

فرصت امروز

برای کسب و کار آفرینی

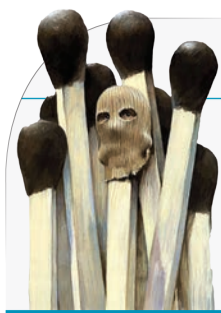
کافه مدیران



تأثیر تروریسم بر صنعت گردشگری بررسی می شود
تروریسم و ناامنی در مقابل تورسیم

حدود یک سال پیش ماجرای دردناک اسیدپاشی بر چهره چند زن در اصفهان اتفاق افتاد؛ امری که با واکنش قاطع مسئولان امنیتی و...

۱۵



وزیر خارجه ژاپن به ایران می آید

تلاش توکیو برای توسعه مناسبات با تهران

۵

یادداشت

رشد مصنوعی بازار

۱۳

فرشید شجاع

کارشناس و تحلیلگر بازار

سرمقاله

امنیت؛ صنعتی ناشناخته اما پولساز

۱۴

عباس نعیم امینی

برای سرمایه گذاران



۳ ویژگی اصلی شتاب دهنده در توسعه کسب و کارهای نوپا

شتاب دهنده‌ها یار کمکی استارت‌آپ‌ها

۱۴

حقیقی‌ها با خبرهای مثبت خریدار شدند

۱۲

برای مدیران



گزارش «فرصت امروز» از چگونگی مدیریت یک سالن سینما

کسب و کاری که فرهنگ سازی می کند

۱۱

ریبرندینگ؛ مهاجرت از کلاغ به کبک

۹



سازمان تامین اجتماعی خدایتان را فراموش نماند

کودکان امروز بانکداران فردا هستند



با سامانه کودک بانک پاسارگاد، فرزندان شما تمرین می کنند برای ساختن فردایی بهتر

سامانه کودک بانک پاسارگاد: www.kids.bpi.ir

مرکز مشاوره و اطلاع رسانی: ۰۲۱-۸۲۸۹۰

جمیدترین مدیریت
سال ۲۰۱۵ در بین
رئیسان عالی ۹۴

با حضور بیش از ۱۶۰۰ نفر

بزرگترین کنفرانس ملی مدیریت جامع کسب و کار

با رویکرد آخرین تکنیکهای بازاریابی، فروش، تبلیغات و برندینگ

مرکز همایش های برج میلاد
۲۶ شهریور ۱۳۹۴
ساعت ۸ الی ۱۵

پروفسور
مسعود حیدری

پدر علم اصول و فنون مذاکره
دکترای توسعه اقتصادی
(دانشگاه پیتسبورگ آمریکا)

پروفسور
عبدالحمید ابراهیمی

پدر علم بازاریابی
دکترای مدیریت بازرگانی
(دانشگاه دهللی)

مخاطبین همایش

- مدیران عامل سازمان های دولتی و خصوصی
- مدیران ارشد
- مدیران بازاریابی و فروش، تبلیغات و برندینگ
- متخصصین و فعالین حوزه های کسب و کار
- کارشناسان واحدهای روابط عمومی و بازاریابی
- صاحبین برندهای لوکس
- مدیران برند
- تمامی علاقمندان به حوزه های بازاریابی و فروش

۲۵٪ تخفیف ثبت نام آنلاین

۴۹ تا ۲۵۰ هزار تومان

۲۶ شهریور ۱۳۹۴ از ساعت ۸ الی ۱۵، مرکز همایش های برج میلاد - سالن ۱۶۰۰ نفره

دبیرخانه کنفرانس: ۰۲۱-۲۲۹۰۷۳۰۶ - ۰۲۱-۲۲۹۰۷۳۰۸

جهت ثبت نام و تهیه بلیط به سایت www.modir.biz بانسگاه مدیران موفق مراجعه نمایید.

GLOBAL SHIFT

کانون مشاوران

مدیران ماندگار

آلن مولالی، مدیر تاثیر گذار کمپانی های بزرگ

مونا اشرفزاده



آلن مولالی (Alan Mulally) رئیس و مدیرعامل پیشین کمپانی فورد موتور (Ford Motor Company) است که در سال ۲۰۱۴ بازنشسته شد. او در حال حاضر به عنوان یازدهمین عضو از اعضای هیات مدیره گوگل مشغول فعالیت است.

