



دوره‌های آموزشی کیمیا؛ برای ورود به بازار کسب‌وکار توانمند شوید



از سال ۹۶ یک تلاش حرفه‌ای و منسجم دانشجویی برای بر کردن خلأ نیروی کارشناسی و تخصصی زیست‌بوم استارت‌آپی کشور با برگزاری دوره‌های آموزشی تخصصی آغاز شد. سه دوره برگزاری این دوره‌ها با حمایت معاونت علمی و فناوری و توسط پارک علم و فناوری دانشگاه صنعتی شریف، به توانمندی ۲۰۵ نفر برای ورود به بازار کار منجر شد. این دوره‌های آموزشی تجربی با هدف ارتقای آگاهی، دانش و مهارت به علاقه‌مندان فعالیت در حوزه کسب‌وکارهای دانش‌بنیان و نهادهای فعال در زیست‌بوم فناوری و نوآوری کشور برگزار می‌شود. دوره‌های آموزشی کیمیا قصد دارد با توجه به خلأ نیروی انسانی توانمند در زیست‌بوم فناوری و نوآوری به آموزش و ارتقای مهارت متقاضیان بپردازد تا این افراد بتوانند به عنوان کارشناسان ارزیابی، مدیران اجرایی و مدیران منابع انسانی در مجموعه‌هایی مانند شتاب‌دهنده‌ها، صندوق‌های VC، پارک‌های علم و فناوری، مراکز رشد و ... کار کنند.

دریچه

با حمایت معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری

پایان‌نامه‌های دانشجویی کاربردی می‌شود

هر سال تعداد زیادی پایان‌نامه در کشور توسط دانشجویان به رشته تحریر درمی‌آید اما چه تعداد از آنها تجاری‌سازی شده و به جامعه رسوخ می‌کند و راه حلی برای یکی از مشکلات جامعه می‌شود. تعداد زیادی از این تلاش‌های علمی تنها در همان سطور پایان‌نامه باقی می‌ماند و افراد کمی از نتیجه و دستاورد آن آگاهی می‌یابند، اما این موضوع در جشنواره و مسابقه‌های ملی «پاناسه» دیده شد تا راهکاری برای کاربردی شدن این پایان‌نامه‌ها باشد.

در همین راستا نخستین دوره از مسابقات ملی پایان‌نامه‌های سه دقیقه‌ای با حمایت معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری برگزار می‌شود.

از پایان‌نامه به آغازنامه

پرویز کریمی، دبیر ستاد فرهنگ‌سازی اقتصاد دانش‌بنیان درباره اهداف برگزاری این رویداد ملی، توضیحاتی ارائه داد و گفت: بیش از ۴ میلیون دانشجو در مقاطع گوناگون مشغول تحصیل هستند، تعداد زیادی هم در سال‌های گذشته فارغ‌التحصیل شده‌اند. همه این افراد در انتهای مسیر تحصیل خود با موضوعی به نام پایان‌نامه مواجه می‌شوند. حال با برگزاری «پاناسه» در نظر داریم پایان‌نامه را به آغازنامه و امیدنامه تبدیل کنیم. تا مردم و سازمان‌ها از فعالیت‌های علمی و فناوری دانشجویان و آنچه در دانشگاه‌ها می‌گذرد آگاه شوند؛ آن‌هم با زبانی شیرین، جذاب و قابل فهم برای عموم و در کوتاه‌ترین زمان ممکن.

رئیس مرکز ارتباطات و اطلاع‌رسانی معاونت علمی ادامه داد: پس در این رویداد به دنبال آن هستیم تا دستاورد تحقیقات دانشجویان و فارغ‌التحصیلان به میان مردم برسد. در این صورت این پژوهش‌ها که قطعاً بسیاری از آنها فایده و تازگی دارد به جامعه ورود پیدا می‌کند و نتیجه‌بخش می‌شود، اما در این میان نباید غافل شد که یکی از دستاوردهای مهم این رویداد فرهنگ‌سازی و ترویج علم است. «پاناسه» با بیان نتایج علمی و تخصصی پایان‌نامه‌ها با زبانی روان راه را برای نفوذ در زندگی‌ها هموار می‌کند و عموم از نتایج تلاش‌های علمی و آنچه در دانشگاه‌های کشور اتفاق می‌افتد، مطلع می‌شوند. در این صورت راهکاری نیز برای افزایش علاقه به موضوعات علمی در جامعه ارائه شده است.

یک فعال فناوری:

در تولید ماسک به نقطه اشباع نزدیک شده‌ایم

خط تولید ماسک سه لایه و تجهیزات وابسته به آن از جمله پیش‌نیازهای حیاتی برای گسترش این محصول در عرصه مقابله با بیماری کرونا است. مدیران شرکت‌های دانش‌بنیان می‌گویند با توجه به تولید قابل توجه این دستگاه‌ها در کشور، به زودی در زمینه تولید ماسک به نقطه اشباع خواهیم رسید. علی موسوی، مدیرفروش شرکت بهار صنعت سپاهان در این باره گفت: شاید خط تولید ماسک سه لایه جراحی، به نسبت دیگر دستگاه‌ها از فناوری بسیاری تکی برخوردار نباشد، اما چون پیش از وقوع این همه‌گیری، در بسیاری از کشورها، امکان تولید آن وجود نداشت، برای همین در زمینه تولید ماسک با مشکل مواجه شدند. موسوی با اشاره به زیرساخت‌های فناورانه موجود در کشور، بیان داشت: ایران از جمله محدود کشورهایی است که این

دستگاه از مدت‌ها قبل در آن تولید می‌شد، به همین خاطر با توجه به روند فعلی تولید و رصد علمی بازار، به نظر می‌رسد در آینده بسیار نزدیک در زمینه تولید ماسک در کشور به نقطه اشباع برسیم. وی افزود: اخیراً تنها در این شرکت، ۴۰ خط تولید کامل تحویل مشتری شد و تصور کنید که هر کدام از این خطوط تولید چقدر محصول ماسک تولید خواهند کرد. در حال حاضر سفارشات متعددی از خارج از کشور داریم و امیدوار هستیم با کمک معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری بتوانیم به زودی، برنامه‌های صادراتی شرکت را در این زمینه محقق سازیم. با توجه به کیفیت محصولات دانش‌بنیان ایرانی، ما با مشتریانی در اروپا نیز برای فروش این خط تولید مذاکراتی داشته‌ایم.

