

اخبار



تخم مرغ ارزان شد

زبان یک هزار و ۴۰۰ تومانی مرغداران در فروش هر کیلو تخم مرغ

رئیس هیات مدیره اتحادیه مرغ تخم‌گذار استان تهران از کاهش ۱۰۰ تومانی نرخ هر کیلو تخم مرغ نسبت به هفته گذشته در بازار خبر داد و گفت هم‌اکنون متوسط نرخ هر کیلو تخم مرغ درب مرغداری ۶ هزار و ۳۰۰ تا ۶ هزار و ۴۰۰ است.

ناصر نبی‌پور در گفت‌وگو با باشگاه خبرنگاران جوان، از کاهش ۱۰۰ تومانی نرخ هر کیلو تخم مرغ نسبت به هفته گذشته در بازار خبر داد و گفت: هم‌اکنون متوسط نرخ هر کیلو تخم مرغ درب مرغداری ۶ هزار و ۳۰۰ تا ۶ هزار و ۴۰۰ معادل شانهای ۱۲ هزار و ۸۰۰ تومان است.

وی افزود: در سنوات گذشته قیمت تخم مرغ در شهریور به سبب ازدیاد تقاضا کارخانه‌های کوچک‌سازی در بازار افزایش می‌یافت که متأسفانه امسال نه‌تنها قیمت تخم مرغ بالا نرفت، بلکه به دلیل ازدیاد تولید با روند کاهش در بازار روبه‌رو شده است.

نبی‌پور ادامه داد: علی‌رغم آنکه تخم مرغ ارزان‌ترین پروتئین در دسترس افراد به شمار می‌رود، اما کاهش قدرت خرید خانوار موجب شده بازار تخم مرغ تعریف چندانی نداشته باشد.

این مقام مسئول درباره آخرین وضعیت صادرات تخم مرغ بیان کرد: بنابر آمار از ابتدای سال تاکنون ۱۲ هزار تن تخم مرغ به بازارهای هدف صادر شده که در برابر مزاد تولید بسیار ناچیز است در حالی که در سال ۹۴، ماهانه حداقل ۱۰ هزار تن صادرات تخم مرغ داشتیم.

وی قیمت تمام‌شده هر کیلو تخم مرغ را ۷ هزار و ۷۴۰ تومان اعلام کرد و گفت: با توجه به مزاد تولید، فروش با نرخ‌های کنونی بیانگر زیان یک هزار و ۲۰۰ تا یک هزار و ۴۰۰ تومانی مرغداران در فروش هر کیلو تخم مرغ است.

رئیس هیات مدیره اتحادیه مرغ تخم‌گذار تولید روزانه تخم مرغ را پیش از ۲۷۰۰ تن اعلام کرد و گفت: از مزاد روزانه ۲۴۰ تا ۲۵۰ تن تخم مرغ، رقمی حدود ۸۰ تا ۱۰۰ تن تخم مرغ به صورت غیررسمی به بازارهای هدف صادر می‌شود چراکه عراق به سبب حمایت از تولید داخل تمایلی به واردات تخم مرغ ایرانی ندارد.

وی در پایان درباره آخرین وضعیت خرید توافقی تخم مرغ تصریح کرد: با وجود درخواست معاونت امور دام برای خرید توافقی تخم مرغ به منظور کاهش زبان تولیدکنندگان، اما تاکنون پشتیبانی امور دام وارد میدان نشده است، در حالی که اگر مرغدار به قیمت تمام شده تولید نرسد، رغبتی برای ادامه تولید نخواهد داشت.

گوشت گوساله ۸۰، شقه گوسفندی ۹۰ هزار تومان

مدیرعامل اتحادیه دامداران کشور گفت قیمت هر کیلو گوشت گوساله بدون استخوان باید حداکثر ۸۰ هزار تومان و همچنین قیمت هر کیلو شقه گوسفندی ۹۰ هزار تومان باشد.

سعید سلطانی سرورسانی در گفت‌وگو با ایسنا، با بیان اینکه قیمت هر کیلو دام زنده سنگین ۳۲ هزار تومان و قیمت هر کیلو دام زنده سبک ۴۲ هزار تومان است، تصریح کرد: بنابراین با توجه به این قیمت‌ها باید هر کیلو گوشت گوساله بدون استخوان و شقه گوسفندی به ترتیب با قیمت حداکثر ۸۰ هزار تومان و ۹۰ هزار تومان به دست مصرف‌کننده برسد.

وی درباره موضوع تامین بخشی از نهاده‌های دامی که برعهده اتحادیه دامداران گذاشته شده است، اظهار داشت: از سال گذشته از حدود ۱۴ میلیون تن نهاده‌ای که وارد کشور شده است، توزیع نیم درصد آن یعنی معادل ۷۰ هزار تن به عهده اتحادیه گذاشته است که با توزیع ۲۰ هزار تن نهاده کنجاله سویا، قیمت کنجاله سویا از ۵ تا ۶ هزار تومان به ۳ هزار تومان کاهش پیدا کرده است.

این مقام مسئول در پایان با بیان اینکه اگر توزیع قسمت عمده‌ای از نهاده‌ها را در اختیار اتحادیه دامداران قرار بدهند، قیمت‌ها به قیمت مصوبه دولت خواهد رسید، خاطرنشان کرد: اگر صفر تا صد نهاده‌های گوشت و شیر را در اختیار ما قرار بدهند، قیمت تمام‌شده شیر و گوشت پایین می‌آید و می‌توانیم اعلام کنیم که قیمت نهاده‌ها ثابت می‌ماند تا شرایط بهتری هم برای دامداران و هم برای مصرف‌کنندگان ایجاد شود. به گزارش ایسنا، این اظهارات در حالی است که روز گذشته علیرضا ملکی - رئیس اتحادیه فروشندگان گوشت گوسفندی - اظهار داشت: قیمت گوشت و دام نسبت به دو هفته گذشته تغییر آنچنانی نداشته و افزایش قیمتی را تجربه نکرده به‌گونه‌ای که در حال حاضر قیمت هر کیلو گوشت دام سنگین در محدوده ۹۰ هزار تومان و هر کیلو شقه بدون دنبه گوسفندی در حدود ۱۰۳ هزار تومان است.

توزیع دفاتر دانش آموزی با نرخ دولتی آغاز شد

با مصوبه ستاد تنظیم بازار کشور و با تخصیص سهمیه استانی، توزیع دفاتر دانش آموزی با نرخ مصوب دولتی آغاز شد.

به گزارش ایسنا به نقل از وزارت صنعت، معدن و تجارت، مجموع دفاتر دانش آموزی تولید شده با تامین ارز ۴۲۰۰ تومانی، بالغ بر ۱۵ میلیون جلد است که بیش از ۲ میلیون و ۲۰۳ هزار جلد آن به دانش‌آموزان تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی(ره) و سازمان بهزیستی به تعداد پنج جلد به ازای هر دانش‌آموز، اختصاص یافته است.

۵۰درصد مابقی دفاتر دانش‌آموزی به ۱۰ استان محروم کشور و برحسب درصد تعداد دانش‌آموزان هر استان طبق اعلام وزارت آموزش و پرورش ارسال خواهد شد. ۵۰درصد باقیمانده نیز بین سایر استان‌ها و بنا توجه به درصد دانش‌آموزان هر استان تخصیص داده شده است.

در مورد توزیع نوشتافزار براساس آمار اعلامی انجمن صنفی کارفرمایی تولیدکنندگان نوشتافزار کشور، تعداد ۴۴۰ هزار قرص (هر قرص ۱۴۴ عدد) مداد مشکی و رنگی، ۲۰۰ هزار قرص مداد پلیمری و ۲۰ میلیون خودکار آماده توزیع در استان‌هاست.

گفتنی است طبق مصوبه کارگروه تنظیم بازار کشور قیمت دفاتر دانش‌آموزی به ترتیب دفترچه ۴۰ برگ، ۱۷۰۰ تومان، ۶۰ برگ، ۲۵۰۰ تومان، ۸۰ برگ، ۳۴۰۰ تومان و دفترچه ۱۰۰ برگ، ۴۲۰۰ تومان تعیین شده است.

معاون امور صنایع سازمان صنعت، معدن و تجارت کردستان گفت خوشبختانه سیاست‌های خوبی در وزارت صنعت و معدن در جهت حمایت از تولیدات برندهای داخلی و برندسازی شکل گرفته است.

به گزارش ایسنا، پیمان الماسی در مراسم رونمایی از دو مدل گوشی تازه ساخت شرکت الفاموب استان کردستان با اشاره به تولید یک درصد گوشی موردنیاز کشور در داخل، اظهار داشت: کشورمان نیازمند ۲۴ میلیون گوشی است که حدود ۲۰۰ هزار گوشی در حال حاضر تولید می‌شود و ما در این زمینه کمبود داریم.

وی افزود: خوشبختانه سیاست‌های خوبی در وزارت صنعت و معدن در جهت حمایت از برندهای داخلی و برندسازی شکل گرفته است. معاون امور صنایع سازمان صنعت، معدن و تجارت استان کردستان عنوان کرد: در حال حاضر تعرفه واردات تلفن همراه ۵درصد بوده اما تعرفه قطعات آن ۱۵درصد است که این مسئله باید اصلاح شود. وی ادامه داد: اگر بتوانیم تعرفه واردات تلفن همراه را به ۲۰درصد افزایش دهیم قطعاً تولید داخلی توجیه اقتصادی خواهد داشت که از سوی وزارتخانه نیز این مسئله پیگیری خواهد شد.

الماسی، یکی دیگر از سیاست‌های وزارت صنعت، معدن را ورود سرمایه‌گذاران خارجی به داخل کشور دانست و گفت: به دلیل تحریم‌ها برخی از شرکت‌های خارجی بازار ایران را ترک می‌کنند که نیاز هست از برندهای داخلی حمایت شود.

