



استراتژی تجاری جدید اتحاد رنو

در کنفرانس مطبوعاتی طولانی که دیروز در میتسوبیسی به تشریح برنامه‌های تجاری توجه کارشناسان را به خود جلب کرد، خودروهایی تولیدی است. گفته می‌شود که تعدادی مدل جانبی مهندسی‌شده توسط ش خواهد داشت. پیش‌بینی می‌شود که این مدل توسعه خودرو را کاهش دهد. استراتژی جدید دیگر این خواهد بود که منطقه اصلی در جهان متمرکز می‌شوند؛ رقابتی باقی بماند و به‌عنوان مرجعی برای عمل کند. طبق این استراتژی جدید، نیسانا خواهد بود. رنو مسئولیت بازارهای اروپا، روس

مسئولان اتحاد رنو-نیسان-میتسوبیسی، جزئیات مربوط به طرح جدید تجاری خود را اعلام کردند که طبق آن، نیسان روی بازار آمریکای شمالی و رنو روی اروپا متمرکز خواهد شد. به گزارش زومیت، کارلوس گون که از سال گذشته به اتهام جرایم مالی در ژاپن زندانی شده بود، در تاریخ ۲۰ دسامبر ۲۰۱۹ با جت شخصی به لبنان رسید تا از سیستم قضایی ژاپن فرار کند. او سابقه مدیرعاملی در نیسان و ریاست هیأت‌مدیره گروه خودروسازی رنو-نیسان-میتسوبیسی را در کارنامه داشت. این اتفاق، سال گذشته اتحاد رنو-نیسان-میتسوبیسی را در شوک سختی فرو برد. پس از آن نیز همه‌گیری ویروس کرونا باعث شد تا خودروساز فرانسوی به لبه پرتگاه ورشکستگی سوق داده شود و آن را مجبور کرد تا تعدادی از مدل‌های خود را حذف کند. سرانجام پس از چند ماه، این اتحاد استراتژی جدید تجاری خود را اعلام کرده است که می‌تواند به مقاومت در برابر بحران اقتصادی کنونی کمک کند.

کارگاه «صادرات را از کجا شروع کنیم» برپا شد

چهارمین کارگاه گام دوم برنامه نوافرین با عنوان «صادرات را از کجا شروع کنیم» برپا شد. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بنیاد ملی نخبگان، در ادامه برگزاری کارگاه‌های مهارت‌آموزی با هدف افزایش آگاهی و اطلاعات مستعدان برتر از بازار تجارت و کسب‌وکار، چهارمین کارگاه گام دوم برنامه نوافرین با عنوان «صادرات را از کجا شروع کنیم» به همت بنیاد نخبگان فارس و مرکز نوآوری دانشگاه شیراز به صورت مجازی برگزار شد. تبیین اکوسیستم صادرات، اهمیت صادرات با ذکر تجربیات عینی و معرفی پوشش ملی صادرات به عنوان مرجعی مناسب برای دریافت آموزش‌های لازم در حوزه صادرات، از مهمترین موضوعاتی بود که در این برنامه به آنها پرداخته شد.



دریچه

ربات پزشکی «کیوان لایفبات» رونمایی شد

دانش‌بنیان‌ها تهدید را به فرصت تبدیل کردند

متخصصان یک شرکت دانش‌بنیان در مدت زمانی کوتاه موفق به طراحی و ساخت یک ربات خدمت‌رسان پزشکی شدند. این ربات ایران ساخت با نام «کیوان لایفبات» با ویژگی‌های خود در زمان شیوع بیماری‌های با ضرب بالای انتقال، ارتباط درمانگر و بیمار را کم می‌کند. ربات پزشکی کیوان لایفبات امروز به عنوان عضوی از کادر درمان بیمارستان شهید هاشمی‌نژاد و همزمان در قطر و روسیه فعالیت خود را آغاز کرد.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بنیاد ملی نخبگان، «کیوان لایفبات» ربات پزشکی «ایران ساخت» دستاورد دیگری برآمده از زیست بوم فناوری و نوآوری ظهر دیروز در بیمارستان شهید هاشمی‌نژاد تهران با حضور جمعی از مسئولان و پزشکان و کادر درمانی رونمایی شد. کیوان لایفبات یک ربات پزشکی برای کمک‌رسانی به کادر پزشکی و درمان است. ایده طراحی و ساخت آن همزمان با شیوع کرونا و اوج گرفتن آن در کشور در اوایل سال جاری شکل گرفت و در نهایت با تلاش متخصصان یک شرکت دانش‌بنیان این ربات متولد شد.

فعالان زیست بوم دانش‌بنیان تهدید را به فرصت تبدیل کردند
در ادامه مراسم پرویز کریمی، دبیر ستاد فرهنگ‌سازی اقتصاد دانش‌بنیان معاونت علمی بیان کرد: زیست بوم فناوری و نوآوری با موفقیت توانسته است ضمن شناسایی نیازها، محصولات و خدمات کاربردی خود را در جامعه ارائه دهد و نمونه آن در بحران کرونا بیش از پیش برای مردم و مسئولان نمایان شد که دستاوردها و محصولات ایران ساخت نیازهای جامعه را رفع کردند. رونمایی از ربات پزشکی «کیوان لایفبات» هم اقدامی در همین راستا است و شروع حرکت جدیدی در زمینه همپاری کادر درمان و بیمارستانی است و نفوذ فناوری‌های هوش مصنوعی رباتیک در صنعت بیمارستانی است این ربات همزمان با این رونمایی و به خدمت گرفته شدن در بیمارستان شهید هاشمی‌نژاد تهران در شهرهای قطر و روسیه نیز عرضه می‌شود.