فیس‌بوک به کارمندان خود اجازه دهد

بازگشایی کند، فاکتورهای زیادی را مدنظر نشان دهد. اظهارنظرهای مقام‌های ارشد بهداشتی از جمله جان هاپکینز خواهند بود. سخنگوی فیس‌بوک دستورالعمل‌های دولتی را هم مدنظر خواهد داشت. کارمندان فیس‌بوک از ماه مارس در حال دور کارمندی که دستمزد آنها ساعتی محاسبه می‌شود تا این افراد نتوانند به هر دلیلی چون به دهند. زاک‌برگ ماه گذشته اعلام کرد فیس‌بوک

فیس‌بوک به کارمندان خود اجازه می‌دهد در صورتی که مایل باشند، تا پایان سال ۲۰۲۰ دور کاری کنند. به گزارش زومیت، سخنگوی فیس‌بوک در گفت‌وگو با ورج اعلام کرد این شرکت به کارمندی که تمایل داشته باشند، اجازه می‌دهد تا پایان سال جاری میلادی دور کاری کنند. او همچنین گفت فیس‌بوک انتظار ندارد بیشتر دفاتر خود را تا قبل از شش ژوئیه سال جاری بازگشایی کند. خبرگزاری CNBC اعلام کرد مارک زاک‌برگ مدیرعامل فیس‌بوک به زودی با انتشار بیانیهای در این باره اظهارنظر خواهد کرد. سخنگوی فیس‌بوک اعلام کرد این شرکت برای رسیدن به این تصمیم که دفاتر خود را

محصولی دانش‌بنیان راه را بر خروج ۸۰میلیون دلار ارز بست

که در سازمان بهداشت جهانی نیز ثبت شده است. پیش از تولید این محصول برای از بین بردن این لاروها از سم استفاده می‌شد که اثرات زیانبار خود را به دنبال داشت، اما تولید این محصول با دانشی کاملاً بومی کمک بسیاری در این عرصه بود.

وی در ادامه به محصول دانش‌بنیان دیگر در بخش کشاورزی اشاره کرد و افزود: این محصول برای از بین بردن بیماری‌های پروانه‌ای و آفات کشاورزی کاربرد دارد و ۷۰ درصد بیماری‌ها را شامل می‌شود که جایگزینی مناسب برای سم است. از مزیت آن می‌توان ارزان‌تر و تاثیرگذاری بیشتر را نام برد. همچنین قدرت تولید ۴ میلیون لیتر آفت‌کش پروانه‌ای را داریم که برای رفع نیاز کشور کافی است.

مردی همچنین گفت: در حوزه کودهای فسفاته نیز با تولید محصولی «ایران‌ساخت» از خروج ۸۰ میلیون دلار ارز جلوگیری کردیم. در گذشته حدود ۴۰۰ هزار تن کود فسفاته وارد کشور می‌شد، اما با تولید این محصول این روند کاهشی شد.

فناوران کشور با تولید محصولی دانش‌بنیان در حوزه کشاورزی از خروج ۸۰ میلیون دلار ارز جلوگیری کردند. کودهای فسفاته «ایران‌ساخت» محصولی است که جایگزین نمونه‌های خارجی شده است.

تولید و تامین محصولات سالم راهی برای ارتقای سلامت جامعه است. بی‌شک نیروی انسانی خلاق و نوآور در این زنجیره نقشی برجسته دارد. یکی از شرکت‌های دانش‌بنیان با تکیه بر همین دارایی خود موفق به تولید ۴۶ محصول در حوزه‌های زیست فناوری، کشاورزی، دامی و پروبیوتیک‌های انسانی شده است. همایون مرادی، مدیرعامل شرکت دانش‌بنیان فناوری زیستی طبیعت‌گرا گفت: فرآورده‌های بیولوژیک گوناگون سازگار با محیط زیست و سلامت انسان با توجه به فناوری‌های روز دنیا در این شرکت تولید می‌شود.

مرادی ادامه داد: تولید یکی از محصولات دانش‌بنیان این شرکت به ریشه‌کن کردن مالاریا در کشور کمک کرد. «لارو کش مالاریا» نام این محصول است



استراتژی شرکت‌های دانش‌بنیان در حوزه بازاریابی دیجیتال تقویت می‌شود

وی با اشاره به وقوع بحران‌های مانند همه‌گیری کووید ۱۹ بر لزوم اهتمام و توجه بیشتر شرکت‌های دانش‌بنیان در حوزه بازاریابی دیجیتال تاکید کرد. شناسایی قضایی که مخاطبین اصلی شرکت دانش‌بنیان در آن حضور دارند

از جمله مسائلی بود که در این وبینار بر آن تاکید شد. این نکته باید محرز شود که این مخاطبین بیشتر به چه شبکه اجتماعی علاقه دارند. شرکت‌های دانش‌بنیان باید بدانند که دغدغه‌های مشتریان آنها شامل چه مواردی می‌شود تا براساس آن سیاست‌های خود را در این حوزه تبیین کنند. شرکت‌های دانش‌بنیان باید توجه داشته باشند که مشتریان آنها بیش از آنکه به دنبال این باشند که آنها چه محصولی تولید می‌کنند، به دنبال این هستند که بدانند این محصولات چه مزیت‌هایی دارند.

جهت استفاده علاقه‌مندان و فعالان شرکت‌های دانش‌بنیان و فناوری، فایل ویدیویی این نشست مجازی، هفته آینده از طریق وبسایت daneshbonyan.ir دانسترس عموم قرار خواهد گرفت.

بازاریابی به روش‌های سنتی جای خود را به شیوه‌های مدرن‌تری همچون بازاریابی دیجیتال داده است. از این رو مدیران و نمایندگان شرکت‌های دانش‌بنیان دعوت شدند تا در همایش آنلاین «شناسایی بازاریابی دیجیتال» به تقویت بنیه علمی و تجاری خود بپردازند.

مرکز شرکت‌ها و موسسات دانش‌بنیان معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، سلسله گردهمایی‌های حقیقی و مجازی را برگزار کرده است که هدف محوری آن رونق بازاریابی و اصول علمی مرتبط با آن در میان شرکت‌های دانش‌بنیان است. آخرین مورد از این نشست‌های مشاوره و هم‌اندیشی، منسجم و هدفمند در قالب وبینار آشنایی با استراتژی بازاریابی دیجیتال برگزار شد.

در هر کدام از این نشست‌ها که با هدف ارتقای آگاهی و دانش مدعوین و مدیران شرکت‌های دانش‌بنیان برگزار می‌شود، کارشناسان و خبرگان آن حوزه دعوت می‌شوند. شراگیم مرادی، مشاور بازاریابی دیجیتال، مشاور و کارشناس دعوت شده به این نشست آنلاین بود که از طریق سامانه lms.nimael.com برگزار شد.





صادر کنندگان خدمات فناوری اطلاعات توانمندی شوند

با برگزاری یک رویداد فناورانه که با حمایت مرکز تعاملات بین‌المللی علم و فناوری معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری برگزار خواهد شد، صادر کنندگان خدمات فناوری اطلاعات توانمند می‌شوند. «وبینار انتقال تجربه در زمینه صادرات خدمات فناوری اطلاعات»، ۲۱ اردیبهشت‌ماه سال جاری برگزار می‌شود.

در بازار فناوری اطلاعات، خدمات و محصولات متنوعی در حوزه فناوری اطلاعات، ارتباطات، امنیت اطلاعات، توسعه نرم‌افزارها و ... در اختیار کاربران شبکه قرار می‌گیرد. خدماتی که به دلیل توسعه فناوری‌های اطلاعاتی و ارتباطی مشتریان زیادی دارد و هر روز بر تعداد و نوع این خدمات افزوده می‌شود.