لزوم توجه به استاندارسازی در حمایت از برندینگ کالاهای داخلی

سیاست‌های خود قرار داده و به آن پایبند باشند و یکی از عوامل تاثیرگذار در این حوزه را عمل به مسئولیت‌های اجتماعی (CSR) معرفی کرد و ادامه داد که افراد شرکت‌ها را همانند یک انسان متعهد و دوست در کنار خود می‌بینند و در تعامل با آن هستند لذا کمک به نیازمندا و محرومین اگر به رفتار خالصانه مبدل شود در درازمدت خود را نشان می‌دهد و در طول این فرآیند اگر به فکر مردم باشید، افراد سازمان‌های مهربان را به یکدیگر معرفی و سفیر برند آنان خواهند شد و نتیجه آن به افزایش اعتبار و ارزش برند منتهی می‌گردد، لذا در راستای تقویت این قسمت از برندینگ استفاده از استاندارد ارزشمند مسئولیت‌پذیری اجتماعی را پیشنهاد داد و جهت دستیابی به عملکرد جهانی‌تر استفاده از اصول آن را توصیه کرد.

این کارشناس برندینگ در جهت رسیدن به زبانی مشترک از تعریف برندینگ، ادامه داد: برندینگ فقط خلق یک هویت مستقل برای کالا و خدمات در کسب و کار نیست بلکه هدف نهایی دستیابی به جایگاه اصیل و نامیرا در ذهن مخاطب است چراکه کالا در کارخانه ساخته می‌شود ولی برند به واسطه تجربه در ذهن مخاطب ساخته و پرداخته می‌شود تا به واسطه کسب این جایگاه، انگیزه خرید و استفاده از خدمات بیشتر شود و در چند واژه خلاصه کرد: برند یعنی تفاوت، وعده دادن و عمل در جهت تحقق وعده.

وی در بیان راهکارهای تقویت برندینگ کالاهای داخلی افزود: امروزه شرایط دستخوش تغییرات فراوانی بوده و شرکت‌ها از مرحله محصول‌محوری به سمت مشتری‌محوری پیش رفت‌اند و لذا برندهایی موفق هستند که کرامت و ارزش‌های انسانی را سرلوحه

یک کارشناس برندینگ گفت باتوجه به سپری شدن زمان به نفع برندسازی داخلی، حلقه مغفول مانده برندینگ را می‌توان با کمک استاندارسازی تقویت کرد .

به گزارش تسنیم، میثم توکلی در پاسخ به دلایل عدم موفقیت برندینگ کالاهای داخلی در کشور افزود: یکی از مهم‌ترین عواملی که منجر به کاهش ارزش برندهای بزرگ در کشورمان می‌شود، دیدگاه مدیران ارشد نسبت به برندینگ است که فرآیند آن را به صورت یک پروژه می‌بینند در صورتی که برندینگ فرآیندی با نقطه آغاز و بدون پایان است و توجه وافر شرکت‌ها فقط به یکی از ابعاد برندینگ، صرفاً برند آگاهی منجر به غفلت از دیگر ابعاد اصلی این حوزه شده است و همچنین نبود مدیریت آن نیز به از دست رفتن ارزش برندهای بزرگ منجر گردیده است .

۳ میلیون یورو ارز دولتی در مسیر واردات تخم چشم‌زده قزل‌آلا گم شد

رسیده و صادراتی شدن این محصول قیمت‌ها را بالا برده است و نمونه دیگر پودر ماهی از ۳ هزار تومان به ۱۶ هزار تومان رسیده است.

صالحی فارسائی اظهار داشت: قیمت ماهی قزل‌آلا برای مصرف‌کننده نیز از ۱۶ هزار تومان به ۳۵ هزار تومان رسیده است، در صورتی که خوراک و پودر ماهی صادر نمی‌شد در سال جاری شاهد گرانی ماهی نبودیم. برخی در سازمان سیلات به دنبال از بین بردن تولید چشم تخم‌زده در کشور هستند

وی اظهار داشت: اختصاص ارز دولتی به واردات تخم چشم‌زده قزل‌آلا موجب از بین رفتن تولید داخلی تخم چشم‌زده است؛ تفاوت قیمت هر عدد تخم چشم‌زده با ارز دولتی با نمونه مشابه تولیدشده در داخل ۲۰۰ تومان تفاوت دارد، وی افزود: در صورتی که ارز به واردات تخم چشم‌زده اختصاص داده نمی‌شد بهترین فرصت ورود شرکت‌های خارجی به کشورمان برای انتقال تکنولوژی و تولید در داخلی بود زیرا دیگر واردات با ارز آزاد به صرفه نیست.

صالحی فارسائی گفت: هدف افراد معدودی از بین بردن لایه بالایی زنجیره تولید ماهی قزل‌آلا در کشور است که این امر با اختصاص ارز دولتی به واردات اتفاق افتاده است.

مدیرعامل شرکت آبیژی اکثر کوثر ادامه داد: یارانه اختصاصی برای واردات تخم چشم‌زده را می‌توان در اختیار تولیدکنندگان داخلی قرار داد تا از طریق آن اقدام به اصلاح نژاد تولیدات داخلی کرده و از واردات بی‌نیاز شویم.

وی تصریح کرد: با اختصاص ارز به واردات تخم چشم‌زده ماهی قزل‌آلا درواقع به جای اینکه به تولیدکننده داخلی یارانه داده شود یارانه در اختیار تولیدکننده خارجی قرار گرفته و در کشورهای فرانسه و اسپانیا با پول ایران هزینه‌های تولید را تشکیل می‌دهد ارز صالحی فارسائی با بیان اینکه بهتر است دولت به جای اختصاص ارز به تخم ماهی به خوراک ماهی یارانه دهد تا گوشت ماهی به قیمت کمتری به دست مصرف‌کننده برسد اظهار داشت: دولت به واردات پودر ماهی که ۳۰ تا ۴۰درصد هزینه تولید ماهی قزل‌آلا را تشکیل می‌دهد ارز دولتی اختصاص نمی‌دهد اما برای تخم چشم‌زده که تنها ۲درصد هزینه‌های تولید را تشکیل می‌دهد ارز می‌دهد که این امر در راستای حمایت از تولید داخلی نیست؛ از طرفی اجازه صادرات پودر ماهی داده می‌شود که باعث گران‌تر شدن هزینه‌های تولید ماهی قزل‌آلا می‌شود.

وی با بیان اینکه قیمت پودر ماهی پنج برابر شده است، افزود: در یک سال اخیر پودر ماهی کیلکا از ۵ هزار تومان به ۲۸ هزار

دانشجویان به کمک گسترش فناوری‌های آب و خشکسالی می‌آیند

حمایت از هر نوعی که باشد همواره انگیزه می‌آورد و مسیر حرکت را هموارتر می‌کند. حال اگر برای توسعه و پیشرفت کشور باشد که چه بهتر. حمایت از دانشجویان و نیروی جوان در این مسیر نیز اقدامی مهم است که ستاد توسعه فناوری‌های آب، خشکسالی، فرسایش و محیط زیست معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری در آن قدم گذاشته است. به گزارش مرکز ارتباطات و اطلاع‌رسانی معاونت علمی و فناوری رئیس جمهوری، توانمندی و ظرفیت بالایی در میان دانشجویان مراکز علمی مختلف وجود دارد که می‌توان با تشویق و هدایت آنها برای انجام تحقیقات و پروژه‌های کاربردی از آن بهره برد.



دریچه

فرآیند توسعه «پردیس کارآفرینی» شتاب گرفت

همراهی با توسعه فناوریانه و ناحیه‌های نوآوری در شهرها گفت و ادامه داد: به دنبال توسعه شهرهای دیگر با نگرش توسعه فناوریانه هستیم و چنین رویکردی را در ایجاد و توسعه شهرها دنبال می‌کنیم. وی با تأکید بر اینکه باید زمینه‌سازی و تعامل ناحیه‌های نوآوری و ساکنان شهرها فراهم شود، گفت: همراهی و تعامل ناحیه‌های نوآوری و ساکنان منطقه، می‌تواند پیشرفت در اشتغال و ارزش افزوده را محقق کند. تلاش بر این است که توسعه شهر پردیس در این راستا و بر مبنای این نگرش باشد.

اسلامی با تأکید بر تعامل تمامی دستگاه‌ها برای توسعه حلاق، تقاضاجور و هدفمند شهرها اظهار داشت: باید حرکت منطبق بر یک راهبرد تقاضاجور پیش رود و ما از این روند توسعه محدوده‌های فناوری، همراه معاونت علمی و فناوری رئیس جمهوری خواهیم بود.

وزیر راه و شهرسازی ابراز امیدواری کرد براساس یک طرح جامع، به سوی ایجاد یک ده سیلیکون پیش برویم. این رویکرد در توسعه شهری می‌تواند به ایجاد ارزش افزوده و تبدیل علم و دانش به فناوری و نیز فناوری به صنعت و ثروت منجر شود.

به گفته اسلامی، حمایت از توسعه پردیس در این راستا است که میان واحدهای فنآور و مردم ساکن در منطقه یک هم‌بستگی صورت بگیرد. چنین فعالیت‌هایی به اشتغال دانش‌بنیان و فنآور ساکنان این منطقه کمک می‌کند.

آغاز فرآیند احداث پردیس کارآفرینی در پردیس

کلنگ‌زنی و آغاز عملیات آماده‌سازی زمین و تأسیسات زیربنایی فاز ۳ توسعه پارک فناوری پردیس در ابعاد ۲۱ هکتار و ۸۲ قطعه آغاز شد. قرارداد احداث این قطعات توسط شرکت عمران شمس در طول مدت یک سال آماده خواهد شد، قطعات از هم‌اکنون قابلیت واگذاری را دارد، اما از شش ماهه دوم قرارداد، به طور کامل به شرکت‌های دانش‌بنیان واگذار خواهد شد.

احداث معابر پیاده و سواره، شبکه آب و فاضلاب توزیع برق و روشنایی ایستگاه‌ها پمپاژ مخازن و کانال‌های انتقال در طول فرآیند این پروژه و در بازه زمانی ۱۲ ماه با هزینه‌ای بالغ بر ۷۰۰ میلیارد ریال نهایی می‌شود.

برای تکمیل فاز سوم ناحیه نوآوری پردیس، بیش از ۷۰ نفر نیروی اجرایی، بیش از ۵۰ دستگاه ماشین‌آلات در این پروژه فعالیت می‌کند و این پروژه را به پیشرفت دومین درصدی رسانده است.

