







بانک مرکزی گزارش داد

**تحولات بازار مسکن پایتخت در تیرماه**

به فاصله یکی دو روز پس از گزارش وزارت راه و شهرسازی، گزارش بانک مرکزی نیز در دو بخش تغییرات قیمت خرید و اجاره بهای مسکن شهر تهران در تیرماه ۹۹ منتشر شد. به گزارش بانک مرکزی، بررسی توزیع تعداد واحدهای مسکونی معامله شده در شهر تهران به تفکیک عمر بنا در تیرماه امسال حاکی از آن است که از مجموع ۱۴ هزار و ۴۷ واحد مسکونی معامله شده، واحدهای تا پنج سال ساخت با سهم ۳۸،۶ درصدی بیشترین سهم را به خود اختصاص داده‌اند. سهم مذکور در مقایسه با تیرماه سال قبل ۱،۶ واحد درصد کاهش یافته و در مقابل به سه‌سهم واحدهای با قدمت ۶ تا ۱۶، ۱۰ تا ۱۶ و بیش از ۲۰ سال ساخت افزوده شده است. همچنین توزیع تعداد معاملات انجام‌شده بر حسب مناطق مختلف شهر تهران در تیرماه امسال حاکی از آن است که از میان مناطق بیست‌ودوگانه شهر تهران، منطقه ۵ با سهم ۱۴،۹ درصدی از کل معاملات، بیشترین تعداد قراردادهای میابعدنامه را به خود اختصاص داده است. همچنین مناطق ۴ و ۲ به ترتیب با سهم‌های ۸،۷ درصدی و ۸،۶ درصدی در رتبه‌های بعدی قرار گرفته‌اند. در مجموع ۷۳،۱ درصد از کل تعداد معاملات انجام‌شده در شهر تهران در تیرماه امسال مربوط به ۱۰ منطقه شهر (به ترتیب بیشترین فراوانی شامل مناطق ۵، ۴، ۲، ۱۰، ۷، ۱۴، ۱، ۳، ۸، ۱۵) بوده و ۱۲ منطقه باقی مانده ۲۶،۹ درصد از کل تعداد معاملات را به خود اختصاص داده‌اند. تحولات قیمت مسکن نیز نشان می‌دهد در تیرماه متوسط قیمت یک متر مربع زیربنای واحد مسکونی معامله‌شده از طریق بنگاه‌های معاملات ملکی شهر تهران ۲۰ میلیون و ۹۱۲ هزار تومان بود که نسبت به ماه قبل و ماه مشابه سال قبل به ترتیب ۱۰،۴ درصد و ۵۶،۶ درصد افزایش نشان می‌دهد. در میان مناطق بیست‌ودوگانه شهرداری تهران، بیشترین متوسط قیمت یک متر مربع زیربنای مسکونی معامله‌شده معادل ۴۵ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان به منطقه یک و کمترین آن با ۹ میلیون و ۶۳۰ هزار تومان به منطقه ۱۸ تعلق داشته است. ارقام مزبور نسبت به ماه مشابه سال ۱۳۹۸ به ترتیب ۵۱،۸ درصد و ۵۸،۲ درصد افزایش نشان می‌دهند. همچنین تعداد معاملات آپارتمان‌های مسکونی شهر تهران در چهار ماهه نخست امسال به حدود ۳۷ هزار و ۴۰۰ واحد مسکونی بالغ شد که در مقایسه با مدت مشابه سال قبل، ۴۲ درصد افزایش نشان می‌دهد. در این مدت متوسط قیمت یک متر مربع بنای واحد مسکونی معامله‌شده از طریق بنگاه‌های معاملات ملکی در شهر تهران ۱۸ میلیون و ۳۰ هزار تومان بوده است که نسبت به دوره مشابه سال قبل ۴۲،۶ درصد افزایش نشان می‌دهد. بررسی شاخص کرایه مسکن اجاری در شهر تهران و در کل مناطق شهری در تیرماه نیز نشان‌دهنده رشد به ترتیب ۲۷،۶ درصدی و ۳۱ درصدی نسبت به ماه مشابه سال قبل است.

عدم واریز قسط اولیه به منزله انصراف است

**هشدار به متقاضیان مسکن ملی**

در حالی که پس از طی مراحل اولیه، متقاضیان طرح مسکن ملی به مراحل واریز وجه رسیده‌اند، واریز نشدن قسط اولیه در موعد مقرر به منزله انصراف از پروژه تلقی خواهد شد. مدیرکل راه و شهرسازی استان تهران بر تکمیل و واریز هرچه سریع‌تر متقاضیان طرح اقدام ملی مسکن تاکید کرد و گفت: متقاضیان طرح اقدام ملی مسکن حداکثر تا تاریخ ۱۵ مرداد فرصت دارند تا با مراجعه به سامانه [tem.mrud.ir](http://tem.mrud.ir) نسبت به تکمیل مدارک خود از قسمت مشاهده درخواست، اقدام کنند. لازم به ذکر است عدم بارگزاری مدارک به منزله انصراف تلقی می‌شود. به گفته خلیل محبت‌خواه، آن دسته از متقاضیان تاییدشده طرح اقدام ملی مسکن استان تهران که تا تاریخ ۲۵ مرداد ۹۹ نسبت به واریز آورده اولیه به مبلغ ۴۰ میلیون تومان به حساب افتتاح شده نزد بانک مسکن اقدام نکرده‌اند، عدم واریز وجه به منزله انصراف تلقی شده و بنابراین تاریخ ۲۵ مرداد فرصت نهایی واریز وجه جهت متقاضیان اقدام ملی استان تهران اعلام می‌شود.

وزارت راه و شهرسازی اعلام کرد

**ثبت‌نام ۲،۲ میلیون نفری برای وام ودیعه مسکن**  
وزارت راه و شهرسازی از ثبت‌نام ۲ میلیون و ۲۲۰ هزار نفر برای دریافت وام مرحله مستأجران (ودیعه) خبر داد. براساس اعلام دفتر اقتصاد مسکن وزارت راه و شهرسازی در ۶ روز (از خرداد ۴ مرداد تا پنجشنبه ۹ مرداد) بالغ بر ۲ میلیون و ۲۲۰ هزار مستأجر برای دریافت وام مرحله کالا و خدمات ثبت‌نام کرده‌اند. مسئولان وزارت راه اعلام کرده‌اند که به حدود یک میلیون نفر وام مرحله کالا و خدمات پرداخت خواهد شد. حدود ۲۰ هزار میلیارد تومان منابع مالی برای حمایت از مستأجران در نظر گرفته شده است. قرار است در تهران ۵۰ میلیون کلاشهرها ۳۰ میلیون و شهرهای کوچک ۱۵ میلیون تومان به مستأجران واجد شرایط دارای قرارداد معتبر پرداخت شود. سود این وام ۱۳ درصد است و مستأجران در تهران ماهانه ۵۴۰ هزار تومان، کلاشهرها ۳۲۰ هزار و سایر شهرها ۱۶۰ هزار تومان پرداخت خواهند کرد.

معاون وزیر راه و شهرسازی:

**واحدهای مسکن ملی پایین‌تر از قیمت بازار عرضه می‌شود**

معاون وزیر راه و شهرسازی با تاکید بر پیگیری سیاست جدادرکن بازار سرمایه از بازار مصرف در بخش مسکن، گفت عرضه واحدهای مسکونی ملی با قیمتی کمتر از قیمت کنونی بازار به متقاضیان مسکن، صورت خواهد گرفت. به گزارش پایگاه خبری وزارت راه و شهرسازی، محمود محمودزاده افزود: وزارت راه و شهرسازی در راستای جدادرکن بازار مصرف از بازار سرمایه، روی این موضوع متمرکز است تا واحدهایی را که در قالب طرح ملی یا مشارکت بخش خصوصی در دست ساخت قرار دارد را با قیمت مناسب‌تر از قیمت‌های فعلی بازار به متقاضیان واقعی مسکن، عرضه کند. او درباره برنامه‌ها و سیاست‌گذاری‌های وزارت راه و شهرسازی برای ساماندهی بازار مسکن، کنترل قیمت‌ها و کاهش آن به میزانی که برای مصرف‌کنندگان واقعی قابل معامله باشد، گفت: قوانینی که در جریان تصویب است، چه پیشنهادهای دولت و چه طرح‌هایی که در مجلس در حال بررسی است، چنانچه زودتر عملیاتی و ابلاغ شوند روی بازار مسکن و کنترل قیمت‌ها، تاثیر می‌گذارد.

پیش‌بینی دولت‌مردان از درآمد دولت و نحوه تامین مالی بودجه ۹۹

**فرار دولت از تله تولید پول جدید**

سال ۹۹ گفت: «سازمان برنامه و بودجه تلاش کرد که کسری خود را از طریق پایه پولی تامین نکند و هیچ استقراضی از بانک مرکزی نکرده است. حتی نتخواه‌گردان قانونی خود را از منابع بانک مرکزی در سال جاری به نصف کاهش داده است تا کسری بودجه موجب افزایش نقدینگی و تورم نشود.»  
علی ربیعی در پاسخ به این پرسش که پیش‌بینی درآمد کشور در سال ۱۳۹۹ چقدر است، دولت چه مقدار از عدد بودجه امسال را می‌تواند تامین کند و با چه مقدار کسری روبه‌روست؟ گفت: «میزان بودجه عمومی مصوب مجلس شورای اسلامی ۵۶۱ هزار میلیارد تومان است که با توجه به شرایط کنونی، کاهش شدید صادرات نفت و فرآورده‌های نفتی و همچنین کاهش مصرف فرآورده‌های نفتی و در عین حال کاهش درآمدهای مالیاتی عمومی دولت و از سوی دیگر، افزایش هزینه‌های دولت به دلیل بیماری کرونا و لزوم تامین معیشت عمومی و کارکنان و بازنشستگان مقرر شد اولاد دولت ۲۰ درصد هزینه‌های اجتناب‌ناپذیر خود را کاهش دهد و ثانیاً، بقیه کسری خود را حدود ۱۰۰ هزار میلیارد تومان را با انتشار اوراق مالی در بازار تامین کند و این کار به صورت منظم در حال انجام است.»

**دولت بدون استقراض، تعهد مالی خود را پرداخت کرد**

وزیر اقتصاد همچنین تیرماه امسال در گفت‌وگویی درباره کسری بودجه و نحوه تامین مالی بودجه سال جاری گفت: «برای تامین کسری احتمالی ناشی از عدم تحقق منابع پیش‌بینی شده در بودجه براساس اولویت صرفه‌جویی هزینه‌ها، افزایش درآمدهای مالیاتی، عرضه بنگاه و اموال دولتی و نهایتاً انتشار اوراق دولتی پیشنهاد وزارت اقتصاد است.»  
به گفته دژپسند، «ما در دولت تلاش خواهیم کرد از ترکیب همه این روش‌ها به طور بهینه بهره ببریم، تا ضمن پشت سر قرار دادن این دوره زمانی خاص، به تحقق اهداف اقتصادی کشور نیز نزدیک‌تر شویم.»  
او متذکر شد: «ما تمام این کارها و برنامه‌ها را به انجام می‌رسانیم تا از استقراض از بانک مرکزی و پولی شدن کسری ناشی از عدم تحقق منابع جلوگیری کنیم. دولت یازدهم و دولت دوازدهم هیچ‌گاه به‌دنبال این امر نبوده و امسال نیز برنامه جدی دولت آن است که از این شیوه برای تامین هزینه‌های خود استفاده نکند. بر این اساس در خزانه‌داری وزارت اقتصاد، یک برنامه جامع جریان نقدی طرح‌ریزی کرده‌ایم و براساس آن عمل می‌کنیم تا مبتنی بر آن از استقراض از بانک مرکزی ممانعت بعمل آوریم.»  
به اعتقاد وزیر اقتصاد، «این نکته اشتباهه که برخی بر آن اصرار دارند و آن توهم استقراض دولت از بانک مرکزی است، دلایل خاص دارد که می‌تواند ناشی از قهرمان‌سازی‌های خاص باشد، اما چون این بحث از اساس اشتباه است، بیش از این به آن ورود نمی‌کنم تا بی‌علت افکار عمومی با چالش مواجه نشود.»