یادداشت



دستیار توسعه زیست‌بوم نوآوری حوزه انرژی معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری:

ساختمان انرژی نزدیک به صفر محل استقرار فعالین زیست‌بوم انرژی خواهد شد

غیراقتصادی به نظر برسد، اما با نگاه به آینده و با هدف توسعه پایدار، معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری به عنوان پرچمدار عرصه علم و فناوری در کشور، ایجاد بستر برای شروع حرکت در این مسیر را رسالت خود می‌داند، به ویژه در شرایط کنونی که به لحاظ وجود انگیزه و حمایت‌های مالی بین‌المللی، از فرصت خوبی برخوردار هستیم.

وی افزود: علاوه بر این، در حال حاضر در شهرهای بزرگ کشور با دو مشکل بزرگ آلودگی و پیک مصرف انرژی بخش خانگی روبه‌رو هستیم و قطعاً در صورت توسعه ساختمان‌های انرژی صفر و نزدیک به صفر، این معضلات نیز تا حد چشمگیری کاهش خواهند یافت و طبق پیش‌بینی‌های کارشناسان، جذابیت چنین ساختمان‌هایی، حتی در کشور ما، با گذر زمان افزایش خواهد یافت. باید نگاهی به تجربیات برخی کشورهای پیشرو در این حوزه نیز داشت. از این گذشته، محیطی که قرار است به عنوان زیست‌بوم استارت‌آپ‌های نوآور حوزه انرژی به بهره‌برداری برسد، بهتر است خود از بالاترین حد شاخص‌های انرژی و محیط زیست (حداقل هم‌رده با الزامات ساختمان بسیار کم انرژی ++EC و براساس ویرایش جدید میسج ۱۹ مقررات ملی ساختمان) برخوردار بوده و خود نمونه‌ای عملیاتی شده باشد.

کاربری ساختمان

حمیدزاده در توضیح برنامه زمانی پروژه و کاربری این ساختمان، اینگونه توضیح داد: تصمیم داریم فعالین زیست‌بوم حوزه انرژی اعم از شناخت‌دهنده‌ها و استارت‌آپ‌های نوآور حوزه انرژی و فناوری‌های پاک در این ساختمان مستقر شوند و هم‌زمان امکان بازدید عموم مهندسين، معماران، اساتید و دانشجویان حوزه انرژی از ساختمان وجود دارد. مطابق با برآوردهای اولیه کارشناسان پروژه EEBB، پس از طی مراحل مختلف از جمله مناقصات دریافت طرح‌های مختلف، داوری و انتخاب بهترین طرح و همچنین مناقصه برای انتخاب مجری برای پیاده‌سازی طرح منتخب، ان‌شاءالله تا بهمن ماه سال جاری، ساختمان به بهره‌برداری خواهد رسید.

اصلاح الگوی مصرف

زینب حمیدزاده در پایان گفت: طبق سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری در سال ۱۳۸۹ تحت عنوان اصلاح الگوی مصرف، صرفه‌جویی در مصرف انرژی باید با اعمال مجموعه‌ای متعادل از اقدامات قیمتی و غیرقیمتی به منظور کاهش مستمر شاخص شدت انرژی کشور به حداقل دو سوم میزان کنونی (منظور سال پایه = ۱۳۸۹)، تا پایان برنامه پنجم توسعه (سال ۱۳۹۵) و به حداقل یک دوم میزان کنونی تا پایان برنامه ششم (سال ۱۴۰۰) تحقق یابد، درحالی که روند شدت انرژی ایران طی سال‌های اخیر روندی افزایشی بوده است و عدم تطابق روند شدت انرژی در ایران، با روند حاکم بر جهان، نشان می‌دهد هنوز اهمیت مدیریت مصرف انرژی در کشور و همچنین لزوم بهره‌گیری از انرژی‌های تجدیدپذیر مورد توجه قرار نگرفته است. امیدواریم با احداث این ساختمان در ناحیه نوآوری شریف گام مهمی در راستای فرهنگ‌سازی به کارگیری انرژی‌های تجدیدپذیر در آینده نزدیک برداریم.

پروژه احداث ساختمان انرژی نزدیک به صفر در ناحیه نوآوری شریف (nearly Zero (Energy Building، به کارفرمایی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری آغاز به کار کرده است. ارتقای سطح آگاهی مهندسين و سازندگان کشور، از جمله اهداف مجریان ساخت این مرکز است.

زینب حمیدزاده، دستیار توسعه زیست‌بوم نوآوری حوزه انرژی معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری درباره ماهیت پروژه و مجریان اجرای آن، اظهار کرد: این پروژه با حمایت مالی و کارفرمایی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، همچنین صندوق تسهیلات جهانی محیط زیست (GEF) و برنامه عمران سازمان ملل متحد (UNDP) و با همکاری نزدیک حوزه توسعه زیست‌بوم نوآوری انرژی معاونت علمی، ایستگاه نوآوری شریف و پروژه EEBB اجرا خواهد شد.

امکان ارزیابی مقایسه‌ای عملکرد انرژی

وی افزود: این ساختمان، به گونه‌ای طراحی خواهد شد که تا حد ممکن نیاز انرژی با منشأ سوخت‌های فسیلی ساختمان به سمت صفر کاهش یابد و با شاخص عملکرد انرژی بین ۵۰ تا ۷۵ کیلووات ساعت بر مترمربع در سال، کمترین اثرات مخرب بر محیط زیست را نیز داشته باشد. در واقع با انجام این پروژه، ویرایش جدید میسج ۱۹ مقررات ملی ساختمان به صورت عملی ترویج خواهد شد. از طرفی امکان ارزیابی مقایسه‌ای عملکرد انرژی ساختمان‌های دیگر با این ساختمان، به عنوان اولین ساختمان انرژی نزدیک به صفر که توسط متخصصین ایرانی طراحی شده، پدید می‌آید. پیش‌بینی می‌شود که سالانه چندین هزار نفر از این ساختمان بازدید کنند، که این موجب ارتقای سطح آگاهی مهندسين و سازندگان خواهد شد و ان‌شاءالله این روند به اصلاح رویه‌های ساخت و ساز، هم‌راستا با رویکرد بهینه‌سازی انرژی و کاربرد انرژی‌های تجدیدپذیر، کمک خواهد کرد.

وی در مورد اهدافی که این پروژه براساس آنها شکل گرفته است، گفت: هدف کلی از این پروژه توسعه زیست‌بوم نوآوری حوزه انرژی در بخش ساختمان است و قرار است ساختمان به عنوان مرکزی برای کارشناسان، دانشجویان و پژوهشگران حوزه بهینه‌سازی انرژی برای آموزش و ترویج فرهنگ در این زمینه شناخته شود. همچنین با اهداف ترویجی که دنبال می‌شود، امید است که بتوان با رویکرد بهینه‌سازی انرژی و کاربرد انرژی‌های تجدیدپذیر کمکی به اصلاح رویه‌های ساخت و ساز رساند.