مشاور معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری ادامه داد: این موضوع خود اثبات‌کننده وجود خلاقیت و توانمندی و اقتدار علمی جوانان این کشور است که نیازها را شناسایی و برای رفع آن اقدام می‌کنند و از تهدیدها فرصت می‌سازند پس باید به آنها اعتماد کرد و فرصت داد و حمایت کرد. همانطور که امروز شاهد هستیم که شرکت‌های دانش‌بنیان و استارت‌آپ‌ها از تهدید جهانی یک فرصت ساختند.

کریمی همچنین بیان کرد: افرادی همچون مسئولان و کادر پزشکی و درمانی بیمارستان شهید هاشمی‌نژاد قابل تقدیر هستند در بحران کرونا در بسیاری از کشورها کادر درمان و پزشکان کار را رها کردند و مردم بی‌پناه را تنها گذاشتند، اتفاقی که در ایران به همت پزشکان و کادر درمانی شجاع، فهیم و ایثارگر هرگز رخ نداد. در کنار پزشکان و کادر درمانی شجاع اتفاقی دیگر خورد و آن تولید و ارائه محصولات و تجهیزات ایران ساخت به مردم ایران و سایر کشورها بود؛ فعالان زیست بومی که در زمان بحران داروها، تجهیزات و محصولات لازم برای مقابله با کرونا را تولید و بومی‌سازی کردند.

رئیس مرکز ارتباطات و اطلاع‌رسانی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری به یک فرصت بحران کرونا اشاره کرد و افزود: هرچند بحران کرونا آسیب‌های بسیاری به مردم کشور وارد کرد اما محاسنی هم داشت و آن نمایش اقتدار علمی و فناوری بود. بحرانی که تصویری از ایران قدرتمند را نمایش داد. کرونا فرصتی برای به روز رسانی پروتکل‌های دانش و فناوری بود. امروز شرکت‌های دانش‌بنیان در تولید محصولات به قدری توانمند شده‌اند که علاوه بر رفع نیاز کشور می‌توانند محصولات خود را صادر کنند به عنوان نمونه تولید ماسک N۹۵ و یا کیت تشخیص کرونا ظرف ۲۰ روز پس از شیوع کرونا تولید انبوه شد و اکنون ظرفیت تولید آن بیش از نیاز کشور است و می‌توانیم صادرات آن را شاهد باشیم حتی اکنون خط تولید این ماسک‌ها را نیز صادر می‌کنیم.

کریمی همچنین به حمایت از استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان اشاره کرد

نشستی علمی و فناورانه؛ همکاری‌ها برای حل چالش کرونا گسترش یافت

نشست مجازی استپ هفتم روز ۸ خردادماه برگزار شد. این دوره از نشست استپ با توجه به شیوع بیماری کرونا از ماه دسامبر (آذر ۱۳۹۸) در چین با هدف تاکید بر اهمیت تبادل تجربیات و دانش ارزشمند

و دستاوردها برگزار می‌شود. همچنین ارائه بهترین زمینه از طریق نشست مجازی موضوعی در مورد کرونا، هم‌افزایی توانایی‌ها و ظرفیت‌های دانشمندان و متخصصان کشورهای اسلامی برای حل بحران کنونی جهانی از دیگر اهداف این نشست است.

هفتمین دوره نشست استپ شامل سخنرانی کلیدی برگزیدگان دوره‌های پیشین جایزه مصطفی، شامل پروفیسور جکی یینگ، پروفیسور اوگو شاهین، استاد ایمونولوژی در دانشگاه ماینز آلمان، حسین بهاروند استاد زیست‌شناسی و فناوری سلول‌های بنیادی در پژوهشگاه رویان و

محمد عبدالاحد، عضو هیات علمی دانشکده مهندسی برق و کامپیوتر در دانشگاه تهران و پنل‌های تخصصی با مشارکت کارشناسانی از کشورهای مختلف و ارائه مقاله متخصصان در زمینه‌های مرتبط نیز است.

نشست مجازی استپ هفتم با عنوان همکاری‌های علمی و فناورانه در حل چالش کرونا برگزار شد تا با برگزاری پنل‌ها و میزگردهای تخصصی این موضوع بررسی شود.



این نشست توسط بنیاد علم و فناوری مصطفی (ص) و با همکاری آژانس تحقیقات، علوم و فناوری سنگاپور، مرکز ناپویلیو برگزار شد. این رویداد فرصتی برای گسترش همکاری‌های علمی برای عبور از چالش کرونا است. هفتمین نشست شامل سخنرانی‌هایی درباره روش‌های تشخیص جدید برای کووید ۱۹، پیشگیری و راهکارهای درمانی برای آن است. همچنین برگزاری پنل‌های تخصصی از دیگر بخش‌های این برنامه است که در آن مسئله شبکه علمی و فناوری در مواجهه با چالش‌های ویروس کرونا در جهان اسلام بررسی شد. البته پساکرونا موضوع دیگری است که در میزگردهای تخصصی این رویداد به آن پرداخته شد تا سیاست‌ها و راهکارهای مواجهه با موج دوم کرونا مورد توجه قرار گیرد.