در هفته نخست مردادماه

**دارایی مالکان سهام عدالت ۴،۱ درصد آب رفت**

سهامداران، اعتراض تعداد زیادی از کسانی که درخواست فروش سهام عدالت داده‌اند را به همراه داشته است.  
۳۰ درصد از سهام عدالت پس از مهلت بیش از یک ماهه‌ای که برای انتخاب روش آن در نظر گرفته شد برای کسانی که روش مستقیم را انتخاب کردند، آزاد شد و برای این کار دو مسیر ثبت فروش از طریق بانک‌ها و یا ثبت نام در کارگزاری‌ها معرفی شد. بنا بر اعلام حسین فهیمی، سخنگوی سهام عدالت، بیش از ۲ میلیون سهامدار عدالت، سهام‌شان را به فروش رسانده‌اند اما فروش سهام ۶۰۰ هزار نفر از آنها به دلایلی هنوز انجام نشده است.  
در همین زمینه، مدیرعامل کارگزاری یکی از بانک‌ها، در زمینه نحوه فروش سهام عدالت، گفت: «چون مدل فروش سهام عدالت، مدل تازه‌ای است، راه حلی که به آن رسیدیم این بود که بانک‌ها هر هفته اطلاعات ثبت نام‌کنندگان را به شرکت کارگزاری طرف قرارداد خود اعلام می‌کنند، کارگزاری نیز لیست اسامی را طی نامه‌ای برای شرکت سپرده‌گذاری ارسال می‌کند و شرکت سپرده‌گذاری پرتفوی سهامدار را معرفی می‌کند و سپس کارگزاری فروش را انجام می‌دهد. طبق قوانین و مقررات باید دو روز بعد از فروش سهام، دارایی به حساب صاحبان سهام واریز شود اما چون تعداد مراجعات و رفت و برگشت‌ها زیاد است واریز وجه در این زمان مقدور نیست.»  
او ادامه داد: «زمانی که سهامی را می‌فروشیم به شرکت سپرده‌گذاری اعلام می‌کنیم که این سهام به فروش رفته است. شرکت سپرده‌گذاری از طریق سیستم خاص خود، شماره شبا و کد ملی مالک سهام را به کارگزاری اعلام می‌کند و کارگزاری نیز شماره شبا و کدملی را به بانک اعلام می‌کند. این فرآیند چندین روز زمان می‌برد. این مدل چون

ارزش برگه ۵۳۲ هزار تومانی سهام عدالت در پایان معاملات هفته نخست مردادماه با افت ۱۱۷ هزار و ۹۸۴ تومانی نسبت به آخرین هفته تیرماه به ۱۸ میلیون و ۸۱۶ هزار و ۵۶۴ تومان رسید.  
در پی صدور دستور آزادسازی سهام عدالت، سپرده‌گذاری مرکزی اوراق بهادار و تسویه وجوه با راه‌اندازی سامانه استعمال و آزادسازی سهام عدالت اقدام به ارائه جزئیات دارایی واقعی سهام عدالت مشمولان به تفکیک شرکت‌های بورسی و ارائه تعداد و ارزش هر سهم آنها کرد. این سامانه بار دیگر در پایان معاملات هفته گذشته به‌روزرسانی شده و مشمولان می‌توانند با مراجعه به این سامانه از آخرین ارزش سهام عدالت خود آگاهی یابند.

براساس این گزارش، کسانی که ارزش اولیه سهام عدالت آنها ۵۳۲ هزار تومان است در پایان معاملات روز چهارشنبه ۸ مردادماه، ارزش سهام عدالت‌شان به ۱۸ میلیون و ۸۱۶ هزار و ۵۶۴ تومان رسیده است. در پایان معاملات آخرین هفته تیرماه، ارزش سهام عدالت ۵۳۲ هزار تومانی حدود ۱۹ میلیون و ۶۳۴ هزار و ۴۱۰ درصد زمان معادل ۸۱۷ هزار و ۹۸۴ تومان به سهامداران عدالت وارد شده است. این در حالی است که در هفته پیش از آن سود ۲،۳ درصدی نصیب سهامداران عدالت شده بود. بر این اساس، روند ارزش سهام عدالت پس از چند هفته رشد، در هفته‌های گذشته، معکوس و نزولی شد.

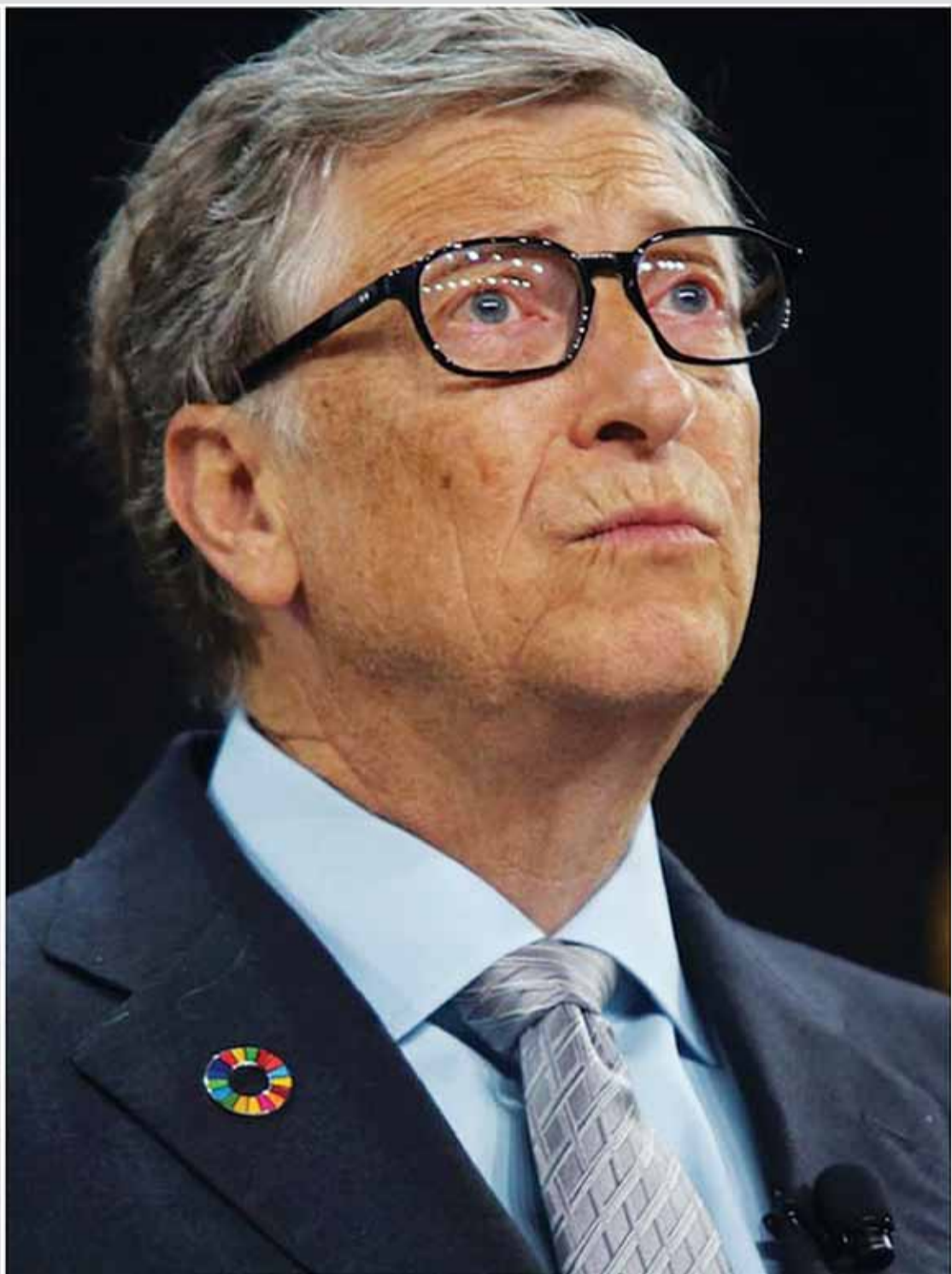
در همین حال، بروز مشکلات متعدد به ویژه عدم شفافیت در فروش سهام عدالت سهامداران موجب نارضایتی برخی از سهامداران شده است. به گزارش مهر، مشکلات فروش سهام عدالت از جمله شفاف نبودن فرآیند آن و عدم اطلاع‌رسانی درباره مقدار فروش سهام به











## بیل گیتس بالاخره سکوت خود

به قلم: لیزا ایادیسیکو / خبر

رشد این ویروس، کاهش پیدا کند. در واقع ایلان ماسک در ابتدا در جریان روند تولید و است که صرفاً در زمینه‌ای که تخصص دارد و وی همچنین بار دیگر به نقش شبکه‌های اج نظارت بیشتری وجود داشته باشد تا اخبار ن وی به کلیبی که در چند روز اخیر به ترند تبدیل شده است. ماسک در این باره گفته است که هدف از آن را کنترل بر افراد عنوان کرده

در چند وقت اخیر ایلان ماسک اظهار نظرهای عجیبی را در رابطه با ویروس کرونا داشته و اعلام کرده است که در این رابطه بزرگنمایی شده است. این امر در حالی است که بیل گیتس، از سال‌ها قبل تهدید اصلی بشر در آینده را ویروس‌های همه‌گیر عنوان کرده بود. در واقع بسیاری منتظر بودند تا آقای گیتس به این اظهار نظرها واکنش جدی‌ای را نشان دهد که تا به امروز، با سکوت او همراه بود. با این حال وی در جدیدترین مصاحبه خود اعلام کرده است که صحبت‌های موسس تسلا، بیش از حد عجیب است. در واقع تصور توطئه بودن این ویروس، نوعی توهین به تلاش‌های افراد در سراسر جهان بوده و تکذیب آمارهای موجود در زمینه مرگ و میر افراد، تنها باعث می‌شود تا سرعت جلوگیری از

## ۵۰ درصد تخفیف خدمات آزمایشگاهی به شرکت‌های خلاق رسید

دبیر ستاد فرهنگ‌سازی اقتصاد دانش‌بنیان معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری گفت در ادامه طرح‌های تخفیفی شبکه آزمایشگاهی فناوری‌های راهبردی، شرکت‌های خلاق هم به لیست این طرح‌ها اضافه شدند و از امروز این شرکت‌ها برای دریافت خدمات آزمایشگاهی ۵۰ درصد تخفیف می‌گیرند. پرویز کریمی، دبیر ستاد فرهنگ‌سازی اقتصاد دانش‌بنیان معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری با اشاره به اینکه ۴۰ میلیون ریال اعتبار برای شرکت‌های خلاق که قصد دارند از خدمات آزمایشگاهی بهره ببرند، در نظر گرفته شده است، بیان کرد: این تخفیف به خدمات مختلف در حوزه‌های فنی و مهندسی، مکانیک، مواد و متالورژی، برق و الکترونیک، شیمی، هوا فضا، معدن، حوزه محیط زیست، کشاورزی و گیاهان دارویی، حوزه‌های زیست‌فناوری و پزشکی، داروسازی، سلول‌های بنیادی، مهندسی بافت، حوزه‌های علوم شناختی و مغز، صنایع دستی، مواد غذایی و ... تعلق می‌گیرد.



دریچه

## ایران در مسیر صحیح فناوری‌های سلامت

پزشکی در سراسر کشور مسئول آموزش پزشکی و نیز پژوهش در خصوص مسائل سلامت و بیماری‌های منطقه‌ای هستند. این شبکه در ۱۰۰ درصد مناطق شهری و ۹۸ درصد مناطق روستایی، خدمات اولیه سلامت را در اختیار ایرانیان قرار داده‌اند.

از جمله این نقش‌آفرینان به سازمان‌های سیاست‌گذار و تنظیم‌گر مانند وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، سازمان غذا و دارو، اداره کل تجهیزات پزشکی، سازمان ملی استاندارد ایران، هیأت امنای صرفه‌جویی ارزی در معالجه بیماران، ستاد توسعه زیست‌فناوری اشاره شده است.

به نقش موثر مراکز رشد و نوآوری در حوزه سلامت اشاره کرد و افزود: این گزارش بیان می‌کند که ایجاد زیرساخت‌ها برای رشد و شکوفایی نوآوری‌ها در حوزه سلامت اثرمند بوده است؛ از جمله اینکه مرکز رشد لوزم و تجهیزات پزشکی دانشگاه علوم پزشکی تهران در دو دهه گذشته عملکرد بسیار خوبی در حمایت از توسعه تجهیزات پیشرفته پزشکی ساخت داخل داشته است.

بر اساس این گزارش، ظهور و گسترش بخش داروهای زیستی در ایران که بخشی پیچیده و با فناوری پیشرفته است، میزبان تعداد نسبتاً زیادی بنگاه موفق صادراتی است.