ضرورت انجام پروژه‌های ملی در حوزه انرژی ساختمان

دستیار توسعه زیست‌بوم نوآوری حوزه انرژی معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری در مورد ضرورت و اولویت انجام چنین پروژه‌های بیان داشت: در حال حاضر هیچ بستر مطالعاتی و آزمایشگاهی در فضای دانشگاهی کشور در زمینه ساختمان‌های انرژی صفر وجود ندارد در حالی که نیاز به پژوهش در این زمینه با نگاه به آینده، بر کسی پوشیده نیست. ما بر این موضوع واقف هستیم که در وضعیت کنونی کشور از لحاظ قیمت پایین حامل‌های انرژی و قوانین موجود، احداث ساختمان nZEB شاید



می‌دهد تا پایان سال دور کاری کند

در آن حضور داشته باشند را تا ژوئن ۲۰۲۱ میلادی برگزار خواهد کرد. این رویدادها شامل کنفرانس Oculus Connect VR که قرار بود پاییز سال جاری برگزار شود هم می‌شود. این کنفرانس قرار است به صورت آنلاین برگزار شود. برخی کارمندان فیس‌بوک امکان انجام دور کاری ندارند. زاک‌برگ ماه آوریل در این باره گفته بود: انتظار نداریم که به این زودی دفاتر خود را در شهرهای مختلف باز کنیم. انتظار می‌رود تصمیم فیس‌بوک برای ایجاد امکان دور کاری تا پایان سال ۲۰۲۰، سایر شرکت‌های حوزه فناوری را هم به اتخاذ تصمیمی مشابه ترغیب کند. این شرکت جزو اولین شرکت‌های بزرگی بود که برای جلوگیری از شیوع بیشتر ویروس کرونا، از کارمندان خود خواست در خانه بمانند و دور کاری کنند.

قصر خواهد داد. او گفت این فاکتورها شامل مله مرکز کنترل بیماری‌های واگیردار و دانشگاه گفت این شرکت برای بازگشایی دفاتر خود، شت.

کاری هستند. این شرکت اعلام کرد حقوق می‌شود، طبق برنامه قبلی پرداخت خواهد شد بیماری یا تعطیل بودن دفاتر کار خود را انجام بوک هر گونه رویداد فیزیکی که بیش از ۵۰ نفر

فناوران برای حل چالش سکونتگاه‌های موقت دعوت شدند

کمتر به حادثه دیدگان خدمات ارائه شود. حوادث طبیعی مانند زلزله و سیل باعث تخریب خانه‌های بسیاری می‌شود. در نتیجه خانواده‌های زیادی مکان سکونت خود را از دست می‌دهند. سکونتگاه‌های مازولار در این مواقع برای اسکان موقت کاربردی است.

موقع برای اسکان موقت کاربردی است. ساخته می‌شود. پس از انتقال به محل حادثه آن را نصب می‌کنند. این نوع سکونتگاه باعث دسترسی به سرپناه آن هم با سرعت زیاد برای خانواده‌های حادثه‌دیده می‌شود و بسیار کاربردی است.

در مرحله ارزیابی و داوری از میان حداکثر ۲۰ طرح برگزیده برگزیدگان مرحله نخست انتخاب می‌شوند. در نهایت نیز پس از انجام اصلاحات و داوری

نهایی سه برگزیده نهایی مشخص و برای تجاری‌سازی طرح خود حمایت می‌شوند. علاقه‌مندان برای کسب اطلاعات بیشتر به <http://ichallengeir> مراجعه کنند.

«طراحی سکونتگاه‌های مازولار نانوپلمیری برای اسکان موقت شهروندان» عنوان مسابقه و رویدادی است که از فناوران برای رفع چالش سکونتگاه‌های موقت دعوت به همکاری شده است تا راهکاری برای یکی از مشکلات در شرایط بحرانی باشد.

این مسابقه با حمایت ستاد توسعه فناوری نانو معاونت علمی برگزار می‌شود و علاقه‌مندان برای ارسال طرح تا ۳۰ اردیبهشت ماه سال جاری مهلت دارند. افزایش سهولت حمل و نقل سکونتگاه‌های موقت از محل تولید به نصب، سهولت راه‌اندازی و مونتاژ قطعات سکونتگاه‌های موقت و کاهش هزینه تمام شده ساخت آنها برخی از اهدافی است که در برگزاری این رویداد دنبال می‌شود.

فناوران و پژوهشگران دارای ایده و طرح در زمینه تولید، حمل و نقل و نصب سکونتگاه‌های موقت می‌توانند در این رویداد شرکت کنند. در این صورت ایده‌های نوآورانه آنها به کمک ساخت مازولارهای نانوپلمیری می‌آید تا با سرعت بیشتری و در زمان



حمایت شهرداری از کسب و کارهای اینترنتی در «تهران من»

صورت آنلاین به سایت‌های معرفی شده، متصل شوند. در این قسمت از سامانه، بیش از ۷۰ فروشگاه اینترنتی و ارائه‌کنندگان انواع خدمات برخط در دسترس شهروندان قرار داده شده است.

این مرکز ادامه داد: دسته‌بندی‌های تکنیک‌شده‌ای برای سهولت دسترسی خدمات ارائه شده است. همچنین دسترسی به فروشگاه‌ها و خدمات در حوزه‌های تغذیه و مواد خوراکی، خدمات منزل، حمل و نقل و خودرو، سرگرمی و ورزش، لوازم الکترونیکی، خدمات کسب و پیشه، آموزشی، فرهنگی و هنری، خدمات پرداخت، لوازم کودک و نوزاد، آرایشی، بهداشتی و سلامت نیز امکان‌پذیر است و در هر دسته‌بندی، ارائه‌کنندگان ویژه آن خدمات برخط، معرفی شده و با کلیک بر روی هر گزینه مستقیماً به سایت آنها وارد می‌شویم.

گفتنی است سامانه و اپلیکیشن تهران من به صورت مدام به‌روزرسانی شده و امکانات تازه‌ای در حوزه سرویس‌های برخط به شهروندان به‌ویژه در شرایط شیوع بیماری کرونا ارائه می‌دهد.