فرآورده‌های استراتژیک در حوزه زیست فناوری میکروبی بومی شد

تولید صنعتی توسط متخصصان شرکت دانش‌بنیان ما انجام شده است آن هم توسط تجهیزاتی که همگی ایران ساخت است. در حال حاضر نیز توانایی رفع نیاز ۲۰ تا ۲۰۰ درصد این ماده را در کشور داریم و برای تولید بیشتر نیازمند

سرمایه‌گذاری بیشتری هستیم.

وی با اشاره به اینکه ۱۲ سال صرف تحقیق و توسعه برای تولید این ماده شده، افزود: از نظر کیفی این محصول قابل رقابت با نمونه‌های اروپایی و آمریکایی است، اما از نظر قیمت با قیمتی به مراتب کمتر محصول عرضه می‌شود. تجربه‌ها فرصتی شد تا صنایع و تولیدکننده‌ها برای رفع نیاز خود به سمت استفاده از این محصول حرکت کنند. در حال حاضر بخشی از نیاز صنعت غذایی، بخش سیالات شرکت مناطق نفت خیز جنوب و بخشی از شرکت مناطق نفت خیز مرکزی نیاز خود را با این محصول تامین کردند. بصری همچنین گفت:

شش خط تولید در شرکت داریم که تنها یک خط فعال است و پنج خط دیگر به علت وجود نقص کار نمی‌کند در سال جهش تولید این خطوط را فعال می‌کنیم تا تولید بیشتری برای رفع نیاز صنایع داشته باشیم.

یک شرکت دانش‌بنیان موفق به تولید یک ماده استراتژیک و کاربردی برای رفع نیاز صنایع گوناگون شده است. «زانتان» نام این ماده بیولوژیک است که از یک باکتری تولید می‌شود و با اقدام این شرکت دانش‌بنیان، ایران به عنوان ششمین کشور دارنده فناوری بومی تولید این ماده معرفی شد.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بنیاد ملی نخبگان، «زانتان» به عنوان قوام‌دهنده و سفت‌کننده مواد کاربرد دارد و در صنایع گوناگون مانند نفت و غذایی کاربردهای آن گسترده است. فناوری تولید آن نیز در چند کشور وجود دارد و در خاورمیانه ایران تنها دارنده فناوری بومی تولید آن است.

مجتبی بصری بنام، مدیرعامل شرکت دانش‌بنیان گام تک تبریز گفت: بیش از ۳۵ سال از زمانی که این ماده برای نخستین بار در دنیا تولید شد می‌گذرد و تاکنون تنها ۱۱ کشور این ماده را تولید می‌کنند که البته برخی از آنها فناوری تولید آن را به صورت بومی ندارند و تنها شش کشور فناوری تولید آن را بومی کردند که ایران در جایگاه ششم قرار دارد. بصری ادامه داد: تمام مراحل تولید از پایلوت تا





چالشی برای کتاب خوانی مغزت رو بشناس

«مغزت رو بشناس» عنوان چالشی آنلاین در حوزه کتاب خوانی است که با موضوع علوم اعصاب و دانش مغز برگزار می‌شود. ستاد توسعه علوم و فناوری‌های شناختی معاونت علمی نیز از این رویداد حمایت می‌کند. این چالش بین دانش‌آموزان سنین ۱۳ تا ۱۸ سال برگزار می‌شود و آنها در این چالش باید فصول منتخب از کتاب «علوم اعصاب دانش مغز، مقدمه‌ای برای فراگیران جوان» را مطالعه کنند و پس از آن در یک رقابت آنلاین به سوالات چند گزینه‌ای در زمان محدود پاسخ دهند. گروه علمی سببناپس با حمایت ستاد علوم شناختی این چالش را برگزار می‌کند تا فرصتی برای ارتقای مهارت‌های شناختی در میان دانش‌آموزان باشد. دانش‌آموزان در این چالش با موضوعاتی مانند دستگاه عصبی، ناقلان شیمیایی، استرس، خواب، حرکت و انعطاف‌پذیری مغزی آشنا می‌شوند.