در بازار ۴٫۵ میلیارد دلاری دارو در ایران، سهم شرکت‌های داخلی از این بازار ۷۰ درصد است. به طوری که در سال ۱۳۹۷، ۹۷ درصد اقلام دارویی مصرف شده تولید داخل بوده و ۶۷ درصد از ماده موثره دارویی (APIs) مورد استفاده برای تولید داروها در داخل کشور تولید شده است. ارزش بازار تجهیزات پزشکی نیز در ایران ۲٫۵ میلیارد دلار است. ۳۰ درصد این بازار در اختیار بیش از ۱۰۰ تولیدکننده داخلی است.

گزارش شاخص جهانی نوآوری در سال ۲۰۱۹ اجرای طرح تحول سلامت در ایران را یکی از گام‌های اثرگذار در افزایش دسترسی به خدمات حوزه سلامت می‌داند و عنوان می‌کند با اجرای این طرح، سهم بیماران از هزینه‌های پرداختی، از ۳۷ درصد کل هزینه‌ها به ۱۰ درصد در مناطق شهری و ۵ درصد در مناطق روستایی رسیده است.

ایران توانسته است علاوه بر افزایش قابل توجه ساخت داخلی و خودکفایی دارویی، ۶۰ میلیون دلار صادرات سالانه برای کشور به همراه داشته باشد که بخش قابل توجهی از این صادرات به کشورهای اروپایی بوده است. این تولیدات، صرفه‌جویی ارزی سالانه حدود یک میلیارد دلار را برای کشور به ارمغان آورده است. بخش زیست‌فناوری در ایران با قدمتی نزدیک به یک قرن (از زمان تأسیس انستیتو پاستور و موسسه رازی)، با حمایت سازمان‌یافته سیاستی توانسته داروهای متعدد و موفق‌تری در درمان ام اس، انواع سرطان (از جمله سرطان پستان)، اختلالات سیستم ایمنی بدن، ناباروری، اختلالات استخوانی و ماهیچه‌ای و هموفیلی را با هزینه بسیار پایین در مقایسه با نمونه خارجی و با قابلیت دسترسی بسیار بالا در اختیار ایرانیان قرار دهد.

در مجموع، می‌توان این برداشت را استحصال کرد که ایران در مسیر نوآوری‌های دارویی، برای رسیدن به کمیابی این روزهای جهان که همه در پی یافتن آن هستند، مسیر درستی را پیموده و در جایگاه امیدوارکننده‌ای قرار دارد.

ایران در طول چند سال اخیر، در یک مسیر تازه گام گذاشته است؛ مسیری که از تولید علم آغاز شده و به پیشرفتی درخور توجه در میان کشورهای خواهان توسعه می‌رسد.

به بیان آمارهای جهانی، رشد فزاینده و چشمگیر ایران در تولید علم در حوزه‌های گوناگون پیشرفت‌های فزاینده در رسیدن به برترین جایگاه‌های دنیا که حوزه‌های پیچیده فناوری را شامل می‌شود، حقیقتی است که گزارش‌های جهانی بر آن اذعان دارند. یکی از مهم‌ترین گواه‌های این مدعا، تازه‌ترین گزارش شاخص جهانی نوآوری (Gii) است که از رشد ایران در شاخص‌های نوآورانه خبر می‌دهد.

اما ریشه این رشد و جهت‌گیری تازه را می‌توان در هم‌افزایی میان تولیدکنندگان علم از دانشگاه‌ها، پژوهشگران و مراکز رشد نوآوری دانست. نظام تولید علم در کشور فرصتی فراهم آورده است تا صنایع، به کمک شرکت‌های دانش‌بنیان و فناوری، فرصتی قابل توجه برای توسعه پیدا کنند. رشد فزاینده علم و فناوری در ایران به استانداردترین گزارش شاخص جهانی نوآوری، محصل تعامل سازنده میان حوزه تولید علم با زیست‌بوم کارآفرینی و نوآوری کشور است.

اما در میان تمامی حوزه‌هایی که گزارش شاخص‌های جهانی نوآوری تلاش ایران را مورد کنکاش قرار داده، می‌توان به حوزه زیست‌فناوری به عنوان یکی از محورهای مورد توجه این گزارش نگاه داشت. گزارش سال ۲۰۱۹ شاخص جهانی نوآوری که حوزه سلامت را مورد بررسی قرار داده، در فصلی مستقل نوآوری‌های پزشکی در جمهوری اسلامی ایران را مورد توجه قرار داده است؛ موضوعی که این روزها و با توجه به ضرورت‌های حرکت جدی کشورها در مسیر توسعه نوآوری‌های پزشکی و سلامت می‌تواند حائز اهمیت باشد.

بر اساس این گزارش، تلاش‌های توسعه علم، فناوری و نوآوری برای تحول در بخش سلامت به هم‌افزایی میان عرضه سرمایه انسانی، ارتقای نظام فناورانه و زیست‌بوم نوآوری منجر شده است. ارائه تصویری واقعی و شفاف از جهت‌گیری و تلاش ایران در فتح قله‌های نوآوری‌های سلامت، می‌تواند به رفع نقایص و کاستی‌های احتمالی در این حرکت کمک کند. جایگاه مقایسه‌ای کشورهای در یک حوزه خاص گفت و ادامه داد: گزارش سالانه شاخص جهانی نوآوری، وضعیت نوآوری در یک حوزه موضوعی را در کنار رتبه‌بندی کشورها بررسی می‌کند و چشم‌اندازها و چالش‌های نوآوری در آن حوزه مورد بحث و تحلیل قرار می‌دهد.

این گزارش بیان می‌کند که زیست‌بوم نوآوری در حال گسترش بخش سلامت در ایران، توسط مجموعه‌ای پویا از سیاست‌ها، مشوق‌ها و نهادهای تنظیم‌گر پشتیبانی می‌شود. همچنین در زیست‌بوم نوآوری سلامت ایران، هم‌افزایی مناسبی بین سیاست‌ها و تنظیم‌گیری شکل گرفته و به صورت هم‌زمان از طرف عرضه و تقاضا نوآوری سلامت پشتیبانی به عمل آمده است.

زیست‌بوم نوآوری سلامت در ایران توسط ۱۹۳۰۰ عضو هیأت علمی ۶۵ دانشگاه علوم پزشکی، ۳۷۴۵۰ منتشران علمی و ۱۸۵۹ درخواست ثبت اختراع در سال ۲۰۱۸ پشتیبانی شده و از ظرفیت بالایی برای میزبانی پژوهش‌های پیچیده در حوزه سلامت برخوردار است. شبکه توسعه‌یافته و کارآمد دانشگاه‌های علوم

## دستگاه لیزرهای حکاکی ساخته شد

توسط دست انجام گیرد و با توسط دستگاه‌های قدیمی انجام شود، ممکن است درصد خطا در کار افزایش یابد و یا نتیجه کار از کیفیت کافی برخوردار نباشد. وی در ادامه گفت: انجام این کار با استفاده از فناوری لیزر باعث می‌شود

که نتیجه کار همیشه از کیفیت بالای برخوردار باشد. این دستگاه از سرعت ۷ هزار میلیمتر بر ثانیه برخوردار است و از دقت ۳۰ میکرون برخوردار است. مدیرعامل شرکت فناور نوین لیزر صبا همچنین بیان کرد: بومی‌سازی فناوری‌های مرتبط با رشته لیزر از اهمیت زیادی برای کشور برخوردار است. این دستگاه با یک سوم قیمت نمونه مشابه محصولات آلمانی و ایتالیایی ساخته شده است. این مسئله می‌تواند بر قیمت تمام شده محصولات موثر باشد. در واقع ما در این شرکت موفق شدیم تا با کمک متخصصین جوان، قیمت دستگاه را تا سطح قیمت دستگاه‌های مشابه چینی کاهش

دهیم، در حالی که محصول ایران ساخت کیفیت بسیار بیشتری از محصول مشابه چینی دارد. از این دستگاه در صنایع مختلفی مانند طلا و جواهرسازی، صنایع فلزی و خودروسازی استفاده می‌شود.

صنایع مختلفی نیازمند دستگاه‌های تمام اتوماتیک هستند که کار حساس حکاکی و تمیزکاری قطعات گرانتیمت صنعتی را انجام دهند. بیش از این در استان ماهر استادکاران باتجربه این کار را انجام می‌داد. با گسترش فناوری، این کار توسط دستگاه‌های لیزری انجام می‌شود.

صنایع مختلفی هر روز بیش از گذشته به فناوری‌های مرتبط به حوزه فوتونیک و لیزر وابسته می‌شوند. دستگاه‌های مختلفی در خطوط تولید صنایع و مراکز تولیدی مشغول به کار هستند که براساس فناوری‌های حوزه لیزر، ساخته شده‌اند. دستگاه لیزرهای حکاکی و تمیزکننده یکی از این تجهیزات است که با حمایت ستاد توسعه فناوری‌های فوتونیک، لیزر، مواد پیشرفته و ساخت معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و توسط شرکت نوین لیزر صبا ساخته شده است. مهدی موسوی، مدیرعامل این شرکت گفت: دستگاه لیزرهای حکاکی و

تمیزکننده، با استفاده از یک منبع لیزر پروان حالت جامد کار می‌کند. این دستگاه در ۲ یا ۳ جهت الگوی طراحی شده را حکاکی می‌کند. ایجاد حکاکی تمیز و دقیق برای صنایع مختلف از اهمیت حیاتی برخوردار است. اگر این کار



## فناوری تولید تجهیزات آنالیز ارتعاشات توسعه یافت

عیب‌یابی ماشین‌های دوار است. این دستگاه در صنایع مختلف نفت، گاز و پتروشیمی، فولاد، سیمان، نیروگاه و ... کاربرد دارد. همچنین سیستم آنالیز VM ۴-۹۶ تولید شده در این شرکت هم یک مانیتور کامل اما در ابعاد کوچک است که به محصول وابسته کرده است. راحتی در پانل‌های اتاق کنترل و یا جعبه‌های اختصاصی قابل نصب است.

این مانیتور با اندازه‌گیری، نمایش و کنترل حدود ارتعاشات امکان حفاظت از ماشین را فراهم می‌کند و از این راه، قابلیت اطمینان را افزایش می‌دهد. از دیگر محصولات این شرکت، کابین بالانس BALCAB ۹۷ است. این کابین یک ماژول الکترونیکی برای اندازه‌گیری، پردازش سیگنال، محاسبه و نمایش نتایج بالانس در یک ماشین به کار می‌رود. مانیتور VM ۴ هم یک سیستم

حفاظتی قابل اطمینان برای ماشین‌های دوار است. این سیستم قادر است علاوه بر حفاظت از ماشین در مقابل خطرات احتمالی، اطلاعات موردنیاز نگهداری و تعمیرات ماشین را هم فراهم کند.

توسعه فناوری پایش وضعیت و بومی‌سازی ساخت و تولید تجهیزات آنالیز ارتعاشات هدفی بود که به شکل‌گیری یک شرکت دانش‌بنیان منجر شد. محصولات کاربردی که با قیمت بالایی از دیگر کشورها وارد می‌شود و صنایع را به واردات این محصول وابسته کرده است.

یک شرکت دانش‌بنیان با کمک تعدادی از متخصصان داخلی از سال ۷۹ کار خود را با ارائه خدمات پایش وضعیت دوره‌ای، هم‌راستا سازی لیزری، بالانس محلی و مشاوره و آموزش آغاز کرد. این شرکت امروز با گذشت ۲۰ سال از فعالیتش، توسعه کارگاه بالانس و واحد تحقیقات و طراحی و تولید سیستم‌های آنالیز ارتعاشات را هم به خدمات‌شان افزوده است. این محصولات شامل «آنالیز ارتعاش VB۹۵»، «سیستم آنالیز VM ۴-۹۶»، «کابین بالانس BALCAB ۹۷»، «مانیتور VM ۴» و «سیستم مراقب VMA۷» می‌شود. دستگاه پرتابل VB۹۵ نخستین دستگاه پرتابل آنالیز ارتعاش این شرکت برای پایش وضعیت و







## توقف فعالیت قطارهای گردشگری به دلیل شیوع کرونا

در پی شیوع ویروس کرونا و توقف حرکت قطارهای مسافری در اسفندماه سال گذشته، سایر بخش‌های تردد مسافری شامل قطارهای گردشگری و حومه‌ای نیز متوقف شده بود. به گزارش مهر، با این حال با از سرگیری حرکت قطارهای مسافری و حومه‌ای از اواسط اردیبهشت ماه امسال، قطارهای گردشگری راه‌اندازی نشد و تاکنون خبری از آغاز به کار آنها نیست. سعید رسولی، مدیرعامل شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران، با بیان اینکه فعالیت قطارهای گردشگری به دلیل شیوع کرونا متوقف شده است، گفت: پس از آنکه این ویروس شیوع یافت، به دلیل دستورات ستاد ملی مبارزه با کرونا، فعالیت قطارهای گردشگری نیز متوقف شد.