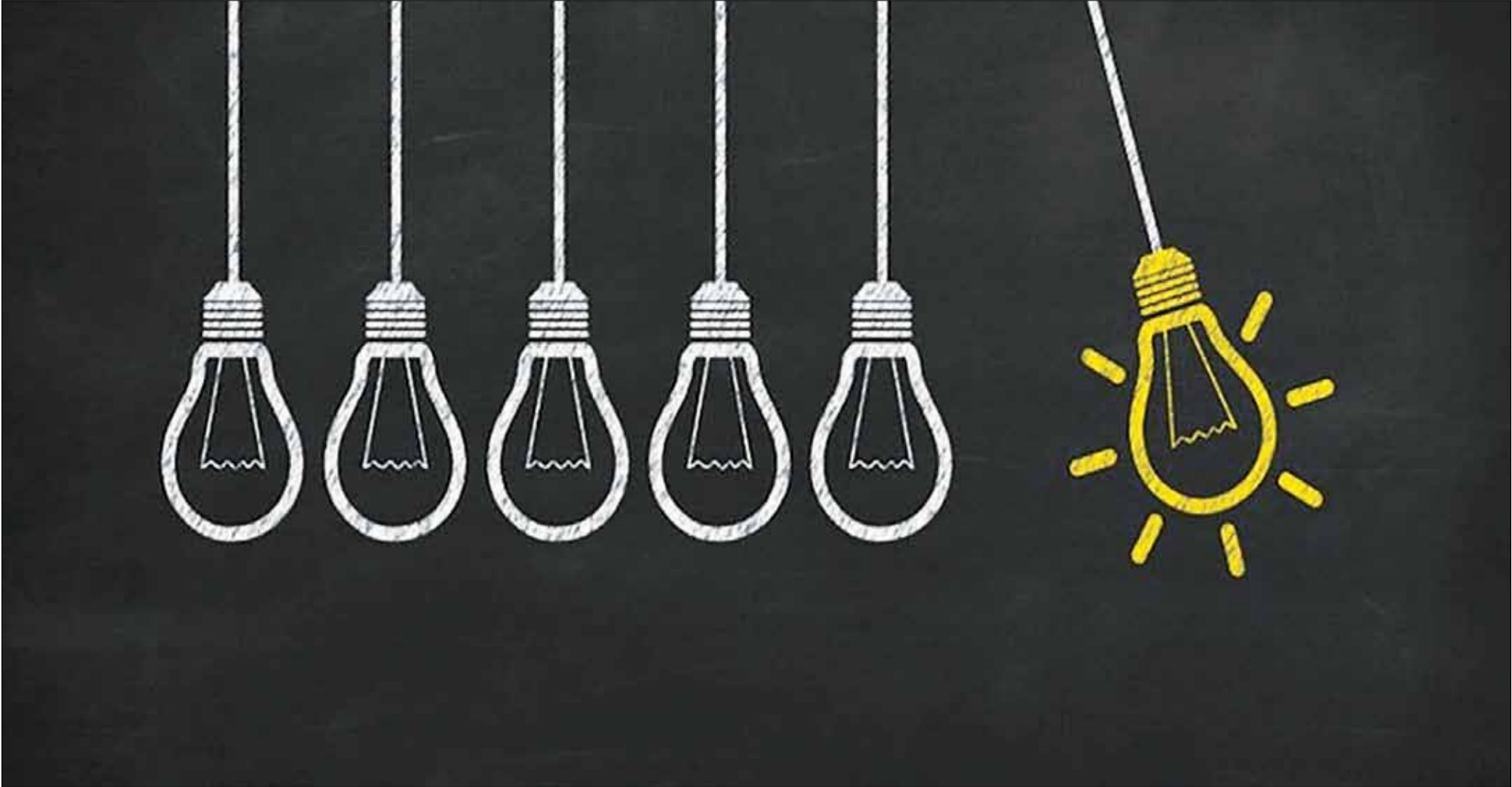
مرکز فناوری اطلاعات و ارتباطات شهرداری تهران اعلام کرد با هدف حمایت از کسب و کارهای اینترنتی و تشویق شهروندان به دریافت خدمات غیرحضوری از این پس، بخشی از سامانه «تهران من» به عنوان سامانه جامع خدمات شهروندی به معرفی این کسب و کارها می‌پردازد.

به گزارش ایرنا، در پی شیوع بیماری کرونا و لزوم رعایت فاصله‌گذاری اجتماعی، با هدف حفظ سلامت شهروندان و نیز تشویق آنان به دریافت سرویس‌های شهری به صورت آنلاین، این سازمان در اقدامی حمایتی بیش از ۷۰ فروشگاه اینترنتی و کسب و کار آنلاین داخلی را که مورد نیاز روزمره شهروندان است، از طریق درگاه «تهران من» به نشانی my.tehran.ir معرفی کرده و به این ترتیب شهروندان می‌توانند نسبت به دریافت خدمت موردنظر خود از خانه اقدام کنند.

همچنین شهروندان از این پس با مراجعه به قسمت «فروشگاه‌ها و خدمات آنلاین» در سامانه و اپلیکیشن تهران من ضمن آشنانشان با انواع خدمات آنلاین موجود در پایتخت، می‌توانند برای ثبت سفارش و دریافت خدمات به



معرفی ۴ عادت روزانه مدیران فوق العاده باهوش



اصطلاحات زیادی درباره «هدایت اجرایی» رهبران وجود دارد. همان طور که می دانید، هدایت کردن یکی از لغات محبوب در عرصه کسب و کار به شمار می رود. با این حال، فرهنگ کار در طول سال ها تغییر کرده و هدایت کردن، جایگاه مورد علاقه هیچ کسی به شمار نمی رود. اگر بیشتر به این موضوع فکر کنید، درمی یابید که ما ماشین ها، کامیون ها و دیگر وسایل از این دست را هدایت می کنیم؛ چون در واقع مسئول آنها هستیم. ما آنها را به جلو می رانیم و آنها را به سمتی که می خواهیم، هدایت می کنیم، اما اینها دقیقاً عکس رفتارهایی است که یک رهبر خوب را به وجود می آورد. اگر می خواهید که پیروان وفاداری داشته باشید، دست از کنترل کردن آنها بردارید. سپس باید ایجاد فرهنگ اعتماد را به عنوان اولویت شماره یک خود قرار دهید.

۱. چشم اندازی از آینده را به اشتراک بگذارید

مهم تر از رویا پردازی و بلند پروازی، رهبری است که این چشم اندازها را در میان اعضای تیم خود بازتاب می دهد. این رهبر می آموزد که چگونه تصویری از آینده را برای تیم خود تشریح کند که بینش و احساس افراد را تحت تاثیر قرار دهد، دلیل کاری که انجام می دهند را توجیه کند و تاثیر کار آنها بر هدف و مقصد نهایی را به نمایش بگذارد، اما نمی توان چنین چشم اندازی را به زور و اجبار در ذهن آنها ایجاد کرد. شما به عنوان یک رهبر کاری باید آنها را ترغیب کنید که ایده ها، بینش و حقایق خود را بیان کنند.

۲. رهبری را به اشتراک بگذارید و کنترل کردن را رها کنید

اگر قصد دارید که اعتماد بالا، ریسک پذیری، خلاقیت های ناب و ارتباط آزاد را

پرورش دهید، باید از مرکب هدایت پایین آمده و قدرت را با دیگران به اشتراک بگذارید. کنترل آنها را رها کنید، چراکه با انجام این کار، ترس را از میان اعضای خود خارج کرده اید و اینجاست که قدرت واقعی را به دست می گیرید. در این شرایط، تیم تان از شما حمایت می کند.

۳. با بهتر کردن حال دیگران، شرایط و موقعیت را با دیگران به اشتراک بگذارید

رهبران خوب با اشتراک گذاری شرایط و موقعیت خود، افراد خود را توانا می کنند. تواضع یکی از نقاط قوت آنها به شمار می رود بنابراین به جای اینکه از قدرت خود به عنوان اهرم استفاده کنند و تنها به فکر دستاوردهای شخصی باشند، شرایط را برای موفقیت دیگران فراهم می کنند.

۴. قدرت را تقسیم کنید

همه افراد با ساختار رهبری - پیرو در رأس فرهنگ آشنا هستند. کارکنان در این روش از مسئولیت کار سخت استفاده از مغز برای تصمیم گیری رها شده اند. گاهی اوقات، این افراد که به عنوان پیرو شناخته می شوند، زمانی که وظیفه اداره بخشی را به عهده داشته باشند، دیگران را به عنوان پیرو خود می دانند. بدین ترتیب، بخش گسترده ای از نیروی کار به عنوان پیرو شناخته شده که مسئولیت فکر کردن و تصمیم گیری را ندارد. در بسیاری از سازمان های بزرگ، تمامی بخش ها از رهبر مجزایی برخوردار است. برای جلوگیری از ایجاد چنین شرایط تضعیف کننده ای باید قدرت را تقسیم کرد تا بتوان فرهنگ رهبری - رهبری را به وجود آورد.