همچنین بیش از ۴ کیلومتر جاده، ۱۷۴ هزار متر مکعب خاکبرداری، ۸۰ هزار متر مکعب بتن‌ریزی و بیش از ۷۰ کیلومتر کابل کشی برق زیرزمینی و ۸ کیلومتر لوله‌کشی فاضلاب احداث شده‌است تا پروژه براساس زمان‌بندی اعلام‌شده به نتیجه نهایی برسد و توسعه بخش کارآفرینی و نوآوری شرکت‌های دانش‌بنیان باشد.

ساختمان‌های جدید به شرکت‌های دانش‌بنیان رسید

همچنین در حاشیه هفدهمین اجلاس پارک فناوری پردیس، ساختمان ۳ شرکت دانش‌بنیان مستقر در پارک فناوری پردیس به دست ستاری معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری و با حضور محسنی بندپی استاندار تهران، محمدزاده معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش، فناوری، مافی نماینده مردم تهران، ری و شمیرانات در مجلس شورای اسلامی و انصاری معاون دیپلماسی اقتصادی وزیر امور خارجه افتتاح شد.

شرکت‌های دانش‌بنیان اوار پلاست کومش، ارکان آرا تجارت البرز، پیشگامان پژوهش آناهیتا که در حوزه‌های تولید گرم‌کننده‌های صنعتی، تجهیزات پزشکی، بیمارستانی، دارویی فعالیت دانش‌بنیان‌شان را در ساختمان‌های جدید آغاز کردند.

کمتر از یک سال از حضور رئیس جمهوری در پارک فناوری پردیس نگذشته است که روز گذشته و با حضور سوزنا ستاری معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری، محمد اسلامی وزیر راه و شهرسازی، انوشیروان محسنی بندپی استاندار تهران و غلامرضا انصاری معاون دیپلماسی اقتصادی وزیر امور خارجه و مسئولان کشوری و استانی، کلنگ احداث فاز سوم ناحیه نوآوری پردیس بر زمین زده شد.

به گزارش معاونت علمی و فناوری رئیس جمهوری، سوزنا ستاری معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری در این مراسم از عزم همه بخش‌های کشور برای رونق زیست‌بوم کارآفرینی و نوآوری گفت و ادامه داد: مسئولان برجسته و تصمیم‌ساز کشور اکنون با مسیر توسعه اقتصاد دانش‌بنیان همراه هستند و نسبت به اهمیت آن آگاهی دارند. لازم است تا دیگر بخش‌ها از این فرآیند و توسعه زیست‌بوم کارآفرینی و نوآوری حمایت کنند.

ستاری با بیان اینکه شهرستان پردیس، ناحیه مهمی از زیست‌بوم نوآوری و کارآفرینی است، اظهار داشت: آینده شهرستان پردیس، در دستان نوآوری جوانان حلاق و کارآفرین است. باید تصمیم بگیریم که سرنوشت این استان را به چه سمت و سویی سوق می‌دهیم. باید این شهر برای نوآوری شدن و تبدیل شدن به محلی برای جذب استعدادهای حلاق و کارآفرین آماده شود.

معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری، ناحیه‌های نوآوری را بسترتی برای جذب نخبه‌ها، اشتغال‌زایی نوآورانه و خلق ارزش افزوده دانست و گفت: اشتغال و ارزش افزوده‌ای که پارک فناوری پردیس به ارمغان آورده، خارق‌العاده بوده است. سال گذشته فروش شرکت‌ها به بالای ۸۳۰۰ میلیارد تومان رسیده است، نشان می‌دهد که این کسب و کارها در صورت حمایت می‌توانند تحول آفرین باشند.

به گفته معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری، پردیس می‌تواند هاب توسعه فناوری منطقه باشد، اما چنین تحولی مستلزم این است که همه عزم جزم کنند و بخواهند که این اتفاق محقق شود. شهرهای دیگر نیز با تغییر نگرش‌ها و پیوستن به زیست‌بوم نوآوری، می‌توانند نقشی کلیدی در اقتصاد دانش‌بنیان ایفا کنند.

ستاری، نقش همه ارگان‌ها و دستگاه‌ها در پیش‌بردن کسب و کارهای دانش‌بنیان را یادآور شد و افزود: قطعا با همکاری بخش‌های دست‌اندرکار از جمله وزارت راه و استانداری، فرآیند توسعه پردیس و بدل شدنش به یک بستر برای کارهای نوآورانه، شتاب می‌گیرد.

وی با بیان اینکه بستر برای حضور استعدادهای برتر و ایده‌های نوآورانه مهیا است، افزود: اکنون نیز بیش از ۷۰ درصد از فاز سوم پذیرش و واگذار شده است. با استقبال خوبی که به عمل آمده قطعا فازهای چندصد هکتاری ناحیه نوآوری پردیس نیز در آینده‌ای نزدیک کلید می‌خورد.

معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری همچنین از توسعه ناحیه نوآوری پردیس با همکاری دانشگاه آزاد گفت و ادامه داد: با همکاری میان دانشگاه آزاد و معاونت علمی و فناوری قرار است پارک فناوری در تعامل با دانشگاه آزاد اسلامی پردیس، کار فنوارانه این شهر بر بستر ناحیه نوآوری را توسعه دهند.

از توسعه فنوارانه و نوآورانه شهرها حمایت می‌کنیم

در ادامه این مراسم، محمد اسلامی وزیر راه و شهرسازی از حمایت و

نت‌فلیکس مستندی ۳ قسمتی از زندگی بیل گیتس می‌سازد

نت‌فلیکس قصد دارد در مستندی سه قسمتی، به زندگی بیل گیتس، بنیان‌گذار مایکروسافت بپردازد و شرح حال او را جلوی لنز دوربین ببرد. به گزارش زومیت، بیل گیتس، هم‌بنیان‌گذار و رهبر اسبق مایکروسافت که یکی از محبوب‌ترین افراد حوزه فناوری شمرده می‌شود، به‌زودی در یک مستند سه قسمتی ظاهر خواهد شد.

طبق تریلری که به‌تازگی منتشر شده، نت‌فلیکس از ساخت مستندی سه قسمتی خبر داده که گذشته، حال و آینده زندگی بیل گیتس را مورد بررسی قرار می‌دهد. این مستند که **Inside Bill's Brain: Decoding** نام دارد، اتفاقات زندگی بیل گیتس را از ابتدا تا زمان حال به‌صورت جزئی نمایش خواهد داد، بنابراین جای تعجب نیست اگر شاهد موضوعاتی درباره بیل گیتس باشیم که تاکنون درباره آنها اطلاعی نداشتیم. با این حال، همه مستند به زندگی کاری گیتس در مایکروسافت و رویاروداری این میلیاردی در آغاز کار برای رقابت با بزرگانی چون اپل و دیگر شرکت‌های خلاصه نمی‌شود و برای نخستین‌بار شاهد حضور پررنگ اقدامات نیکوکارانه هم‌بنیان‌گذار مایکروسافت و مؤسسه خیریه وی در این مستند هستیم.

طبق توضیح مختصر نت‌فلیکس، در این مستند «به‌شکل بی‌سابقه‌ای به گیتس و راهکارهایی که وی دنبال می‌کند، دسترسی خواهیم داشت؛ راهکارهایی برای برخی از پیچیده‌ترین مسائل جهان با چاشنی خوش‌بینی، کنجکاوی و شور و شوقی که بیشتر در چشم‌انداز مایکروسافتی وی مشاهده کرده بودیم.»

با این اوصاف، قرار نیست فقط به مسائل کاری پرداخته شود؛ زیرا نت‌فلیکس به زندگی خصوصی و عادات گیتس نیز پرداخته که قطعا برای طرفداران این شخصیت، جذابیت مستند را دوچندان می‌کند، بنابراین اگر سؤالی‌هایی نظیر غذای موردعلاقه، محبوب‌ترین حیوان، بزرگ‌ترین ترس‌های زندگی و موارد مشابه پرسیده شود، نباید موجب تعجب تان شود. این مستند به‌صورت رسمی در ۲۰ سپتامبر، یعنی ۲۹ شهریورماه آکران خواهد شد.

پیشرفته‌ترین محصولات و مواد دانش‌بنیان آزمایشگاهی «ایران ساخت» عرضه می‌شوند

در ۱۳ بخش موضوعی نفت و پتروشیمی، برق، الکترونیک و نرم‌افزار، عمران و ساختمان، مکانیک، شیمی و متالوژی، کشاورزی و محیط‌زیست، فیزیک پایه، تجهیزات عمومی آزمایشگاهی، مواد

آزمایشگاهی، مهندسی پزشکی و زیست مواد، تجهیزات تست و آزمون صنعتی و خدمات کالیبراسیون برگزار می‌شود.

رئیس نمایشگاه درباره شرایط حضور محصولات و شرکت‌ها گفت: حضور قطعی ثبت‌نام‌کنندگان در نمایشگاه پس از تأیید فنی محصولات آنها و محرز شدن نقش آنان در بومی‌سازی و دستیابی به فناوری ساخت و یا تولید محصولات امکان‌پذیر خواهد بود.

وی افزود: محصولات نیز مطابق سال‌های قبل با دو معیار سطح فناوری ذاتی و میزان بومی‌سازی، ارزیابی و سطح‌بندی می‌شوند و شرکت‌ها می‌توانند دستورالعمل ارزیابی فنی محصولات را در سایت نمایشگاه مشاهده کنند.