### یادداشت



## کاهش خطرات واگیری کرونا

است و از ارائه خدمات درمانی به بیماران گرفته تا تولید اقلام دارویی، ضد عفونی‌کننده‌ها و ماسک‌ها توانست گام‌هایی اثرمند بردارد، اما در کنار این دانشگاه، آزمایشگاه مرکزی نیز همگام با تولیدات دانشگاهی، ارزیابی کیفی و کمی، تست‌های محصولات دریافتی و کمک به ارتقای کیفی اقلام حوزه سلامت را به خوبی عهده‌دار شده است.

آزمایشگاه جامع تحقیقاتی دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی با انجام آنالیزهای کمی و کیفی بیش از ۳۰۰ نوع نمونه محلول ضد عفونی پایه الکلی تولید شده در کشور توانست راه را برای تامین بخشی از نیاز حوزه سلامت کشور به محلول‌های ضد عفونی که پایه الکلی دارند هموار سازد. تعامل با شبکه آزمایشگاهی فناوری‌های راهبردی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری در توزیع و توسعه این خدمات و محصولات اثرگذار است. این شبکه علاوه بر ارائه خدمات شبکه‌سازی و ایجاد بستر تعامل مناسب میان متقاضیان و ارائه‌کنندگان خدمات، در قالب کمک مالی برای نگهداری و تعمیر، به‌روزرسانی، گسترش و توسعه تجهیزات مستقر در آزمایشگاه‌ها این مجموعه را یاری کرده است.

سفارش تولید محصولات مورد نیاز در جامعه به آزمایشگاه از سوی شبکه آزمایشگاهی فناوری‌های راهبردی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری براساس توانمندی‌های آزمایشگاه از اقداماتی است که می‌تواند به جهش تولید ختم شود.

فرزاد کبارفرد: مدیر آزمایشگاه دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی عضو شبکه آزمایشگاهی فناوری‌های راهبردی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری

با ورود مهمان ناخوانده‌ای که هنوز هم درباره منشأ و چیستی‌اش پرسش‌های بسیاری مطرح است و بخش قابل توجهی از جوامع را به خود مبتلا ساخته، زنگ خطری برای نظام سلامت کشورها به صدا درآمد. کشورمان نیز استثنائی بر این قاعده نبود و نیاز به تامین مواد ضد عفونی‌کننده، آن هم در مقیاس بالا، یک ضرورت حیاتی شد.

جامعه سلامت و درمان کشور، با مراجعه روزافزون مبتلایان و اهمیت حفظ سلامت کادر درمانی و کمک به جلوگیری از ابتلای افراد سالم بیش از هر زمان دیگری اهمیت وجود ضد عفونی‌کننده‌ها و مواد استریل‌کننده را درک کرد. تمام تلاش‌ها برای کمک به تامین این نیازها به میدان آمد. از جمله واحدهایی که کمر همت بر تامین مواد ضد عفونی‌کننده و ماسک‌ها بستند دانشگاه‌های کشور و واحدهای فناور بودند. در کنار مراکزی که به تولید این اقلام می‌پرداختند، آزمایشگاه‌ها نقشی مهم و جامع را ایفاگر شدند. به طوری که کیفیت و اثرمندی این تولیدات که به تعبیری از خود تولید اهمیت بالاتری دارد، به کمک این آزمایشگاه‌ها ارزیابی و تامین شد. دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی یکی از ده‌ها مراکز است که عزم خود را برای یاری کشور در مقابله با کرونا جزم کرده

## فناوری بر سلول‌های بدخیم چیره شد

می‌شوند. این سلول‌های حساس شده با تزریق به بدن به سلول‌های بدخیم حمله می‌کنند و آنها را از بین می‌برند. به گفته سلاجقه، سال‌هاست که در کشور پیوند سلول‌های بنیادی خونساز انجام می‌شود و در این حوزه در انواع پیوندها موفقیت و پیشرفت‌های خوبی داشته‌ایم. البته درمان‌های ایمونوسل‌تراپی به صورت دارویی نیز وجود دارد. در برخی نقص‌های اولیه سیستم ایمنی و سرطان‌هایی مانند خون امروز در بیش از ۷۰ درصد بیماران بهبودی کامل را مشاهده می‌کنیم. بله، سلول‌های بنیادی اکنون به بیماران صعب‌العلاج جان تازه‌ای داده است. در همین چند سال پیش برای سرطان‌ها درمانی وجود نداشت و حتی درمان‌های نگهدارنده هم نداشتند، اما امروز این فناوری با از بین بردن سلول‌های ناقص بیماری را به طور کامل برای بیماران سرطانی و نقص‌های اولیه سیستم ایمنی از بین می‌برد.

قطعا همانطور که در گذشته کسی فکر نمی‌کرد یک بیمار سرطانی به طور کامل بهبود یابد با پیشرفت دانش و فناوری در آینده نیز برای درمان بیماری‌های دیگر راهکاری ارائه می‌شود. ستاد توسعه فناوری‌های سلول‌های بنیادی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری نیز پیشرفت و توسعه فناوری‌ها در این حوزه را اولویت خود قرار داده است و از فعالیت محققان در این حوزه حمایت می‌کند.

با بروز بیماری نقص پیش می‌آید. اُژیر سیستم ایمنی بدن روشن می‌شود. سلول‌های ایمنی حالت دفاعی می‌گیرند. جنگ آغاز می‌شود، اما سیستم دفاعی بدن همیشه پیروز میدان مبارزه نیست. گاهی مغلوب می‌شود و بیماری پیشرفت می‌کند. در برخی بیماری‌هایی که سیستم ایمنی دچار اختلال می‌شود، محققان با ارائه روش‌هایی ساختار را اصلاح می‌کنند. خود ایمنی یا سرطان‌ها از آن دسته‌اند.

ایمونوسل‌تراپی یکی از راهکارها برای درمان بیماری‌ها است. در این روش سلول‌های ایمنی سالم از بدن فرد جدا می‌شود. پس از دستکاری این سلول‌ها به جنگ بیماری می‌روند. تازه نفس هستند و بیماری را از بین می‌برند.

پوریا سلاجقه متخصص در حوزه ایمونوسل‌تراپی درباره این روش درمان می‌گوید: ایمونوسل‌تراپی به روش‌های گوناگونی انجام می‌شود. تزریق سلول‌های سالم خود فرد پس از دستکاری یکی از روش‌ها است. در مواردی دیگر سلول‌های پیش‌ساز سازنده سلول‌های خونی (که شامل گروهی از سلول‌های ایمنی هم می‌شود) به بدن فرد تزریق می‌شود. پیوند سلول‌های بنیادی خونساز از یک فرد به فرد دیگر نیز روش دیگری است که انجام می‌شود.

او در ادامه بیان می‌کند: در برخی درمان‌ها نیز سلول‌های دفاعی در معرض سلول‌های بدخیم قرار داده و حساس



## را در برابر ایلان ماسک شکست

نگار - مترجم: امیر آل علی

است که چنین وجود تراشه‌هایی به این حد کوچک در واکسن‌ها، عملاً غیرمنطقی بوده و با توجه به ابعاد یک سوزن، چنین فرضی محال خواهد بود. در واقع چنین تصویری تنها برای منافع اقتصادی بوده و احتمال دارد که گروه‌های دیگر، با سیاه‌نمایی در تلاش برای فروش داروهای خود با قیمت‌های بسیار بالا باشند. این امر در حالی است که تلاش‌ها به این سمت است که به صورت عادلانه، این ویروس عرضه شود که بدون شک مورد علاقه بسیاری از افراد نبوده و منافعی را در پی ندارد. حال باید دید که ایلان ماسک به این پاسخ محکم موسس مایکروسافت، چه واکنشی را نشان خواهد داد.

منبع: [www.businessinsider.com](http://www.businessinsider.com)

## سامانه خرید و فروش گیاهان دارویی راه‌اندازی می‌شود

خریداری می‌کنند و آن را با بهایی بالاتر به تجار و صادرکنندگان می‌فروشند.

ستاد توسعه علوم و فناوری گیاهان دارویی و طب سنتی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری برای تقویت بنیه مالی کشاورزان و ایجاد ارتباط مستقیم میان کشاورز و صنایع و صادرکنندگان، از تاسیس، سامانه ملی خرید و فروش گیاهان دارویی حمایت کرده است.

این سامانه که با دفتر طرح ملی گیاهان دارویی وزارت جهاد کشاورزی تاسیس شده است، می‌تواند فرصتی در اختیار کشاورزان فعال در حوزه گیاهان دارویی قرار دهد تا محصولات خود را از دورافتاده‌ترین نقاط کشور به قیمتی منصفانه به خریدار نهایی عرضه کنند.

همچنین این سامانه دارای امکانات آموزشی است. این مسئله باعث ارتقای علمی کشاورزان می‌شود و باعث توسعه کمی و کیفی محصولات مبتنی بر گیاهان دارویی می‌شود.

یکی از مهمترین چالش‌هایی که کشاورزان و تولیدکنندگان فعال در حوزه گیاهان دارویی با آن روبه‌رو هستند، فروش این محصولات با قیمت مناسب است. برای رفع این مشکل تاسیس یک سامانه سراسری خرید و فروش گیاهان دارویی حمایت شده است. این سامانه ملی همچنین امکان ارائه آموزش‌های مرتبط با این حوزه را نیز فراهم می‌کند.

به گزارش مرکز ارتباطات و اطلاع‌رسانی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، تعداد قابل توجهی از کشاورزان، تولیدکنندگان و شرکت‌های فناور در سراسر کشور در حوزه گیاهان دارویی فعالیت می‌کنند. این افراد، محصولات و فرآورده‌های تولید می‌کنند که در صنعت گیاهان دارویی کاربرد دارد. یکی از چالش‌هایی که این تولیدکنندگان

با آن روبه‌رو هستند، عرضه این محصولات به مناسب‌ترین قیمت است. وجود دلالتی از چالش‌های بخش کشاورزی است. این افراد دسترنج کشاورزان را در مناطق مختلف کشور با قیمتی نازل

## فناوران ۷ طرح را برای سرمایه‌گذاری جسورانه معرفی کردند

در این راستا طرح‌های مختلفی از سوی شرکت‌های فناور ارائه شد. در نهایت پس از انجام فرآیند داوری و بازبینی هفت طرح سرآمد از میان طرح‌های پیشنهادی انتخاب شد. عسگری در ادامه افزود: سعی شده است

تا طرح‌های پیشنهادی براساس اولویت‌های حمایت شده از سوی مجموعه پارک فناوری پردیس معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری انتخاب شوند. در حوزه نانو مواد شیمی، طرح افزودنی سوخت دیزل انتخاب شد. در رشته آنالیز مواد گازی نیز طرح آنالیزور مواد گازی توانست نظر هیات داوران را به خود جلب کند. در حوزه سلامت نیز طرح تولید جایگزین بافت استخوان انتخاب شد. در رشته گردشگری هم طرحی با عنوان ساماندهی اقامتگاه به سرمایه‌گذاران پیشنهاد می‌شود. در حوزه معدن، طرح غلنگ‌های شکل‌دهی گلوله انتخاب شد. در

حوزه فناوری اطلاعات نیز طرح سازماندهی هرکرا انتخاب شد و در حوزه کسب و کارهای IT محور نیز یک طرح با محوریت بازار خودرو توانست به مرحله جذب سرمایه‌گذار راه یابد.

جذب سرمایه‌گذاران متخصص در حوزه طرح‌های نوآورانه و سرمایه‌گذاری جسورانه یکی از سرفصل‌های کاری مجموعه‌های وابسته به معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری است. در این راستا هفت طرح منتخب در پارک فناوری پردیس معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری به سرمایه‌گذاران ارائه شد.