منبع: [inc/ucan](#)

۷ جمله ممنوعی که هیچ وقت نباید به رئیس تان بگویید

فرد دیگری دراز نکند. شاید این رفتار را در خیلی از مدیران و سیاستمداران دیده باشید، اما باید بدانید این افراد غیر حرفه ای هستند و لایق استخدام شدن نیستند. پس سعی کنید همانند این افراد نباشید.

۷. فلانی احمق است

هیچ وقت نزد رئیس تان پشت سر همکار، مشتری یا فروشنده حرف نزنید و علیه او توطئه چینی نکنید. شاید شما از کسی انتقاد می کنید که اهمیت بیشتری برای شرکت دارد، پس این رفتار خطری برای خودتان خواهد بود. نباید فکر کنید رئیس دوست شماست. شاید او به این فکر فرو رود که پشت سر او به دیگران چه می گوید و با این کار اعتماد او نسبت به شما سلب خواهد شد. باید بدانید رئیس همانند من و شما انسان است، تنها در موقعیت بالاتری قرار گرفته، پس ارتباط با او باید محافظه کارانه باشد. اگر رابطه تان حرفه ای و با احترام باشد متقابلاً همین رفتار را دریافت خواهید کرد. اگر مسئولیتی به شما محول شده، در مقابل آن پاسخگو باشید و کارتان را به نحو احسن انجام دهید، در این صورت در کارتان پیشرفت خواهید کرد.

منبع: [entrepreneur/ucan](#)

۲. وقت کافی برای انجام این کار ندارم

باید قبول کنید تمام رئیس ها از کارمندان خود کار بیشتر یا پول کمتر می خواهند و این تنها در مورد رئیس شما صادق نیست. باید ببینید کاری که از شما می خواهند چه اهمیتی دارد و وظایف تان را اولویت بندی کنید. اگر به عهده گرفتن کار جدید به معنای آن است که مسئولیت دیگری را زمین بگذارید، اجازه دهید این چنین شود و این را به رئیس تان هم بگویید.

۳. نه

هیچ وقت به رئیس تان «نه» نگویید، مگر اینکه از شما کار غیرقانونی و غیراخلاقی بخواهند. پس هیچ گاه بدون اینکه فکر کنید به رئیس تان نه بگویید که اصلاً کار درستی نیست. باید سؤال پرسید، عقب نشینی کنید و در صورت لزوم مذاکره کنید اما هیچ وقت نه بگویید مگر اینکه نیازی به شغل فعلی تان نداشته باشید. شاید به جای گفتن «نه» از جملات مشابه مانند «فکر نکنم که ...» استفاده کنید، استفاده از این جملات هم به صلاح تان نیست.

۴. این کار را خودت انجام بده

ممکن است رئیس تان رفتار خوبی با شما نداشته باشد، شاید او عقده های

خیلی از کارمندان مهارت ارتباط با رئیس شان را ندارند و اصلاً نمی دانند چطور باید با او صحبت کنند. در واقع کارمندان برای ارتباط با رئیس خود در دو دسته جای می گیرند. دسته اول از گفتن حرف شان و اهمه دارند که این کار آنها را به شخصیتی ترسو و بزدل تبدیل می کند، اما در مقابل دسته دوم با رفتاری سستی زود خود را به در دسر می اندازند. در ادامه می خواهیم به هفت چیزی که هیچ وقت نباید به رئیس تان بگویید اشاره کنیم.

هدف از این مقاله، داشتن رفتاری متعادل و درست در مقابل مدیران است. پس اگر دقت خود را بالا ببرید، یاد می گیرید چطور روابط کاری موفقیت آمیزی با مدیرتان داشته باشید و در عین پیشرفت، شغل تان را هم تهدید نکنید.

۱. این کار را باید چگونه انجام دهم؟

وقتی مدیر از شما می خواهد کاری انجام دهید، به جای اینکه دست دست کنید، باید ببینید دقیقاً چه چیزی می خواهد و بعد سریعاً بگویید: «چشم، مشکلی نیست. می توانم روی من حساب باز کنید.» سپس محل را ترک کرده و به دنبال انجام آن کار بروید و حتماً انجامش دهید. با این روش به ارزش شما در نزد رئیس افزوده می شود و مسئولیت بیشتری را می پذیرید.

حلقه مفقوده توسعه زیست بوم نوآوری حوزه انرژی

محمد طهماسب زاده - کارشناس توسعه زیست بوم نوآوری حوزه انرژی

ارتقای جایگاه دستگاه اجرایی به سیاست گذاری برای بهره برداری بهینه از منابع و فعال سازی بخش خصوصی به عنوان بهره بردار می تواند راهکار اساسی باشد. آنچه می تواند بر اصلاح امور و کاهش تخریب منابع کشور موثر افتد از یک سو تغییر نگرش از اقتصاد خطی مبتنی بر کسب درآمد به سازماندهی اقتصاد مدور برای توسعه پایدار کشور است و از طرف دیگر، اصلاح سطوح میانی نظام تصمیم گیری در بخش انرژی و ایجاد سازوکار بازار برای نظام دهی به بهره برداری از منابع طبیعی از طریق جلب مشارکت بخش خصوصی و حفاظت از محیط زیست است.

اگر چنانچه سطوح میانی سیستم تصمیم گیری کشور در حوزه انرژی به سطح سیاست گذاری و نظارت عالی بر عملکرد بازیگران بازار ارتقا پیدا کنند و جایگاه بخش خصوصی در عرصه فعالیت اقتصادی در زمینه منابع طبیعی ارتقا یابد می توان شاهد کاهش شدت مصرف انرژی و بهره برداری بهینه از منابع انرژی و توسعه فعالیت شرکت های توانمند ایرانی در حوزه انرژی بود.

بنابراین در نگاه کلان تر عدم وجود بازار آزاد انرژی مهم ترین مانع بر سر توسعه فعالیت این شرکت هاست و بازار آزاد انرژی حلقه مفقوده توسعه زیست بوم نوآوری حوزه انرژی در ایران به شمار می رود.

بین المللی و یارانه های انرژی مواجه هستند. در چنین وضعیتی مدیریت میانی در حوزه انرژی انجام امور اجرایی روزانه را در اولویت کار خود قرار داده و عاجز از تدوین برنامه مدون و اجرای اقدامات ملی برای تحقق سیاست های کلان حوزه انرژی در زمینه بهره برداری بهینه از منابع و جلوگیری از آسیب های جبران ناپذیر بر محیط زیست است.