یادداشت



بهترین مسیر را با کمک سیستم مسیریاب «ایران ساخت» انتخاب کنید

با شکل‌گیری خدمات حمل‌ونقل آنلاین در کشور، نیازهای جدیدی تعریف شد. یعنی یک سامانه آنلاین حمل‌ونقل برای ارائه خدمات درون و برون‌شهری به استفاده از یک سیستم مطمئن، درست و با کیفیت مسیریاب نیاز دارد. نیازی که با تلاش یک دانش‌بنیان پاسخ داده شد و امروز باکیفیت‌ترین سیستم مسیریاب ایران ساخت به شرکت‌های داخلی خدمات مسیریابی ارائه می‌کند. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بنیاد ملی نخبگان، شرکت دانش‌بنیان گسترش فاوای دانش شهر با طراحی زیرساخت پارسی مپ امکان ارائه مجموعه کاملی از سرویس‌های نقشه و خدمات مکان محور از جمله سرویس‌های آدرس‌یابی، آدرس‌یابی معکوس، سرویس‌های نقشه، مسیریابی و تحلیل جغرافیایی را فراهم کرده است. این شرکت توانسته در این حوزه به تعداد زیادی از شرکت‌های داخلی مانند تپسی، الوپیک، دیجی کالا و ایساکو خدمات کاملی ارائه دهد. به گفته کلوان صدیقیانی مدیرعامل این شرکت، هر کدام از سرویس‌های پارسی مپ در رقابت با سایر رقبای داخلی و خارجی دارای مزیت‌های رقابتی منحصربه‌فردی است. باکیفیت‌ترین سرویس آدرس‌یابی و معکوس به زبان فارسی توسط پارسی مپ ارائه می‌شود. آدرس‌یابی به معنای تبدیل یک آدرس متنی در زبان طبیعی به یک موقعیت جغرافیایی است و آدرس معکوس به معنای تبدیل یک مکان جغرافیایی به آدرس متنی است که باعث درک بهتر آدرس توسط کاربر می‌شود. آن‌طور که صدیقیانی می‌گوید این سرویس‌ها یکی از مهم‌ترین نیازمندی‌ها در ارائه خدمات مکان محور مانند حمل‌ونقل، توزیع کالا و امداد و نجات است. هیچ کدام از سرویس‌های خارجی تاکنون موفق به ارائه این سرویس‌ها باکیفیت قابل‌رقابت با سامانه پارسی مپ نشده‌اند. زیرساخت نقشه و اطلاعات مکان محور در این سامانه به‌گونه‌ای طراحی و توسعه داده شده است که امکان سرویس‌دهی به کلیه سامانه‌ها را دارد. سرویس نقشه پارسی مپ می‌تواند به سادگی به‌عنوان یک مؤلفه در درون دیگر سامانه‌ها بارگذاری شود و امکان به‌کارگیری تمامی سرویس‌های موردنیاز را با حفظ سطوح دسترسی فراهم کند. این فعال دانش‌بنیانی ادامه می‌دهد: سرویس‌های نقشه این شرکت امکان شخصی‌سازی را برای سامانه‌های میزبان فراهم می‌کند. این سرویس دارای کارایی بالا و قابل رقابت با سامانه‌های خارجی و یکی از مهم‌ترین نیازمندی‌ها در ارائه خدمات مکان محور در حوزه‌های گوناگون مانند سیستم‌های خدماتی، کارکردهای شهری و سرویس‌های حمل‌ونقل و لجستیک است. سرویس تحلیل جغرافیایی (هوش تجاری

مکانی) یکی از مؤلفه‌های اصلی زیرساخت پارسی مپ است. این سرویس اطلاعات لازم برای تحلیل‌های مکانی-زمانی مختلف را از منابع گوناگون دریافت می‌کند و با تفسیر و تحلیل این اطلاعات دانش مفیدی را به‌صورت نقشه‌ها و نمودارهای تحلیلی در اختیار مدیران و برنامه‌ریزان قرار می‌دهد. بنا به گفته مدیرعامل این شرکت دانش‌بنیان، این سرویس امکان یکپارچگی اطلاعات مکانی را در سطح انبساط داده و تبدیل داده‌ها به نمودارها و نقشه‌های تحلیلی را فراهم می‌کند. سرویس تحلیل جغرافیایی می‌تواند نقش مؤثری در ارتقای سامانه‌های مدیریتی مانند سامانه‌های مدیریت بحران، مانیتورینگ و پایش، تحلیل مشتریان، تحلیل وضعیت کیفیت ارائه خدمات و تحلیل رخدادهای داشته باشد. وی درباره کاهش ارزشی از کشور با طراحی این سیستم، می‌گوید: برخی از مشتریان پارسی مپ در گذشته از سرویس‌های تجاری گوگل استفاده می‌کردند که ما توانستیم بر ارزشی این نیازمندی‌ها تأثیر مستقیم داشته باشیم. وی ادامه می‌دهد: برخی دیگر از مشتریان پارسی مپ قبلاً از سرویس‌های محدود رایگان گوگل یا سایر محصولات مشابه استفاده می‌کردند. در این زمینه توسط سامانه ما توانستیم سرویس باکیفیت‌تر و با امکانات بیشتری را در اختیار این مشتریان قرار دهیم. زیرساخت پارسی مپ امکان استفاده رایگان از سرویس‌های پایه نقشه را برای شرکت‌های نوپا فراهم کرده است که در حال حاضر تعداد زیادی از شرکت‌های نوپا از این خدمات استفاده می‌کنند و وابستگی به سرویس‌های خارجی در این زمینه را تا حد زیادی کاهش داده است. همه این خدمات به کمک ۱۹ نفر از متخصصان ایرانی ارائه می‌شود. تلاشی که کمک کرده تا شرکت‌های ایرانی با خیالی آسوده و مطمئن از سامانه مسیریاب باکیفیت ایرانی استفاده کنند. این شرکت توانسته با کمک معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری در نمایشگاه‌های خارجی، شرکت کند و محصول خود را به نمایش بگذارد تا بازار خدماتش را گسترده‌تر کند. وی درباره برنامه‌های شرکت برای صادرات خدمات‌شان، می‌گوید: با حمایت معاونت علمی و فناوری از سال گذشته فرآیند ورود به بازارهای خارجی را شروع کرده‌ایم و اولین حضور ما در نمایشگاه‌های خارجی معاملات امیدوارکننده‌ای را برای ما داشت. هرچند با مشکلات مختلفی در این زمینه روبه‌رو هستیم. مهم‌ترین مسئله در این زمینه تحریم‌ها هستند که عملاً تعاملات ما را با کشورهای اروپایی با مشکل روبه‌رو کرده است. در شرایط فعلی نیز به علت بیماری کرونا روابط بسیار محدودتر شده است.