با توجه به اینکه تحول واقعی در زیست بوم نوآوری کشور نمی‌تواند با تکیه بر بودجه دولتی به وجود آید و نیازمند سرمایه‌گذاری بخش خصوصی است، تلاش شده است تا طرح‌ها و پروژه‌های جذاب نوآورانه به سرمایه‌گذاران معرفی شود.

احمد عسگری، مدیرکل سرمایه‌گذاری و بومی‌سازی فناوری پارک فناوری پردیس معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری درباره این موضوع گفت: جذب سرمایه‌گذار بخش خصوصی و تسهیل سرمایه‌گذاری بر روی طرح‌های نوآورانه، یکی از راهبردهای اصلی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری است که در مجموعه پارک فناوری پردیس معاونت علمی نیز پیاده‌سازی شده است.







دلایل اهمیت کار داوطلبانه  
در شغل یابیبه قلم: تیم آلبرتون کارآفرین  
مترجم: امیر آل علی

آیا شما نیز جزو افرادی محسوب می‌شوید که تصور می‌کنند کار داوطلبانه صرفاً به معنای پر کردن اوقات فراغت بوده و نتیجه دیگری را در پی ندارد؟ در واقع امروزه شاهد کاهش شدید تقاضا در این بخش هستیم. در واقع بسیاری از افراد تصور می‌کنند که برای فعالیت آنها حتماً باید مبلغی مناسب در نظر گرفته شده باشد و یا استخدامی صورت گیرد. در غیر این صورت احساس نوعی فریب‌خوردگی را خواهند داشت. این امر در حالی است که چنین اقدامی، حتی اگر مستقیماً منجر به پیدا کردن شغل نشود، در این زمینه دارای تاثیرات فوق‌العاده‌ای بوده و به همین خاطر ضروری است تا نظر خود را در این زمینه تغییر دهید. در ادامه دلایل این ادعا را مورد بررسی قرار خواهیم داد.

## ۱- ارتقای رزومه

نکته‌ای که باید به آن توجه داشته باشید این است که پی بردن به اهمیت کار داوطلبانه بدون دید بلندمدت، غیرممکن خواهد بود. در واقع به هر میزان که رزومه غنی‌تری داشته باشید، شانس پیدا کردن شغلی بهتر و در مدت زمانی کمتر را خواهید داشت. در واقع برای بسیاری از مدیران تنها این مسئله اهمیت دارد که شما تجربه کاری خوبی را داشته باشید در این رابطه استخدام و یا کار داوطلبانه، تفاوت چندانی ندارد. نکته دیگری که باید به آن توجه داشته باشید این است که چنین فعالیتی به معنای عدم جدی گرفتن وظایف شما نبوده و همواره این احتمال را بدهید که مدیران اقدام به بررسی وضعیت شما در رابطه با هر یک از این اقدامات نمایند. بدون شک عملکرد ضعیف شما، تاثیر منفی را به همراه خواهد داشت. در کنار این موضوع، برای اکثر اقدامات داوطلبانه، مبالغی به عنوان دستمزد نیز در نظر گرفته می‌شود. به همین خاطر پرداختن به آنها به مراتب بهتر از بیکاری خواهد بود.

## ۲- کسب تجربه

کار داوطلبانه باعث خواهد شد تا تجربه شما در حوزه‌ای که قصد فعالیت در آن را دارید، افزایش پیدا کند. تحت این شرایط هماهنگ شدن با توقعات و فرهنگ کاری شرکت‌های مختلف، برای شما به مراتب راحت‌تر خواهد بود. این امر درست به مانند رانندگی است. در واقع اگر شما از مدت‌ها قبل، تمرین کافی را داشته باشید، به هنگام استخدام در یک شرکت، از همان روز اول می‌توانید عملکرد درخشانی را داشته باشید. همچنین این امر زمینه‌ای برای پیدا کردن نقاط ضعف و قدرت شما خواهد بود که خود فرصتی را برای سرمایه‌گذاری بر روی خود و پیدا کردن مشکلات، مهیا می‌کند. در واقع برای فردی که به خوبی خود را توانا کرده است، همواره زمینه‌های کاری فراهم خواهد بود. در کنار این موضوع امکان یادگیری و افزایش مهارت‌ها نیز وجود دارد.

## ۳- آشنایی با افراد جدید

در هنگام کار شما با افراد بسیاری مواجه خواهید شد. این امر زمینه را برای حضور رسمی در بازار، مهیا خواهد کرد. برای مثال ممکن است در هنگام انجام یک اقدام، بتوانید نظر مدیر یک شرکت را به سمت خود جلب کرده و شانس خود را برای استخدام، افزایش دهید. همچنین در موارد متعددی مشاهده شده است که افراد در هنگام کار داوطلبانه با همکاران خود و یا افرادی که آشنا شده‌اند، اقدام به تاسیس یک شرکت نموده و موفقیت خوبی را به دست آورده‌اند. در واقع این امر درست اقدامی است که برای من نیز اتفاق افتاده و باعث شد تا به جای تلاش برای کار کردن در شرکت فردی دیگر، خود با تعدادی از دوستانی که در یک کار تیمی پیدا کردم، در این رابطه اقدام کنیم.

## ۴- خودشناسی

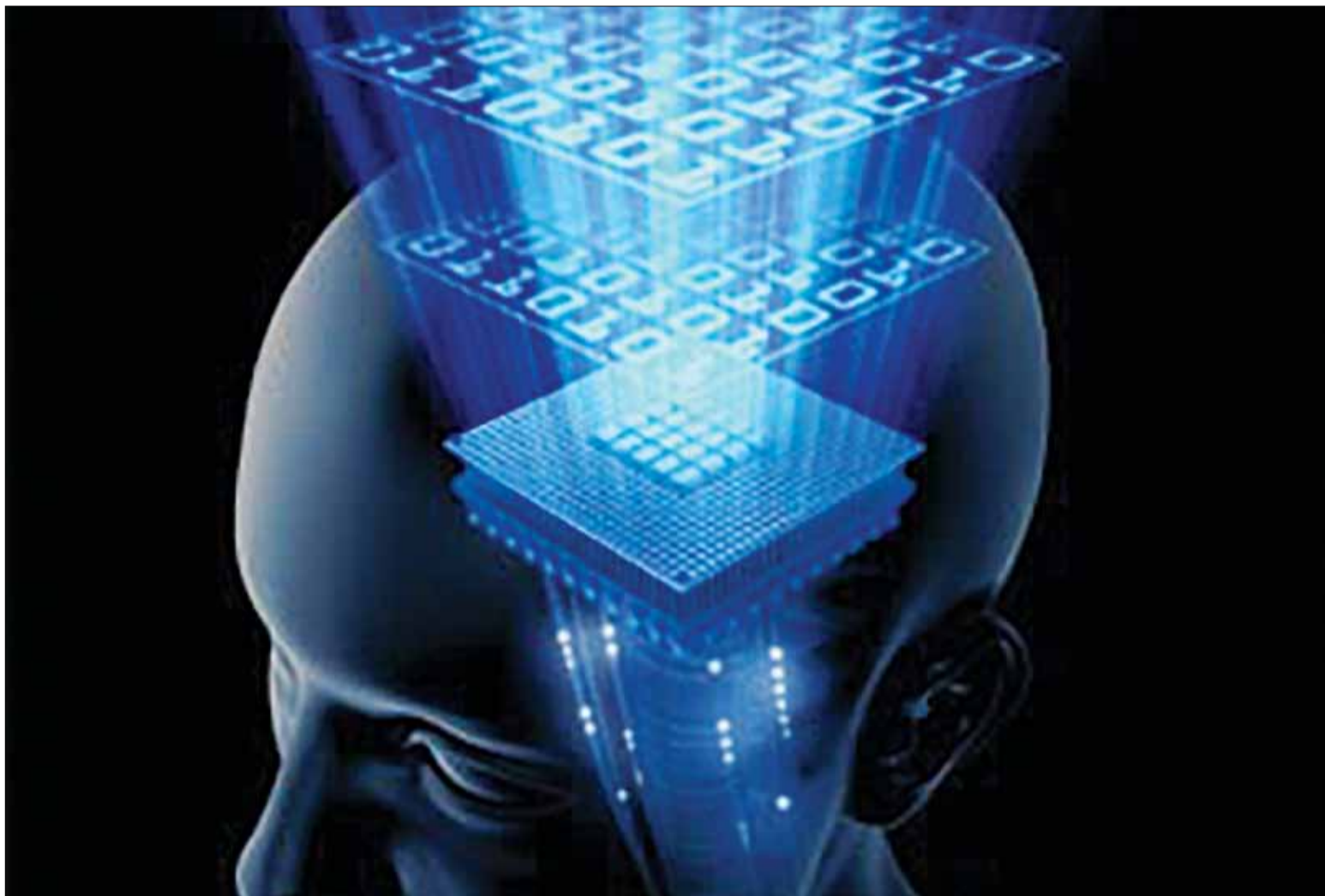
تصور افراد در رابطه با یک حوزه کاری، با واقعیت موجود تفاوت بسیاری را دارد. فراموش نکنید که در هنگام فعالیت رسمی، امکان ترک موفقیت بسیار سخت بوده و این امر می‌تواند باعث شود تا شما به اقدامی بپردازید که ابداً مورد علاقه شما نیست. تحت این شرایط کار داوطلبانه به شما این امکان را می‌دهد که خودتان را بهتر شناخته و شرایط را بسنجید. در نهایت نیز تصمیم بهتری را برای آینده خود اتخاذ خواهید کرد. در واقع حتی در دوره کار داوطلبانه‌ای که در آن حضور داشتیم، شاهد این امر بودم که در پایان دوره، تا چه حد تعداد افرادی که روز اول خود را کاملاً علاقه‌مند معرفی کرده بودند، کاهش پیدا کرد. در واقع آنها هر یک به انجام اقدامات دیگری پرداختند. در واقع این اقدام، فرصتی برای خودشناسی خواهد بود. در کنار این موضوع، چنین اقداماتی باعث می‌شود تا شما بتوانید به ایده‌هایی جدید در عرصه مورد علاقه خود، دست پیدا کنید. در واقع وقت‌گیر نبودن چنین اقداماتی به نسبت یک استخدام رسمی، فرصت را برای فکر کردن و تحقیقات، برای شما مهیا می‌کند.

## ۵- افزایش سطح اعتماد به نفس

در نهایت هنگامی که در یک کار، تجربه خوبی را به دست آورید، اعتماد به نفس شما افزایش پیدا می‌کند. در واقع یکی از معضلات حال حاضر تقریباً تمامی افراد این است که در دوران دانشگاه، صرفاً مباحث نظری را گذرانده و این امر باعث می‌شود تا تجربه عملی کافی را نداشته باشند. این امر خود باعث می‌شود تا در برخورد اولیه، با مشکلات بسیاری مواجه شده و اعتماد به نفس آنها نیز کاهش پیدا کند. شرکت‌ها نیز معمولاً تمایلی به همکاری با افرادی ندارند که کاملاً تازه‌کار محسوب می‌شوند. تحت این شرایط انتخاب‌های شما بسیار محدود خواهد شد و ممکن است با یک دوره طولانی بیکاری مواجه شوید. این امر در حالی است که با کار داوطلبانه حتی در حین تحصیل، نه تنها مباحث دانشگاه را بهتر درک خواهید کرد، بلکه پس از دریافت مدرک، اعتماد به نفس و آمادگی لازم برای شروع اقدامات خود را خواهید داشت.

منبع: [alis.alberta.com](http://alis.alberta.com)

## ارزیابی توانایی سازمان‌ها برای تغییر



ارتباط قدرتمند با دیگران است. هرچه ارتباط‌های یک شرکت با دیگر کسب و کارها بیشتر باشد، توانایی بهتری برای ایجاد تغییرات خواهد داشت.

**محور دوم: سازماندهی برای تغییر: توسعه، عمل و انعطاف‌پذیری**  
محور دوم برای ارزیابی توانایی یک سازمان برای تغییر مربوط به چشم‌انداز و تعریف آن از توسعه، عمل در راستای آن و انعطاف‌پذیری برای اخذ شیوه‌های نوین است.

• توسعه: برنامه توسعه برای شرکت‌ها امر عجیبی محسوب نمی‌شود، اما بسیاری از مدیران ارشد نسبت به طراحی آن توجه لازم را ندارند. این امر موجب کاهش توانایی سازمان‌ها برای ایجاد تغییرات کارآفرینان می‌شود بنابراین نخستین گام در محور دوم تغییر سازمانی مربوط به طراحی برنامه مشخص خواهد بود.