شاید ایجاد بستر مناسب برای مشارکت مردم در کاهش تخریب منابع و بهینه سازی مصرف انرژی راه حل منطقی برای برون رفت از این انسداد مدیریتی باشد. مسئله اصلی آن است که مالک و بهره بردار در یک نگاه اقتصادی افزایش کارایی اقتصادی را از طریق کمیته سازی هزینه های داخلی تولید عنینیت می بخشد و دستگاه های اجرایی دولت کمیته سازی هزینه های خارجی تولید را بی می گرد. زمانی که دستگاه اجرایی دولت بهینه سازی درآمد حاصل از تولید را دنبال می کند هزینه های خارجی تولید افزایش می یابد.

در شرایطی که دستگاه اجرایی دولت متولی کسب درآمد از استخراج و صادرات منابع انرژی می شود افزایش هزینه خارجی تولید نفت که تخریب منابع و محیط زیست را به همراه دارد گریز ناپذیر خواهد بود. از این رو است که

از محوری ترین مشکلات این شرکت ها بیان می شود. دلیل استمرار وضع موجود را در نظام تصمیم گیری و اجرایی کشور باید جست. در اسناد بالادستی بخش انرژی بر کاهش شدت مصرف انرژی و بهره برداری بهینه از منابع انرژی تاکید ویژه ای شده است، اما علی رغم قابلیت فنی و مهندسی کشور اقدام ملی برای تحقق این امر به شکل راضی کننده ای سازماندهی نمی شود. این واقعیت حاکی از آن است که از یک سو در سطح کلان توزیع انرژی را برعهده دارند و تامین درآمدهای حاصل از انرژی، حفظ سهم ایران در بازارهای بین المللی انرژی و تامین رشد فزاینده تقاضای انرژی در داخل کشور را از جمله برنامه های با اولویت بالای آنها به شمار می آید.

از طرف دیگر این مدیران اجرایی با محدودیت منابع مالی، مسائل سیاسی



ساده‌ترین عادت‌های افراد موفق

به قلم: جان رمیتون کارفرین
مترجم: امیر آل‌علی

تصور تقریبا تمامی افراد این است که تقلید کردن از عادت‌های افراد موفق بسیار سخت خواهد بود. اگرچه این امر تا حدود زیادی درست است و این افراد برای قرار گرفتن در جایگاه فعلی خود سختی‌های مختلفی را متحمل شده و در حال حاضر نیز مشغله کاری بالایی را دارند، با این حال برخی از عادت‌های آنها هیچ‌گونه هزینه‌ای را دربر نداشته و می‌تواند نقطه شروع خوبی برای هر فردی محسوب شود. در واقع برخی از عادت‌ها هستند که برای به اجرا درآوردن آنها شما باید به یک سطحی از خودسازی رسیده باشید، در غیر این صورت تنها خود را خسته خواهید کرد و از آن هیچ نتیجه‌ای به دست نخواهید آورد. در این راستا به بررسی ۹ مورد از ساده‌ترین عادت‌های افراد موفق خواهیم پرداخت.

۱-سحرخیزی

این امر که صبح‌ها زود از خواب بیدار شوید باعث خواهد شد تا زمان بیشتری را در طول روز خود داشته و اقدامات بیشتری را انجام دهید. همچنین این مسئله برای حفظ سلامت شما نیز بسیار مهم خواهد بود. در نهایت فراموش نکنید که خواب بدون نظم و بی‌موقع، باعث خواهد شد تا در طول روز نیز انرژی لازم را در اختیار نداشته باشید.

۲-مدیتیشن

به جرأت می‌توان گفت که حتی یک فرد موفق را نمی‌توان پیدا کرد که به مدیتیشن توجهی نداشته باشد. این امر در حالی است که شما تمرین‌های آن را حتی با استفاده از یک اپلیکیشن موبایل نیز می‌توانید انجام دهید، با این حال این اقدام عملکرد فوق‌العاده‌ای را بر روی سلامت و حتی روحیه افراد خواهد داشت. به همین خاطر اگر خواهان این امر هستید که تا پایان روز انرژی بالایی را داشته باشید، حتما باید این ورزش را در برنامه روزانه خود قرار دهید.

۳-کار تیمی

افراد موفق نه تنها به اهمیت کار تیمی واقف هستند و تلاش می‌کنند که همه کارها را به این صورت انجام دهند، بلکه از تکنولوژی نیز غافل نبوده و تلاش می‌کنند که ایجاد و مدیریت یک تیم را تا حد امکان ساده کنند. در این رابطه فراموش نکنید تا زمانی که به کار تیمی توجهی ندارید و یا تیمی حرفه‌ای را تشکیل نداده‌اید، شناس موفقیت شما بسیار پایین خواهد بود. در این رابطه از مطالعه مداوم مقالات، سخنرانی‌ها و کتاب‌های مرتبط نیز غافل نشوید. این امر به شما کمک خواهد کرد تا تجربه و عملکرد به مراتب بهتری داشته باشید.

۴-مشغله کاری زیاد

اگر فکر می‌کنید که پر مشغله بودن یک اتفاق فاجعه‌بار محسوب می‌شود، جالب است بدانید که این موضوع یک انتخاب ارادی توسط افراد موفق محسوب می‌شود. در واقع پر مشغله بودن به معنای آن خواهد بود که شرایط برای انجام کارهای بیشتر مهیا بوده و پس از مدتی این امر به عادت رفتاری شما تبدیل خواهد شد که دیگر فشار اولیه را به همراه ندارد. همچنین این سیاست کمک خواهد کرد که فرصتی برای پرداختن به اقدامات منحرف‌کننده و غیر ضروری وجود نداشته باشد. تحت این شرایط امکان استفاده درست از زمان نیز به وجود خواهد آمد.

۵-کنار گذاشتن تلویزیون

تلویزیون را باید تنها تلف‌کننده وقت افراد به حساب آورد. بدون شک برای فردی که هدفی را در زندگی خود دارد، حتی دقایق نیز بسیار ارزشمند خواهد بود. به همین خاطر است که میزان مشاهده تلویزیون در بین افراد موفق خصوصا میلیاردرهای خودساخته، بسیار کم بوده و آنها ترجیح می‌دهند که زمان اضافه خود را صرف مطالعه کتاب کنند. به همین خاطر شما نیز می‌توانید تلویزیون را کنار گذاشته و شروع به افزایش نرخ مطالعه خود کنید. با این اقدام بهترین آینده برای شما رقم خواهد خورد، با این حال این نکته را نیز فراموش نکنید که با توجه به تنوع و تعداد بسیار بالای کتاب‌ها، شما باید بر طبق اولویت‌ها رفتار کنید.

۶-هنر نه گفتن

علت این امر که نه گفتن را به عنوان یک هنر به حساب آورده‌ایم این است که یکی از مشکلات بزرگ تقریبا تمامی افراد محسوب می‌شود. در واقع آنها نمی‌توانند به خود و دیگران نه بگویند. همین امر نیز باعث می‌شود تا امکان به اجرا درآوردن یک برنامه منظم، عملا غیرممکن باشد. در این رابطه فراموش نکنید که نه گفتن به خودتان، به مراتب سخت‌تر خواهد بود. به همین خاطر شما باید قدرت در دست گرفتن اتفاقات پیرامون را پیدا کرده و بدانید که در چه موقعیت‌هایی بدون هیچ‌گونه تردیدی باید پاسخ منفی بدهید.