معاون نوآوری و تجاری‌سازی فناوری معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری گفت هفتمین دوره نمایشگاه تجهیزات و مواد آزمایشگاهی ساخت ایران تا ۲۶ تا ۲۹ آذرماه سال جاری میزبان تولیدکنندگان

دانش‌بنیان و خریداران خواهد بود و این نمایشگاه فرصتی برای عرضه تازه‌ترین دستاوردهای فنوارانه کشورمان در این حوزه فراهم می‌کند. به گزارش مرکز ارتباطات و اطلاع‌رسانی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری به نقل از پایگاه اطلاع‌رسانی ایران ساخت، پیمان صالحی، معاون نوآوری و تجاری‌سازی فناوری معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری گفت: هفتمین دوره نمایشگاه تجهیزات و مواد آزمایشگاهی ساخت ایران تا ۲۶ تا ۲۹ آذرماه سال جاری، هم‌زمان با هفته پژوهش و بیستمین

نمایشگاه دستاوردهای پژوهش و فناوری همانند دوره گذشته، در محل نمایشگاه بین‌المللی تهران برگزار خواهد شد. وی افزود: نمایشگاه تجهیزات و مواد آزمایشگاهی ساخت ایران



خبر «لغو معافیت‌های گمرکی شرکت‌های دانش‌بنیان» تکذیب شد

در ادامه اعلامیه مرکز ارتباطات و اطلاع‌رسانی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری تأکید شده است: «معافیت گمرکی به شرکت‌های دانش‌بنیان براساس ماده (۳) قانون مصوب مجلس شورای اسلامی، مصوبات شورای عالی

علوم، تحقیقات و فناوری و ماده (۲۱) و (۲۲) آیین‌نامه اجرایی قانون که به تصویب هیات وزیران رسیده است و دستورالعمل اجرایی ماده (۲۲) آیین‌نامه اجرایی قانون که به امضای وزیر امور اقتصادی و دارایی و وزیر علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، عملی می‌شود و هیچ کدام از مقررات فوق‌الذکر تاکنون لغو نشده است.»

این اطلاعیه با اشاره به ایراد دیوان محترم عدالت اداری درباره یک شیوه‌نامه تأکید دارد: «شیوه‌نامه‌ای که مورد ایراد

دیوان عدالت اداری قرار گرفته است، شامل تصویب مزایا، تسهیلات و حمایت‌های جدید در زمینه معافیت‌های گمرکی نبوده است و صرفا به عنوان یک راهنما، به شرکت‌های متقاضی ارائه شده بود.»

مرکز ارتباطات و اطلاع‌رسانی معاونت علمی و فناوری رئیس جمهوری، با صدور اعلامیه‌ای خبر «لغو معافیت‌های گمرکی شرکت‌های دانش‌بنیان» را که برخی از رسانه‌ها منتشر کرده بودند تکذیب کرد.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بنیاد ملی نخبگان، خبر لغو معافیت‌های گمرکی شرکت‌های دانش‌بنیان» که از سوی برخی از رسانه‌ها منتشر شده بود، با صدور اعلامیه‌ای از سوی مرکز ارتباطات و اطلاع‌رسانی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری تکذیب شد.

در اطلاعیه این مرکز آمده است: «معافیت گمرکی شرکت‌های دانش‌بنیان در ماده (۳) قانون حمایت از شرکت‌ها و موسسات دانش‌بنیان و تجاری‌سازی نوآوری‌ها و اختراعات به صراحت بیان

شده است و این معافیت گمرکی زمانی لغو می‌شود که این ماده قانونی لغو شود که تاکنون چنین موضوعی اتفاق نیفتاده است و «لغو معافیت‌های گمرکی شرکت‌های دانش‌بنیان» تکذیب می‌شود.»



جشنواره روستایی شو فرصتی برای معرفی نوآوری روستاها



کانون توسعه کارآفرینی روستایی اندیشه پویا (سازمان مردم‌نهاد) با همکاری سازمان دانشجویان جهاد دانشگاهی، «جشنواره روستایی شو» را در زمینه نوآوری روستایی برگزار می‌کند و علاقه‌مندان تا پایان شهریورماه فرصت دارند آثار خود را ارائه کنند.

«بنفشه بابایی» دبیر جشنواره روستایی شو در گفت و گو با خبرنگار اقتصادی ایرنا، گفت: نوآوری در مراحل بالاتر موجب کارآفرینی می‌شود، بنابراین باید نوآوری را احیا کنیم تا اشتغال روستایی نیز محقق شود. وی افزود: فلسفه وجودی کانون توسعه کارآفرینی روستایی ما ظرفیت‌سازی و توانمندسازی در روستاهاست.

یادداشت



با تلاش معاونت علمی و فناوری در تحقق اقتصاد دانش‌بنیان

بیش از ۴ هزار و ۴۰۰ شرکت دانش‌بنیان در اقتصاد کشور نقش آفرین شدند

موردی، از ۷۴ کشور به ۹۳ کشور رسیده است. شش دوره از «نمایشگاه مواد و تجهیزات آزمایشگاهی ساخت ایران» برگزار شده و هفتمین دوره آن نیز در آذرماه ۹۸ برگزار می‌شود. این نمایشگاه توانسته است ضمن اهرم‌سازی منابع مالی دولت، توسعه ساخت داخل، ارتقای جدی کیفیت و تنوع محصولات پیشرفته، بیش از ۷۰۰۰ نفر نیروی انسانی متخصص در این حوزه را به کار گیرد.

به مدد این نمایشگاه، تعداد شرکت‌های فعال از ۱۲۰ به ۳۷۱ شرکت رسید. ۵۰۰ شرکت متقاضی حدود ۹۰۰۰ مدل محصول تجهیزات و مواد آزمایشگاهی را در ششمین دوره این نمایشگاه که هفته نخست دی‌ماه ۱۳۹۷ در محل دائمی نمایشگاه بین‌المللی تهران برگزار شد، ارائه دادند.

کمک به نمایش و فروش دستاوردهای دانش‌بنیان آزمایشگاهی ایران ساخت

با خریدهای متقاضیان از محصولات ایران‌ساخت ارائه شده در «نمایشگاه مواد و تجهیزات آزمایشگاهی ساخت ایران» حدود ۵۸۰ میلیارد ریال فروش قطعی برای تولیدکنندگان تجهیزات به دست آمد تا موجب پایدارسازی اشتغال افراد شاغل تحصیلکرده این شرکت‌ها شود.

کمک به راه‌اندازی بیش از ۸۰ مرکز نوآوری با همکاری دستگاه‌های اجرایی و بیش از ۴۳ مرکز شتابدهی نوآوری عمومی و ۲۰ شتابدهنده تخصصی در حوزه‌هایی مانند آب و خشکسالی، اقتصاد دیجیتال، فناوری‌های نرم و هویت‌ساز، هوافضا و ... با همکاری بخش خصوصی و استقرار بیش از ۲۰۰۰ کسب و کار جدید استارت‌آپی یکی دیگر از گام‌های معاونت علمی و فناوری ریاست



ارزش افزوده، فرصت‌های تازه برای اشتغال و نیز تأمین مهم‌ترین و فناوری‌ترین نیازهای کشور شد، اما این گام با چه سازوکارهایی پیموه شد؟

نتیجه‌های مثبتی که در رونق اقتصاد دانش‌بنیان در سال‌های اخیر حاصل شد و تحولی در اشتغال، ارزش افزوده و حرکت اقتصاد کشور بدون تکیه به منابع زیرزمینی و خام‌فروشی و نیز تأمین برخی از مهم‌ترین نیازهای فناورانه و تحریمی ایجاد کرد از ثمره‌های این اقدام به شمار می‌رود. از بین بالغ بر ۱۳ هزار درخواست، ۴۴۶۲ شرکت دانش‌بنیان تأیید و از حمایت‌های قانون بهره‌مند شده‌اند. این شرکت‌ها بیش از ۳۰۰ هزار نفر اشتغال ایجاد کرده و فروش بالغ بر ۹۰۰ هزار میلیارد ریال در سال داشته‌اند. برای تکمیل این قانون، برنامه حمایت از توسعه صنایع خلاق و فرهنگی در دستور کار قرار گرفت و در این حوزه نیز بیش از ۴۰۰ شرکت از حمایت‌های این

برنامه بهره‌مند شده‌اند. همچنین در حال حاضر بیش از ۱۰۰۰ شرکت در حوزه اقتصاد دیجیتال در کشور مشغول به فعالیت شده‌اند.

کمک به دانش‌بنیان‌های صنعتی

اجرای برنامه «ارتقای توان داخلی در ساخت ماشین‌آلات پیشرفته» برای توسعه بازار این شرکت‌ها، یکی دیگر از گام‌هایی است که در این راستا و توسط معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری برداشته شده است. در این برنامه با سرمایه‌گذاری بسیار کم دولت و با استفاده از سازوکار تأمین مالی خریدار و جذب منابع بخش خصوصی، بازاری در حدود ۳۳۰ میلیارد ریال برای بیش از ۱۷۶ شرکت و ۴۸۵ تجهیز تأییدشده ایجاد شد که اشتغال ۱۸۳۴ متخصص را نیز به دنبال داشته است.

کمک به صادرات دانش‌بنیان

با اجرای برنامه «توسعه صادرات شرکت‌های دانش‌بنیان»، تعداد شرکت‌های دانش‌بنیان صادراتی کشور از ۱۳۷ شرکت در سال ۹۴ به ۲۳۰ شرکت در سال ۱۳۹۷ رسیده است. در همین مدت، بازارهای صادراتی شرکت‌های دانش‌بنیان (شاخص سوم) نیز با افزایشی ۱۹



صنعت هوافضا با کمک دانش‌آموزان رونق می‌گیرد

نخستین جشنواره ملی پرواز آزاد ایران به همت ستاد توسعه فناوری‌های حوزه فضایی و حمل و نقل پیشرفته معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و به میزبانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد

یادگار امام خمینی (ره) برگزار شد. به گزارش مرکز ارتباطات و اطلاع‌رسانی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری این جشنواره از دو سال پیش با آموزش اساتید و آموزش دانش‌آموزان در نقاط مختلف کشور فعالیت خود را آغاز کرد و توانست پس از برگزاری مرحله انتخابی در استان‌ها، نفرات برتر را به مرحله نهایی و کشوری جشنواره ملی پرواز آزاد ایران معرفی کند.



در این جشنواره ۷۰ نفر از استان‌های تهران، هرمزگان، سیستان و بلوچستان، کرمان، اصفهان، خوزستان، مازندران و چهارمحال و بختیاری حضور داشتند و هر شرکت‌کننده در سه مرحله اقدام به ثبت رکورد کرد. در این مراسم، سجاد راستی دبیر جشنواره ملی پرواز آزاد ایران

وی افزود: از دیگر اهداف برگزاری این جشنواره می‌توان به کشف و شکوفایی استعداد دانش‌آموزان، تلفیق کار علمی، تئوری و علمی، ترویج و گسترش ورزش هوانوردی، ایده‌پردازی و حمایت از ساخت محصولات مرتبط با فناوری هوانوردی اشاره کرد.