بایده‌های خلاقانه خود، برای خوراک دام و طیور جایگزین معرفی کنید

ذرت به دلیل خوش خوراک و انرژی بالا یکی از بهترین گزینه‌ها برای غذای دام و طیور است. این دانه روغنی سال‌هاست که در مرغداری‌ها و دامپروری‌ها به‌عنوان غذا مورد استفاده قرار می‌گیرد. اما ستاد توسعه زیست‌فناوری معاونت علمی و فناوری در ادامه برنامه افزایش امنیت غذایی در صدد است تا از ایده‌های خلاقانه معرفی ماده جایگزین برای خوراک دام و طیور حمایت کند. این کار در راستای برنامه‌های مرتبط با تقویت امنیت غذایی در کشور، اجرایی می‌شود و در قالب فراخوان «ایده و طرح‌های مرتبط با جایگزینی ذرت مورد استفاده در خوراک دام و طیور» منتشر شده است. با توجه به اینکه ایران جزو ۱۰ کشور اول دنیا از لحاظ پرورش

برعهده می‌گیرد، درحالی‌که میتسویشی مناطق آسه‌آن و اقیانوسیه را تحت پوشش خود قرار خواهد داد. تحت این نقش‌های جدید داخلی، نیسان مسئولیت هدایت و بازسازی بخش شاسی‌بلند کامپکت را تا سال ۲۰۲۵ خواهد داشت. درحالی‌که رنو مسئولیت بخش شاسی‌بلند ساب‌کامپکت را برعهده دارد. اتحاد رنو-نیسان-میتسویشی تخمین می‌زند که نزدیک به ۵۰ درصد از مدل‌های آن تحت طرح «رهبهر-پیرو» تا سال ۲۰۲۵ توسعه یافته و تولید شوند. ژان دومینیک سنارد، رئیس هیأت مدیره اتحاد رنو-نیسان-میتسویشی در این زمینه اظهار داشت: این اتحاد، یک همکاری استراتژیک و عملیاتی بی‌نظیر در دنیای خودرو است و ما را برای ایجاد تغییر در چشم‌انداز جهانی خودروها یاری می‌کند. مدل تجاری جدید، اتحاد را قادر می‌سازد تا هر شرکت ضمن ایجاد فرهنگ و میراث مربوط به خود، بیشترین دارایی‌ها و قابلیت‌های عملیاتی را به دست آورد.

نیسان-میتسویشی اعلام شد

انجام شد، مسئولان اتحاد رنو-نیسان-جدید خود پرداختند و بخشی که بیشترین صلاحاً اصول طرح «رهبهر-پیرو» برای به در بخش، این گروه یک مدل «مادر» با برکت «پیشرو» با پشتیبانی تیم‌های «پیرو» ل جدید تجاری تا ۴۰ درصد سرمایه‌گذاری در هر کدام از شرکت‌های اتحاد روی یک یا چند هدف این است که هر شرکت بتواند در بازار سایر شرکت‌ها به منظور ارتقای رقابت‌پذیری این مرجع بازار چین، آمریکای شمالی و ژاپن به سیه، آمریکای جنوبی و آفریقای شمالی را

از طرح‌های نوآورانه و فناورانه حوزه انرژی در ساختمان حمایت می‌شود

در جهت حمایت از طرح‌های نوآورانه حوزه ساختمان، از کلیه فعالان حوزه انرژی و محیط زیست، کارشناسان، خیرگان و استارت‌آپ‌های فعال در حوزه انرژی دعوت می‌شود در فراخوان ارسال طرح‌های نوآورانه و فناورانه حوزه انرژی در ساختمان شرکت کنند. بر اساس اعلام ستاد توسعه انرژی کشور، بخشی از حمایت‌های در نظر گرفته شده برای طرح‌های منتخب ارسال شده برای این فراخوان است. تأمین زیرساخت فضای کار، آموزش‌های لازم و آزمایشگاه برای اجرای طرح‌ها نیز بخش دیگری از بسته حمایتی در نظر گرفته شده برای طرح‌های منتخب محسوب می‌شود. همچنین برای حمایت بیشتر تعدادی از محصولات در قالب پابلوت‌های پروژه بهینه‌سازی انرژی و محیط‌زیست در ساختمان به صورت تضمینی خریداری و به کارگیری می‌شوند. کمک هزینه حمایت از فروش محصولات به ساختمان‌های همکار نیز بخشی دیگری از خدمات در نظر گرفته شده است. طرح‌های منتخب، در قالب رویدادی که در تاریخ ۳ و ۴ تیرماه ۱۳۹۹ برگزار می‌شود، معرفی شده و سپس مورد حمایت قرار می‌گیرند. این رویداد در صورت مساعدبودن شرایط کرونا در کشور، به صورت استارت‌آپ ویکند در محل پژوهشکده علوم و فناوری انرژی شریف برگزار می‌شود.