- تعریف ۴ کلید اصلی در هر شغل مدیریتی
۱- تسهیل ارتباطات بین سازمان و دنیای بیرون
۲- خودتان و تیم کاریتان را پاسخگوی تصمیمات گرفته شده بدانید...

فرهنگی را ایجاد کنید که تیم برترتان از مخالفت با شما نهراسد

یک بار وقتی از مولالی خواسته شد از بزرگترین فناوری‌اش برای اجزای دوباره فورد نام ببرد، پاسخش این بود: «به اجراییام آموختم که چگونه بحث کنید.» نکته این است که از نظر مولالی، تغییر رفتار تیم کاری از تصمیم‌گیری رسمی به تصمیم‌گیری بر مبنای مباحثه در اولویت قرار دارد.

بهترین خودتان باشید

داشتن یک دیدگاه و روش ارزشمند با تبدیل شدن «به بهترین خودتان» آغاز می‌شود. با درگیر شدن مداوم با افکارتان به خودشناسی و خودآگاهی می‌رسید تا بتوانید ارزش‌هایتان را بشناسید.

تیم اصلی روی بهترین‌ها برای شرکت تمرکز می‌کند

در بحبوحه مشکلاتی که برای یک شرکت به وجود می‌آید، افراد با شرکت هم‌طرز نیستند، به این معنا که مفهوم تیم بودن وجود ندارد.

کلینیک کسب و کار

برای مطالعه ۲۸۸ پرسش و پاسخ قبلی مطرح شده در کلینیک کسب و کار می‌توانید به سایت forsatnet.ir مراجعه و روی همین بخش کلیک کنید.

دسته‌بندی مشتریان

پاسخ کارشناس: شیوه‌ها و مسیرهای متفاوتی برای پیدا کردن مشتری پیش‌روی کسب و کارها وجود دارد. در میان این راه‌ها و شیوه‌ها تنها دو نوع مشتری احتمالی وجود دارد که این دو نوع به مشتریان ناشناخته و ارجاعی توسط دیگران تقسیم‌بندی می‌شوند.

اگر شما هم در کسب و کار خود با چالشی روبه‌رو هستید، در صورت تمایل مشکل خود را از طریق ایمیل business@forsatnet.ir با ما در میان بگذارید و پاسخ خود را در همین بخش پیگیری کنید.

گزارش «فرصت امروز» از چگونگی مدیریت یک سالن سینما

کسب و کاری که فرهنگ سازی می‌کند



صورت بردیس‌های مجهز سینمایی می‌افتد و سالن‌های کوچک دیگر مقبولیت سابق را ندارند. همین مسئله چالش بزرگی را پیش‌روی مدیران این سالن‌ها قرار داده است.

برای افرادی که در کارت بانکی خود پول ندارند و همه پول‌شان در جیب‌شان است زررو غیر حضوری را در نظر بگیرید و امکان است برخی افراد سودجو را به تعداد مشخصی خود بدهید.

حضور داشته باشند تا زمانی که مراجعه صورت نگرفت شما در صورت تقاضای آن را عرضه کنید. برای برخی افراد تنها تعداد و زررو بلیت به صورت غیر حضوری اهمیت ندارد، بلکه باید این نکته را در نظر گرفت که این افراد مشکل‌پسند قصد دارند شماره صندلی خود را نیز انتخاب کنند.

در این صورت شما می‌توانید با ارائه یک نمای مجازی سه بعدی از فضای سالن سینما کار را برای این افراد ساده کنید و بتوانند به راحتی تعداد و شماره صندلی خود را تعیین کنند.

در مورد پردیس‌های مجهز سینمایی می‌افتد و سالن‌های کوچک دیگر مقبولیت سابق را ندارند. همین مسئله چالش بزرگی را پیش‌روی مدیران این سالن‌ها قرار داده است.

برای سبهاولت در فروش بلیت و راحتی مشتریان تان بلیت‌های خود را به صورت اینترنتی عرضه کنید. در این صورت تماشاگران شما زمانی که قصد دارند برای خرید بلیت را در منزل یا محل کار خود دریافت کنند و کد موردنظر را هم بول‌شان بیابند.