علی شهبایی، رئیس باشگاه پژوهشگران و نخبگان دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره) شهر ری نیز در این مراسم، عنوان کرد: این واحد دانشگاهی به عنوان قطب شبکه‌های ارتباطی و حمل و نقل دانشگاه آزاد اسلامی انتخاب شده است و تمام توان خود را در راستای شناسایی چالش‌ها و معضلات کشور به کار گرفته و در صدد ایجاد تحولاتی در نظام آموزشی، اجرایی و سیاست‌گذاری در حوزه حمل و نقل است.

هوش مصنوعی یکی از بزرگ‌ترین پنجره‌های اقتصادی ایران است

دبیر ستاد توسعه فناوری‌های اقتصاد دیجیتال و هوشمندسازی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری معتقد است که یکی از بزرگ‌ترین پنجره‌های اقتصادی کشور در آینده نزدیک، فناوری هوش مصنوعی است. به گزارش مرکز ارتباطات و اطلاع‌رسانی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری نخستین بوت کمپ تخصصی هوش مصنوعی با حمایت ستاد توسعه فناوری‌های اقتصاد دیجیتال و هوشمندسازی معاونت علمی و فناوری و توسط شتابدهنده همتک با هدف توسعه مدل کسب و کارهای حوزه هوش مصنوعی برگزار شد. در این رویداد تخصصی، مهدی محمدی دبیر ستاد توسعه فناوری‌های اقتصاد دیجیتال و هوشمندسازی معاونت علمی و فناوری با اشاره به وجود سند ملی توسعه هوش مصنوعی در ۶۰ کشور، گفت: دنیا به اهمیت زیاد توسعه هوش مصنوعی

واقف شده است و در حال حاضر ۶۰ کشور، سندی ملی برای توسعه این فناوری کاربردی در کشور خود تنظیم کرده‌اند. وی افزود: هوش مصنوعی یک حوزه فناوری کلیدی در هر کشوری است و ۱۰ کشور چین، ویتنام،

اندونزی، آمریکا، تایلند، برزیل، فرانسه، انگلستان، لهستان و ایتالیا در این حوزه رشد قابل توجهی کرده‌اند و بیشترین میزان استفاده از این فناوری را دارند. به گفته محمدی، حجم اقتصادی این فناوری نوظهور در دنیا تا ۲۰۳۰، ۱۶ تریلیون دلار برآورد شده است که این عدد بسیار قابل توجه است و یک سوم بازار فعلی جهانی را تشکیل می‌دهد. وی ادامه داد: پردازش، یادگیری، استدلال و قدرت حل مساله چهار رکن اصلی شکل‌گیری هوش مصنوعی است به همین دلیل می‌توانیم بگوییم این فناوری آمده است تا توان تحلیل انسان در برخورد با پدیده‌های طبیعی را ارتقا دهد. دبیر ستاد توسعه فناوری‌های اقتصاد دیجیتال و هوشمندسازی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری همچنین تصریح کرد: هر فناوری با نظرات موافق و مخالف

مواجه می‌شود و پیامدهای مثبت و منفی زیادی را به همراه دارد، اما وظیفه ما این است که جنبه‌های مثبت هوش مصنوعی را افزایش دهیم تا بتوانیم این فناوری کاربردی را در کشور همگانی‌تر کنیم.



رهبری



از مفهوم مدیریت مبتنی بر دلسوزی چه می‌دانیم؟

دلسوزی، کلید مدیریت بهینه و جلب اعتماد کارمندان

به‌قلم: مارسل شوانتز موسس و مسئول بخش نیروی انسانی موسسه Leadership From The Core
ترجمه: علی آل‌علی

امروزه در حوزه مدیریت کتاب، پادکست، سخنرانی تد و مقاله به صورت انبوه در دسترس قرار دارد. نقطه اشتراک همه آنها ادعای‌شان در زمینه ایجاد تحول اساسی در کسب و کار و ششویه کارآفرینی ماست. در زمینه مدیریت استفاده از تکنیک‌های رقابتی اهمیت بسیار بالایی دارد. افراد فعال در عرصه نگارش کتاب، پادکست و مقاله نیز به خوبی این امر را درک می‌کنند. مشکل اصلی اغلب مردم در مواجهه با محتوای مربوط به حوزه مدیریت ناتوانی در زمینه انتخاب یک ششویه مناسب است. به این ترتیب آنها با انبوهی از گزینه‌ها مواجه می‌شوند. به راستی مدیریت برتر کسب و کار چه ویژگی‌هایی دارد؟ به نظر من مدیریت درست در حالت ایده‌آل نحوه رفتار و ایجاد ارتباط به صورت طبیعی با دیگران است. به این ترتیب ارزیابی وضعیت مدیریتی خودمان به معنای مواجهه روراست با خودمان است. متأسفانه بسیاری از مدیران در تلاش برای ارزیابی وضعیت خود براساس معیارهای بیش از اندازه سخت و دشوار هستند. من به هیچ‌کدام از این ششویه‌های دشوار اعتقاد ندارم. بهبود وضعیت مدیریتی بدون استفاده از معیارهای پیچیده نیز امکان‌پذیر است.

تام پیترز یکی از متفکران مشهور در زمینه مدیریت است. وی در آخرین کتابش تحت عنوان «سود عالی» اظهارنظر جالبی در مورد فهم دشوار و سخت اغلب کارآفرینان از حوزه مدیریت دارد. از نظر تام افراد به طور معمول آمارهای کمی را سخت و دشوار تصور می‌کنند، با این حال در حقیقت روابط انسانی دشوار و پیچیده است. استفاده از تحلیل‌های آماری و اطلاعات برای بهبود وضعیت مدیریتی یکی از ساده‌ترین ششویه‌های کاری محسوب می‌شود.

نکته جالب در مورد باورهای غلط در حوزه مدیریت رواج آنها میان هر دو نسل مدیران تحصیلکرده و باتجربه است. به این ترتیب حوزه آموزشی عالی کارآفرینی و مدیریت در رفع ابهام و باورهای غلط کارآمدی چندانی از خود نشان نداده‌اند. از نظر تام برخی از مهارت‌های اساسی در حوزه مدیریت به نام «مهارت‌های نرم» برای موفقیت هر شرکتی ضروری است. مهارت‌هایی نظیر احترام، مهربانی، تمرکز، رفتار حرفه‌ای و حمایت از کارمندان در این بخش جای می‌گیرد. نکته جالب در این میان تأکید بسیار زیادی تام و اغلب کارشناس‌های حوزه مدیریت بر روی یک ویژگی منحصر به فرد است. به عقیده تام این ویژگی تفاوت میان مدیران موفق و شکست‌خورده را رقم می‌زند. از این قاعده تحت عنوان «قانون مدیریت» نام برده می‌شود. تقویت چنین مهارتی موجب افزایش توانمندی مدیران در هدایت شرکت‌شان به سوی موفقیت خواهد شد.

قانون دلسوزی

ساختار اداری شرکت‌ها دارای سلسله‌مراتب سفت و سختی است. اغلب مدیران در این سلسله‌مراتب‌ها به صورت کاملاً با انضباط و سختگیرانه عمل می‌کنند. درست به همین خاطر اغلب اوقات حوزه کسب و کار حالتی مانند روابط ماشینی پیدا می‌کند. در این میان توجه به عنصر دلسوزی و تلاش برای درک دیگران معجزه خواهد کرد. جف وینر، مدیرعامل لینکدین، شاید اجتماعی‌ترین کارآفرین و مدیر موفق در سراسر دنیا باشد. وی در یکی از توییت‌های مشهور خود در سال ۲۰۱۷ پیرامون مفهوم «مدیریت براساس دلسوزی» اینگونه به بیان مهم‌ترین عامل موفقیت مدیریتی می‌پردازد: «یکی از مهم‌ترین اشتباه‌ها در زمینه مدیریت با اتکا بر دلسوزی تلقی آن به عنوان یک مهارت نرم است. با این حال اغلب مدیران مهربانی که من می‌شناسم، از نظر شخصیتی و نوع رفتار بسیار جدی و قوی‌اند.»

به منظور تأیید دیدگاه جف وینر باید به مطالعه موردی دانشگاه آکسفورد درخصوص عملکرد بهتر سازمان‌ها و ادارات در بی مدیریت براساس اصل دلسوزی اشاره کرد. البته این امر به معنای بی‌خیالی مدیران نیست. در اینجا درک متقابل اهمیت بالایی دارد. به این ترتیب کارمندان از فعالیت در شرکت ما احساس ناراضیاتی نخواهند کرد.

راهی به سوی مدیریت همراه با دلسوزی

به راستی مدیریت مبتنی بر دلسوزی در عمل چگونه خواهد بود؟ خوشبختانه مثال‌های بسیار زیادی در این مورد وجود دارد، با این حال به دلیل محدودیت این مقاله امکان بیان همه آنها نیست. در عوض من به بیان مهم‌ترین ویژگی چنین الگوی مدیریتی خواهم پرداخت. به نظر من در مدیریت مبتنی بر مهربانی و دلسوزی هدف نخست ارزیابی مشکلات کارمندان و تلاش برای کاهش آنهاست. به این ترتیب کارمندان حرف‌شنوی و وفاداری بیشتری نسبت به ما خواهند داشت.

بهترین مثال در زمینه این شیوه مدیریتی فیل لینچ، رئیس سابق خبرگزاری رویترز آمریکا، است. ماجرای مدیریتی فیل از سال ۲۰۰۱ و همزمان با حمله تروریستی به برج‌های دوقلو شروع شد. در آن حمله برخی از خبرنگارها و کارمندان رویترز جان خود را از دست دادند. به علاوه، یکی از دفاتر اصلی رویترز نیز با انفجار این برج‌ها نابود شد. نحوه مدیریت بحران لینچ در این زمان بسیار جالب بود. او هرگز به فکر خبرگزاری رویترز و جایگاه مدیریتی‌اش نبود. شعار وی درخصوص رسیدگی به وضعیت قربانیان و خانواده آنها به این شرح اعلام شد: «ابتدا مردم، سپس مشتریان و در نهایت کسب و کار». این شیوه مدیریتی رسیدگی به وضعیت کارمندان و مردم را در اولویت فعالیت‌های شرکت قرار داد. به این ترتیب مدیران رویترز فقط پس از رسیدگی به وضعیت آنها به سراغ سایر بخش‌های کسب و کار رفتند.