• عمل برای تغییر: بسیاری از سازمان‌ها فقط برنامه مشخص برای تغییر دارند. با این حال چنین برنامه‌ای هرگز به مرحله عمل نمی‌رسد. سابقه عمل به برنامه تغییر سازمانی اهمیت بالایی در ارزیابی توانایی برای تغییر دارد. این امر به معنای دسترسی سازمان به تجربه قبلی تغییر خواهد بود.

• انعطاف‌پذیری: اخذ رویکردهای تازه و تغییر در شیوه فعالیت برند نیازمند انعطاف‌پذیری نیز هست. بسیاری از برندها انعطاف لازم برای انطباق با برنامه‌ها و رویکردهای تازه را ندارند بنابراین مشاهده ناتوانی چنین برندهایی برای تغییر امری طبیعی خواهد بود.

منبع: [forbes.com](http://forbes.com)

به بررسی معیارهای نسبی برای ارزیابی توانایی سازمان‌ها و شرکت‌ها برای ایجاد تغییر در کسب و کارشان خواهیم پرداخت.

**محور اول: هدف، مسیر و ارتباطات شرکت**

برنامه‌ریزی دقیق برای فعالیت در عرصه کسب و کار امری اجتناب‌ناپذیر است. بسیاری از برندها به دلیل فقدان برنامه‌ریزی مناسب توانایی تاثیرگذاری بر روی مخاطب هدف را پیدا نمی‌کنند. ما در این بخش ۳ عامل حیاتی برای ارزیابی توانایی سازمان‌ها در ایجاد تغییرات کارآفرینانه را شناسایی کرده‌ایم:

• هدف: هدف اصلی یک شرکت در طول زمان ثابت نخواهد بود. نکته مهم در این میان انگیزه سازمان‌ها برای تغییر هدفشان در طول زمان است. اگر شرکت شما در طول سال‌های اخیر هدف واحدی داشته است، شاید زمان تغییر آن فرا رسیده باشد. بی‌شک ناتوانی برای تغییر اهداف تازه به معنای توانایی پایین برندها برای تغییر خواهد بود.

• مسیر کسب و کار: هر شرکتی برای موفقیت در عرصه کسب و کار یک مسیر مشخص دارد. در اینجا نیز مسیر موردنظر برندها باید به موازات تغییرات کلی در عرصه کسب و کار تغییر یابد. در غیر این صورت آنها به سرعت از جلب نظر مشتریان باز خواهند ماند. وقتی یک برند در طول دهه‌های متمادی نسبت به تغییر مسیر کسب و کار اقدام نکند، پیام روشنی در زمینه ناتوانی برای ایجاد تغییرات مخابره کرده است.

• ارتباطات شرکت: میزان ارتباطات شرکت با کارمندان و دیگر شرکا اهمیت بالایی دارد. توانایی تغییر در وضعیت سازمان و شرکت نیازمند

به قلم: دیوید میشلز کارشناس و مشاور کسب و کار  
ترجمه: علی آل علی

ادامه فعالیت در دنیای کسب و کار بدون ایجاد تغییر در سازمان شرکت امکان‌پذیر نیست. برخی از کسب و کارها در طول ماه‌های اخیر با شیوع ویروس کرونا اقدام به ایجاد تغییرات اساسی در نحوه فعالیت‌شان کرده‌اند. نکته مهم در این میان شروع فرآیند تغییرات اساسی در حوزه کسب و کار حتی پیش از مسئله کروناست. برندهای بزرگ همیشه برنامه منسجمی برای تغییر روندهای جاری‌شان در زمینه مدیریت کسب و کار دارند. همین نکته مزیت اصلی آنها در مقایسه با دیگر برندها محسوب می‌شود. امروزه توانایی کسب و کارها برای ایجاد تغییر در سازمان‌شان نقش تعیین‌کننده‌ای در توسعه‌شان دارد. مسئله اصلی مقاله کنونی نیز همین نکته است.

شاید در نگاه نخست ایجاد تغییرات در سازمان‌ها و شرکت‌ها کار ساده‌ای باشد، با این حال ما باید برنامه مشخصی برای جایگزینی یک روند مدیریتی با شیوه‌ای تازه داشته باشیم. در غیر این صورت تغییر موردنظر در نهایت مخرب خواهد شد. بسیاری از برندها در طول زمان‌های متمادی در زمینه ایجاد تغییرات عملکرد منفی داشته‌اند. اگرچه هیچ معیاری برای ارزیابی توانایی شرکت‌ها برای تغییر وجود ندارد، اما برخی نشانه‌های مشخص برای تحلیل نسبی این امر وجود دارد. بر این اساس هر شرکت با سازمانی براساس ویژگی‌های خاصی که دارد، سطح توانایی متفاوتی برای ایجاد تغییر خواهد داشت. ما در ادامه





# مهارت‌های کاری برای تغییر شغل را بشناسید



چه به یک فرد گزارش می‌دهید، چه در یک سازمان ماتریسی کار می‌کنید یا خودتان یک کارآفرین هستید، باید با دیگران تعامل داشته باشید. شما باید بتوانید با مذاکره موثر، دیگران را متقاعد کنید و گاهی اوقات خدمات، محصول و توصیه‌های سودمند خود را به مشتری بفروشید.

شما همیشه در موقعیت قدرت قرار نخواهید گرفت، بنابراین دارا بودن توانایی‌های لازم برای تأثیرگذاری در افراد، یک مهارت کلیدی محسوب می‌شود. دفعه بعدی که با دوستان یا خانواده به منظور صرف شام به بیرون می‌روید، توانایی‌های تأثیرگذاری خود را تست کنید. سعی کنید همه را متقاعد کنید که رستورانی که انتخاب کرده‌اید یکی از بهترین‌ها است.

۸. رابطه با کیفیت بسازید و سیاست اداری را مدیریت کنید  
زمانی که به حرفه جدیدی منتقل می‌شوید و در یک نقش جدید شروع به کار می‌کنی، ایجاد و ادامه روابط با کیفیت، برای حمایت از تمام جنبه‌های رشد و بهره‌وری شغلی شما ضروری است. اینکس بدانید در چه زمانی و چگونه مکالمات دشوار را به شیوه‌ای سازنده انجام دهید، مهارت اساسی برای دستیابی به اهداف شخصی و حرفه‌ای شما محسوب می‌شود. ناسازگار بودن بین افراد اجتناب‌ناپذیر بوده، بنابراین توانایی حل‌وفصل این مناقشات و اختلاف‌نظرها یک مهارت حیاتی در زندگی است.

حرف آخر

لیست مهارت‌های کاری به شما کمک می‌کند تا شغل خود را تغییر دهید و در نقش بعدی‌تان رشد کنید. مهم این است که احساسات خود را با تغییرات آشنا کنید. در غیر این صورت، همچنان با همان فکر و ذهن قدیمی حرفه جدید خود را دنبال خواهید کرد.

همیشه فهرست نهایی مهارت‌های کاری را در جیب خود نگه دارید:

- صبور و شکیبا باشید
- با نه شنیدن بیشتر رشد کنید
- خود را تأیید کرده و به سطح اعتمادبه‌نفس خود توجه کنید
- به طور عمیق گوش کرده و مهارت‌های دیداری خود را تقویت کنید
- آزمایش کنید
- به طور انتقادی فکر کنید و با ابتکار عمل شروع کنید
- توانایی نفوذ بدون داشتن قدرت
- رابطه با کیفیت بسازید و سیاست اداری را مدیریت کنید

تعهد به مهارت‌های کاری به چه تغییراتی بر روی حرفه خود می‌دهید، این آسانی بر روی شغل جدید اعمال کنید. به پیشرفت مهارت‌های حرفه‌ای لازم در هر محیط حرفه‌ای ادامه دهید، چراکه این موضوع در عصر حاضر از اهمیت بالایی برخوردار است.

توجه داشته باشید که چه تغییراتی بر روی حرفه خود می‌دهید، این تغییر کوچک است یا بزرگ؟ هنگامی که با این مشکل روبرو می‌شوید به احساسات و افکار جدید توجه کنید. از لیست مهارت‌های حرفه‌ای یکی از مواردی را که با شما بیشتر همخوانی دارد را انتخاب کنید و یک جنبه از آن مهارت را به تغییر شغلی و حرفه جدید خود اضافه کنید. هیچ راه درست یا غلطی برای تغییر شغل وجود ندارد. آنچه برای شما بهتر است انجام دهید، خلاق باشید و آزمایش کنید.

منبع: Lifehack/ucan

دیگران تأییدیه بگیریم.  
حضور حرفه‌ای شما به راحتی می‌تواند توسط اطرافیان شما دیده شود. پس سطح اعتمادبه‌نفس خود را بررسی کنید:

آیا مدام به دنبال تعریف و تمجید رئیس خود هستید؟ آیا این امکان وجود دارد که به دلیل اعتماد به نفس بالایی که در کار داشتید، بازخورد شخصی یا انتقادی که در کار از شما شده را نادیده گرفته باشید؟

یک مرز مشخص بین اعتماد به نفس داشتن، مدعی بودن، تهاجمی یا متکبر بودن وجود دارد. توجه داشته باشید که چگونه این رفتارها کار شما را تحت تأثیر قرار داده‌اند.

۴. آزمایش کنید  
تغییر شغل زمان کشف خودتان است. به عنوان بزرگسال، به طور معمول براساس تجربیات‌مان فرضیاتی داریم. یک ذهنیت و تفکر پایه در ارتباط با یادگیری درباره تغییراتی که می‌خواهید ایجاد کنید داشته باشید. این امر به شما کمک می‌کند که در طول فرآیند تغییر، از فرآیند آزمون و خطا به راحتی عبور کنید.

در اینترنت جست‌وجو نکنید؛ در عوض با افرادی که در صنعت مربوطه کار می‌کنند صحبت کنید. بعضی از اطلاعات ممکن است که نظر شما را جلب کنند و باعث شوند تمایل به صحبت با افراد بیشتری پیدا کنید. در نهایت این روند باعث تغییر کامل دیدگاه‌تان خواهد شد. اطلاعاتی که جمع‌آوری می‌کنید به تصمیم‌گیری آگاهانه و با اعتمادبه‌نفس، در مورد حرکت بعدی شما کمک می‌کند.

۵. به طور عمیق گوش کرده و مهارت‌های دیداری خود را تقویت کنید  
این مورد شامل مشاهده دقیق خود و محیط اطراف‌تان می‌شود. به آنچه برای به دست آوردن خودآگاهی انجام می‌دهید دقت کنید. این شامل آشنایی با فرهنگ کاری محل کار، سبک‌های کار همکاران، پویایی تیم شما و کانال‌های مختلف ارتباطی می‌شود.

۶. به طور انتقادی فکر کنید و با ابتکار عمل شروع کنید  
انعطاف‌پذیر باشید و مهارت‌های جدید یاد بگیرید. مشاغل در حال تکامل هستند و ما باید راه‌های خلاقانه‌ای برای انجام کارها یاد بگیریم. هرچه بیشتر یاد بگیرید، آگاه‌تر خواهید بود. پس از آن می‌توانید ایده‌های جدیدی را ارائه دهید یا برای رسیدن به نتایج، روش‌های مختلفی را امتحان کنید.

با تغییر صنایع و کسب‌وکارهایی که نیاز به انطباق با رشد در بازارهای رقابتی دارند، افراد باید ارزش و سهم خود را برای حمایت از نیازهای تجاری نشان داده و بیان کنند.

این به معنای داشتن قدرت پیش‌بینی شما در حوزه کاری‌تان بوده تا به شرکت‌ها کمک کنید تصمیمات آگاهانه بگیرند. به عنوان مثال، توانایی تشخیص مقادیر زیادی اطلاعات، با استفاده از مهارت‌های تحقیقاتی و معرفی آنها با زبان ساده به افراد تأثیرگذار، در صنعت موردنظران کمک بزرگی به رشد شرکت خواهد بود.

همه این مجموعه مهارت‌ها به رسیدن شما به اهداف نهایی‌تان کمک می‌کند. از درخواست کمک یا سوال پرسیدن نترسید، چراکه این کار نشان می‌دهد که در حال گوش دادن و توجه به کار خود هستید.

۷. توانایی نفوذ بدون داشتن قدرت

ایجاد شوند را آزمایش کنید. آیا آنها به واقع درست هستند و چگونه می‌توانید آنها را تأیید کنید؟

- تصویری که دیگران از شما دارند را زیر سؤال ببرید. افکار آنها از چه میزان اهمیت برخوردار هستند؟ چرا برای شما به این اندازه مهم است؟ شما به دنبال تأیید آنها هستید؟

صادق بودن با خود، می‌تواند به شما در پیشبرد تغییر شغلی که در نظر دارید کمک کند.