مسعود رهافروز، دبیر این رویداد در این باره گفت: رویداد استارت‌آپی داروها و فرآورده‌های گیاهی و طبیعی تلاش دارد تا با جمع‌آوری طرح‌های مبتکرانه و نوآورانه در این حوزه زمینه اتصال سرمایه‌گذاران و صاحبان ایده و نوآوری را فراهم سازد. براساس برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته طرح‌های ارسالی به این رویداد از ۲ خرداد تا ۱۹ تیرماه پذیرفته خواهد شد. رهافروز در تشریح حمایت‌های در نظر گرفته شده برای طرح‌های منتخب افزود: طرح‌های منتخب علاوه بر برخورداری از سرمایه‌گذار مناسب می‌توانند در تمامی مراحل تشکیل پرونده در سازمان غذا و دارو و اخذ مجوز تا تجاری‌سازی از پشتیبانی برخوردار شوند. علاقه‌مندان می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر به آدرس اینترنتی ستاد توسعه علوم و فناوری گیاهان دارویی و طب سنتی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری به نشانی <http://chtm.isti.ir> مراجعه کنند.

رویداد استارت‌آپی داروها و فرآورده‌های گیاهی و طبیعی برگزار می‌شود

صاحبان ایده، فعالان فنوار و استارت‌آپ‌های حوزه گیاهان دارویی در رویداد استارت‌آپ ویکند داروها و فرآورده‌های گیاهی و طبیعی حضور می‌یابند تا ایده‌های خود را با مدعوین و سرمایه‌گذاران در میان بگذارند. به گزارش مرکز ارتباطات و اطلاع‌رسانی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، زنجیره صنایع مبتنی بر گیاهان دارویی می‌توانند ارزش افزوده قابل توجهی به همراه داشته باشند. هر روزه هسته‌های فنوار و جوانان نخبه در این حوزه ایده‌ها و محصولات جدیدی را عرضه می‌کنند که در صورت حمایت و تجاری‌سازی می‌تواند به زمینه‌ای مساعد برای جهش تولید و ارزآوری و اشتغال‌زایی در این صنعت تبدیل شوند. رویداد استارت‌آپی داروها و فرآورده‌های گیاهی و طبیعی اواخر تیرماه در محل سالن شیخ بهایی صندوق نوآوری و شکوفایی با همکاری شتاب‌دهنده فارمانک برگزار می‌شود. این رویداد تلاش دارد تا ایده‌ها و ابتکارات این حوزه را به محصول تجاری‌سازی شده نزدیک‌تر گرداند.



بزرگ‌ترین چالش‌های بانوان کارآفرین

به قلم: سایگ دراو نویسنده حوزه کارآفرینی و موفقیت
مترجم: امیر آل‌علی

بدون تردید کارآفرینی بسیار سخت است. به همین خاطر تعداد این دسته از افراد به نسبت کل جمعیت بسیار کم است، با این حال این سختی برای بانوان کارآفرین چند برابر بوده و آنها با چالش‌هایی مواجه هستند که برای مردها رخ نمی‌دهد. تحت این شرایط شایسته است تا توجه بیشتری به آنها شود. در این رابطه طی پرسش از چندین کارآفرین زن، پنج چالش مشترک انتخاب شده است که در ادامه به بررسی آنها خواهیم پرداخت. آگاهی از این موارد کمک خواهد کرد تا علاقه‌مندان به این حوزه، با آگاهی بالاتری وارد عرصه کارآفرینی شده و از قبل آمادگی لازم را در خود ایجاد کنند.

۱- ایجاد تاثیر اولیه

واقعیت این است که هنوز درک این موضوع که حوزه مدیریت ارتباطی به جنسیت افراد ندارد، در تمامی کشورهای جهان به خوبی نهادینه نشده و حتی در کشورهای پیشرفته نیز شاهد رفتارهایی تاسفبار هستیم. این موضوع می‌تواند باعث شود تا روحیه و اعتماد به نفس بانوان خصوصا هنگامی که اکثر کارمندان شرکت را مردان تشکیل می‌دهد، کاهش پیدا کند. تحت این شرایط نمی‌توان انتظار داشت که تصویر اولیه لازم را بتوان در تیم کاری شرکت به وجود آورد. برای این مسئله توصیه می‌شود که یک جلسه در اولین روز کاری برگزار کرده و تلاش کنید تا ارتباط خوبی را با تیم شرکت خود ایجاد کنید. همچنین برنامه خود را به صورت کامل شرح دهید و از سابقه خود صحبت کنید. این امر باعث می‌شود تا تیم شرکت شما را فردی کاملا توانا تصور کرده و دیگر با پیش‌داوری قضایای را انجام ندهد، اما این مسئله نیز طبیعی است که برخی از کارمندان همچنان مشکلاتی را به وجود آورند. راهکار کلی این است که آنها را از کار اخراج کنید تا در شرکتی فعالیت کنند که موردعلاقه آنها است. درواقع شما نباید اجازه دهید که شرایط به عامل فشاری برای شما تبدیل شود. در غیر این صورت ذهن شما درگیر مواردی خواهد شد که ابدا ضرورتی را نداشته و این امر بدون شک بر روی عملکرد شما تاثیر منفی را به همراه خواهد داشت.