بسیاری از مدیران همیشه در تلاش برای حفظ جایگاه خود و شرکت‌شان هستند. الگوی رفتاری فیل لینچ مثال بسیار جالبی درخصوص وفاداری و تعهد کاری است. به این ترتیب لینچ هیچ ترسیمی از افول قدرت رسانه‌ای رویترز و ریسک‌های جانبی نداشت. اولویت وی رسیدگی به وضعیت وخیم کارمندانش بود. درست به همین خاطر وی در تاریخ خبرگزاری رویترز به عنوان یک قهرمان شناخته می‌شود.

بدون تردید همه کسب و کارها با بحران‌هایی به بزرگی رویترز مواجه نیستند، با این حال تمرین برای الگوبرداری از ششویه مدیریتی رویترز و فیل لینچ ضروری به نظر می‌رسد. برخی از مهم‌ترین کارها و وظایف ما به عنوان یک مدیر دلسوز به شرح ذیل است:

- تلاش برای رفع مشکلات و قواعد دست و پاگیر سر راه کارمندان.
- گوش دادن به حرف‌ها و ایده‌های آنها برای مدیریت بهتر کسب و کار.
- ارزیابی دقیق وضعیت کاری کارمندان و تلاش برای فهم دغدغه‌های اصلی‌شان. در این زمینه توجه به مشکلات خارج از محیط کار ضروری است. عملکرد نامناسب بسیاری از کارمندان ریشه در مشکلات خارج از شرکت دارد.
- پذیرش مسئولیت اشتباهات و تلاش برای جبران آنها نقش مهمی در افزایش اعتماد کارمندان به ما دارد. وقتی مدیران یک شرکت اشتباهات‌شان را بپذیرند، تأثیرگذاری سخنان‌شان بر روی کارمندان افزایش چشمگیری خواهد یافت.

منبع: inc



بزرگی امکان تلقی کارمندانش به عنوان سهامداران را نخواهد داشت. پیش‌نیاز سرمایه‌گذاری در شرکت‌های بزرگ داشتن مبالغ هنگفت است. سوده‌های ناشی از سرمایه‌گذاری نیز بسیار کلان است، بنابراین چنین پروژه‌های به طور کلی خارج از دسترس غول‌های بزرگ کسب و کار خواهد بود.

۳. پیشنهاد بسته شراکت در مالکیت کسب و کار

بدون تردید مهم‌ترین مزیت فعالیت به عنوان مدیر یا رئیس یک کسب و کار کوچک بی‌نیازی از فعالیت در کنار مدیر رده‌بالتر از خودمان است. در جایگاه مدیرعامل یا رئیس شرکت ما آزادی عمل بسیار زیادی خواهیم داشت. بسیاری از کارآفرینان موفق با هدف ایجاد آزادی عمل بیشتر برای خود از موقعیت‌های شغلی بسیار عالی در شرکت‌های بزرگ صرف نظر کرده‌اند. بی‌شک به عنوان صاحب یک کارمند ایده شراکت در مالکیت کسب و کاری که برای آن کار می‌کنیم، جذاب خواهد بود.

به این ترتیب در نهایت ما امکان بهره‌مندی از مزیت‌های کارآفرینی به صورت مستقل را خواهیم داشت. بسیاری از کارمندان رویای شروع کسب و کار مستقل خود را دارند، با این حال دغدغه‌های مختلف زندگی مانع آنها می‌شود. پیشنهاد بسته شراکت در مالکیت کسب و کار از سوی ما تا حد زیادی بر روی فرآیند تصمیم‌گیری آنها تأثیر خواهد گذاشت. به این ترتیب ما امکان حفظ کارمندانمان در رقابت با شرکت‌های بزرگ را خواهیم داشت.

بدون تردید تأمل بر روی افزودن کارمندان شرکت به فهرست مالکان و مدیران کسب و کار امر بسیار بزرگی خواهد بود، بنابراین پیش از طرح موضوع باید با دقت به آن فکر کنیم. نکته مهم در این میان پیوند میان آینده کسب و کارمان با توانایی حفظ کارمندان است. درست به همین خاطر باید به ارائه پیشنهاد شراکت در مالکیت کسب و کار به طور حدی فکر کنیم.

ضرورت رفتار هوشمندانه

مدیرعامل یک شرکت بزرگ امکان ایجاد رابطه نزدیک با تمام کارمندان و طراحی استراتژی مشخص براساس سطح نیاز تک تک آنها را ندارد، با این حال در کسب و کارهای کوچک امکان بهره‌مندی از این فرصت وجود خواهد داشت. این امر مزیت رقابتی اصلی کسب و کارهای کوچک در راستای حفظ کارمندان‌شان از برندهای بزرگ محسوب می‌شود. رفتار هوشمندانه در این زمینه به ما کمک فراوانی برای حفظ کارمندان خواهد کرد.

منبع: foxbusiness

بررسی ۳ راهکار کاربردی برای حفظ کارمندان شرکت

حفظ کارمندان، اولویت نخست کسب و کارهای کوچک

کسب و کارهای کوچک امکان استفاده از مزیت موجود را خواهند داشت. بر این اساس ارائه برنامه کاری انعطاف‌پذیر باید در دستور کار ما قرار گیرد. شاید برخی از کارمندان علاقه‌مند به حضور در شرکت رأس ساعت مقرر و ترک دفتر پس از ساعت استاندارد کاری داشته باشند. این امر بسیار مطلوب خواهد بود، اما همه کارمندان این‌طور فکر نخواهند کرد. برخی از کارمندان علاقه‌مند به اضافه‌کاری برای بهره‌مندی از یک روز تعطیلی بیشتر یا حضور در دفتر کار به هنگام ظهر و ترک شرکت به هنگام شب هستند. در این صورت تلاش برای ایجاد هماهنگی میان تمام کارمندان امری نامناسب خواهد بود. به ویژه اینکه برندهای کوچک نیاز چندانی به تعیین ساعات‌های دقیق برای حضور کارمندان ندارند، با این حساب ارائه زمان کاری انعطاف‌پذیر مزیت اصلی شرکت ما در زمینه حفظ کارمندان خواهد بود.

نکته مهم در زمینه طراحی ساعات کاری انعطاف‌پذیر تلاش برای ایجاد رابطه‌ای نزدیک به کارمندان است. فقط در این صورت امکان یافتن برنامه منسجم و یکپارچه‌ای فراهم خواهد شد. اغلب کارمندان نسبت به بیان ساعت دلخواه حضورشان در شرکت بدون ایجاد رابطه‌ای نزدیک احساس خوشایندی نخواهند داشت. به عنوان مدیر یک کسب و کار کوچک وظیفه اصلی ما تلاش برای ایجاد شرایطی مناسب در شرکت است. به این ترتیب فضای شرکت برای اظهارنظر و تعیین برنامه اصلی زمانی مساعدتر خواهد شد.

۲. مزیت بهره‌مندی از سود شرکت

شاید شما به عنوان یک کسب و کار کوچک توانایی ارائه سطح دستمزد برابر با شرکت‌های بزرگ را نداشته باشید. بدون تردید یکی از معیارهای مهم افراد در زمینه فعالیت در شرکت‌ها دستمزدشان است. به این ترتیب با مشاهده امکان همکاری با شرکتی دیگر همراه با دستمزد بیشتر وسوسه ترک شغل فعلی شروع می‌شود. به راستی چرا نباید شغلی با حقوق بیشتر آن هم در شرکتی بزرگ را انتخاب نکرد؟ بدون شک تلاش برای حفظ کارمندان در چنین شرایطی بسیار دشوار خواهد بود. یکی از راهکارهای مناسب در این میان اجرای طرح بهره‌مندی کارمندان از سود شرکت است. به این ترتیب کارمندان به نوعی بدل به سهامداران شرکت می‌شوند. این استراتژی در بسیاری از مواقع تأثیر مناسبی بر روی کارمندان دارد. به این ترتیب آنها حتی قید فعالیت در شرکت‌های بزرگ را نیز خواهند زد. جالب اینکه در اینجا امکان فعالیت مشابه از سوی برندهای بزرگ وجود ندارد. هیچ برند

ترجمه: علی آل‌علی

فعالیت به عنوان یک کسب و کار کوچک نیازمند توانایی تحمل سطح بالایی از رقبا با دیگر برندهاست. علاوه بر غول‌های بزرگ و جهانی حوزه کسب و کار، باید به فکر رقبای کوچک نیز بود. امروزه با توسعه حوزه کسب و کار و افزایش روافزون تعداد برندهای فعال دستیابی به موفقیت دشوارتر شده است. یکی از عناصر اصلی کسب موفقیت برای هر کسب و کار حضور کارمندان ماهر و باتجربه است. وقتی یک کارمند را استخدام می‌کنیم، در طول زمان مهارت و تجربه وی افزایش چشمگیری پیدا می‌کند. به همین ترتیب در عمل پس از گذشت چند سال بدل به کارمندی ماهرتر نسبت به روز نخست خواهد شد. چالش اساسی کسب و کارهای کوچک تلاش برای حفظ کارمندان‌شان است. بسیاری از کارمندان پس از کسب تجربه مناسب اقدام به همکاری با شرکت‌های بزرگ‌تر می‌کنند. به این ترتیب ما شمار قابل توجهی از کارمندان باسابقه خود را از دست خواهیم داد.

بسیاری از صاحبان کسب و کارهای کوچک مقاومت در برابر پیشنهاد همکاری برندهای بزرگ به کارمندان‌شان را رقابت‌ناپذیر تلقی می‌کنند. به این ترتیب برندهای بزرگ با پیشنهاد دستمزد بیشتر به راحتی کارمندان ماهر کسب و کارهای کوچک را جذب خواهند کرد. هدف اصلی در این مقاله بررسی شیوه‌های حفظ کارمندان در شرکت‌های کوچک است. شاید در نگاه نخست این امر غیرممکن به نظر برسد، اما راهکارهای مناسبی برای کسب و کارهای کوچک در برابر برندهای بزرگ وجود دارد. نکته جالب اینکه در بسیاری از مواقع برندهای کوچک امکان استفاده از خلاقیت و ارائه پیشنهادهای جذابی به کارمندان‌شان دارند. ماهیت چنین پیشنهادی امکان ارائه‌شان از سوی برندهای بزرگ را منتفی می‌سازد. بدون تردید کنجکاوی شما برای آگاهی از ماهیت این راهکارها بسیار زیاد است. در ادامه سه ششویه برتر در این زمینه مورد بررسی قرار خواهد گرفت.