مهارت‌هایی برای تغییر شغل و موفقیت در شغل بعدی خود

۱. صبور باشید  
دنیای کار به سرعت تغییر می‌کند. شما باید بتوانید به طور طبیعی با جریان‌های زندگی کاری خود حرکت کنید. خودتان را با استفاده از این مهارت‌ها برای فرصت و چالش بعدی آماده کنید:

خواب کافی؛ شارژ مجدد و کافی مغز یا حداقل هفت ساعت خواب، می‌تواند به شما در مدیریت چالش‌های عاطفی کمک کند و در شرایط بد یا ناراحتی احتمال آرامش بیشتری خواهید داشت. خواب باید اولویت اول شما باشد؛ به طوری که بتوانید سلامت خود را بهینه کنید و اهداف‌تان را برآورده سازید.

آرام بودن؛ اغلب اوقات ما روز خود را با عجله و بدون تفکر پشت سر می‌گذاریم. هنگامی که احساس عجله و شتاب می‌کنید، نفس عمیق بکشید و مکث کنید. اقدامات بعدی خود را با آگاهی انجام دهید.

۲. با نه شنیدن رشد کنید  
به احتمال زیاد در مورد تغییر شغلی خود، با کسانی که به شما نزدیک هستند صحبت می‌کنید. در نهایت با گردآوری اطلاعات و جمع‌بندی آنها، تصمیمی آگاهانه می‌گیرید.

در حالی که بعضی از افراد از شما حمایت خواهند کرد، برخی دیگر ممکن است ایده‌های شما را رد کنند. توجه به این افراد به شک و تردید شما اضافه خواهد کرد.

شجاع باشید. این بهترین زمان برای تمرکز بر نقاط قوت و آنچه برای شما اهمیت دارد به حساب می‌آید.

به خود زمان بدهید؛ هنگامی که احساس ناراحتی ایجاد می‌شود؛ اینکه آنها را نادیده بگیریم و خودمان را مشغول کنیم، آسان است اما تا زمانی که با این احساسات روبرو نشوید، از بین نخواهند رفت. مکث کرده و به آنچه اتفاق افتاده فکر کنید. در این صورت انعطاف‌پذیری بیشتری در خود ایجاد خواهید کرد.

تمرین مهربانی کنید؛ ممکن است احساس عصبانیت، انکار، شرم، تنهایی یا خجالت داشته باشید. با این حال، این بهترین زمان برای مهربانی با خود است. کاری که آن لذت می‌برد را انجام دهید، مانند رفتن به پیاده‌روی یا رفتن به یک کتاب‌فروشی. حتی کمک به یک فرد نزدیک به شما در طول این زمان باعث می‌شود از آنچه انجام می‌دهید سپاس‌نواز باشد و شما را در چشم‌انداز دیگری ببیند.

۳. تمرین کنید تا خود را تأیید کنید و سطح اعتماد به نفس‌تان را مشاهده کنید  
انتخاب‌های حرفه‌ای شما فقط بر روی زندگی خودتان تأثیرگذار هستند. به عنوان انسان، ما می‌خواهیم احساس ارتباط برقرار کردن، پذیرفته شدن توسط دیگران و تعلق به یک گروه را داشته باشیم بنابراین طبیعی است که ما بخواهیم نسبت به تصمیمات خود از

به طور کلی تغییر شغل عملی دشوار است. به عنوان یک بزرگسال عواملی مانند خانواده، امور مالی، شریک زندگی یا بازار کار وجود دارد که بر تصمیمات ما تأثیر می‌گذارد. همان‌طور که تجزیه‌وتحلیل و برنامه‌ریزی می‌کنید، فرضیه‌ها و افکار منفی باعث می‌شود نسبت به انجام این کار دو دل شوید.

حتی ممکن است از تغییر شغل منصرف شوید و با باقی ماندن در موقعیت فعلی، در حلقه‌ای از افکار و نگرانی‌های خود سردرگم باشید، اما بهتر است تا احساسات مرتبط با تغییر را درک کنید و از لیست مهارت‌های کار استفاده کرده، تا بتوانید احساسات خود را با گذراندن دوره شغلی بعدی مدیریت کنید. با ما همراه باشید تا بتوانید برای پذیرش ایده تغییر شغلی، درون‌تان را بررسی کنید و تمرکز ذهنی‌تان را افزایش دهید.

احساساتی که بعد از تغییر شغل ایجاد می‌شوند را تشخیص دهید در حالی که واکنش‌های فردی نسبت به تغییر متفاوت است؛ احساسات مشتری‌تری در هنگام تغییر شغل برای همه افراد ایجاد می‌شود، که آنها را تجربه خواهید کرد.

۱. ترس از ناشناخته‌ها  
انسان‌ها موجوداتی وابسته به عادت هستند و احساس امنیت و راحتی را دوست دارند. افکار و احساساتی که با شک و دودلی همراه هستند، می‌تواند ذهن ما را زمانی که در حال درک تغییر هستیم به میزان زیادی درگیر کنند.

- اگر شکست بخورم چه می‌شود؟
- دوباره باید به دانشگاه برگردم.
- اکنون خیلی دیر شده که تغییر ایجاد کنم.
- کلافگی و اضطراب

اندیشه تغییر شغلی، ممکن است شما را غرق در نگرانی کرده باشد و داشتن شک و تردید در این شرایط معمول است. تفکر اینکه چگونه تغییر شغلی می‌تواند بر زندگی شما تأثیر بگذارد، رفتارهایی را ایجاد خواهد کرد که شما را از برداشتن گام‌های کوچک به سمت تغییر بازمی‌دارد:

- توان مالی انجام این کار را ندارم.
- خانواده‌ام به من تکیه کرده‌اند.
- باید از صفر شروع کنم.
- برای ترفیع، مزایا و حقوق بازنشستگی‌ام سخت تلاش کرده‌ام.
- محرک‌های احساسی خود را بشناسید

۳. در حالی که خواستار ایجاد تغییر در زندگی هستید، گاهی اوقات در برابر آن مقاومت می‌کنیم. رسیدگی و غلبه بر داستان‌ها و فرض‌هایی که به خودمان براساس تجربه می‌گوییم زمانگیر است. خبر خوب این است که می‌توانید ذهنیت و اعتقادات خود را تغییر دهید. همان‌طور که تغییرات شغلی کوچک یا بزرگی را انجام می‌دهید، الگوهای ذهنی‌تان را بررسی کنید:

- چه چیزی به خودتان می‌گوید و چرا؟ در طول زمان شک و تردید، منتقد داخلی و افکار منفی به راحتی می‌توانند وارد مغز ما شوند. شما قادر هستید این افکار را با اندیشه‌های مثبت جایگزین کنید و حداقل یاد بگیرید که به آنها بی‌توجهی کنید.
- فرضیه‌های خود را بررسی کنید؛ چالش‌هایی که انتظار دارید





نگاهی به ۳ کاربرد اساسی دستیارهای هوشمند

### چگونه از دستیار هوشمند در عرصه کار آفرینی استفاده کنیم؟

<div><div><span><span> </span> <span> </span></span></div><div><b>به قلم: جف هانتز موسی برند</b> VA Staffer</div></div>
<div><div><span><span> </span> <span> </span></span></div><div><b>ترجمه:علی آل‌علی</b></div></div>

استفاده از دستیارهای هوشمند در طول سال‌های اخیر رواج بسیار زیادی یافته است. امروزه بسیاری از برندها برای ساده‌سازی فرآیند فعالیت‌شان اقدام به استفاده از چنین ابزارهایی می‌کنند. فناوری هوش مصنوعی به طور کلی تأثیر بسیار زیادی بر روی دنیای کسب و کار داشته است. نکته مهم در این میان هزینه قابل توجه استفاده از دستیارهای هوشمند است بنابراین ما باید برنامه مشخصی برای استفاده از آنها در قالبی سودآور داشته باشیم. ما در ادامه به بررسی برخی از بهترین راهکارها برای استفاده مناسب از دستیارهای هوشمند خواهیم پرداخت.

#### هوشمندانسازی فرآیند فروش

استفاده از دستیارهای هوشمند در بخش فروش اهمیت بسیار زیادی دارد. امروزه بسیاری از برندها در تلاش برای کاهش هزینه‌های مربوط به فروش محصولات‌شان هستند. استفاده از دستیارهای هوشمند برای پاسخگویی به مشکلات و پرسش‌های مشتریان در زمینه خرید محصولات ایده بسیار منطقی برای کاهش هزینه‌های جاری محسوب می‌شود.

نسل جدید هوش مصنوعی به کار رفته در دستیارهای هوشمند امکان ارائه پاسخ‌های دقیق و کاربردی به مخاطب هدف را می‌دهد بنابراین شما نیازی به ارزیابی مداوم کیفیت بخش فروش هوشمندتان نخواهید داشت.

#### استفاده دوباره از محتوای بازاریابی

اغلب بازاریاب‌ها پس از تولید محتوا و نمایش آن دیگر توجهی به آن نشان نمی‌دهند. این امر موجب انباشته شدن حجم وسیعی از محتوای بازاریابی در بخش آرشیو سایت‌ها و شبکه‌های اجتماعی می‌شود. توصیه ما در این بخش استفاده از دستیار هوشمند برای تبدیل محتوای بازاریابی برندمان به فرمت قابل استفاده در ایمیل‌های تبلیغاتی است. به این ترتیب شما امکان استفاده دوباره از محتوای موردنظر برای بازاریابی تأثیرگذاری را خواهید داشت.

امروزه استفاده دوباره از محتوای بازاریابی نقش مهمی در کاهش هزینه‌های برندها دارد. استفاده از دستیار هوشمند در این میان فرصت مناسبی برای سودآوری در زمینه استفاده از آن خواهد بود. ما در هر صورت باید هزینه استفاده از دستیارهای هوشمند را منطقی نماییم.

#### مدیریت روابط عمومی با دستیارهای هوشمند

بخش روابط عمومی اهمیت بسیار زیادی برای راضی نگه داشتن مشتریان دارد. بسیاری از برندها برای تعامل با مشتریانشان در بخش روابط عمومی اقدام به استخدام کارشناس‌های متعدد می‌کنند. این امر همیشه همراه با هزینه‌های قابل توجه برای برند ما خواهد بود بنابراین استفاده از دستیارهای هوشمند در بخش روابط عمومی امکان کاهش هزینه‌ها و تعامل دقیق‌تر با مخاطب هدف را فراهم خواهد کرد.

منبع: **entrepreneur.com**

### چالش کاهش راندمان کاری

<div><div><span><span> </span> <span> </span></span></div><div><b>به قلم: جیمیز مور نویسنده حوزه موفقیت</b></div></div>
<div><div><span><span> </span> <span> </span></span></div><div><b>مترجم:امیر آل‌علی</b></div></div>

یکی از مهمترین دغدغه کارمندان سراسر جهان، افزایش دستاوردهای آنها از فعالیتی است که در حال انجام آن هستند. با این حال بدون آگاهی از اقدامات تأثیرگذار در این رابطه، ممکن است بیش از حد زود ناامید شده و علاقه اولیه نسبت به کار خود را نیز از دست بدهید. نکته جالب این است که راهکارهایی که قصد بررسی آنها را داریم، مواردی هستند که برای بسیاری از افراد کاربردی بوده و همین امر باعث شده است تا در رابطه با آنها صحبت کنیم.

#### ۱-عادات‌های کاری خود را تغییر دهید

درگیر شدن با روزمرگی یکی از دلایلی محسوب می‌شود که باعث خواهد شد تا راندمان کاری افراد با کاهشی شدید مواجه شود. در این رابطه شما می‌توانید با اقداماتی نظیر تغییر روتین و قرار دادن اقدامات مورد علاقه در ابتدای صبح، میزان تمایل به ادامه فعالیت و روحیه خود را ارتقا دهید. در نهایت موارد دیگری نظیر رقابت با خود، تنوع در نحوه استراحت، جشن گرفتن دستاوردها و کمک از سایرین هم‌تیمی‌ها از جمله راهکارهایی محسوب می‌شود که با انجام آنها، تغییرات بسیار خوبی را در وضعیت خود مشاهده خواهید کرد. در این رابطه توصیه می‌شود که آمارهای هفتگی در رابطه با عملکرد خود تهیه کنید تا امکان مقایسه، به وجود آید.