۲- ایجاد تعادل میان کار و زندگی شخصی

این امر یک واقعیت غیرقابل‌انکار است که نقش مادرها در تربیت فرزندان پررنگ‌تر بوده و این مسئله می‌تواند باعث شود تا مادرهای کارآفرین با یک مشکل جدی مواجه شوند. در این رابطه توصیه می‌شود که یک نماینده را تعیین کرده و از برنامه‌های مدیریت زمان و برنامه‌ریزی استفاده کنید. درواقع حتی بدترین شرایط را می‌توان با یک برنامه درست، تحت کنترل درآورد. همچنین به این نکته توجه داشته باشید که شما باید از همسر خود بخواهید تا با مدیریت هرچه بهتر شما را کمک کند. درواقع با توجه به این امر که شما نیز در عرصه اقتصادی کاملا فعال هستید، لازم است تا کمک بیشتری را دریافت کنید. در نهایت کمک گرفتن از اطرافیان در این زمینه می‌تواند کاملا کارساز باشد.

۳- کمبود وقت

این مسئله نیز یک واقعیت است که آستانه تحمل بانوان در برابر سختی‌ها از آقایان کمتر بوده و این مسئله می‌تواند باعث شود تا سلامت آنها با مشکلی جدی مواجه شود. تحت این شرایط ضروری است تا برنامه‌ای مختص به خود داشته باشید. تحت این شرایط تقلید کردن از برنامه فردی دیگر کاملا اشتباه خواهد بود. همچنین کمبود وقت از دیگر معضله‌ها محسوب می‌شود. در این رابطه اشتباه بزرگی که همواره رخ می‌دهد این است که بانوان خود را تنها در مسئولیت‌های کاری و زندگی شخصی محدود کرده و این امر باعث می‌شود تا زمانی را برای پرداختن به خود نداشته باشند. برای مثال ممکن است از آخرین تفریح دوستانه چندین ماه گذشته باشد. نکته‌ای که باید به آن توجه داشته باشید این است که سخت‌تر کار کردن صرفا به معنای بهترین شیوه نبوده و شما باید به دنبال هوشمندانه‌ترین روش‌ها باشید. همچنین از ایده‌آل‌گرایی فاصله گرفته و حتما در برنامه روزانه خود، زمانی را برای پرداختن به مسائل شخصی و استراحت کافی تنظیم کنید. کنار گذاشتن برخی از مسئولیت‌هایی که می‌تواند توسط فردی دیگر نیز انجام شود، از دیگر اقدامات سودمند است. برای مثال برای تمیز کردن خانه و پخت غذا، می‌توانید فردی را استخدام کنید. این امر باعث می‌شود تا زمان بیشتری را برای بودن در کنار فرزندان خود و یا هر اقدام مهم‌تری داشته باشید.

۴- نگاه تبعیض آمیز

تقریبا تمامی بانوان کارآفرین با نگاه‌های تبعیض آمیز مواجه شده‌اند. این امر می‌تواند فشار روانی زیادی را به همراه داشته باشد. برای مثال یک نمونه ساده این وضعیت تمایل به نصیحت بیشتر بانوان کارآفرین در مقایسه با مردها است. تحت این شرایط حتی در موارد متعددی مشاهده شده است که افرادی در فامیل نیز اقدام به نصیحت کردن شما برای توجه بیشتر به زندگی شخصی و عدم ضرورت کار کردن یک زن کنند. نکته بسیار بد این است که اکثر این به ظاهر نصیحت‌ها از جانب خود زنان است. تحت این شرایط باید با این واقعیت کنار آمد که نمی‌توان تصورات و عقاید افراد را تغییر داد، با این حال الزامی نیز وجود ندارد که شما به آنها توجه داشته باشید. به همین خاطر ابدا نباید چنین گفته‌هایی برای شما مهم باشد. با یک لیخند از کنار این گفته‌های بیهوده گذر کنید.

۵- توقعات بیش از حد

اگر انتظارات را مدیریت نکنید، میزان آن به حدی بالا خواهد رفت که شما برای انجام آنها باید به سطح فرابشری دست پیدا کنید. در این رابطه فراموش نکنید که هر فردی ممکن است خسته شود و یا شکست را تجربه کند. این مسائل نباید باعث این موضوع باشد که شما نسبت به توانایی‌های خود شک کنید. همچنین سبک زندگی‌ای را برای خود انتخاب کنید که کاملا مناسب و مورد علاقه خودتان است. در این رابطه شما باید فردی باشید که سطح انتظارات اطرافیان را مشخص خواهد کرد. در این رابطه صحبت کردن به این امکان درک بیشتر کمک خواهد کرد. برای مثال ممکن است فرزندان تمایل داشته باشند که شما هم به مانند مادر دوست او هر روز اقدام به بردن و آوردن وی از مدرسه کنید، با این حال این مسئله لطمه‌ای بزرگ به کار شما محسوب شده و در بهترین حالت تنها قادر به انجام این اقدام برای یک روز در هفته باشید. در این رابطه بهتر است تا به جای تحت فشار قرار دادن خود، در این رابطه صحبت کرده و به دنبال ایجاد برنامه‌ای متفاوت باشید. برای مثال روزهای آخر هفته به شهرسازی رفته و زمان خود را کاملا به گذراندن اقدامات مورد علاقه فرزند خود اختصاص دهید. درواقع شما باید مهارت‌های مدیریتی و مذاکره خود را در زندگی شخصی نیز مورد استفاده قرار دهید.