۱. ارائه برنامه کاری انعطاف‌پذیر

به عنوان یک کسب و کار کوچک نیازی به زندانی ساختن کارمندان در زمان بندی سفت و سخت کاری وجود ندارد. امروزه دیگر امکان تعیین ساعت کاری یکسان برای تمام کارمندان به سادگی فراهم نیست. بسیاری از برندهای بزرگ علی‌رغم آگاهی از این امر امکان ایجاد تنوع بیش از حد در برنامه زمانی کارمندان را ندارند. در اینجا



بررسی ۴ نکته طلایی مدیریت سئو

مزیت‌های مدیریت سئو سایت برای استارت آپ‌ها

به قلم: گسیل ولیتسکی کارشناس ارشد فناوری دیجیتال
ترجمه: علی آل‌علی

اینترنت شیوه فعالیت شرکت‌ها در راستای دستیابی به مشتریان را دگرگون کرده است. امروزه دیگر تبلیغات تلویزیونی و بیلبوردهای خیابانی در نگاه مردم جذابیت خاصی ندارد. با این حساب کسب و کارها برای جلب توجه مشتریان باید تلاش راهکارهای متنوعی پیدا کنند. مردم در طول زمان هوشمندی زیادی در زمینه تبلیغات برندها کسب کرده‌اند. به همین دلیل دیگر به سادگی جذب کمپین‌های بازاریابی و تبلیغات مختلف نمی‌شوند. چالش اساسی در این میان برای استارت‌آپ‌ها روی می‌دهد. آنها مسیر دشوارتری برای جلب نظر مشتریان در بازارهای مختلف پیش رو دارند، با این حال خبر خوش برای صاحبان استارت‌آپ‌ها افزایش تمایل مردم به یافتن محصولات و برندها به صورت شخصی است. این امر به معنای کاهش تاثیرگذاری تبلیغات پولی در عرصه کسب و کار است. براساس مطالعه موسسه GroupM و آژانس نیلسن اکنون اعتماد کاربران به نتایج جست‌وجوی طبیعی (در برابر نتایج تبلیغاتی) ۹۴درصد آرزایی می‌شود. نکته مهم درخصوص فرآیند جست‌وجوی مطالب از سوی کاربران در موتورهای جست‌وجو توجه اصلی آنها به صفحه نخست است. براساس آمار موسسه Search Engine Watch نزدیک به ۹۲درصد از کاربران فقط به صفحه نخست جست‌وجوی خود توجه می‌کنند. درست به همین دلیل نیز کسب رتبه نخست در نتایج موتورهای جست‌وجو اهمیت بسیار بالایی برای برندها دارد. فرآیند ارتقای جایگاه سایت شرکت در موتورهای جست‌وجو تحت عنوان مدیریت سئو یا تلاش برای ایجاد سازگاری میان مطالب سایت‌مان و موتورهای جست‌وجو شناخته می‌شود. در ادامه این مقاله چهار نکته اساسی در زمینه بهبود عملکرد سایت بردمان در زمینه مدیریت سئو مورد بررسی قرار خواهد گرفت.

۱. مدیریت سئو: یک بازی طولانی

نخستین نکته‌ای که در زمینه مدیریت سئو باید دانست، نیاز به شکیبایی فراوان برای دستیابی به موفقیت است. مدیریت سئو یک فرآیند بلندمدت محسوب می‌شود. به همین دلیل هر گونه عجله کار را خراب خواهد کرد. به طور معمول مدت زمان موردنیاز بین شش ماه تا یک سال است. در این مدت استراتژی ما تاثیر مناسب بر روی مخاطب و الگوریتم موتورهای جست‌وجو خواهد گذاشت. امروزه اغلب مردم از گوگل برای جست‌وجوی محتوای مدنظرشان استفاده می‌کنند. به همین دلیل به نظرم تمرکز صرف بر روی گوگل کار ما را راه خواهد انداخت. مهم‌ترین اقدام در راستای مدیریت سئو بهینه سایت‌مان تلاش برای یافتن کلمات کلیدی و پرسش‌های مدنظر کاربران است. به این ترتیب امکان استفاده از آنها در متن پیست‌های سایت‌مان فراهم خواهد شد. به طور معمول کلیدواژه‌های رایجی در هر کسب و کاری وجود دارد. استفاده از آنها نیز باید در دستور کار قرار گیرد. نکته مهم در این میان فعالیت در فضای مدیریت سئو بدون عجله است. ما باید به شرکت‌مان فرصت کافی برای سازگاری با شرایط تازه را بدهیم. در غیر این صورت حاصل کار از هم گسیخته خواهد بود. نکته مهم در زمینه یافتن کلمات کلیدی مدنظر کاربران در جست‌وجوهای‌شان عدم اتکای صرف به فرآیند بازاریابی است. متاسفانه بسیاری از برندها از طریق تیم بازاریابی در تلاش برای مدیریت بهینه موتورهای جست‌وجو هستند. این امر اگرچه ارتباط منطقی با بخش بازاریابی دارد، اما وظیفه اصلی بازاریاب‌ها کار دیگری است. اختصاص زمان کافی برای جست‌وجو پیرامون سلیقه و تحلیل داده‌های جست‌وجوی مردم در مناطق موردنظر بردمان کمک شایانی به ارتقای جایگاه بردمان خواهد کرد. توجه به یک امر در این میان ضروری است. مدیریت بهینه موتورهای جست‌وجو فقط از طریق تمرکز بر روی سایت اصلی شرکت صورت نمی‌گیرد. سایر کانال‌های ارتباطی، به ویژه شبکه‌های اجتماعی نیز باید مدنظر قرار گیرد.

۲. اهمیت شخصی سازی محتوا

فرض کنید کسب و کارتان در یک بازار بسیار شلوغ و رقابتی فعالیت دارد. بدون تردید در چنین شرایطی تلاش برای رقابت با سایر شرکت‌ها از طریق تولید مقاله و محتوای مناسب در زمینه کسب و کارمان کافی نخواهد بود. تقریباً تمام برندهای فعال در یک عرصه همین کار را در سایت‌شان انجام می‌دهند. کلید موفقیت در زمینه جلب نظر مشتریان تمرکز بر روی نیازهای واقعی‌شان است. امروزه اغلب برندها مطالب سایت‌شان را با توجه به ارزیابی خود از وضعیت بازار طراحی می‌کنند. نکته مهم در این میان توجه اختصاصی به مشتریان است. اشتباه بزرگ برندها فراموشی کامل مشتریان و نگارش مطالب برای خودشان است. مخاطب اصلی محتوای سایت و سایر کانال‌های ارتباطی یک برند فقط مشتری است. هر گونه استراتژی دیگری اتلاف زمان و هزینه بردمان خواهد بود. وقتی به تحلیل نیازهای واقعی مشتریان پرداختیم، باید کلیدواژه‌های اساسی در آن زمینه را پیدا کنیم. منظور من از کلیدواژه کلمات مورد استفاده کاربران به هنگام استفاده از موتورهای جست‌وجو برای رفع نیازشان است. به این ترتیب با استفاده از کلمات مناسب دسترسی کاربران به سایت ما بیشتر می‌شود. کار اصلی شرکت‌ها در حوزه مدیریت موتورهای جست‌وجو تلاش برای جلب ترافیک هر چه بیشتر است. البته ترافیک بیشتر الزاماً به معنای افزایش فروش شرکت نیست. بنا بر این ما وارد مرحله بعدی مدیریت سئو یعنی ارائه پیشنهاد جذاب به مخاطب می‌شویم. در این مرحله پیشنهاد ما باید توانایی جلب نظر مشتریان براساس سطح واقعی نیازشان را داشته باشد.