#### ۲-به کار خود معنا بدهید

اگر تصور کنید که کاری ارزشمند را انجام نمی‌دهید، بدون شک تمایلی برای ارائه بهترین نسخه از خودتان را نخواهید داشت. در این رابطه شما می‌توانید فعالیت خود را معنادار کنید. برای مثال ایجاد دوستانی در شرکت، توجه به دلایل اقتصادی، ایجاد سرگرمی، آموزش مداوم و داوطلب بودن برای اقدامات جدید همگی از جمله مواردی محسوب می‌شود که شما را به این سطح نزدیک خواهد نمود.

#### ۳-کمک به دیگران را جدی بگیرید

برای این امر که احساس ارزشمندبودن را داشته باشید و جوی مثبت در شرکت شکل گیرد که نتیجه آن پیشرفت مداوم است، باید روحیه کمک کردن به سایرین را در خود تقویت نمایید. این امر باعث خواهد شد تا آنها نیز به سمت چنین رفتارهایی سوق پیدا کنند. این اقدام به بهبود روابط شما نیز کمک خواهد کرد و پس از مدتی، شرکت به مکانی ایده‌آل برای شما تبدیل می‌شود.

#### ۴-با مدیریت صحبت کنید

بدون شک هر فردی اهداف شخصی‌ای نیز داشته و تمایل دارد تا به آنها برسد. در این رابطه شما می‌توانید با مدیر شرکت در رابطه با هر یک از آنها صحبت کنید. در این رابطه اگرچه ممکن است با پاسخ منفی مواجه شوید، با این حال حداقل تکلیف شما مشخص شده و می‌دانید که تا چه سطحی می‌توانید از موقعیت حال حاضر خود توقع داشته باشید. نکته‌ای که باید به آن توجه داشته باشید این است که شما می‌توانید هدفی جدید را برای خود تعیین کنید. برای مثال با درخشش در شغل فعلی خود، توجه مدیران شرکت‌هایی را جلب کنید که ایده آل‌های شما را داشته و کاملا در مسیر اهداف شخصی شما قرار دارند.

منبع: **alis.alberta.com**

**فرصت امروز**

**روزنامه مدیریتی - اقتصادی**

**| شنبه | ۱۱ مرداد ۱۳۹۹ | شماره ۱۵۹۴ | صفحه ۱۶ |**

**صاحب امتیاز:** موسسه مطبوعاتی فرصت سازان امروز

**مدیر مسئول و سردبیر:** محمدرضا قدیمی

**چاپ:** هنر سرزمین سبز

**دفتر مرکزی:** میدان هفت تیر، خیابان بهار شیراز، میدان بهار شیراز، پلاک ۱۴۹

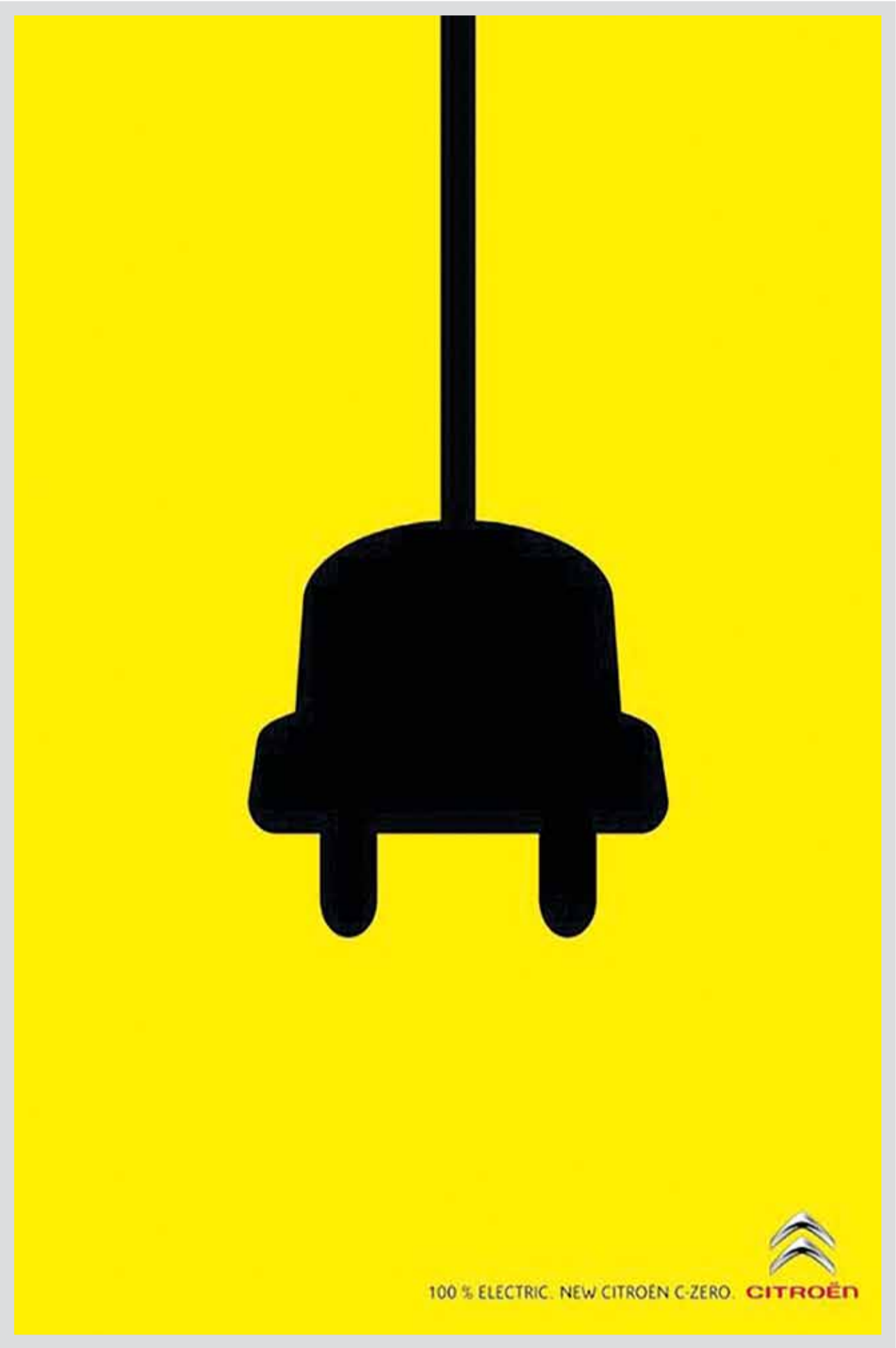
**دفتر مرکزی: ۰۸۸۳۱۷۷۳۸**

**سازمان آگهی‌ها: ۰۸۸۳۲۰۹۶۰**

**آیین نامه اخلاق حرفه ای روزنامه:** **WWW.FORSATNET.IR/REGULATIONS**

**WWW.FORSATONLINE.COM**

**INFO@FORSATONLINE.COM**



### مسیر موفقیت



## چگونه بلاگر موفقی باشیم

ابزارهایی را دارد تا بتوانید با استفاده از آن، تعامل خود را بهبود بخشید. برای مثال سوال کردن از افراد در پایان مطالب، نظرسنجی و ایجاد مسابقه از جمله رایج‌ترین راهکارها محسوب می‌شود، با این حال همواره در این رابطه روش‌های جدیدی معرفی می‌شود. به همین خاطر بهتر است تا مطالعه مداومی را نیز داشته باشید. این امر در حالی است که صرفا نباید منتظر اقدامات سایرین باشید. درواقع خودتان با کمی خلاقیت، می‌توانید در این رابطه اقدامات جذابی را انجام دهید.

#### ۲-تحقیقات

شما باید در زمینه موردنظر خود تحقیقات مداومی را داشته باشید. این امر باعث خواهد شد تا بتوانید همواره نیازهای روز را شناسایی کرده و بهترین جهت برای ادامه فعالیت‌های خود را انتخاب کنید. درواقع برای فعالیت موفق، شما همواره باید شفاف‌های موجود در حوزه کاری خود را بشناسید. این امر کمک خواهد کرد تا امکان ایجاد مزیت رقابتی و تبدیل شدن ایجاد جذابیت بالاتر را داشته باشید. تحقیقات شما صرفا به شناخت وضعیت بازار و مخاطبان محدود نبوده و لازم است تا به اقدامات سایر رقبای خود نیز توجه داشته باشید این امر باعث خواهد شد تا با تحلیل درست، از نقاط قوت و ضعف آنها بتوانید استفاده کنید. در کنار این موضوع، چنین اقدامی شما را از انجام کاری تکراری در امان نگه خواهد داشت.

#### ۳-مهارت نوشتاری

شما باید قدرت نوشتن بالا و شیوه نگارش جذابی را داشته باشید. درواقع نویسندگی یک مهارت محسوب

<div><div><span><span> </span> <span> </span></span></div><div><b>به قلم: ساوراب تیواری نویسنده حوزه شبکه های اجتماعی وبزاریابی</b></div></div>
<div><div><span><span> </span> <span> </span></span></div><div><b>مترجم:امیر آل علی</b></div></div>

در ابتدا لازم است تا به تفاوت یک بلاگر با اینفلوئنسر بپردازیم. در این رابطه اگرچه نظرات مختلفی وجود دارد، با این حال به صورت کلی می‌توان گفت که نوشتن تخصصی در یک حوزه، شما را به یک بلاگر تبدیل خواهد کرد. این امر در حالی است که یک اینفلوئنسر دانش کافی نداشته و صرفا براساس علاقه خود به یک حوزه و یا کیفیت عکس‌های خود، به محبوبیت رسیده است. برای مثال اگر در زمینه گردشگری، یک تورلیدر اقدام به تولید محتوا کند و به محبوبیت برسد، وی را می‌توان در حوزه بلاگر قرار داد. با این حال اگر فردی که صرفا سفرهای زیادی را انجام می‌دهد، در این رابطه اقدام کند، صرفا اینفلوئنسر خواهد بود. تحت این شرایط سوالی که مطرح است این است که چگونه می‌توان به یک بلاگر موفق تبدیل شد. در این رابطه ابتدا لازم است تا حوزه مورد علاقه و متناسب با مهارت خود را پیدا کنید. پس از آن به بررسی راهکارهای موجود در این رابطه خواهیم پرداخت.

#### ۱-ارتباط

نکته‌ای که باید به آن توجه داشته باشید این است که شبکه‌های اجتماعی بر پایه ارتباط کاربران ایجاد شده است. به همین خاطر بسیار مهم است که با کاربران خود تعامل خوبی داشته باشید. درواقع نباید تصور کنید که مخاطب صرفا بازدیدکننده محسوب می‌شود. در این رابطه هر شبکه،

شده و شما باید در این رابطه آموزش‌های لازم را سپری کنید. خوشبختانه امروزه شیوه‌های آموزشی بسیار متنوع شده و شما می‌توانید حتی از دوره‌های آنلاین نیز استفاده کنید. در کنار این موضوع فراموش نکنید که تنها افزایش دانسته‌ها کافی نبوده و لازم است تا تمرین خوبی را نیز داشته باشید. همچنین به هر میزان که بیشتر اقدامات مشابه را مطالعه کرده باشید، شناس موفقیت شما نیز افزایش پیدا خواهد کرد. در کنار این موضوع توجه داشته باشید که شما به نظم کاری نیاز خواهید داشت. درواقع وقفه‌های طولانی باعث خواهد شد تا مخاطب به سمت سایر گزینه‌ها، متمایل شود. به همین خاطر صرفا جذب مخاطب مهم نبوده و لازم است تا در تلاش برای حفظ آنها نیز باشید.

#### ۴-ارزش بالا

در نهایت محتواهای شما باید ارزش و تنوع بالایی داشته باشند. برای مثال صرفا به نوشتن بسننده نکرده و در زمینه ارسال تصویر و فیلم نیز فعال باشید. همچنین فراموش نکنید که نیازی به ارسال چند پست در یک روز نبوده و لازم است تا کیفیت کار، برای شما اولویت اول باشد. همچنین فراموش نکنید که شما در این عرصه تنها نبوده و می‌توانید با سایر افراد، همکاری داشته باشید. این امر باعث خواهد شد تا امکان جذب مخاطبان صفحات مطرح دیگر نیز مهیا باشد. درواقع در کنار فعالیت ارزشمند و مفید، نباید اجازه دهید که به صفحه‌ای تکراری تبدیل شوید.

منبع: **twekyourbiz.com**