برای مراجع‌کنندگان در نظر می‌گیرید باید از نوع درجه یک و راحت باشد. مشکلی که اکنون در سینماها وجود دارد یک دسته صندلی برای دوفنر است که این امکان وجود دارد هنگام تماشا فیلم تماشاگر را مورد آزار قرار دهد و احساس راحتی نکند.

زرروهای غیر حضوری برای سبهاولت در فروش بلیت و راحتی مشتریان تان بلیت‌های خود را به صورت اینترنتی عرضه کنید.

غزال بابایی

سینما به نوعی اساس فرهنگ یک کشور را تشکیل می‌دهد و معمولا کشورهایی که دارای سینمای قدرتمندتری هستند از فرهنگ بالایی برخوردارند و به نوعی توسعه یافته محسوب می‌شوند.

زیرا هر چه است. قصد دولت‌ها ترویج فرهنگ از همه این صحبت‌ها که بگذریم نشست در سالن سینما و چیپس و پفک خوردن لذتی دارد که توصیف شدنی نیست.

بسته‌بندی رنگارنگ قهوه با شکلی مدرن

بسته‌بندی و روش مصرف قهوه را در میان آنها تغییر دهند؟ نتیجه، طراحی یک بسته‌بندی حرفه‌ای و استادانه بود. دیزاین جعبه‌های کاربردی و کوچک این محصول، در دست گرفتن و انبار کردن آنها را برای مصرف کننده آسان می‌کند.

با دستگاه‌های قهوه ساز Nespresso هستند به گزارش امپا ای نیوز، چالش دیزاینرها در استودیو هوب برند Plau ر بودو نیرو این بود که چگونه می‌توانند ماهییم را طبیعی، پایدار و در عین حال مدرن به مردم انتقال و از طریق برند سازی،



چرکنویس‌های یک مدیر اینجابی

رازدار

علی معروفی



یکی از خصوصیات انسان به عنوان موجودی اجتماعی، تبادل آزاد اطلاعات است. یعنی ما این بنا و بنات بشتر بسته‌های حاوی اخبار و اطلاعات را از دیگران دریافت کرده و بعد به شکل خودجوش و به صورت رایگان در بسط و گسترش آنها به دورترین نقاط کره خاکی، می‌کوشیم.

همان اوان چهالت و جوانی و تازه‌مردی بنده است که یک اتفاق رخ می‌دهد. از این قرار که یکی از نفرات شروع می‌کند به دیر آمدن و زود رفتن. همواره گیسج و منگ و خواب‌آلود است، بازدهی کارش به شدت پایین آمده و کلاد در جهان دیگری سیر می‌کند.

همان او که کشته آمد. پس از شنیدن حکایت پردرد ایشان، همدردی مختصری بروز داده و اعلام می‌کنم که حاضر به همه نوع همکاری هستم و سعی می‌کنم در محل کار بار ایشان را سبک‌تر بگیرم. می‌گذرد.

چندی بعد رئیس مرا به دفتر خود احضار کرده و از تصمیم جدید هیات مدیره شرکت مبنی بر تعدیل نیروی انسانی شرکت خبر داده و فهرستی از اشخاص در آستانه تعدیل (یعنی اخراج) را به بنده ارائه می‌دهد. در رأس فهرست نام آن همکار فوق‌الذکر می‌باشد. به عنوان یک مدیر دلسوز ناچار آمدی عنوان شده. به عنوان یک مدیر دلسوز سرعرا وارد عمل شده و شروع به دفاع از پرسنل خدوم بخش مربوطه می‌کنم.

آی‌ام‌دانشتید

تغییر شرایط رقابت میان سازمان‌ها

آی‌ام‌دانشتید مسیر تاریخی صنعت از انقلاب صنعتی (تولید دستی به تولید انبوه) به دوره انقلاب کیفیت (تولید انبوه تا بهبود مستمر) و سپس به دوره جدیدی به نام دوره انقلاب مشتری وارد شده است؟

این دوره در تاریخ صنعت از دهه ۹۰ میلادی شروع شده و از مشخصه‌های این دوره، رقابت بالای سازمان‌ها برای افزایش سهم بازار با توجه به مشتریان تنوع‌طلب است. در این دوره با توجه به افزایش توقعات مشتریان، تولیدکنندگان ملزم شدند محصولات خود را با هزینه کم، کیفیت بالا و تنوع زیاد تولید کنند.

از میان خبرها