منبع: businessnewsdaily.com



۵ تیپ شخصیتی که بالاترین شانس استخدام را دارند

مشکلات، کمترین ناراضی‌تی را از خود نشان می‌دهند. به همین خاطر می‌توانید اطمینان داشته باشید که شرایط سخت، بر روی عملکرد این افراد تاثیر منفی را به همراه نخواهد داشت. درواقع این افراد همواره به دنبال راه حل بوده و قدرت تحمل بالایی را دارند.

۵- با تجربه‌ها

در آخر افرادی که تجربه‌های مختلفی را دارند، مورد توجه جدی مدیران قرار می‌گیرند. در این رابطه توجه داشته باشید که تجربه بالا، نسبی است که براساس سن سنجیده می‌شود. برای مثال برای یک جوان ۲۳ ساله بیش از ۱۰ تجربه و اقدامات مختلف کاری در یک حوزه مشخص به معنای تجربه بالا خواهد بود، با این حال این موضوع برای فردی میانسال بدون شک باید چندین برابر باشد. این دسته از افراد از تجربه موارد جدید واهمه نداشته و از این مورد کاملا استقبال خواهند کرد. این امر در حالی است که سایر کارمندان تمایل دارند که تنها در حوزه مخصوص خود، اقداماتی را انجام دهند. به همین خاطر با استخدام این دسته از افراد شما می‌توانید اطمینان داشته باشید که فردی را در اختیار دارید که توانایی انجام چند اقدام را به صورت در اختیار دارد.

منبع: businessnewsdaily.com

ظاهر می‌شوند. این افراد به خوبی و در کمترین زمان به هر تیمی به هماهنگی لازم دست پیدا کرده و باعث می‌شود تا راندمان شرکت، با کاهش مواجه نشود. این افراد به خوبی نسبت به دستورها مطیع بوده و مهارت ارتباطی بالایی را دارند. به همین خاطر می‌توانید اطمینان داشته باشید که با سایر کارمندان شرکت مشکلی را پیدا نخواهند کرد. همچنین این افراد روحیه کمک کردن بالایی را داشته و این امر باعث می‌شود تا کل تیم شرکت بتواند از تجربیات چنین فردی استفاده کند.

۳- با انگیزه‌ها

این دسته از افراد تمایل بالایی را به رشد و به دست آوردن موقعیت شغلی دارند و این امر می‌تواند به خاطر شرایط زندگی آنها و یا علاقه باشد. معمولا این روحیه در بین کارمندان جوان به چشم می‌خورد. با استخدام این افراد می‌توانید اطمینان داشته باشید که در مدت زمانی کوتاه، به ستارگانی در عرصه خود تبدیل خواهند شد. بدون شک جذب افرادی با پتانسیل رشد بالا، باعث می‌شود تا با هزینه‌ای پایین، پس از مدتی یکی از بهترین‌ها را در کنار خود داشته باشید. این سیاست خصوصا توسط برندهایی با بودجه محدود، بسیار مورد استفاده قرار می‌گیرد.

۴- تطبیق پذیرها

این افراد خود را با هر شرایطی هماهنگ ساخته و در برابر

به قلم: چاد پروکس نویسنده و سخنران حوزه کسبوکار
مترجم: امیر آل‌علی

آیا تاکنون به این موضوع فکر کرده‌اید که چه افرادی بالاترین شانس استخدام را دارند؟ درواقع تنها رزومه افراد در زمینه استخدام ملاک نبوده و برخی از خصوصیات باعث می‌شود تا مدیران به سمت یک فرد تمایل بیشتری را پیدا کنند. با آگاهی از این تیپ‌های شخصیتی می‌توانید شانس استخدامی خود را در هر شرکتی افزایش دهید. در ادامه به بررسی آنها خواهیم پرداخت.

۱- مستقل‌ها

افرادی که به خوبی بتوانند وظایف خود را انجام داده و در هر شرکتی موفق ظاهر شده‌اند، به عنوان مستقل‌ها شناخته می‌شوند که دلیل رشد آنها تنها مهارت‌های خودشان محسوب می‌شود. چنین افرادی معمولا نظم و تعهد کاری بالایی داشته و برای حفظ آمار خوب خود، حتی در بدترین شرایط نیز سطحی حرفه‌ای را به نمایش می‌گذارند. تحت این شرایط طبیعی است که مدیران هم به دنبال چنین افرادی باشند.

۲- تیم‌گراها

دسته دوم افرادی هستند که در زمینه کار تیمی کاملا موفق