یا اخبار نیز در آنجا وجود دارد.

راهاندازی مسابقه
 یکی دیگر از راهکارهای جالب برای افزایش مراجعه کاربران به اکانت‌مان برگزاری مسابقه است. به طور معمول راه اندازی مسابقه اینستاگرامی از طریق ساخت هشگ ویژه صورت می‌گیرد. درخواست بارگذاری تصویر یا ویدئو ویژه یا حتی نگارش متنی پیرامون محصولات‌مان از جمله انواع پر طرفدار مسابقه‌های اینستاگرامی است. به یاد داشته باشید که مشارکت فراینده کاربران در مسابقه ما مشروط به سطح ارزش جوایز است. بنابراین برای برندگان مسابقه جوایز جالبی قرار دهید.

فالو و لایک دیگر اکانت‌ها
 یافتن کاربران علاقه‌مند به برندگان و فالوی آنها اهمیت بالایی دارد. به هر حال اینستاگرام یک شبکه اجتماعی است. به همین خاطر باید جنبه‌ای اجتماعی و تعاملی به فعالیت برندگان دهیم. اشتباه بسیاری از برندها عدم توجه به ضرورت تعامل دو جانبه با سایر کاربران است. به این ترتیب آنها فقط انتظار دریافت واکنش‌های مثبت از کاربران را دارند. بدون تردید چنین ذهنیتی هیچ هماهنگی با واقعیت ندارد.

اهمیت تبلیغات
 اینستاگرام به تازگی امکان تبلیغات رسمی را در پلتفرم خود مهیا کرده است. چنین امکانی به دلیل هزینه منطقی‌اش برای کسب‌وکارهای بزرگ و کوچک موقعیت مناسبی را فراهم می‌کند. البته برندهای علاقه‌مند به تبلیغات در اینستاگرام باید دارای حساب کاربری فیس‌بوک باشند. در غیر این صورت امکان فعالیت تبلیغاتی وجود ندارد.

وقتی از گزینه‌های تبلیغاتی اینستاگرام استفاده کنیم، الگوریتم این پلتفرم محتوای اکانت ما را در دسترس کاربرانی با ویژگی‌های مشترک بیشتر با ما قرار می‌دهد. به این ترتیب میزان بازخورد مثبت محتوای ما افزایش چشمگیری خواهد داشت.



۵ روش شادبودن در کار

هنگامی که می‌بینید مردم در کار خود خوشحالند، فرض می‌کنید که سخت کار نمی‌کنند؟ تحقیقات مخالف آن را نشان می‌دهد: افراد شاد سازنده‌تر هستند.

۲. بی‌حوصلگی را کنار بگذارید
 نظرسنجی‌ها و تحقیقات نشان داده بیشتر افراد در مشاغل‌شان فعال نیستند. اگر شما هم جزو این دسته از افراد هستید باید سعی کنید آن را تغییر دهید. بخشی از مشکل به علت خستگی است و چون خسته هستید بیشتر کارهای‌تان را از روی بی‌حوصلگی انجام می‌دهید از این رو احساس نشاط نمی‌کنید. اگر در کارتان احساس خستگی می‌کنید به دنبال فرصتی باشید تا بتوانید در زمینه‌ای یادگیری‌تان را افزایش دهید یا اینکه مسئولیت جدیدی را در کارتان به عهده بگیرید. نهادهایی در دانمارک آموزش مهارت‌های جدید به کارمندان را در صورتی که کارمندان تمایل به این کار داشته باشند در اولویت قرار می‌دهند.

۳. زمان ناهار و استراحت را در جایی بیرون از دفتر کار سپری کنید
 ناهار خود را در محیطی خارج از دفتر کار میل کنید. درست همانطور که بدن شما نیاز به مواد غذایی دارد، مغز شما هم نیاز به شارژ شدن دارد و تغییر محیط سبب می‌شود انرژی‌تان کمی بازیابی شود. یک مطالعه در سال ۲۰۱۳ نشان داد که خوردن غذا بیرون از دفتر کار با دوستان نسبت به صرف غذا روی میز کار بسیار لذتبخش‌تر و آرامش بخش‌تر است. اگر در ساعت استراحت پیاده‌روی

بسیاری از افراد از روانشناسان گرفته تا اقتصاددانان نظریه‌های متعددی را درباره آنچه بیشتر در شادی ما تأثیر می‌گذارد مطالعه می‌کنند. برخی می‌گویند برابری اقتصادی مهم‌ترین عاملی است که در شادی تأثیر می‌گذارد و بعضی معتقدند ارتباطات اجتماعی قوی سبب شادی بیشتر افراد می‌شود. مطمئناً هر دو عامل مهم هستند، اما کارمندان و کسانی که ساعت‌های زیادی را در طول روز در محل کار سپری می‌کنند اگر در محیط کار و شغل‌شان خوشحال باشند احساس خوشبختی بیشتری خواهند کرد. در ادامه به چند نکته که منجر به افزایش شادی در محل کار می‌شود اشاره خواهیم کرد. اگر می‌خواهید بدانید روش‌های شادبودن در محل کار چیست با ما همراه باشید و این مقاله را بخوانید.

۱. ذهنیت خود را تغییر دهید
 بسیاری از مردم می‌گویند از شغل خود متنفرند، اما دانمارکی‌ها که به عنوان شادترین ملت روی زمین رتبه‌بندی شده‌اند نه تنها روی شادی در محل کار تمرکز می‌کنند بلکه کلمه‌ای برای آن هم دارند. «arbejdsglæde». این کلمه در زبان ما معادل ندارد و تقریباً «شادی در محل کار» ترجمه می‌شود. شاید اگر کلمه‌ای برای آن داشته باشیم که بتوانیم بگوییم، نگاه متفاوتی به آن خواهیم داشت. اما مجبور نیستید منتظر تغییر زبان باشید؛ در عوض، نگاهی به دیدگاه‌ها و انتظارات خود بیندازید. آیا کار خود را ناخوشایند می‌دانید؟

کنید یا هر فعالیت جسمانی دیگری انجام دهید و یا حتی چرتی کوتاه بزنید سرحال‌تر و پرنرژی‌تر خواهید بود.

۴. لبخند بزنید
 لبخند به طور مستقیم با شادی ارتباط دارد و در طول زمان، مغز بین این دو ارتباط برقرار می‌کند. باور نمی‌کنید؟ سعی کنید لبخند بزنید (یک لبخند بزرگ) و که بتوانید همزمان هر دو کار را انجام دهید. یا لبخند زدن را باید متوقف کنید یا فکر و احساس ناخوشایند را. از این رو هنگامی که لبخند می‌زنید افکار منفی و احساسات ناخوشایند از شما دور خواهد شد.

۵. استعفا دهید
 شاید تصمیم‌گیری برای تغییر شغل‌تان خیلی سخت باشد اما باید بدانید اگر همواره در زندگی کاری را انجام دهید که آن را دوست ندارید شاد، خوشحال و راضی نخواهید بود، بنابراین اگر شغل‌تان را دوست ندارید باید در صدد تغییر آن بآیید. باید بتوانید در زندگی‌تان کاری را پیدا کنید که هم بتوانید از آن درآمد کافی داشته باشید و هم از انجام دادن آن راضی و شاد باشید. مهم نیست در چه زمینه‌ای فعالیت می‌کنید اگر در کارتان خوب باشید و هر روز که سر آن کار حاضر می‌شوید لبخند روی لب‌های‌تان باشد باید بدانید که موفق هستید و خواهید بود.

منبع: Forbes