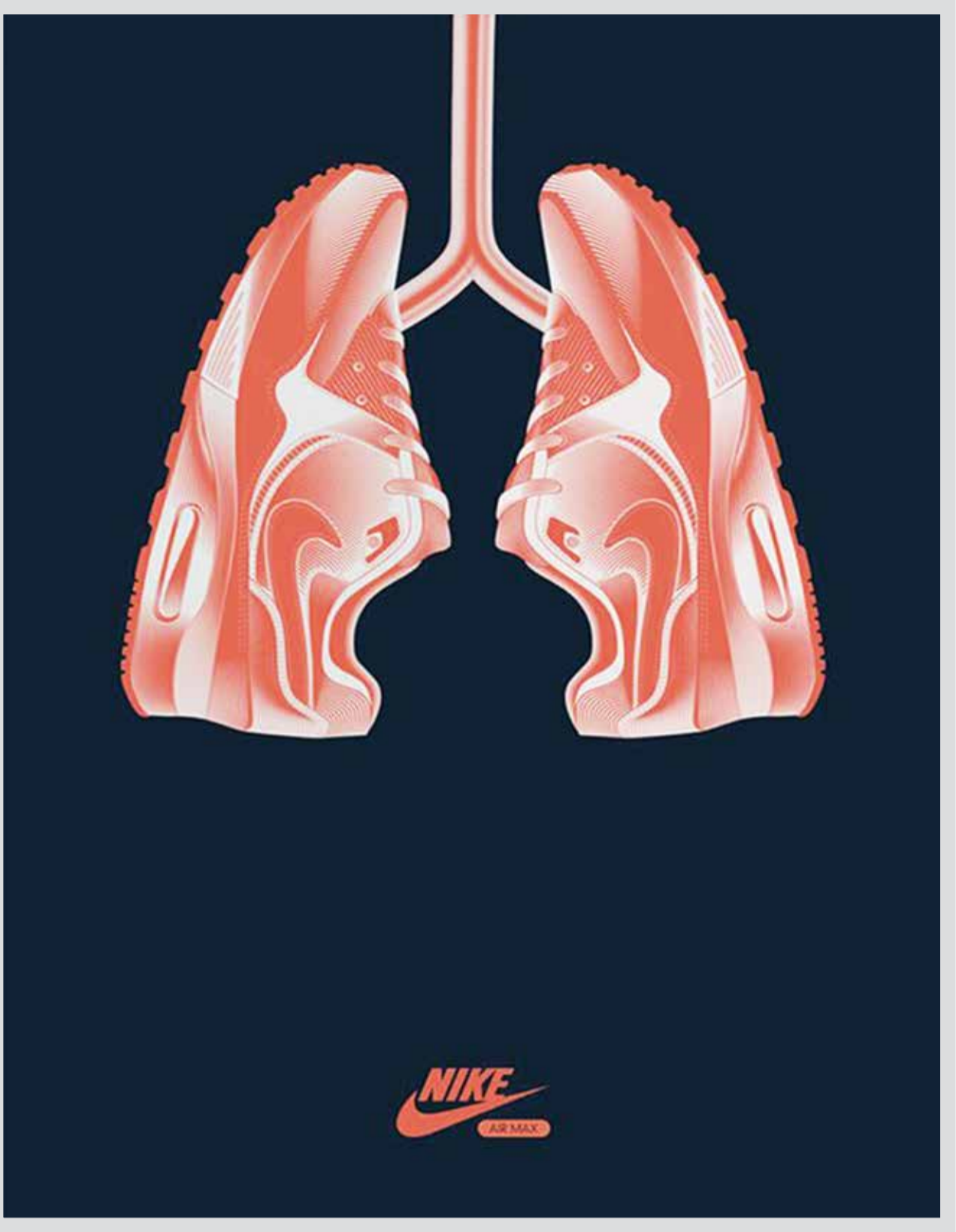
۳. اهمیت اصطلاحات تخصصی

شاید این توصیه واضح به نظر برسد، با این حال بهترین راهکار برای توسعه فرآیند مدیریت سئو شرکت تلاش برای ایجاد اصطلاح‌های اختصاصی است. بدون شک در عرصه‌های کاری مختلف اصطلاح‌های متنوعی وجود دارد. بسیاری از مشتریان برای خرید محصولات مدنظرشان مجبور به یادگیری چنین اصطلاحاتی هستند. در بسیاری از موارد اصطلاح‌های موردنظر بیش از اندازه دشوار است. من در اینجا دو راهکار پیش روی شرکت‌ها می‌بینم. نخست اینکه به توضیح و ساده‌سازی اصطلاح‌های تخصصی بپردازند. از این طریق امکان ساماندهی مطلوب امور فراهم خواهد شد. به هر حال مشتریان برندی که کار خریدشان را ساده کند، بیشتر مدنظر قرار می‌دهند. راهکار دوم، تلاش برای ایجاد اصطلاح‌های ویژه بردمان است. به این ترتیب مشتریان با اصطلاحات ما آشنا خواهند شد. رعایت سادگی در طراحی اصطلاحات نقش مهمی در موفقیت استراتژی شرکت‌مان خواهد داشت. شاید در ابتدا استقبال چندانی از فرآیند تازه بردمان نشود. اندکی صبر در این مرحله ضروری خواهد بود. پس از گذشت مدت زمانی نزدیک به شش ماه اصطلاح شرکت ما در میان مشتریان جایگاه خود را پیدا خواهد کرد. به این ترتیب موقعیت شرکت‌مان از یک برند معمولی به کارشناس و نوآور در زمینه کسب و کار تحول پیدا می‌کند. امروزه بسیاری از برندها مانند یکدیگر عمل می‌کنند. به این ترتیب در عمل مشتریان با برندهایی مختلف اما بسیار شبیه به هم مواجه هستند. تصمیم‌گیری در زمینه خرید محصولات در چنین شرایطی بسیار دشوار خواهد بود. به همین دلیل ایجاد تغییر در فرآیند کسب و کارمان با دیگر رقبا الماتی ضروری برای شرکت‌ها خواهد بود.

۴. مدیریت سئو و نمای کلی کسب و کار

همانطور که پیش از این اشاره کردم، مدیریت سئو برای استارت‌آپ‌های جویای موفقیت ضروری است. این امر جلوه آنلاین برندها را توسعه می‌دهد. نکته مهم در این میان توجه به حوزه مدیریت سئو به عنوان بخشی از فرآیند کسب و کار است. تمام مشکلات یک برند با فعالیت مناسب در این زمینه رفع نخواهد شد. چالش‌های مختلف نیازمند پاسخ‌های گوناگون است. به این ترتیب در کنار فعالیت مناسب در زمینه مدیریت سئو باید به سایر بخش‌های شرکت نیز توجه داشت. در غیر این صورت شرایط برای ادامه فعالیت ما پیچیده می‌شود. از نظر من مدیریت سئو فرآیندی چندبخشی شامل بازاریابی، تبلیغات و روابط عمومی مطلوب است. بدون نگاه به این حوزه در کنار سایر بخش‌های مذکور در شرکت‌مان تعادل برقرار نخواهد شد. این امر موجب تفاوت میان جلوه آنلاین و واقعی شرکت‌مان می‌شود. بدون شک هیچ چیز به اندازه تفاوت میان وضعیت آنلاین و واقعی شرکت‌ها برای یک کسب و کار بدتر نیست. امکان استفاده از مزیت‌های سرمایه‌گذاری در بخش مدیریت سئو فقط با توجه یکپارچه به تمام بخش‌های شرکت امکان‌پذیر است. امیدوارم همیشه این نکته مهم را در خاطر داشته باشید.

منبع: businesscommunity



چگونه در هنگام کار در منزل متمرکز بمانیم؟

مدیریت زمان بشود، برنامه زمانی درهم برهمی داشت. زمان مشخصی برای کار خود نداشت و معمولاً در طول روز کارهای شخصی را انجام می‌داد و به این دلیل که کارهای شخصی او هیچ حد و مرزی نداشت کارهای حرفه‌ای‌اش نیز زمان مشخصی نداشتند. او می‌گوید در هر زمانی از شبانه روز برای چک کردن ایمیل‌های کاری‌اش استرس داشت و هیچ وقت احساس استراحت و راحتی نمی‌کرد.

تغییر بزرگ در زندگی او زمانی رخ داد که ساعات کار برای خود در منزل تعیین کرد. این ساعات برای او از ۹ صبح تا ۶ بعدازظهر بود. او همچنین کارهای مجاز و غیرمجاز در این ساعات را برای خود مشخص کرد. برای انجام این کار او از خود می‌پرسید که اگر مشغول کار در یک دفتر بود می‌توانست آن کار را انجام دهد یا خیر؟ اگر پاسخ خیر بود می‌دانست که آن فعالیت را باید قبل و یا بعد از ساعات اداری خود انجام دهد. کارهای منزل و وقت گذراندن با دوستان همه باید بعد از زمان کار انجام می‌شدند. البته او در زمان ناهار می‌توانست تماس تلفنی با دوستانش برقرار کند و یا اگر اتفاقات اضطراری مانند خرابی ماشین می‌افتاد در طول روز می‌توانست به آنها رسیدگی کند، اما این کارها جزو استثناها محسوب می‌شدند نه قوانین. با تعیین کردن این مرزها بین ساعات اداری و شخصی او نهایتاً زمان مشخصی برای انجام کارهای حرفه‌ای‌اش قرار داد بلکه می‌توانست بدون استرس و با راحتی زمان استراحت خود را سپری کند.

روز خود را برای موفقیت سازماندهی کنید
بازدهی کار خود در منزل را بسا برنامه‌ریزی متفاوت از یک روز کاری معمول به حداکثر برسانید. برای مثال اگر هفته‌ای یک بار در منزل کار می‌کنید، آن را به روز بدون جلسه تبدیل کنید. اگر نمی‌توانید به طور کامل این کارها را انجام دهید، حداکثر نصف روز را برای کار متمرکز ذخیره کنید. زمانی که مناسبتر برای شما است را انتخاب کنید.

ساعات مشخص برای کار تعیین کنید
ممکن است احمقانه به نظر برسد اما اگر می‌خواهید متمرکز بمانید تصور کنید که مشغول کار در یک دفتر هستید. الزیبات گریس ساندرز می‌گوید قبل از اینکه مری

استراتژیک که در محیط دفتر می‌توانید به آنها دست یابید داشته باشند. نگاه نکردن به پیام‌ها و ایمیل‌ها نیز می‌تواند در این ساعات به شما کمک کند. این امر را به دوستان و همکاران خود اطلاع دهید تا از جواب دیر به هنگام شما نگران نشوند.

حد و مرز را با دیگران تعیین کنید

برای پایدار کردن تلاش‌های خود با اشخاصی که زمان کاری شما در منزل را به عنوان زمان بیکاری می‌دانند صحبت کنید. به خانواده، دوستان و آشنایان خود توضیح دهید که این ساعات زمان کار شما است و قادر به انجام مسائل غیرکاری در آن ساعات نیستید. اگر همسر شما در منزل است این امر را به او نیز توضیح دهید. به طور معمول اگر برنامه‌ای برای خود تعیین کنید و مطابق آن پیش بروید دیگران نیز محدودیت‌های شما را درک کرده و از برنامه شما پیروی خواهند کرد.

در بعضی از روزها ممکن است مهمان ناخوانده به منزل شما بیاید، در این صورت با احترام شرایط را توضیح دهید. اگر همسایه‌تان به منزل شما آمد، گفت و گوی چند دقیقه‌ای با او داشته باشید و با او همانند همکاری که سر میز شما آمده است رفتار کنید اما به آنها پیشنهاد داخل آمدن و صرف چایی و داشتن صحبت طولانی نکنید. می‌توانید زمان ملاقات بعد از کار با آنها تنظیم کنید.

اگر نیاز به انجام مسائل غیرکاری پیش آمد، براساس کارهای باقیمانده زمانی برای آن را تعیین کنید. برای مثال اگر خانواده‌تان از شما درخواست کار کرد، زمان انجام آن را در هنگام وقت ناهار خود بگذارید و براساس آن زمان عمل کنید و اگر وقت نداشتید این امر را برای آنها توضیح دهید.

در هنگام توضیح محدودیت‌های خود به دیگران نیاز به معذرت‌خواهی زیاد نیست. برای کار خود در منزل به اندازه کار در یک اداره احترام داشته باشید. اگر به برنامه خود پایدار باشید دیگران نیز انتظارات دیگری از شما نخواهند داشت و در این صورت زمان برای کار متمرکز بیشتری خواهید داشت.

منبع: Hbr/ucan