۷-برنامه روزانه

افراد موفق برنامه خود را به صورت روزانه تنظیم می‌کنند. در واقع اگر چه باید اهداف را از مدت‌ها قبل مشخص کرد، با این حال اقدامات روزانه بهتر است که به صورت مداوم انجام شود. در این رابطه بهترین زمان شب قبل است. این امر باعث خواهد شد تا به محض بیدار شدن، بدانید که چه اقداماتی را باید انجام داده و زمان شما در این رابطه تلف نشود.

۸-مدیریت مالی

تا چه اندازه نسبت به روش‌های مدیریت مالی آگاهی دارید؟ برای مثال چند روش و تکنیک برای افزایش پس‌اندازها را می‌شناسید. در واقع این امر که بتوانید پول خود را به بهترین شکل مدیریت کنید، تنها زمانی میسر خواهد بود که دانش کافی را در این رابطه در اختیار خود داشته باشید. خوشبختانه امروزه امکان یادگیری بسیار ساده شده و شما از انواع روش‌ها برخوردار هستید. در نهایت فراموش نکنید که بهترین نوع سرمایه‌گذاری، تقویت خودتان برای عملکرد درخشان در آینده خواهد بود.

۹-تصویرسازی

منظور از تصویرسازی این است که جایگاه مطلوب و هدف موردنظر خود را باید از مدت‌ها قبل در ذهن خود متصور شده باشید. این امر باعث خواهد شد تا انگیزه شما برای رسیدن به آن افزایش پیدا کند. همچنین این نکته را فراموش نکنید که فکر کردن مداوم به اهداف، احتمال کنار گذاشتن آنها را کاهش خواهد داد. همچنین این نکته را فراموش نکنید که شما باید به صورت مداوم اهداف خود را مورد بازبینی قرار داده و در صورت نیاز، آنها را تغییر دهید. برای مثال ممکن است یک اتفاق جدید در بازار رخ داده باشد که دیگر امکان ادامه فعالیت به شیوه سابق، امکان‌پذیر نباشد.

منبع: entrepreneur.com



GREENPEACE



چگونه می‌توان رابطه مثبتی را با رئیس و همکاران برقرار کرد؟

روش‌هایی که به ایجاد رابطه مثبت با همکاران و مدیر در محیط کار منجر می‌شود، آشنا خواهید شد.

قدردان باشید:

کمتر پیش می‌آید که کارمندان از رئیس‌ها و سرپرستان خود قدردانی کنند. آنها اغلب با شکایت‌ها و مشکلات مختلف مواجه می‌شوند که انتظار می‌رود به آنها رسیدگی کنند. گاهی اوقات از آنها تشکر کنید و دلیل این تشکر خود را مشخص کنید. این روش، تاثیر بسزایی را در ایجاد یک رابطه مثبت می‌گذارد.

مراقب باشید:

یکی از رایج‌ترین شکایاتی که به ویژه در برخورد افراد در سنن مختلف به گوش می‌رسد، احساس بی‌احترامی است. اکثر ما انسان‌ها نمی‌دانیم که چه چیزهایی باعث حس بی‌احترامی می‌شود، اما کاملا آن را احساس می‌کنیم. به روش محترمانه درباره فعالیت‌های رئیس خود حرف بزنید تا چنین احساسی در او شکل نگیرد.

شفاف باشید:

اگر می‌خواهید درباره موضوع نگران‌کننده‌ای حرف بزنید، باید آن را به صورت کاملا شفاف بیان کنید

در گذشته، مدل رابطه یک کارمند با مافوق ارشد خود، یکی از تاثیرگذارترین فاکتورهایی بود که در لذت‌بخش بودن کار برای کارمند نقش داشت. به مرور زمان، این روند با تغییراتی مواجه شده است.

در سال‌های اخیر، رابطه‌ای که با همکاران برقرار می‌شود در میزان رضایتمندی از کار نقش تاثیرگذارتری را یافته است. بخشی از این رویکرد به خاطر نیروی کار جوان و تحصیلکرده‌ای است که وارد بازار کار شده‌اند. جنبه دیگر این است که در بسیاری از تنظیمات سازمانی، تعداد زیادی از همکاری‌های بین واحدی وجود دارد که بیش از یک رابطه تعریف‌شده را تشکیل می‌دهد. برای مثال، یکی از اعضای تیم در بخش خدمات به مشتریان احتمالا با بخش بازاریابی همکاری می‌کند تا اطلاعات لازم درباره وضعیت مشتریان را در اختیار آنها قرار دهد و سرپرست بخش بازاریابی نیز بر این امور نظارت می‌کند.

فاکتور دیگری که می‌تواند در کاهش اهمیت ارتباط کارمند با سرپرست یا رئیس نقش داشته باشد، به هزاران روشی مربوط می‌شود که یک کارمند در محیط کار خود مورد ارزیابی قرار می‌گیرد. در ادامه با برخی از



و از ابهام و کلی‌گویی پرهیز کنید. این رویکرد باعث می‌شود که رئیس شما به آن موضوع رسیدگی کند. درباره مدیریت یا یکی از همکاران در بخش‌های دیگر برای سرپرستی که نقشی در آن ندارد، حرفی نزنید.

مسئولیت‌پذیر باشید:

کار خود را به خوبی انجام دهید و نشان دهید که برای هر کاری آماده هستید. به یاد داشته باشد که برای انجام دادن کارهای مختلفی در آن محل حضور دارید و باید آنها را به خوبی به اجرا بگذارید. زمانی که کار باکیفیتی را ارائه می‌کنید، باعث می‌شود که سرپرست یا مدیر شما نیز وجهه خوبی را به دست آورد.

هدف از برقراری ارتباط مثبت با رئیس یا مدیر، چالپلوسی کردن برای به دست آوردن موقعیت بهتر نیست. هدف این است که رابطه سالم، مثبت و با احترام متقابلی شکل بگیرد که در نهایت به ارتباط بهتر منجر می‌شود؛ این رویکرد باعث می‌شود که در شرایط عدم توافق، به خوبی با هم همکاری کنید و در واقع شراکتی را تشکیل می‌دهید که در شرایط سخت، از هم پشتیبانی و حمایت می‌کنید.

منبع: entrepreneur/ucan

فرصت امروز

روزنامه مدیریتی - اقتصادی

| یکشنبه | ۲۱ اردیبهشت ۱۳۹۹ | شماره ۱۵۴۰ | صفحه ۱۶ |

صاحب امتیاز: موسسه مطبوعاتی فرصت سازان امروز

مدیر مسئول و سردبیر: محمدرضا قدیمی

چاپ: هنر سرزمین سبز

دفتر مرکزی: میدان هفت تیر، خیابان لطفی، پلاک ۴۹

دفتر مرکزی: ۸۶۰۷۳۳۸۱

روابط عمومی: ۸۶۰۷۳۱۴۳ فکس تحریریه: ۸۸۸۲۷۱۱۲

سازمان آگهی‌ها: ۸۶۰۷۳۳۱۲ امور مشترکین: ۸۶۰۷۳۱۴۳

آیین نامه اخلاق حرفه ای روزنامه: WWW.FORSATNET.IR/REGULATIONS

WWW.FORSATONLINE.COM

INFO@FORSATONLINE.COM